

**Struktur- und Gehaltsanalyse
unter den abhängig beschäftigten Stadtplaner(inne)n
der Architektenkammern der Länder**

**Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2015
für das Berichtsjahr 2014**

HommerichForschung
Am Broich 2
51465 Bergisch Gladbach

Ansprechpartnerin:
Dipl.-Soz. Nicole Reiß
reiss@hommerich.de

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 15. Juni 2015 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern.

Insgesamt beteiligten sich 10.740 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 20%.

Inhaltsverzeichnis:

1.	Zentrale Ergebnisse	3
2.	Berufstätigkeit	5
3.	Soziodemographie	9
4.	Ausbildung	11
5.	Arbeitgeber	14
6.	Beruflicher Status	18
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	21
8.	Betreuung von Projekten im Ausland	23
9.	Vergütung	25
10.	Gehaltsanpassung	33
11.	Erwartete Gehaltsentwicklung	35
12.	Arbeitsvertrag	39
13.	Arbeitszeit	42
14.	Überstunden	46
15.	Jahresurlaub	53
16.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	56
17.	Berufliche Fort- und Weiterbildung	59
18.	Berufsständisches Engagement	62
19.	Altersvorsorge	63
20.	Vereinbarkeit von Beruf und Familie	65
21.	Einstellungen zu Bürogründung / -übernahme	74
22.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	78

1. **Zentrale Ergebnisse**Tab. 1.1 **Brutt Jahresgehalt inkl. aller Geldleistungen u. Überstundenvergütungen (nur Vollzeit tige)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel*				
Berichtsjahr 2012	55.875 €	44.753 €	71.092 €	55.529 €
Berichtsjahr 2014	60.126 €	45.306 €	81.036 €	60.344 €
Median*				
Berichtsjahr 2012	53.858 €	40.000 €	69.000 €	55.475 €
Berichtsjahr 2014	58.406 €	41.700 €	78.000 €	60.000 €

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

Tab. 1.2 **Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Berichtsjahr 2012	20%	19%	23%	20%
Berichtsjahr 2014	22%	17%	23%	23%
Weihnachtsgeld				
Berichtsjahr 2012	63%	45%	32%	74%
Berichtsjahr 2014	57%	33%	25%	71%
Urlaubsgeld				
Berichtsjahr 2012	28%	24%	36%	27%
Berichtsjahr 2014	20%	10%	29%	22%
Vermögenswirksame Lstgn.				
Berichtsjahr 2012	47%	21%	39%	56%
Berichtsjahr 2014	46%	18%	27%	58%
Geldw. Vorteil, Erfolgsprämie				
Berichtsjahr 2012	37%	25%	55%	36%
Berichtsjahr 2014	59%	32%	71%	64%

Tab. 1.3 **Erwartete Gehaltsentwicklung**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anstieg				
Berichtsjahr 2012	78%	45%	70%	87%
Berichtsjahr 2014	78%	57%	72%	84%
keine Veränderung				
Berichtsjahr 2012	18%	49%	23%	10%
Berichtsjahr 2014	21%	41%	26%	15%
Rückgang				
Berichtsjahr 2012	3%	6%	6%	2%
Berichtsjahr 2014	1%	2%	2%	1%

Tab. 1.4 **Arbeitsvertrag**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
schriftlicher Arbeitsvertrag				
Berichtsjahr 2012	99%	96%	100%	100%
Berichtsjahr 2014	99%	96%	100%	100%
befristeter Arbeitsvertrag				
Berichtsjahr 2012	8%	4%	11%	9%
Berichtsjahr 2014	6%	3%	9%	6%

Tab. 1.5 **Wochenarbeitszeit (nur Vollzeittätige)**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel (in Stunden)				
Berichtsjahr 2012	39,2	39,9	38,8	39,1
Berichtsjahr 2014	39,4	39,9	39,5	39,2

Tab. 1.6 **Überstunden (nur Vollzeittätige)**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Überstunden leisten				
Berichtsjahr 2012	80%	94%	89%	75%
Berichtsjahr 2014	79%	92%	85%	74%
Überstunden / Woche*				
Berichtsjahr 2012	4,9	4,7	6,3	4,6
Berichtsjahr 2014	4,6	4,5	6,4	4,2
Überstunden werden (teilweise) vergütet				
Berichtsjahr 2012	76%	73%	42%	86%
Berichtsjahr 2014	72%	73%	40%	80%

Tab. 1.7 **Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeittätige)**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel (in Tagen)				
Berichtsjahr 2012	29,6	28,4	29,9	29,8
Berichtsjahr 2014	29,6	27,6	29,8	30,2

2. Berufstätigkeit im Jahr 2014

Tab. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

	Anteil in %	N
Ja, während des gesamten Jahres.	92%	415
Ja, während eines Teils des Jahres.	5%	24
Nein, ich war freiwillig nicht beschäftigt.	2%	10
Nein, ich war arbeits- / erwerbslos.	0,2%	1

Abb. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

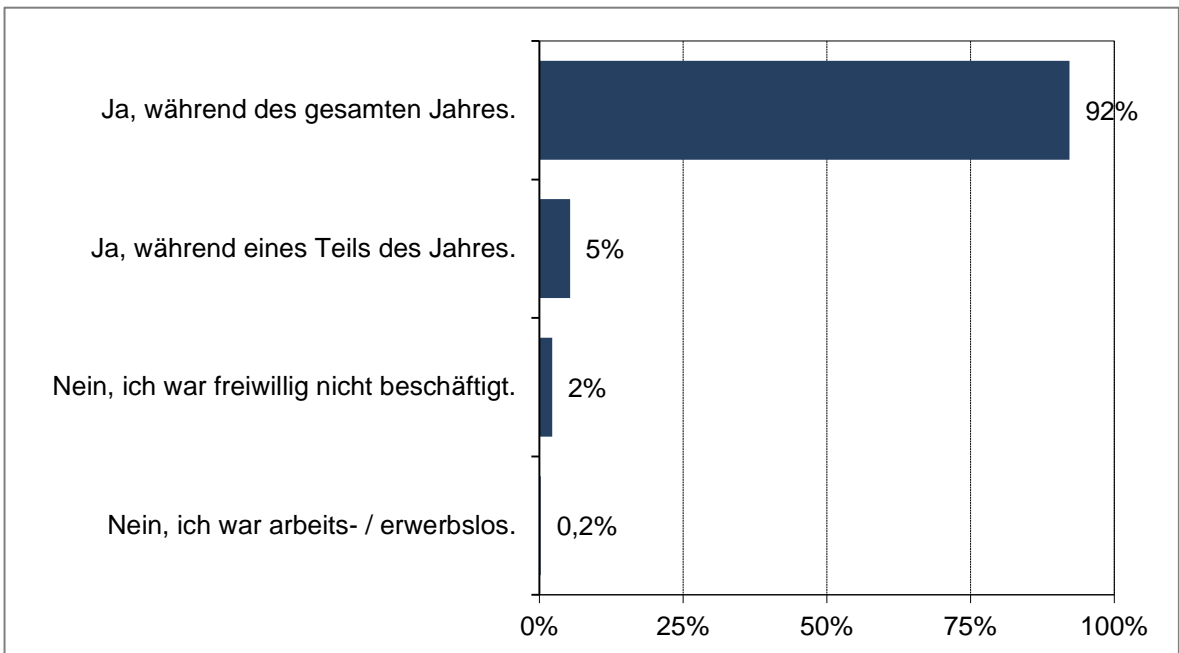


Abb. 2.2 Berufstätigkeit in 2014 nach Geschlecht (Frage 1)

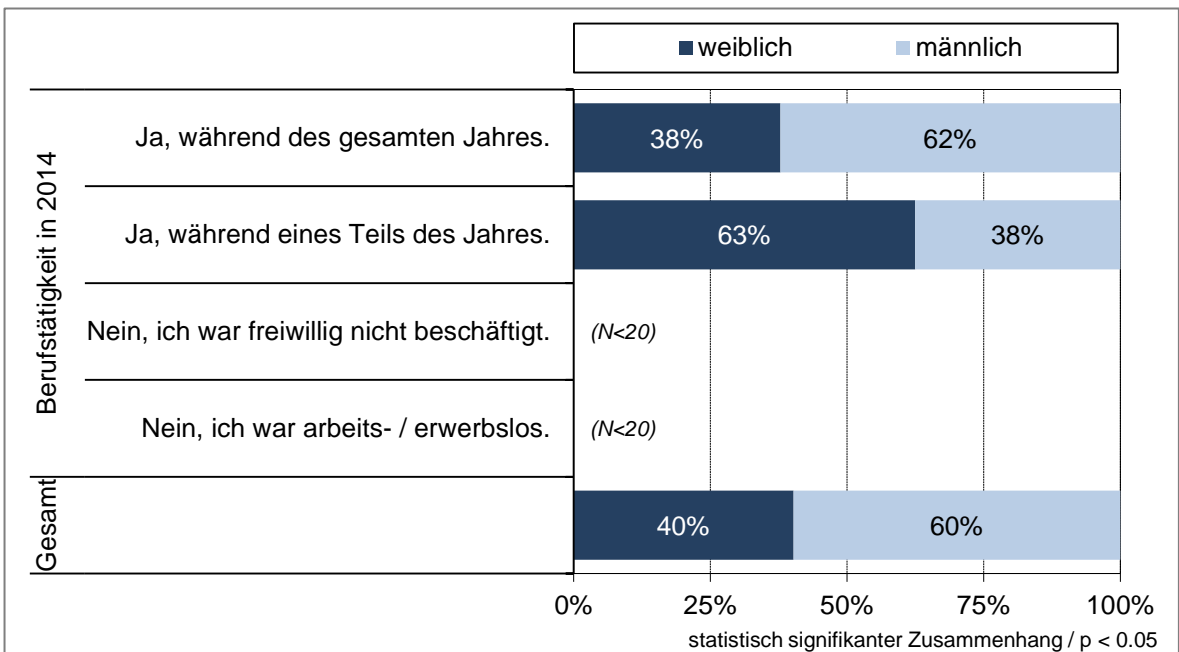
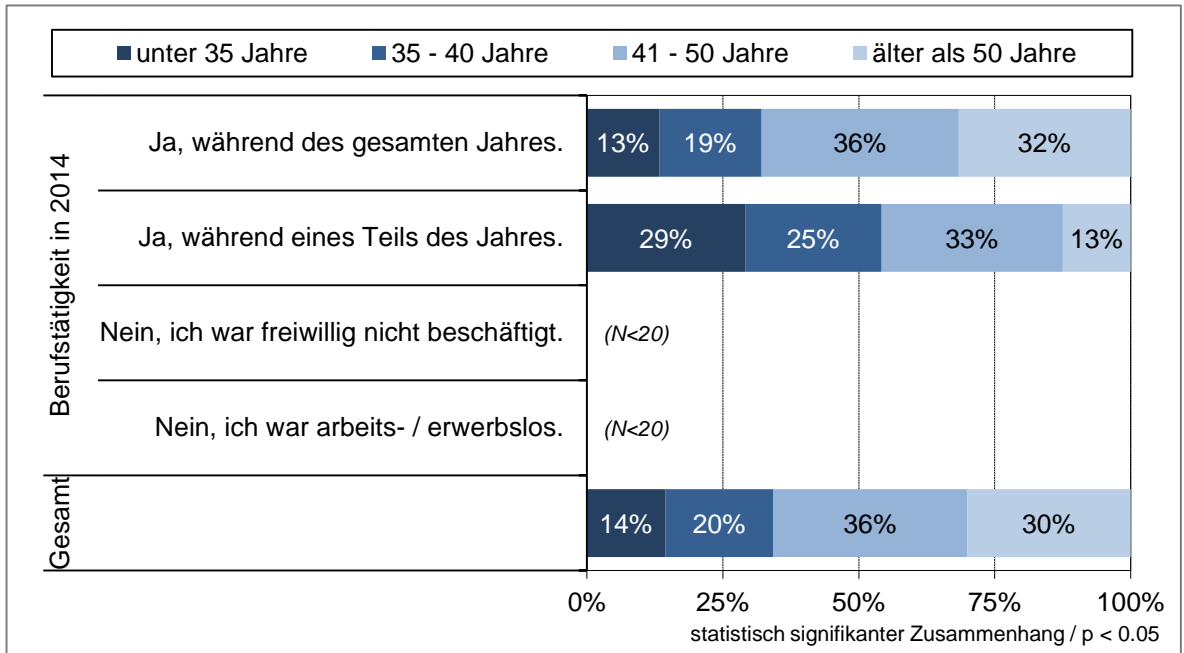


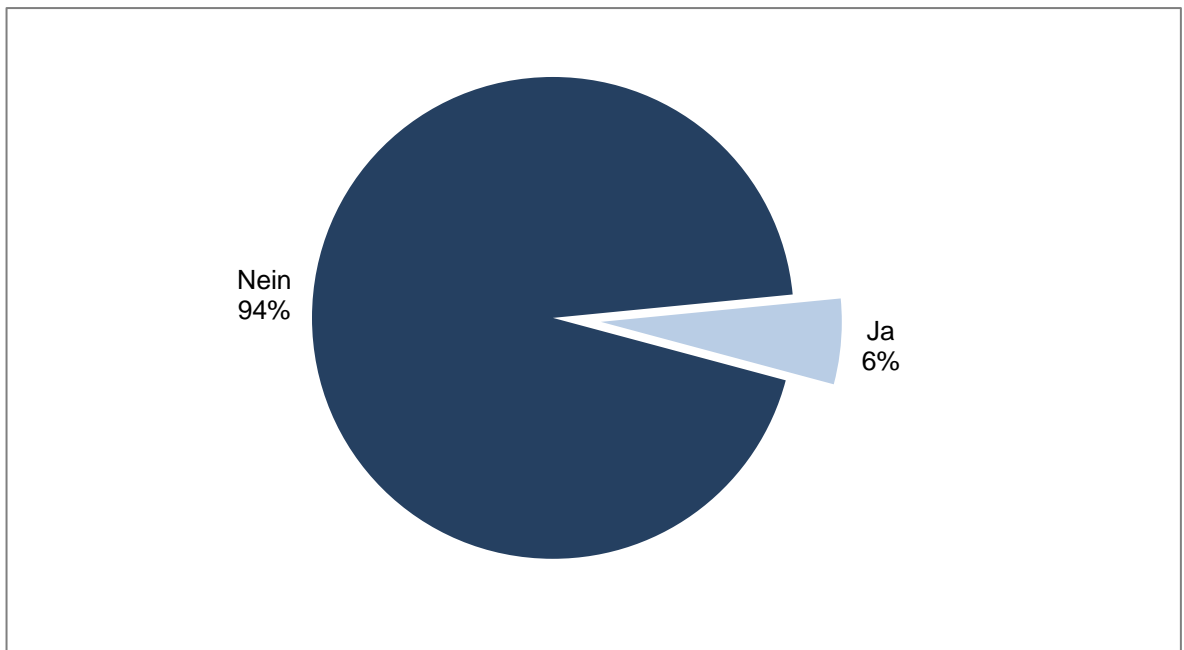
Abb. 2.3 Berufstätigkeit in 2014 nach Alter (Frage 1)



Tab. 2.2 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

	Anteil in %	N
Ja	6%	25
Nein	94%	413

Abb. 2.4 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)



Tab. 2.3 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

	Anteil in %	N
keinmal	94%	413
einmal	6%	25
mehr als einmal	0%	0

Abb. 2.5 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

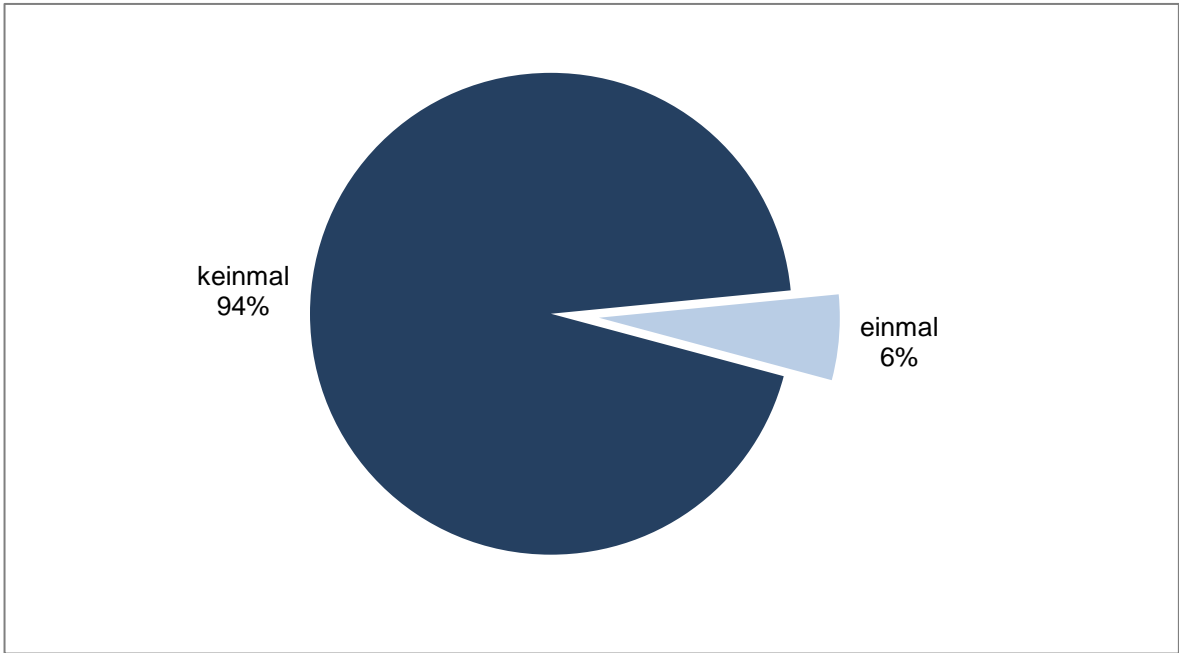


Abb. 2.6 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Geschlecht (Frage 2)

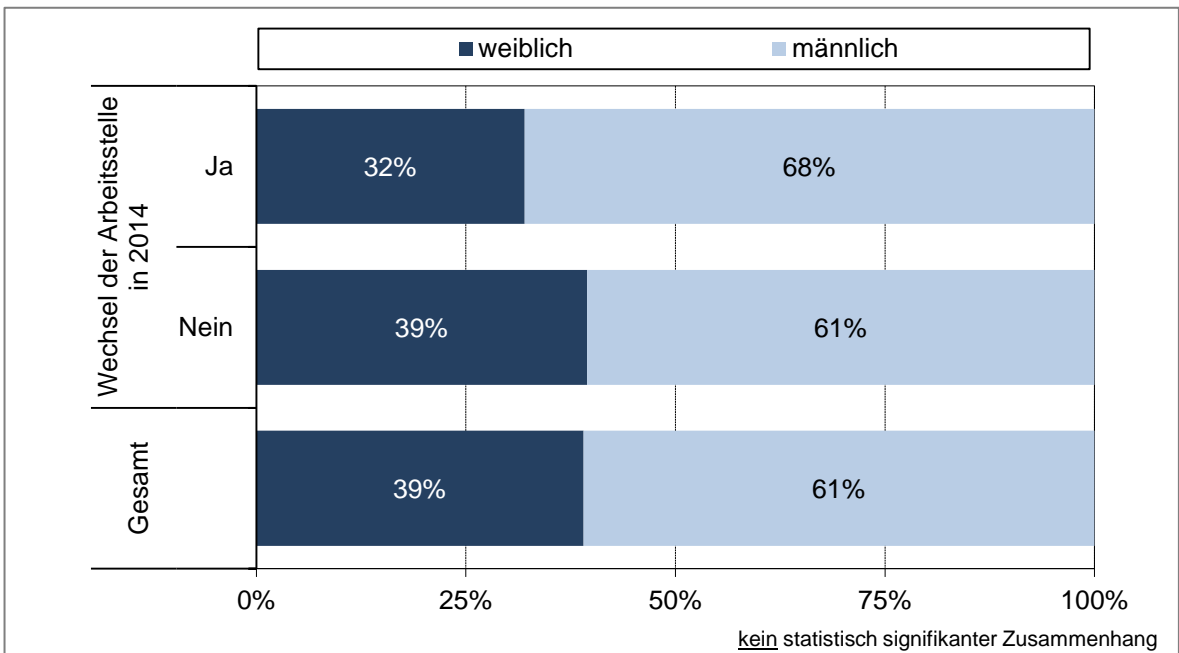
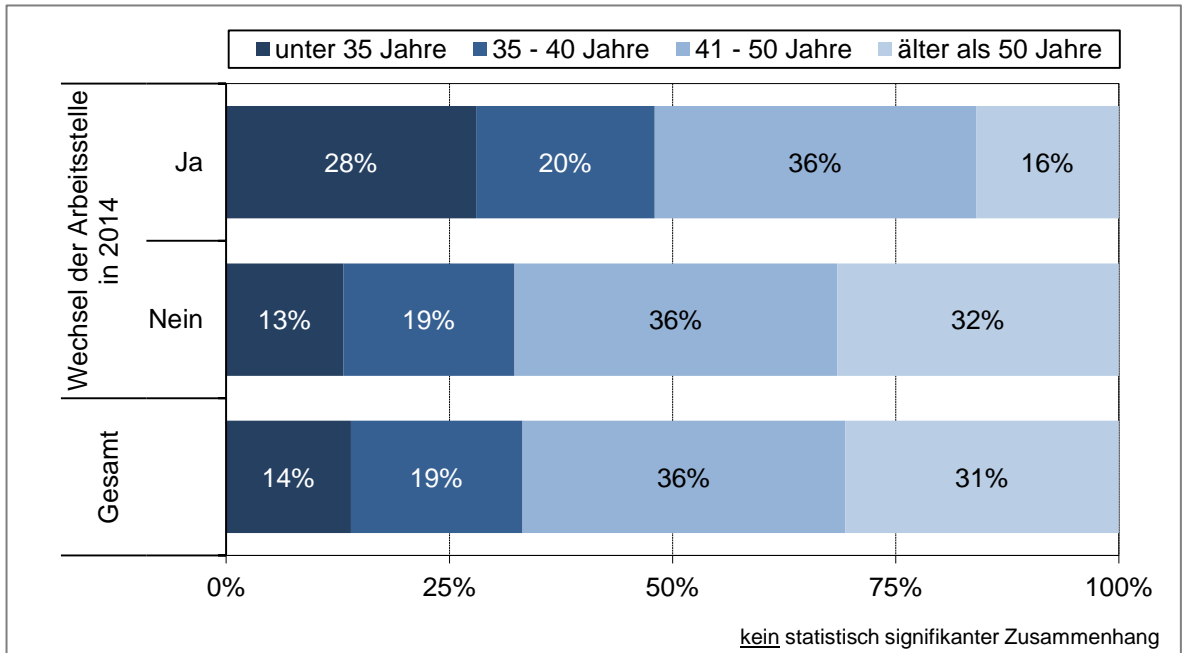


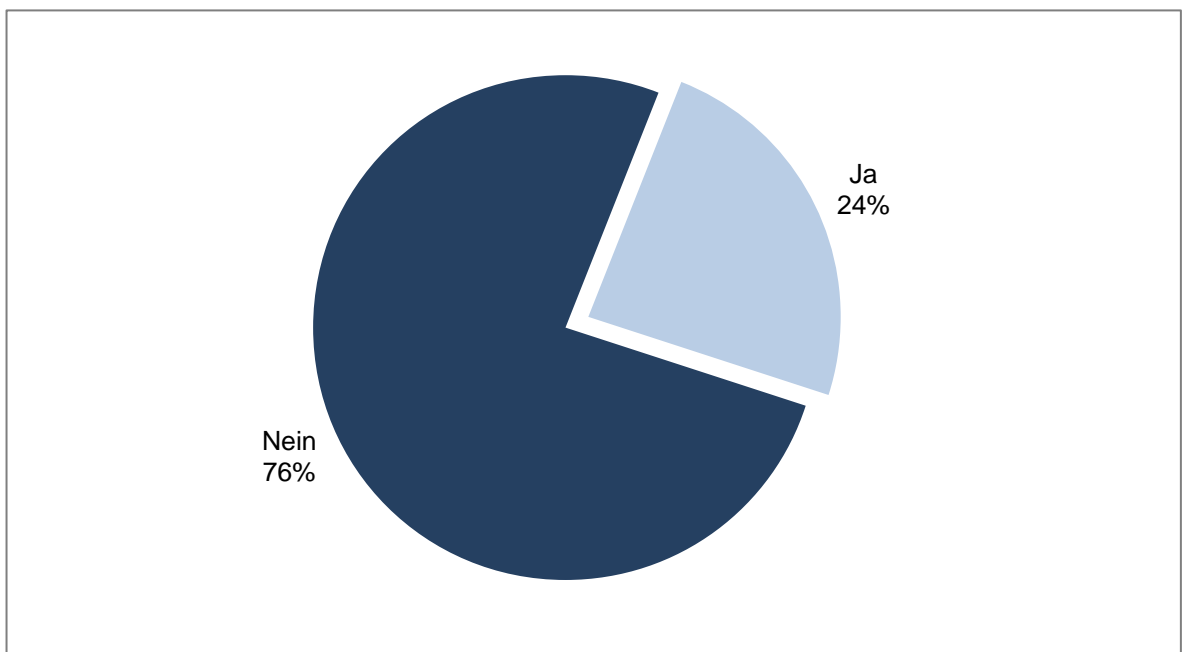
Abb. 2.7 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Alter (Frage 2)



Tab. 2.4 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)

	Anteil in %	N
Ja	24%	6
Nein	76%	19

Abb. 2.8 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)

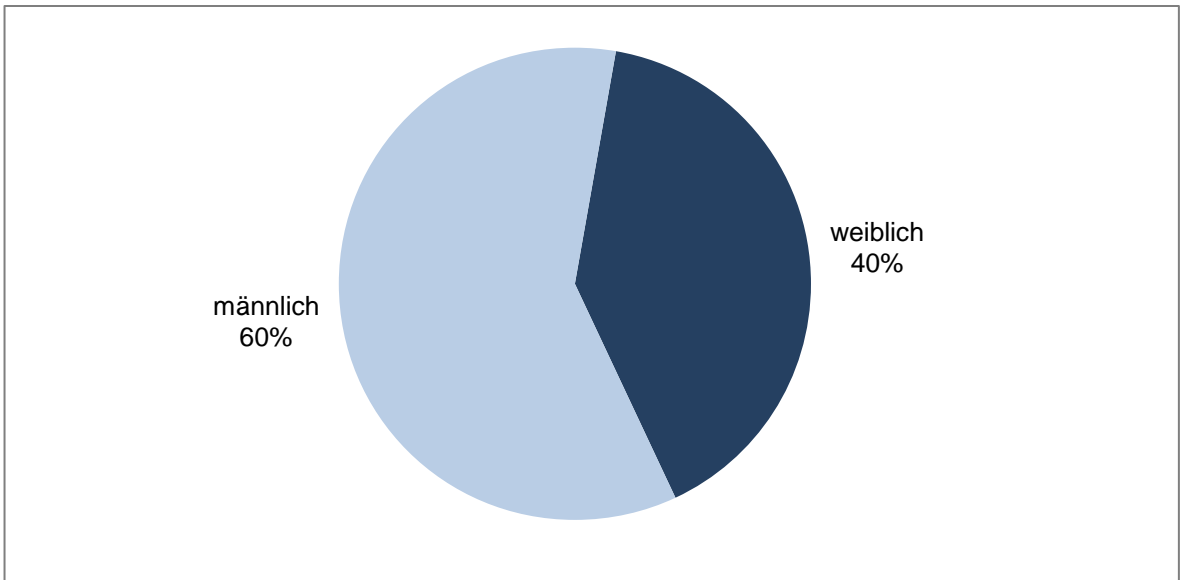


3. Soziodemographie

Tab. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)

	Anteil in %	N
weiblich	40%	181
männlich	60%	269

Abb. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)



Tab. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)

	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	14%	65
35 - 40 Jahre	20%	89
41 - 50 Jahre	36%	160
älter als 50 Jahre	30%	135

Abb. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)

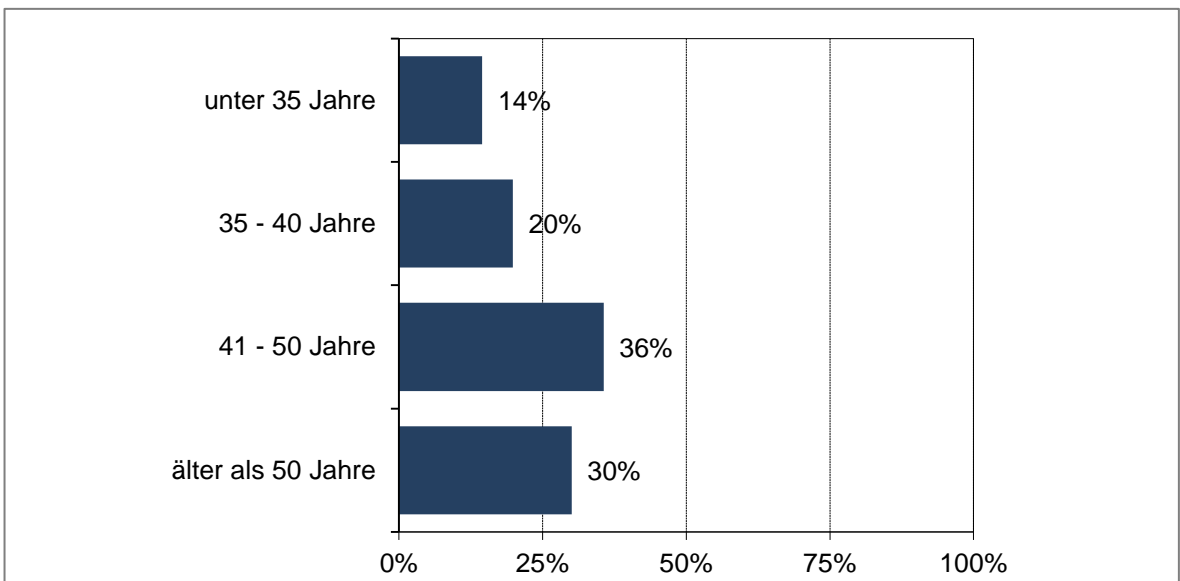


Abb. 3.3 Alter nach Geschlecht (Frage 6)

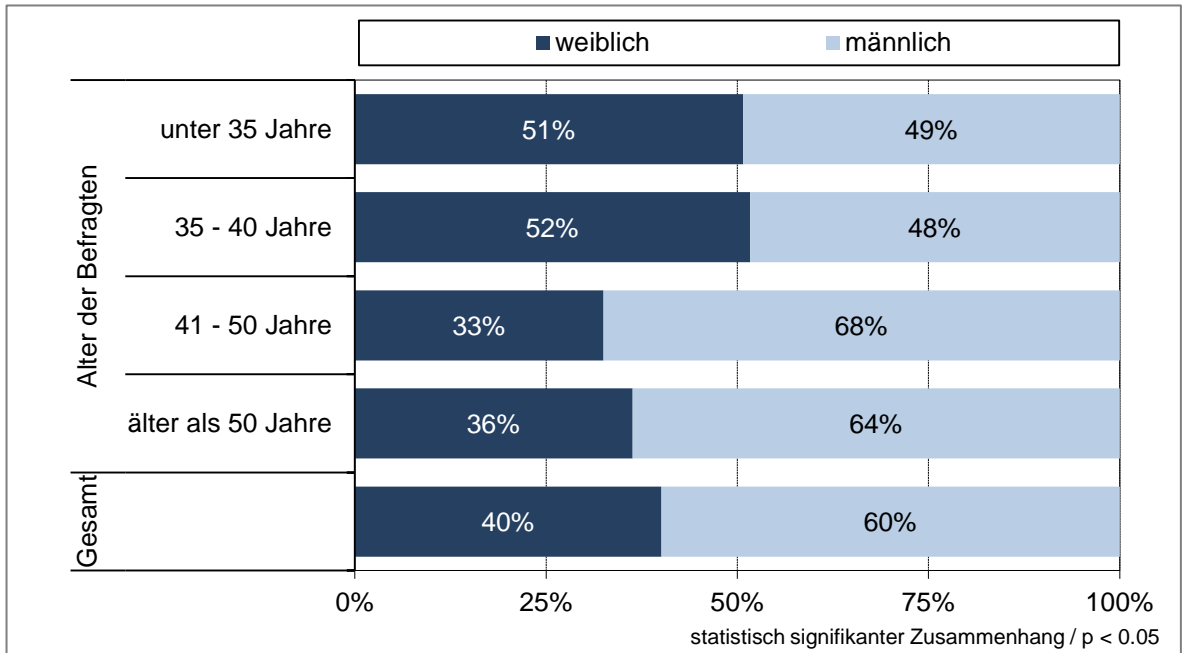
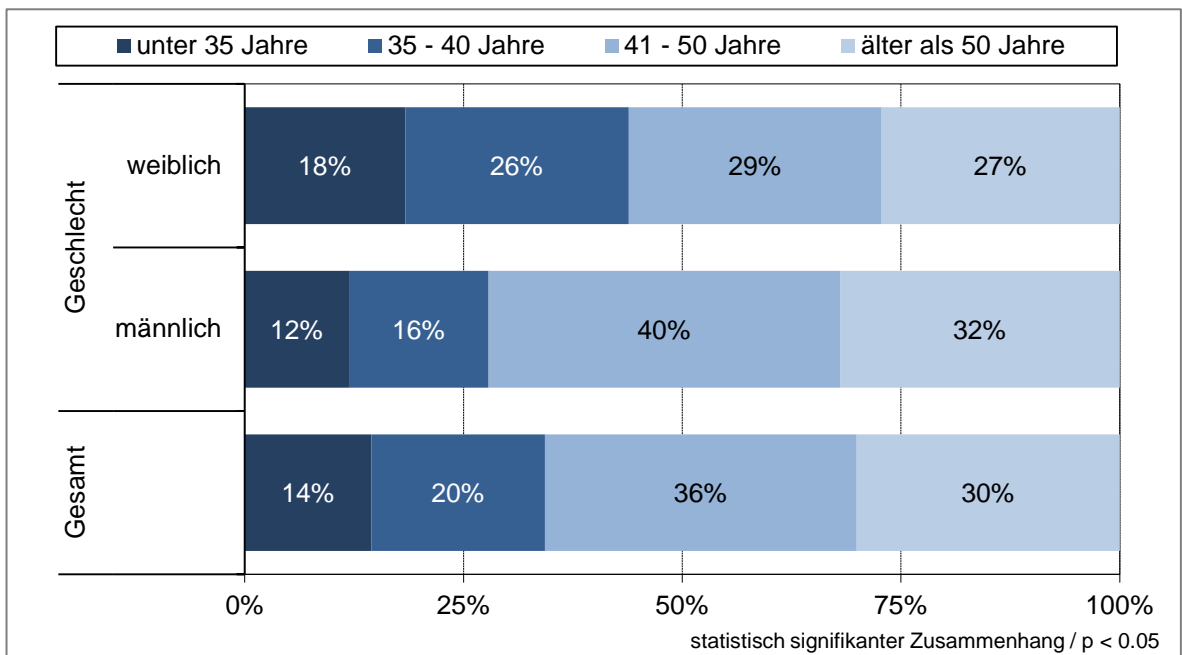


Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter (Frage 5)



4. Ausbildung

Tab. 4.1 Ausbildungsabschluss* (Frage 8)

	Anteil in %	N
Bachelor 6 Semester	2%	7
Bachelor 8 Semester	0,2%	1
Master	6%	28
Diplom Uni/TH	82%	367
Diplom FH	20%	91
Sonstiges	3%	15

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 4.1 Ausbildungsabschluss* (Frage 8)

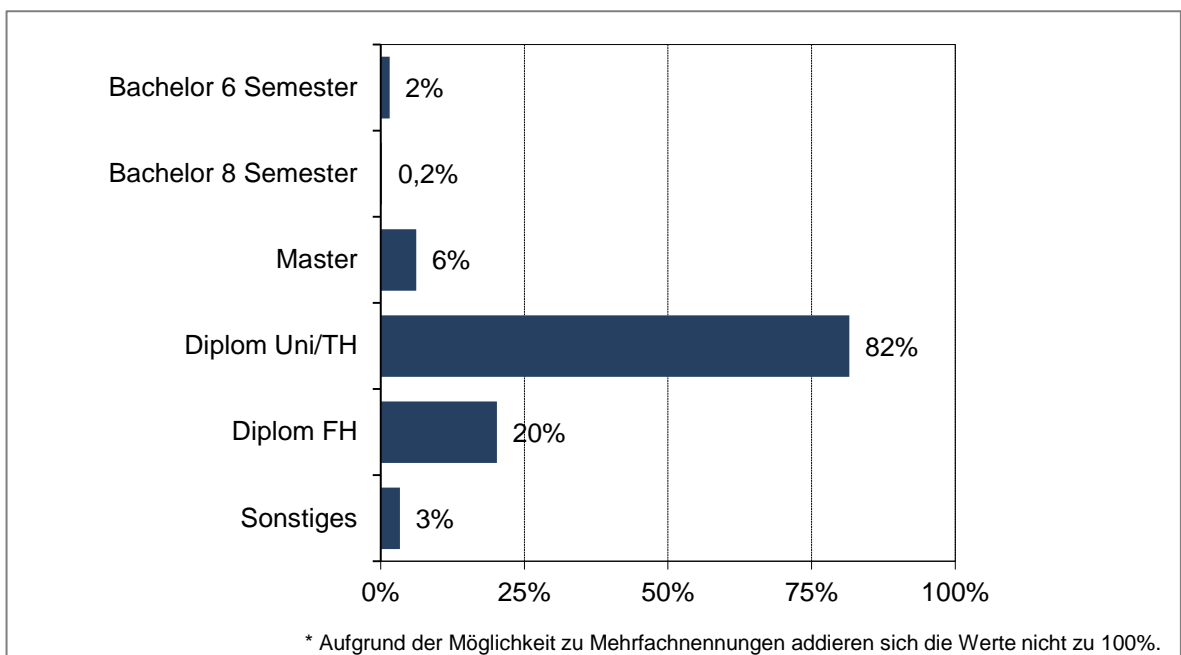


Abb. 4.2 Ausbildungsabschluss nach Geschlecht (Frage 8)

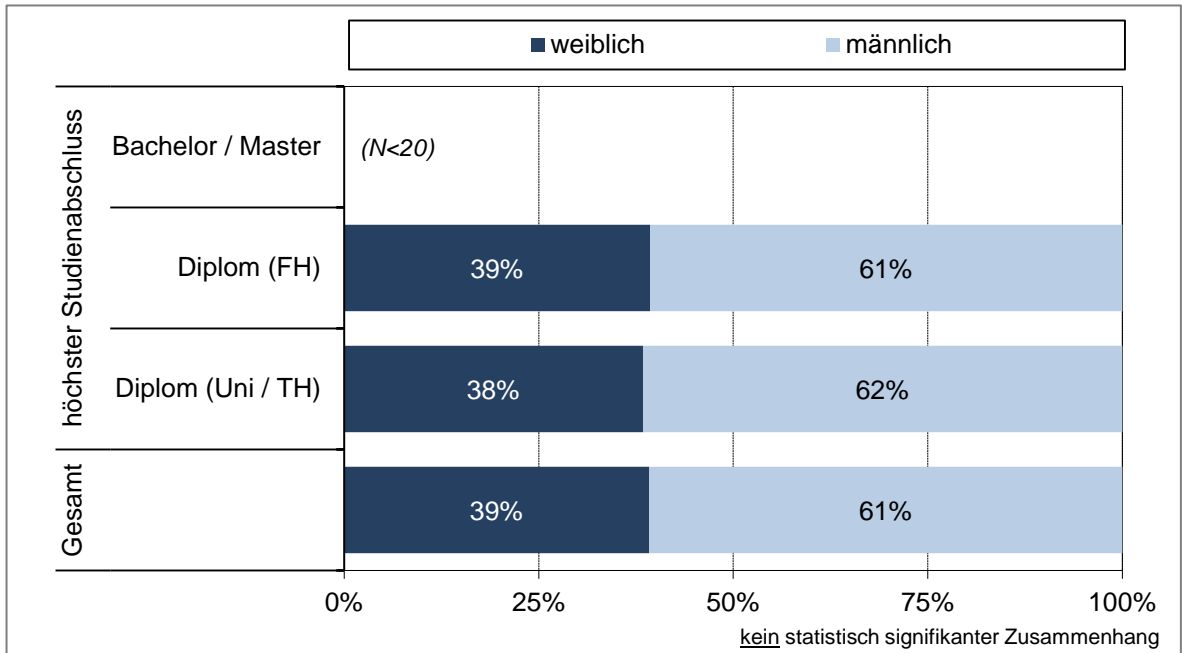
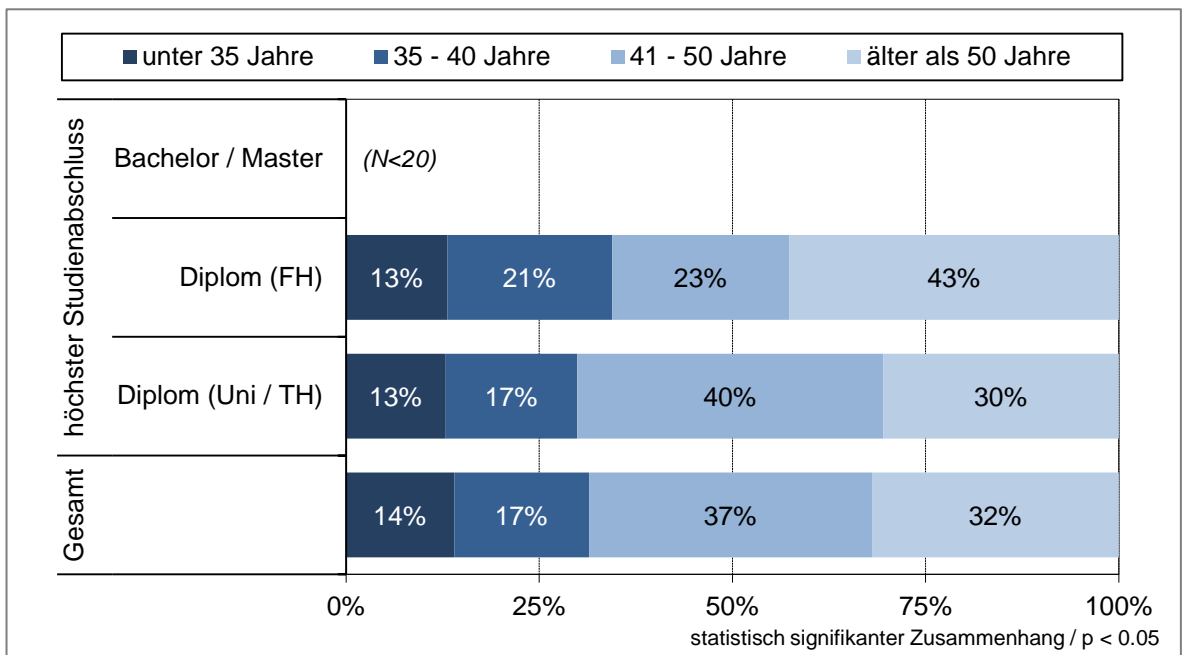


Abb. 4.3 Ausbildungsabschluss nach Alter (Frage 8)



Tab. 4.2 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)

	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	9%	42
6 bis 10 Jahre	22%	99
11 bis 20 Jahre	33%	148
mehr als 20 Jahre	36%	160

Abb. 4.4 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)

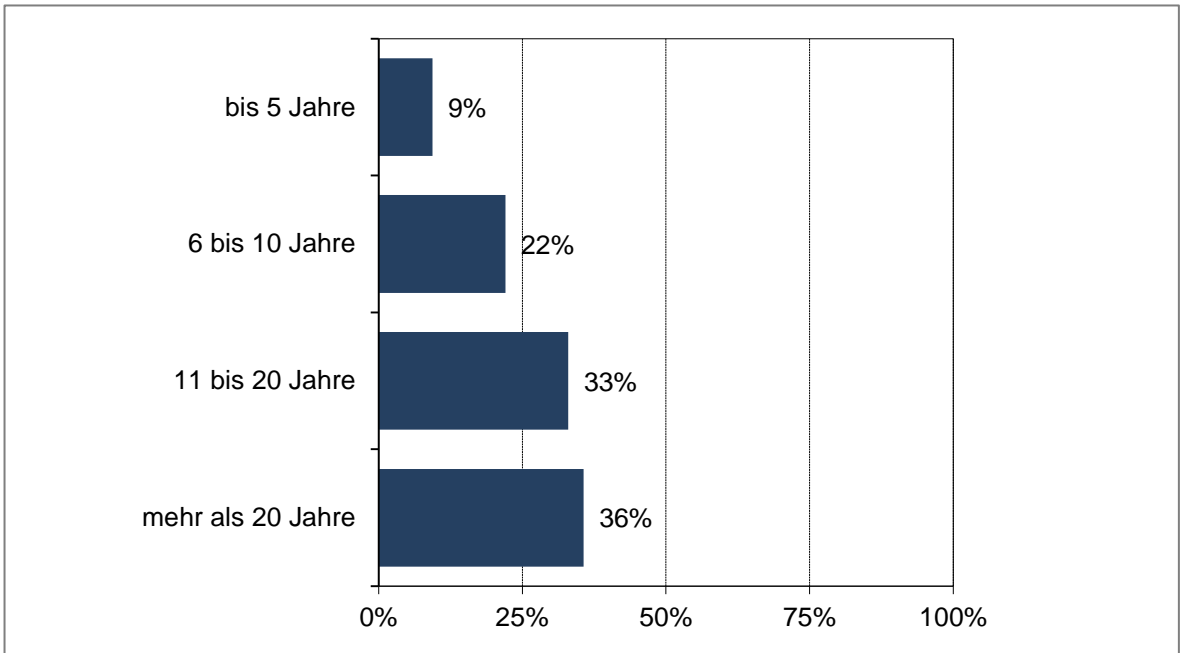
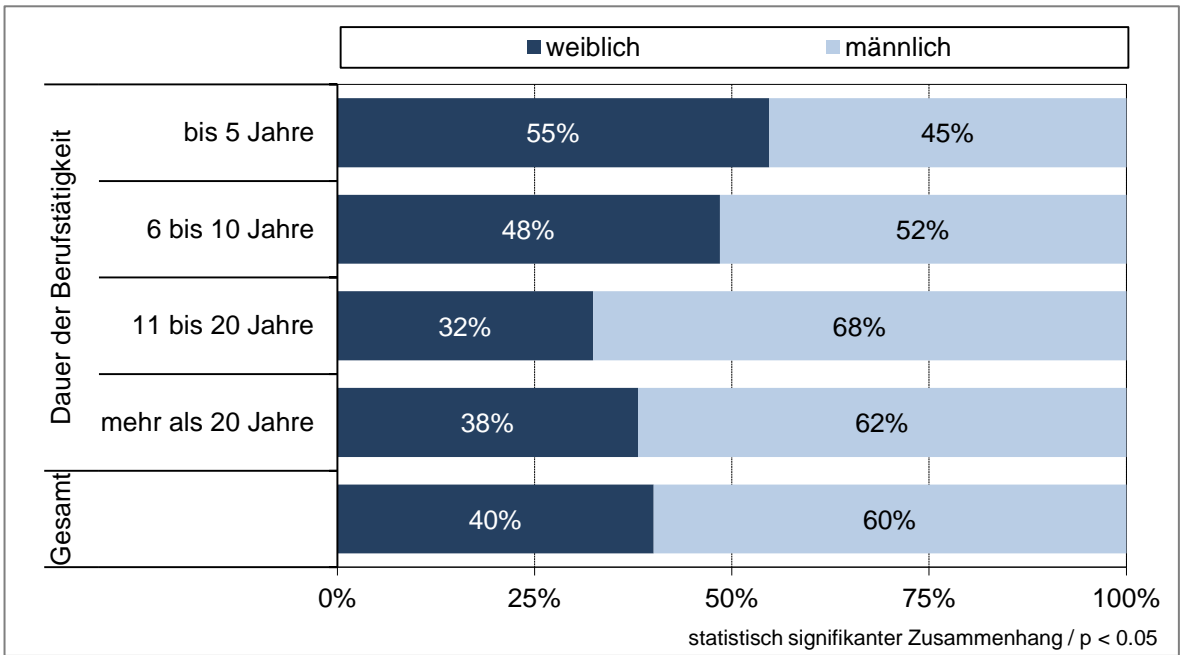


Abb. 4.5 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht (Frage 18)



5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

	Anteil in %	N
Architektur- / Planungsbüro	21%	93
gewerbliche Wirtschaft	12%	53
öffentlicher Dienst (angestellt)	68%	304

Abb. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

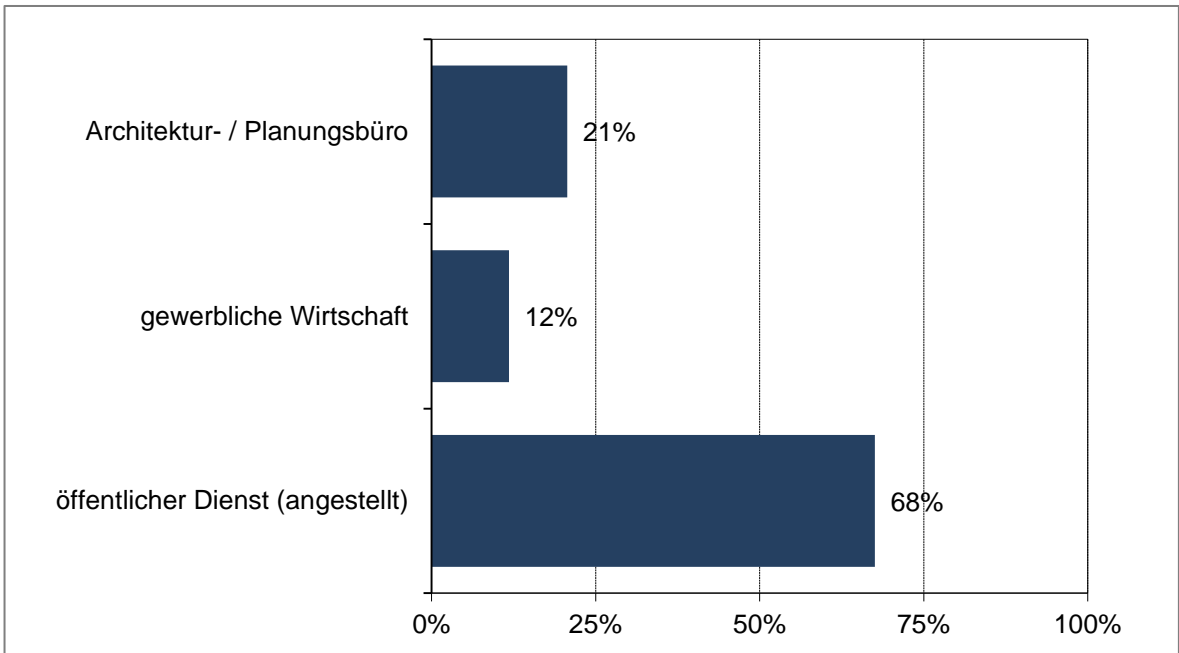


Abb. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Geschlecht (Frage 10)

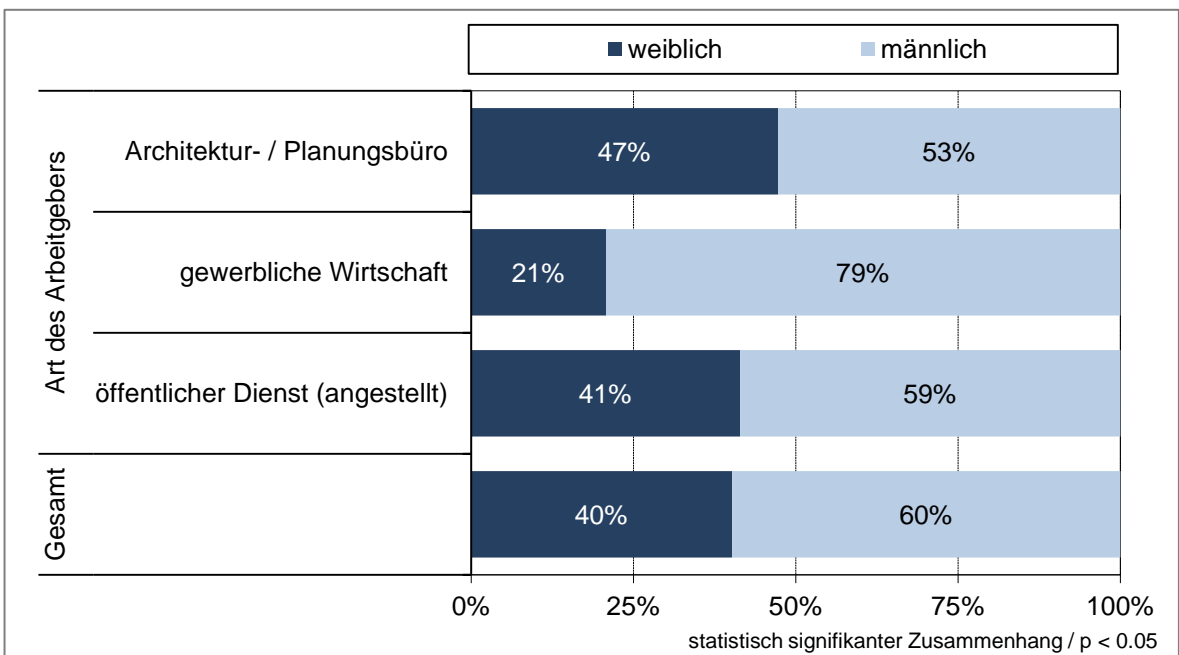


Abb. 5.3 Art des Arbeitgebers nach Alter (Frage 10)

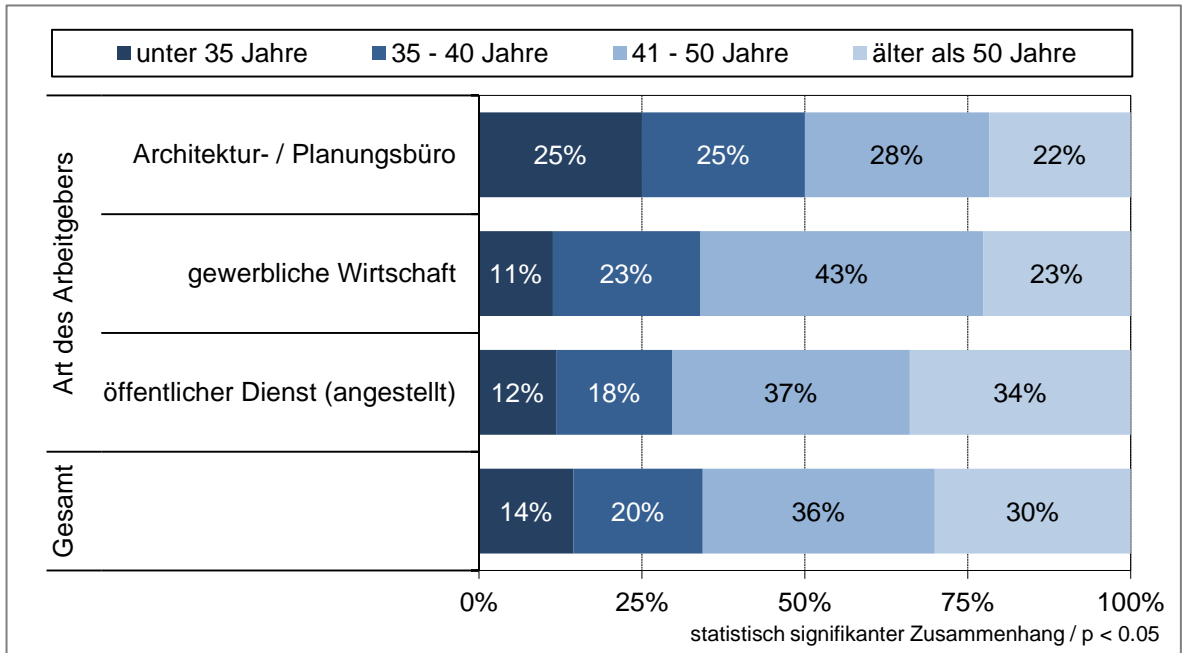


Abb. 5.4 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 10)

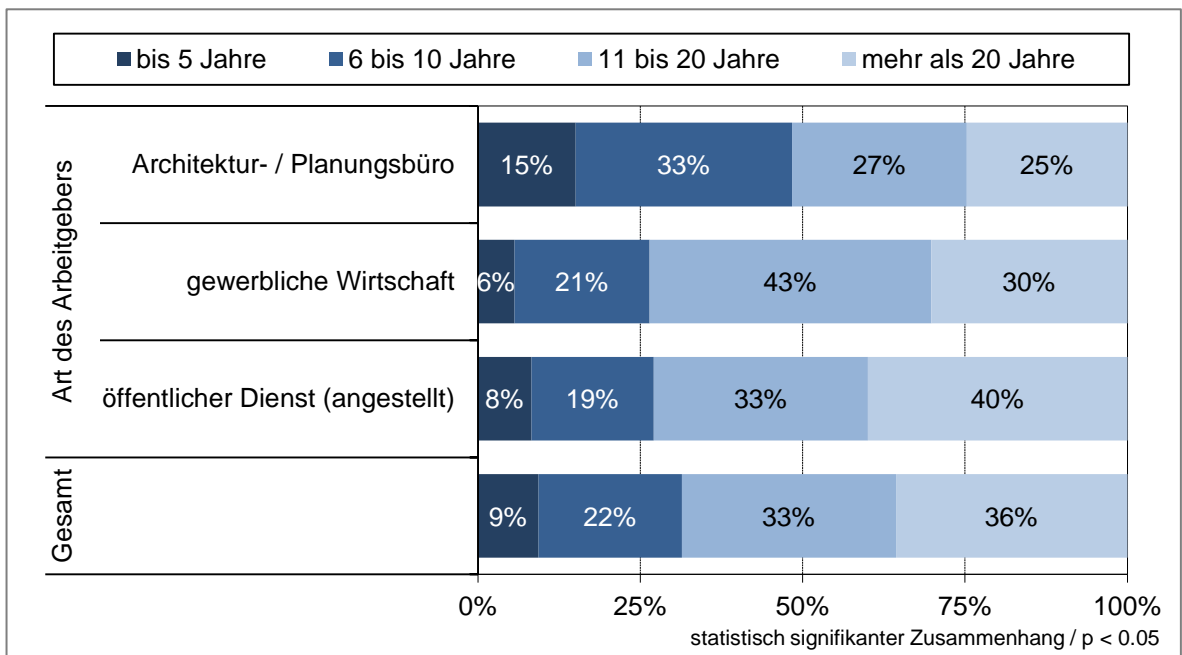


Abb. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss (Frage 10)

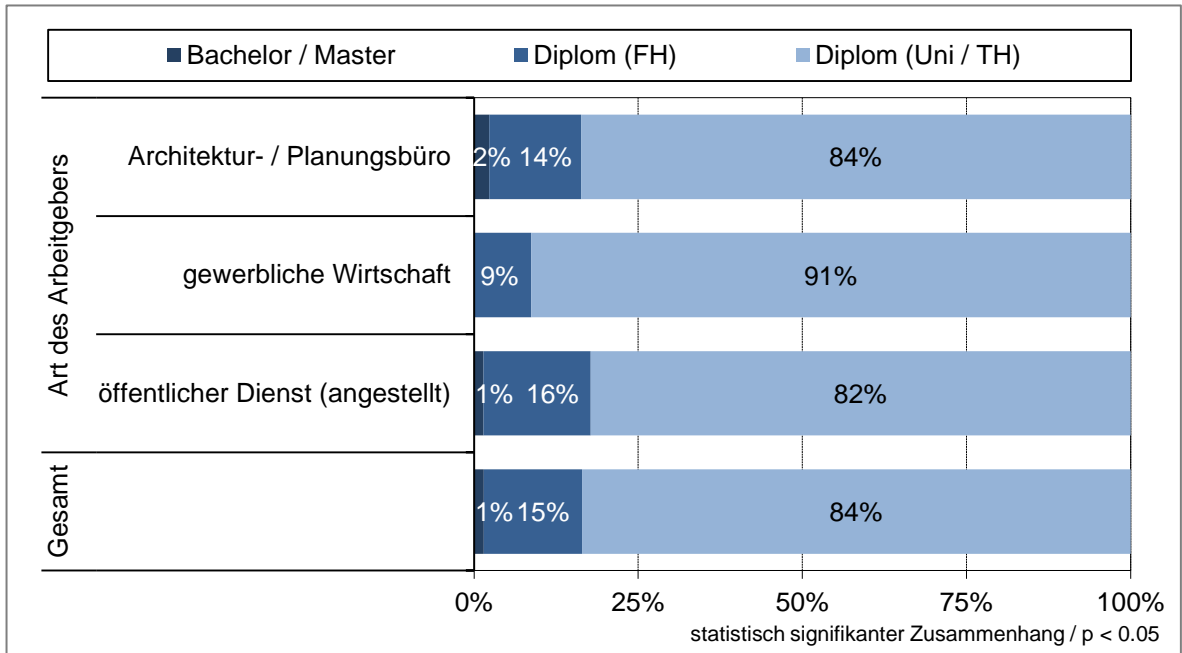


Abb. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Standort in einer Großstadt / einem Ballungsraum (Frage 10)

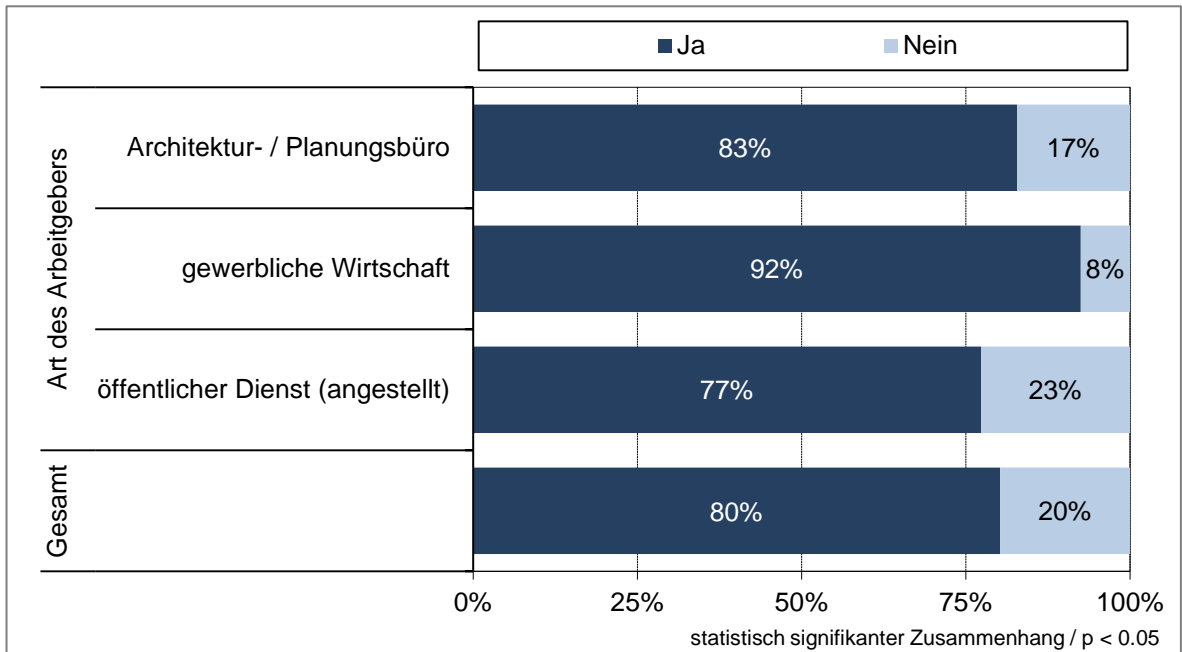
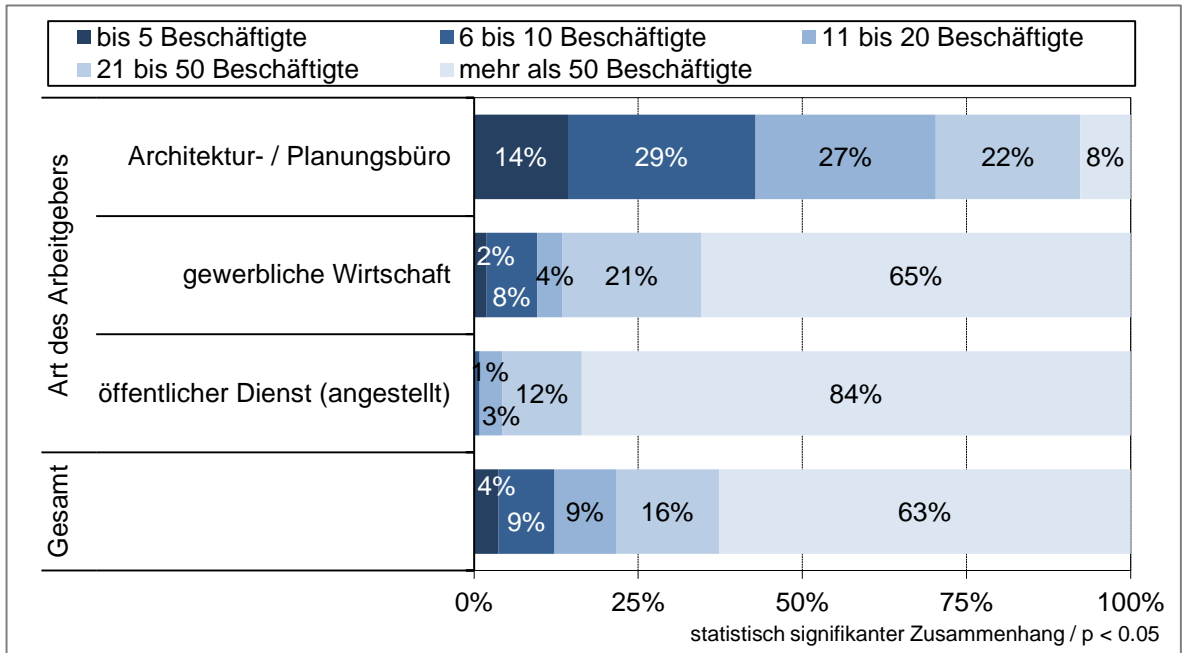


Abb. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Büro- / Unternehmens- / Behördengröße (Frage 10)



6. Beruflicher Status

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

	Anteil in %	N
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	34%	153
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	66%	297

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

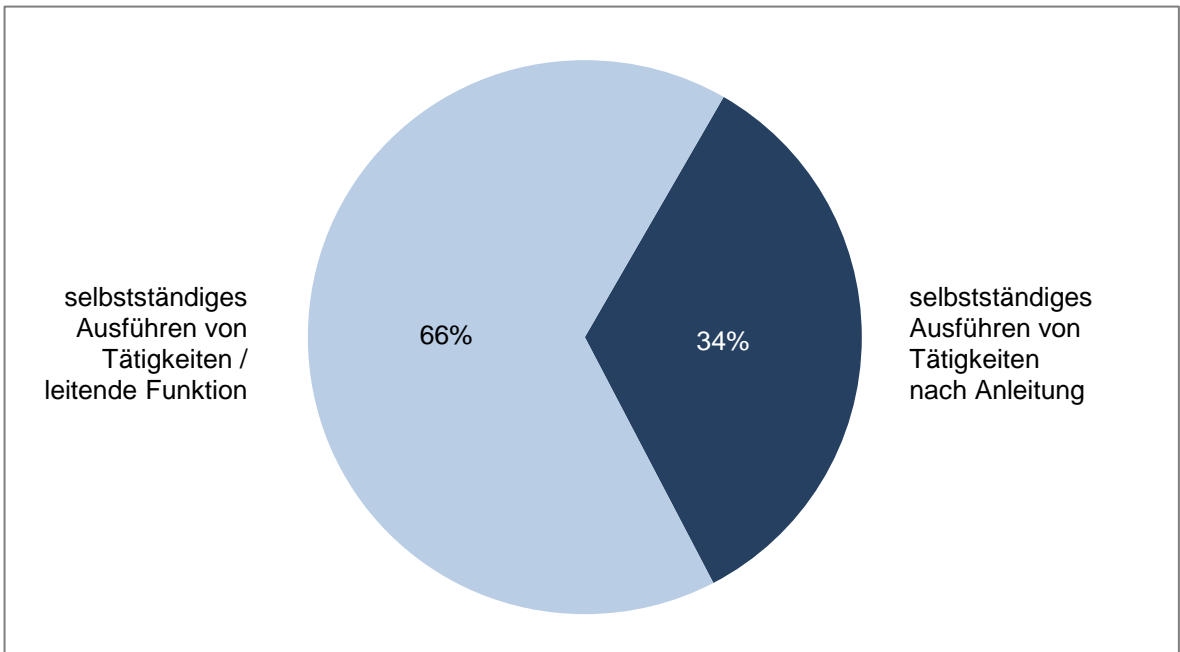


Abb. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Art des Arbeitgebers (Frage 19)

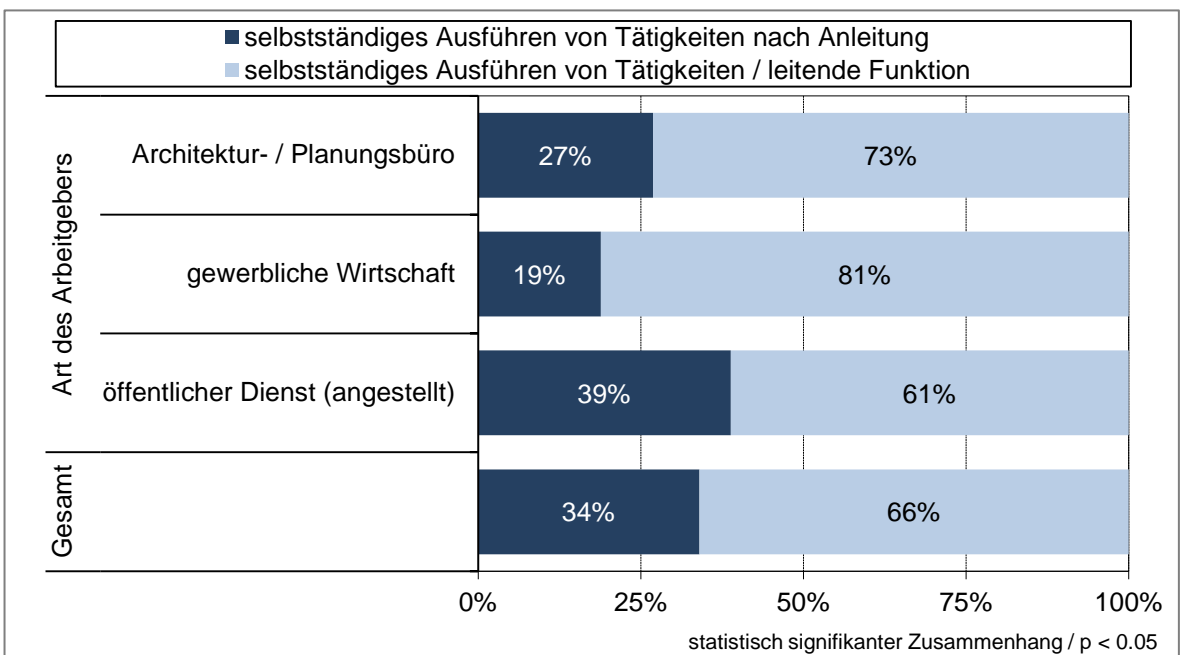


Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht (Frage 19)

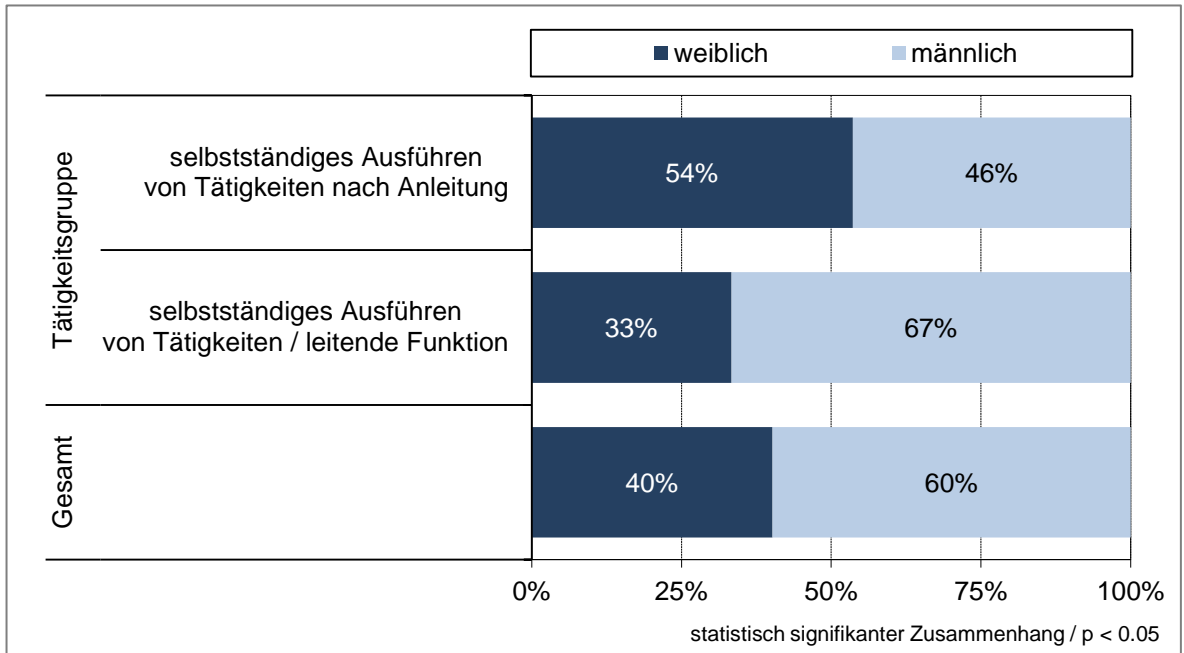
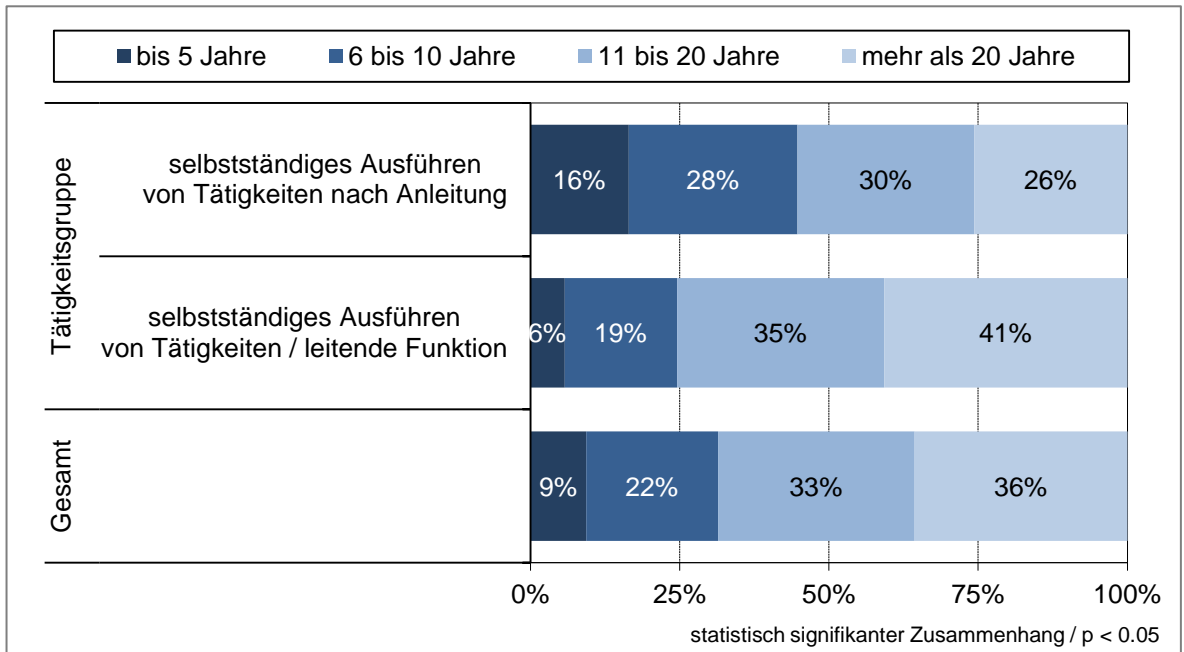


Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)

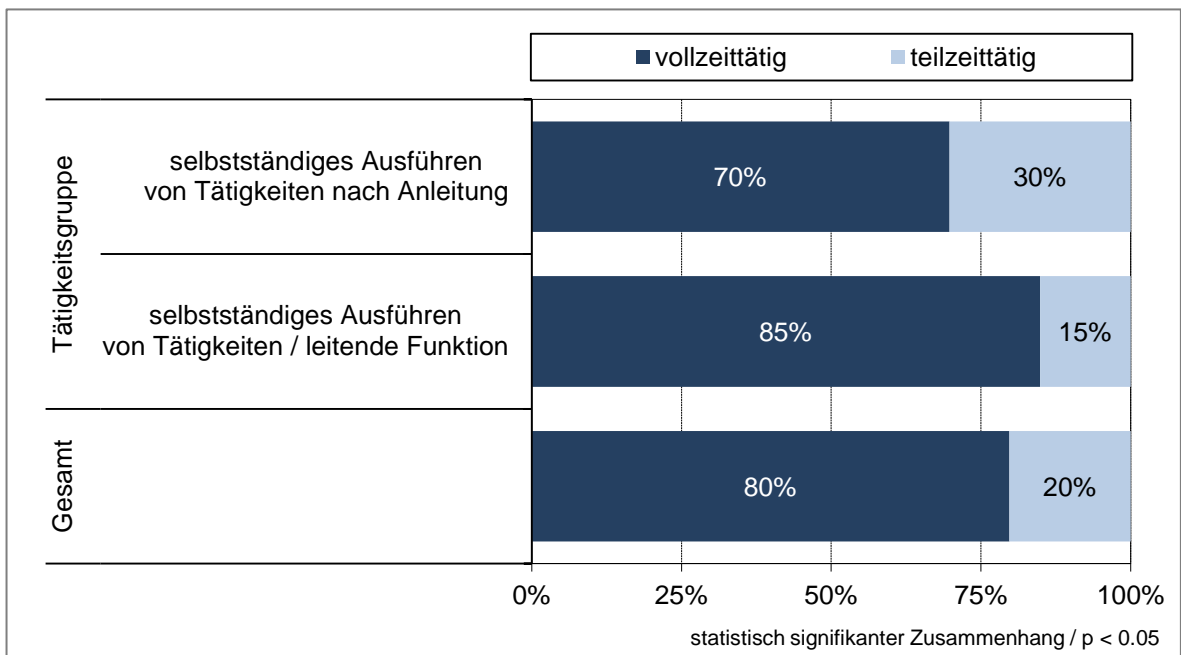


Tab. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
bis 5 Jahre Berufserfahrung			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	60%	61%	58%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	40%	0%	0%
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	43%	52%	35%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	57%	48%	65%
11 bis 20 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	30%	48%	22%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	70%	52%	78%
mehr als 20 Jahre Berufserfahrung			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	24%	31%	20%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	76%	69%	80%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)



Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Vollzeittätige*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	30%	39%	26%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	70%	61%	74%
Teilzeittätige*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	51%	54%	37%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	49%	46%	63%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte* (Frage 44)

	Anteil in %	N
Stadt- und Raumplanung	82%	368
Bauleitplanung	63%	281
Projektsteuerung	40%	178
Projektleitung	34%	154
Projektentwicklung	31%	137
Bauberatung / Baubetreuung	18%	80
Leitungsfunktionen (z.B: Personalplanung)	14%	65
Entwurfsplanung	14%	64
Wettbewerbe	13%	60
Ausschreibung / Vergabe	8%	35
Freianlagen	7%	33
Bautechnische Verwaltung	7%	30
Denkmalpflege / Kulturverwaltung	6%	28
Landschaftsplanung	6%	25
Gutachten / Sachverständigentätigkeit	5%	23
Bauaufsicht (Bauaufsichtsbehörde)	4%	20
Facility Management	3%	15
Gebäudeunterhalt	3%	12
Energieeffizienzplanung	2%	11
Bauleitung	2%	9
Lehre und Forschung	2%	9
Ausführungsplanung / Werkplanung	2%	7
Innenräume	0%	1

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte* (Frage 44)

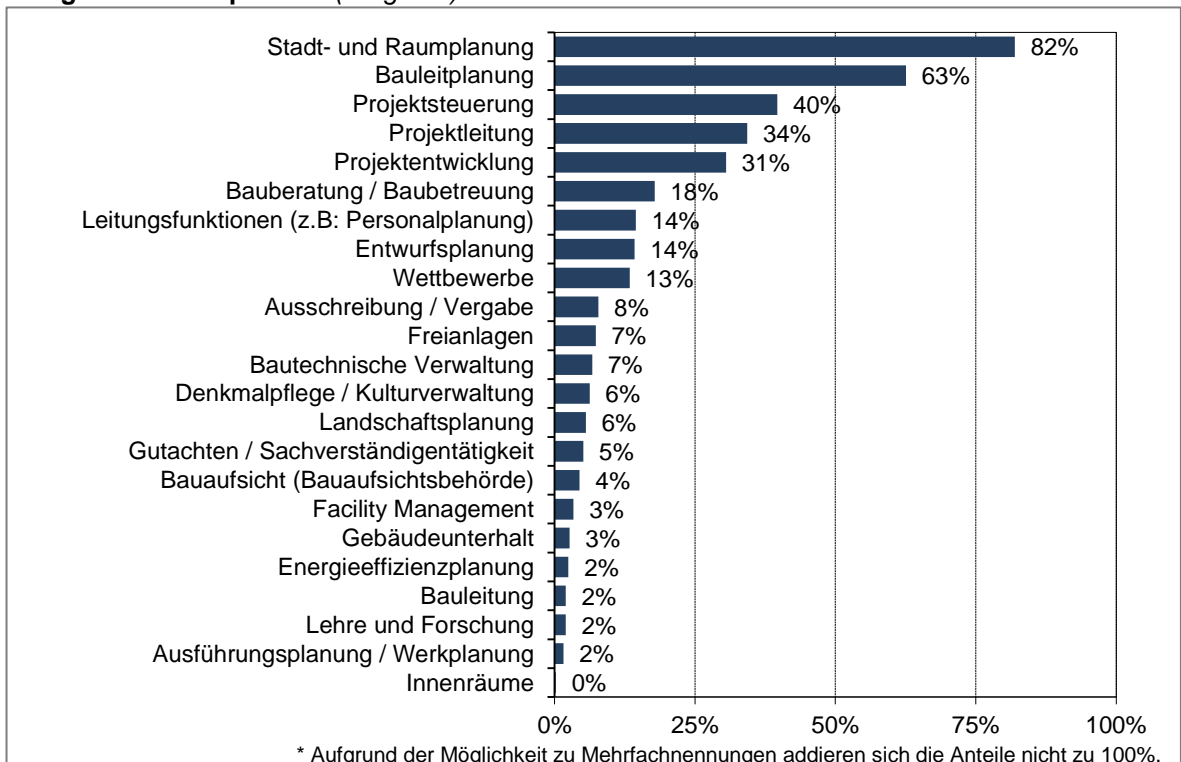
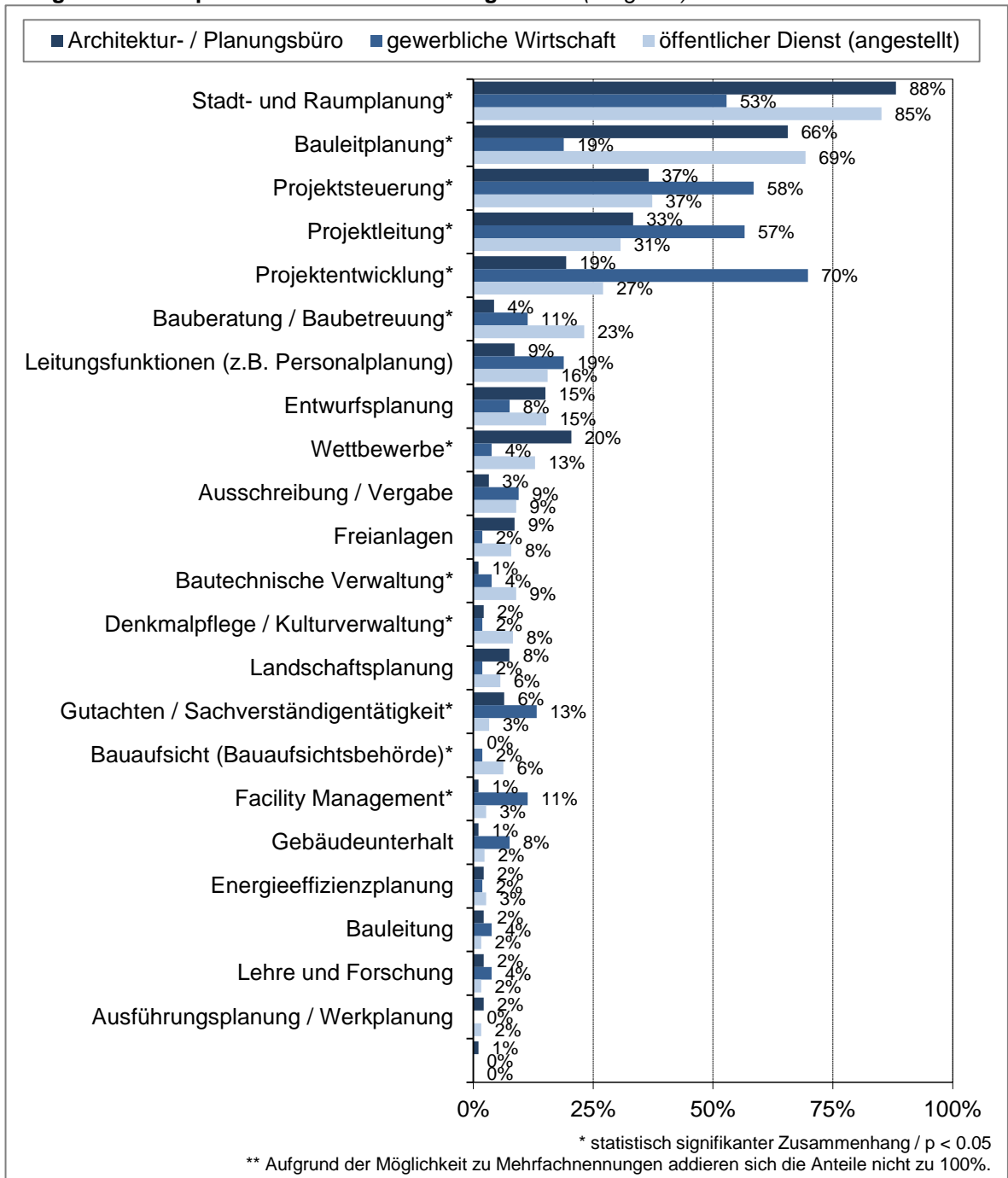


Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers** (Frage 44)



8. Betreuung von Projekten im Ausland

Tab. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

	Anteil in %	N
Ja	7%	10
Nein	93%	135

Abb. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

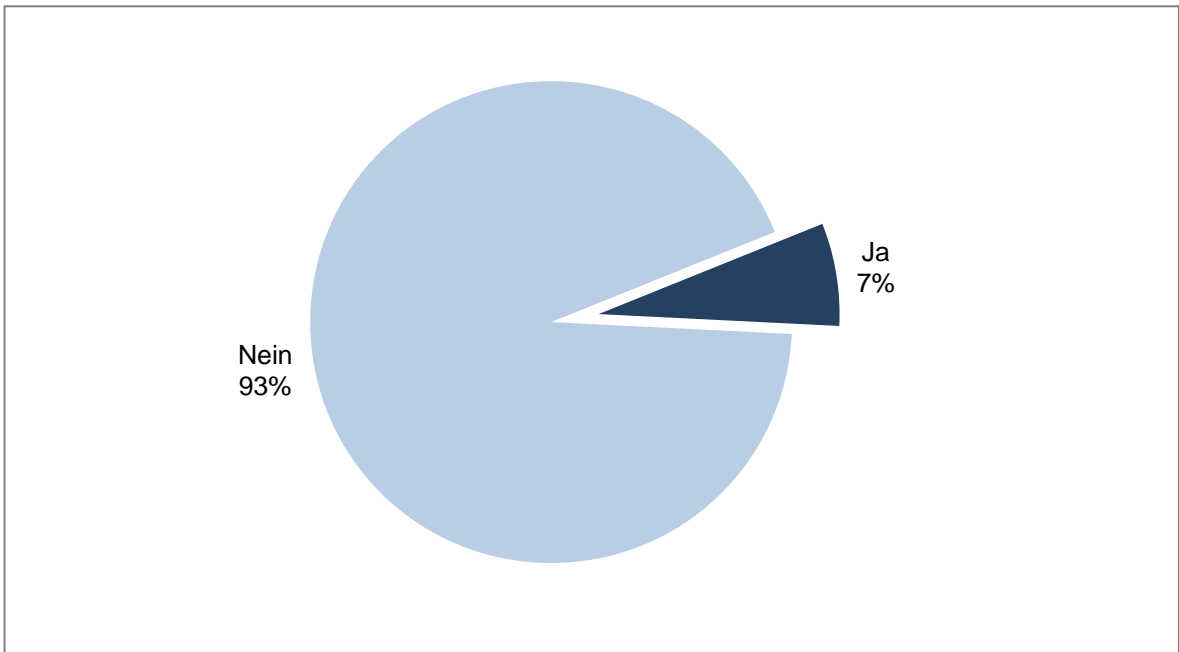
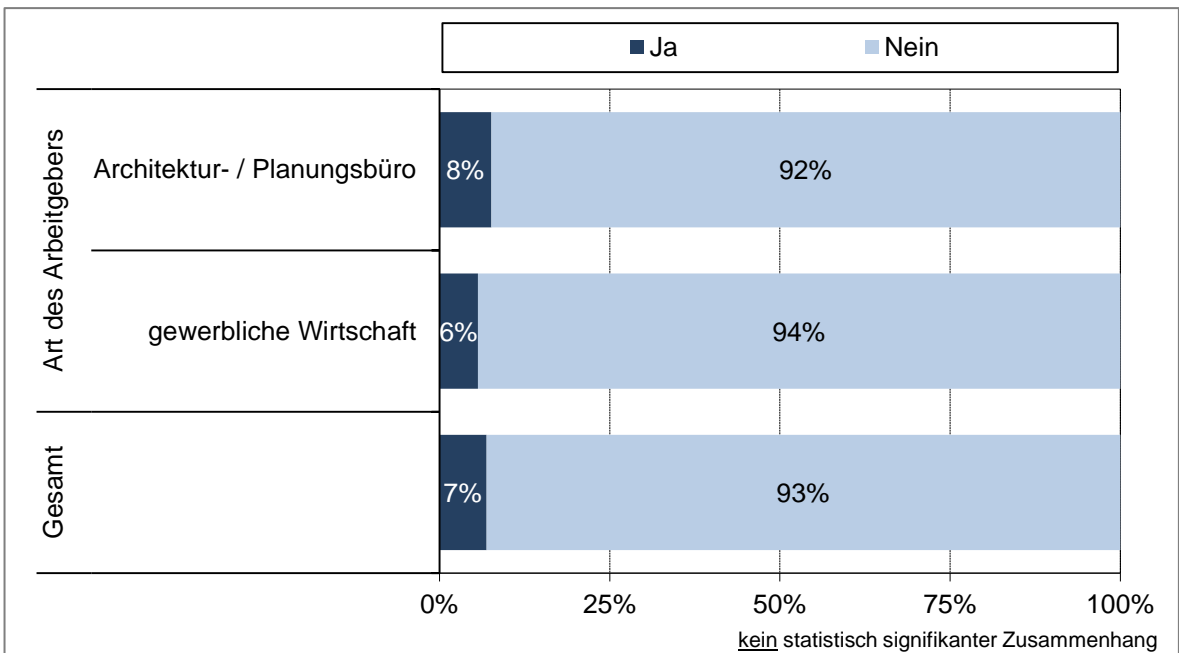
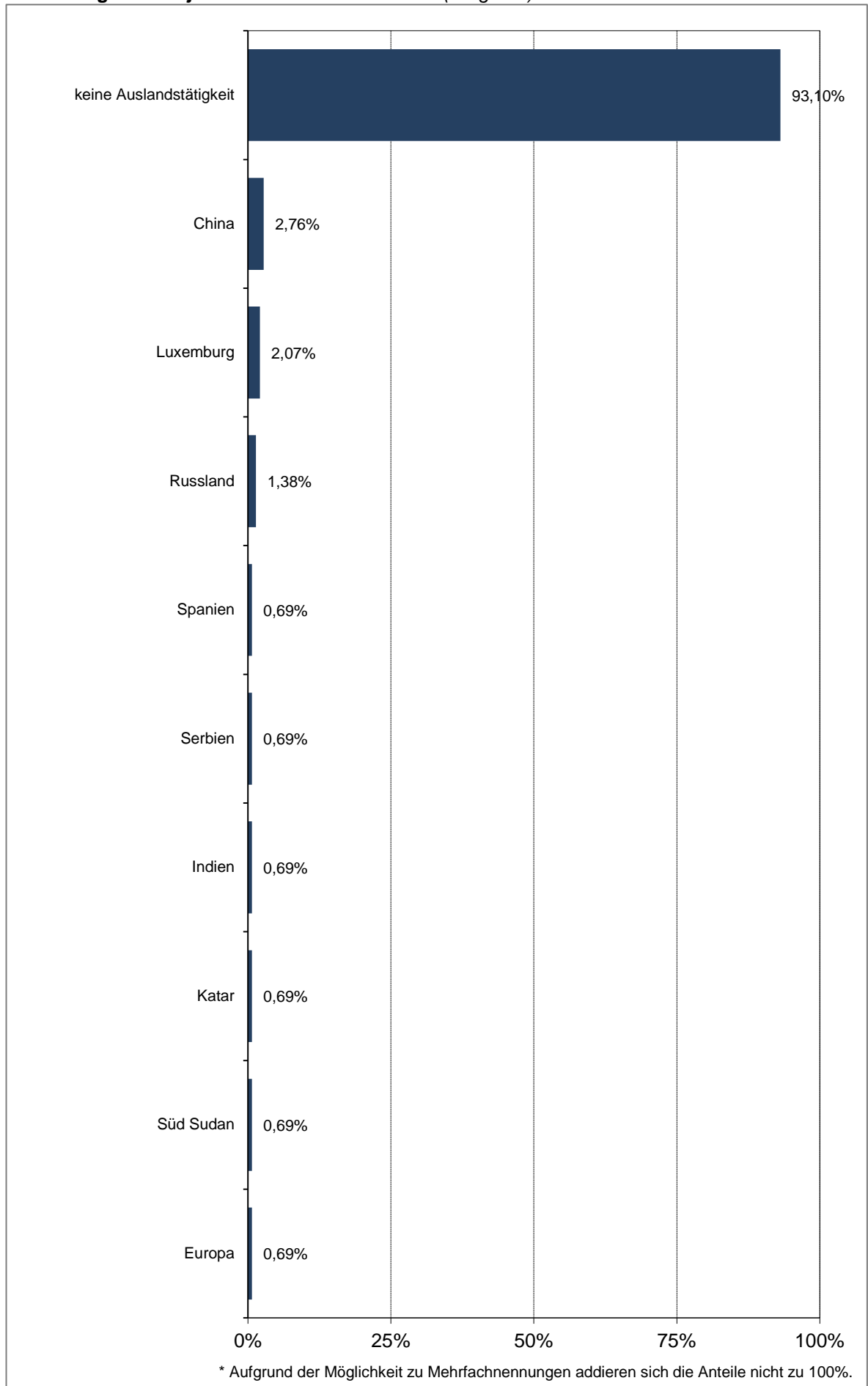


Abb. 8.2 Betreuung von Projekten im Ausland nach Art des Arbeitgebers* (Frage 45)



* Diese Frage wurden nur den in Architektur- / Planungsbüros oder in der gewerblichen Wirtschaft tätigen Angestellten gestellt.

Abb. 8.3 Betreuung von Projekten im Ausland: Länder* (Frage 45)

9. Vergütung

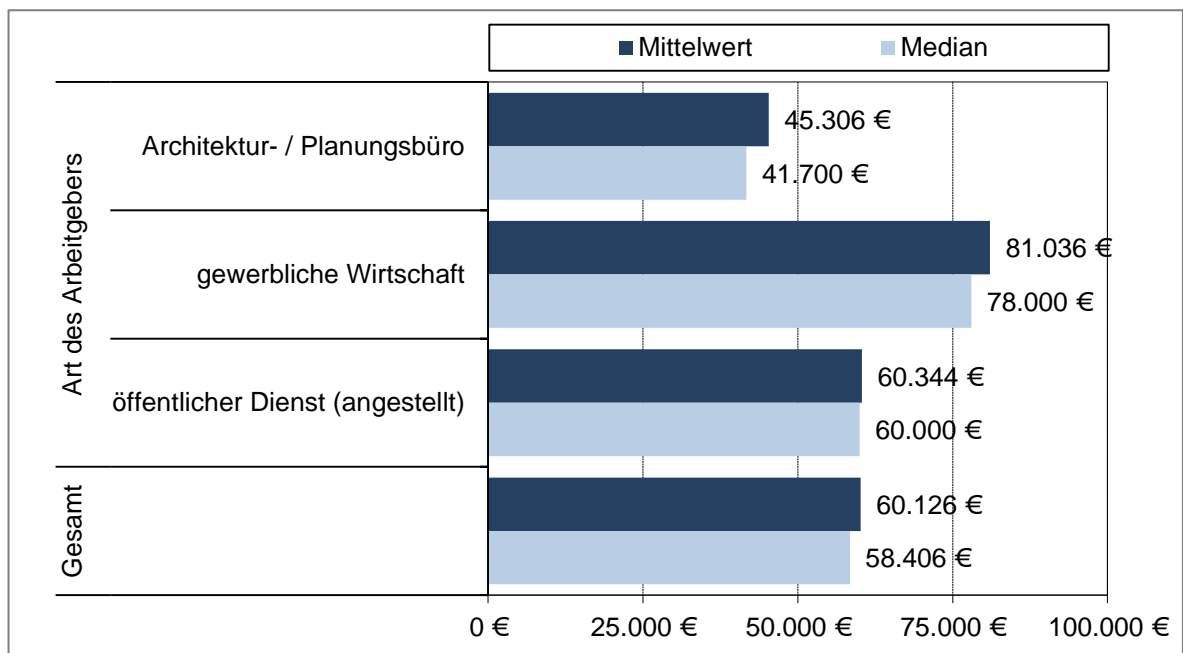
Tab. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	0%	0
20.001 bis 30.000 Euro	2%	6
30.001 bis 40.000 Euro	9%	32
40.001 bis 50.000 Euro	23%	79
50.001 bis 60.000 Euro	22%	74
60.001 bis 70.000 Euro	24%	81
mehr als 70.000 Euro	20%	69
arith. Mittel	60.126 €	
Median	58.406 €	

Tab. 9.2 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis 20.000 Euro	0%	0%	0%	0%
20.001 bis 30.000 Euro	2%	7%	0%	0%
30.001 bis 40.000 Euro	9%	35%	2%	3%
40.001 bis 50.000 Euro	23%	35%	10%	22%
50.001 bis 60.000 Euro	22%	13%	10%	27%
60.001 bis 70.000 Euro	24%	3%	21%	31%
mehr als 70.000 Euro	20%	7%	56%	17%
arith. Mittel	60.126 €	45.306 €	81.036 €	60.344 €
Median	58.406 €	41.700 €	78.000 €	60.000 €

Abb. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**



Tab. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
bis 5 Mitarbeiter	N<20	N<20	N<20	N<20
6 bis 10 Mitarbeiter	49.739 €	N<20	N<20	N<20
11 bis 20 Mitarbeiter	49.693 €	N<20	N<20	N<20
21 bis 50 Mitarbeiter	62.936 €	N<20	N<20	N<20
mehr als 50 Mitarbeiter	64.284 €	N<20	78.650 €	61.719 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	-	-	-	-
Median				
bis 5 Mitarbeiter	N<20	N<20	N<20	N<20
6 bis 10 Mitarbeiter	41.200 €	N<20	N<20	N<20
11 bis 20 Mitarbeiter	45.000 €	N<20	N<20	N<20
21 bis 50 Mitarbeiter	59.000 €	N<20	N<20	N<20
mehr als 50 Mitarbeiter	62.050 €	N<20	73.500 €	61.000 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	-	-	-	-

Tab. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
bis zu 5 Jahre	42.798 €	N<20	N<20	43.620 €
6 bis 10 Jahre	49.652 €	39.821 €	N<20	52.336 €
11 bis 20 Jahre	64.374 €	N<20	90.536 €	60.515 €
mehr als 20 Jahre	67.056 €	N<20	N<20	67.192 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,6	-	-	1,5
Median				
bis zu 5 Jahre	42.000 €	N<20	N<20	43.000 €
6 bis 10 Jahre	50.000 €	39.000 €	N<20	50.600 €
11 bis 20 Jahre	60.000 €	N<20	87.000 €	59.838 €
mehr als 20 Jahre	66.967 €	N<20	N<20	66.967 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,6	-	-	1,6

Tab. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	52.076 €	<i>N<20</i>	<i>N<20</i>	53.700 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	63.466 €	46.865 €	83.894 €	64.088 €
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,2	-	-	1,2
Median				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	50.100 €	<i>N<20</i>	<i>N<20</i>	52.000 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	61.992 €	44.850 €	82.500 €	65.000 €
Median 2 zu Median 1	1,2	-	-	1,3

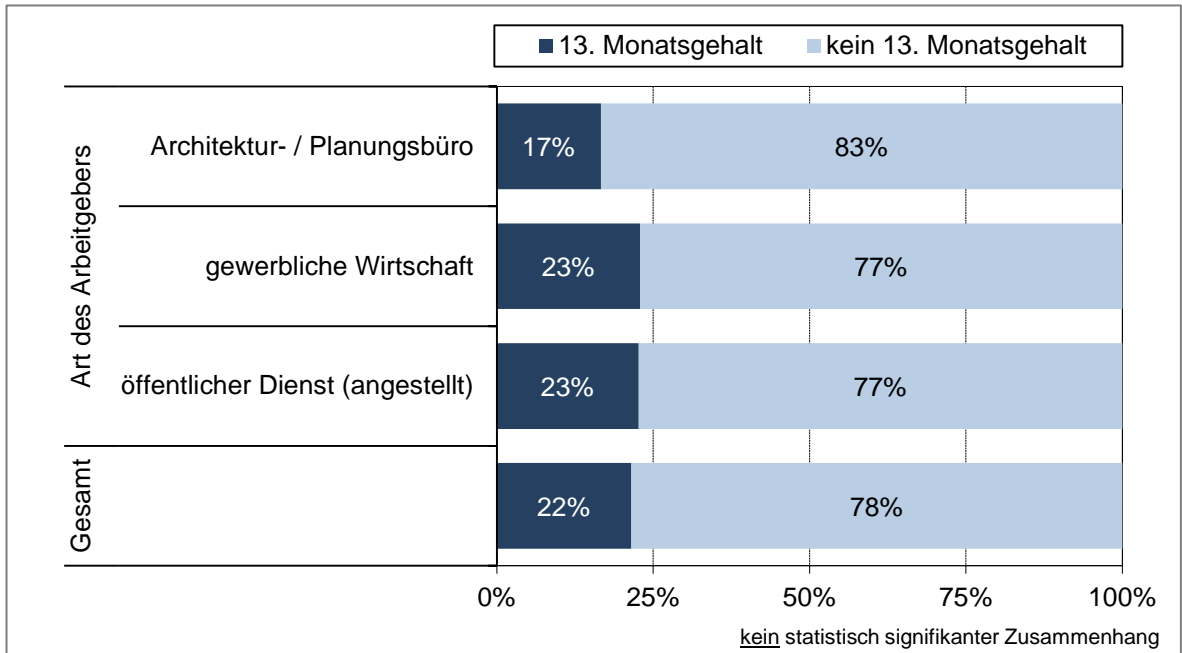
Tab. 9.6 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
weiblich	53.637 €	39.941 €	<i>N<20</i>	57.804 €
männlich	62.818 €	48.221 €	84.274 €	61.466 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,2	-	1,1
Median				
weiblich	50.586 €	36.500 €	<i>N<20</i>	55.000 €
männlich	61.550 €	46.000 €	80.000 €	62.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,3	-	1,1

Tab. 9.10 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Ja	22%	17%	23%	23%
Nein	78%	83%	77%	77%
arith. Mittel	3.235 €	<i>(N<20)</i>	<i>(N<20)</i>	3.050 €
Median	3.250 €	<i>(N<20)</i>	<i>(N<20)</i>	3.100 €

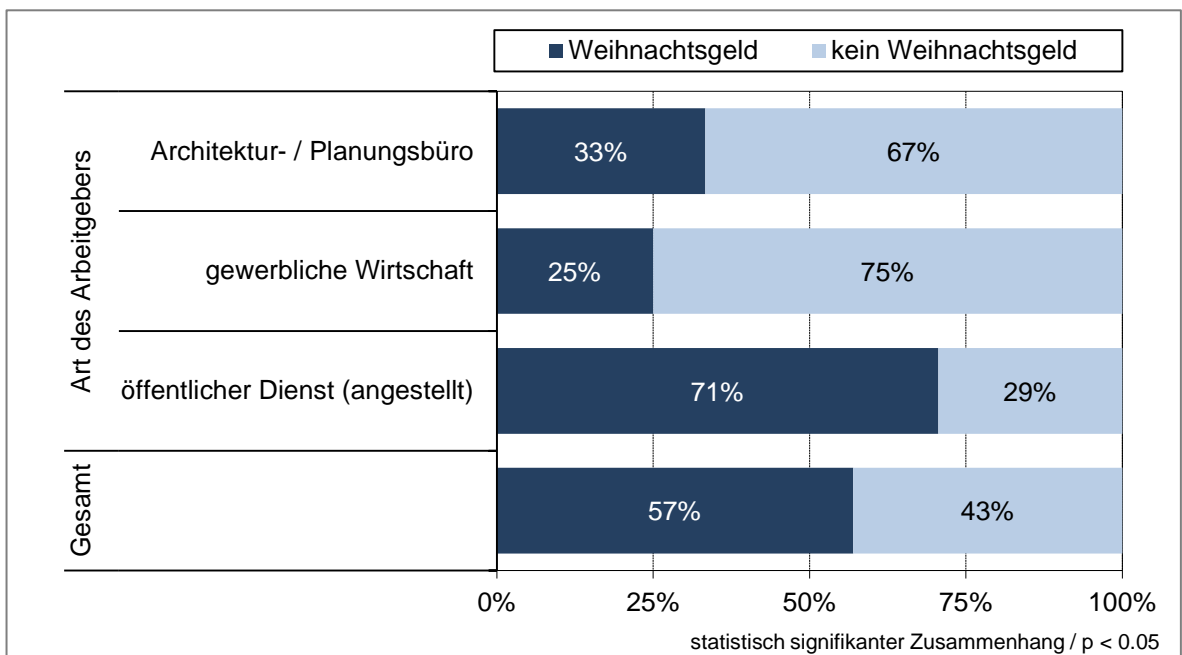
Abb. 9.2 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.8 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Weihnachtsgeld				
Ja	57%	67%	75%	29%
Nein	43%	33%	25%	71%
arith. Mittel	2.621 €	1.795 €	(N<20)	2.701 €
Median	2.800 €	1.600 €	(N<20)	2.850 €

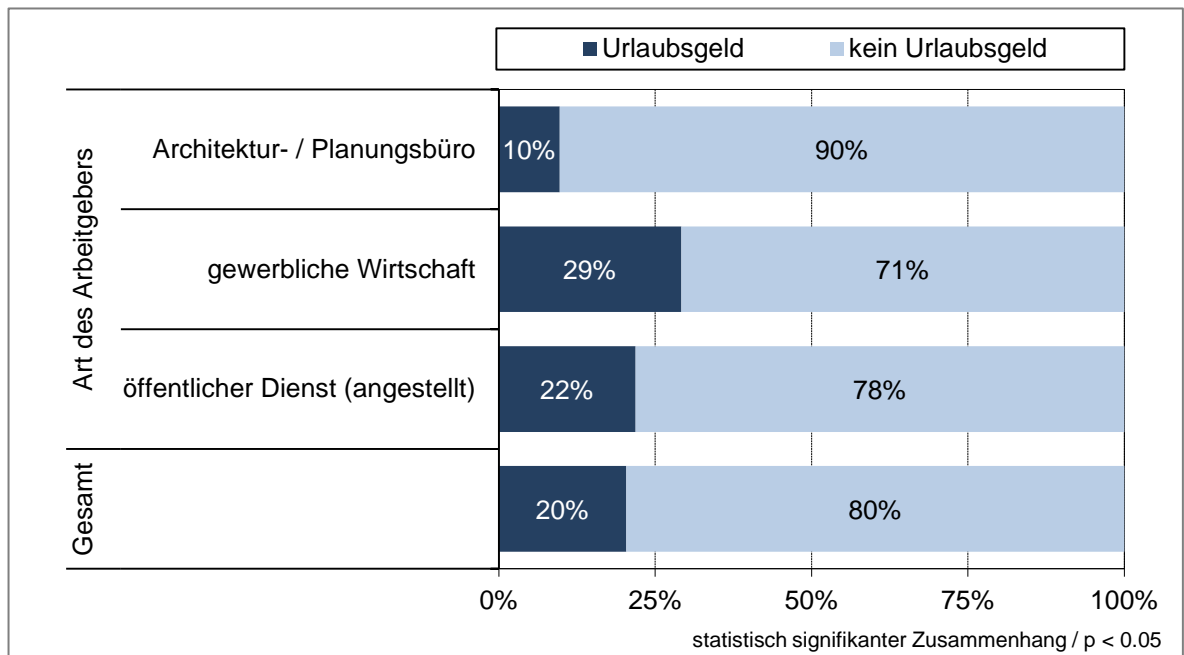
Abb. 9.3 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.9 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Urlaubsgeld				
Ja	20%	10%	29%	22%
Nein	80%	90%	71%	78%
arith. Mittel	1.467 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Median	800 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)

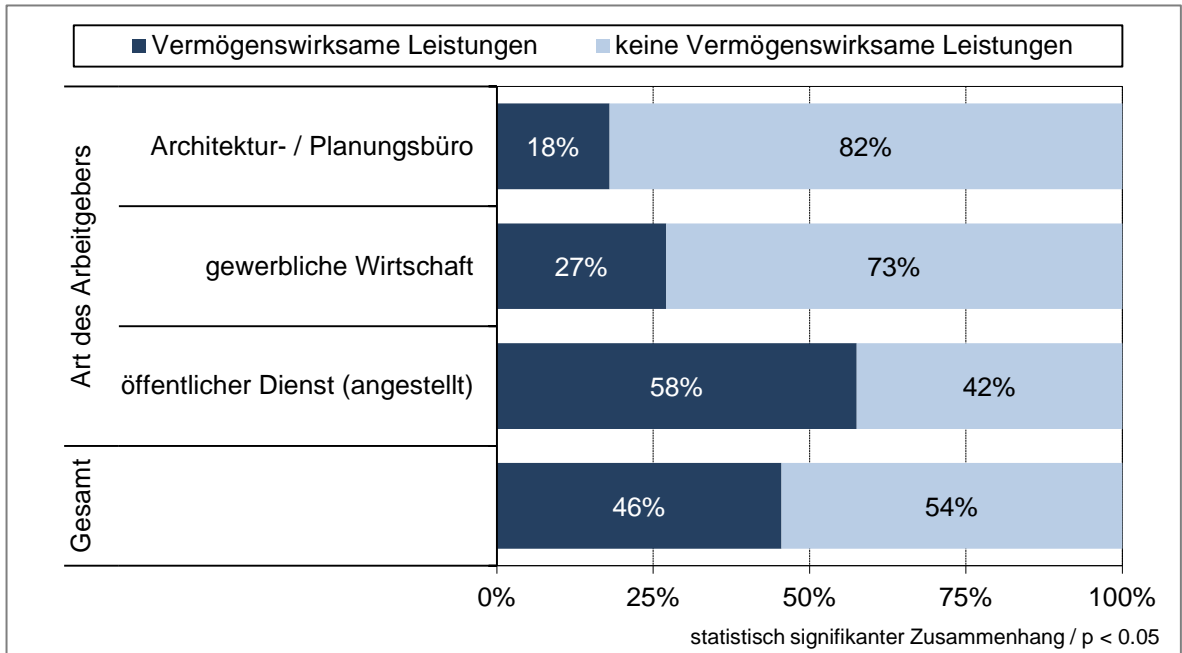
Abb. 9.4 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.10 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22/23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Vermögenswirksame Leistungen				
Ja	46%	18%	27%	58%
Nein	54%	82%	73%	42%
arith. Mittel	220 €	(N<20)	(N<20)	199 €
Median	80 €	(N<20)	(N<20)	80 €

Abb. 9.5 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.11 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie				
Ja	59%	32%	71%	64%
Nein	41%	68%	29%	36%
arith. Mittel	3.696 €	6.126 €	10.853 €	1.235 €
Median	1.029 €	3.000 €	7.000 €	900 €

Abb. 9.6 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)

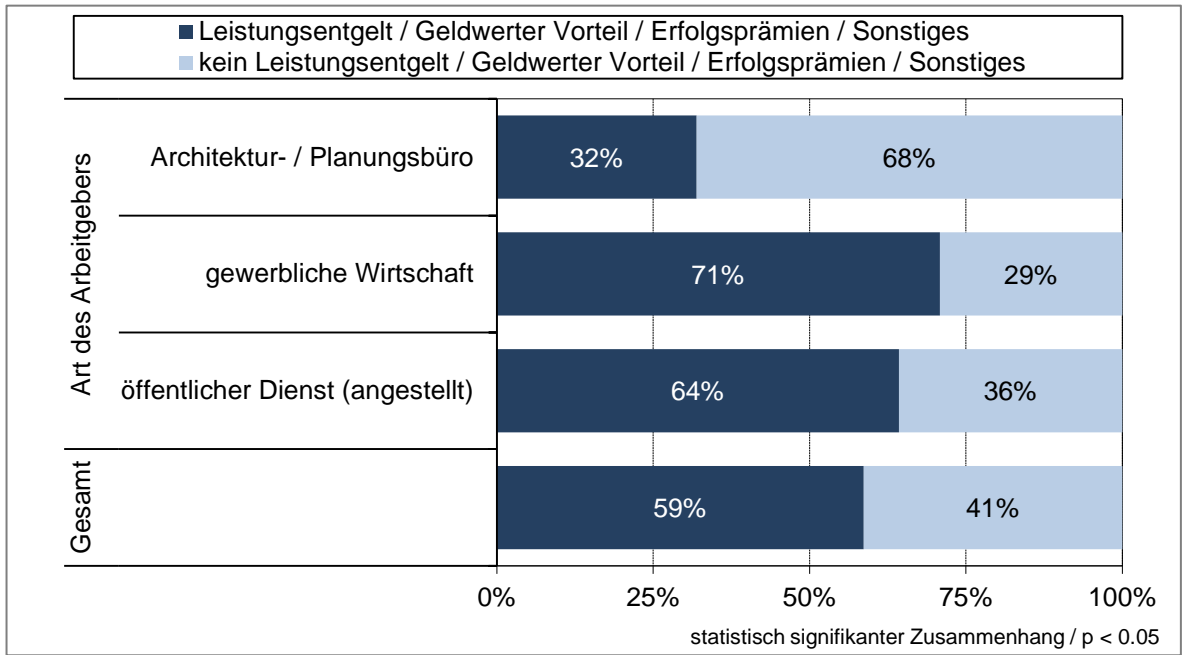


Abb. 9.7 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)

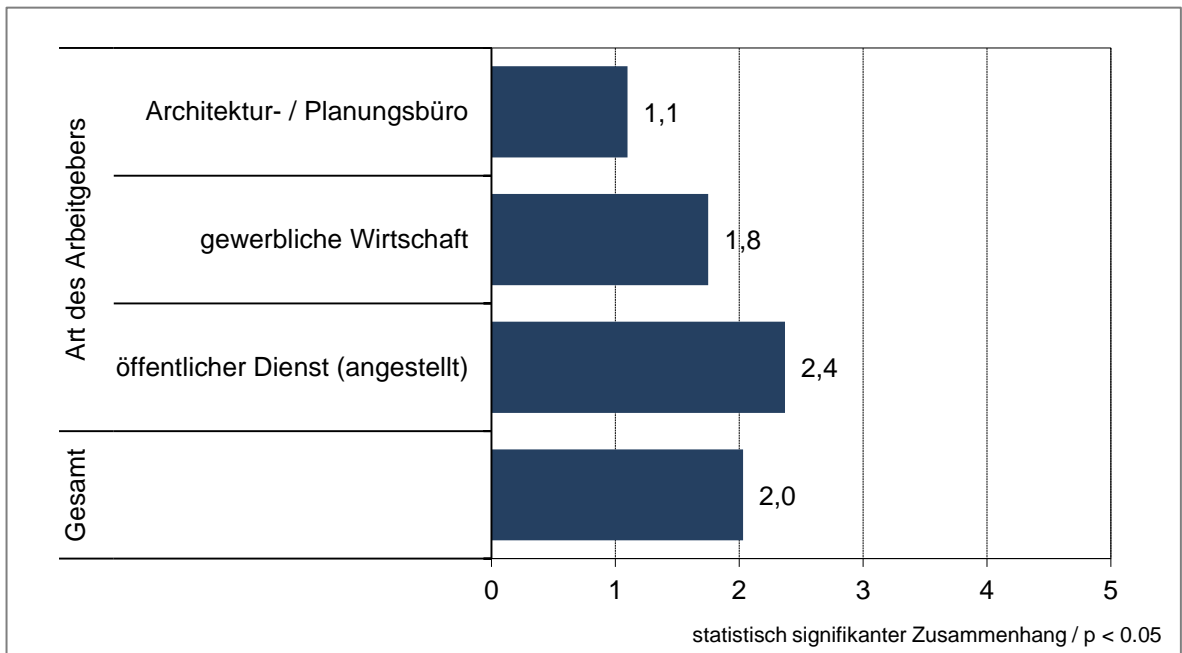
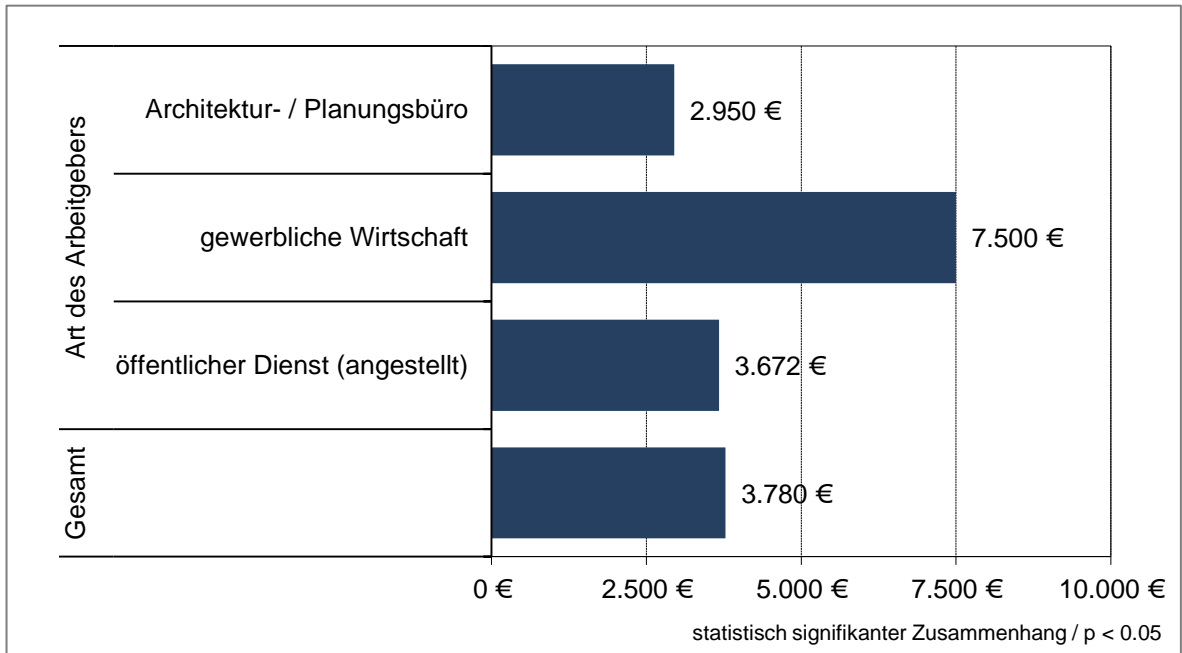


Abb. 9.8 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / Median (Frage 23)



Tab. 9.12 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Befragte mit weniger als 5 Jahren im Beruf (Frage 20)

Bruttoeinstiegsgehalt	Anteil in %	N
bis 20.000 €	5%	1
20.001 bis 30.000 Euro	41%	9
30.001 bis 40.000 Euro	41%	9
40.001 bis 50.000 Euro	14%	3
50.001 bis 60.000 Euro	0%	0
arith. Mittel	31.955 €	
Median	32.000 €	

10. Gehaltsanpassung

Tab. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)

	Anteil in %	N
Nein, gar nicht	12%	53
Ja, unregelmäßig	39%	173
Ja, regelmäßig	49%	215

Abb. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)

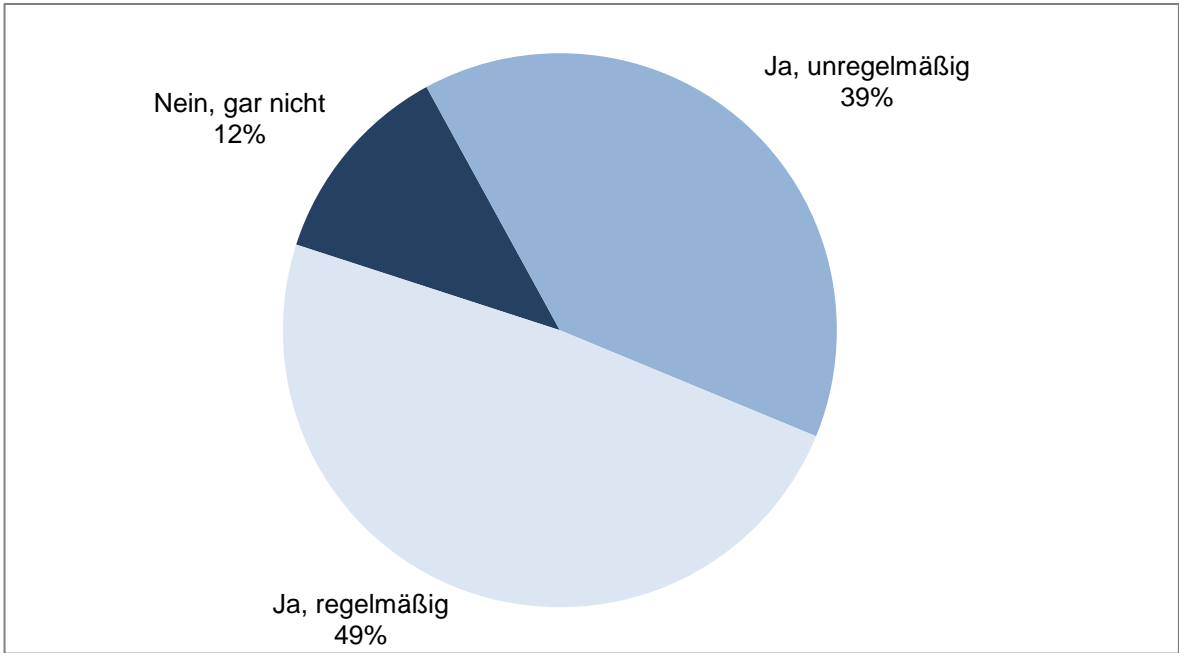


Abb. 10.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber (Frage 24)

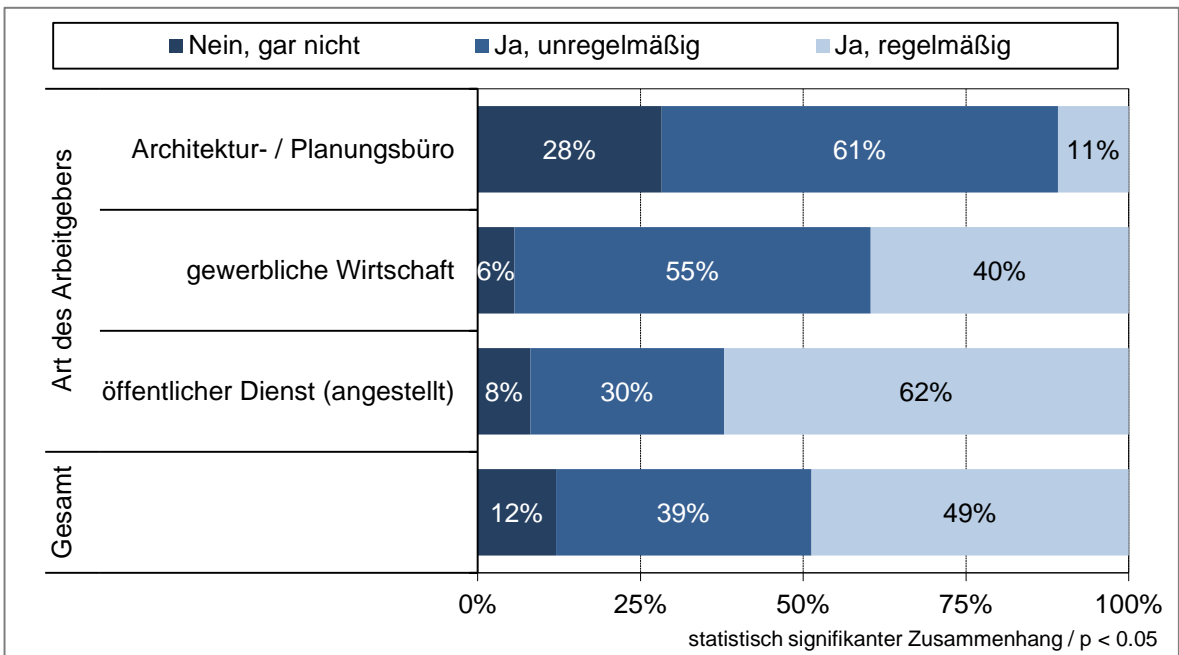
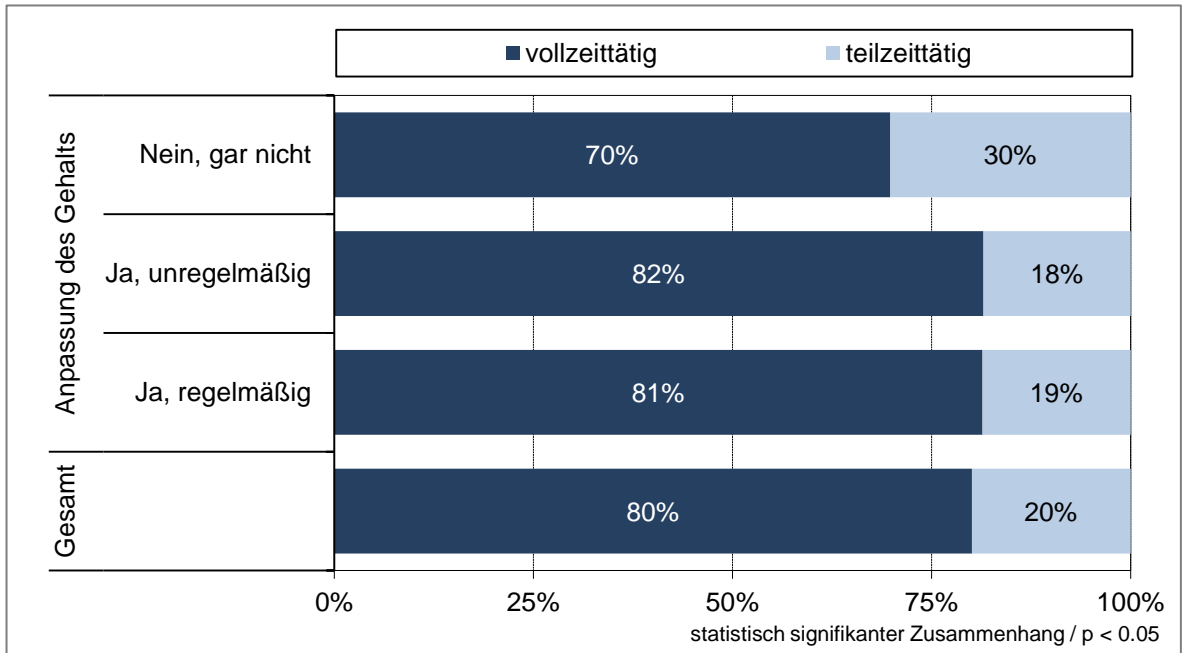


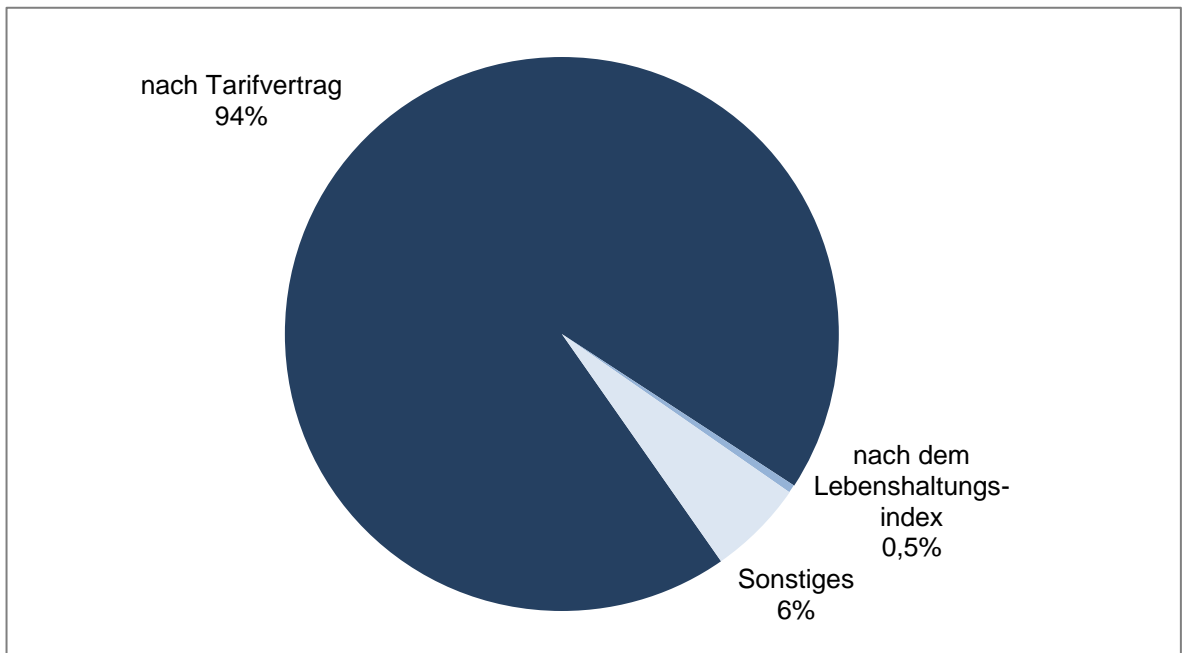
Abb. 10.3 Gehaltsanpassung nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)



Tab. 10.3 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)

	Anteil in %	N
nach Tarifvertrag	94%	201
nach dem Lebenshaltungsindex	0,5%	1
Sonstiges	6%	12

Abb. 10.4 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)



11. Gehaltsentwicklung

Tab. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

	Anteil in %	N
Gehaltsentwicklung 2014		
mehr als -5%	1%	2
-5%	0%	0
-4%	0%	0
-3%	1%	4
-2%	0%	1
-1%	0%	1
+0%	18%	62
+1%	8%	28
+2%	27%	93
+3%	21%	73
+4%	5%	16
+5%	5%	17
mehr als +5%	14%	49
Gehaltsentwicklung 2014		
Anstieg	80%	276
keine Veränderung	18%	62
Rückgang	2%	8

Tab. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbür	gewerbliche Wirtschaft	Dienst (angestellt)
Gehaltsentwicklung 2014				
mehr als -5%	1%	2%	0%	0%
-5%	0%	0%	0%	0%
-4%	0%	0%	0%	0%
-3%	1%	0%	0%	2%
-2%	0%	0%	0%	0%
-1%	0%	0%	2%	0%
+0%	18%	44%	30%	8%
+1%	8%	5%	4%	10%
+2%	27%	8%	24%	33%
+3%	21%	3%	12%	28%
+4%	5%	3%	2%	6%
+5%	5%	8%	8%	3%
mehr als +5%	14%	28%	18%	9%
Gehaltsentwicklung 2014				
Anstieg	80%	55%	68%	89%
keine Veränderung	18%	44%	30%	8%
Rückgang	2%	2%	2%	3%

Abb. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

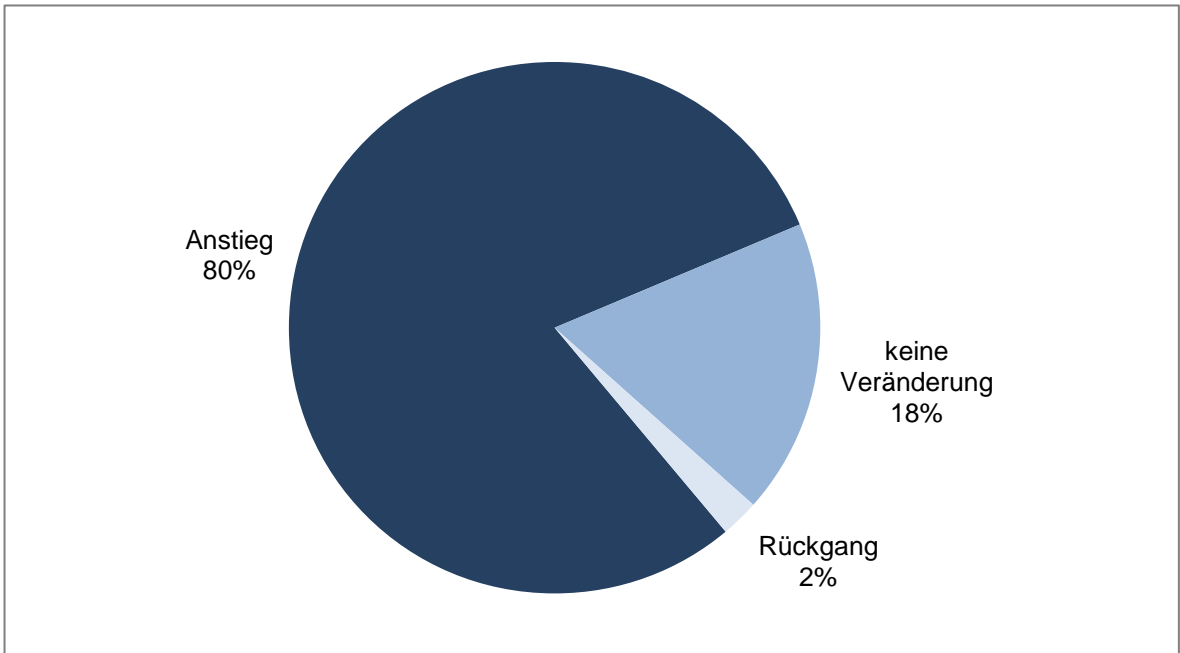
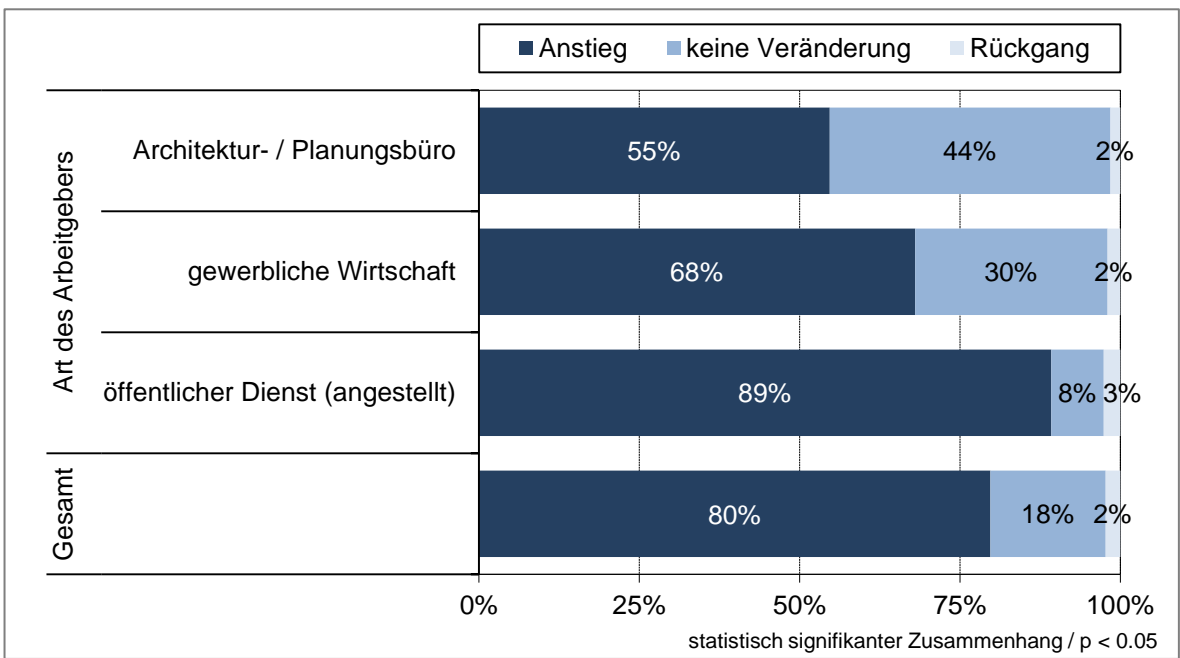


Abb. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)



Tab. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

	Anteil in %	N
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015		
mehr als -5%	0%	1
-5%	0%	0
-4%	0%	0
-3%	0%	0
-2%	1%	2
-1%	0%	1
+0%	18%	64
+1%	12%	43
+2%	29%	105
+3%	9%	33
+4%	4%	13
+5%	6%	21
mehr als +5%	6%	20
kann ich noch nicht einschätzen	15%	54
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015		
Anstieg	78%	235
keine Veränderung	21%	64
Rückgang	1%	4

Tab. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015				
mehr als -5%	0%	2%	0%	0%
-5%	0%	0%	0%	0%
-4%	0%	0%	0%	0%
-3%	0%	0%	0%	0%
-2%	1%	0%	0%	1%
-1%	0%	0%	2%	0%
+0%	18%	36%	22%	12%
+1%	12%	6%	8%	14%
+2%	29%	6%	20%	37%
+3%	9%	8%	8%	10%
+4%	4%	3%	8%	3%
+5%	6%	16%	14%	2%
mehr als +5%	6%	11%	4%	5%
kann ich noch nicht einschätzen	15%	13%	14%	16%
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015				
Anstieg	78%	57%	72%	84%
keine Veränderung	21%	41%	26%	15%
Rückgang	1%	2%	2%	1%

Abb. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

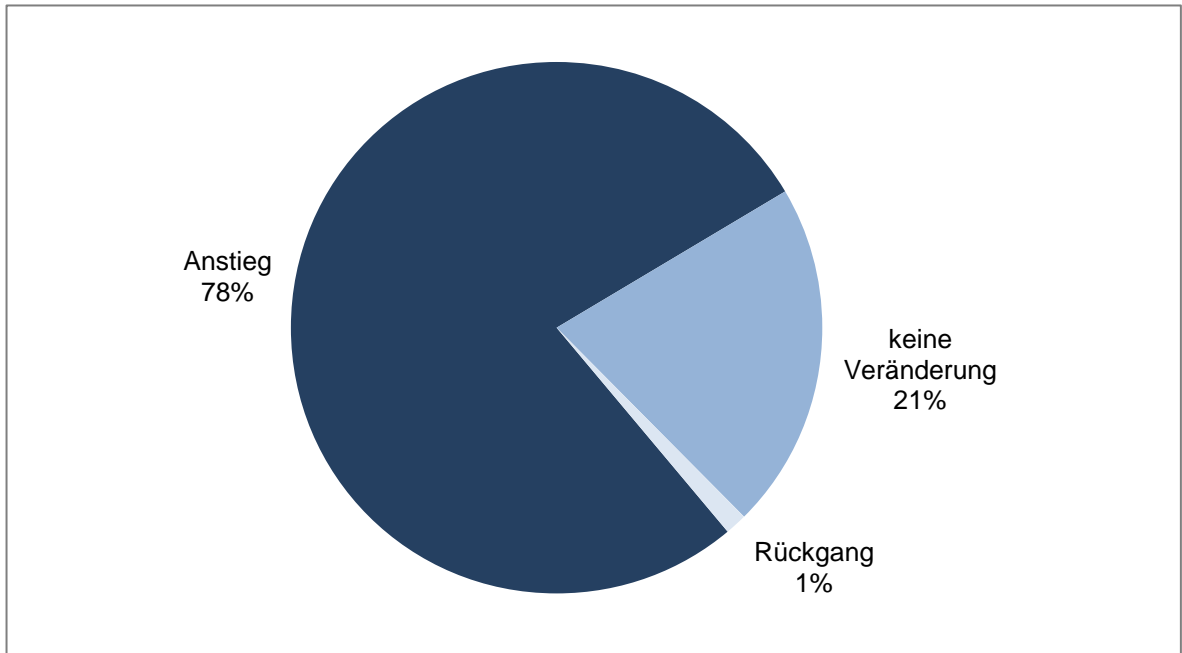
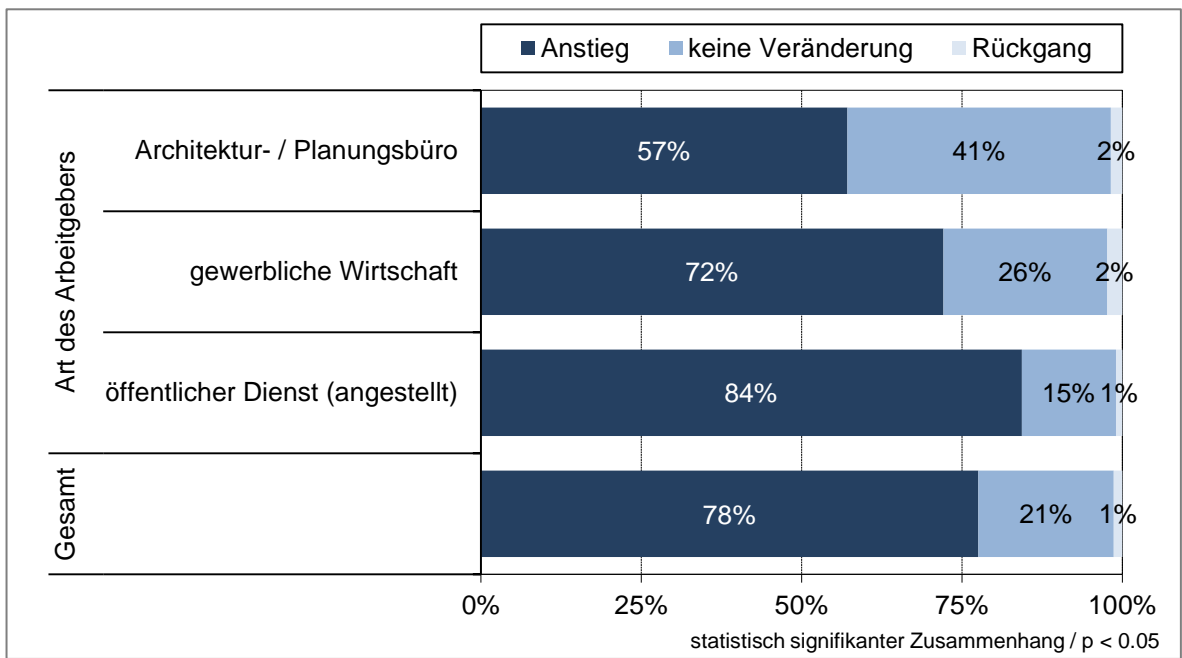


Abb. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)



12. **Arbeitsvertrag**

Tab. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

	Anteil in %	N
Ja	99%	445
Nein	1%	4

Abb. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

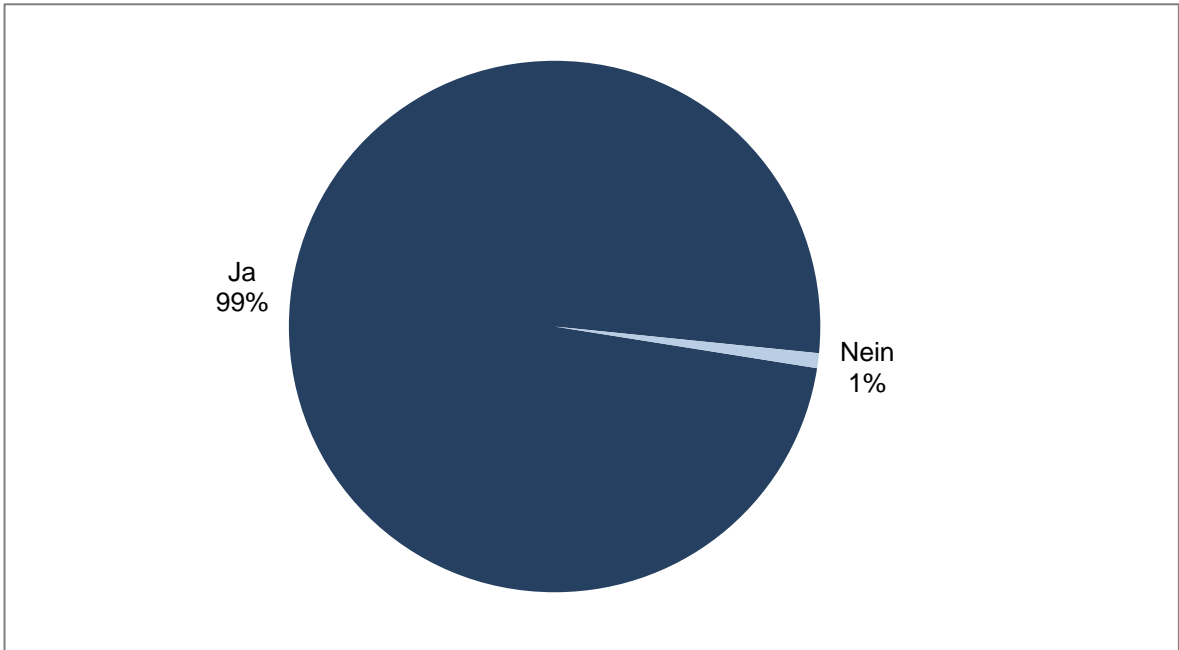


Abb. 12.2 **Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 36)**

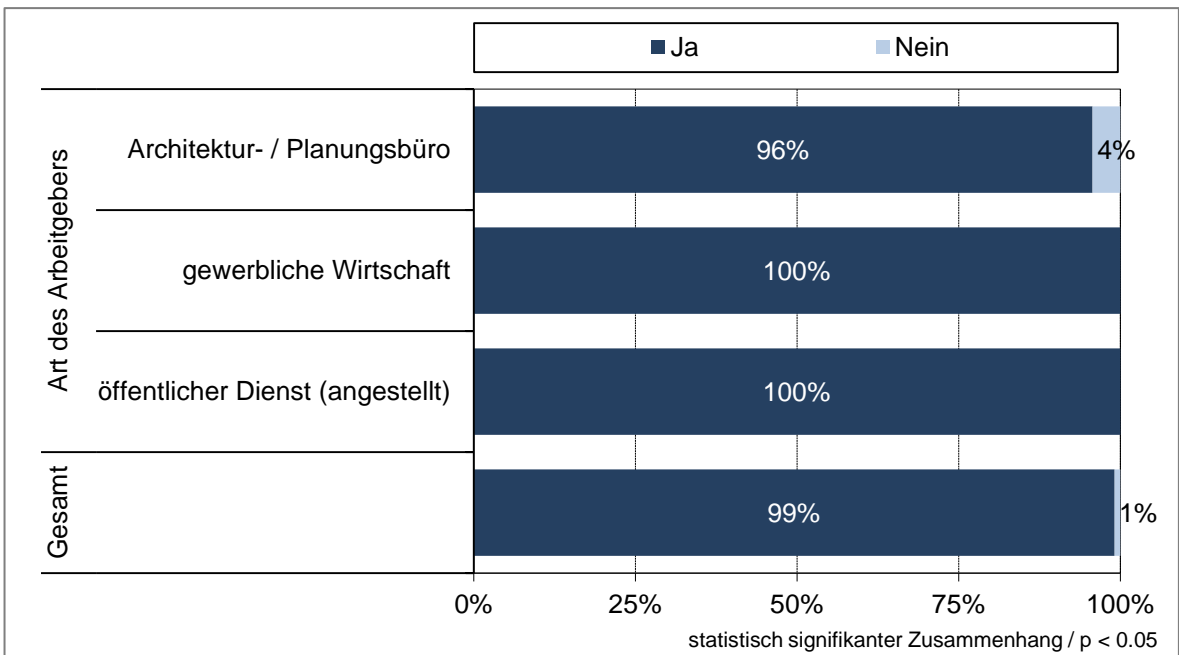
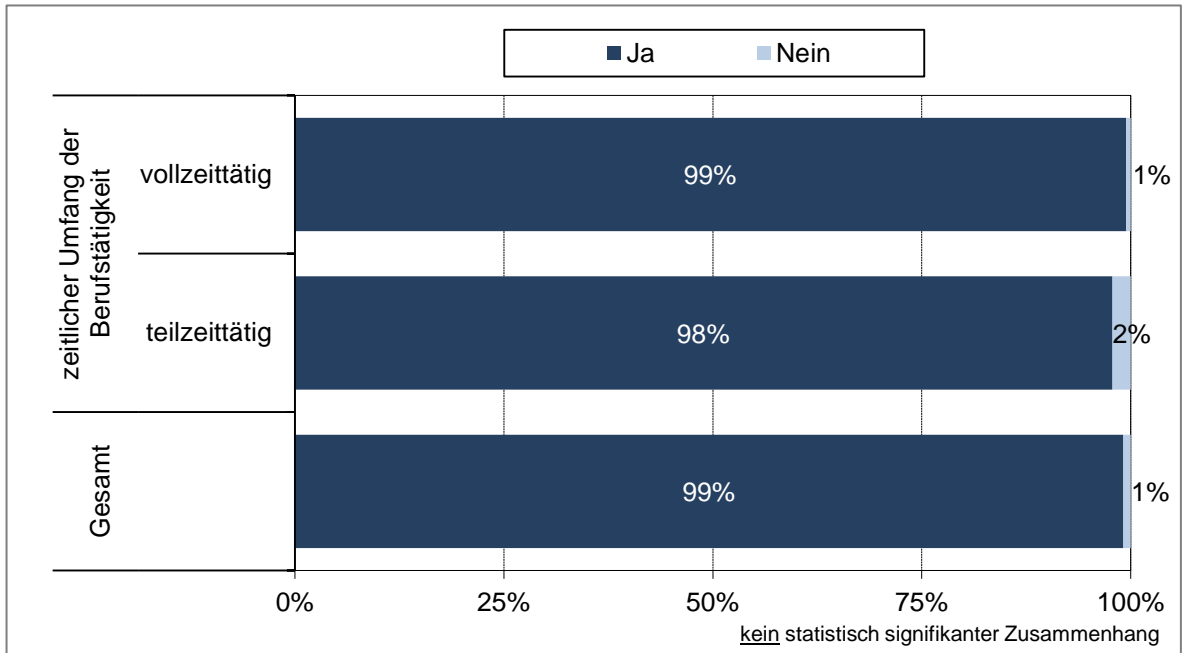


Abb. 12.3 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 36)



Tab. 12.2 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)

	Anteil in %	N
Ja	6%	26
Nein	94%	421

Abb. 12.4 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)

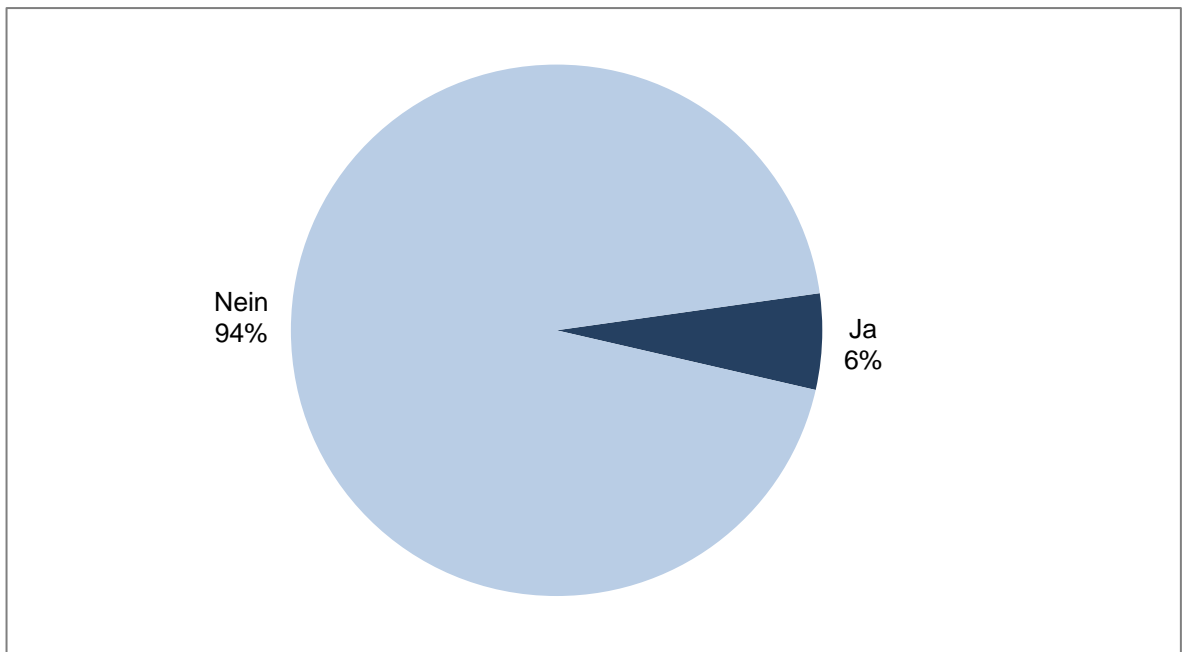


Abb. 12.5 Befristeter Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 37)

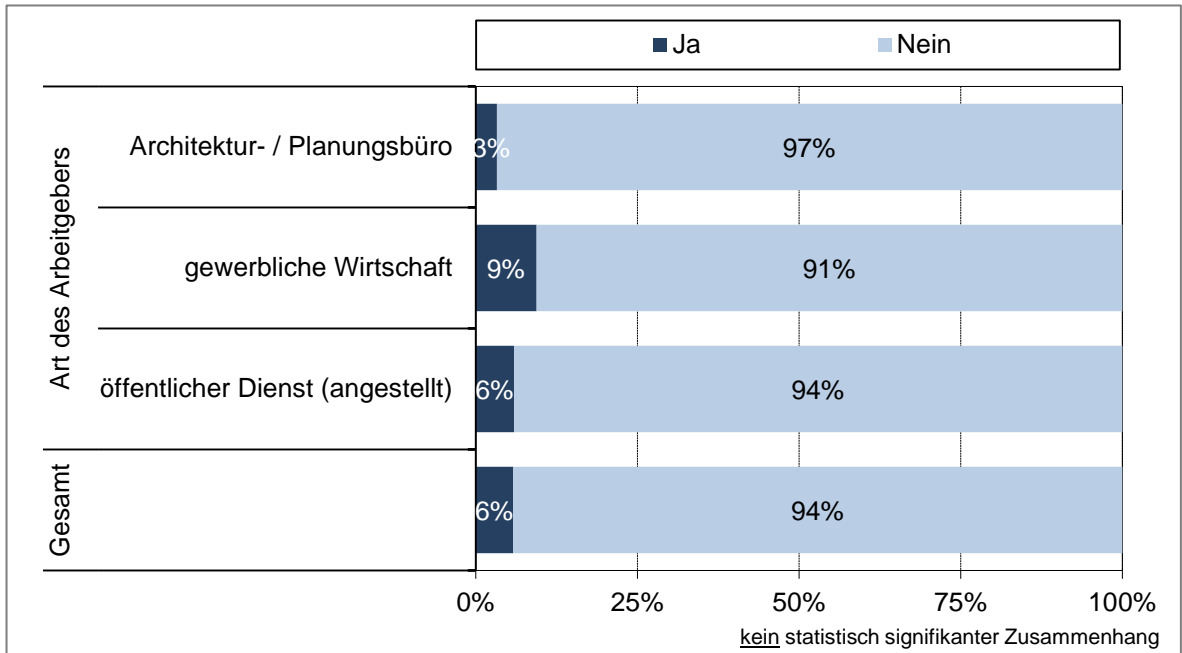
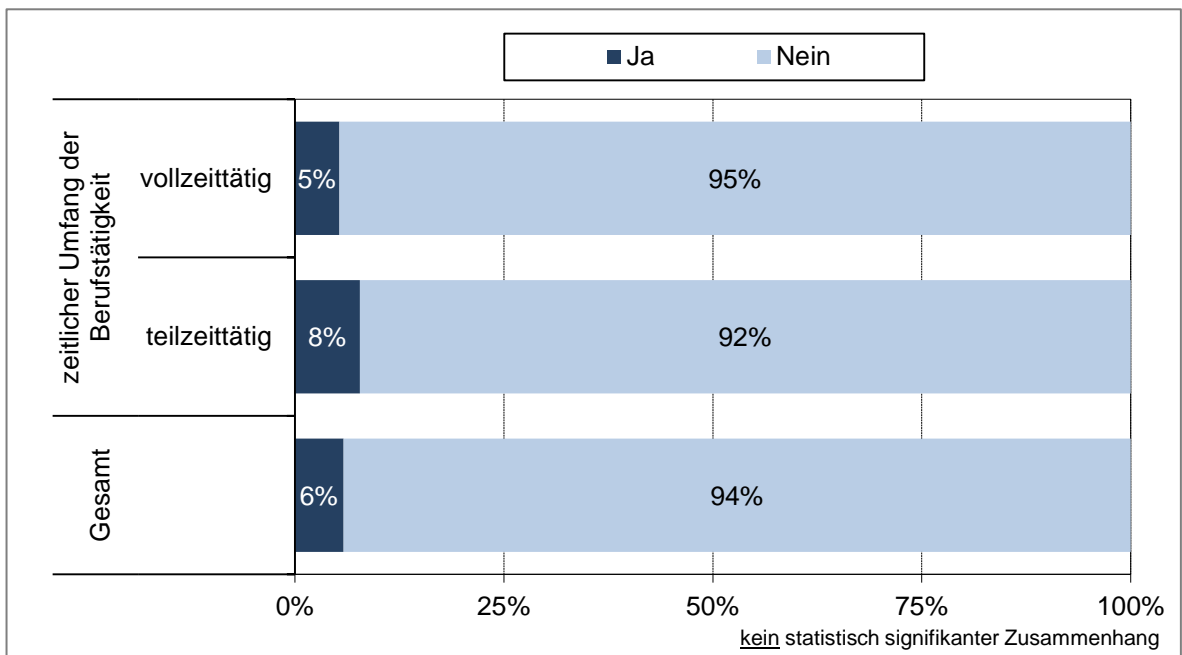


Abb. 12.6 Befristeter Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 37)



13. Arbeitszeit

Tab. 13.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)

	Anteil in %	N
vollzeittätig	80%	358
teilzeittätig	20%	91

Abb. 13.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)

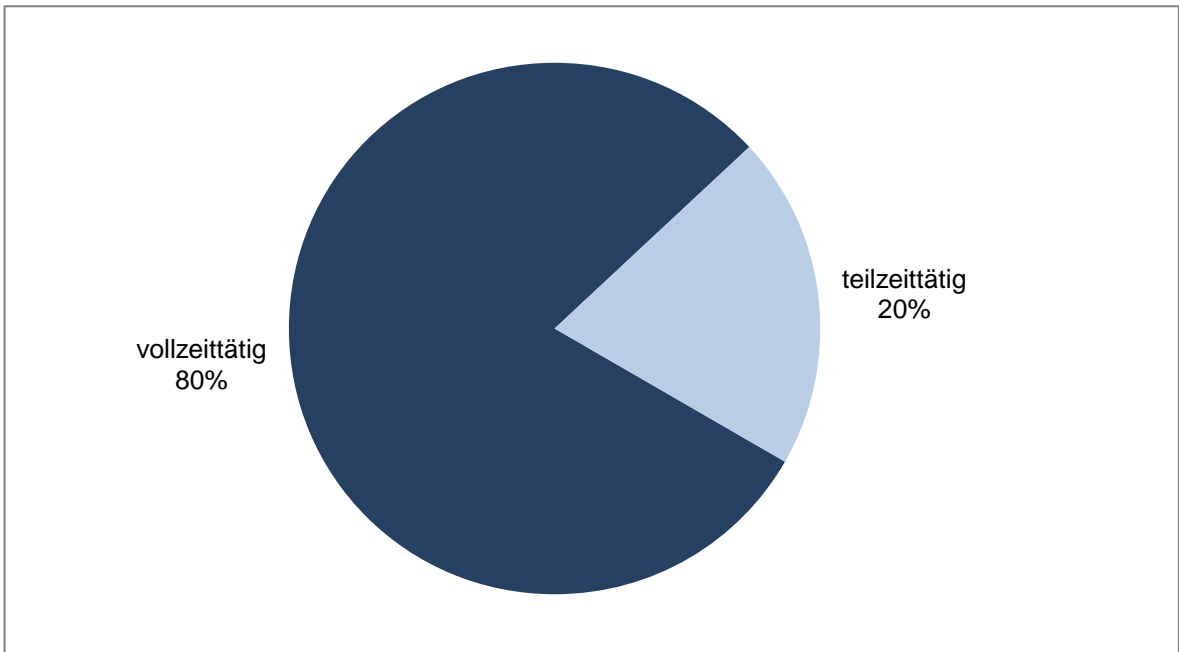


Abb. 13.2 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 28)

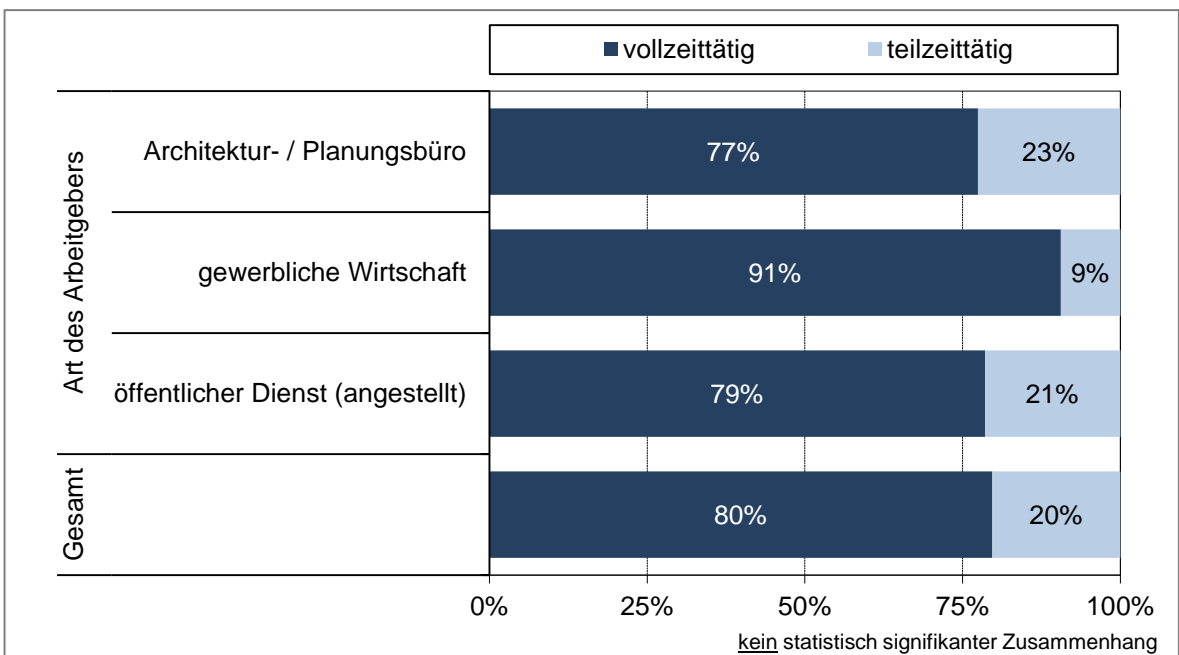
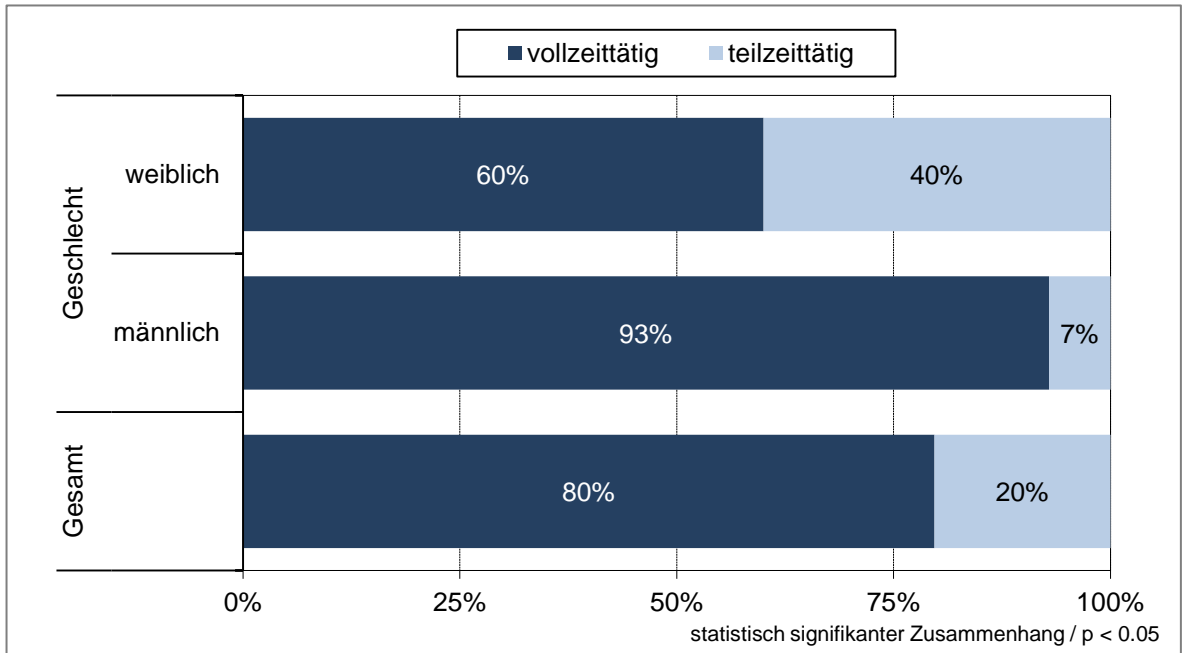


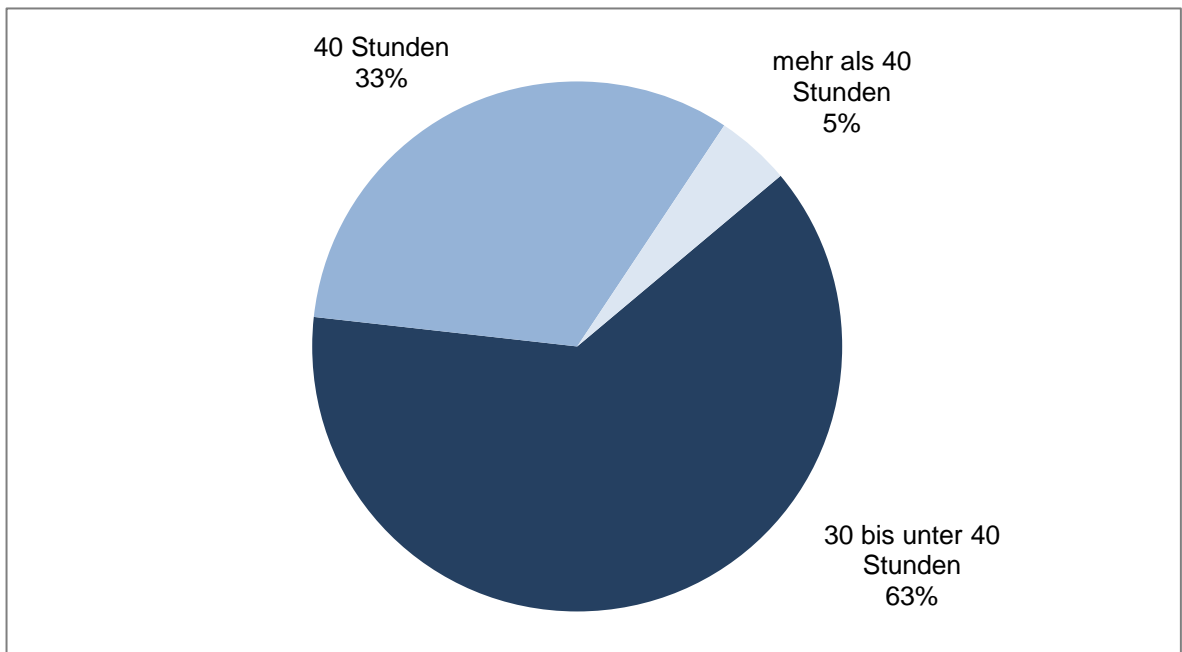
Abb. 13.3 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Geschlecht (Frage 28)



Tab. 13.2 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)

	Anteil in %	N
30 bis unter 40 Stunden	63%	222
40 Stunden	33%	115
mehr als 40 Stunden	5%	16
arith. Mittel	39,4	Stunden

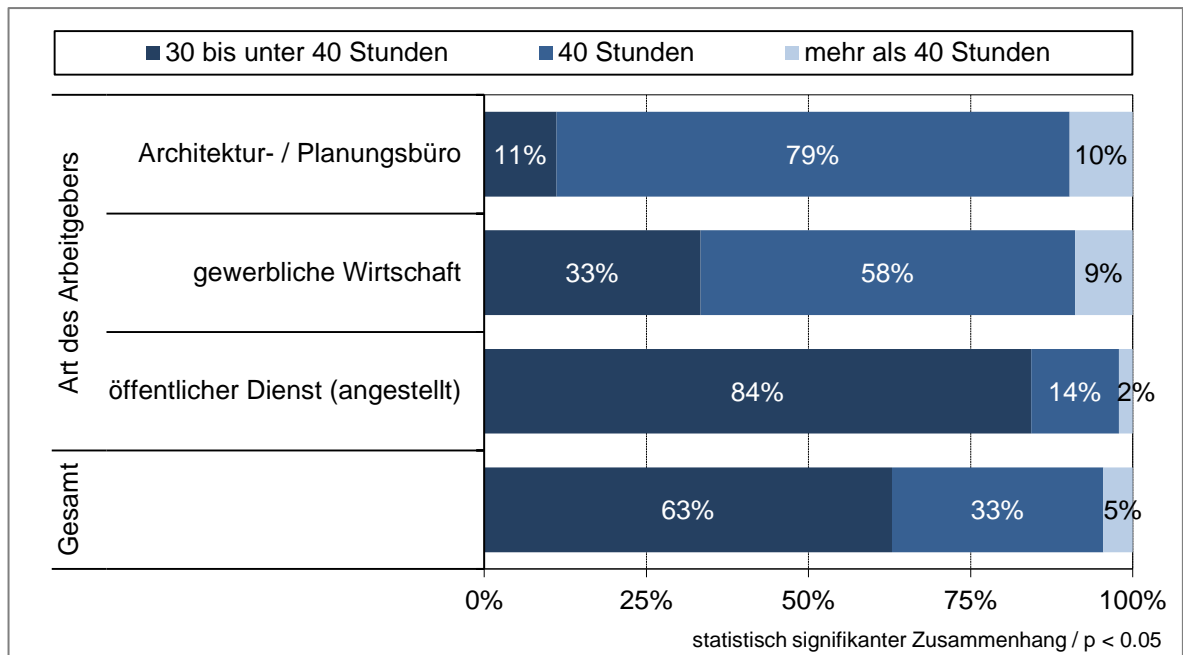
Abb. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.3 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 29)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Wochenarbeitszeit				
30 bis unter 40 Stunden	63%	11%	33%	84%
40 Stunden	33%	79%	58%	14%
mehr als 40 Stunden	5%	10%	9%	2%
arith. Mittel (Stunden)	39,4	39,9	39,5	39,2

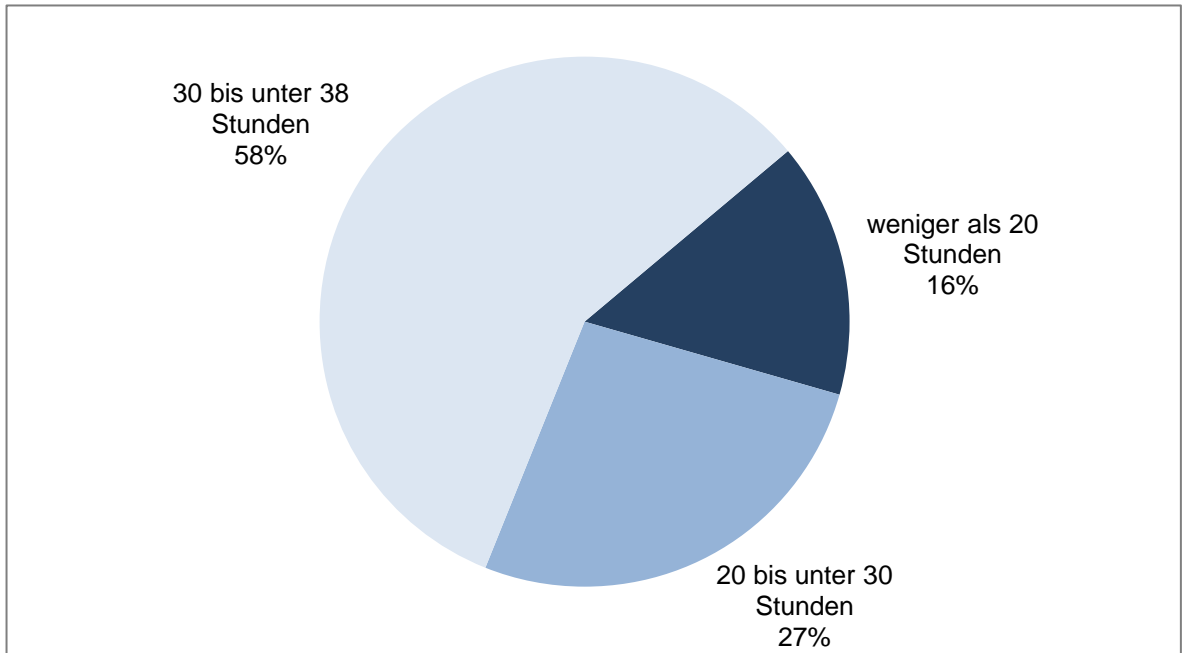
Abb. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 29)



Tab. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)

	Anteil in %	N
weniger als 20 Stunden	16%	14
20 bis unter 30 Stunden	27%	24
30 bis unter 38 Stunden	58%	52
arith. Mittel	28,0	Stunden

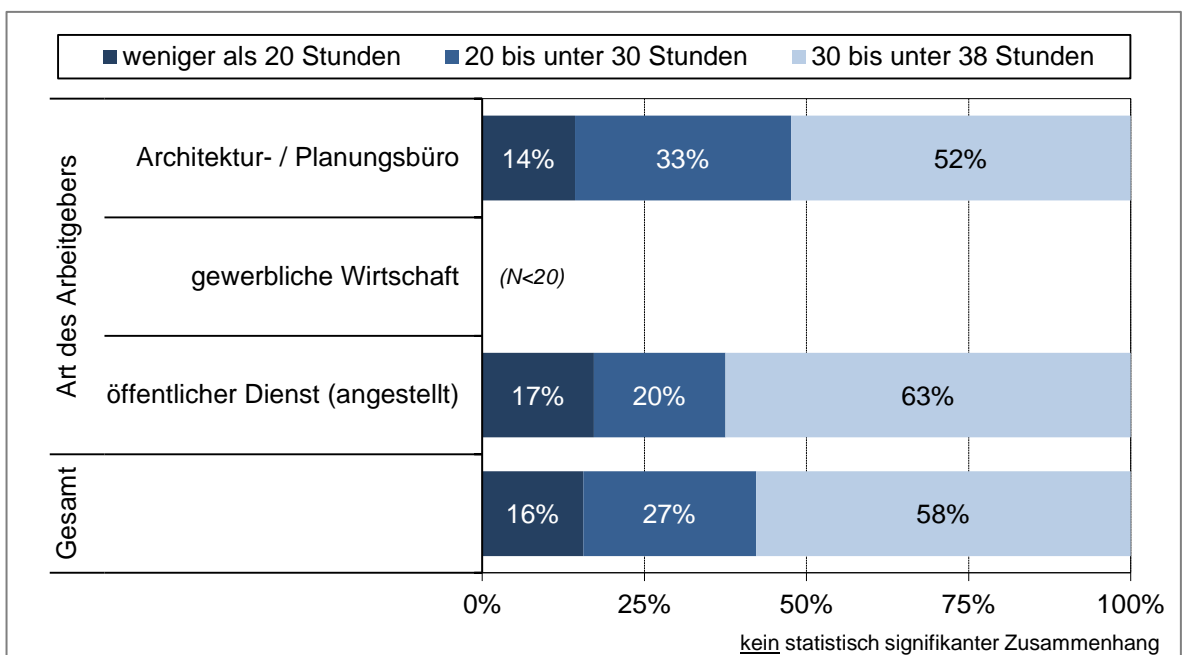
Abb. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)

Wochenarbeitszeit	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 20 Stunden	16%	14%	(N<20)	17%
20 bis unter 30 Stunden	27%	33%	(N<20)	20%
30 bis unter 38 Stunden	58%	52%	(N<20)	63%
arith. Mittel (Stunden)	28,0	26,5	(N<20)	28,5

Abb. 13.7 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)



14. Überstunden

Tab. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

	Anteil in %	N
Ja	76%	338
Nein	24%	109

Abb. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

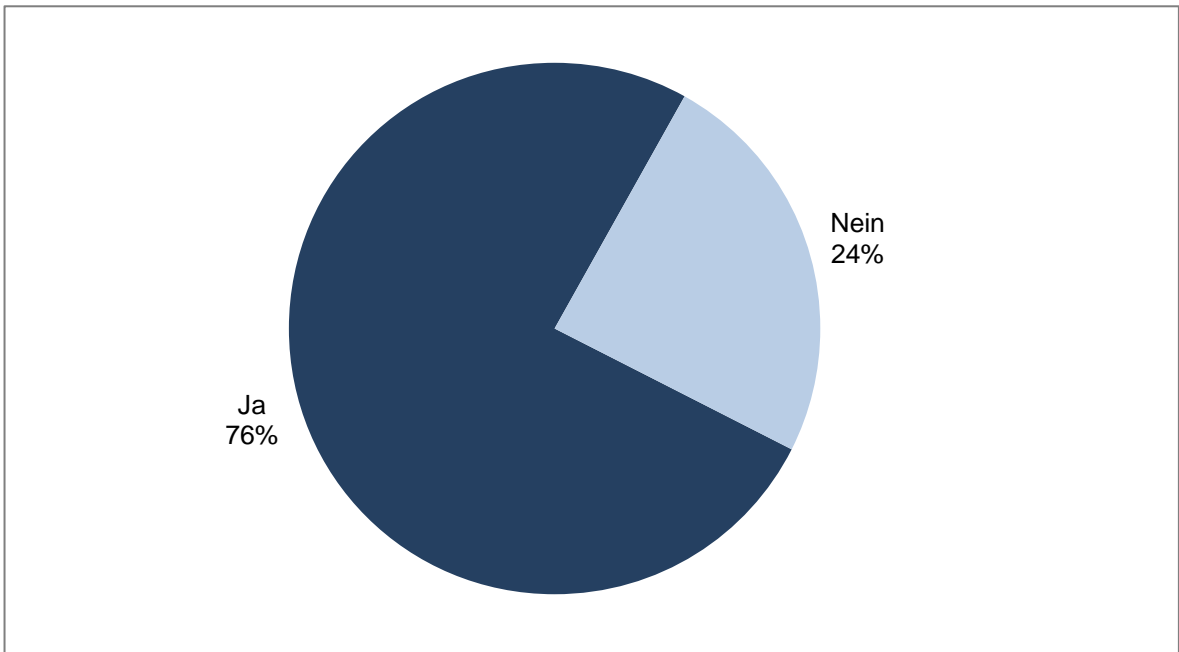


Abb. 14.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 30)

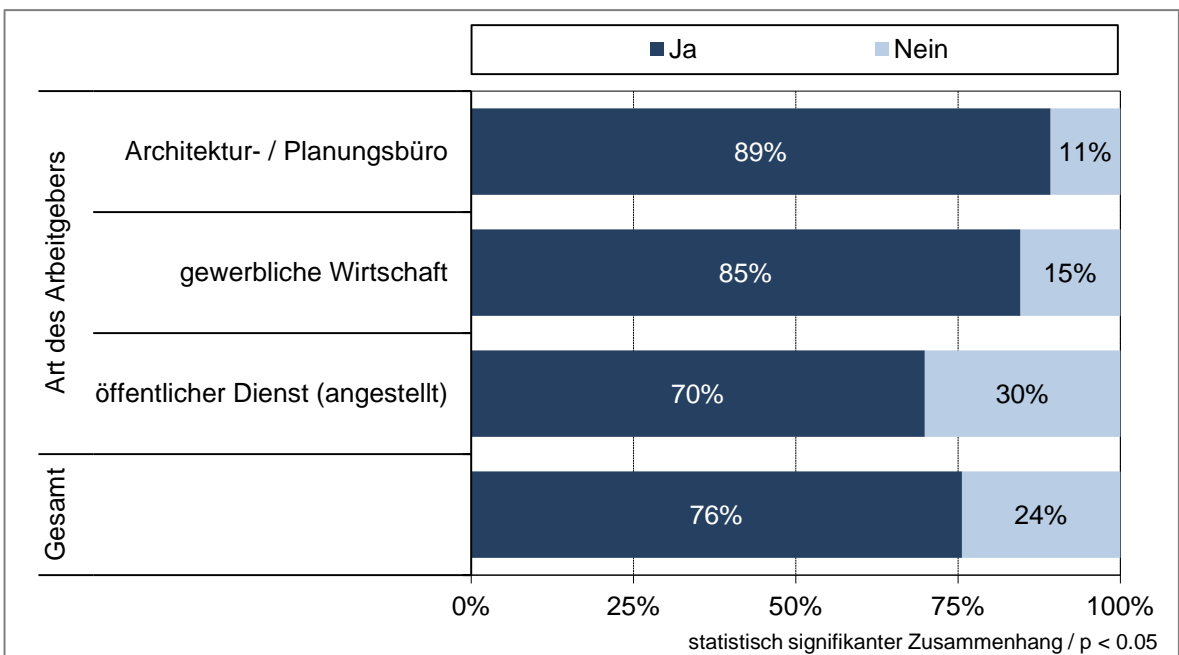
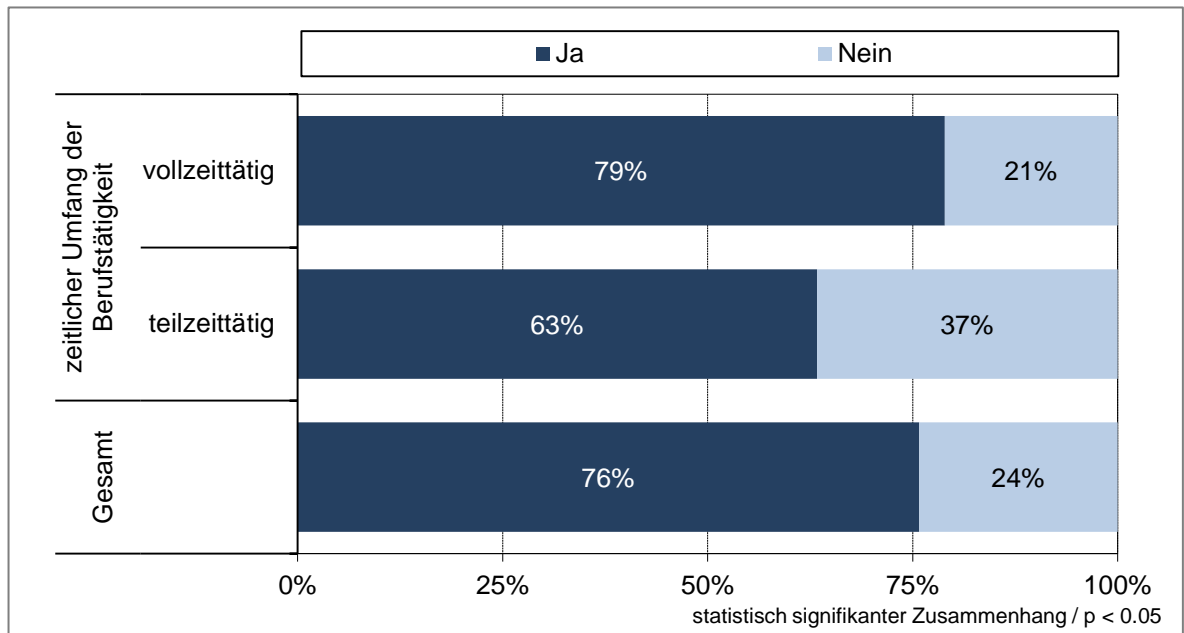


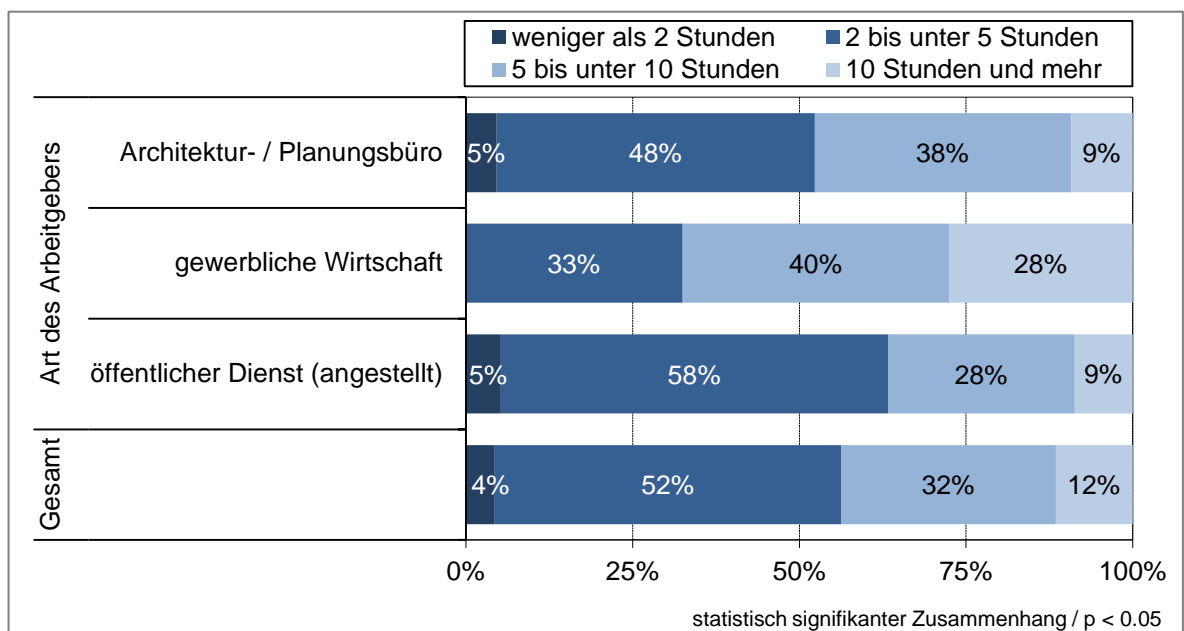
Abb. 14.3 Leistung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 30)



Tab. 14.2 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)

Zahl der wöchentlichen Überstunden	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 2 Stunden	4%	5%	0%	5%
2 bis unter 5 Stunden	52%	48%	33%	58%
5 bis unter 10 Stunden	32%	38%	40%	28%
10 Stunden und mehr	12%	9%	28%	9%
arith. Mittel (Stunden)	4,6	4,5	6,4	4,2

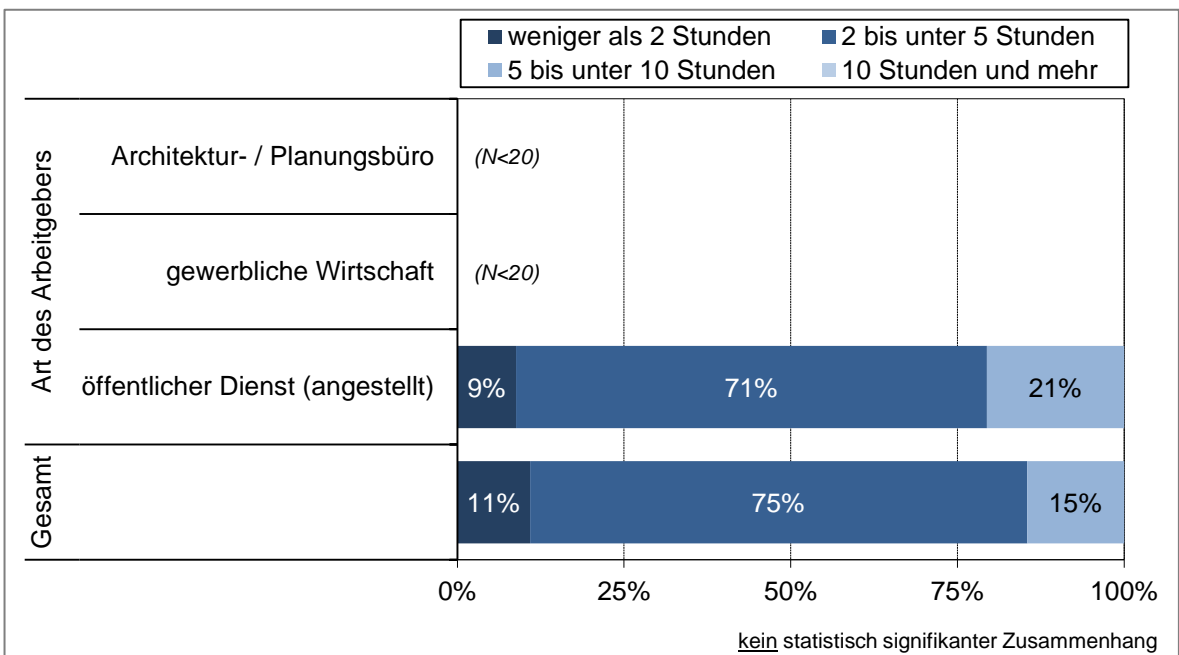
Abb. 14.4 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl der wöchentlichen Überstunden				
weniger als 2 Stunden	11%	(N<20)	(N<20)	9%
2 bis unter 5 Stunden	75%	(N<20)	(N<20)	71%
5 bis unter 10 Stunden	15%	(N<20)	(N<20)	21%
10 Stunden und mehr	0%	(N<20)	(N<20)	0%
arith. Mittel (Stunden)	3,0	(N<20)	(N<20)	3,1

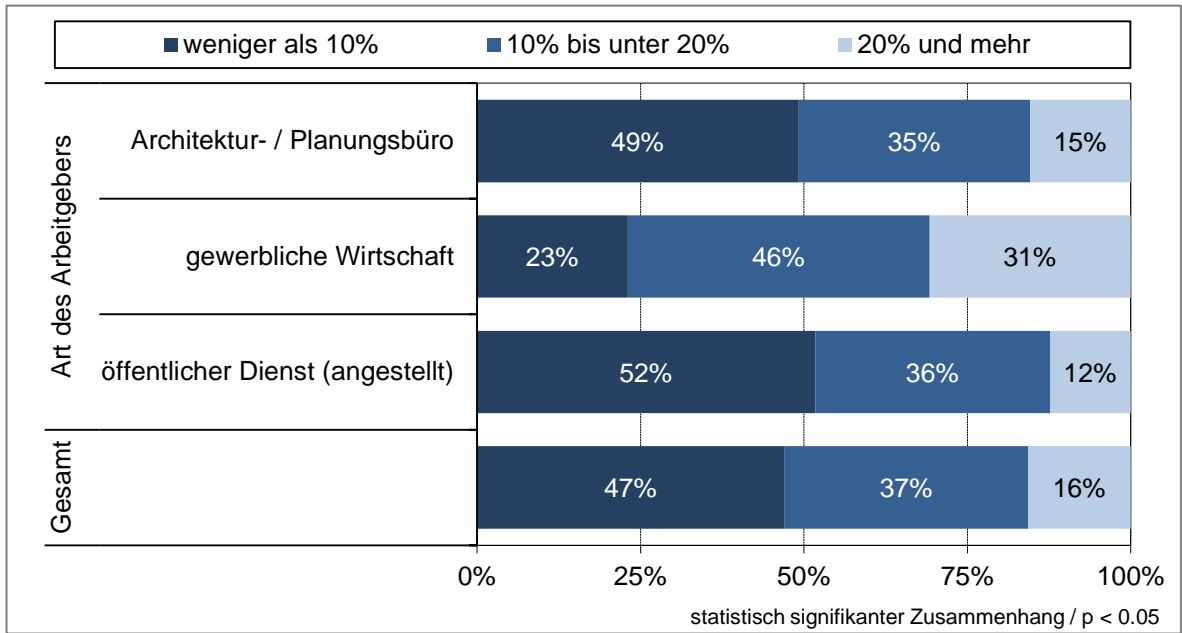
Abb. 14.5 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anteil der Überstunden				
weniger als 10%	47%	49%	23%	52%
10% bis unter 20%	37%	35%	46%	36%
20% und mehr	16%	15%	31%	12%
arith. Mittel (%)	11%	11%	16%	11%

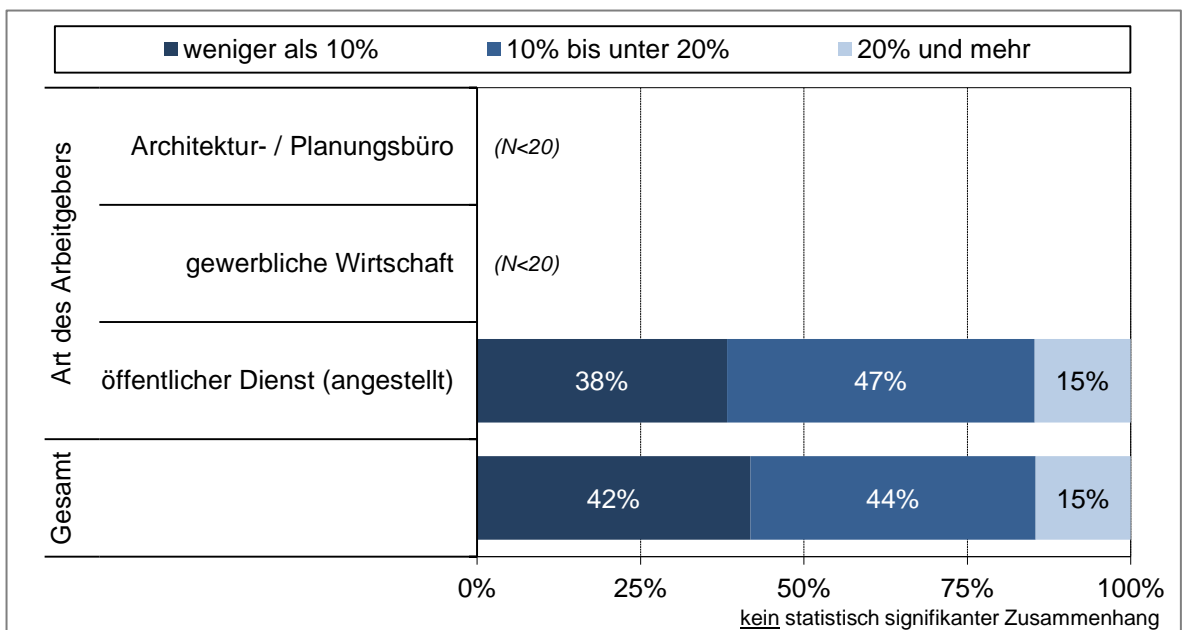
Abb. 14.6 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)



Tab. 14.5 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anteil der Überstunden				
weniger als 10%	42%	(N<20)	(N<20)	38%
10% bis unter 20%	44%	(N<20)	(N<20)	47%
20% und mehr	15%	(N<20)	(N<20)	15%
arith. Mittel (%)	11%	(N<20)	(N<20)	12%

Abb. 14.7 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.6 Vergütung von Überstunden (Frage 32)

	Anteil in %	N
Sie werden ab der 1. Überstunde abgegolten.	63%	211
Nur ein Teil der Überstunden wird abgegolten.	12%	39
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	25%	85

Abb. 14.8 Vergütung von Überstunden (Frage 32)

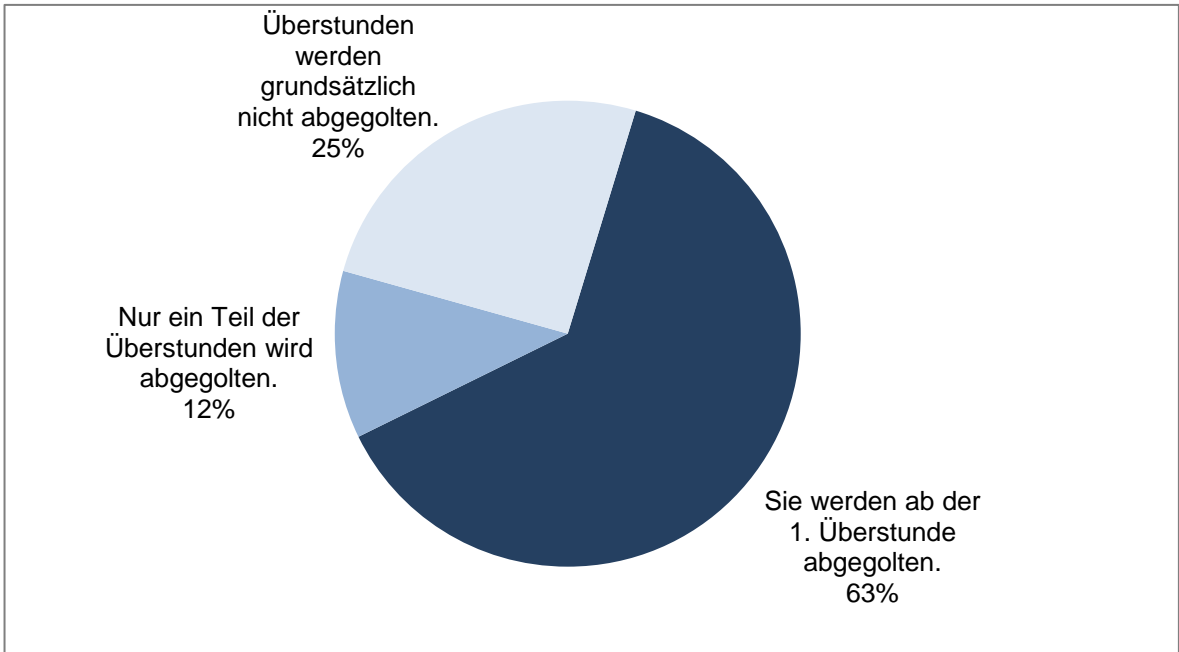


Abb. 14.9 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 32)

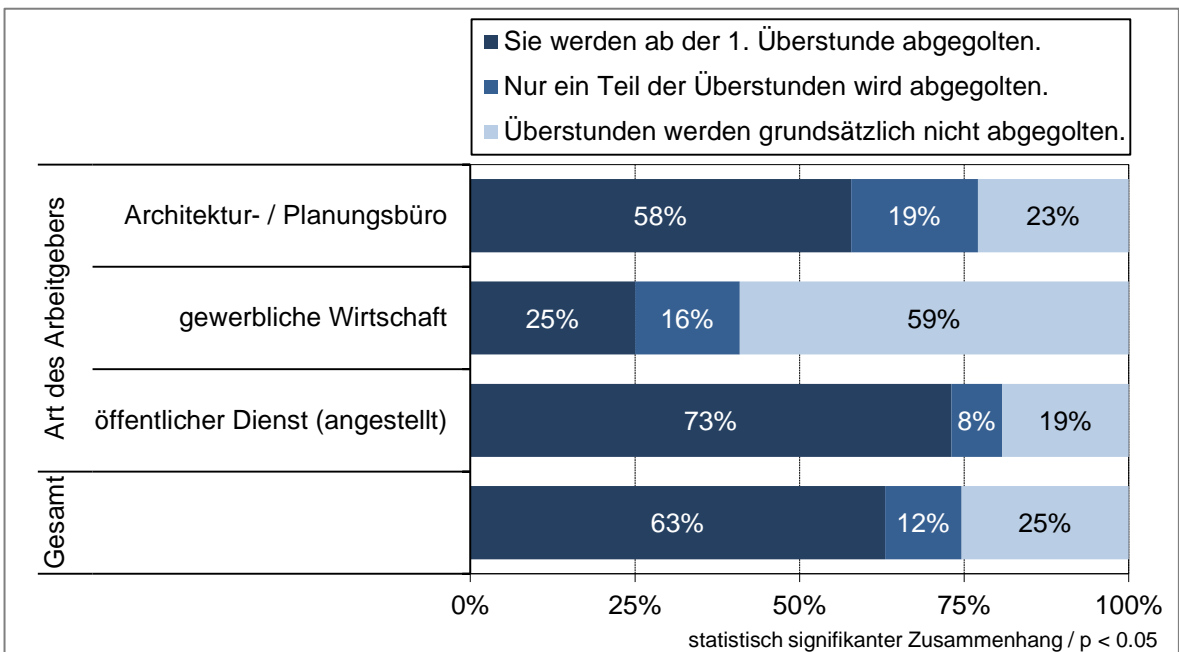
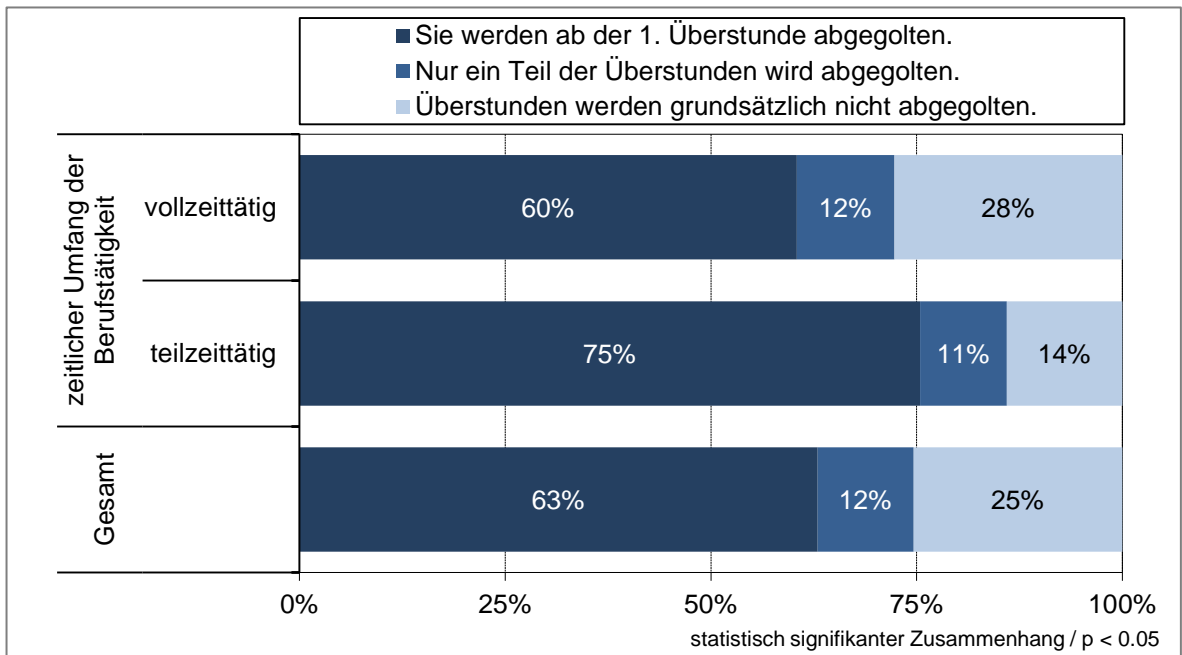


Abb. 14.10 Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 32)



Tab. 14.7 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)

	Anteil in %	N
Sie werden bezahlt.	1%	5
Sie werden per Freizeitausgleich abgegolten.	61%	205
Sie werden teils vergütet, teils per Freizeitausgleich abgegolten.	12%	40
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten	25%	85

Abb. 14.11 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)

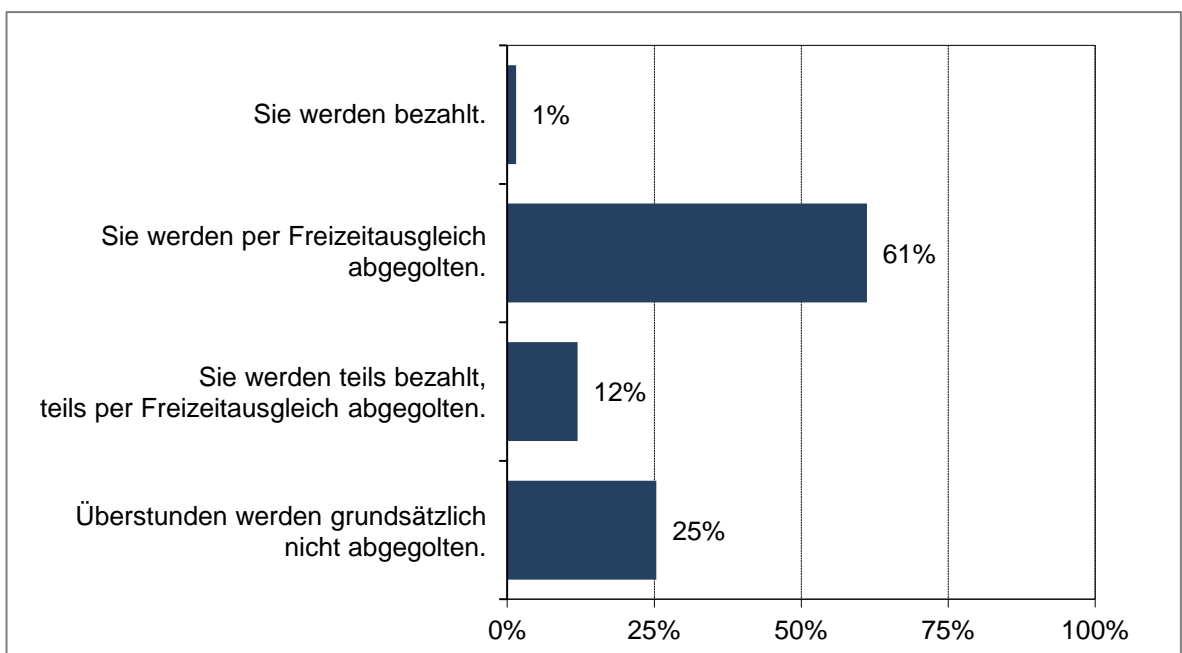


Abb. 14.12 Art der Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 33)

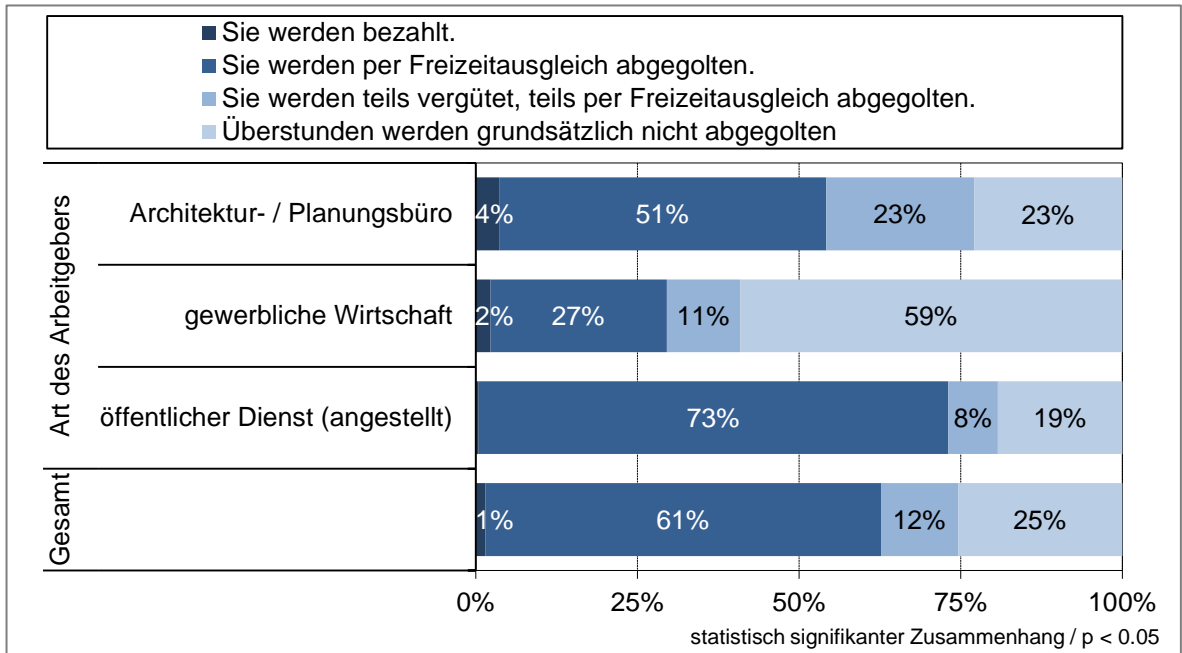
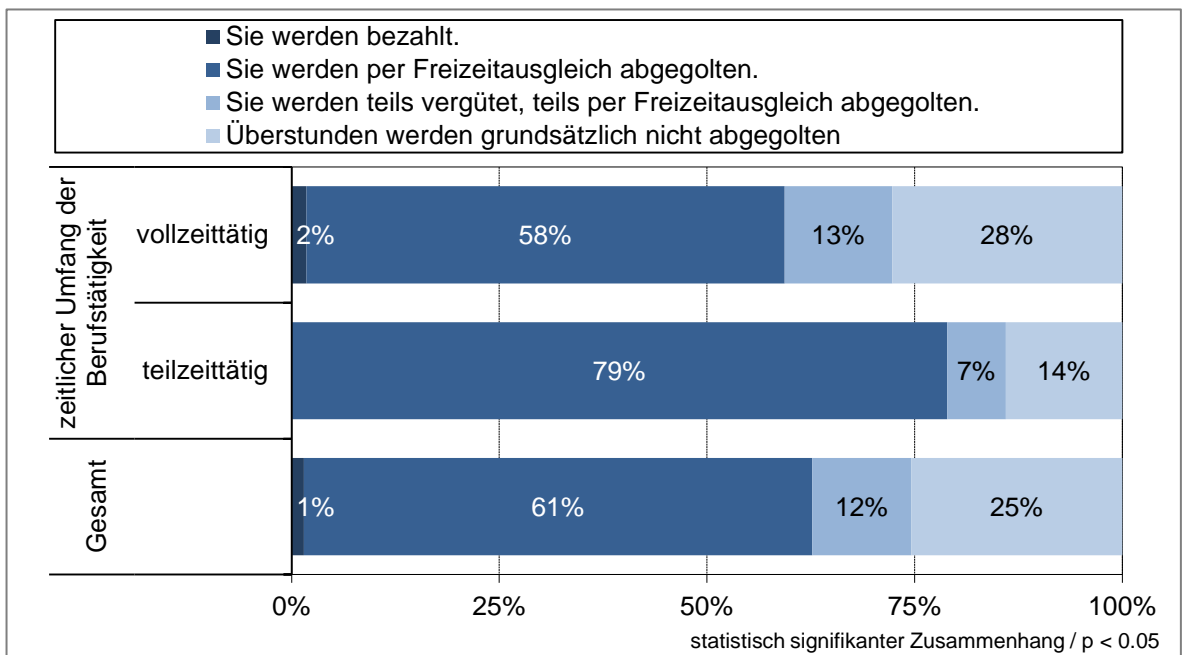


Abb. 14.13 Art der Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 33)

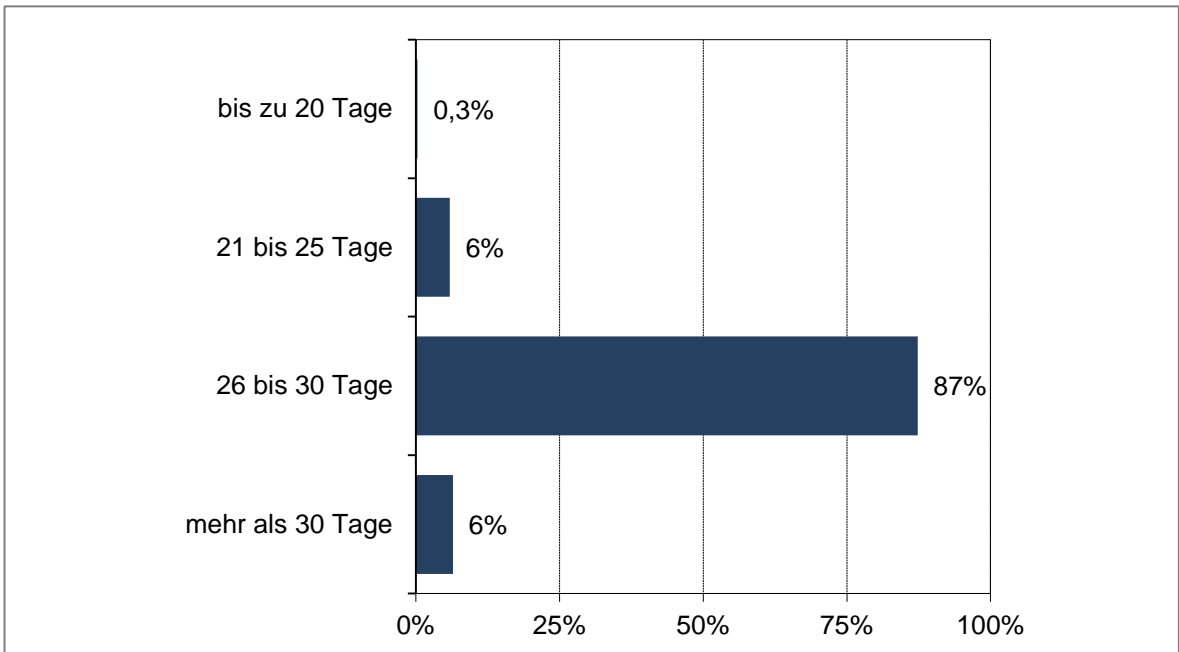


15. **Jahresurlaub**

Tab. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitstätige (Frage 35)

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	0,3%	1
21 bis 25 Tage	6%	21
26 bis 30 Tage	87%	310
mehr als 30 Tage	6%	23
arith. Mittel	29,6	Tage

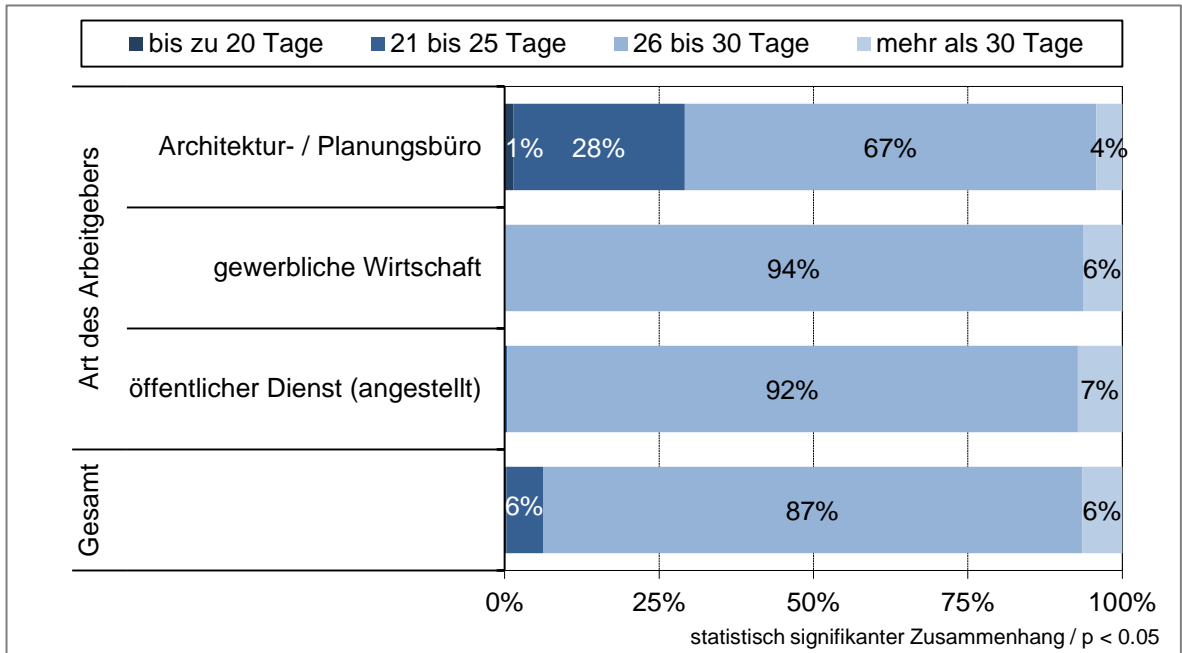
Abb. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitstätige (Frage 35)



Tab. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitstätige (Frage 35)

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	0%	1%	0%	0%
21 bis 25 Tage	6%	28%	0%	0%
26 bis 30 Tage	87%	67%	94%	92%
mehr als 30 Tage	6%	4%	6%	7%
arith. Mittel (Tage)	29,6	27,6	29,8	30,2

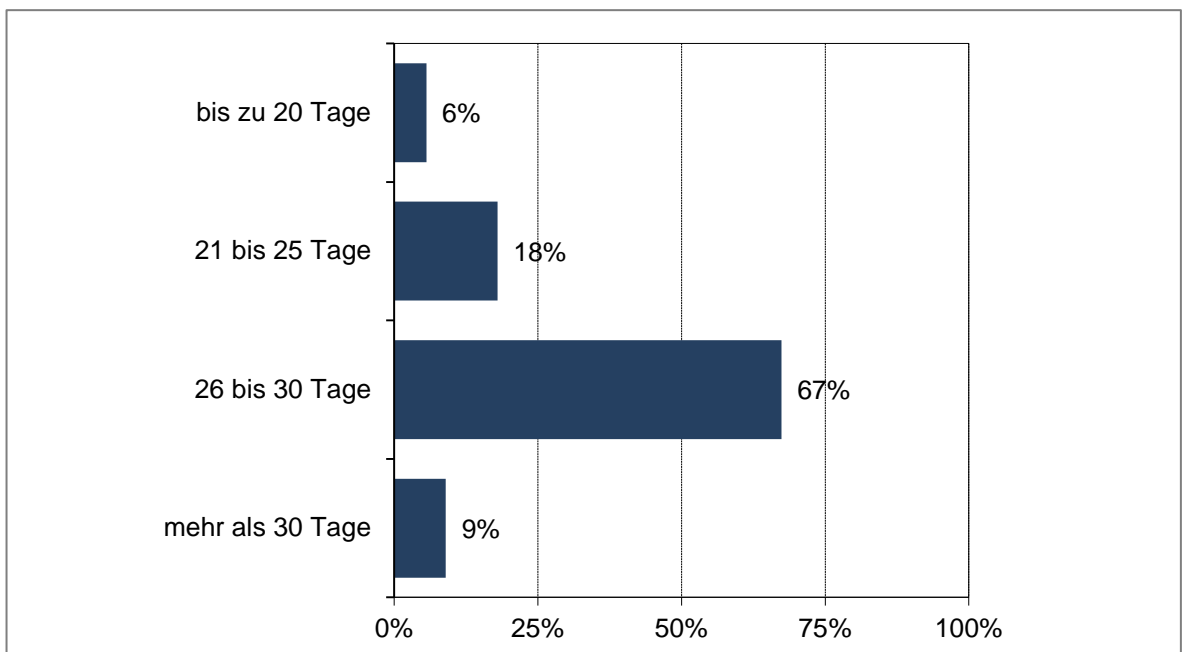
Abb. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 35)



Tab. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	6%	5
21 bis 25 Tage	18%	16
26 bis 30 Tage	67%	60
mehr als 30 Tage	9%	8
arith. Mittel	27,8	Tage

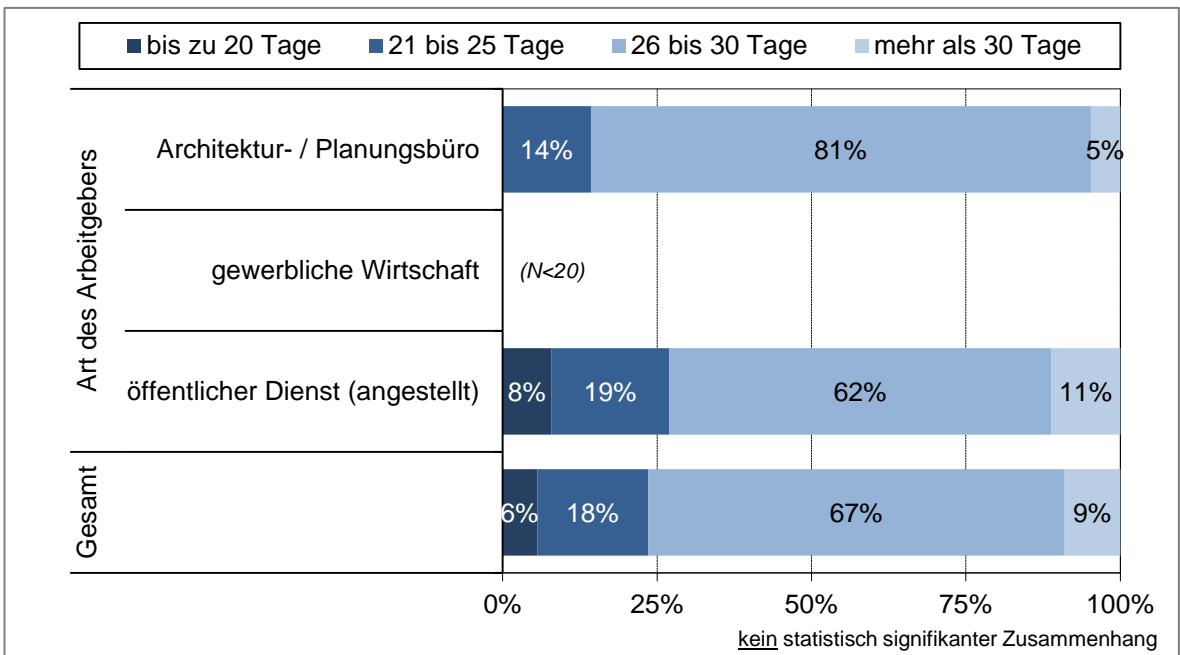
Abb. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)



Tab. 15.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 35)

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	6%	0%	(N<20)	8%
21 bis 25 Tage	18%	14%	(N<20)	19%
26 bis 30 Tage	67%	81%	(N<20)	62%
mehr als 30 Tage	9%	5%	(N<20)	11%
arith. Mittel (Tage)	27,8	28,0	(N<20)	27,7

Abb. 15.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 35)



16. Nebentätigkeit

Tab. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

	Anteil in %	N
Ja	6%	27
Ja, nach Genehmigung	81%	358
Nein	13%	58

Abb. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

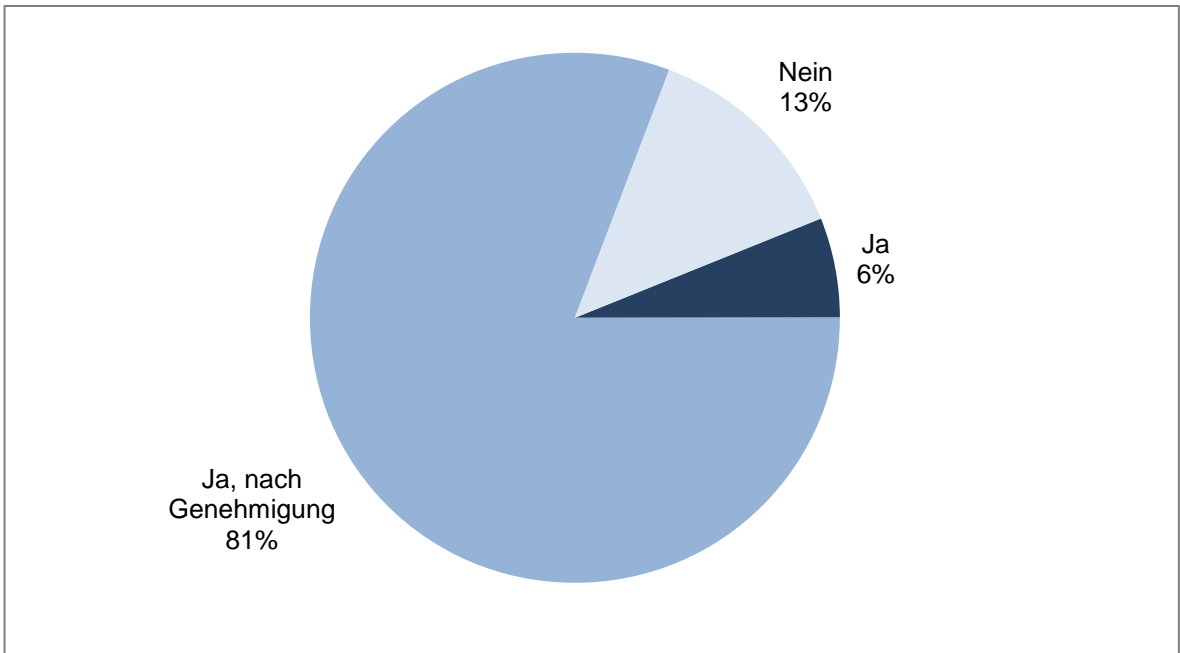
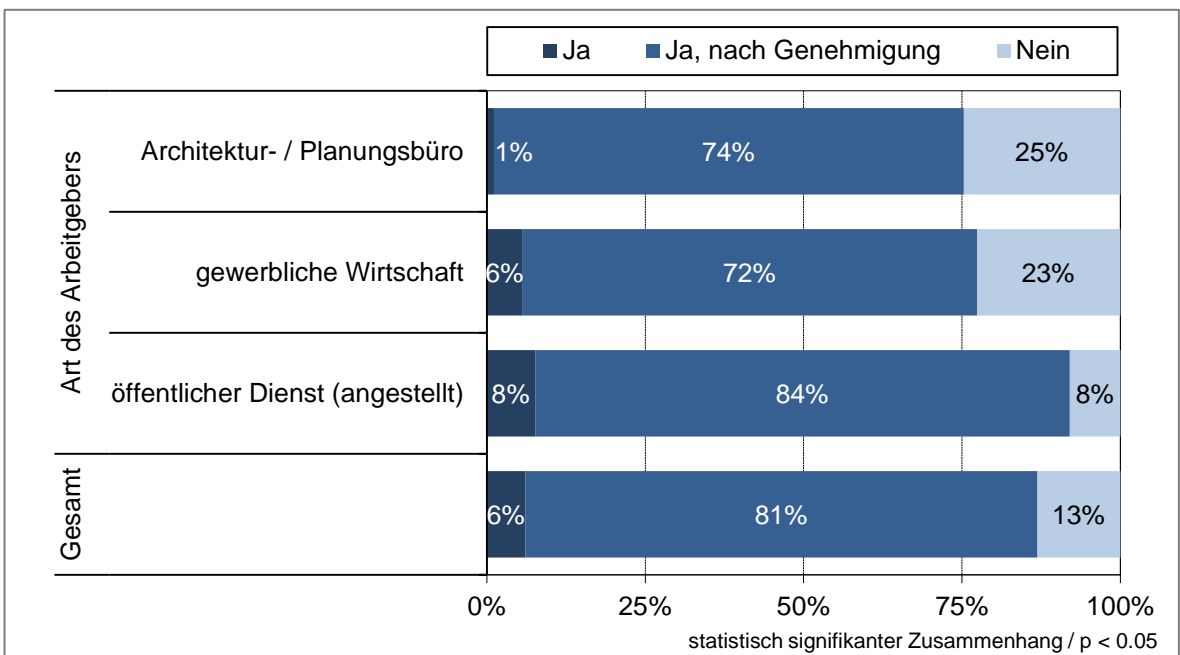


Abb. 16.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 38)



Tab. 16.2 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)

	Anteil in %	N
Ja	18%	69
Nein	82%	312

Abb. 16.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)

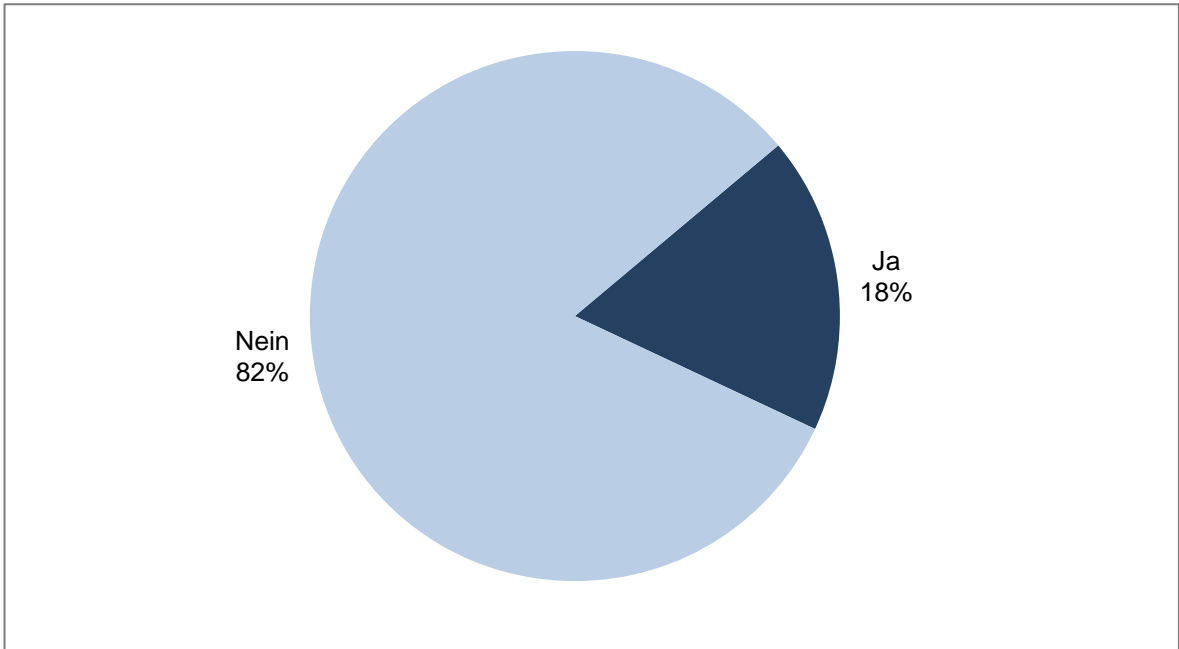


Abb. 16.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 39)

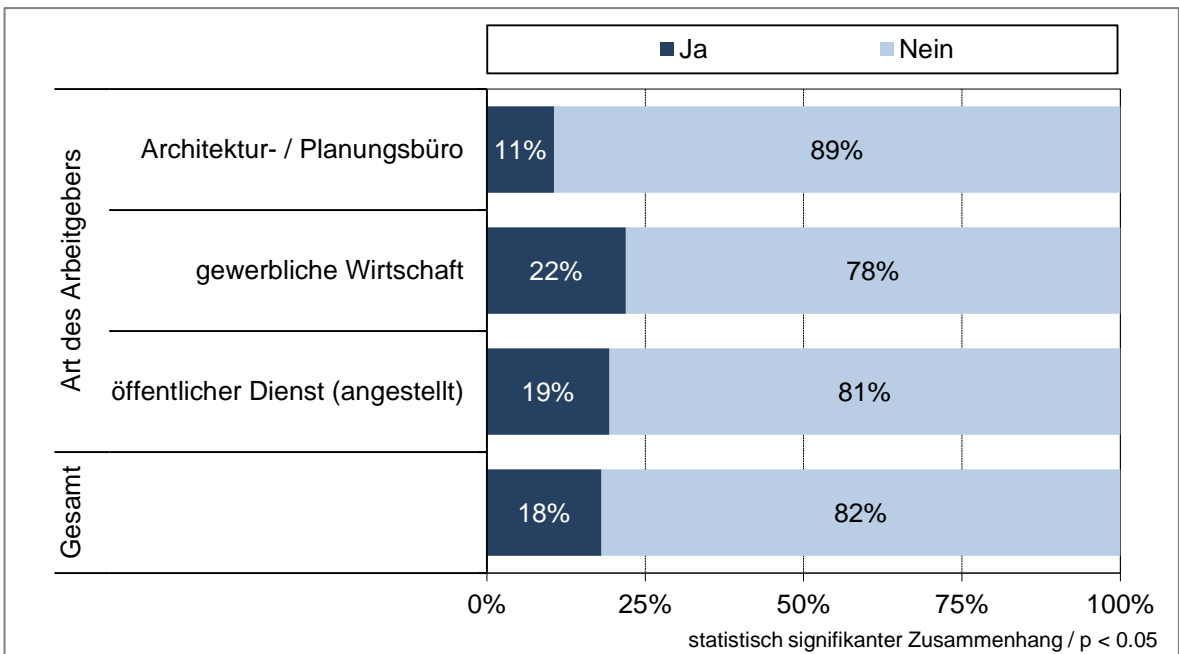
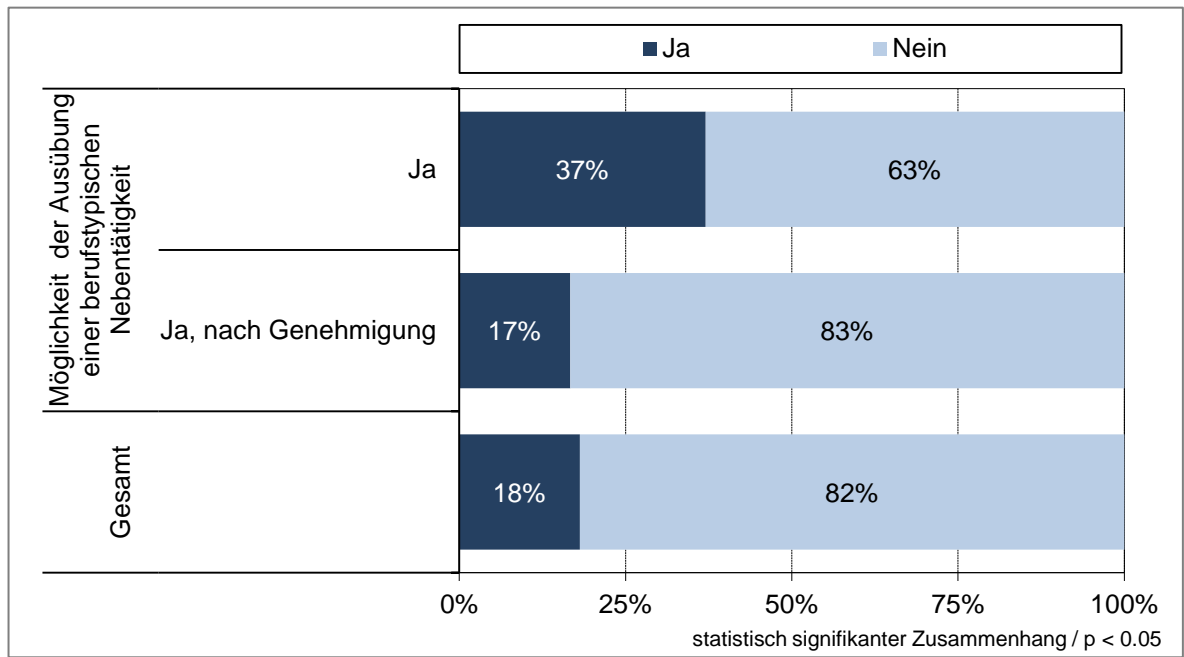


Abb. 16.5 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit (Frage 39)



17. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

	Anteil in %	N
Ja	96%	431
Nein	4%	19

Abb. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

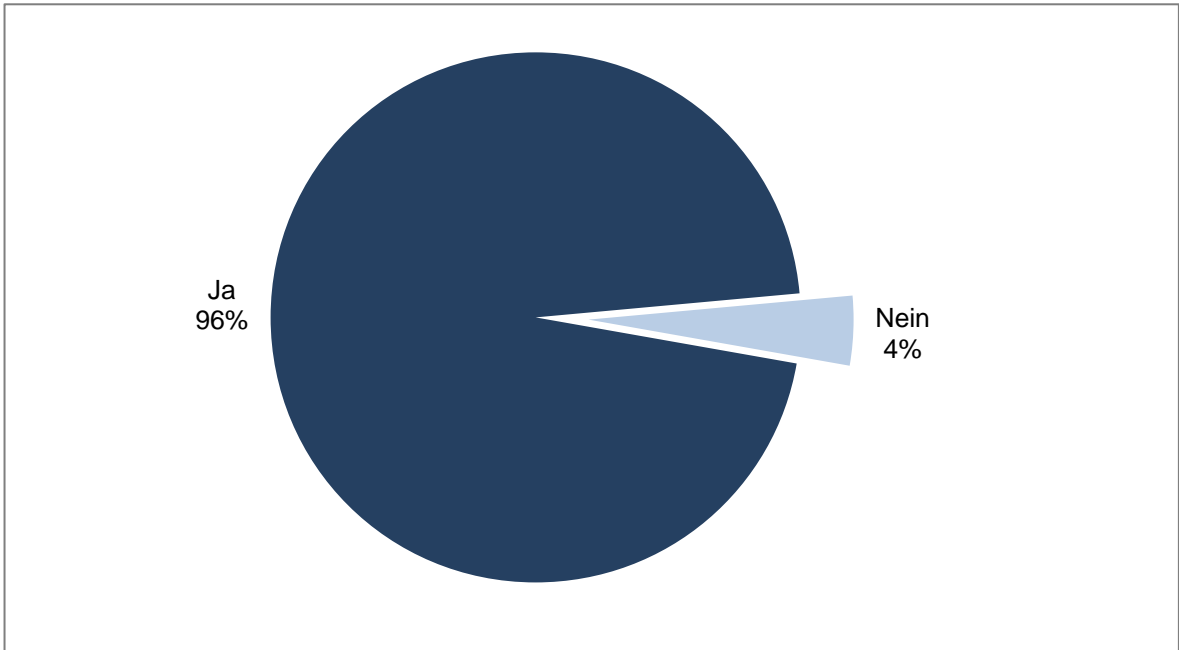
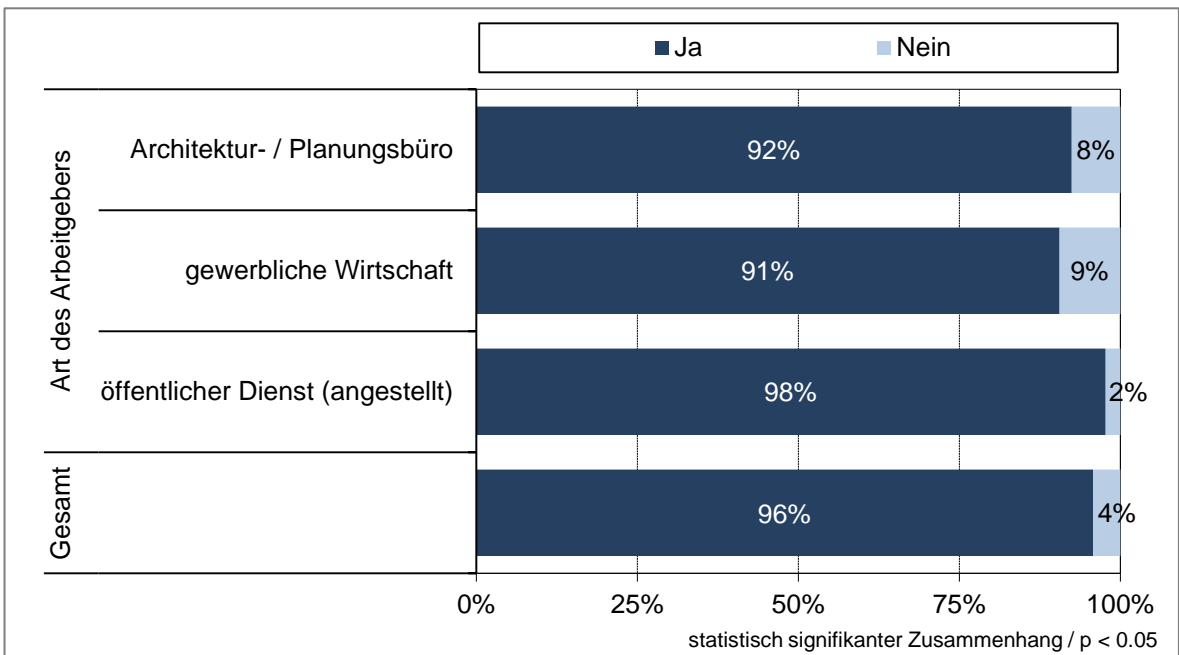


Abb. 17.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Art des Arbeitgebers (Frage 40)



Tab. 17.2 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)

	Anteil in %	N
Ja	87%	377
Ja, anteilig	7%	32
Nein	5%	22

Abb. 17.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)

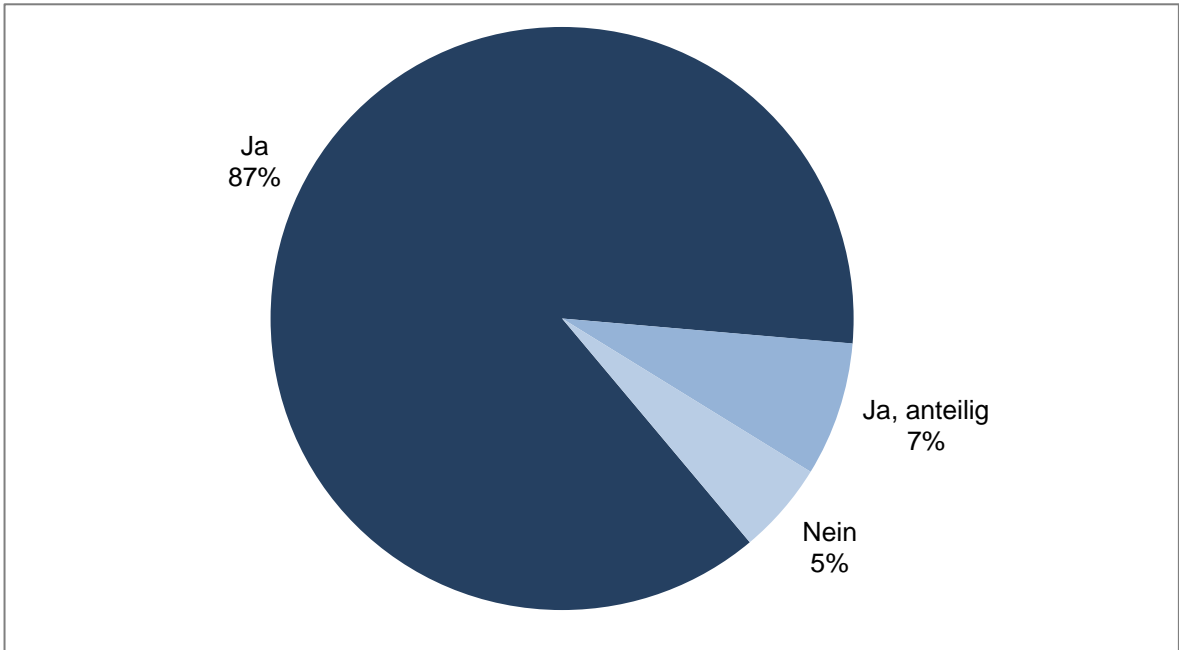
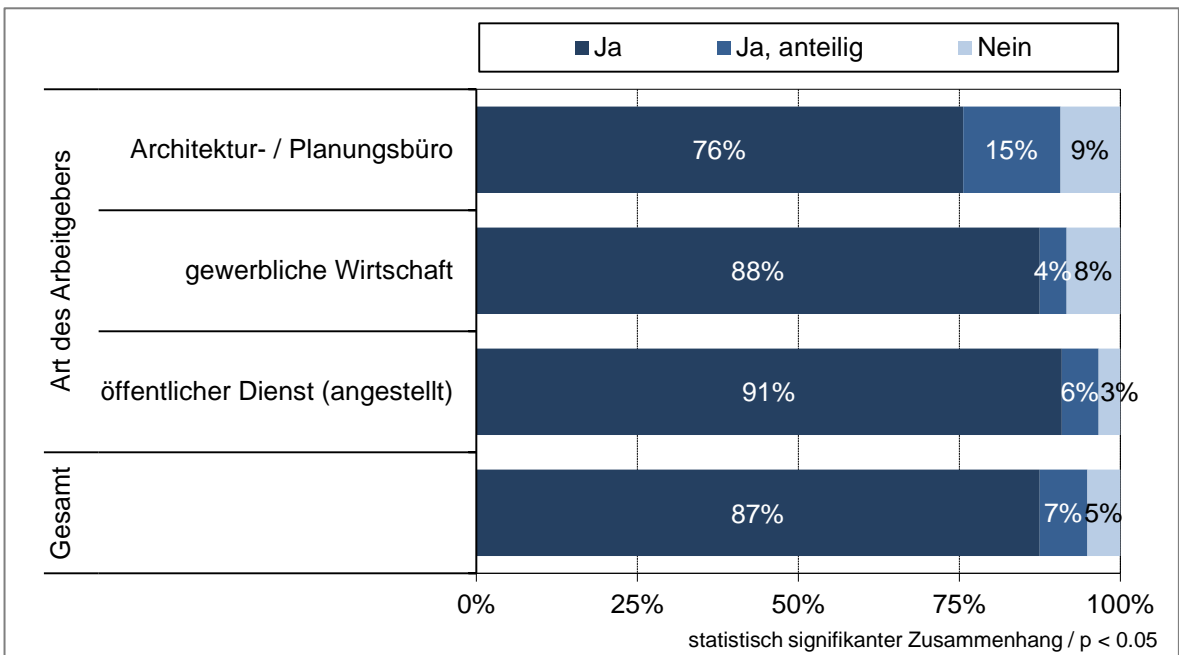


Abb. 17.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Art des Arbeitgebers (Frage 41)



Tab. 17.3 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)
(Frage 42)

	Anteil in %	N
Ja	81%	347
Ja, anteilig	12%	50
Nein	8%	34

Abb. 17.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)
(Frage 42)

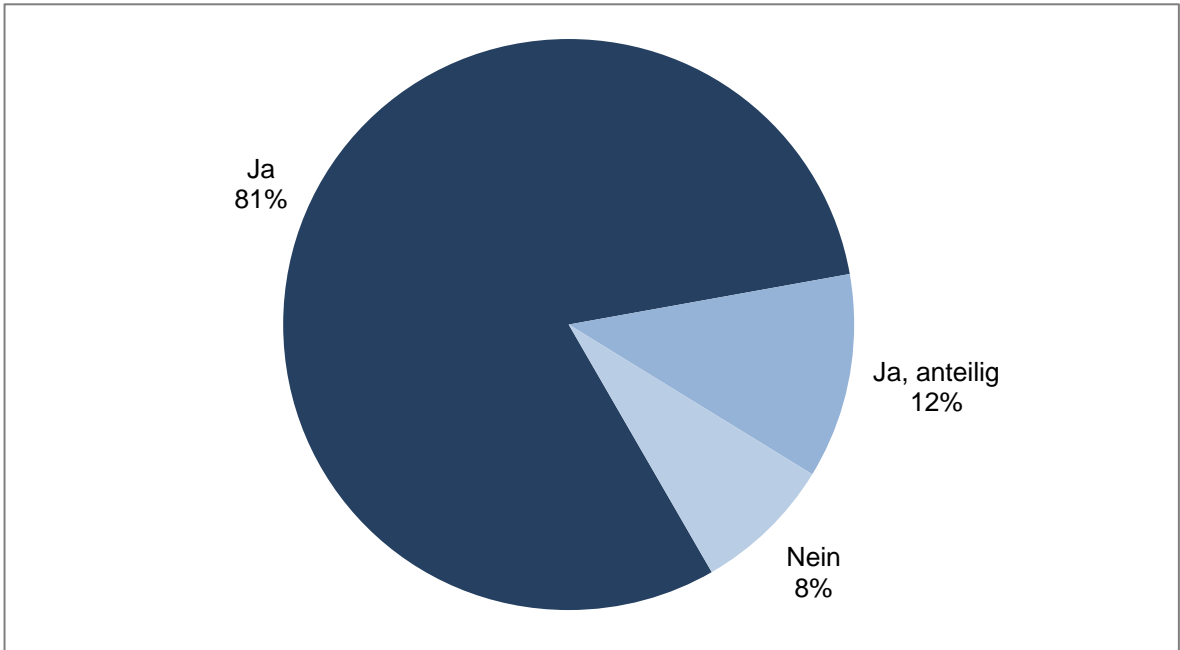
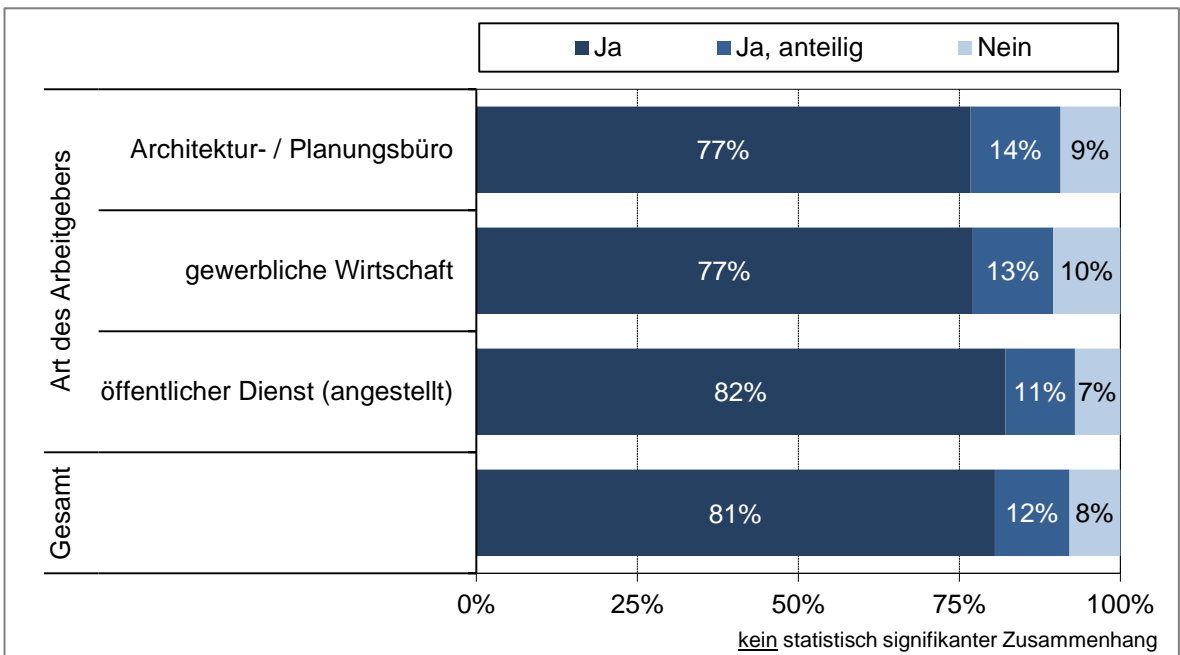


Abb. 17.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Art des Arbeitgebers (Frage 42)



18. Berufsständisches Engagement

Tab. 18.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

	Anteil in %	N
Ja	9%	41
Nein	11%	49
Ist mir nicht bekannt	80%	358

Abb. 18.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

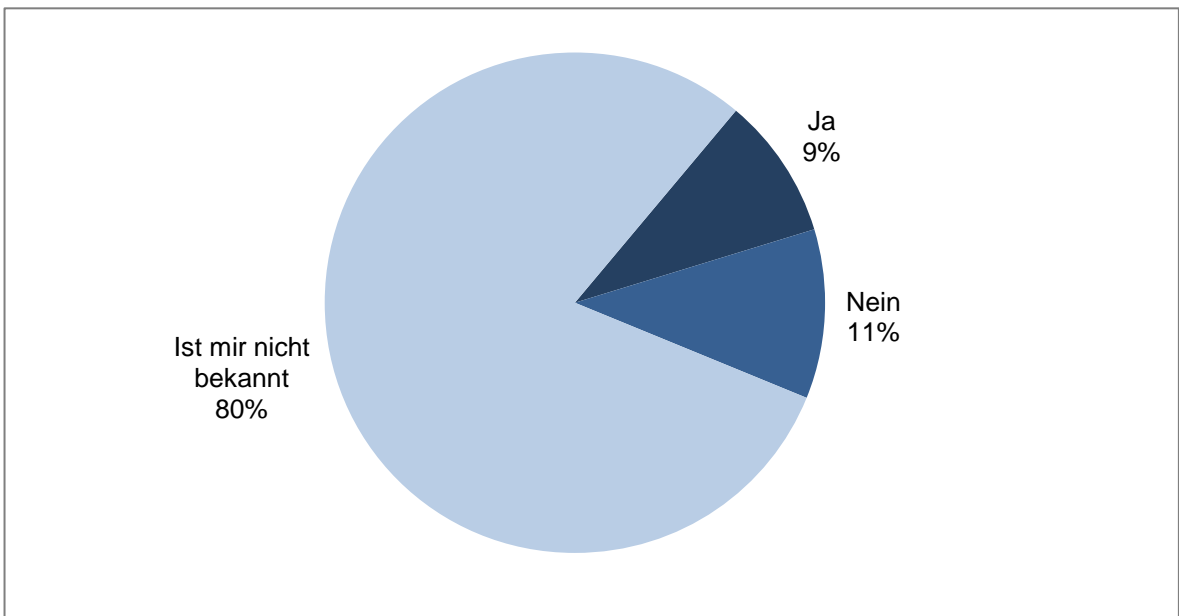
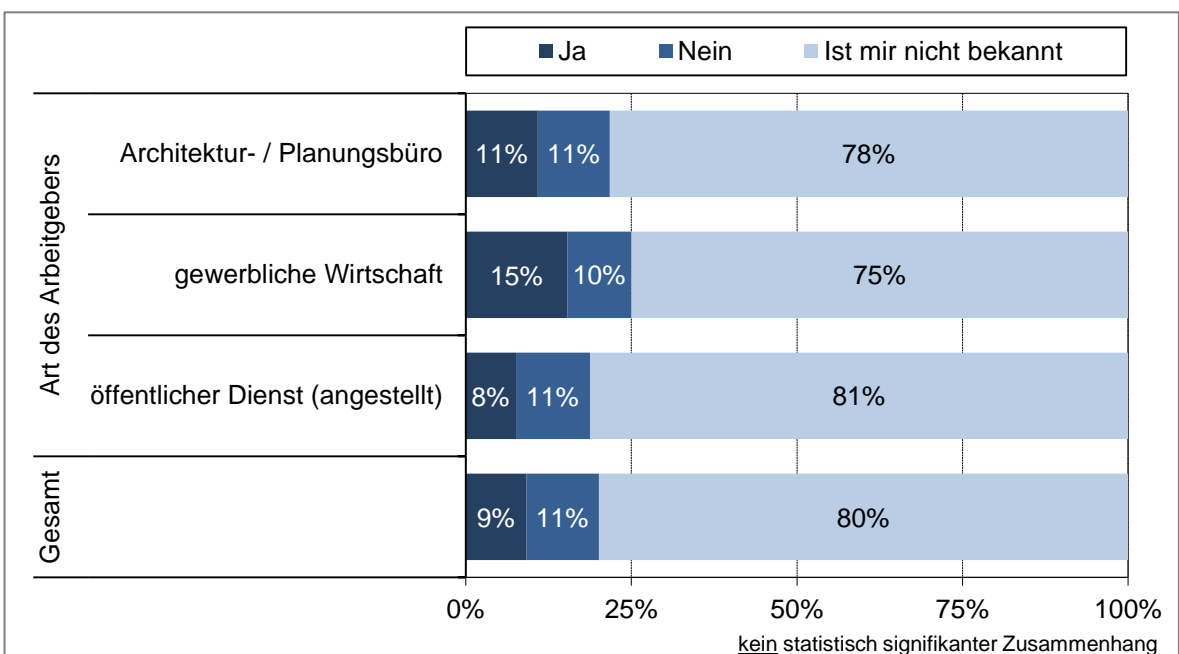


Abb. 18.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Art des Arbeitgebers (Frage 43)



19. Altersvorsorge

Tab. 19.1 Altersvorsorge* (Frage 46)

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	97%	435
Zusatzversicherung des öffentlichen Dienstes	56%	251
Betriebliche Zusatzversicherung (Rente)	20%	92
Gesetzliche Rentenversicherung	17%	77
Sonstiges	19%	85

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 19.1 Altersvorsorge* (Frage 46)

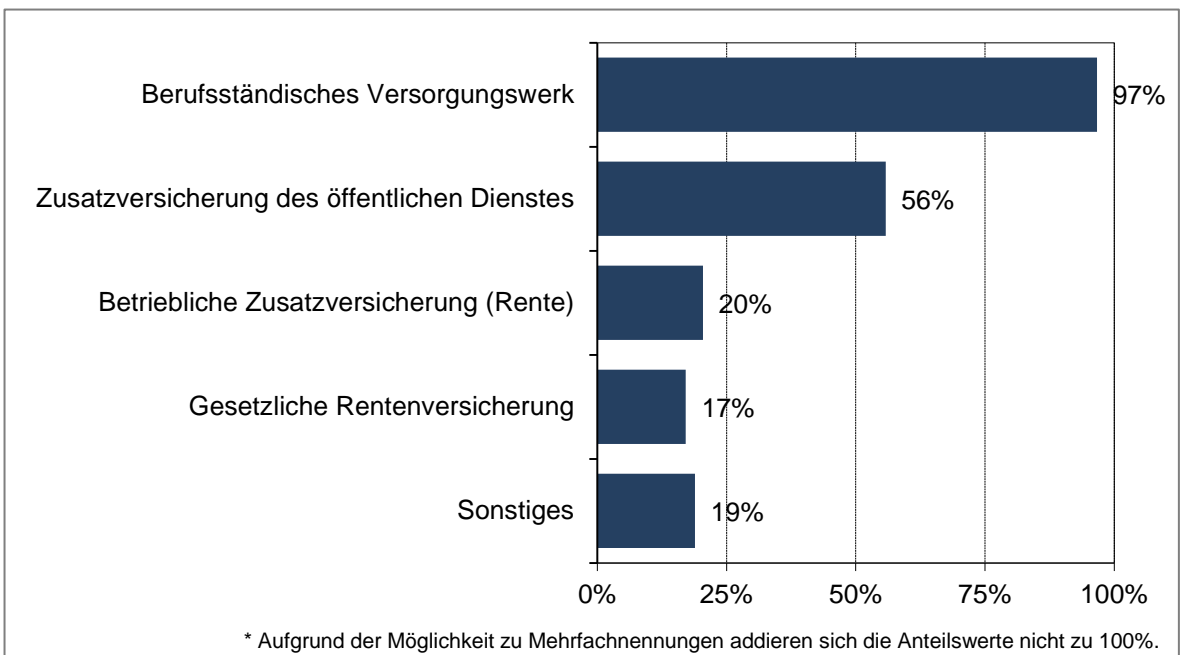


Abb. 19.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers (Frage 46)

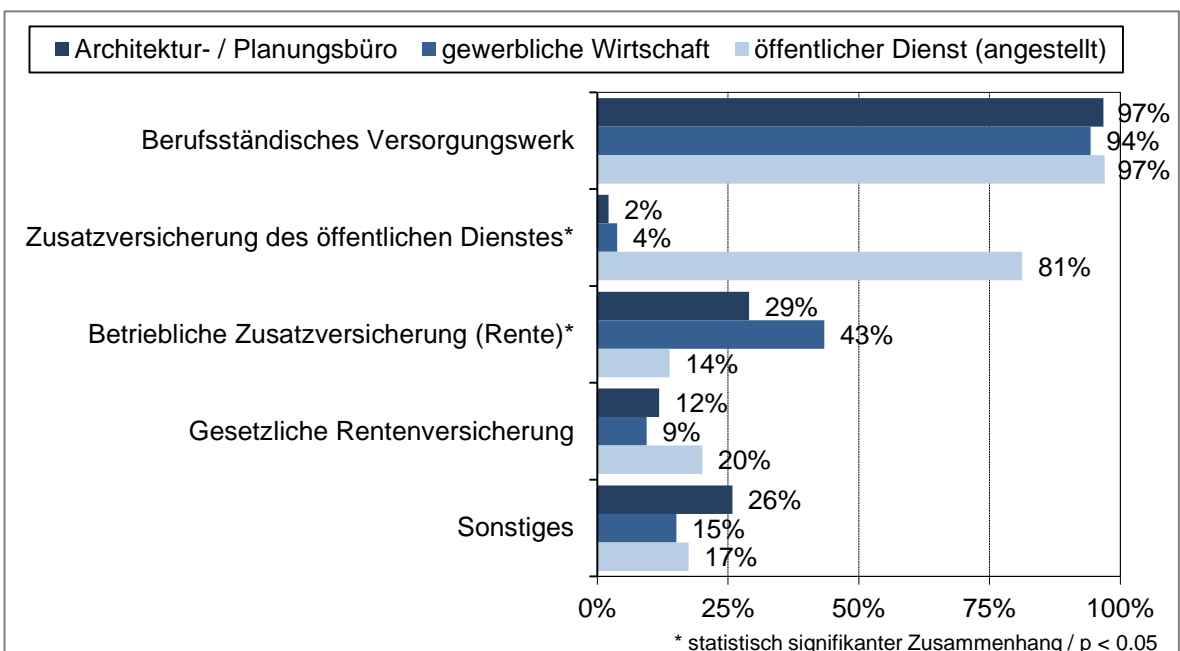
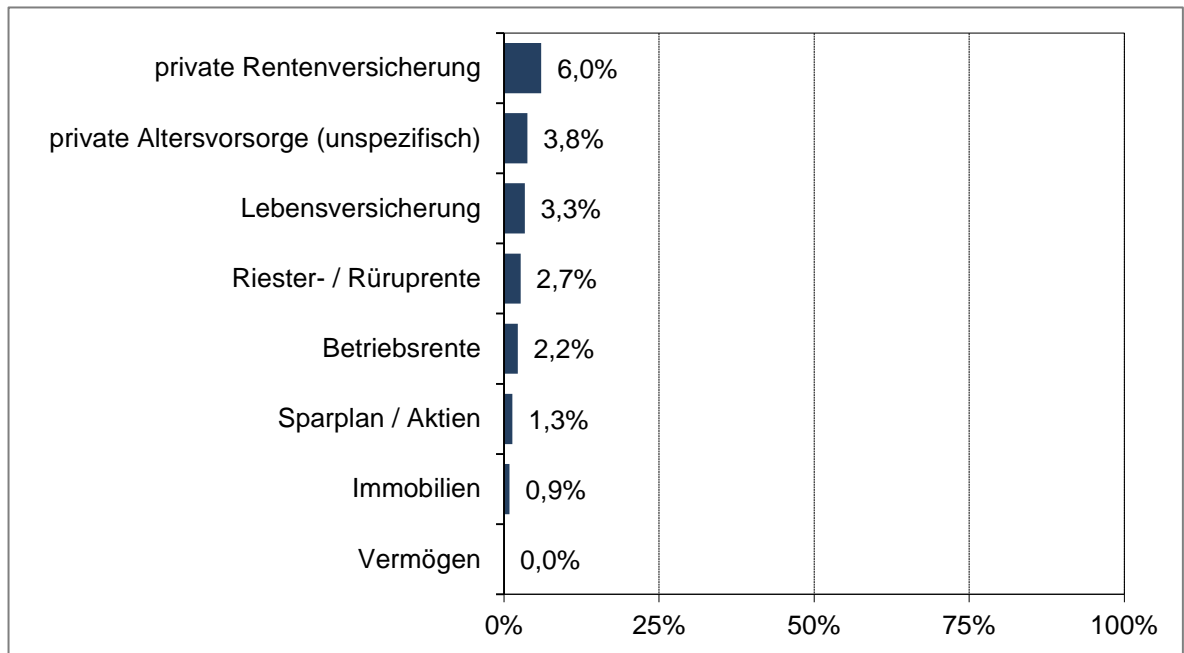
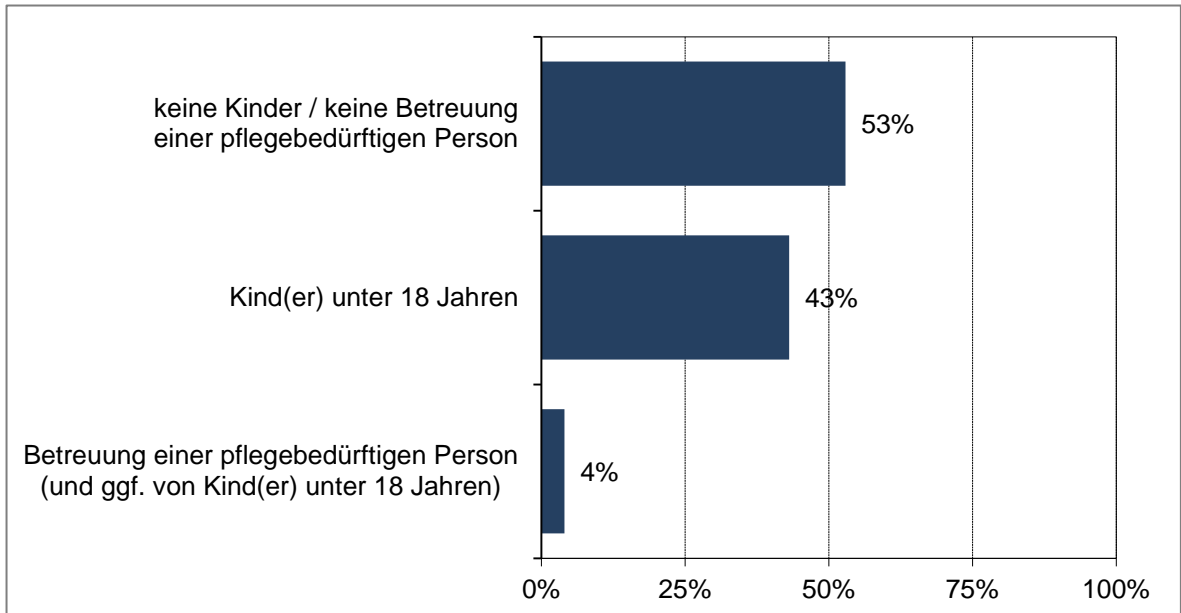


Abb. 19.3 Sonstige Maßnahmen der Altersvorsorge - offene Abfrage (Frage 46)

20. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Abb. 20.1 Kinder / Betreuung einer pflegebedürftigen Person (Frage 52)



Tab. 20.1 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Nein	68%	52%	79%
Ja, bis zu 12 Monate	15%	11%	18%
Ja, länger als 12 Monate	17%	38%	3%
arith. Mittel (Monate)	19,1	25,8	8,9
Median (Monate)	14,0	24,0	3,5

Abb. 20.2 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

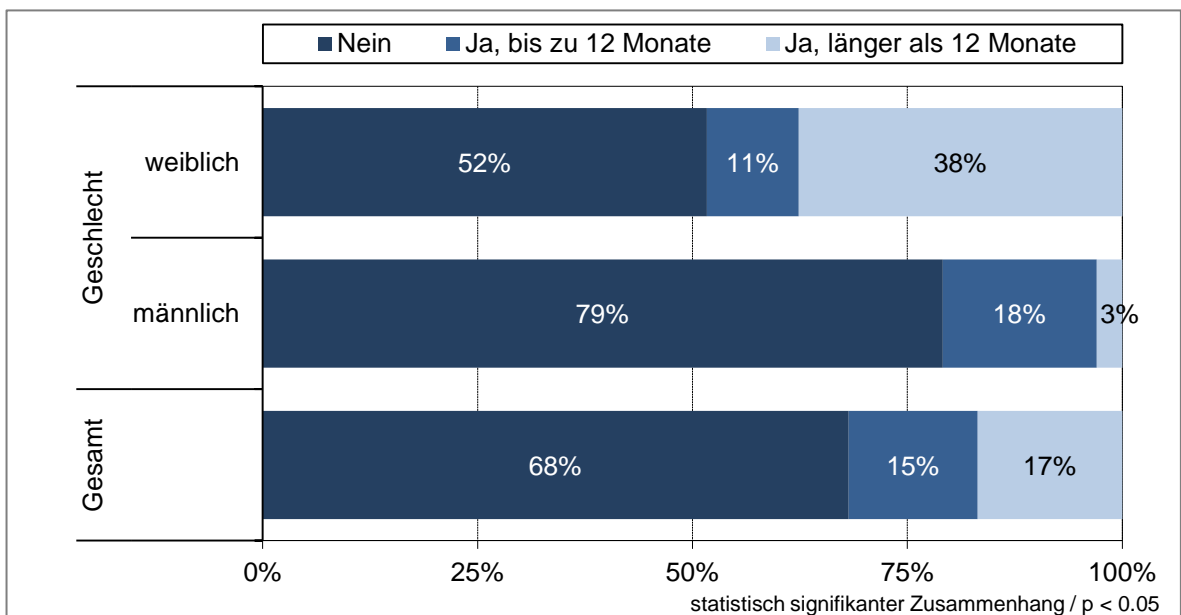


Abb. 20.3 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers (Frage 47)

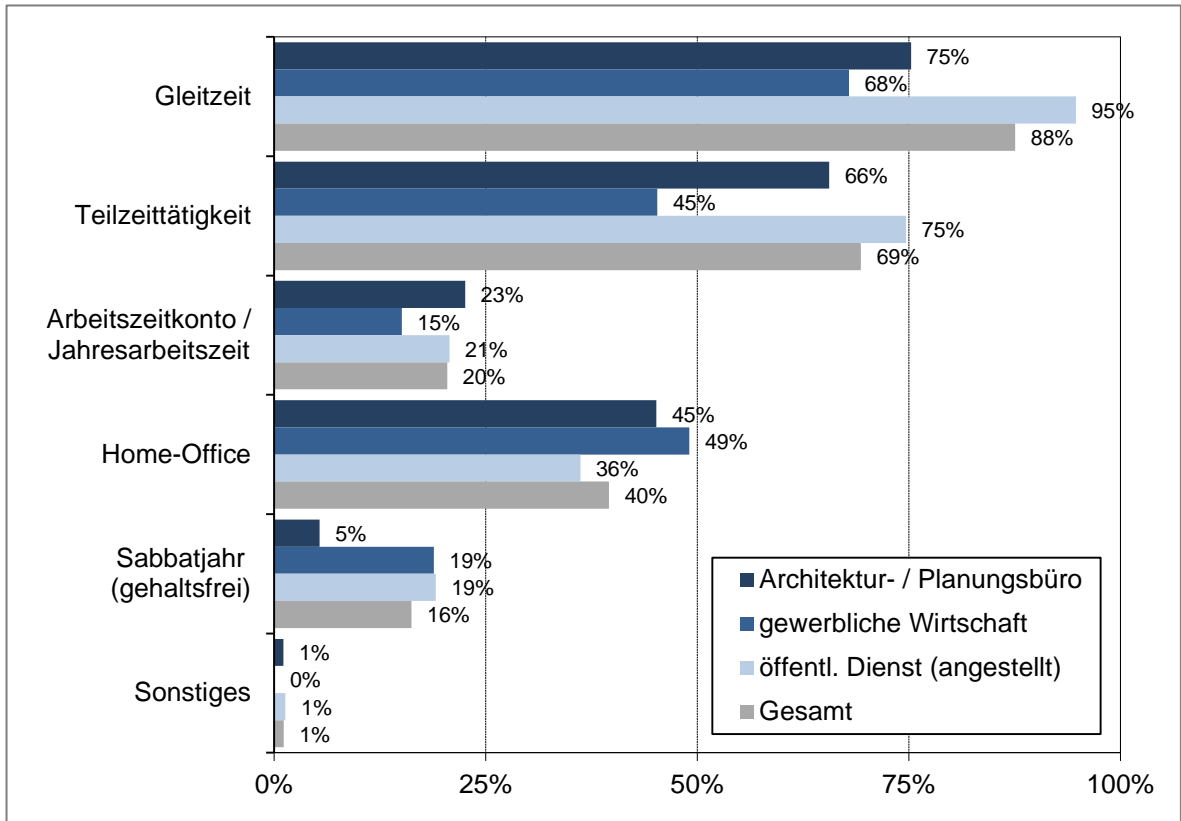


Abb. 20.4 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Größe des Büros - nur Angestellte in Architektur- / Planungsbüros (Frage 47)

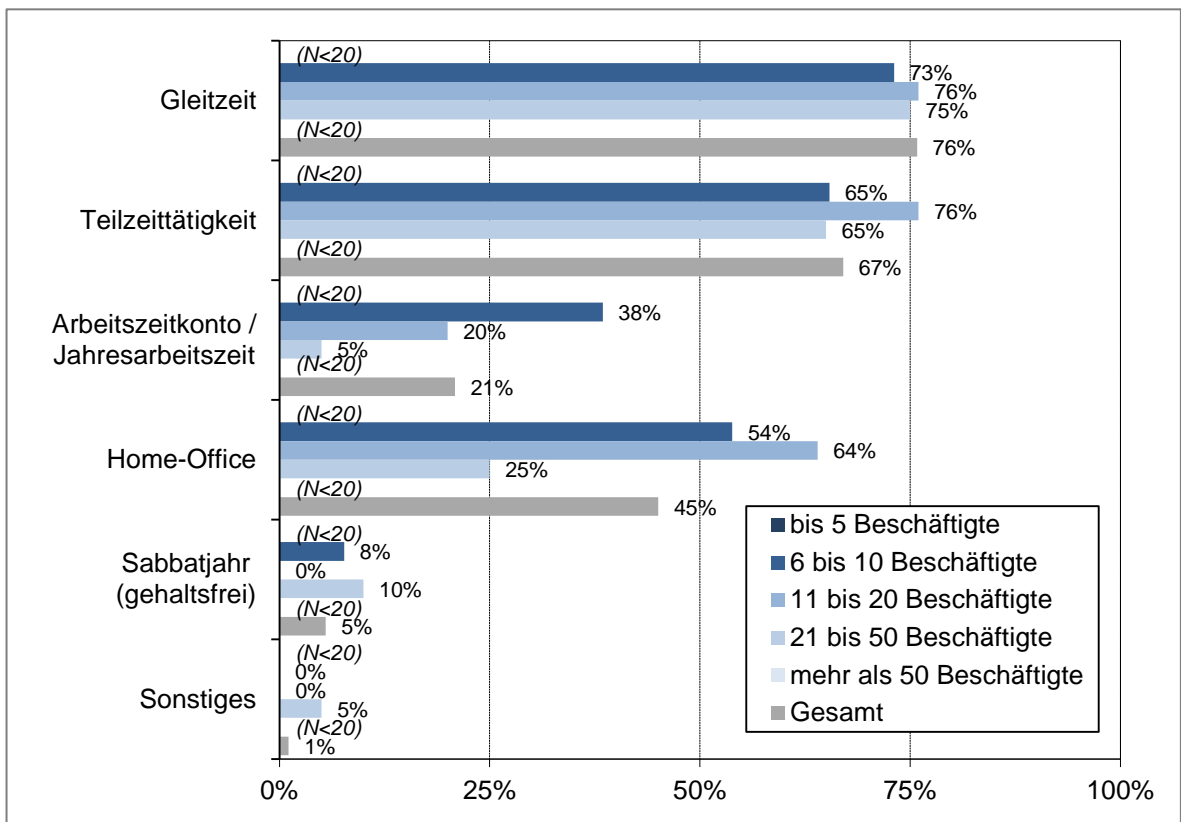


Abb. 20.5 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet (Frage 48)

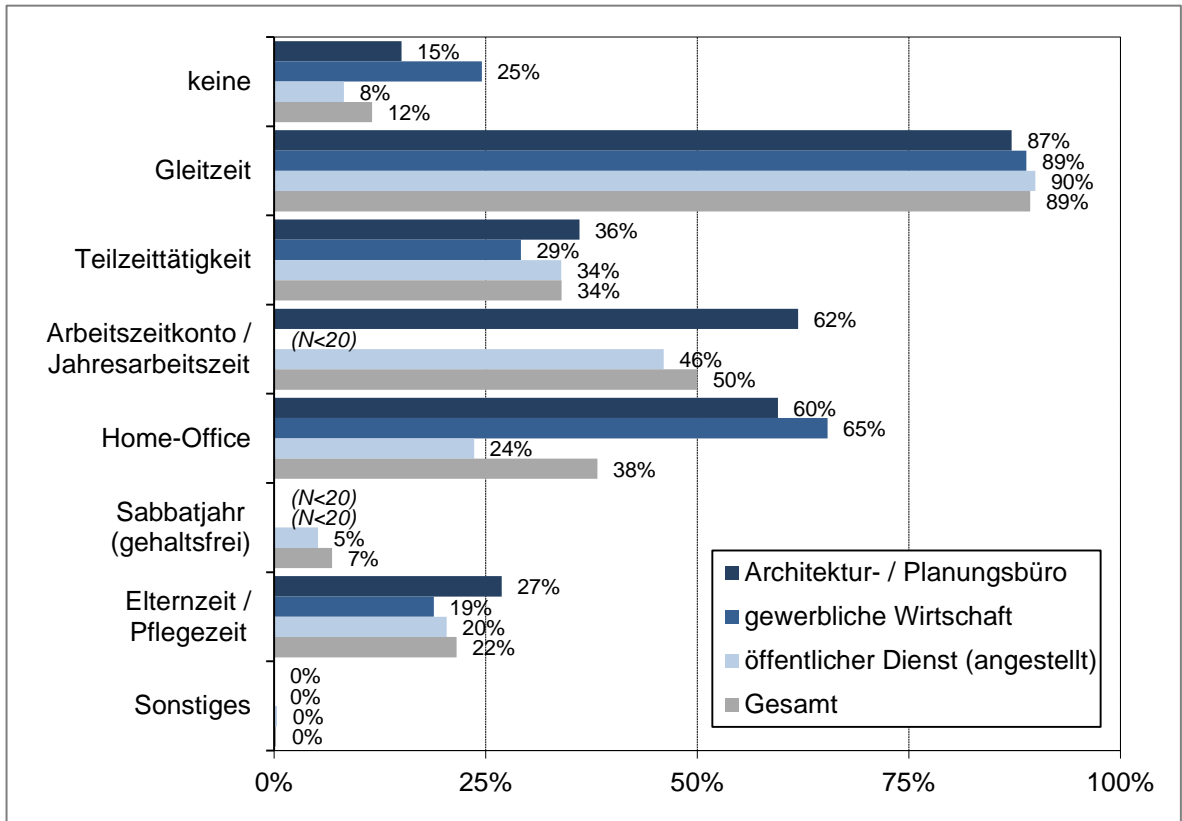


Abb. 20.6 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Betreuungsverpflichtung - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 48)

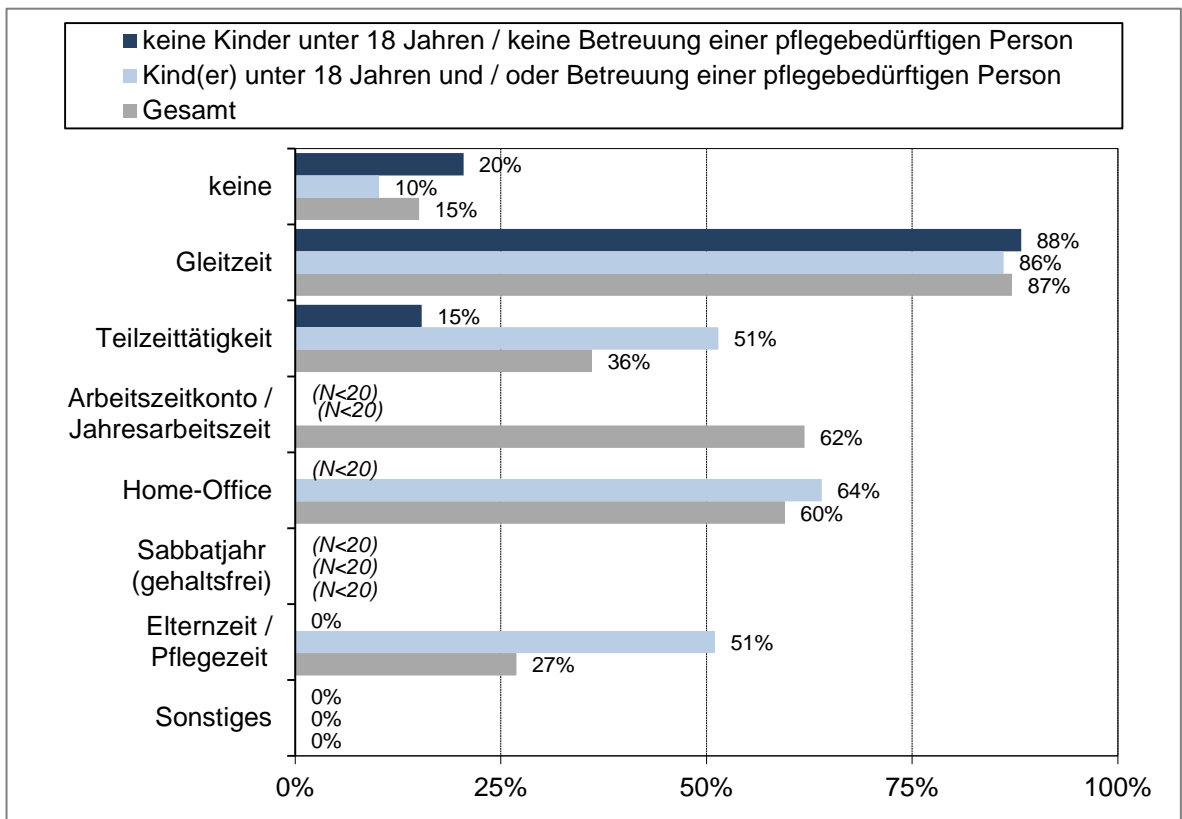


Abb. 20.7 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Art des Arbeitgebers (Frage 49)

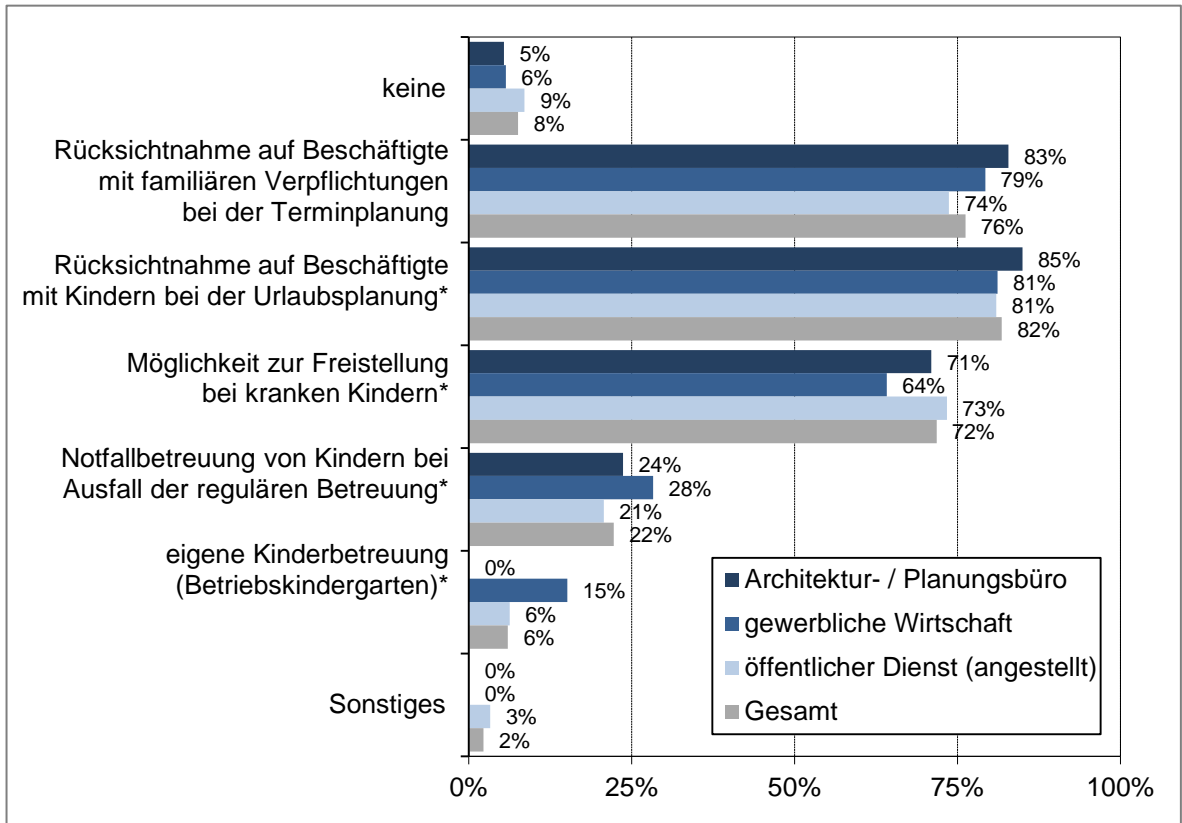


Abb. 20.8 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 49)

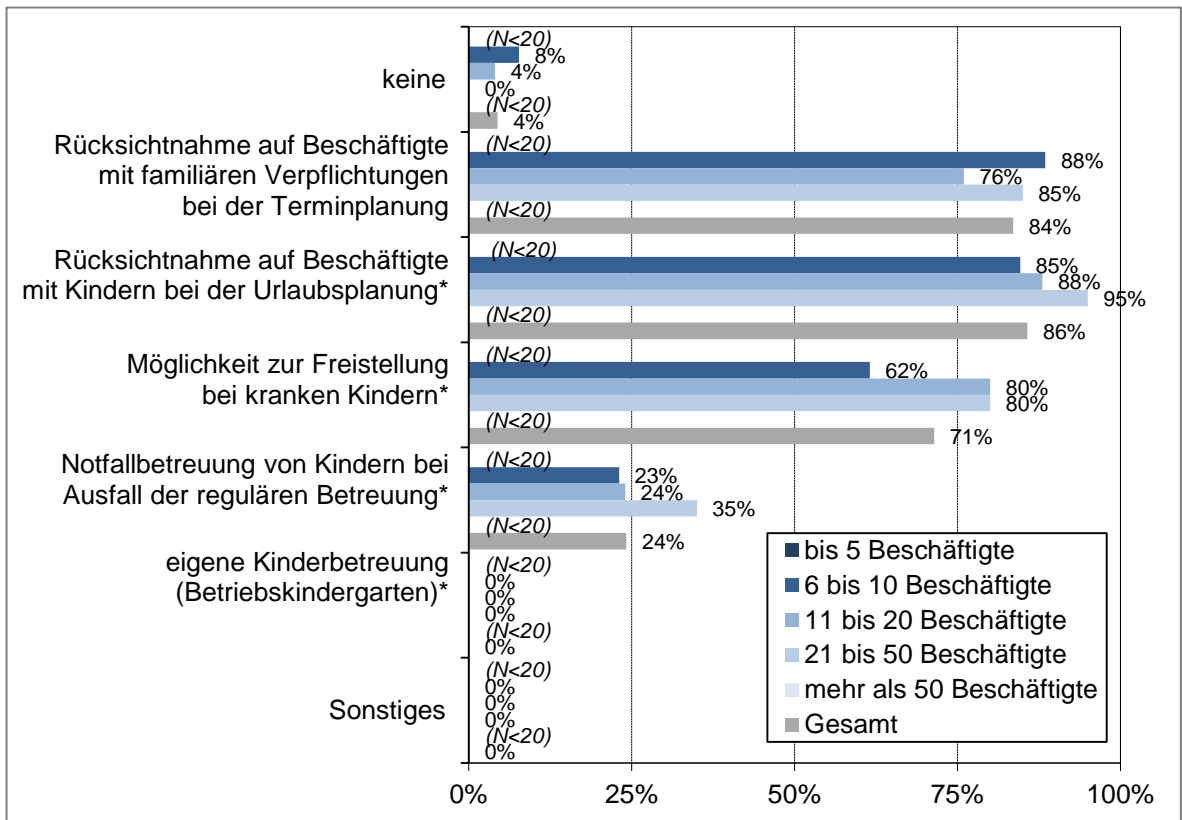


Abb. 20.9 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

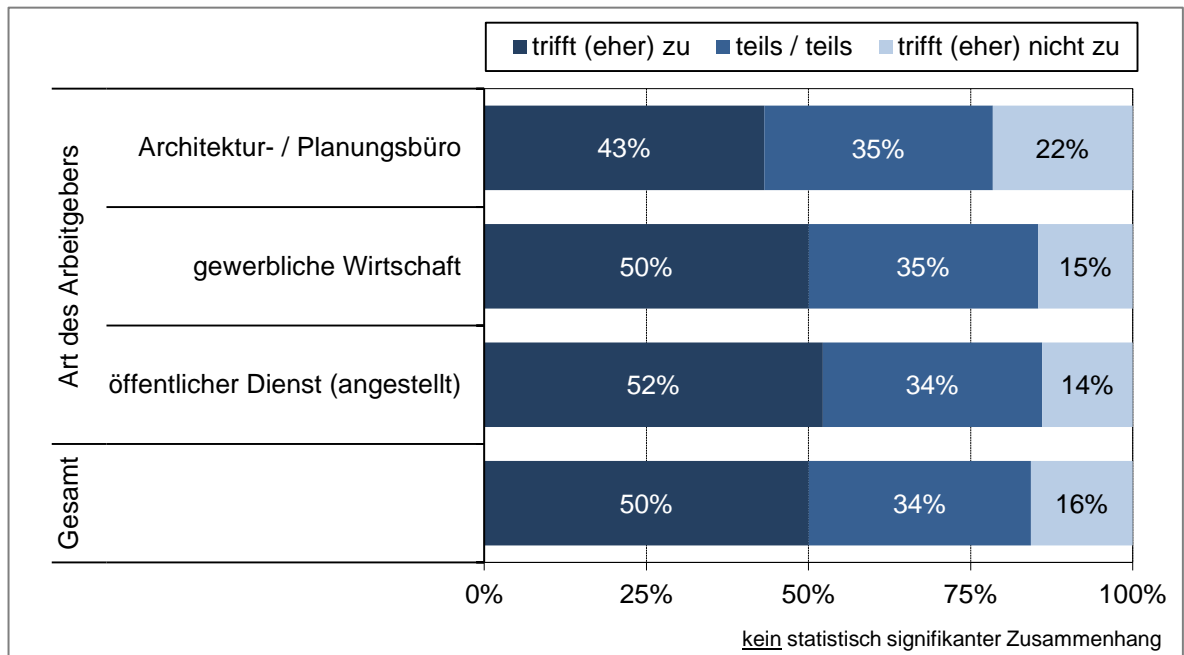


Abb. 20.10 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

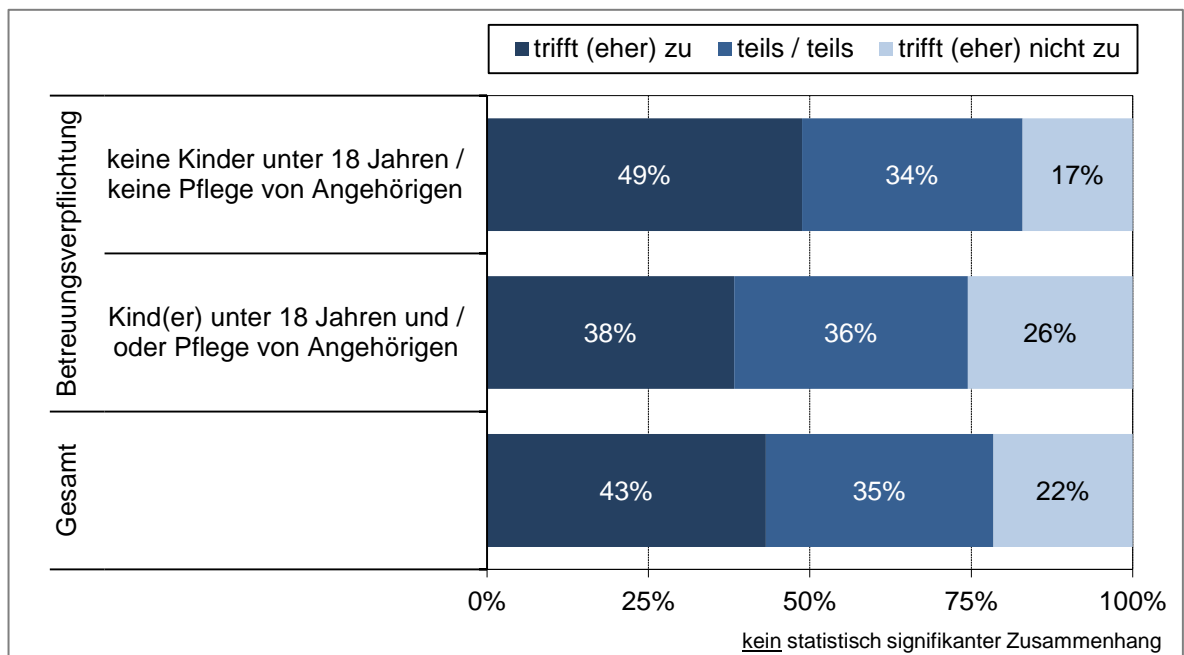


Abb. 20.11 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

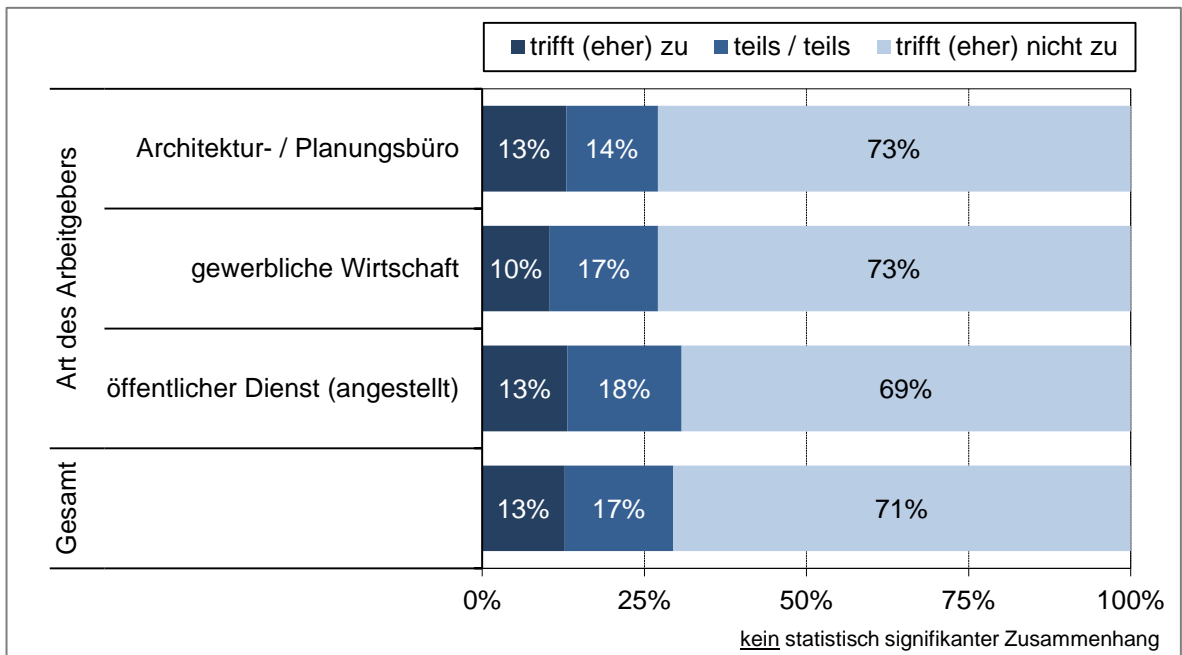


Abb. 20.12 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

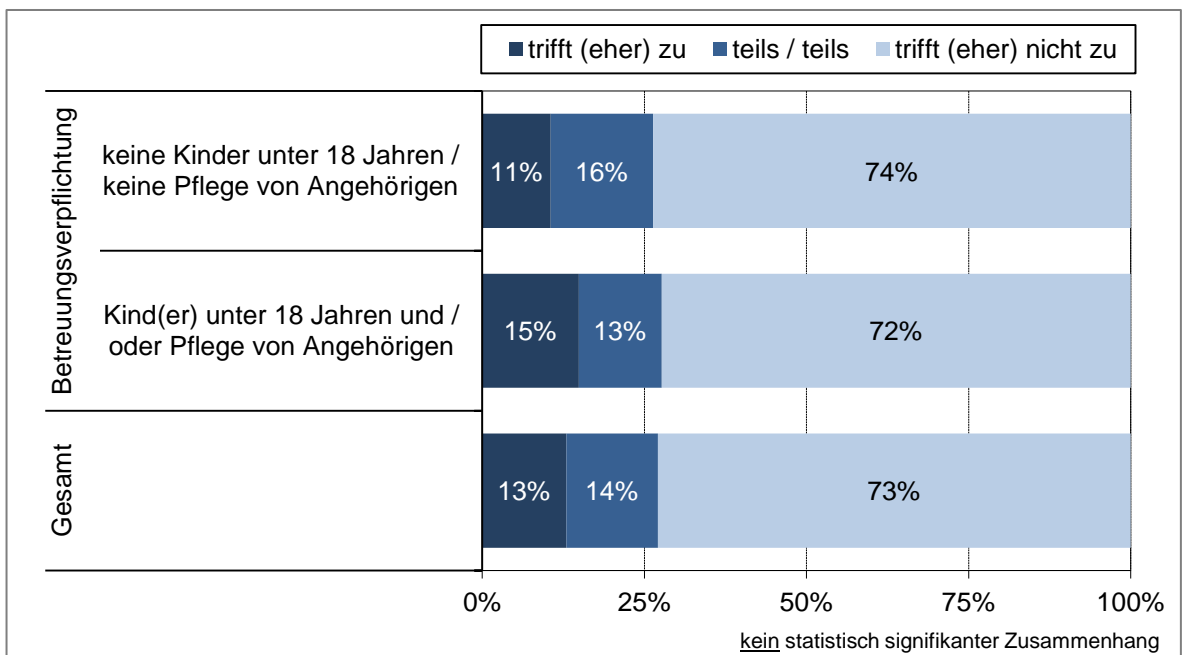


Abb. 20.13 Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

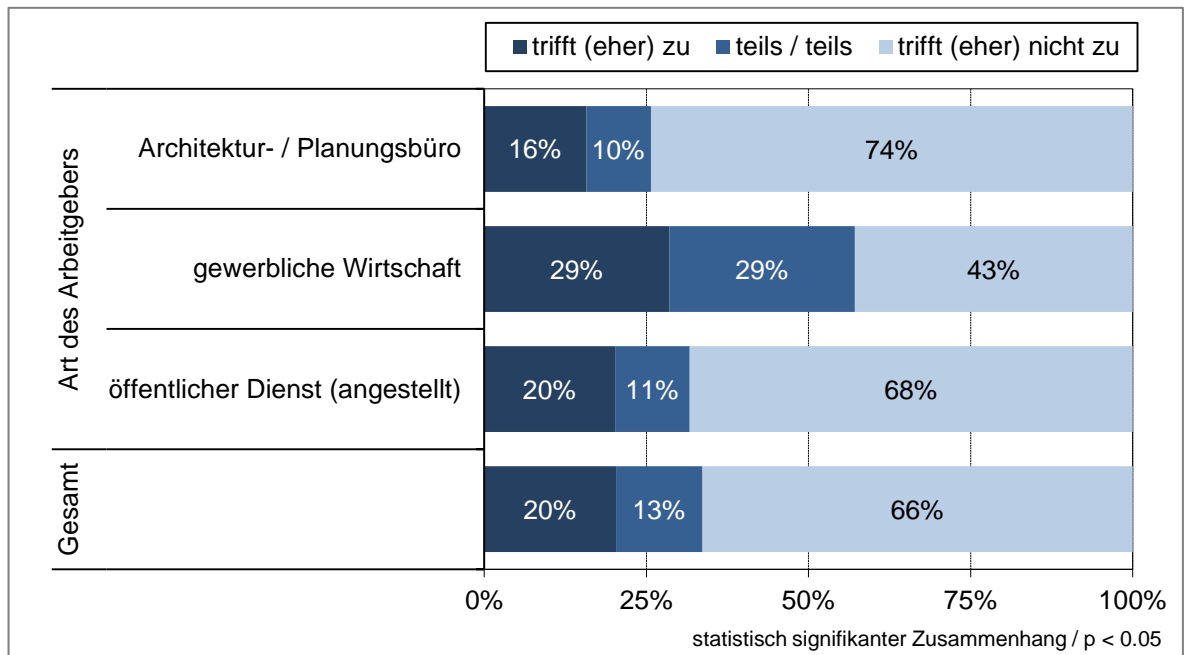


Abb. 20.14 Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Geschlecht - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

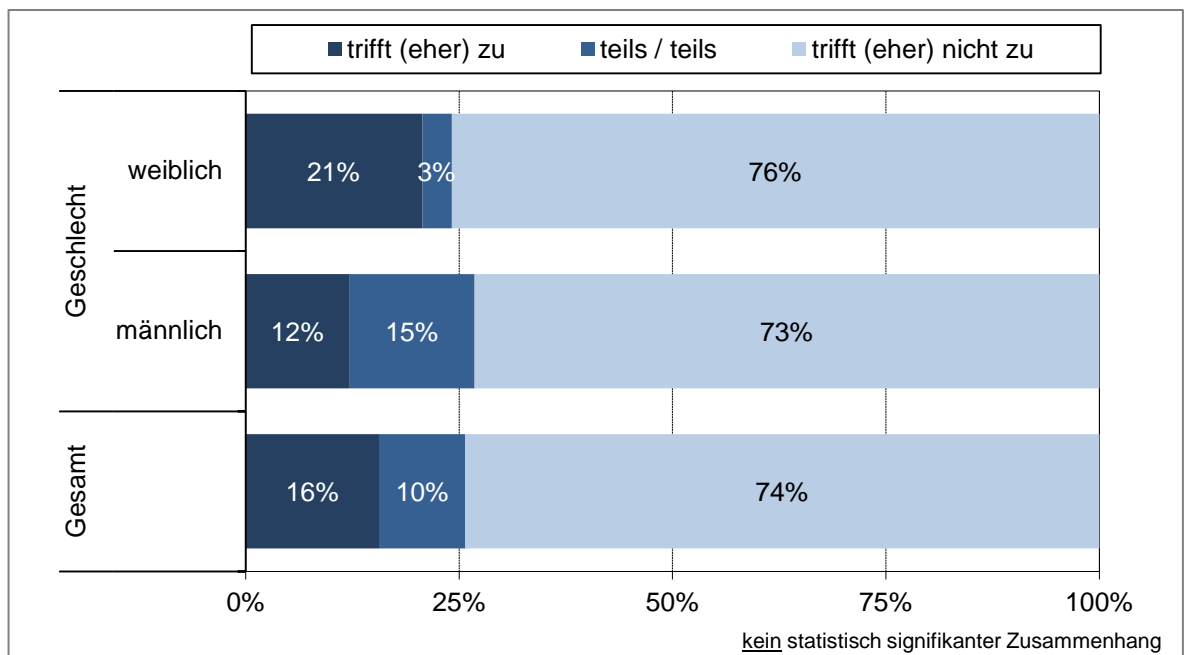


Abb. 20.15 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

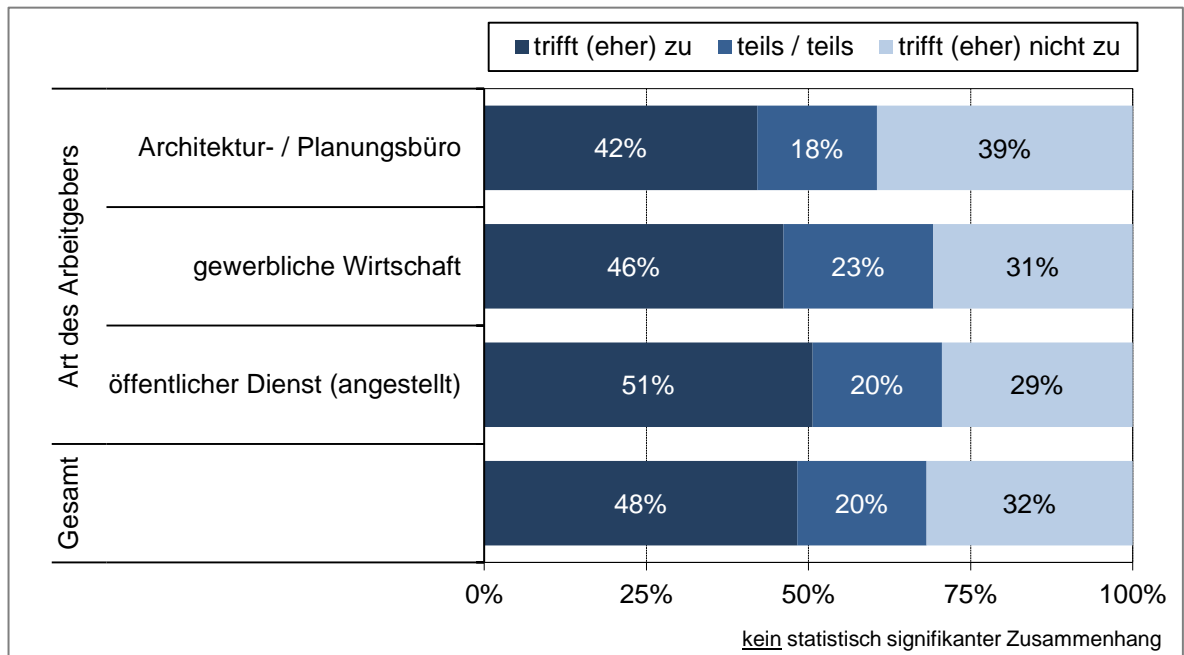


Abb. 20.16 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

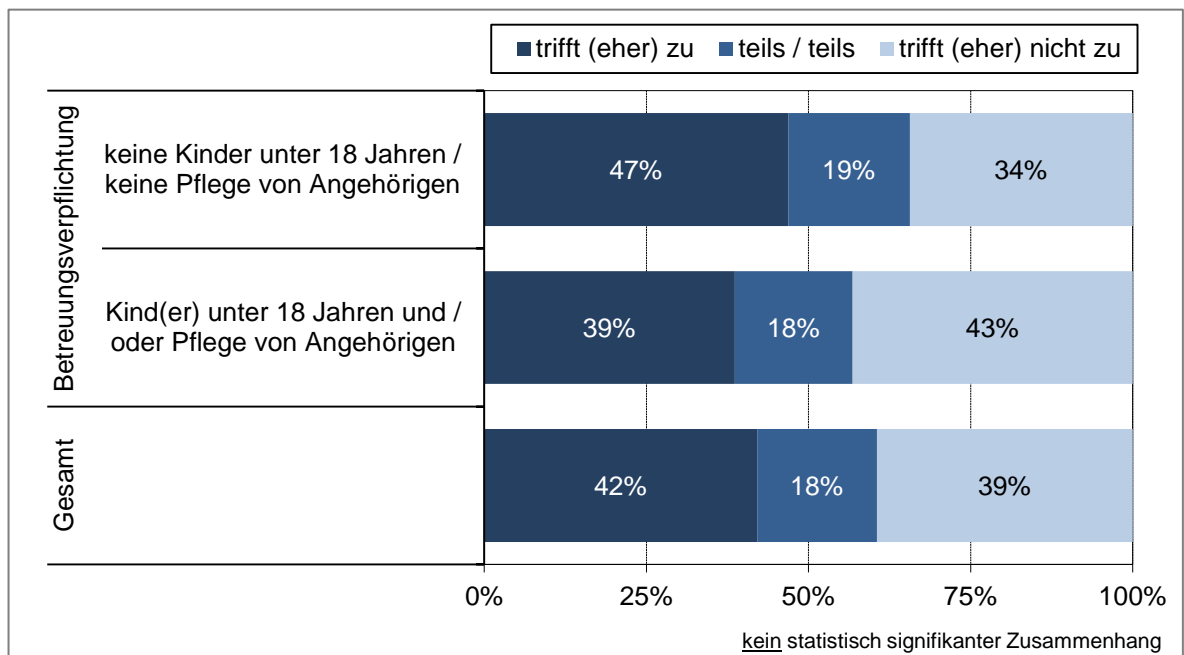


Abb. 20.17 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Art des Arbeitgebers (Frage 51)

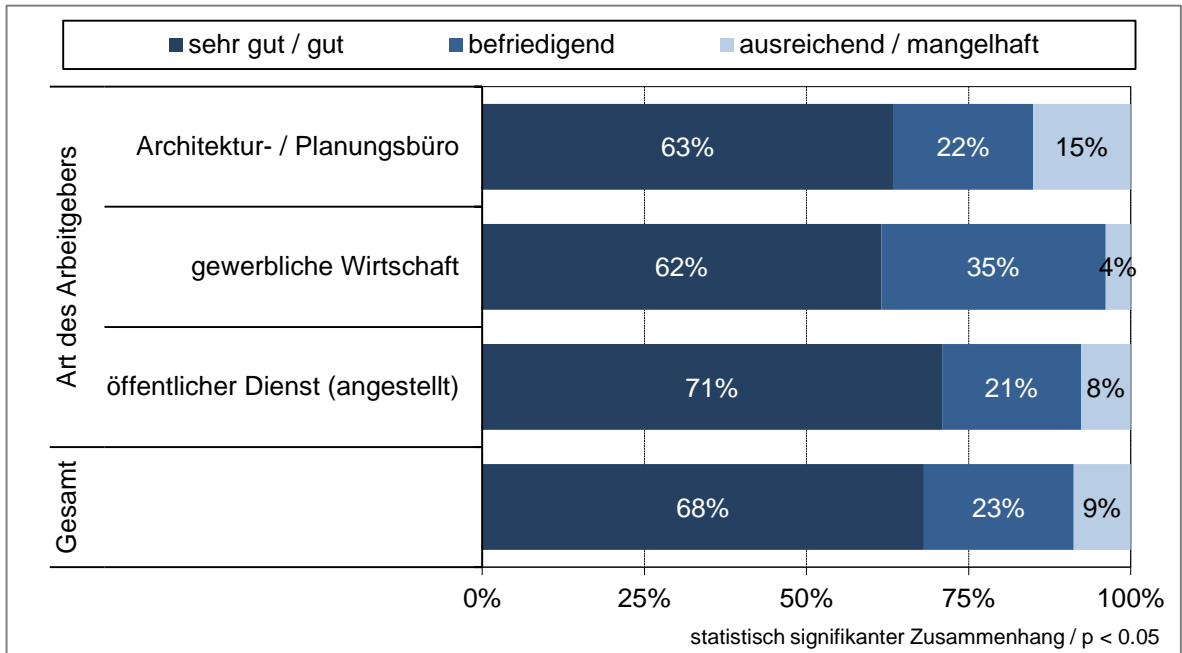
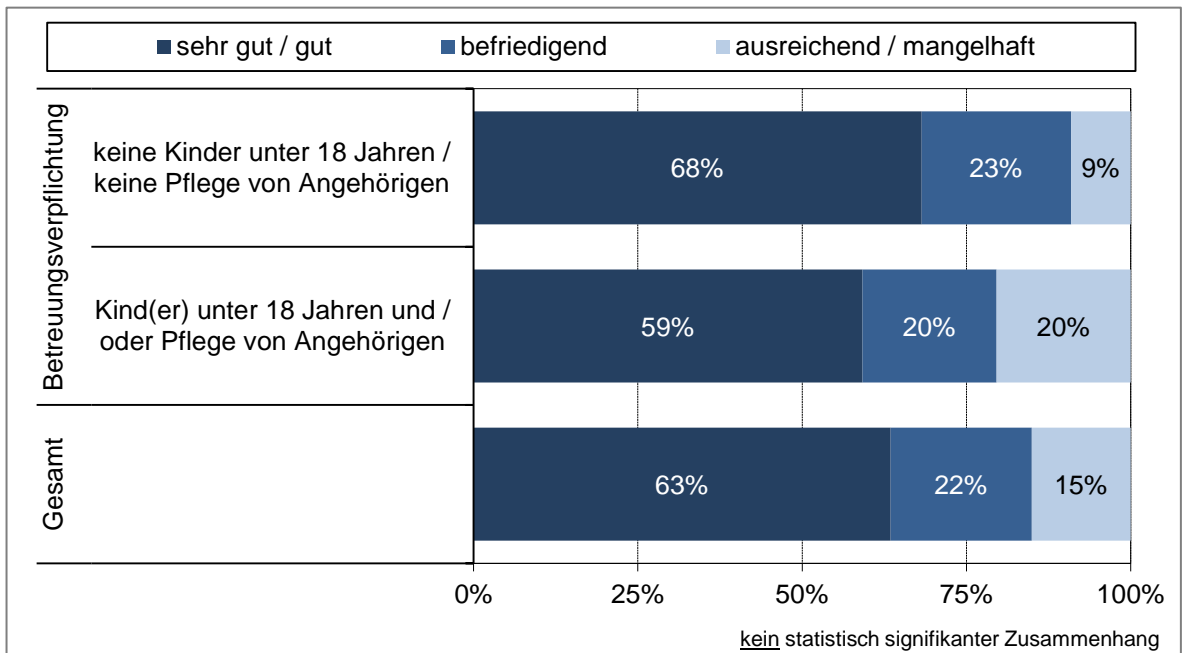


Abb. 20.18 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)



21. Einstellungen zu Bürogründung und -übernahme

Abb. 21.1 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit (Frage 55)

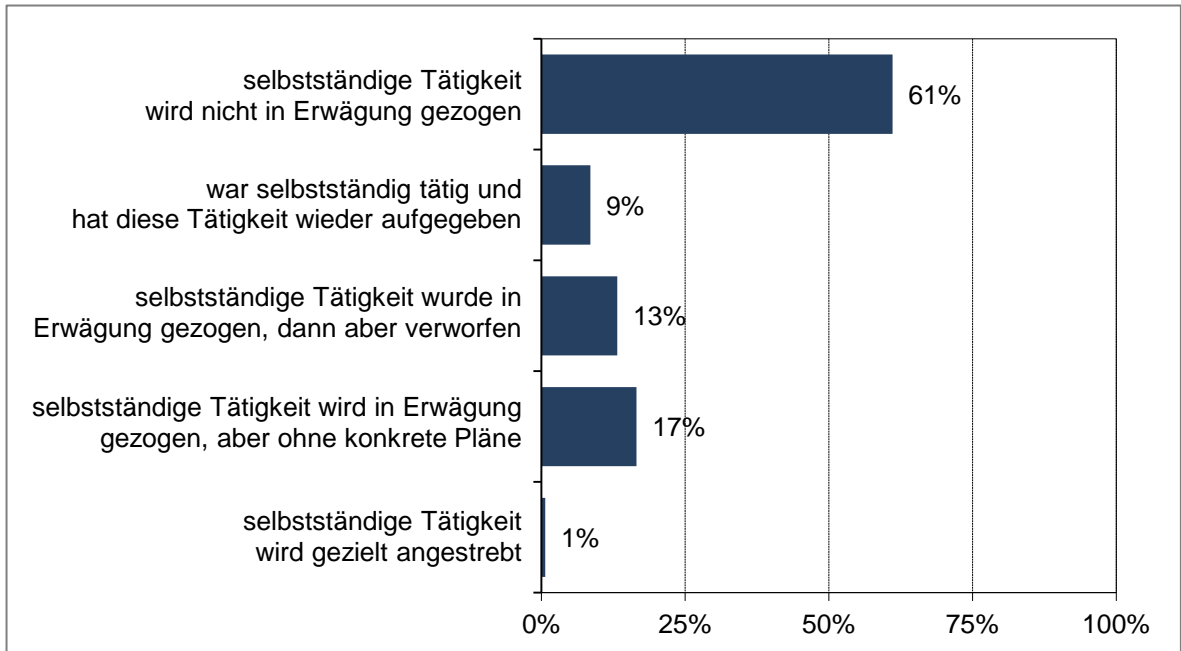


Abb. 21.2 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 55)

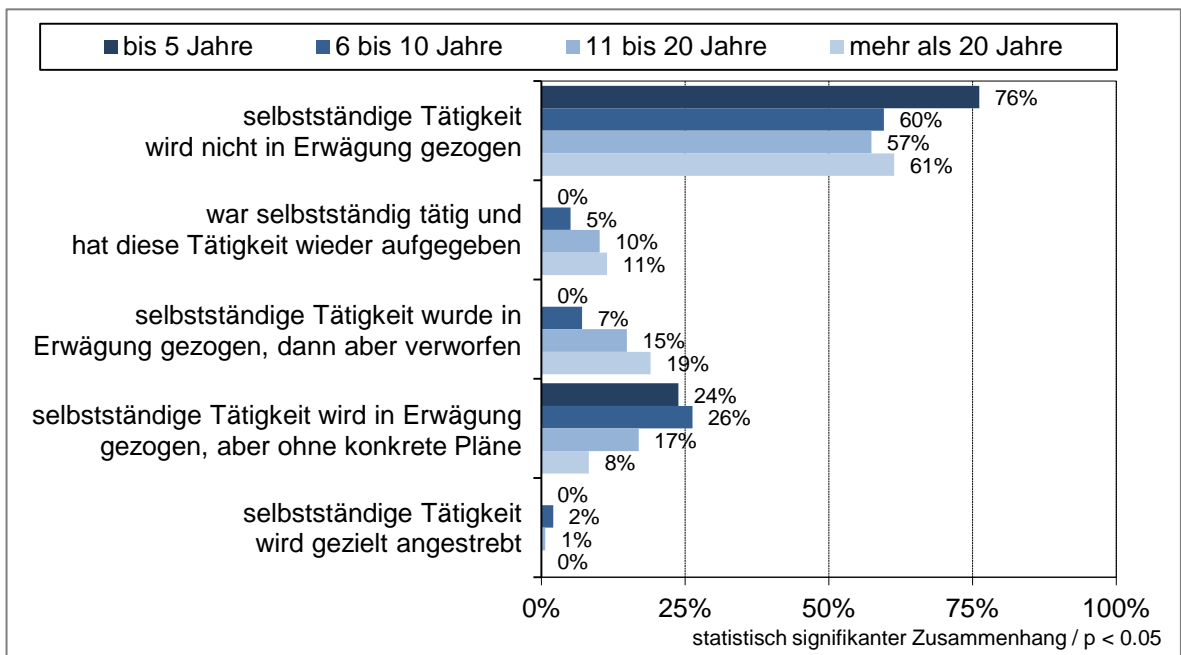


Abb. 21.3 **Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Geschlecht (Frage 55)**

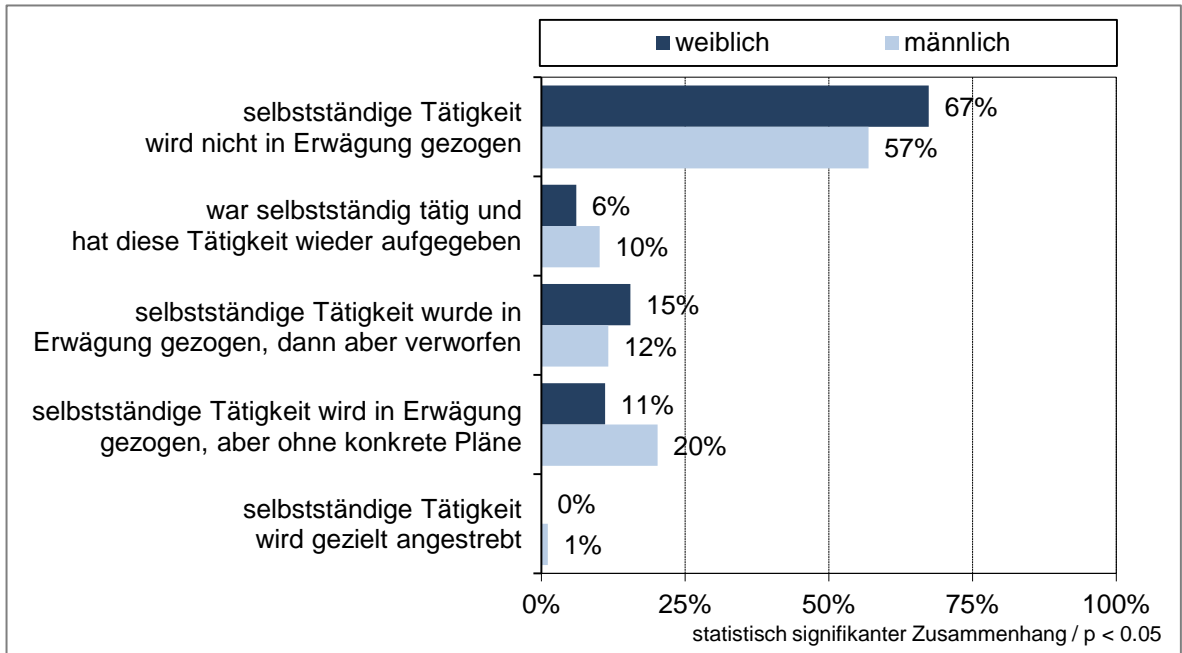


Abb. 21.4 **Gründe, aus denen eine selbstständige Tätigkeit nicht in Frage kommt* (Frage 56)**

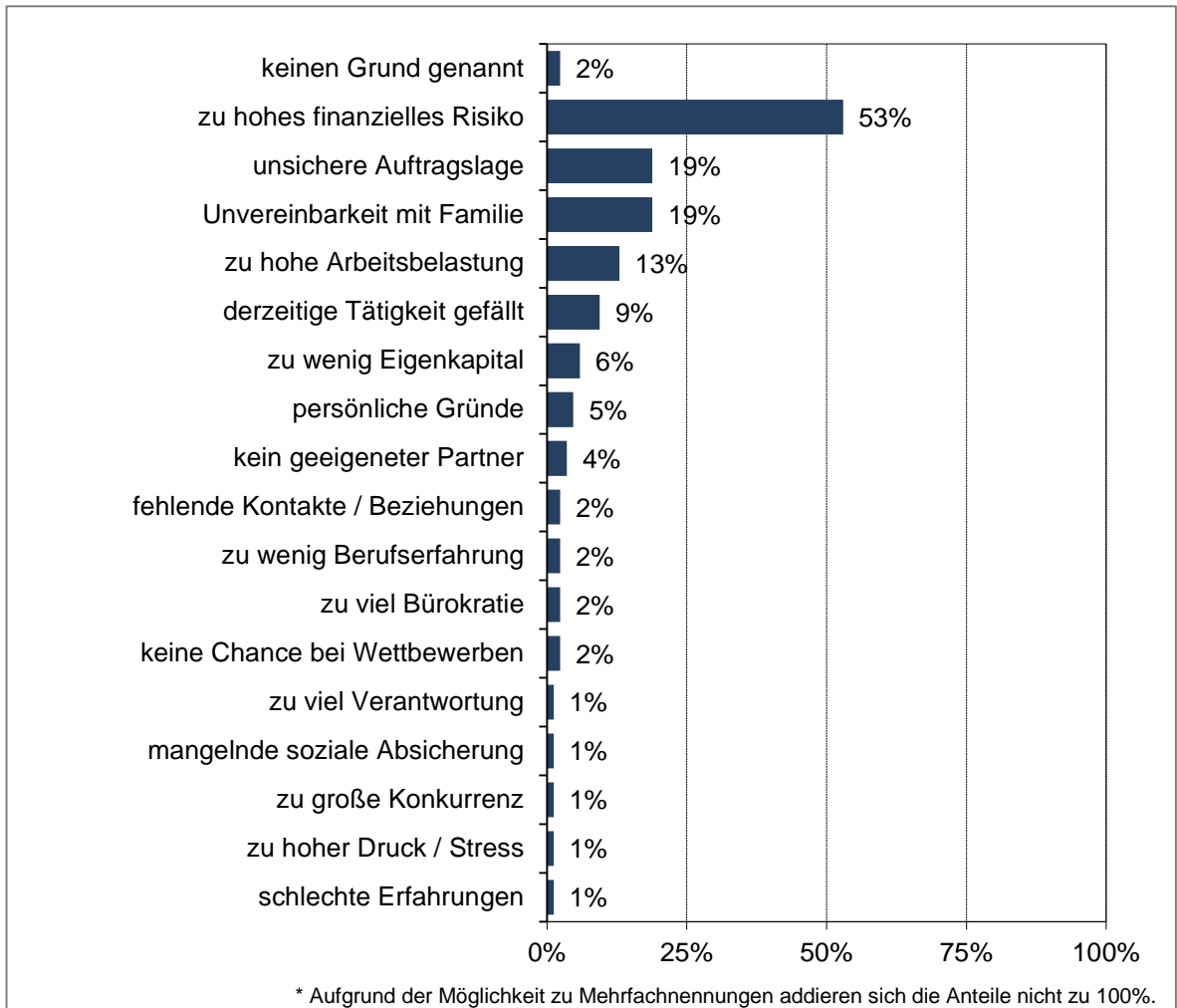


Abb. 21.5 Bürogründung oder Büroübernahme - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)

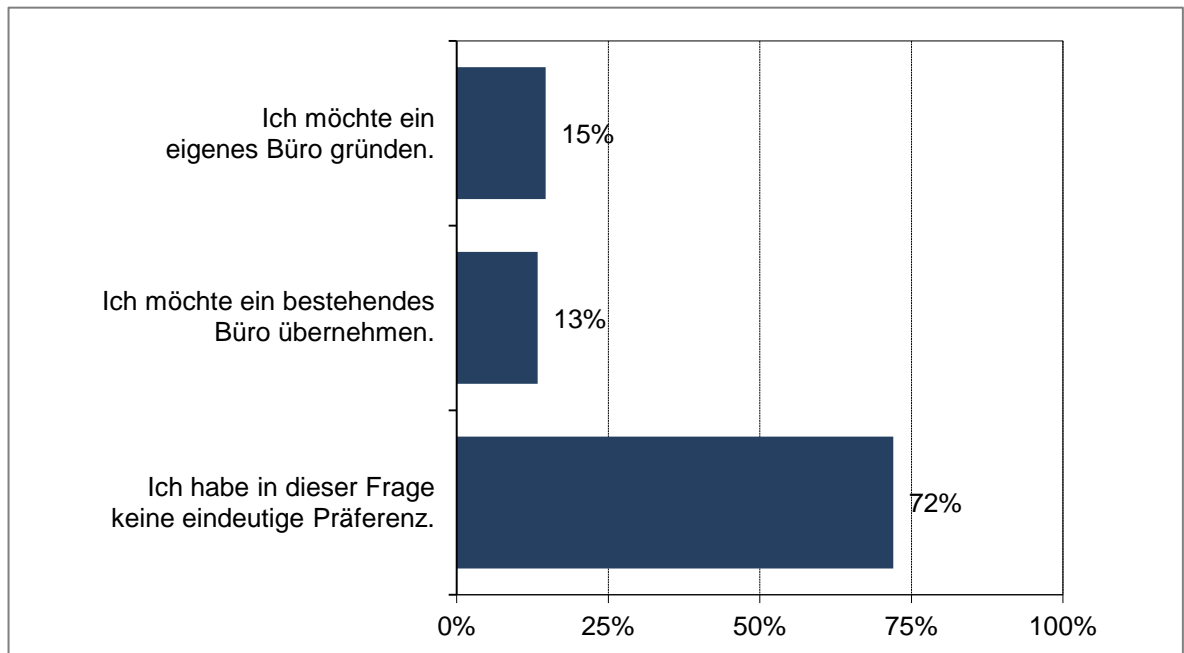
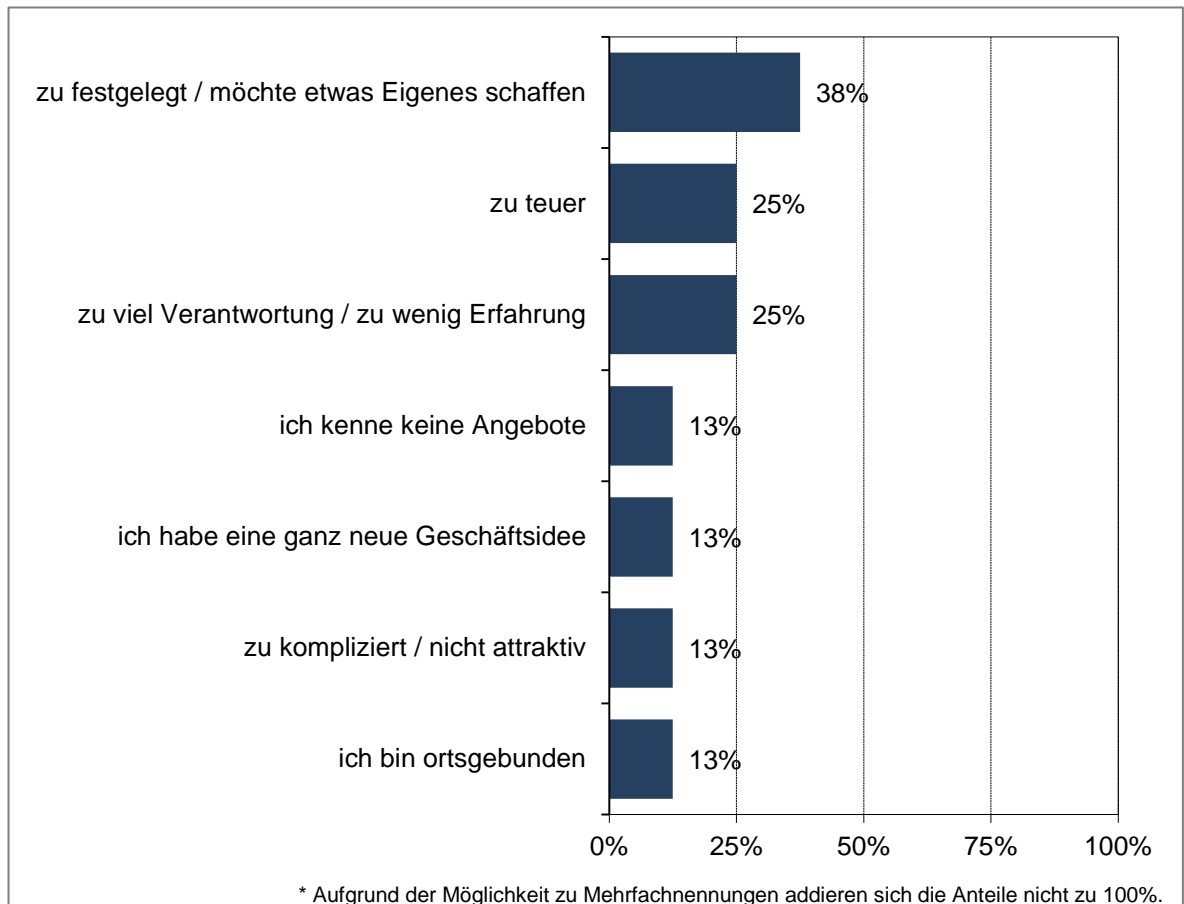


Abb. 21.6 Gründe, aus denen eine Büroübernahme nicht in Frage kommt* (Frage 58)

22. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen

22.1. Arithmetisches Mittel

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

22.2. Median

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

22.3. Schiefe

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.