

**Struktur- und Gehaltsanalyse unter den
abhängig beschäftigten Landschaftsarchitekt(inn)en
der Architektenkammern der Länder**

**Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2015
für das Berichtsjahr 2014**

HommerichForschung
Am Broich 2
51465 Bergisch Gladbach

Ansprechpartnerin:
Dipl.-Soz. Nicole Reiß
reiss@hommerich.de

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 15. Juni 2015 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern.

Insgesamt beteiligten sich 10.740 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 20%.

Inhaltsverzeichnis:

1.	Zentrale Ergebnisse	3
2.	Berufstätigkeit	5
3.	Soziodemographie	9
4.	Ausbildung	11
5.	Arbeitgeber	14
6.	Beruflicher Status	18
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	21
8.	Betreuung von Projekten im Ausland	23
9.	Vergütung	25
10.	Gehaltsanpassung	34
11.	Erwartete Gehaltsentwicklung	37
12.	Arbeitsvertrag	41
13.	Arbeitszeit	44
14.	Überstunden	49
15.	Jahresurlaub	56
16.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	58
17.	Berufliche Fort- und Weiterbildung	61
18.	Berufsständisches Engagement	64
19.	Altersvorsorge	65
20.	Vereinbarkeit von Beruf und Familie	67
21.	Einstellungen zu Bürogründung / -übernahme	78
22.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	82

1. Zentrale Ergebnisse

Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt inkl. aller Geldleistungen u. Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel*				
Berichtsjahr 2012	47.824 €	40.013 €	59.041 €	55.119 €
Berichtsjahr 2014	48.212 €	40.603 €	57.886 €	57.725 €
Median*				
Berichtsjahr 2012	45.000 €	37.500 €	54.000 €	56.000 €
Berichtsjahr 2014	45.000 €	38.000 €	54.000 €	58.500 €

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

Tab. 1.2 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Berichtsjahr 2012	21%	13%	25%	31%
Berichtsjahr 2014	22%	13%	28%	34%
Weihnachtsgeld				
Berichtsjahr 2012	47%	37%	42%	61%
Berichtsjahr 2014	48%	38%	39%	68%
Urlaubsgeld				
Berichtsjahr 2012	20%	11%	46%	23%
Berichtsjahr 2014	18%	11%	36%	24%
Vermögenswirksame Lstgn.				
Berichtsjahr 2012	40%	24%	42%	62%
Berichtsjahr 2014	33%	19%	39%	54%
Geldw. Vorteil, Erfolgsprämie				
Berichtsjahr 2012	35%	28%	57%	36%
Berichtsjahr 2014	39%	29%	46%	54%

Tab. 1.3 Erwartete Gehaltsentwicklung

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anstieg				
Berichtsjahr 2012	66%	49%	64%	88%
Berichtsjahr 2014	67%	55%	71%	88%
keine Veränderung				
Berichtsjahr 2012	32%	49%	33%	10%
Berichtsjahr 2014	30%	43%	29%	8%
Rückgang				
Berichtsjahr 2012	2%	2%	3%	2%
Berichtsjahr 2014	3%	2%	0%	5%

Tab. 1.4 Arbeitsvertrag

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
schriftlicher Arbeitsvertrag				
Berichtsjahr 2012	95%	92%	95%	100%
Berichtsjahr 2014	94%	91%	98%	100%
befristeter Arbeitsvertrag				
Berichtsjahr 2012	6%	3%	2%	11%
Berichtsjahr 2014	6%	3%	10%	10%

Tab. 1.5 Wochenarbeitszeit (nur Vollzeittätige)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel (in Stunden)				
Berichtsjahr 2012	39,7	40,0	40,4	39,1
Berichtsjahr 2014	39,8	40,0	40,4	39,2

Tab. 1.6 Überstunden (nur Vollzeittätige)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Überstunden leisten				
Berichtsjahr 2012	85%	91%	91%	74%
Berichtsjahr 2014	86%	91%	91%	75%
Überstunden / Woche*				
Berichtsjahr 2012	4,8	4,1	7,9	4,7
Berichtsjahr 2014	4,6	4,2	6,2	4,8
Überstunden werden (teilweise) vergütet				
Berichtsjahr 2012	78%	76%	53%	92%
Berichtsjahr 2014	79%	83%	57%	82%

Tab. 1.7 Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeittätige)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel (in Tagen)				
Berichtsjahr 2012	28,6	27,2	29,4	30,2
Berichtsjahr 2014	28,5	27,1	29,6	30,3

2. Berufstätigkeit im Jahr 2014

Tab. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

	Anteil in %	N
Ja, während des gesamten Jahres.	91%	663
Ja, während eines Teils des Jahres.	8%	55
Nein, ich war freiwillig nicht beschäftigt.	1,8%	13
Nein, ich war arbeits- / erwerbslos.	0,0%	0

Abb. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

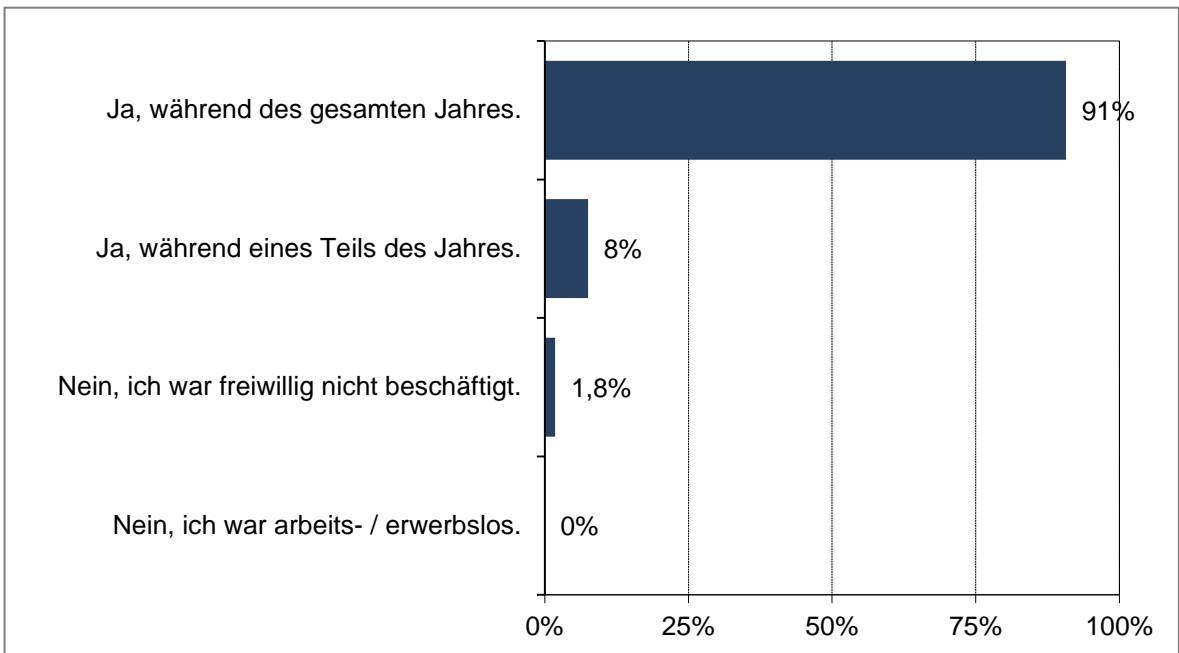


Abb. 2.2 Berufstätigkeit in 2014 nach Geschlecht (Frage 1)

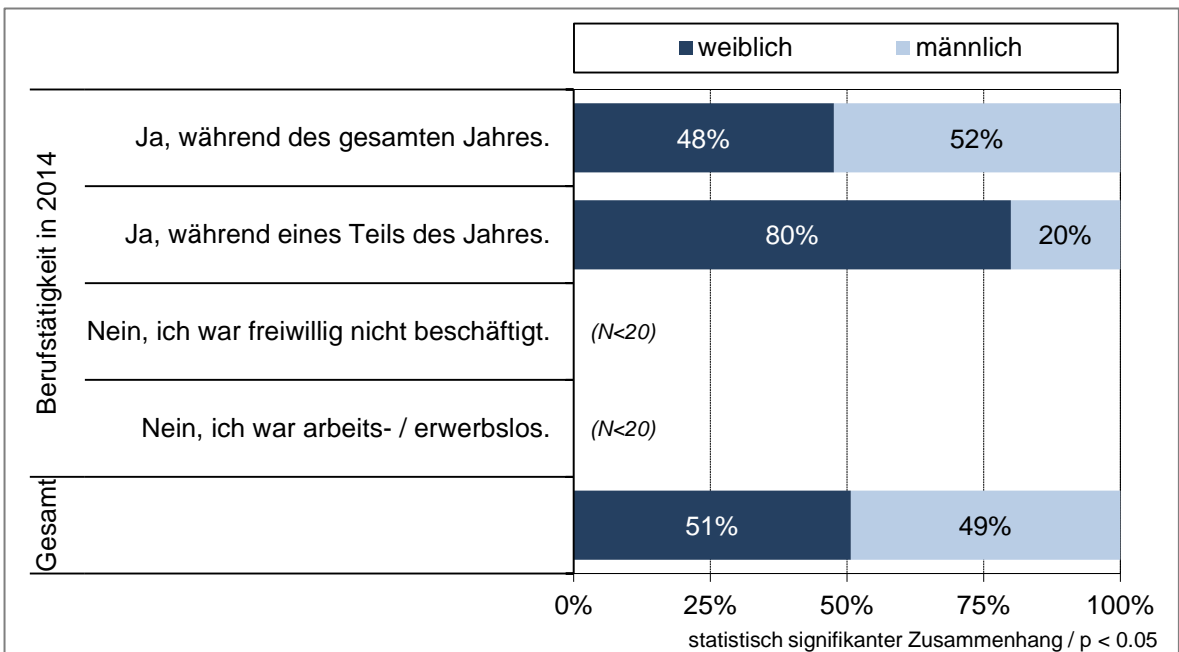
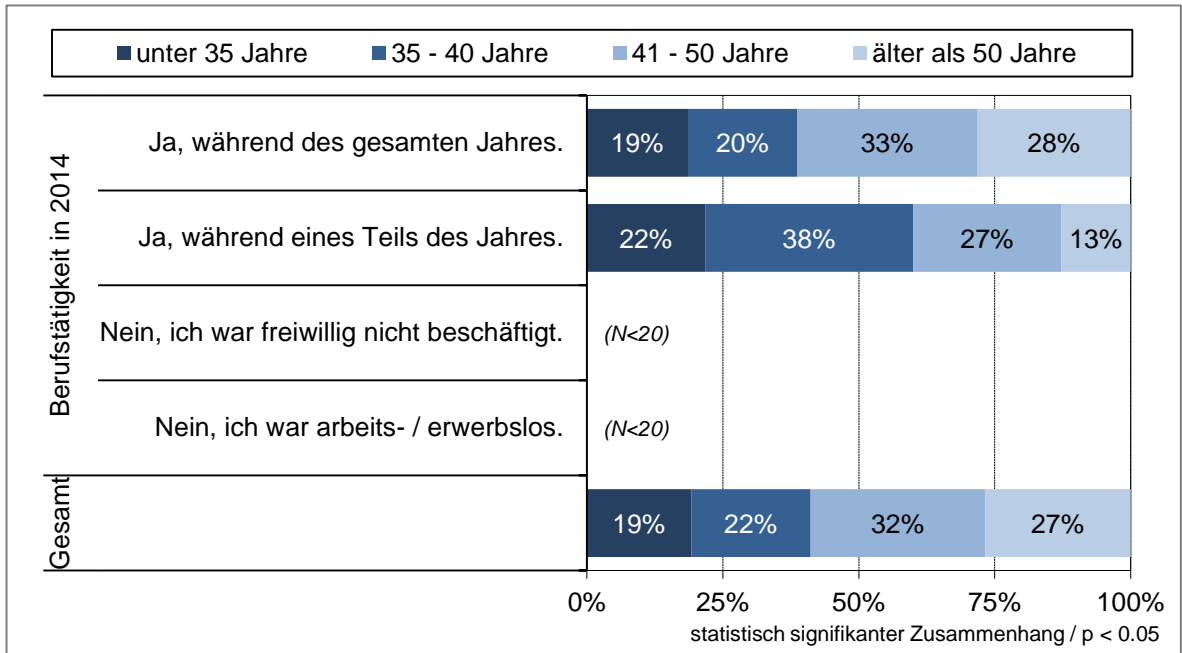


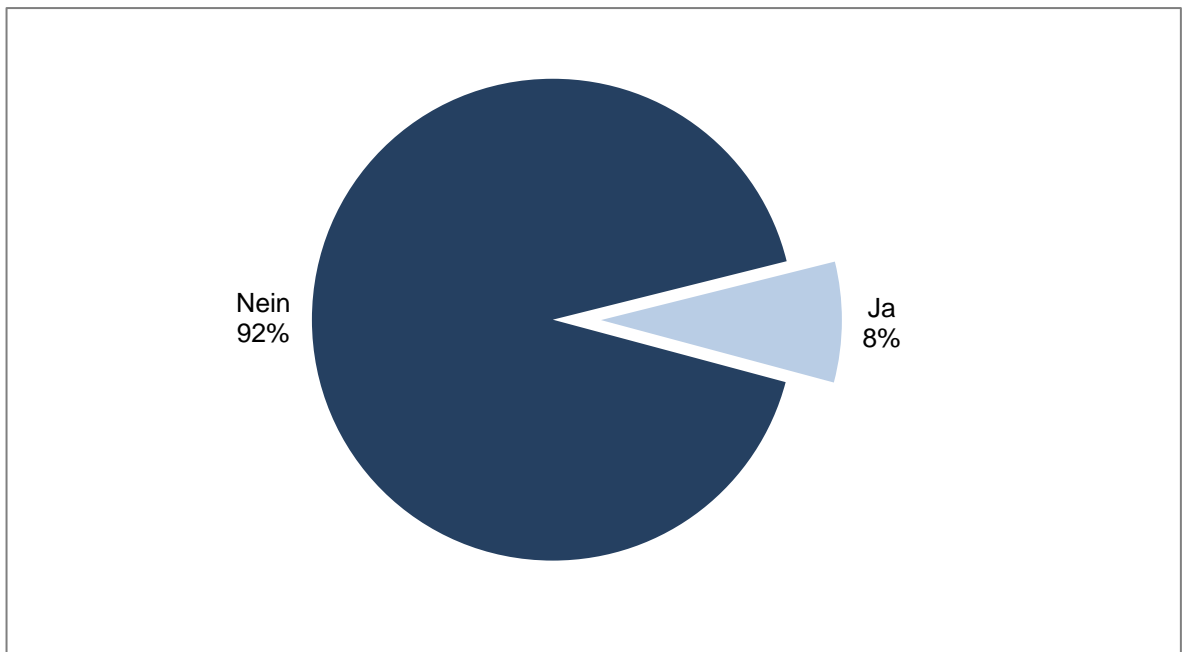
Abb. 2.3 Berufstätigkeit in 2014 nach Alter (Frage 1)



Tab. 2.2 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

	Anteil in %	N
Ja	8%	58
Nein	92%	660

Abb. 2.4 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)



Tab. 2.3 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

	Anteil in %	N
keinmal	92%	660
einmal	8%	56
mehr als einmal	0,3%	2

Abb. 2.5 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

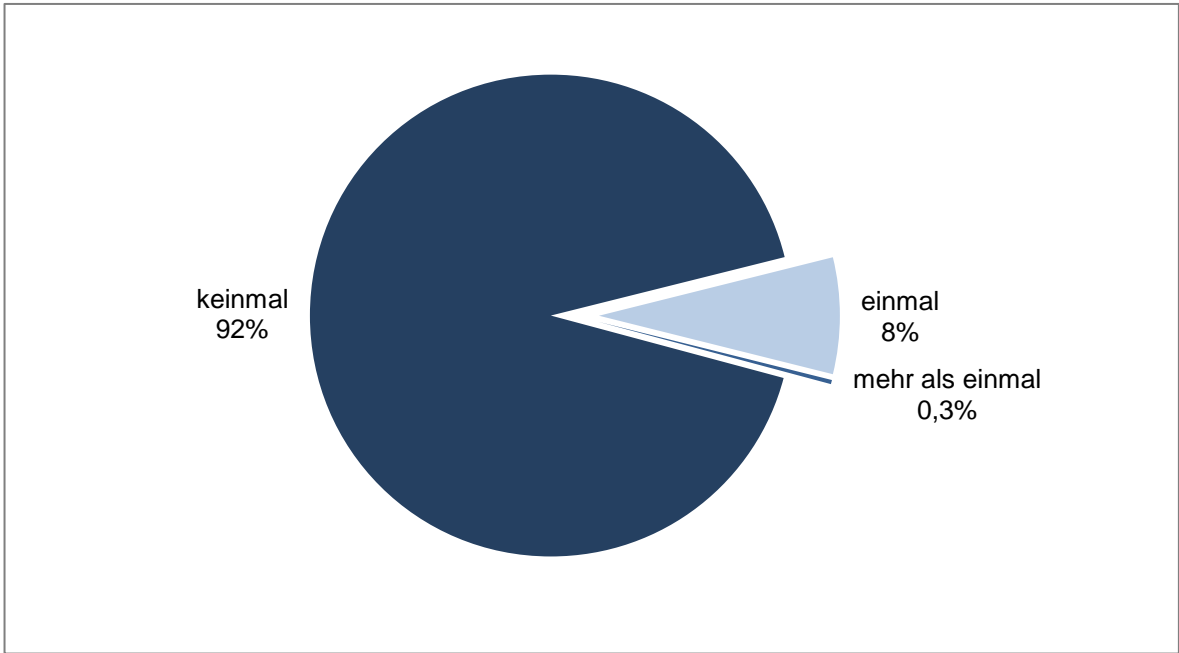


Abb. 2.6 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Geschlecht (Frage 2)

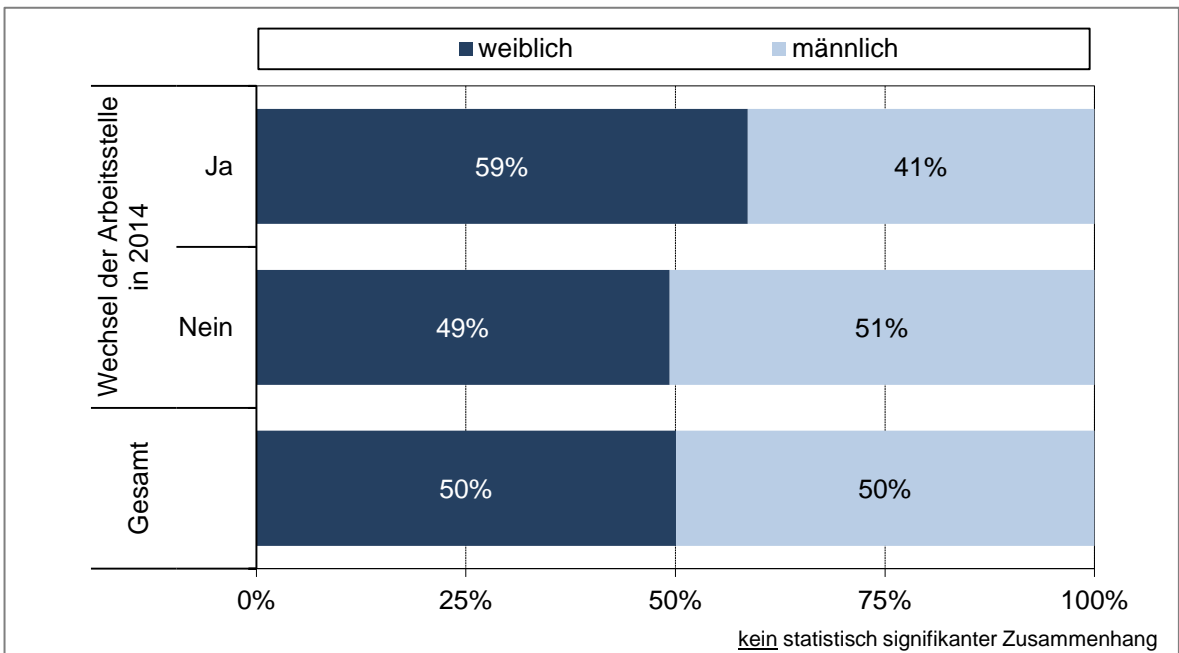
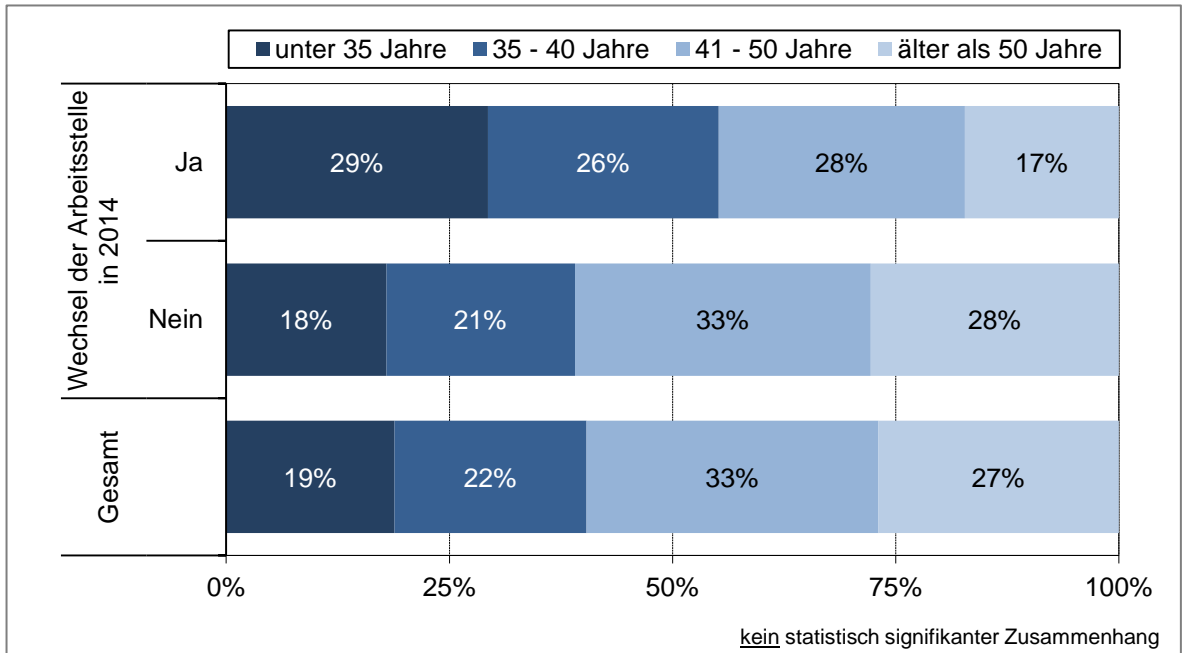


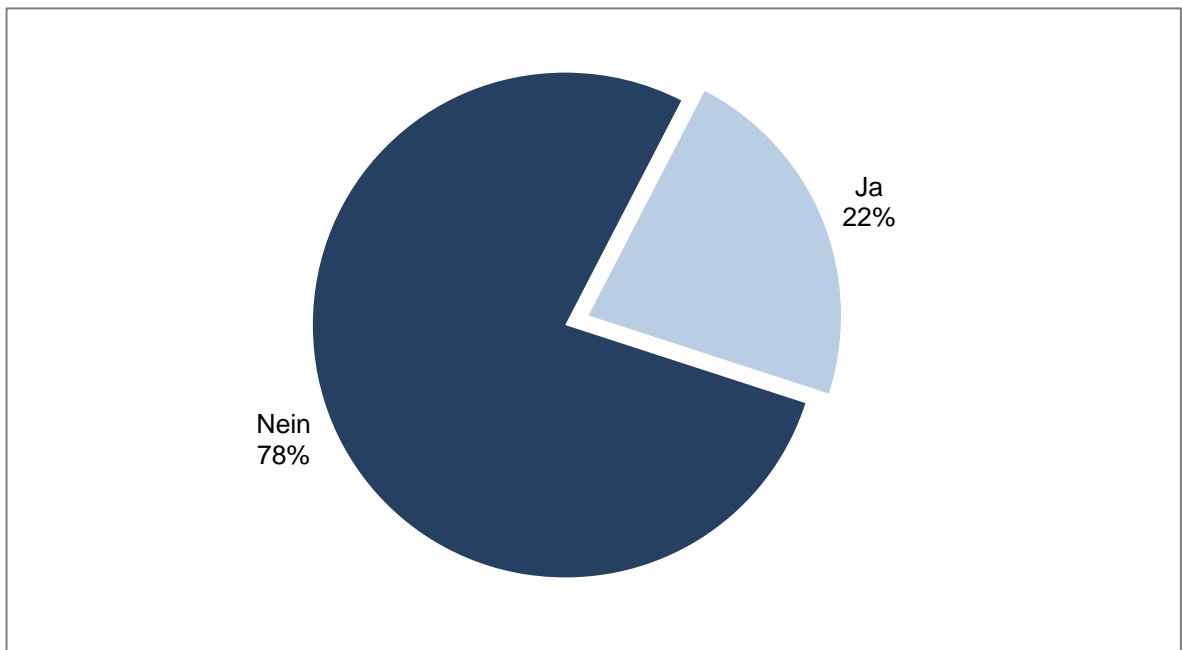
Abb. 2.7 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Alter (Frage 2)



Tab. 2.4 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)

	Anteil in %	N
Ja	22%	13
Nein	78%	45

Abb. 2.8 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)

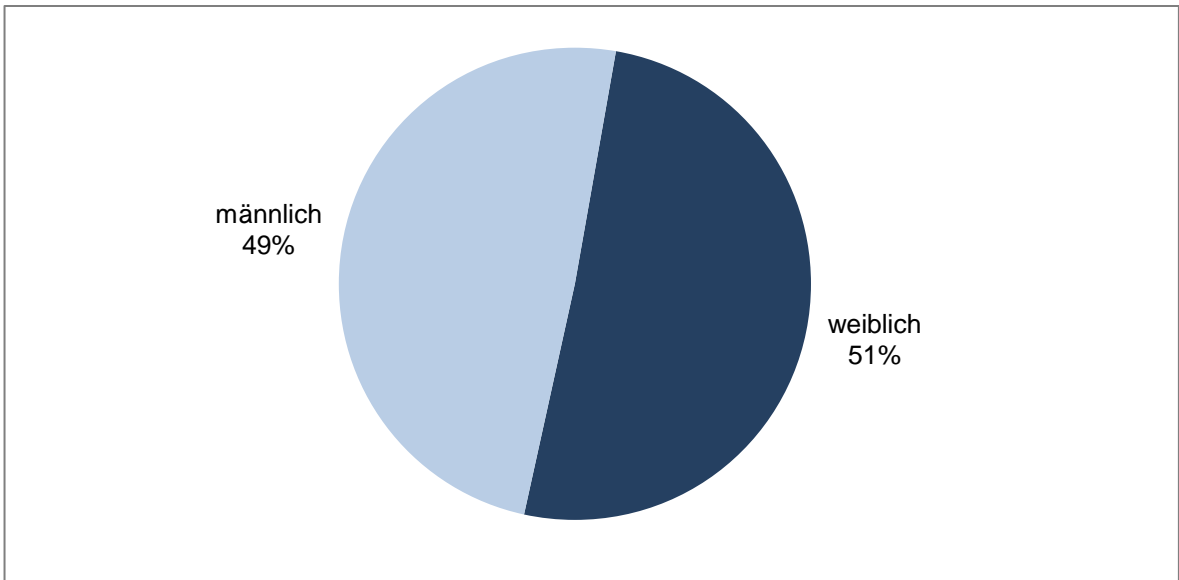


3. Soziodemographie

Tab. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)

	Anteil in %	N
weiblich	51%	369
männlich	49%	359

Abb. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)



Tab. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)

	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	19%	140
35 - 40 Jahre	22%	160
41 - 50 Jahre	32%	234
älter als 50 Jahre	27%	195

Abb. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)

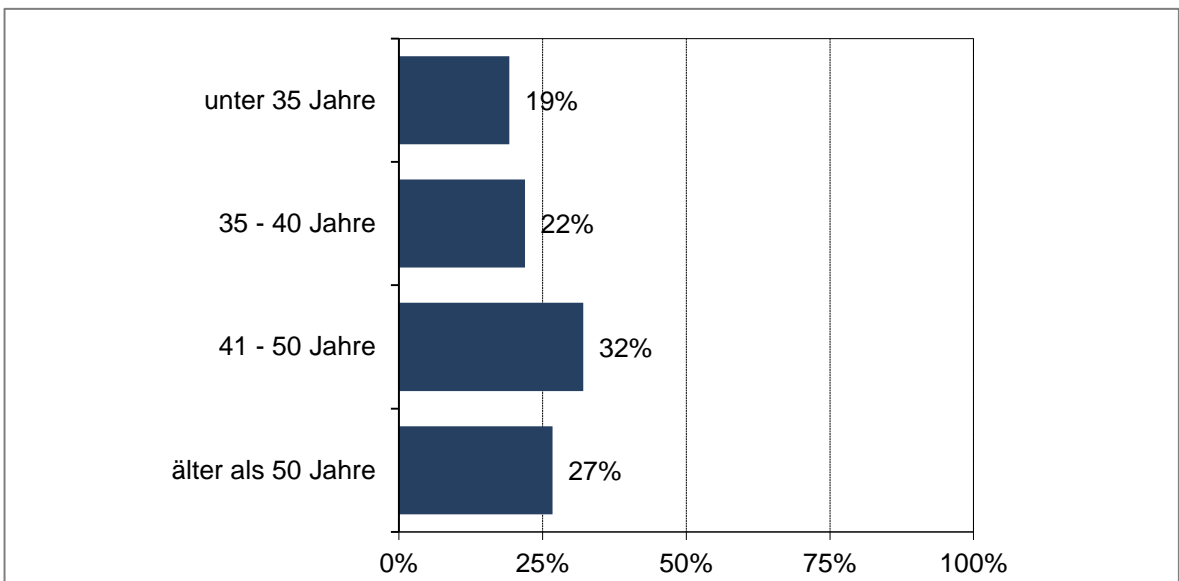


Abb. 3.3 Alter nach Geschlecht (Frage 6)

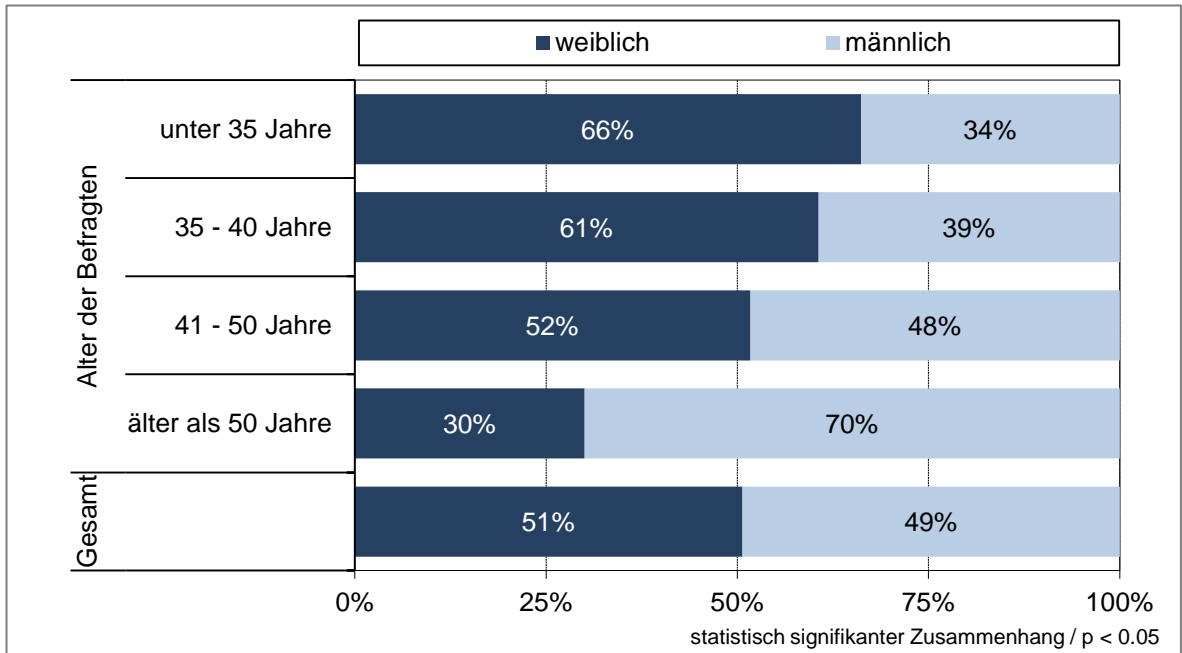
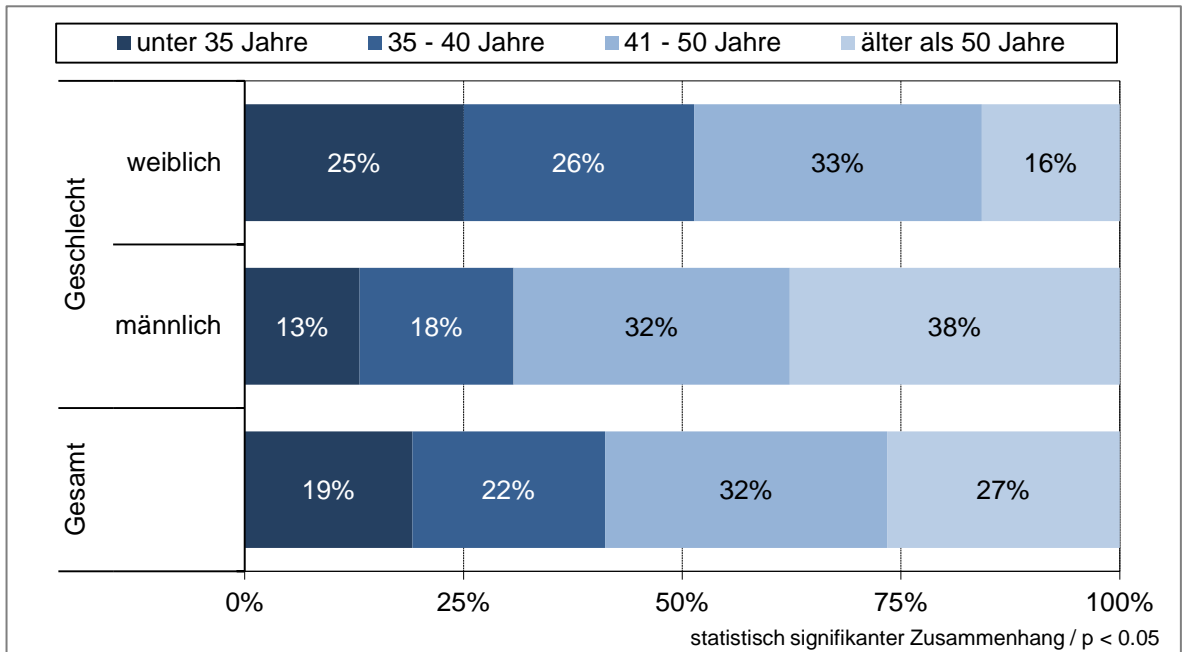


Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter (Frage 5)



4. Ausbildung

Tab. 4.1 Ausbildungsabschluss* (Frage 8)

	Anteil in %	N
Bachelor 6 Semester	3%	25
Bachelor 8 Semester	1%	4
Master	4%	32
Diplom Uni/TH	31%	227
Diplom FH	64%	470
Sonstiges	2%	14

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 4.1 Ausbildungsabschluss* (Frage 8)

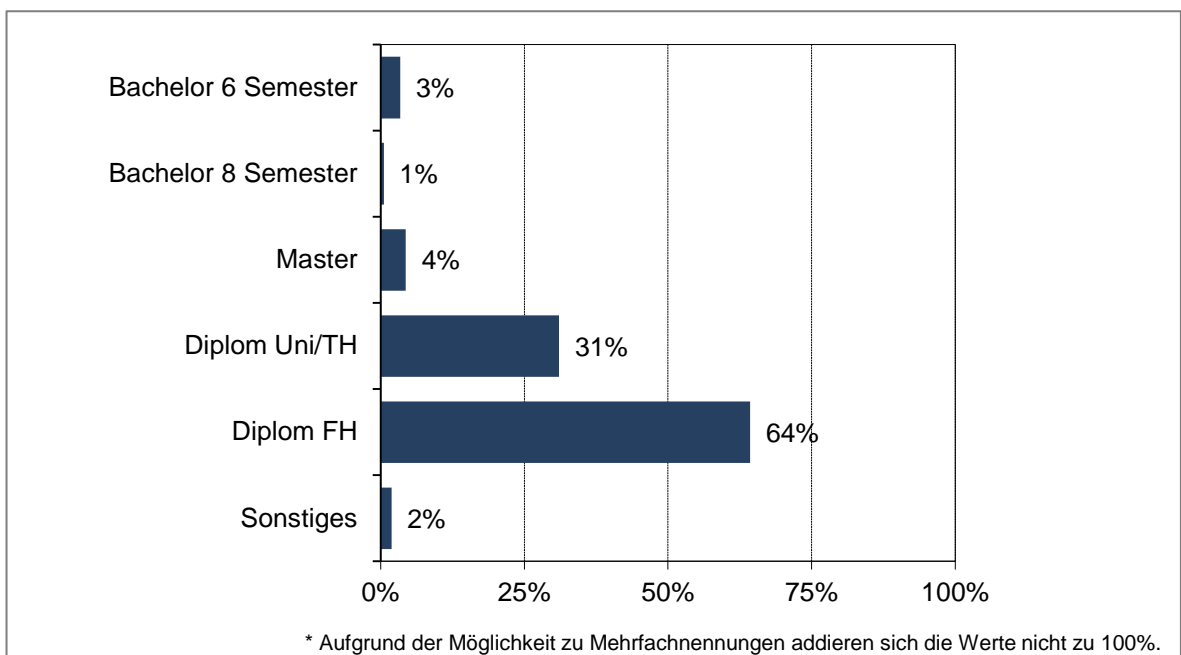


Abb. 4.2 Ausbildungsabschluss nach Geschlecht (Frage 8)

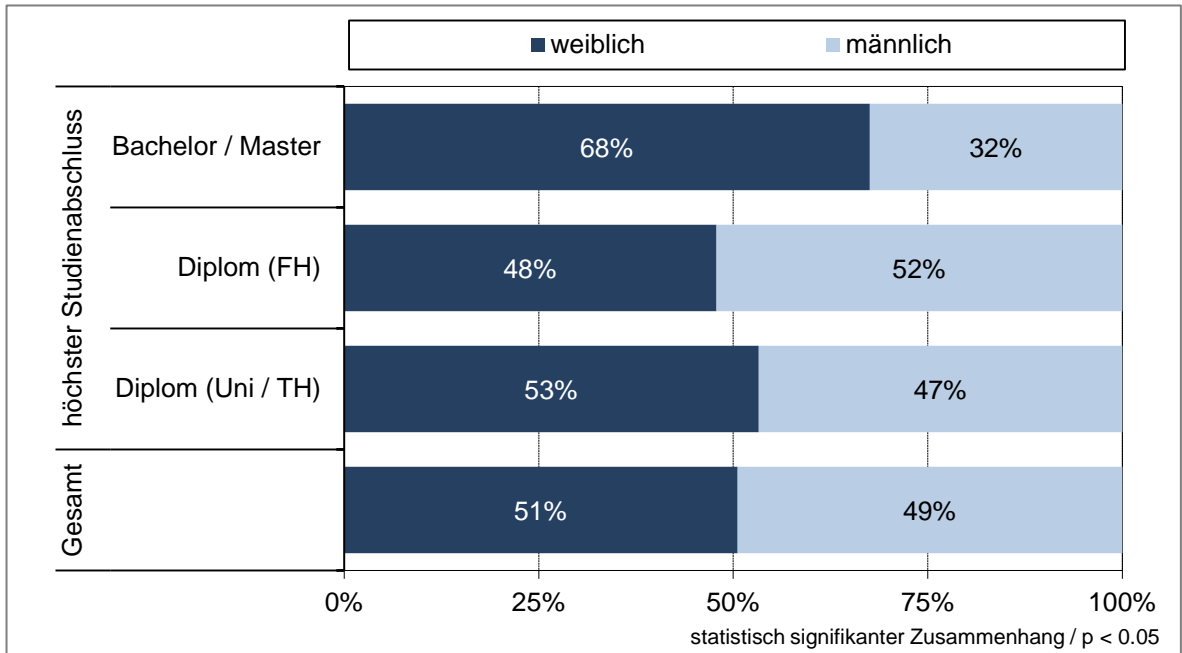
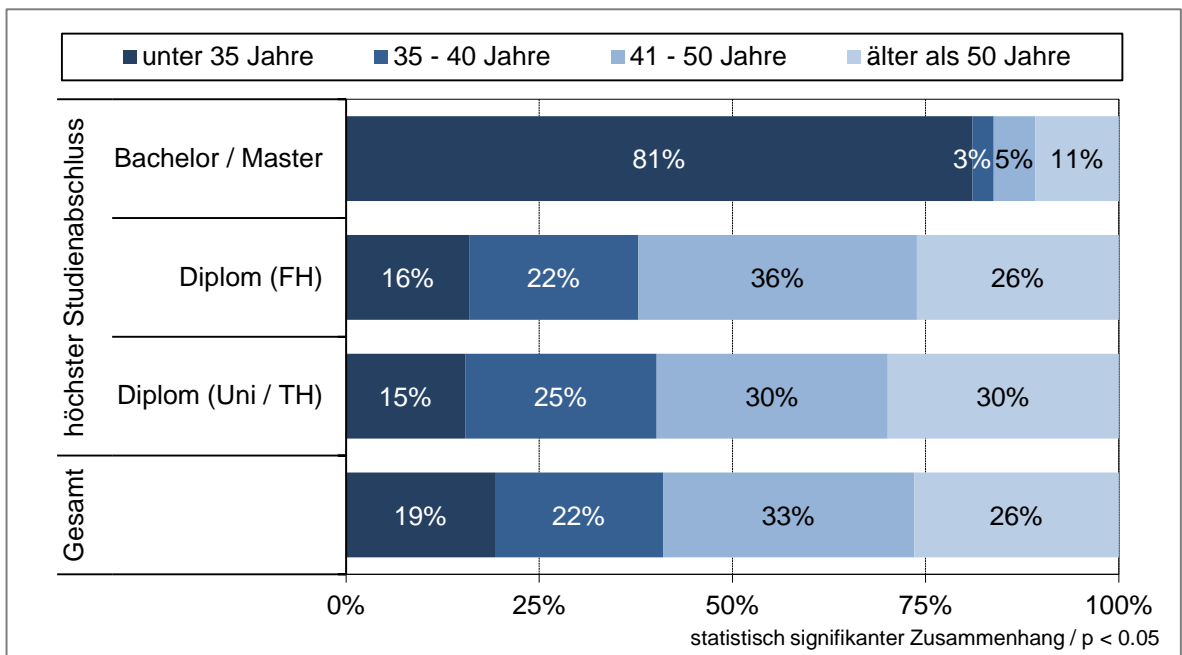


Abb. 4.3 Ausbildungsabschluss nach Alter (Frage 8)



Tab. 4.2 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)

	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	11%	82
6 bis 10 Jahre	24%	176
11 bis 20 Jahre	35%	256
mehr als 20 Jahre	30%	216

Abb. 4.4 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)

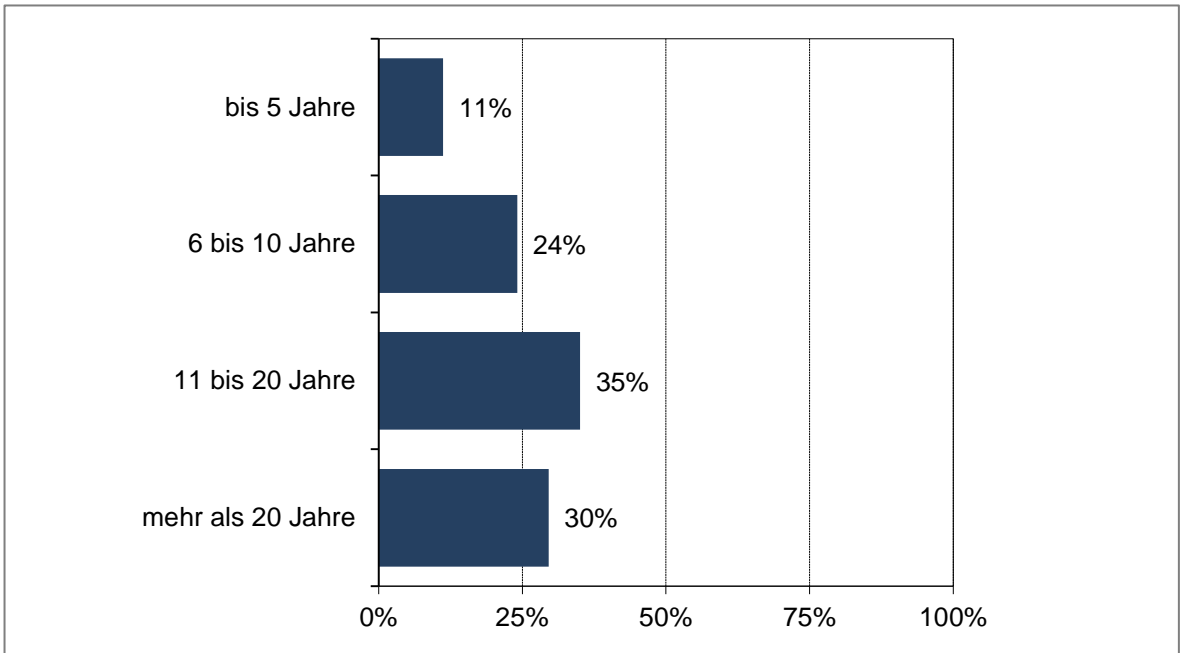
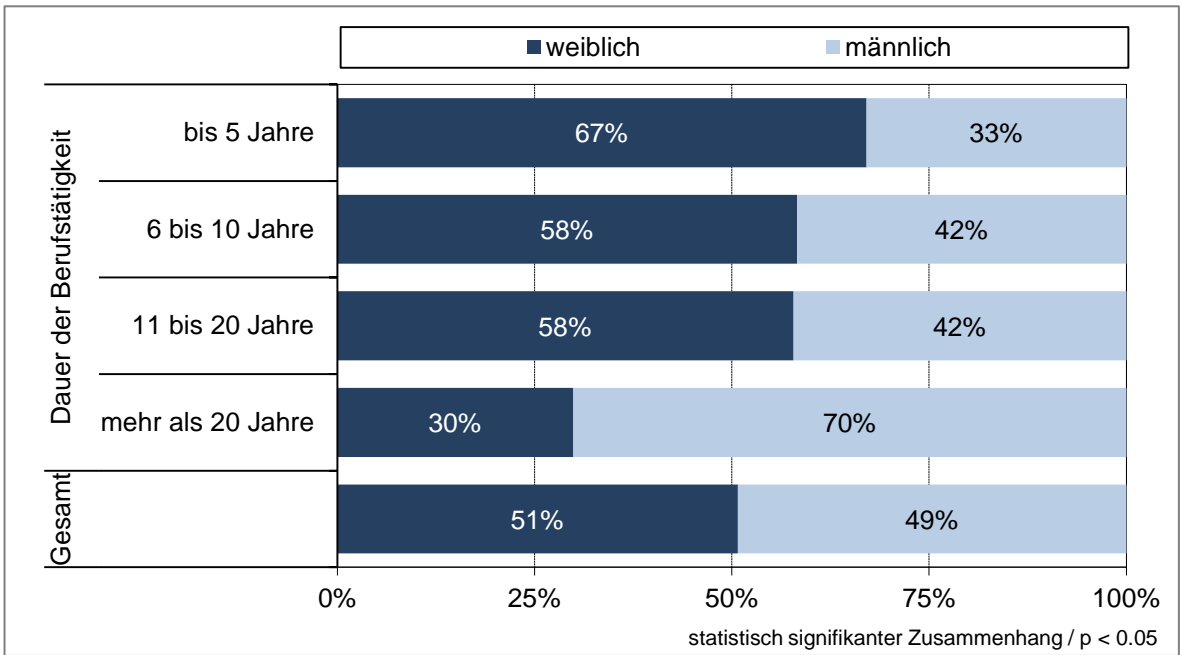


Abb. 4.5 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht (Frage 18)



5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

	Anteil in %	N
Architektur- / Planungsbüro	57%	415
gewerbliche Wirtschaft	12%	87
öffentlicher Dienst (angestellt)	31%	229

Abb. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

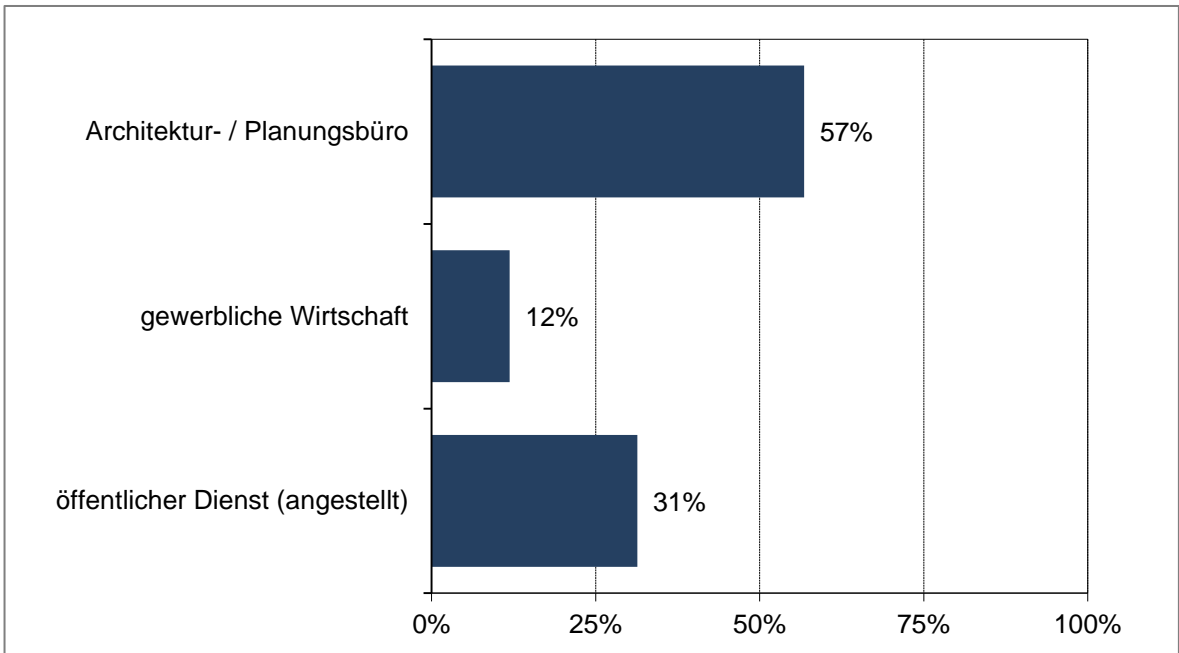


Abb. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Geschlecht (Frage 10)

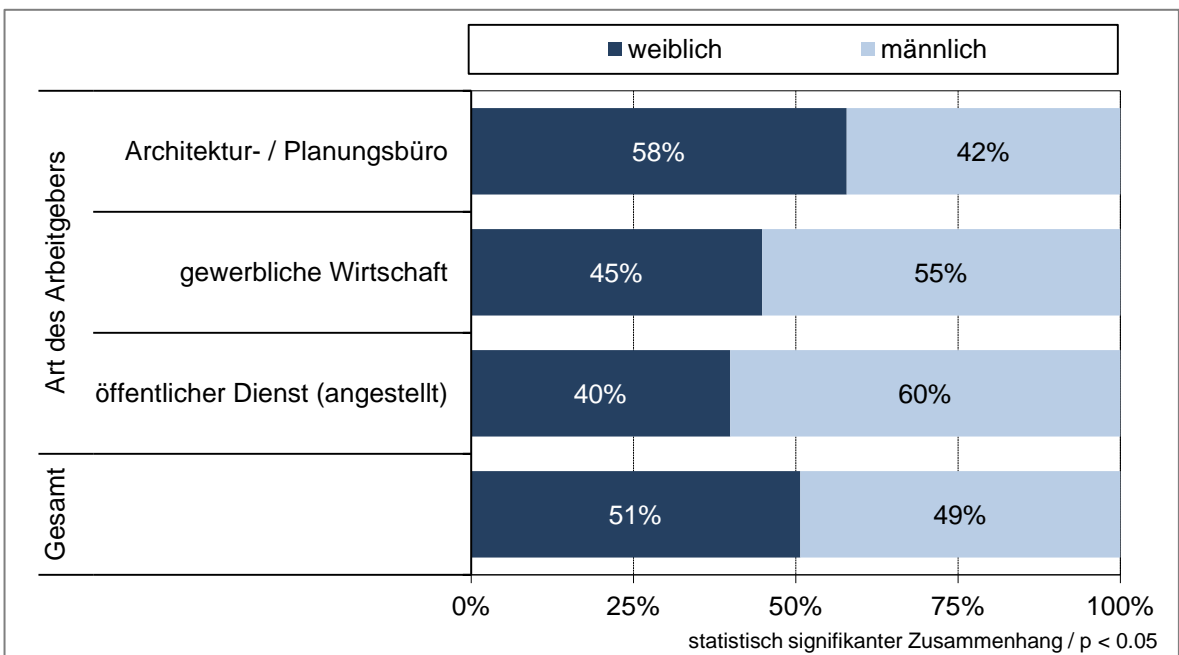


Abb. 5.3 Art des Arbeitgebers nach Alter (Frage 10)

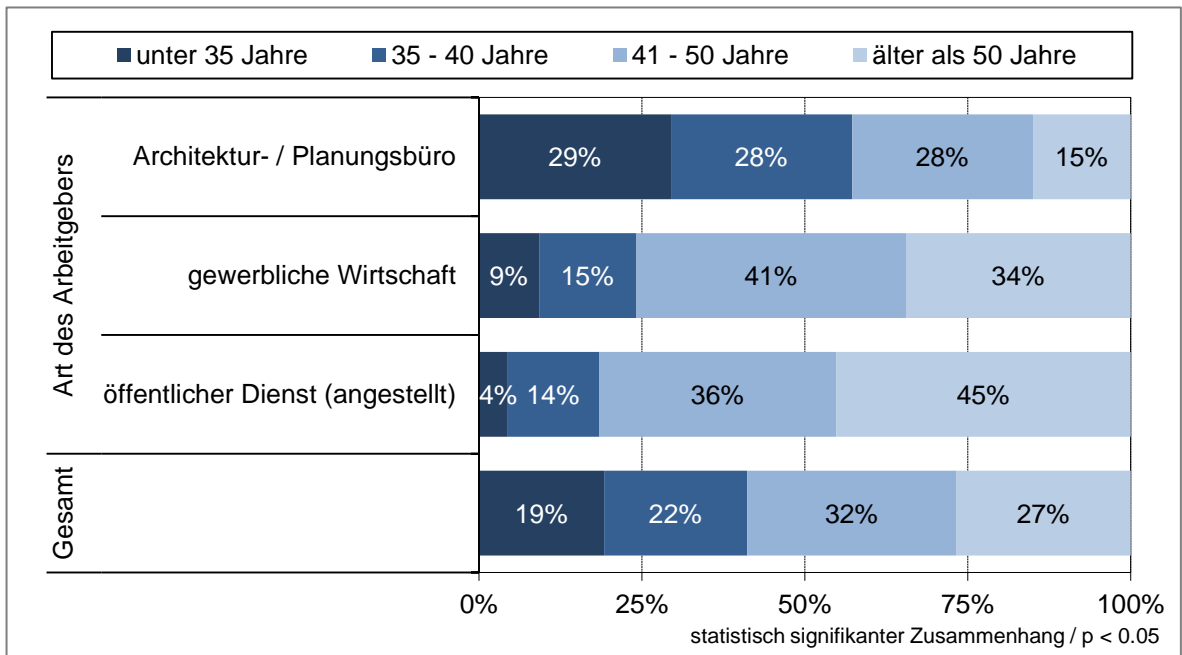


Abb. 5.4 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 10)

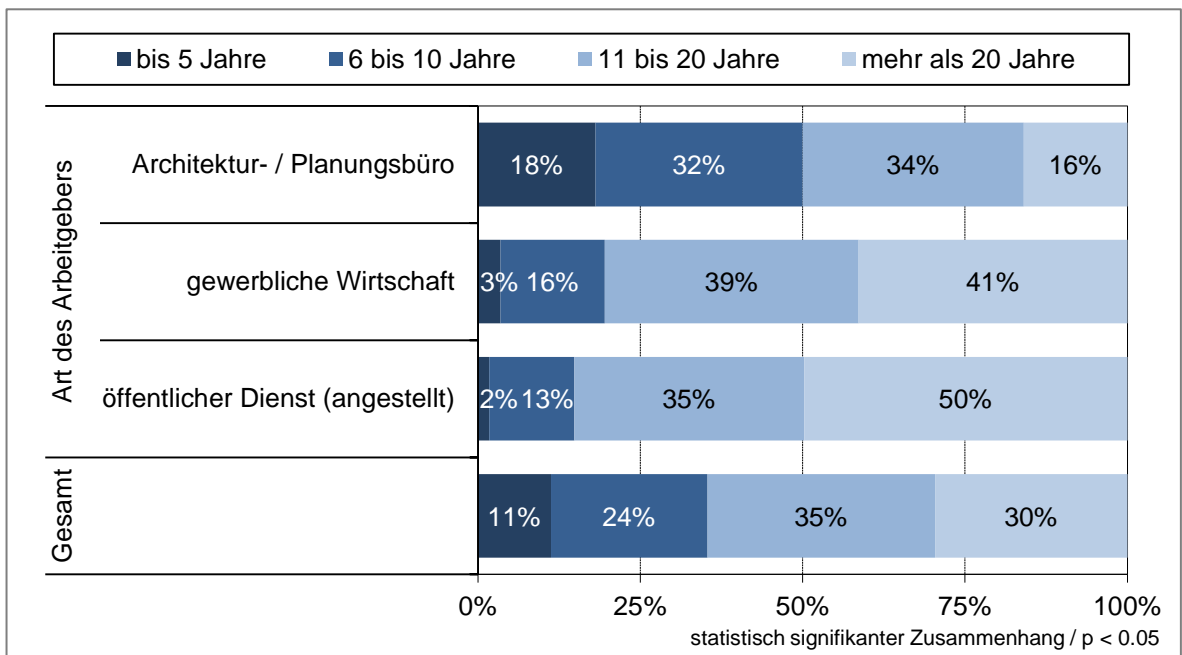


Abb. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss (Frage 10)

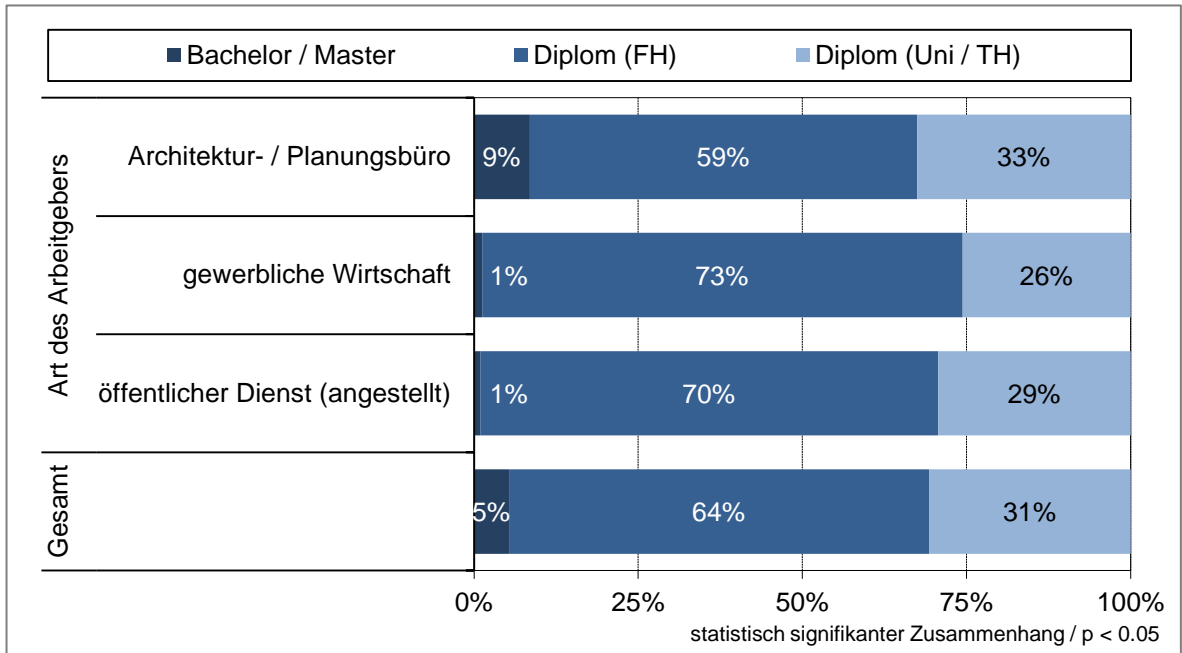


Abb. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Standort in einer Großstadt / einem Ballungsraum (Frage 10)

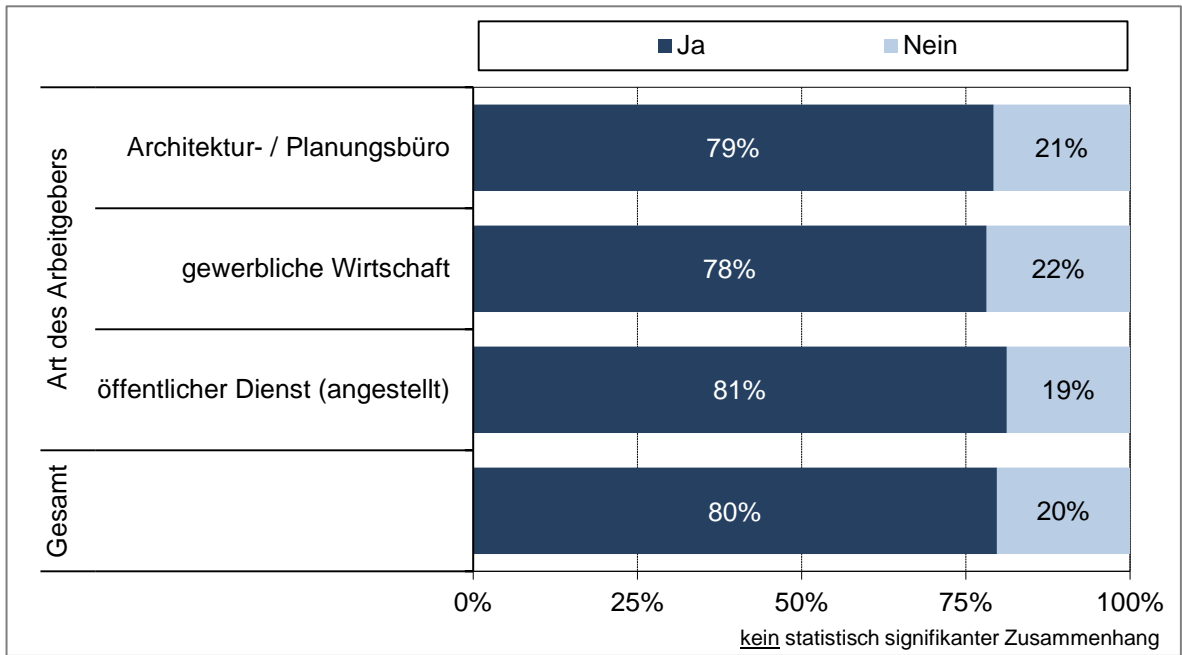
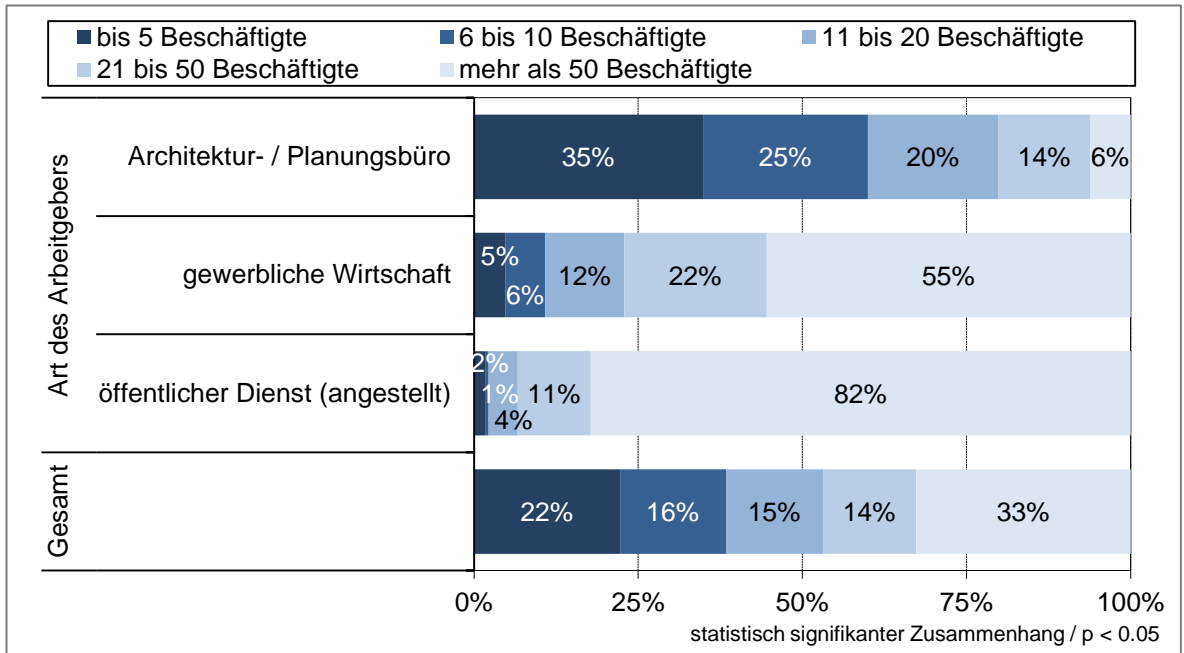


Abb. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Büro- / Unternehmens- / Behördengröße (Frage 10)



6. Beruflicher Status

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

	Anteil in %	N
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	34%	248
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	66%	483

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

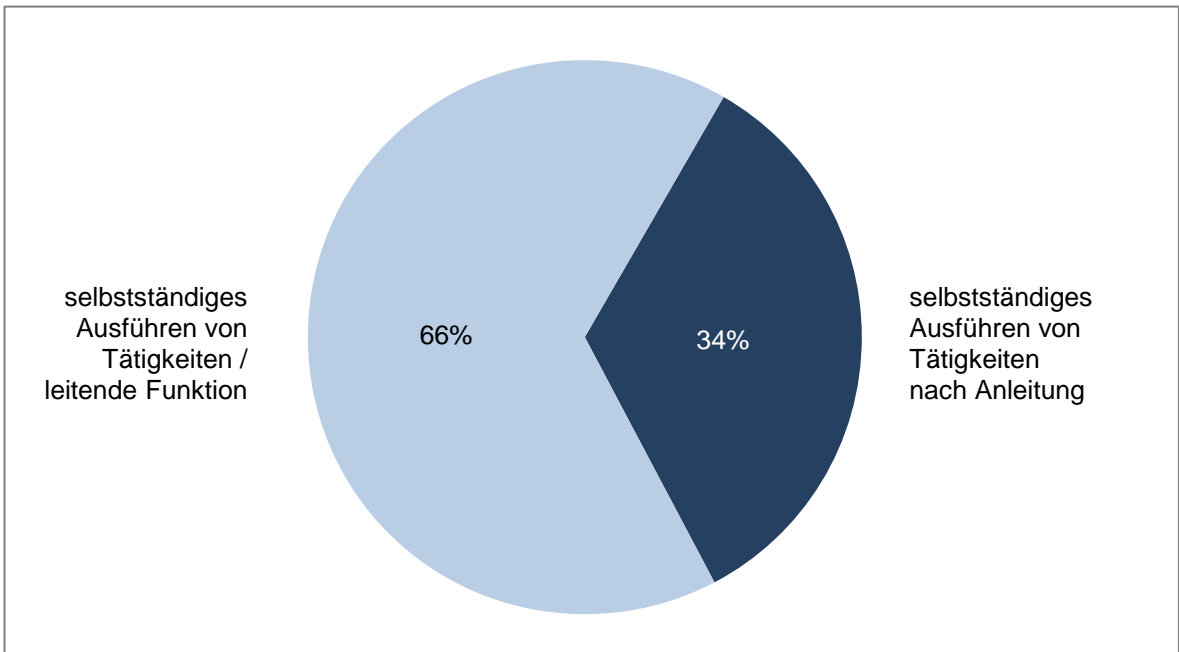


Abb. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Art des Arbeitgebers (Frage 19)

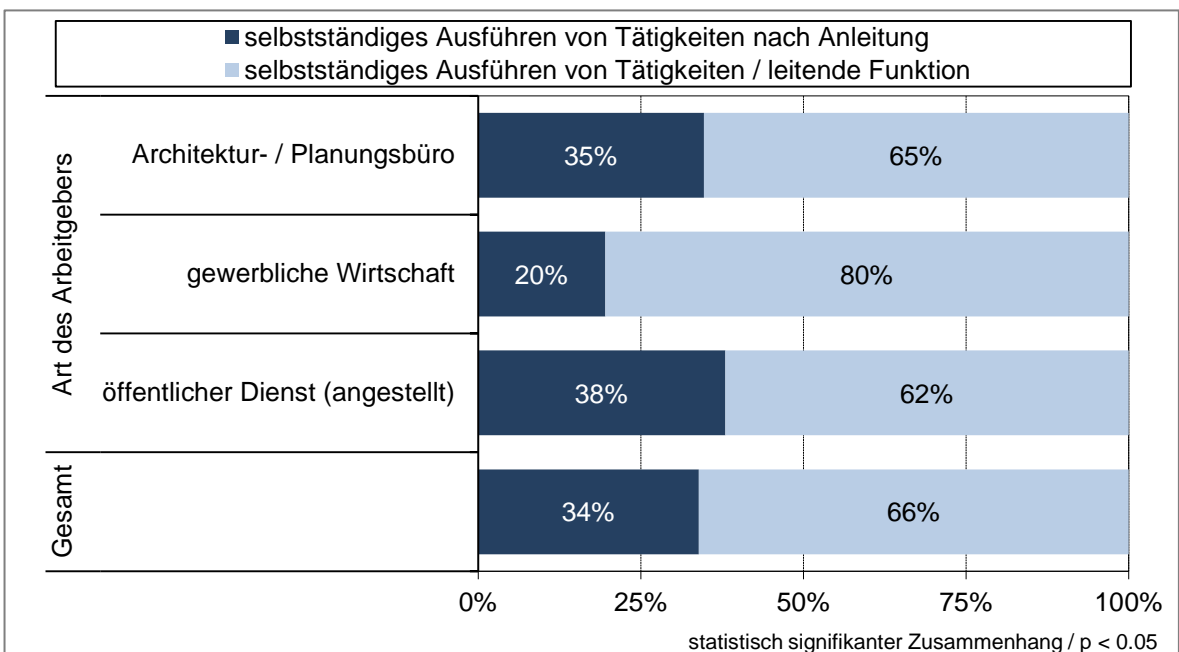


Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht (Frage 19)

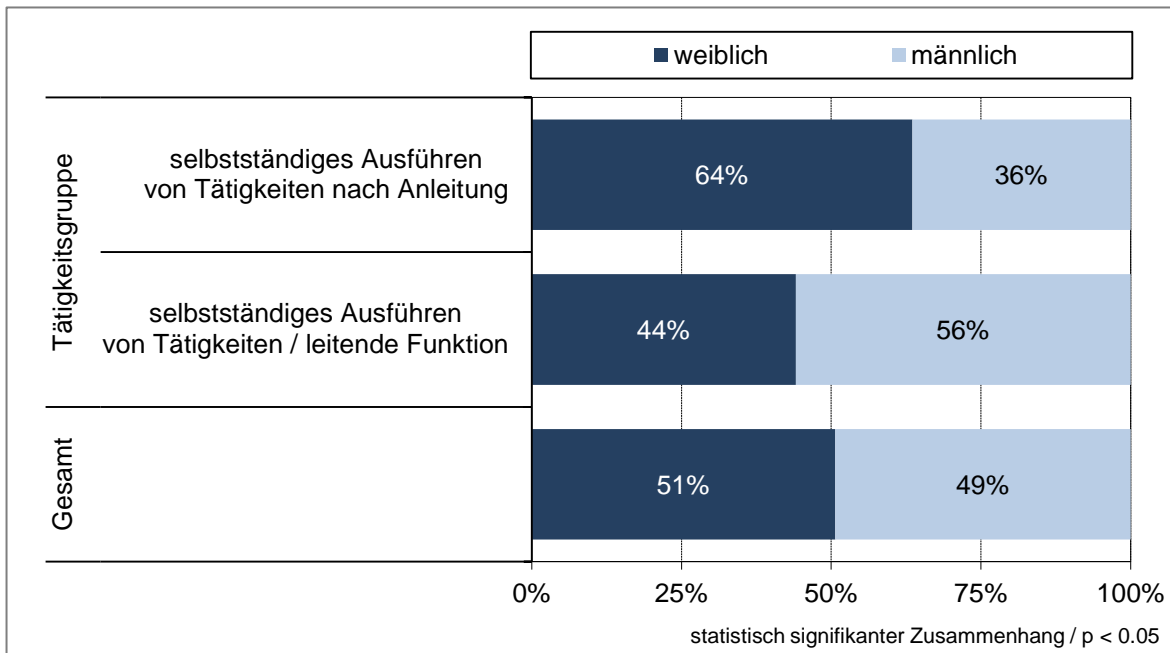
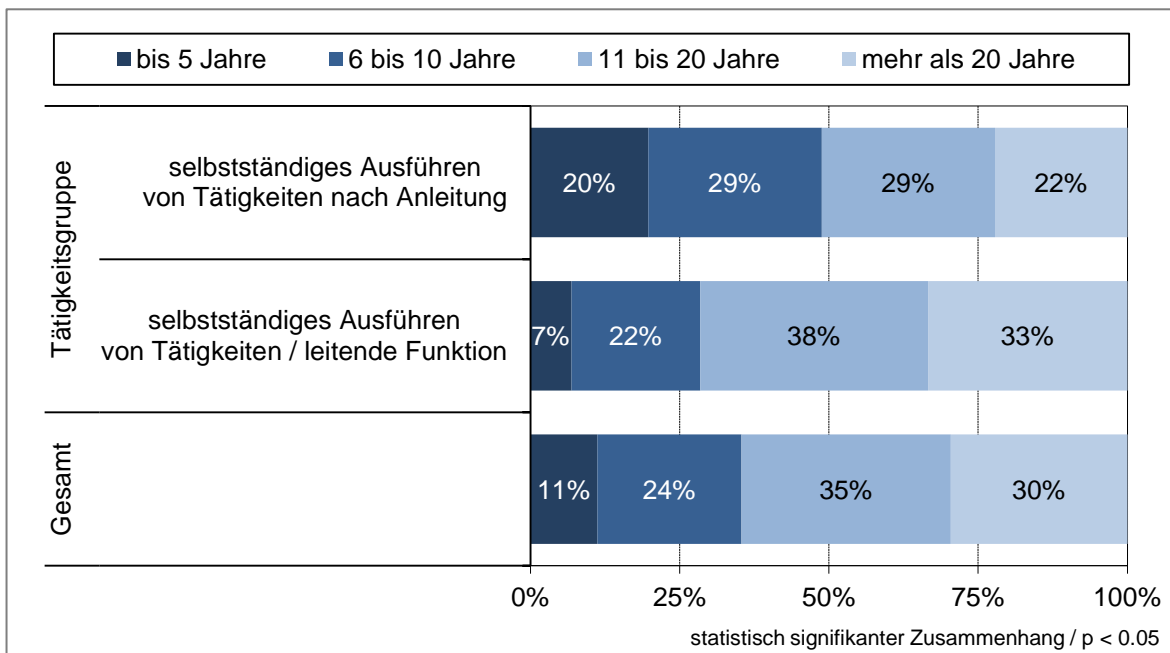


Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)

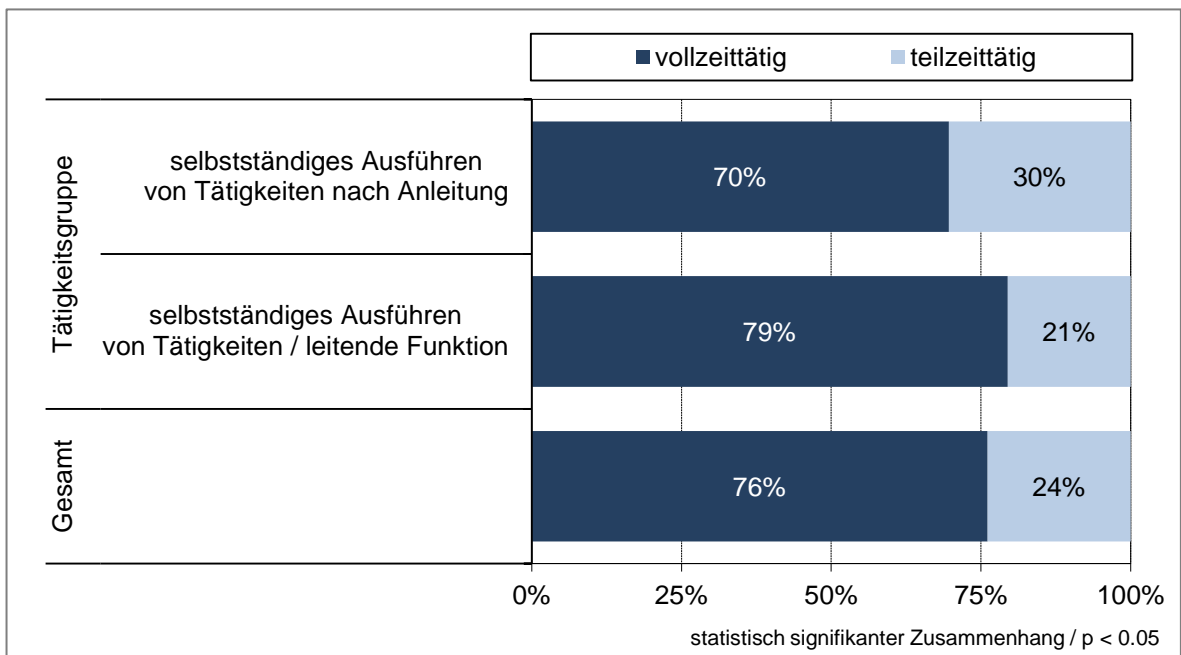


Tab. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
bis 5 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	60%	64%	52%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	40%	36%	48%
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	41%	52%	25%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	59%	48%	75%
11 bis 20 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	28%	34%	19%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	72%	66%	81%
mehr als 20 Jahre Berufserfahrung			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	26%	28%	25%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	74%	72%	75%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)



Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Vollzeittätige*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	31%	40%	25%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	69%	60%	75%
Teilzeittätige*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	43%	46%	24%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	57%	54%	76%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte* (Frage 44)

	Anteil in %	N
Freianlagen	70%	507
Ausführungsplanung / Werkplanung	60%	435
Ausschreibung / Vergabe	49%	358
Entwurfsplanung	45%	330
Bauleitung	40%	295
Projektleitung	39%	282
Landschaftsplanung	37%	268
Projektsteuerung	18%	130
Bauleitplanung	14%	103
Bauberatung / Baubetreuung	13%	95
Leitungsfunktionen (z.B: Personalplanung)	13%	94
Wettbewerbe	12%	88
Projektentwicklung	12%	86
Stadt- und Raumplanung	10%	72
Bauaufsicht (Bauaufsichtsbehörde)	7%	54
Gutachten / Sachverständigentätigkeit	6%	43
Bautechnische Verwaltung	4%	32
Lehre und Forschung	3%	21
Denkmalpflege / Kulturverwaltung	2%	14
Facility Management	2%	14
Gebäudeunterhalt	1%	7
Energieeffizienzplanung	1%	5
Innenräume	0%	0

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte* (Frage 44)

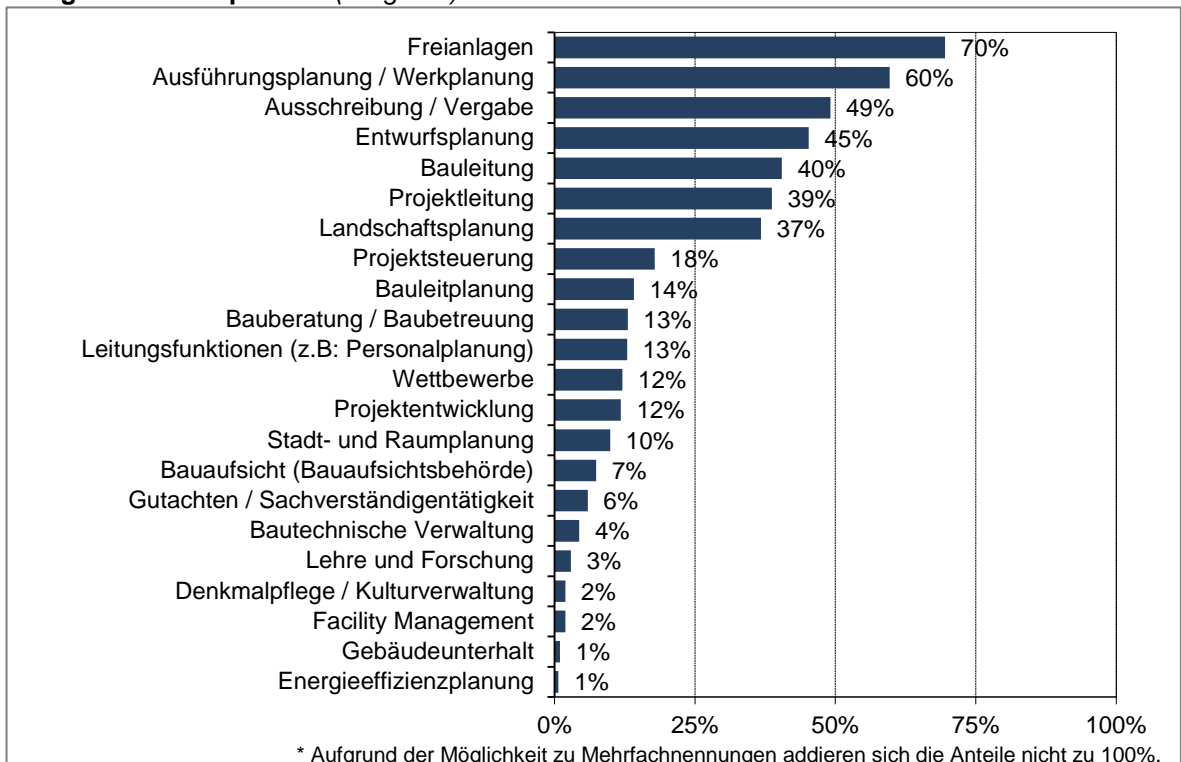
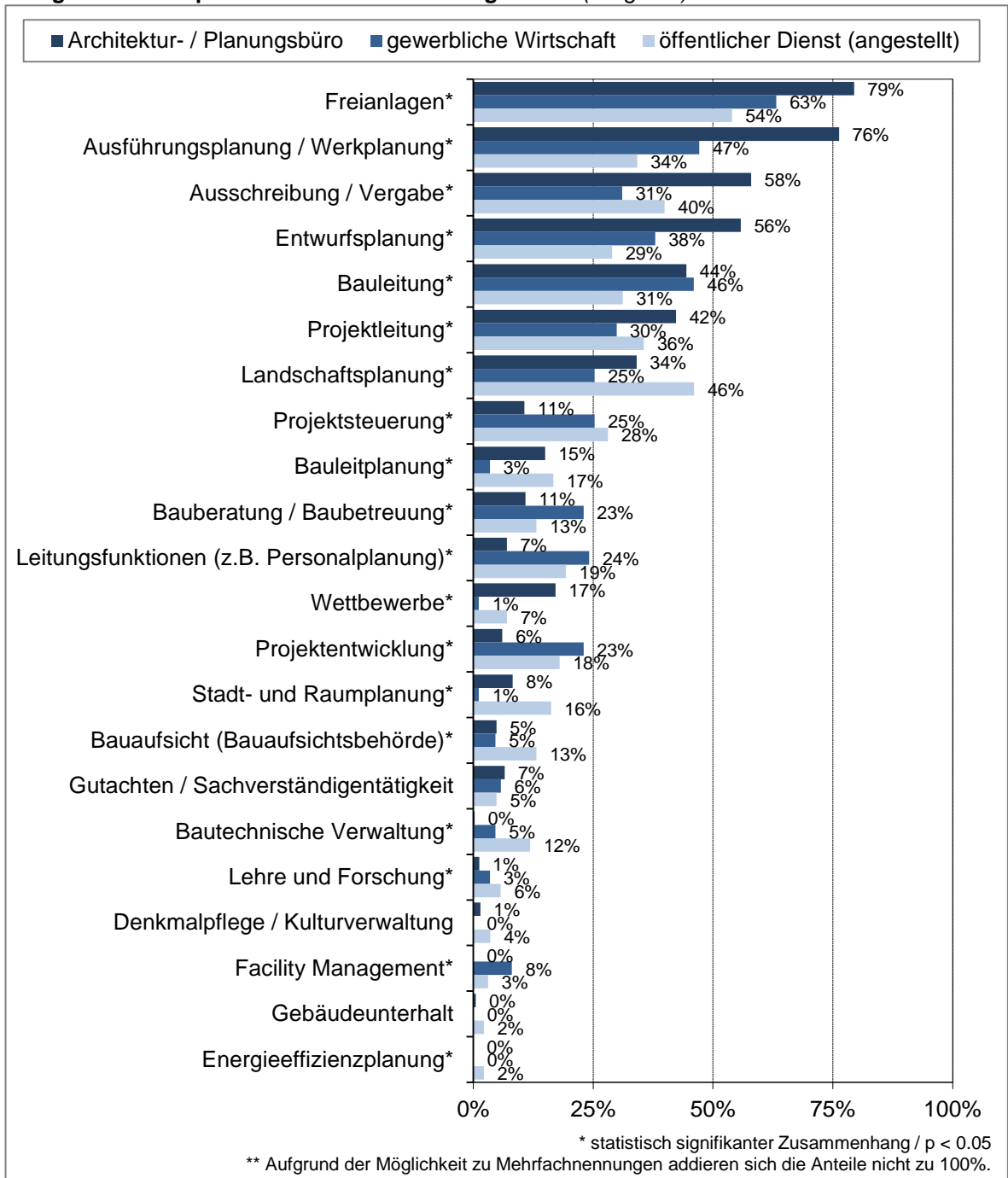


Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers** (Frage 44)



8. Betreuung von Projekten im Ausland

Tab. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

	Anteil in %	N
Ja	11%	53
Nein	89%	448

Abb. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

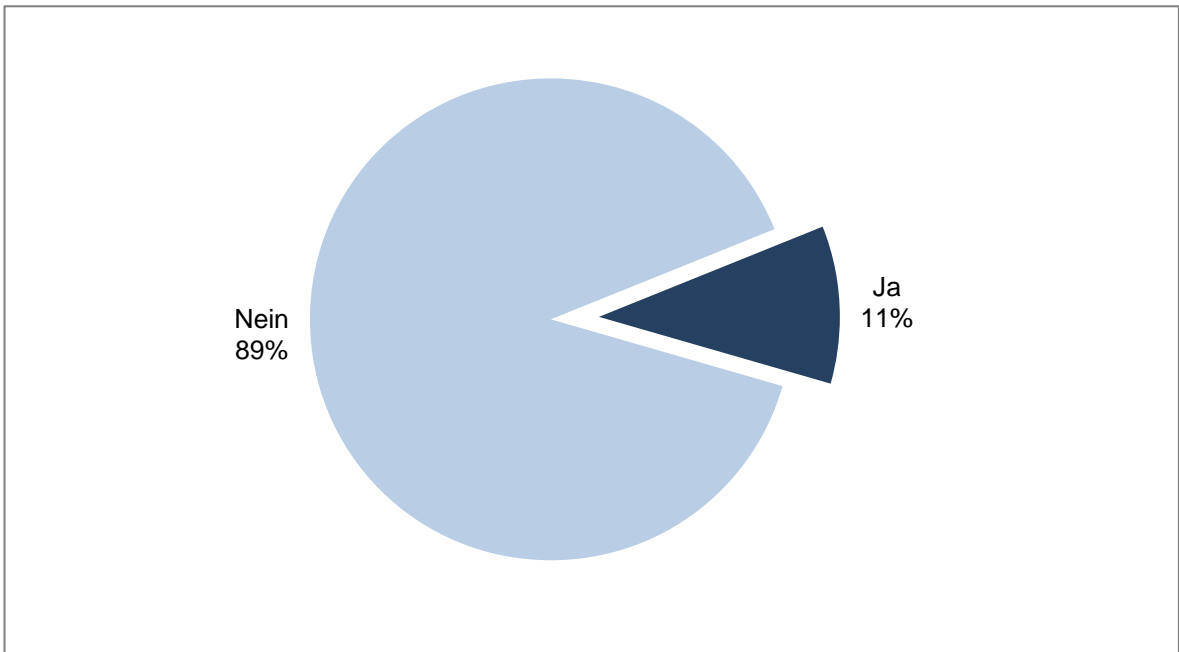
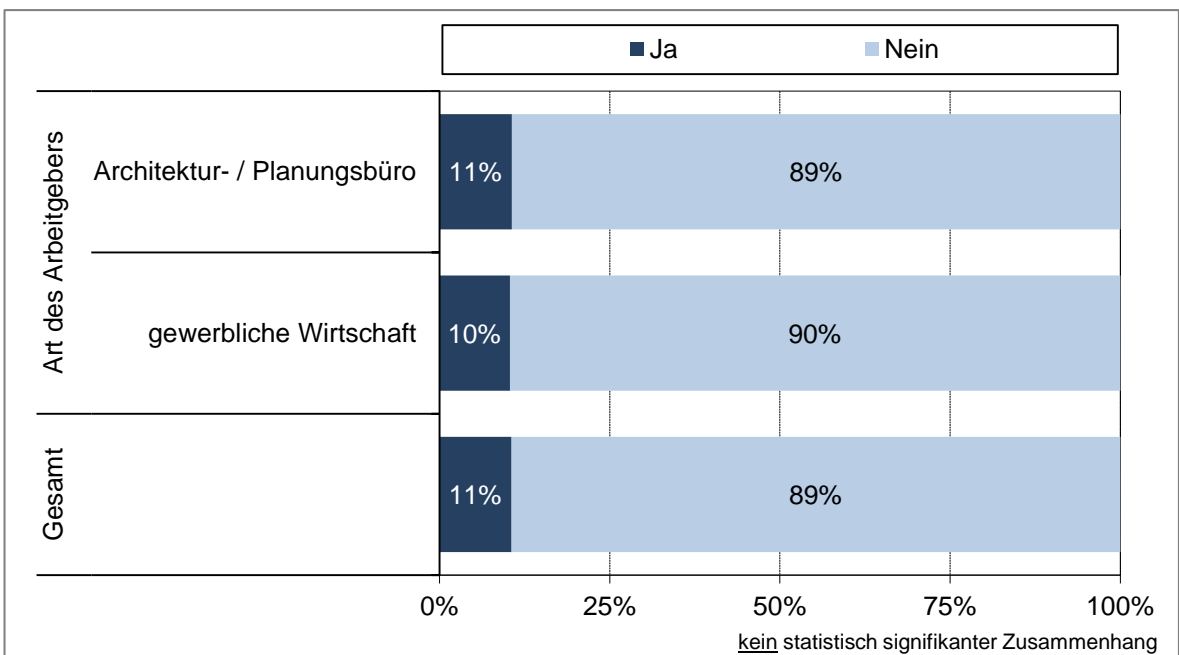
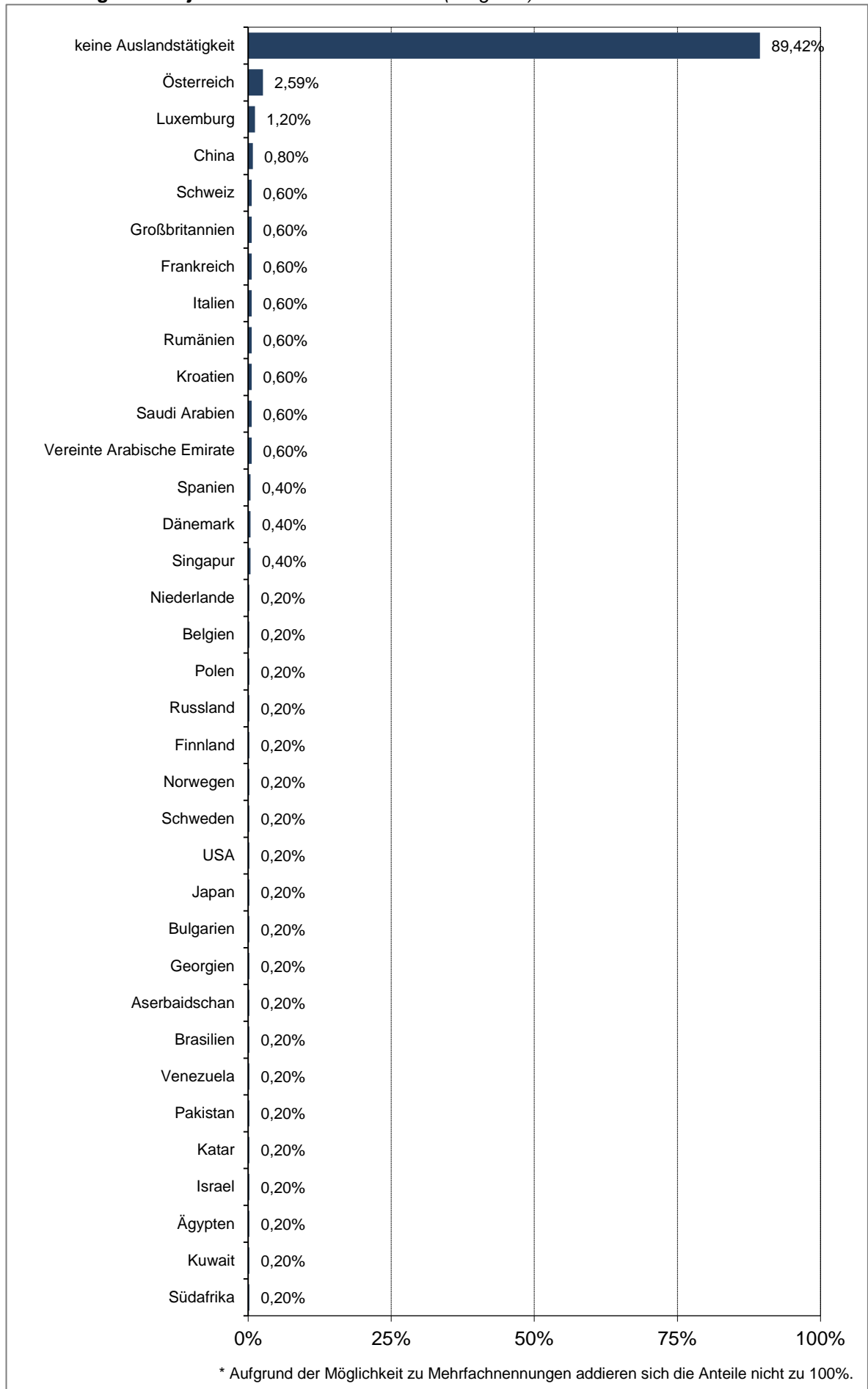


Abb. 8.2 Betreuung von Projekten im Ausland nach Art des Arbeitgebers* (Frage 45)



* Diese Frage wurden nur den in Architektur- / Planungsbüros oder in der gewerblichen Wirtschaft tätigen Angestellten gestellt.

Abb. 8.3 Betreuung von Projekten im Ausland: Länder* (Frage 45)



9. Vergütung

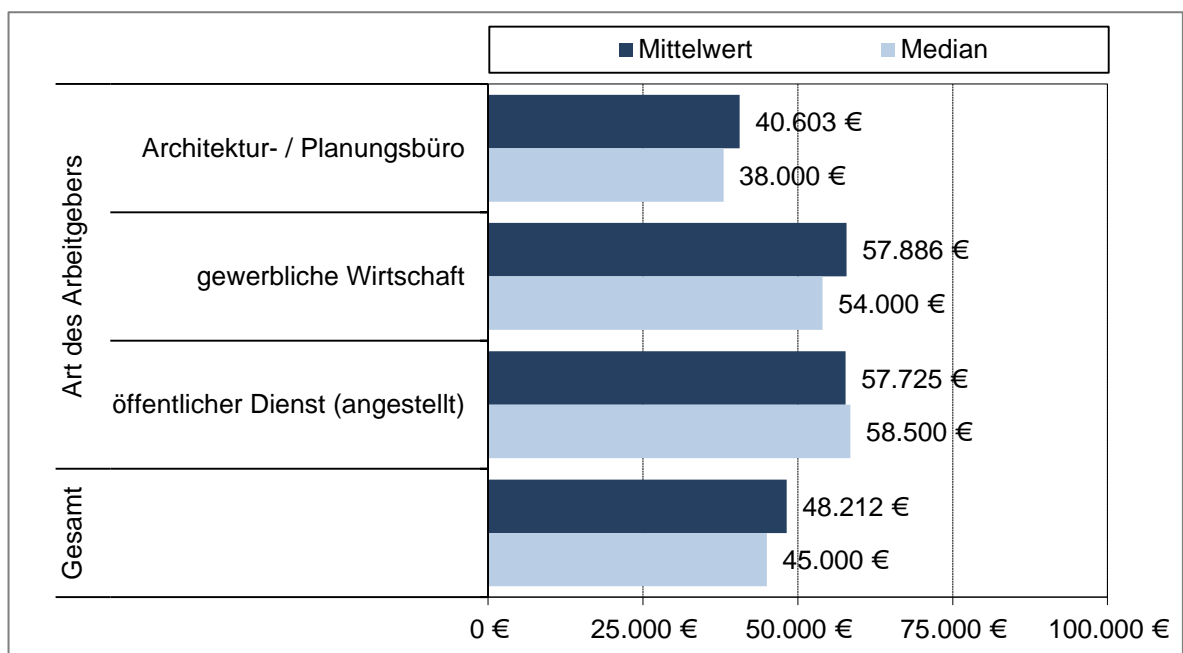
Tab. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	0,9%	5
20.001 bis 30.000 Euro	8%	41
30.001 bis 40.000 Euro	30%	163
40.001 bis 50.000 Euro	23%	124
50.001 bis 60.000 Euro	18%	101
60.001 bis 70.000 Euro	13%	72
mehr als 70.000 Euro	7%	40
arith. Mittel	48.212 €	
Median	45.000 €	

Tab. 9.2 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis 20.000 Euro	0,9%	1,3%	0,0%	0,6%
20.001 bis 30.000 Euro	8%	12%	3%	1%
30.001 bis 40.000 Euro	30%	46%	14%	8%
40.001 bis 50.000 Euro	23%	27%	20%	17%
50.001 bis 60.000 Euro	18%	9%	26%	32%
60.001 bis 70.000 Euro	13%	2%	20%	29%
mehr als 70.000 Euro	7%	3%	16%	12%
arith. Mittel	48.212 €	40.603 €	57.886 €	57.725 €
Median	45.000 €	38.000 €	54.000 €	58.500 €

Abb. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**



Tab. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
bis 5 Mitarbeiter	37.202 €	36.550 €	N<20	N<20
6 bis 10 Mitarbeiter	42.405 €	42.191 €	N<20	N<20
11 bis 20 Mitarbeiter	41.477 €	39.653 €	N<20	N<20
21 bis 50 Mitarbeiter	49.123 €	44.360 €	N<20	N<20
mehr als 50 Mitarbeiter	58.425 €	47.281 €	61.458 €	59.278 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,6	1,3	-	-
Median				
bis 5 Mitarbeiter	34.800 €	34.100 €	N<20	N<20
6 bis 10 Mitarbeiter	38.750 €	38.625 €	N<20	N<20
11 bis 20 Mitarbeiter	40.000 €	37.000 €	N<20	N<20
21 bis 50 Mitarbeiter	48.000 €	41.928 €	N<20	N<20
mehr als 50 Mitarbeiter	58.000 €	45.929 €	60.000 €	60.000 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,7	1,3	-	-

Tab. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
bis zu 5 Jahre	35.153 €	34.325 €	N<20	N<20
6 bis 10 Jahre	41.181 €	38.437 €	N<20	45.853 €
11 bis 20 Jahre	49.327 €	43.518 €	62.000 €	53.906 €
mehr als 20 Jahre	57.874 €	48.053 €	57.744 €	63.473 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,6	1,4	-	-
Median				
bis zu 5 Jahre	33.600 €	33.450 €	N<20	N<20
6 bis 10 Jahre	38.931 €	37.100 €	N<20	45.000 €
11 bis 20 Jahre	48.000 €	41.652 €	62.500 €	55.000 €
mehr als 20 Jahre	58.680 €	47.450 €	56.850 €	64.050 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,7	1,4	-	-

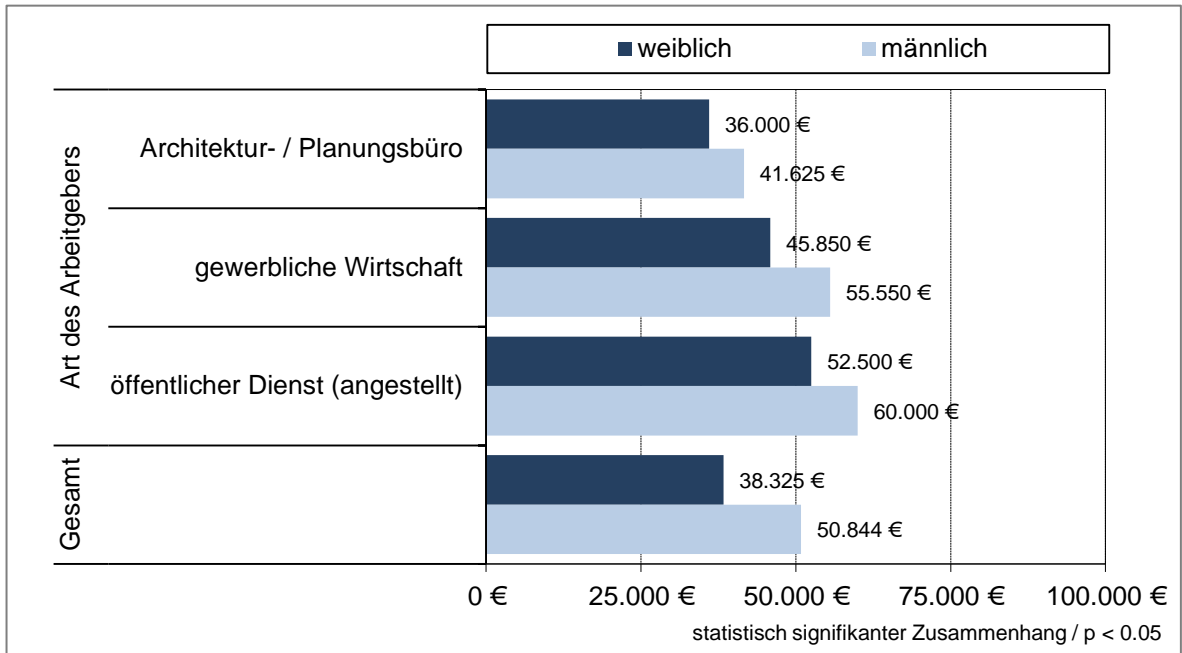
Tab. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	43.086 €	36.225 €	N<20	55.500 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	50.510 €	42.913 €	59.545 €	58.734 €
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,2	1,2	-	1,1
Median				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	38.200 €	33.600 €	N<20	56.981 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	47.022 €	40.500 €	57.600 €	59.000 €
Median 2 zu Median 1	1,2	1,2	-	1,0

Tab. 9.6 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
weiblich	42.530 €	36.901 €	56.789 €	53.533 €
männlich	51.944 €	44.065 €	58.366 €	59.369 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,2	1,0	1,1
Median				
weiblich	38.325 €	36.000 €	45.850 €	52.500 €
männlich	50.844 €	41.625 €	55.550 €	60.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,3	1,2	1,2	1,1

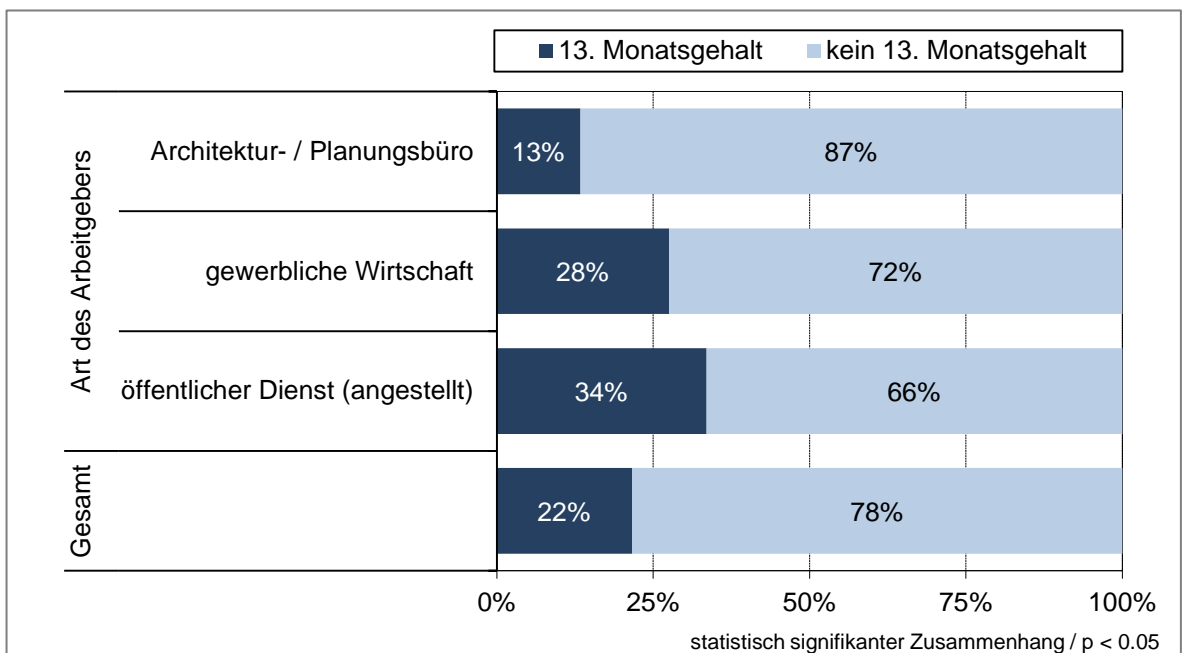
Abb. 9.2 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)



Tab. 9.7 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Ja	22%	13%	28%	34%
Nein	78%	87%	72%	66%
arith. Mittel	3.201 €	3.044 €	(N<20)	3.025 €
Median	3.100 €	3.000 €	(N<20)	3.100 €

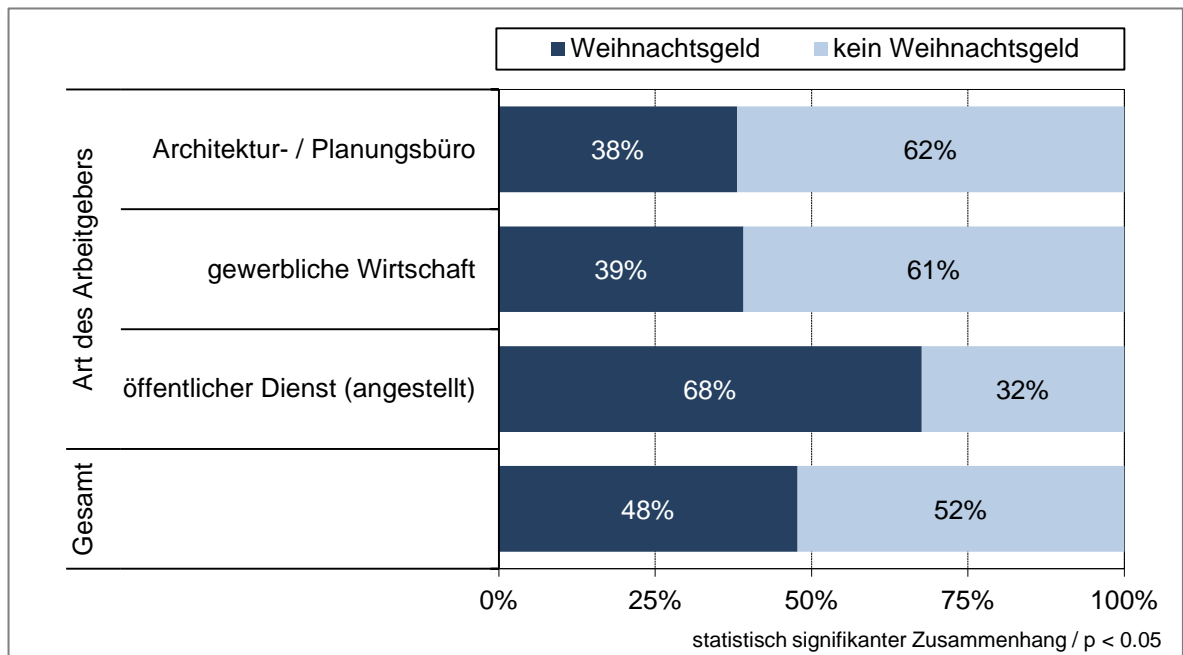
Abb. 9.3 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.8 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Weihnachtsgeld				
Ja	48%	62%	61%	32%
Nein	52%	38%	39%	68%
arith. Mittel	1.969 €	1.488 €	2.041 €	2.536 €
Median	1.600 €	1.300 €	1.700 €	2.750 €

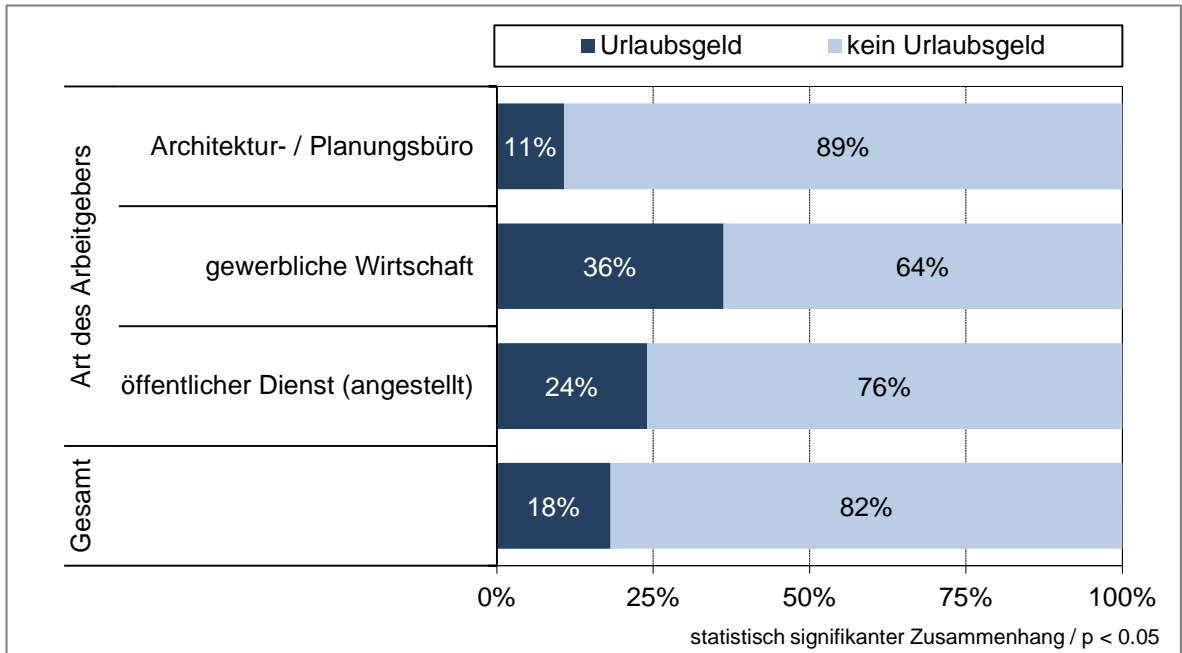
Abb. 9.4 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.9 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Urlaubsgeld				
Ja	18%	11%	36%	24%
Nein	82%	89%	64%	76%
arith. Mittel	1.211 €	1.132 €	1.671 €	888 €
Median	700 €	850 €	1.125 €	500 €

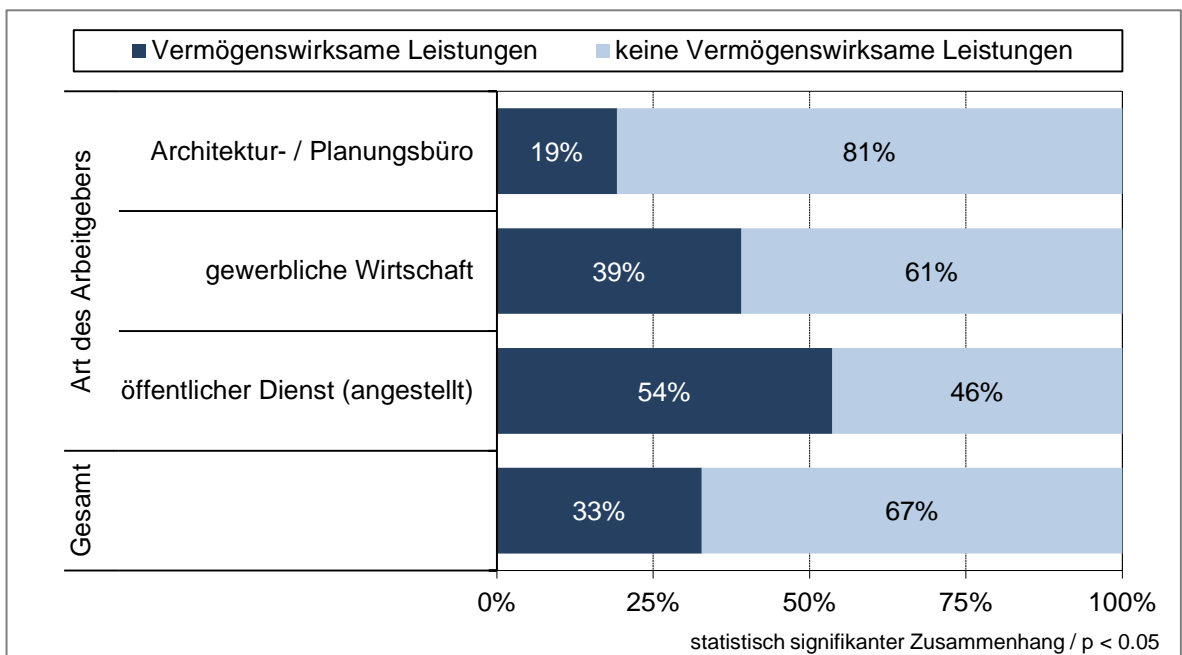
Abb. 9.5 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.10 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22/23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Vermögenswirksame Leistungen				
Ja	33%	19%	39%	54%
Nein	67%	81%	61%	46%
arith. Mittel	325 €	479 €	489 €	154 €
Median	276 €	420 €	480 €	80 €

Abb. 9.6 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.11 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie				
Ja	39%	29%	46%	54%
Nein	61%	71%	54%	46%
arith. Mittel	2.787 €	2.854 €	5.980 €	1.339 €
Median	1.536 €	2.000 €	4.300 €	1.013 €

Abb. 9.7 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)

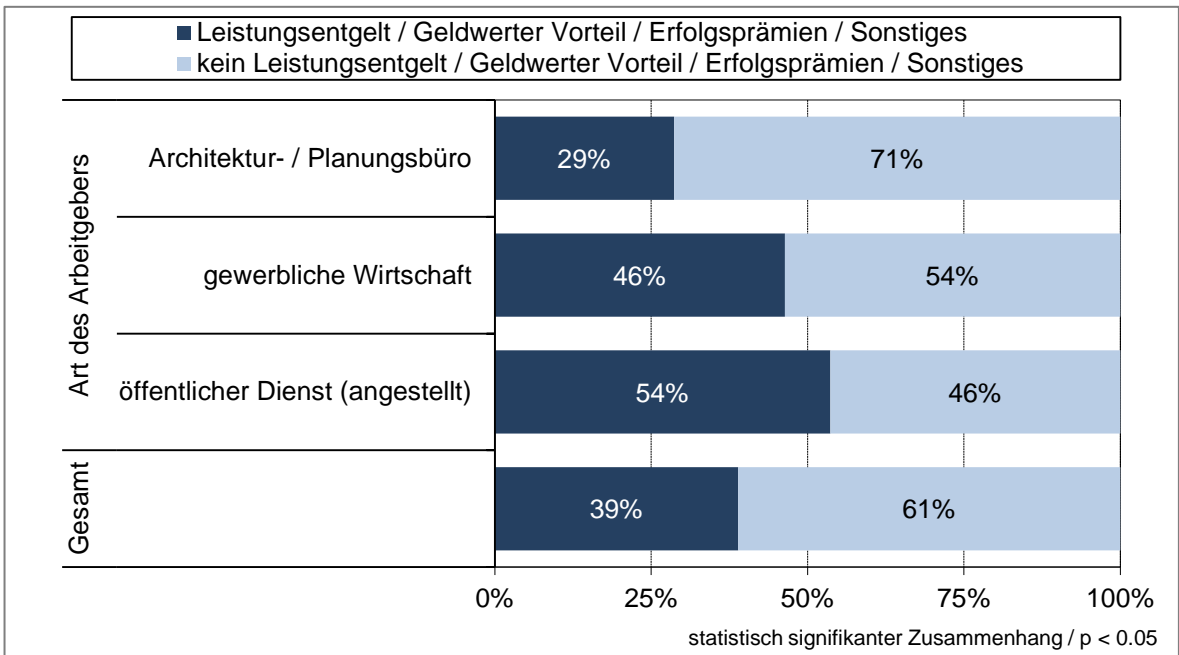


Abb. 9.8 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)

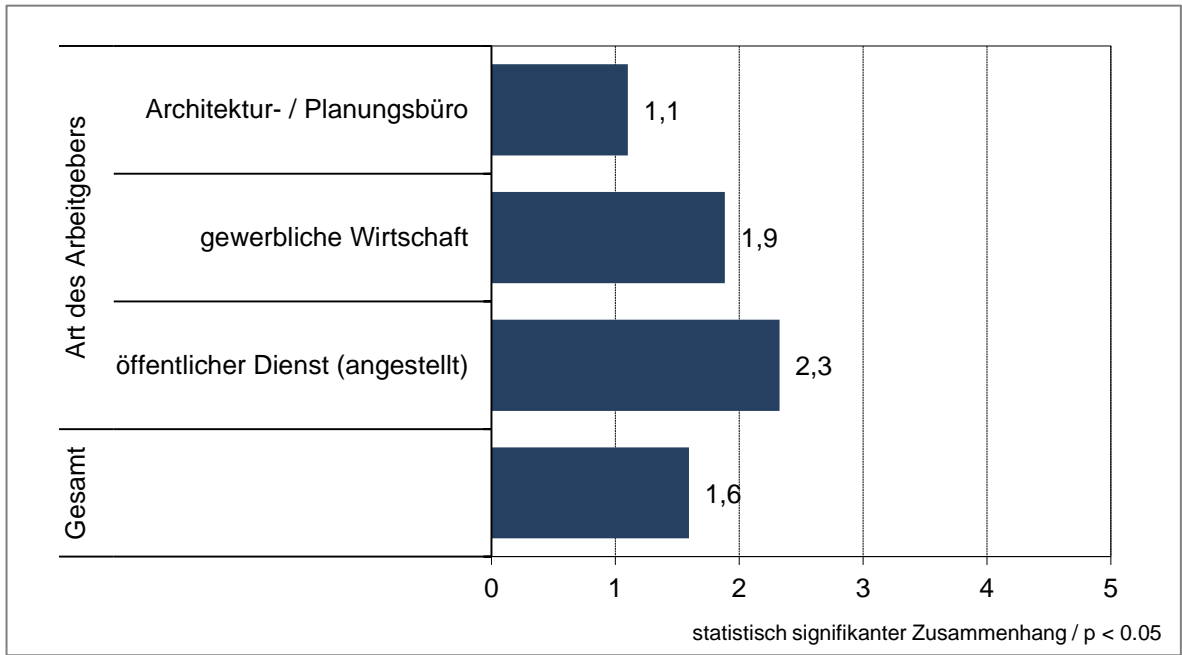
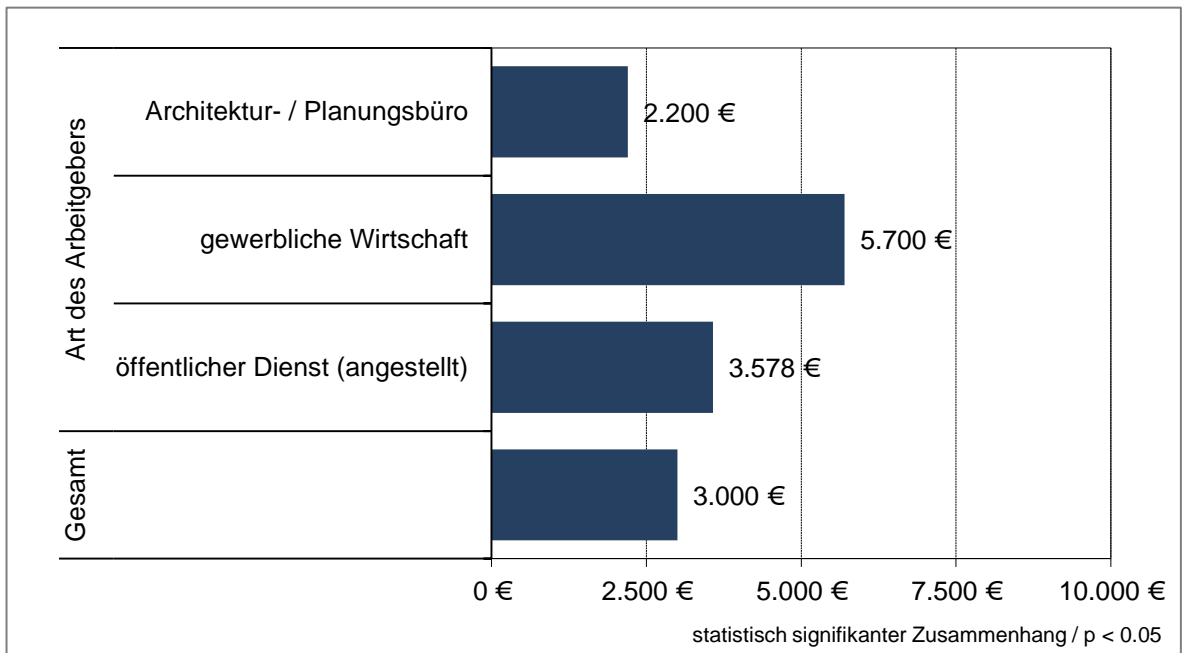


Abb. 9.9 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / Median (Frage 23)



Tab. 9.12 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Befragte mit weniger als 5 Jahren im Beruf (Frage 20)

Bruttoeinstiegsgehalt	Anteil in %	N
bis 20.000 €	2%	1
20.001 bis 30.000 Euro	87%	39
30.001 bis 40.000 Euro	9%	4
40.001 bis 50.000 Euro	2%	1
50.001 bis 60.000 Euro	0%	0
arith. Mittel	26.253 €	
Median	26.400 €	

10. Gehaltsanpassung

Tab. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)

	Anteil in %	N
Nein, gar nicht	14%	105
Ja, unregelmäßig	51%	370
Ja, regelmäßig	35%	251

Abb. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)

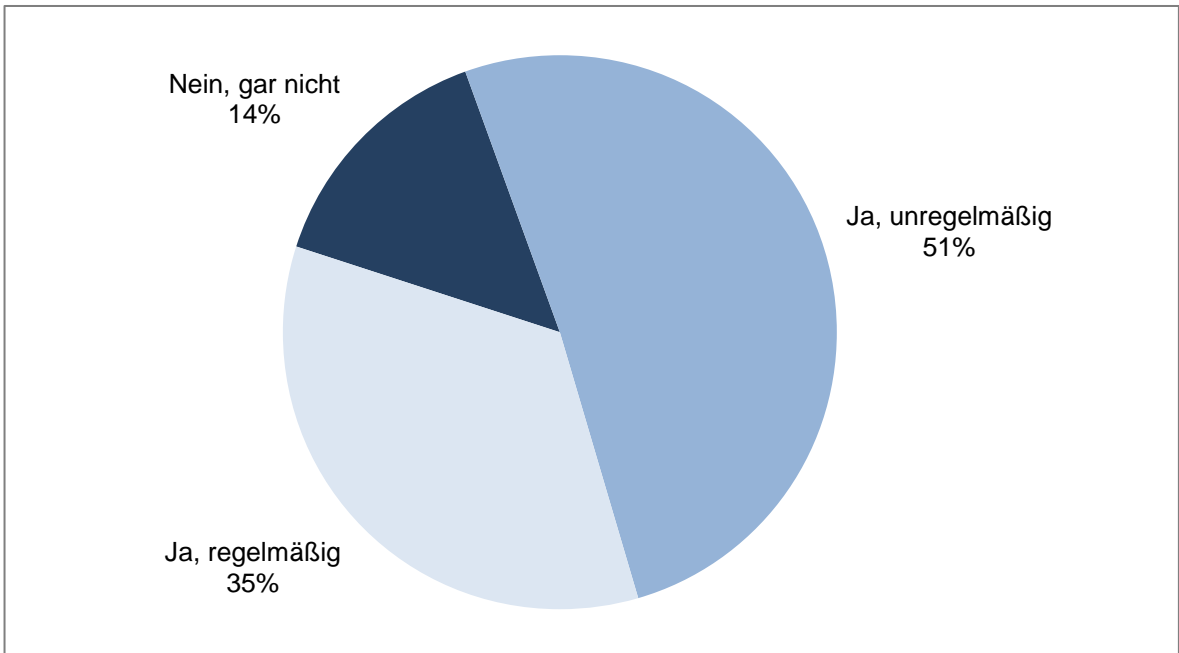


Abb. 10.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber (Frage 24)

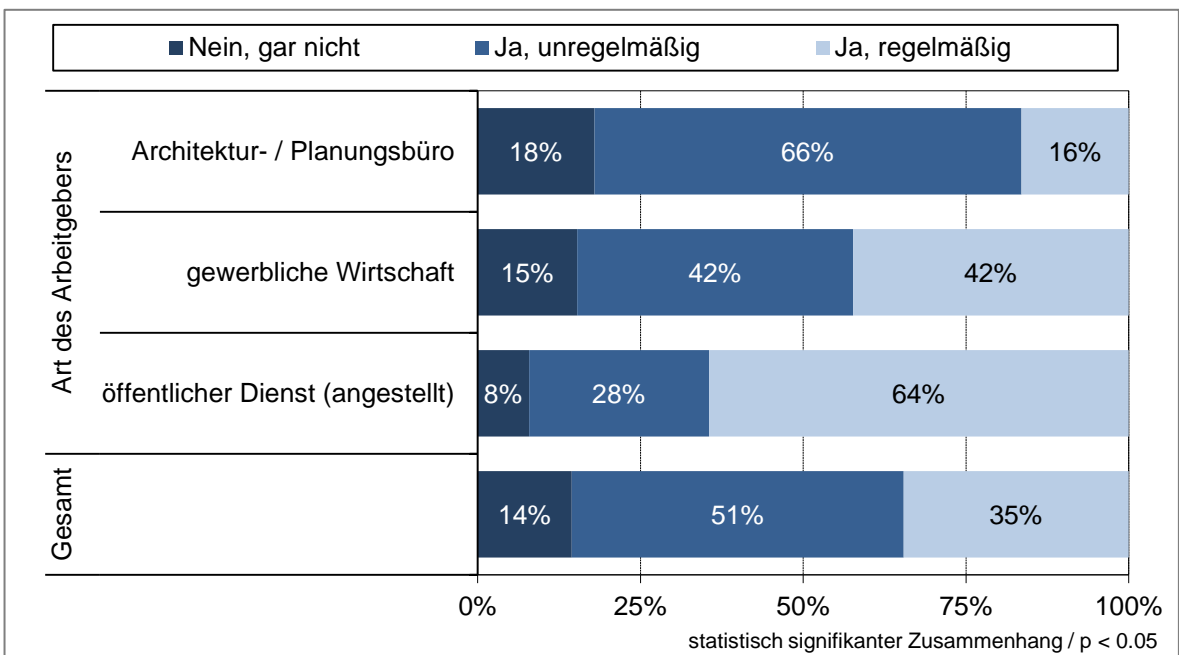
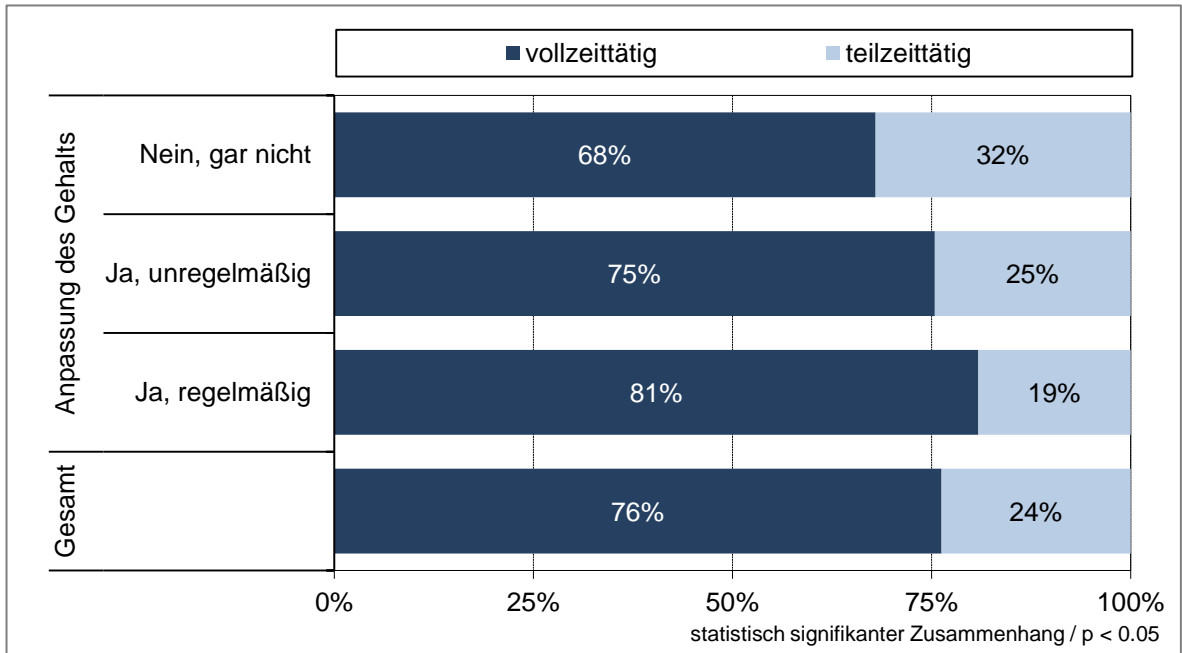


Abb. 10.3 Gehaltsanpassung nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)



Tab. 10.2 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)

	Anteil in %	N
nach Tarifvertrag	69%	172
nach dem Lebenshaltungsindex	5%	13
Sonstiges	26%	66

Abb. 10.4 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)

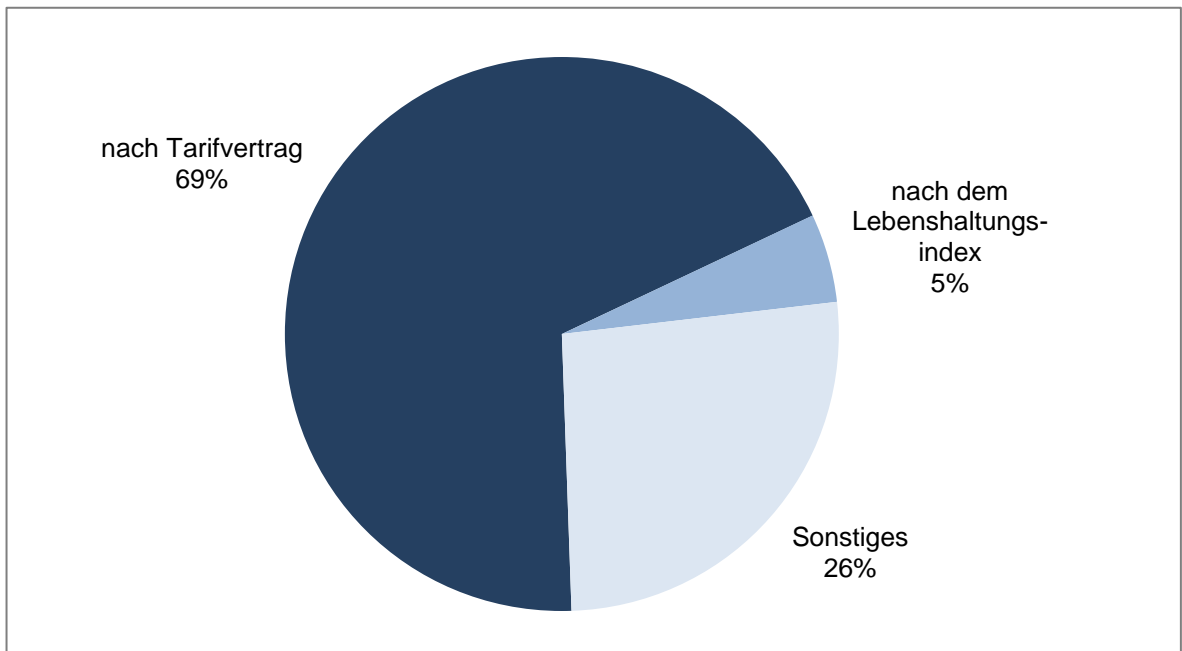
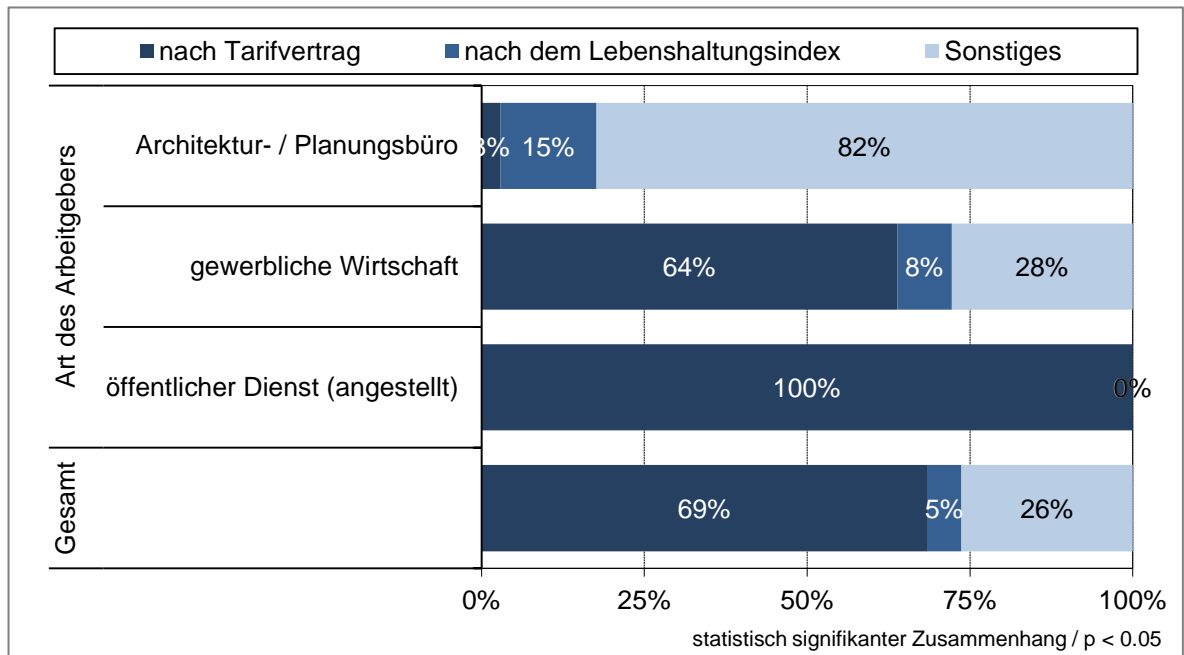


Abb. 10.5 Grundlage der Gehaltsanpassung nach Art des Arbeitgebers (Frage 25)



11. Gehaltsentwicklung

Tab. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

	Anteil in %	N
Gehaltsentwicklung 2014		
mehr als -5%	2%	9
-5%	0%	1
-4%	0%	0
-3%	1%	4
-2%	1%	4
-1%	1%	5
+0%	24%	143
+1%	9%	54
+2%	20%	121
+3%	14%	84
+4%	4%	22
+5%	7%	40
mehr als +5%	18%	109
Gehaltsentwicklung 2014		
Anstieg	72%	430
keine Veränderung	24%	143
Rückgang	4%	23

Tab. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbür	gewerbliche Wirtschaft	Dienst (angestellt)
Gehaltsentwicklung 2014				
mehr als -5%	2%	2%	3%	1%
-5%	0%	0%	0%	0%
-4%	0%	0%	0%	0%
-3%	1%	0%	0%	2%
-2%	1%	1%	0%	1%
-1%	1%	1%	0%	1%
+0%	24%	32%	23%	10%
+1%	9%	9%	10%	9%
+2%	20%	8%	31%	38%
+3%	14%	11%	7%	23%
+4%	4%	4%	1%	5%
+5%	7%	9%	7%	3%
mehr als +5%	18%	24%	17%	9%
Gehaltsentwicklung 2014				
Anstieg	72%	64%	74%	86%
keine Veränderung	24%	32%	23%	10%
Rückgang	4%	4%	3%	4%

Abb. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

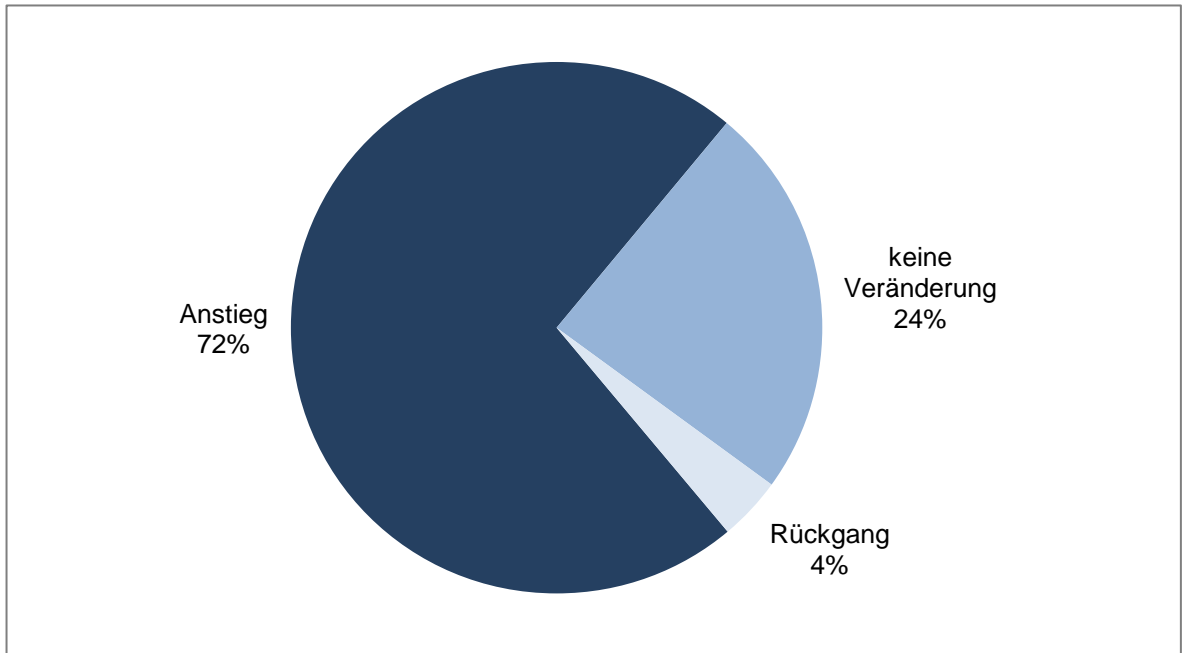
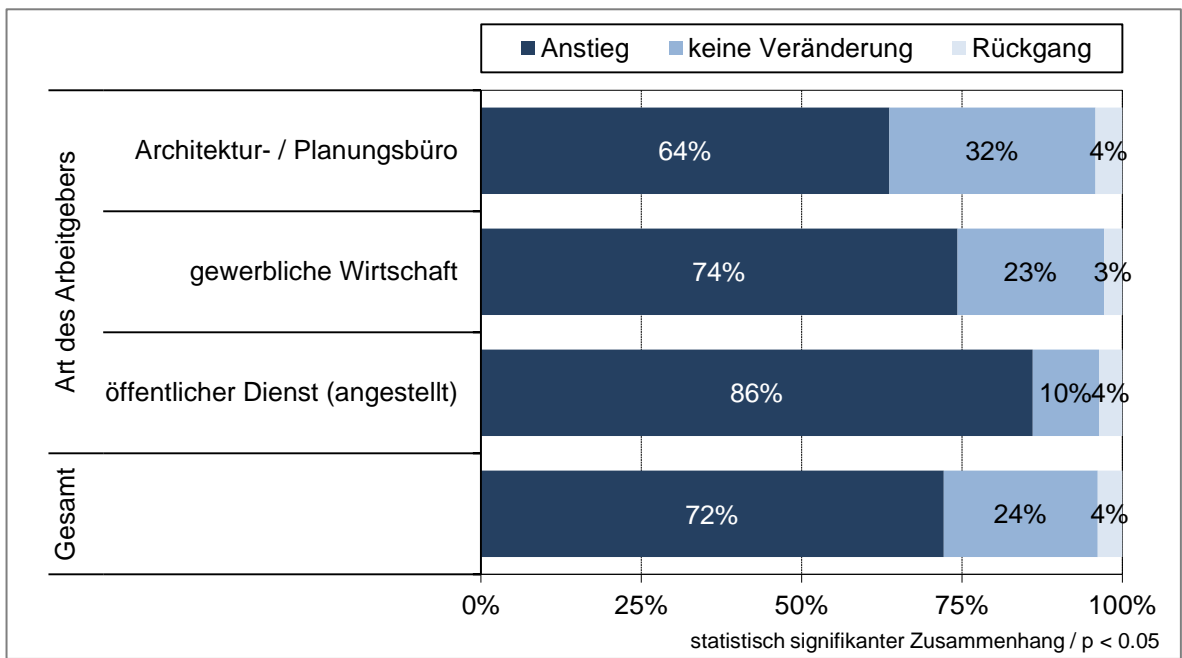


Abb. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)



Tab. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

	Anteil in %	N
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015		
mehr als -5%	1%	9
-5%	0%	0
-4%	0%	0
-3%	0%	2
-2%	0%	3
-1%	0%	0
+0%	26%	159
+1%	8%	46
+2%	23%	140
+3%	9%	52
+4%	3%	16
+5%	4%	25
mehr als +5%	12%	75
kann ich noch nicht einschätzen	13%	76
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015		
Anstieg	67%	354
keine Veränderung	30%	159
Rückgang	3%	14

Tab. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015				
mehr als -5%	1%	1%	0%	3%
-5%	0%	0%	0%	0%
-4%	0%	0%	0%	0%
-3%	0%	0%	0%	1%
-2%	0%	1%	0%	1%
-1%	0%	0%	0%	0%
+0%	26%	38%	25%	7%
+1%	8%	5%	8%	12%
+2%	23%	11%	26%	43%
+3%	9%	7%	8%	12%
+4%	3%	3%	6%	1%
+5%	4%	6%	0%	3%
mehr als +5%	12%	16%	13%	6%
kann ich noch nicht einschätzen	13%	12%	14%	14%
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015				
Anstieg	67%	55%	71%	88%
keine Veränderung	30%	43%	29%	8%
Rückgang	3%	2%	0%	5%

Abb. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

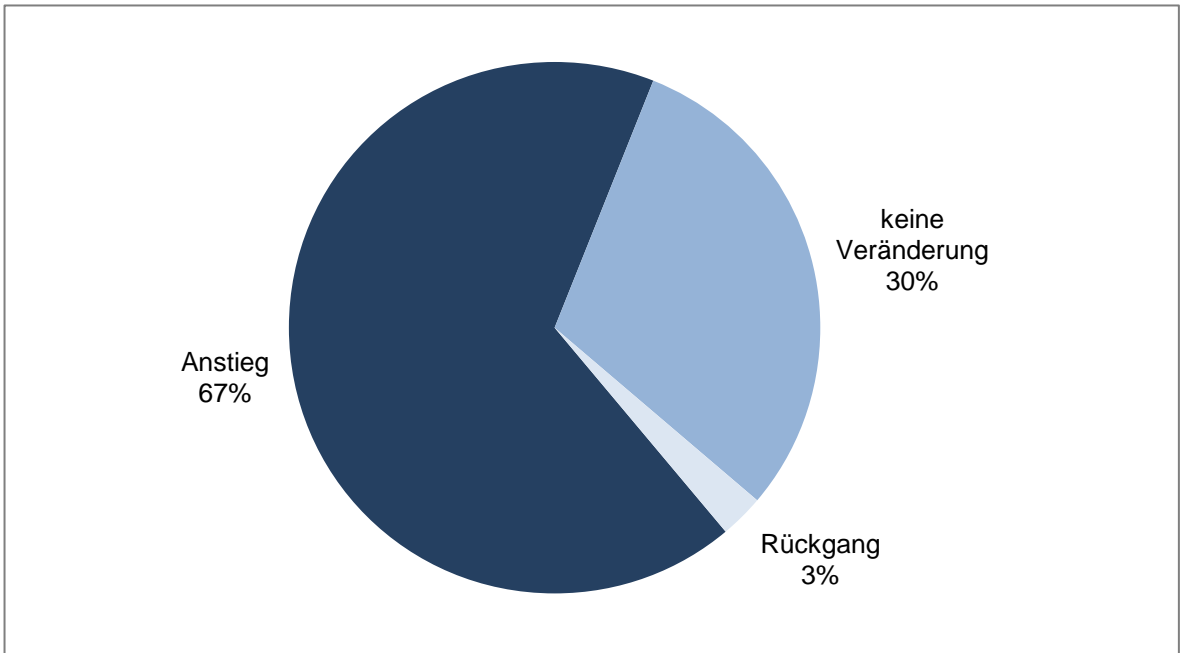
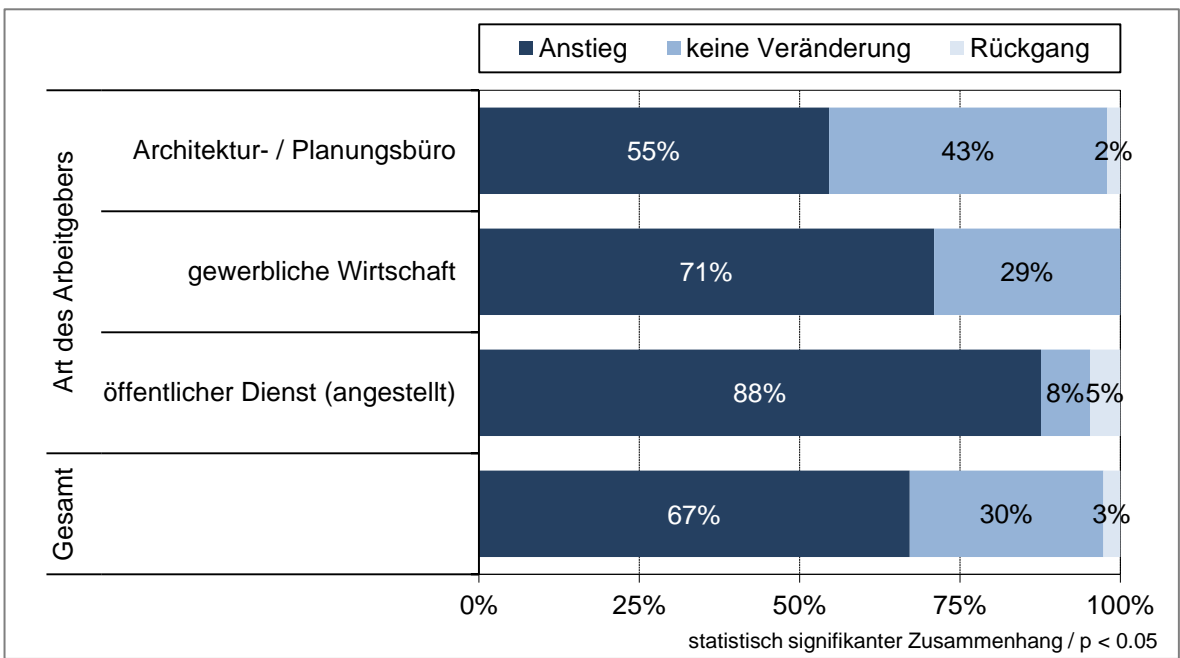


Abb. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)



12. **Arbeitsvertrag**

Tab. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

	Anteil in %	N
Ja	94%	690
Nein	6%	41

Abb. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

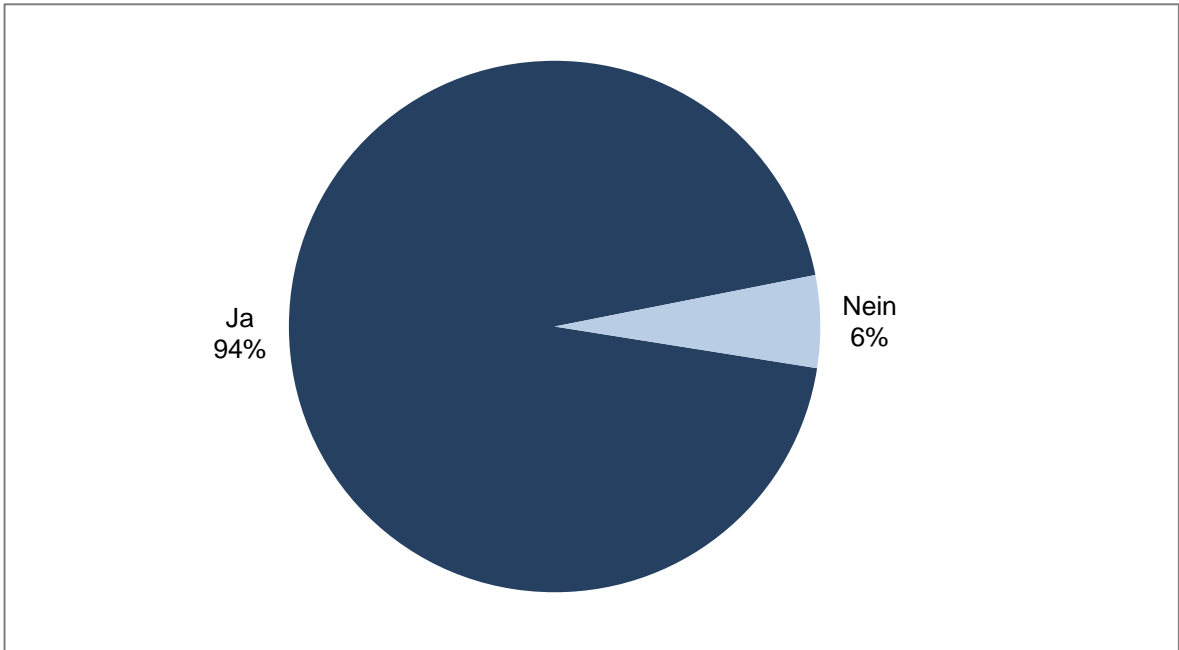


Abb. 12.2 **Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 36)**

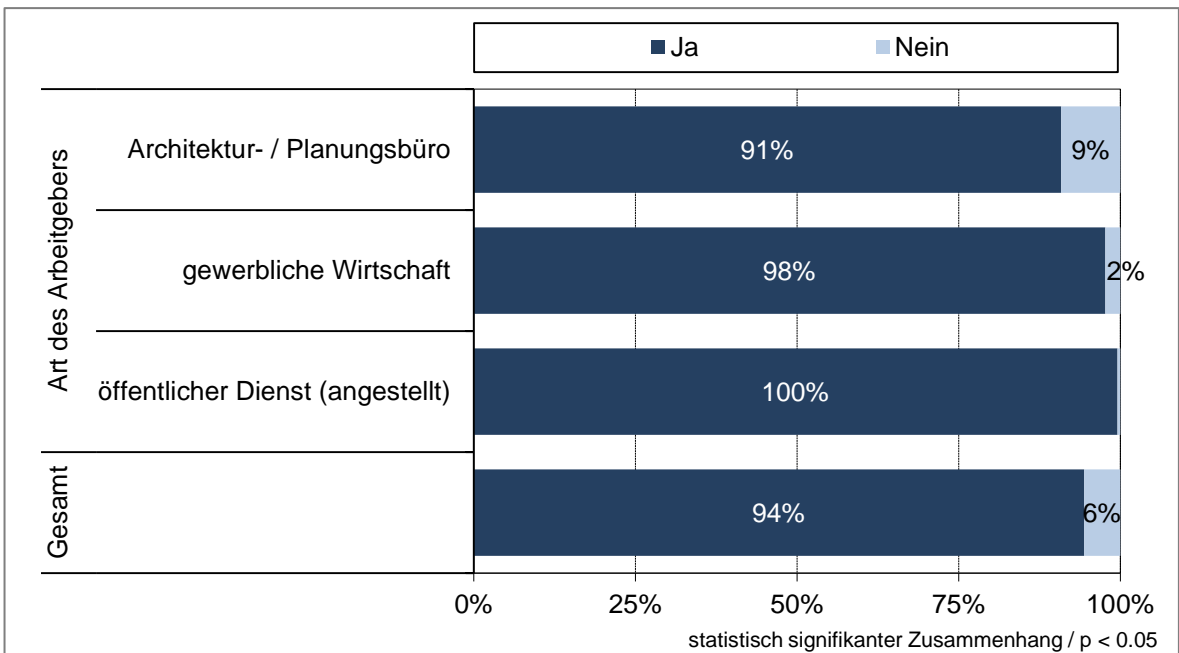
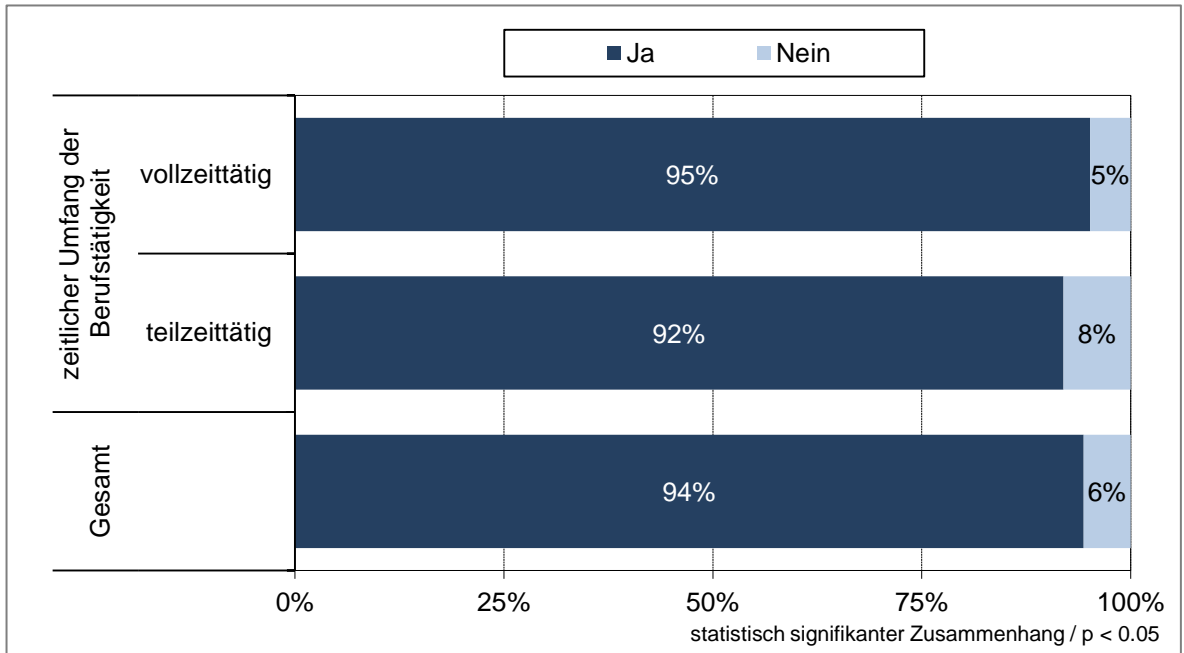


Abb. 12.3 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 36)



Tab. 12.2 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)

	Anteil in %	N
Ja	6%	42
Nein	94%	688

Abb. 12.4 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)

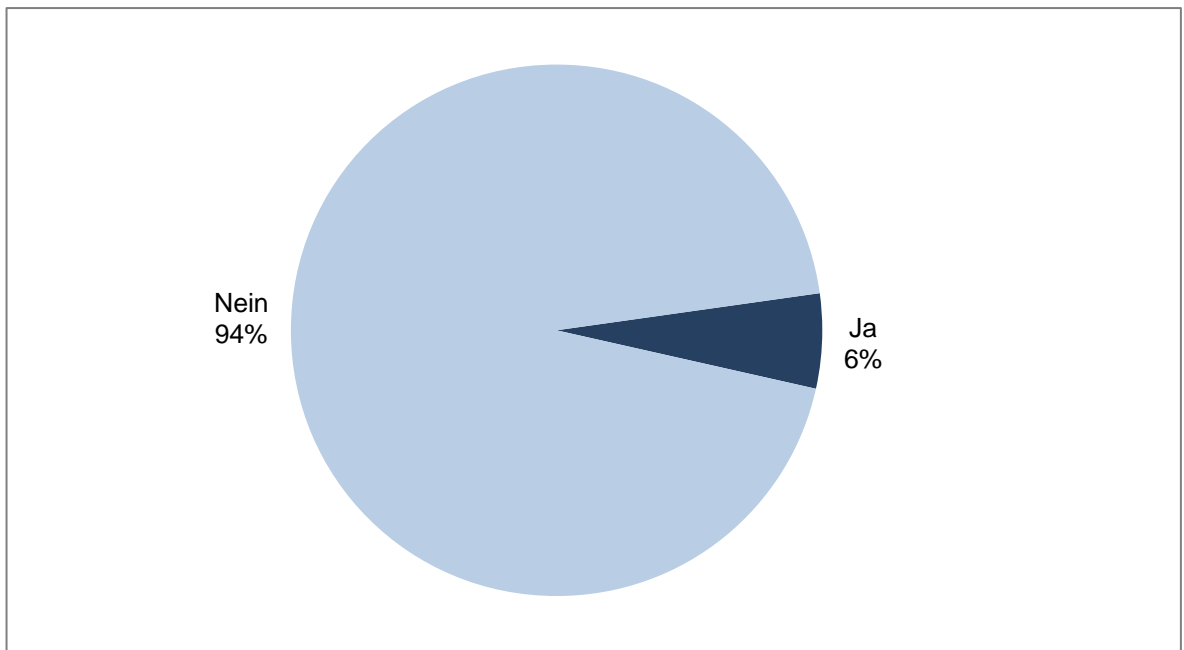


Abb. 12.5 Befristeter Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 37)

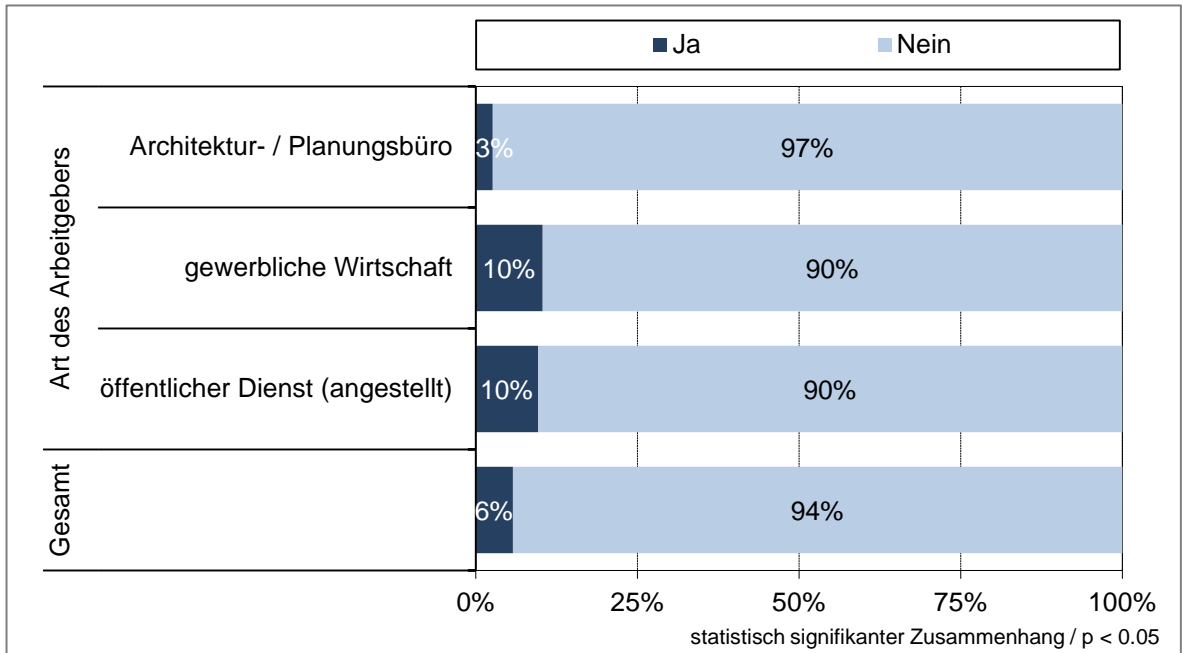
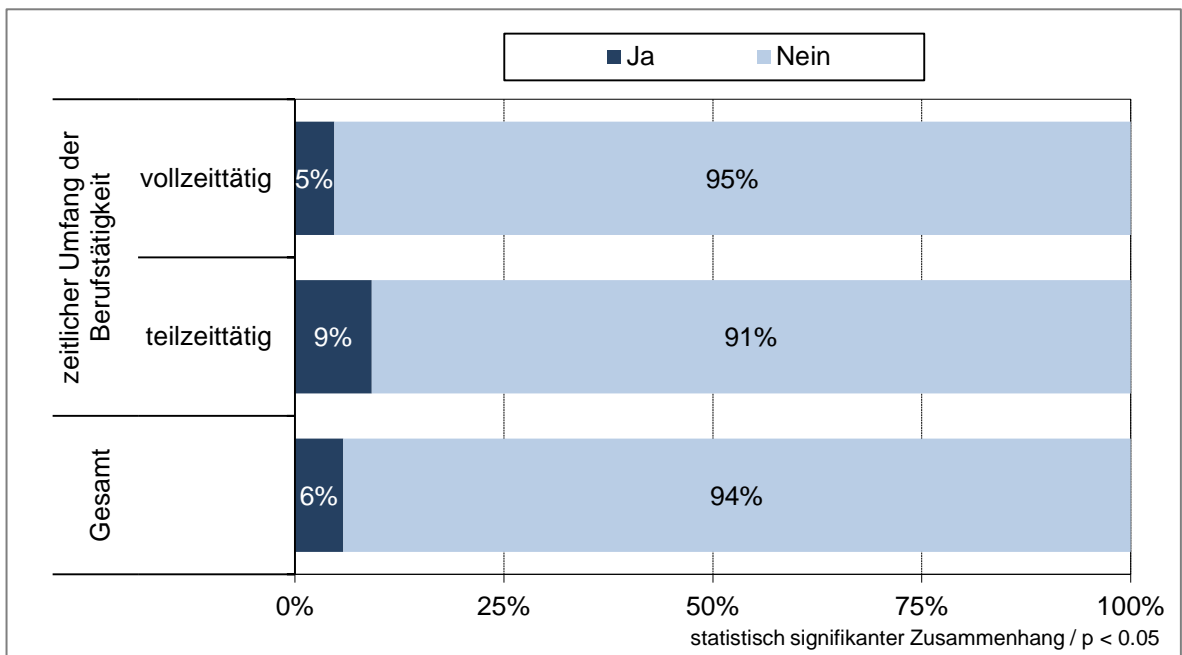


Abb. 12.6 Befristeter Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 37)



13. **Arbeitszeit**

Tab. 13.1 **Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)**

	Anteil in %	N
vollzeittätig	76%	555
teilzeittätig	24%	174

Abb. 13.1 **Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)**

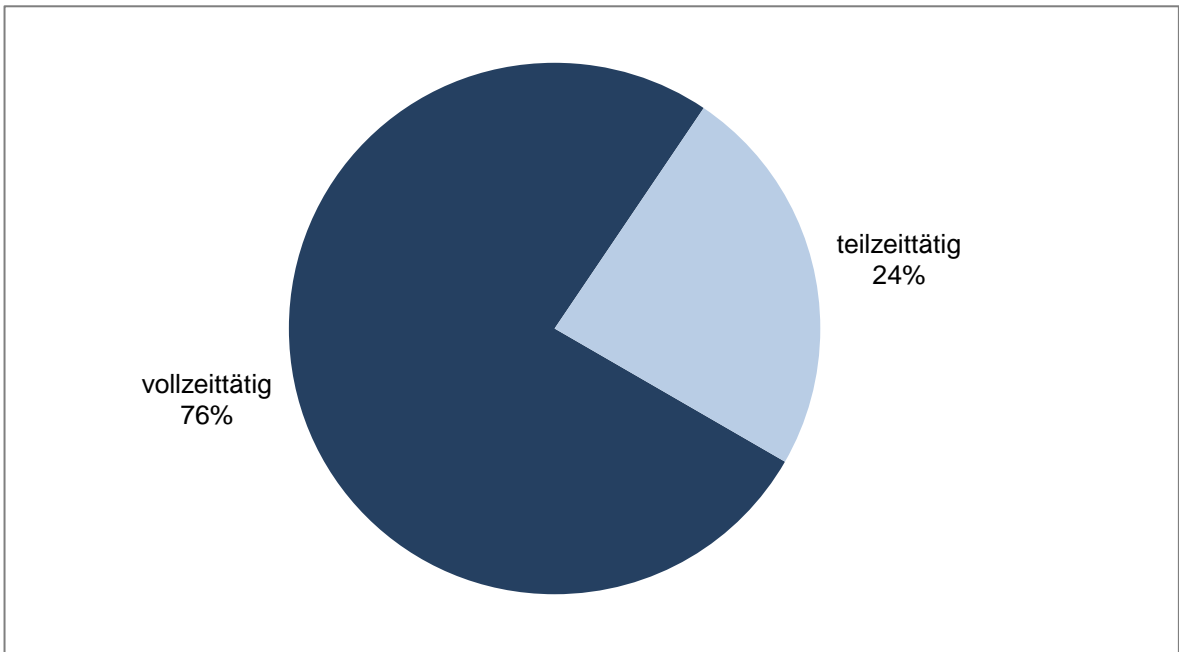


Abb. 13.2 **Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 28)**

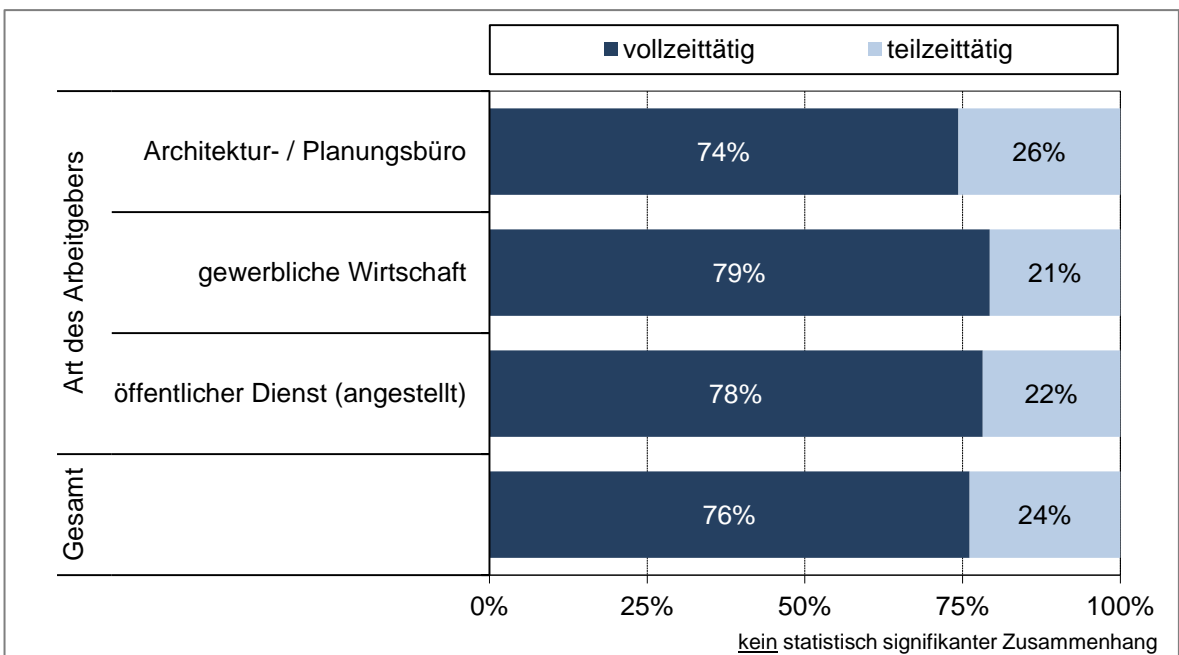
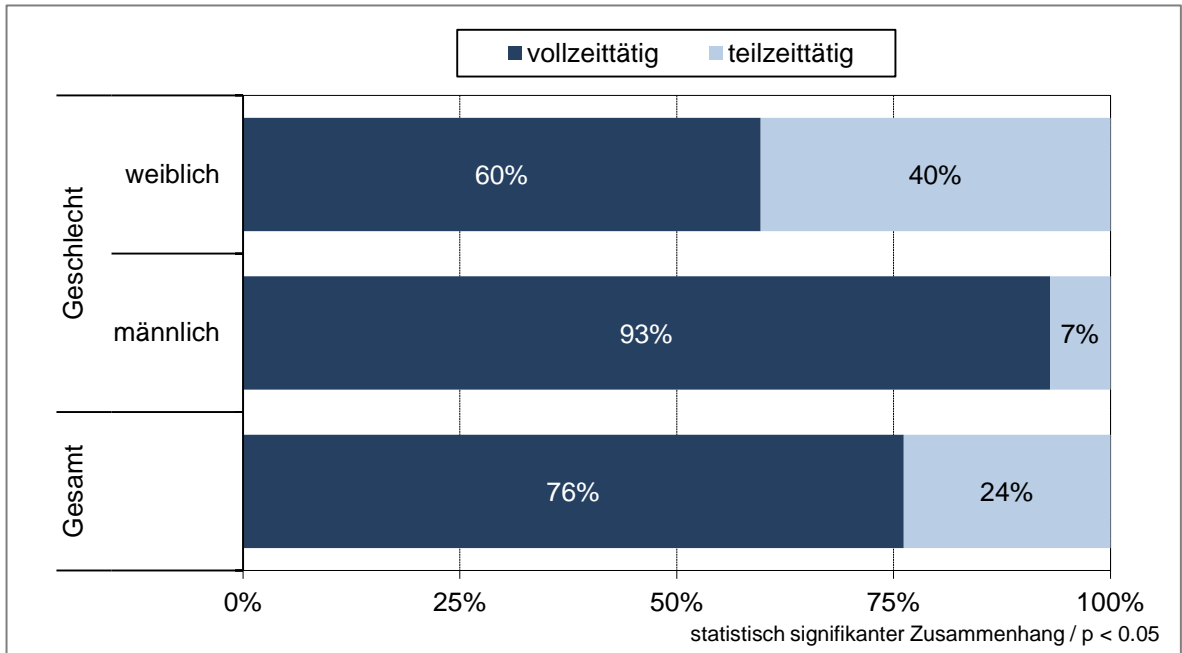


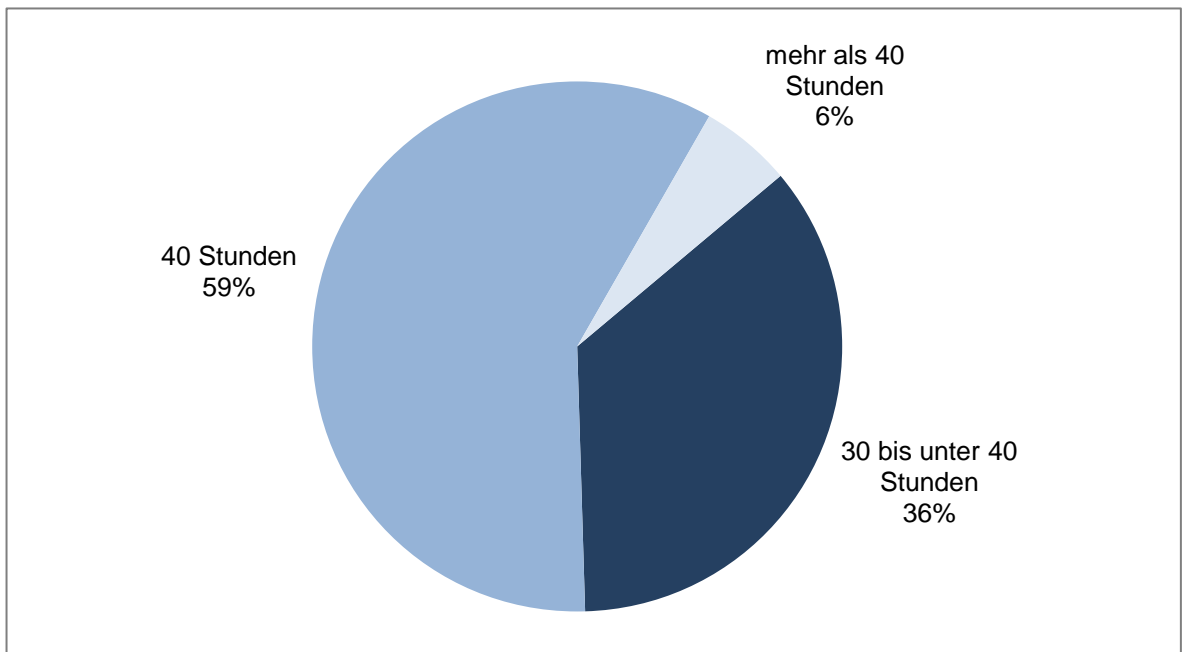
Abb. 13.3 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Geschlecht (Frage 28)



Tab. 13.2 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)

	Anteil in %	N
30 bis unter 40 Stunden	36%	197
40 Stunden	59%	325
mehr als 40 Stunden	6%	31
arith. Mittel	39,8	Stunden

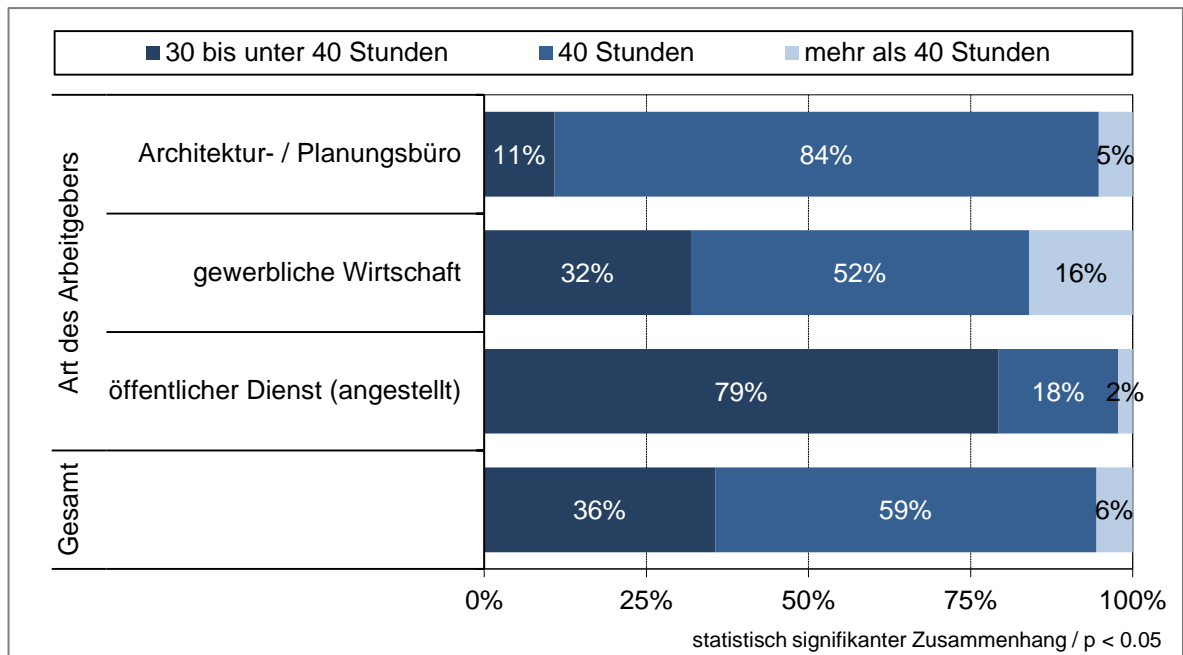
Abb. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.3 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 29)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Wochenarbeitszeit				
30 bis unter 40 Stunden	36%	11%	32%	79%
40 Stunden	59%	84%	52%	18%
mehr als 40 Stunden	6%	5%	16%	2%
arith. Mittel (Stunden)	39,8	40,0	40,4	39,2

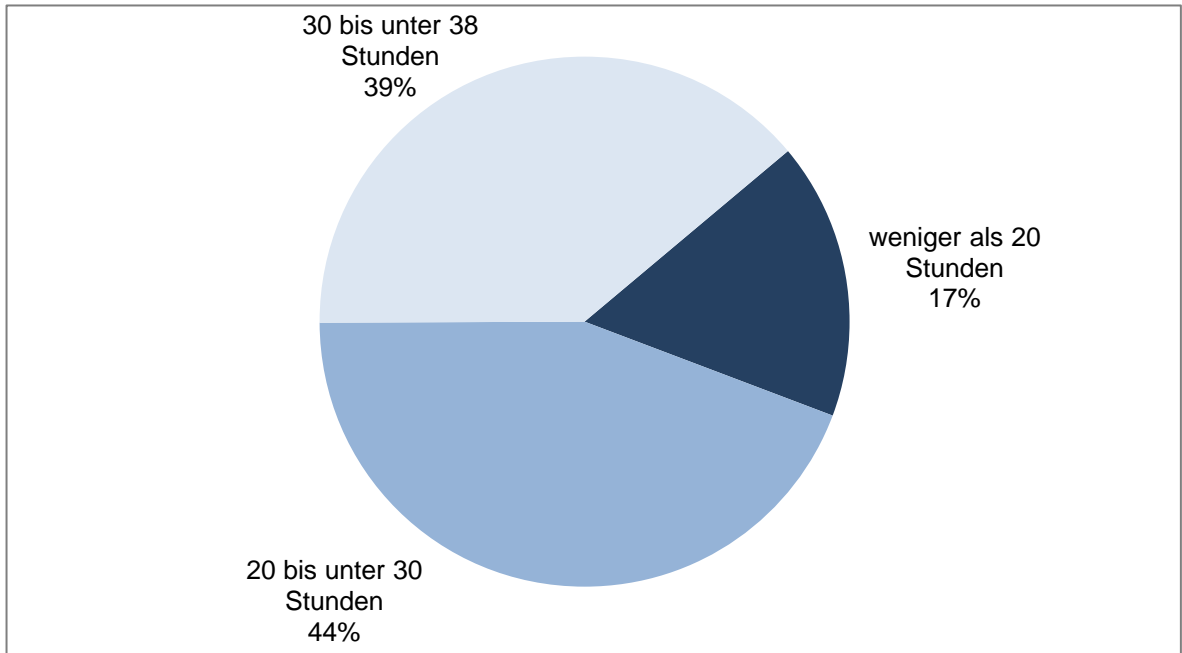
Abb. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 29)



Tab. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)

	Anteil in %	N
weniger als 20 Stunden	17%	29
20 bis unter 30 Stunden	44%	76
30 bis unter 38 Stunden	39%	67
arith. Mittel	25,5	Stunden

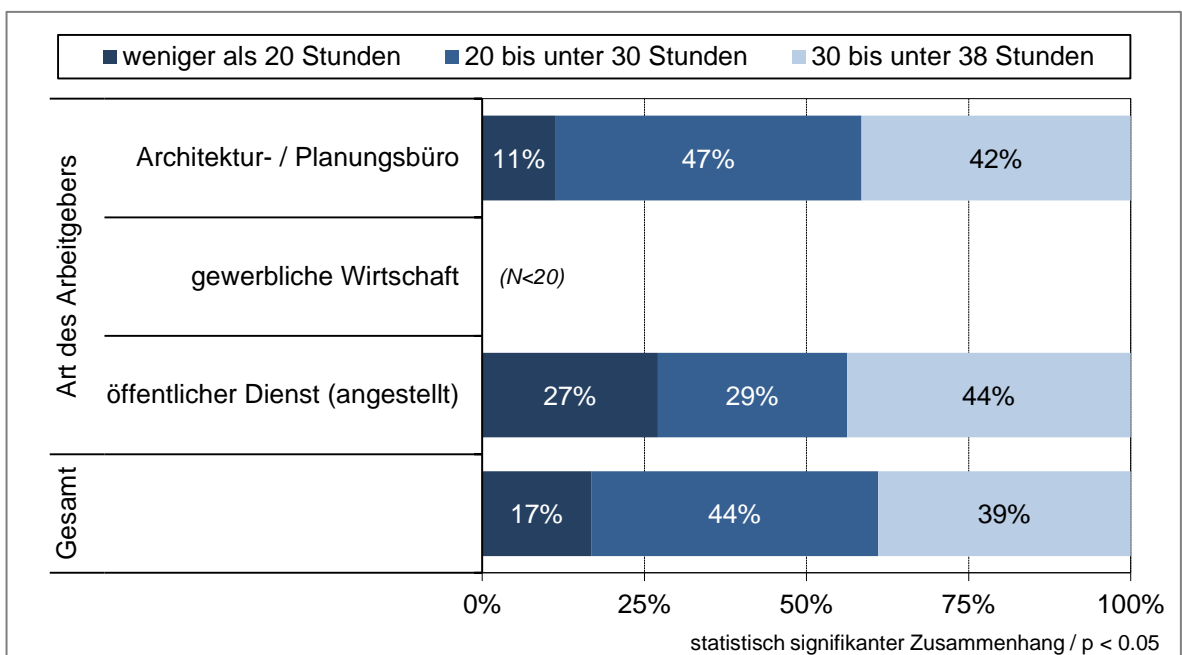
Abb. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)

Wochenarbeitszeit	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 20 Stunden	17%	11%	(N<20)	27%
20 bis unter 30 Stunden	44%	47%	(N<20)	29%
30 bis unter 38 Stunden	39%	42%	(N<20)	44%
arith. Mittel (Stunden)	25,5	25,6	(N<20)	26,9

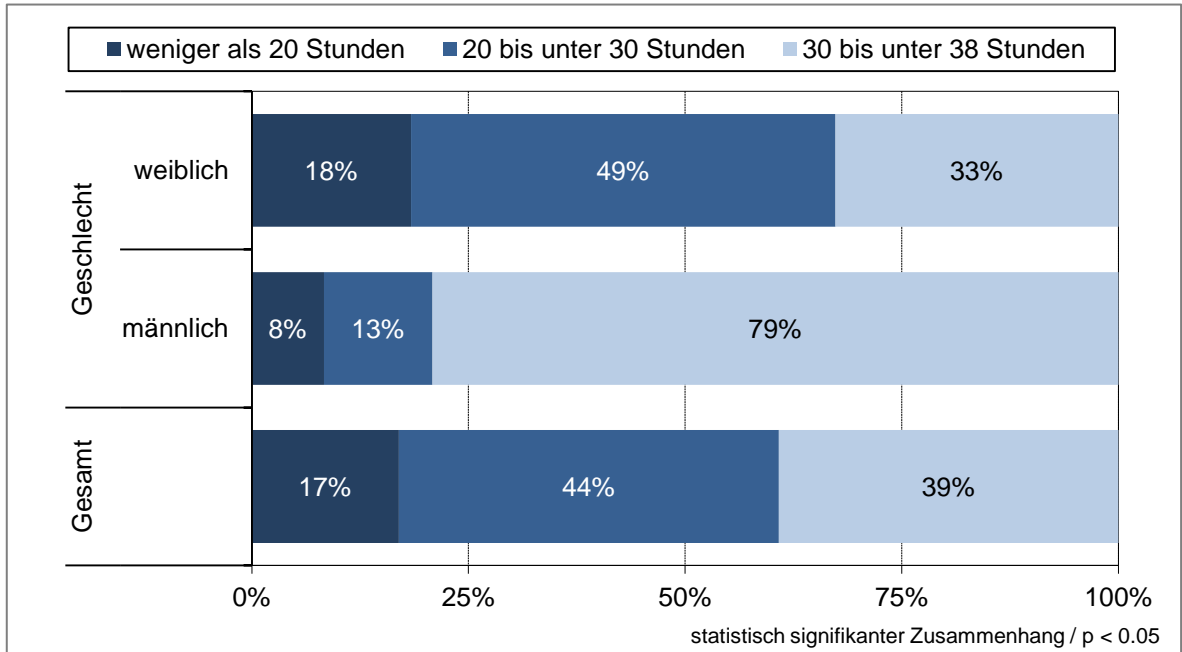
Abb. 13.7 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Geschlecht - nur Teilzeittätige (Frage 29)

Wochenarbeitszeit	Geschlecht		
	Gesamt	weiblich	männlich
weniger als 20 Stunden	17%	18%	8%
20 bis unter 30 Stunden	44%	49%	13%
30 bis unter 38 Stunden	39%	33%	79%
arith. Mittel (Stunden)	25,5	24,6	31,2

Abb. 13.8 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Geschlecht - nur Teilzeittätige (Frage 29)



14. Überstunden

Tab. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

	Anteil in %	N
Ja	82%	600
Nein	18%	130

Abb. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

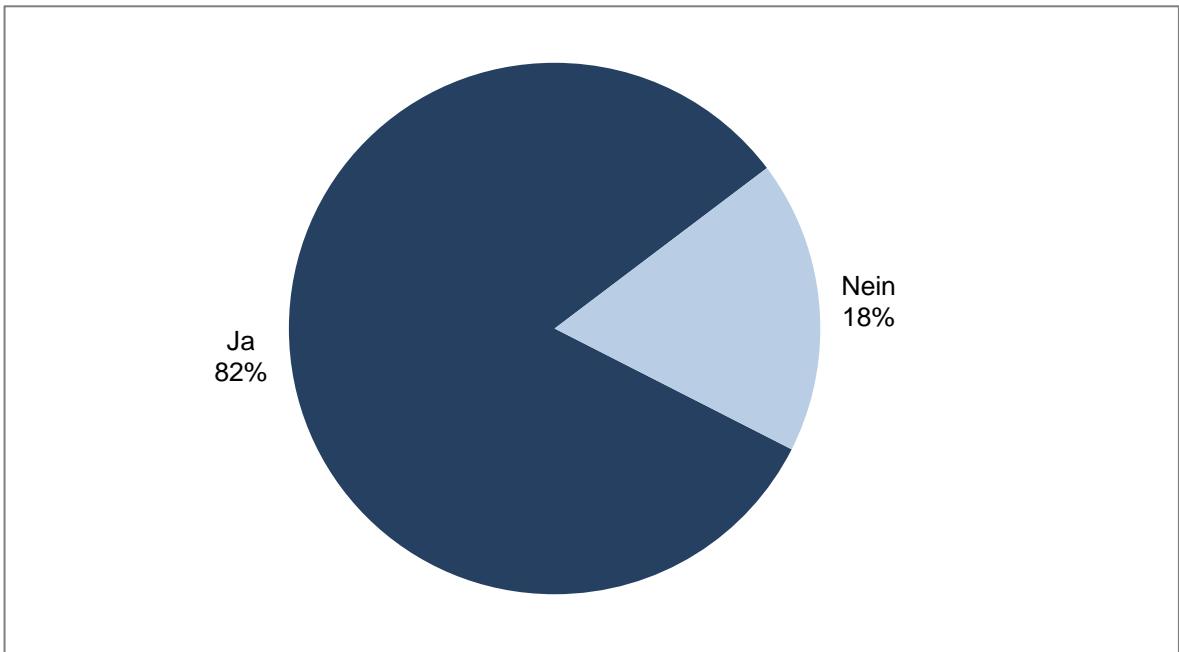


Abb. 14.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 30)

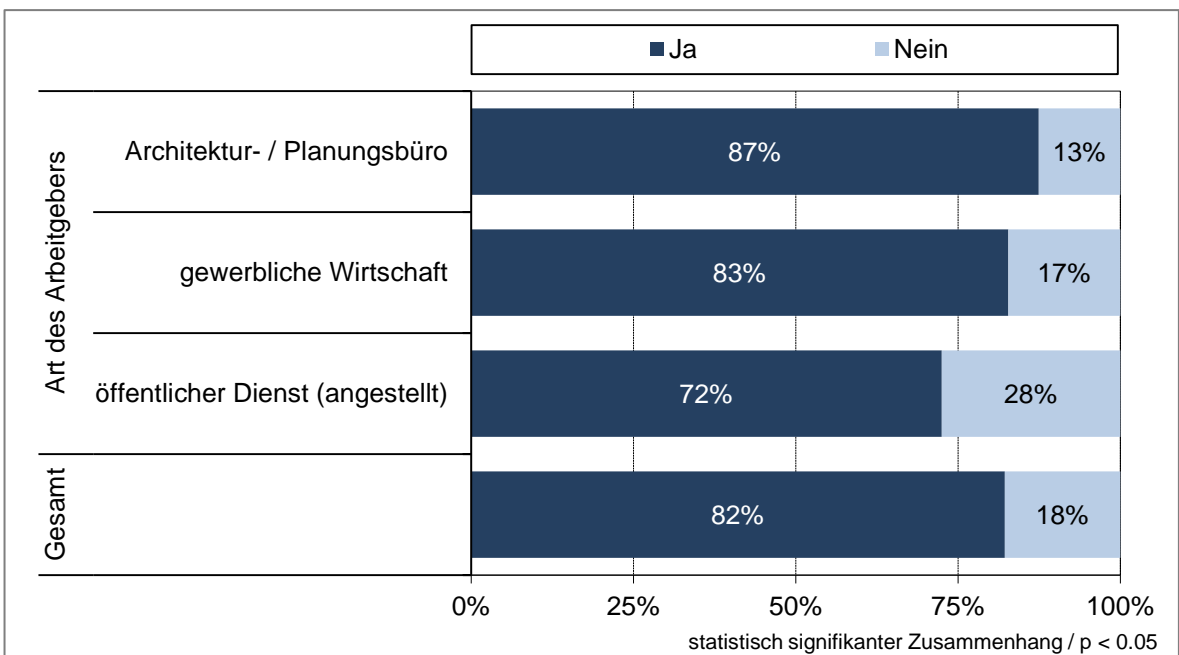
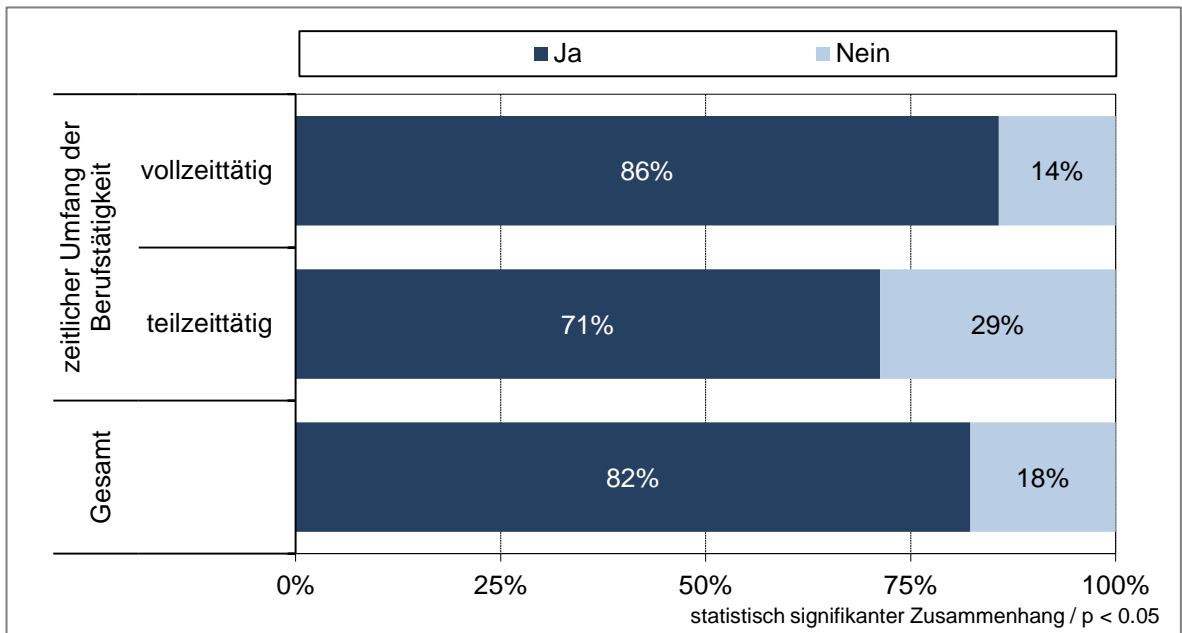


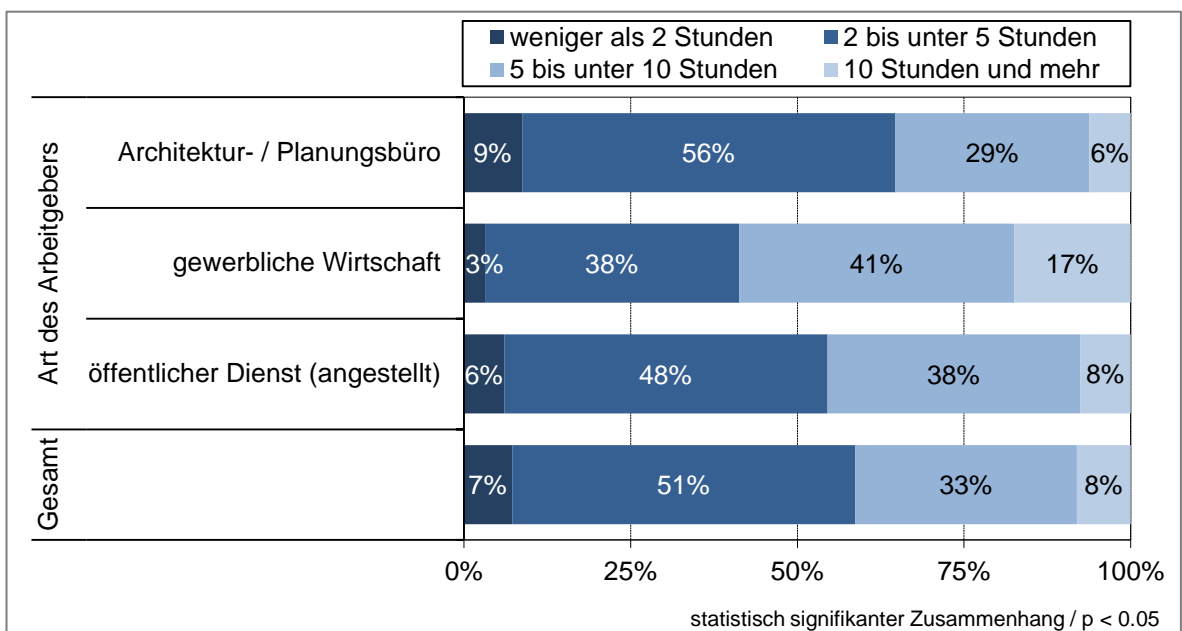
Abb. 14.3 Leistung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 30)



Tab. 14.2 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl der wöchentlichen Überstunden				
weniger als 2 Stunden	7%	9%	3%	6%
2 bis unter 5 Stunden	51%	56%	38%	49%
5 bis unter 10 Stunden	33%	29%	41%	38%
10 Stunden und mehr	8%	6%	17%	8%
arith. Mittel (Stunden)	4,6	4,2	6,2	4,8

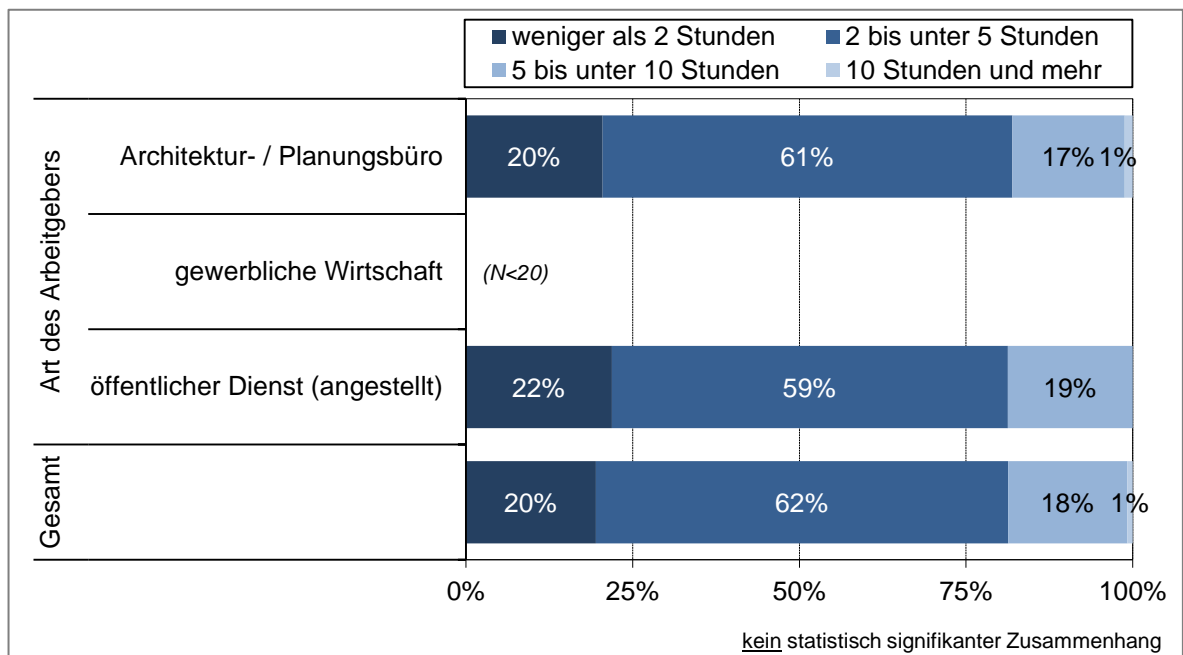
Abb. 14.4 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl der wöchentlichen Überstunden				
weniger als 2 Stunden	20%	20%	(N<20)	22%
2 bis unter 5 Stunden	62%	61%	(N<20)	59%
5 bis unter 10 Stunden	18%	17%	(N<20)	19%
10 Stunden und mehr	1%	1%	(N<20)	0%
arith. Mittel (Stunden)	2,9	2,9	(N<20)	2,7

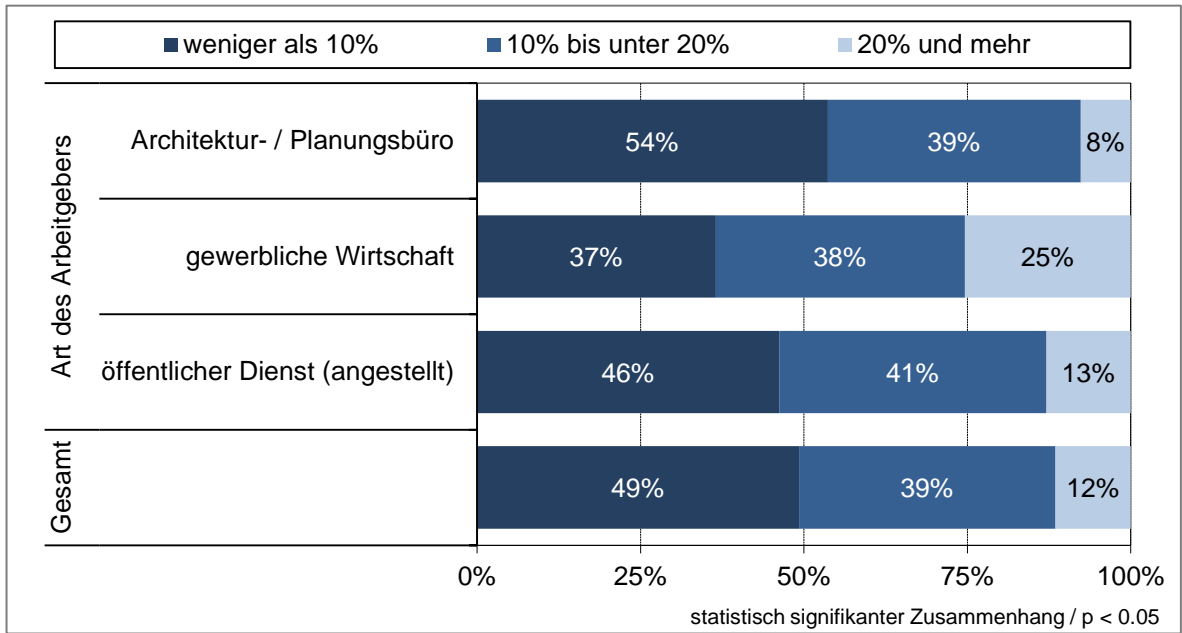
Abb. 14.5 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anteil der Überstunden				
weniger als 10%	49%	54%	37%	46%
10% bis unter 20%	39%	39%	38%	41%
20% und mehr	12%	8%	25%	13%
arith. Mittel (%)	12%	10%	16%	12%

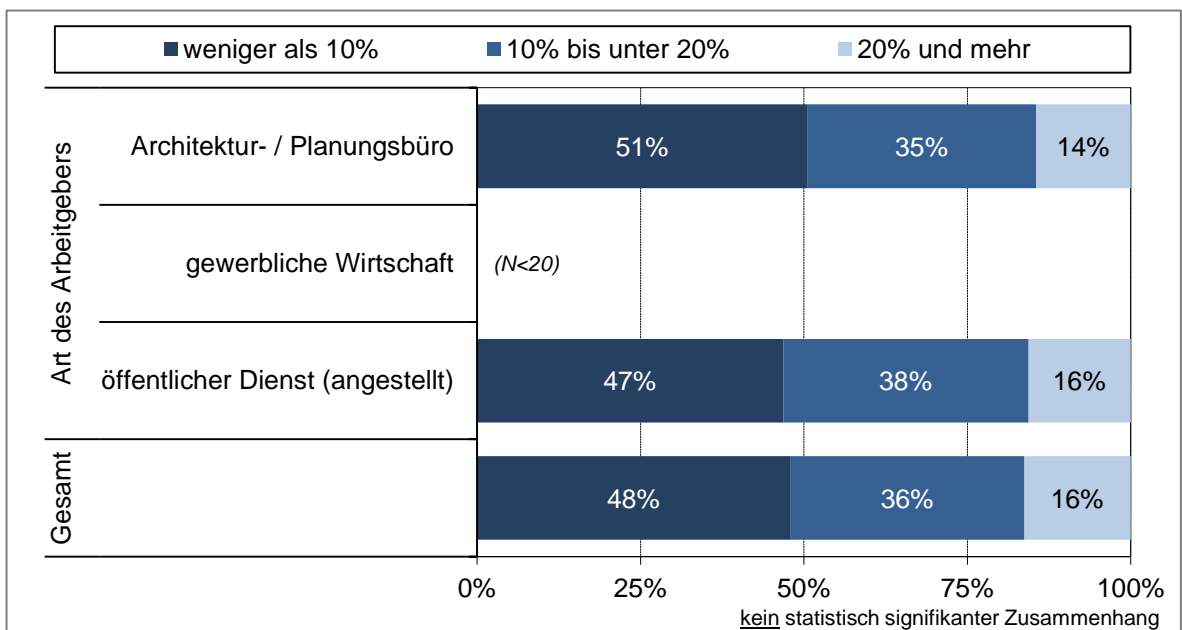
Abb. 14.6 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)



Tab. 14.5 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anteil der Überstunden				
weniger als 10%	48%	51%	(N<20)	47%
10% bis unter 20%	36%	35%	(N<20)	38%
20% und mehr	16%	14%	(N<20)	16%
arith. Mittel (%)	12%	12%	(N<20)	11%

Abb. 14.7 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.6 Vergütung von Überstunden (Frage 32)

	Anteil in %	N
Sie werden ab der 1. Überstunde abgegolten.	59%	354
Nur ein Teil der Überstunden wird abgegolten.	24%	141
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	18%	105

Abb. 14.8 Vergütung von Überstunden (Frage 32)

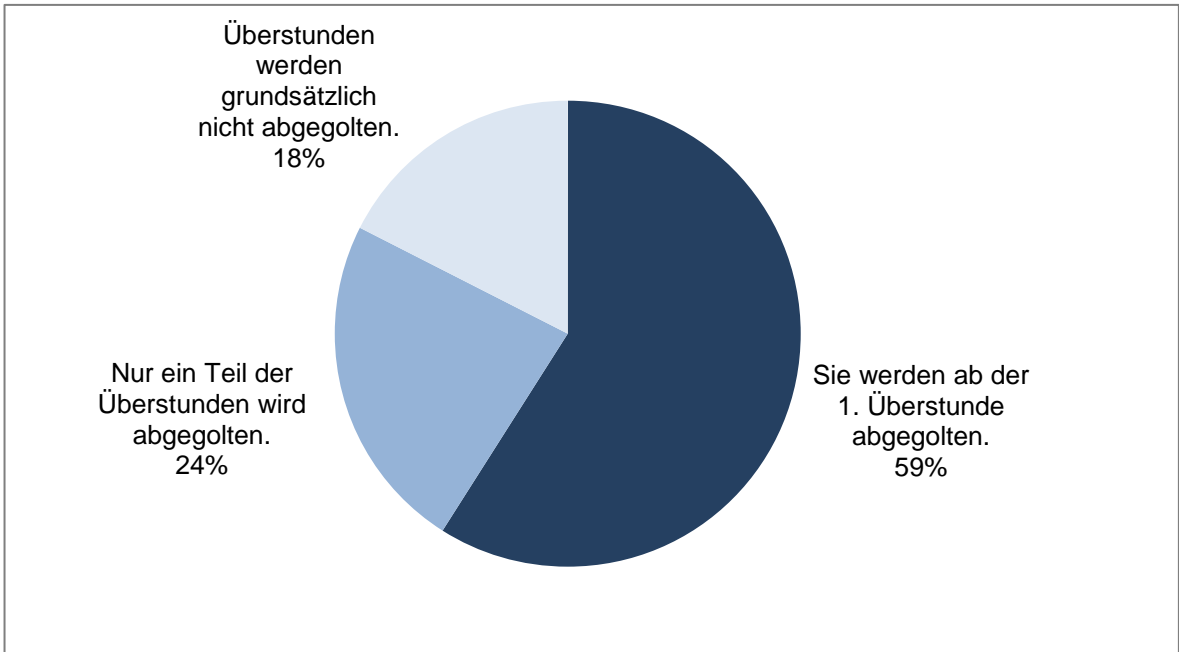


Abb. 14.9 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 32)

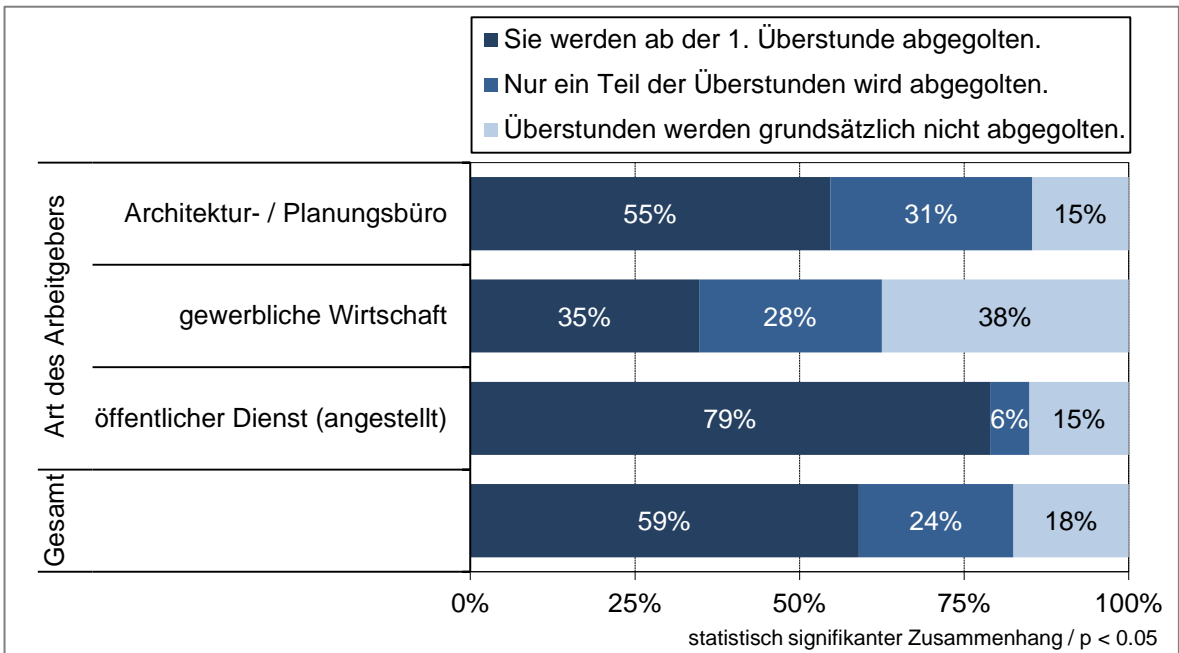
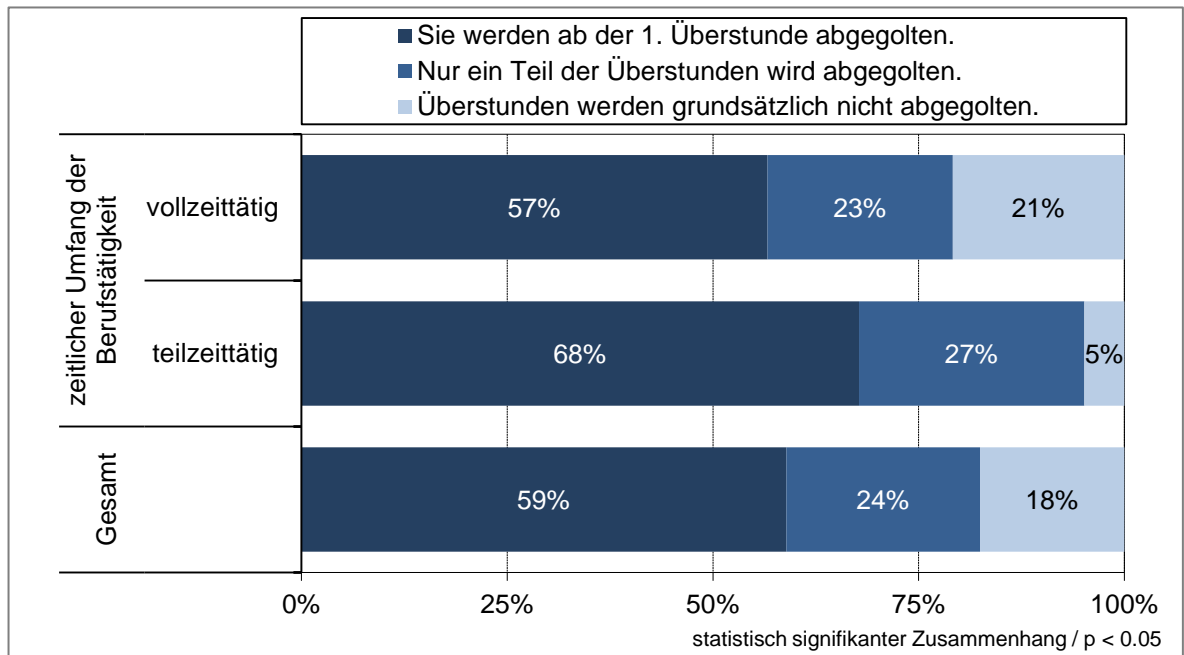


Abb. 14.10 Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 32)



Tab. 14.7 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)

	Anteil in %	N
Sie werden bezahlt.	4%	22
Sie werden per Freizeitausgleich abgegolten.	58%	349
Sie werden teils vergütet, teils per Freizeitausgleich abgegolten.	20%	122
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten	18%	105

Abb. 14.11 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)

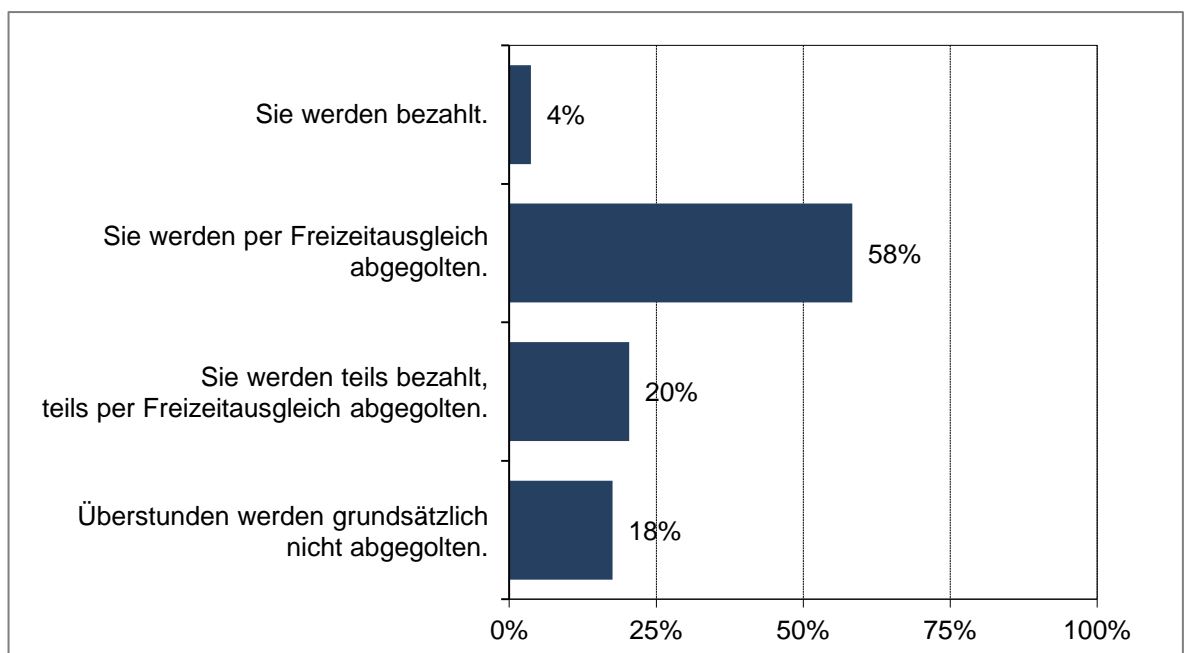


Abb. 14.12 Art der Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 33)

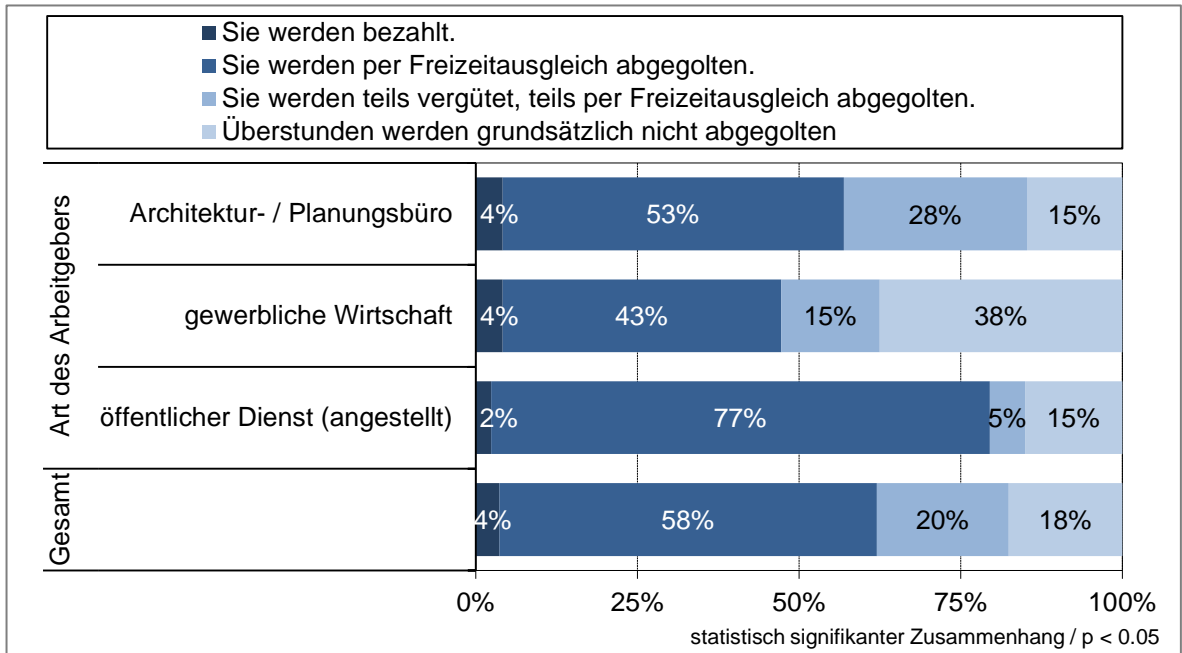
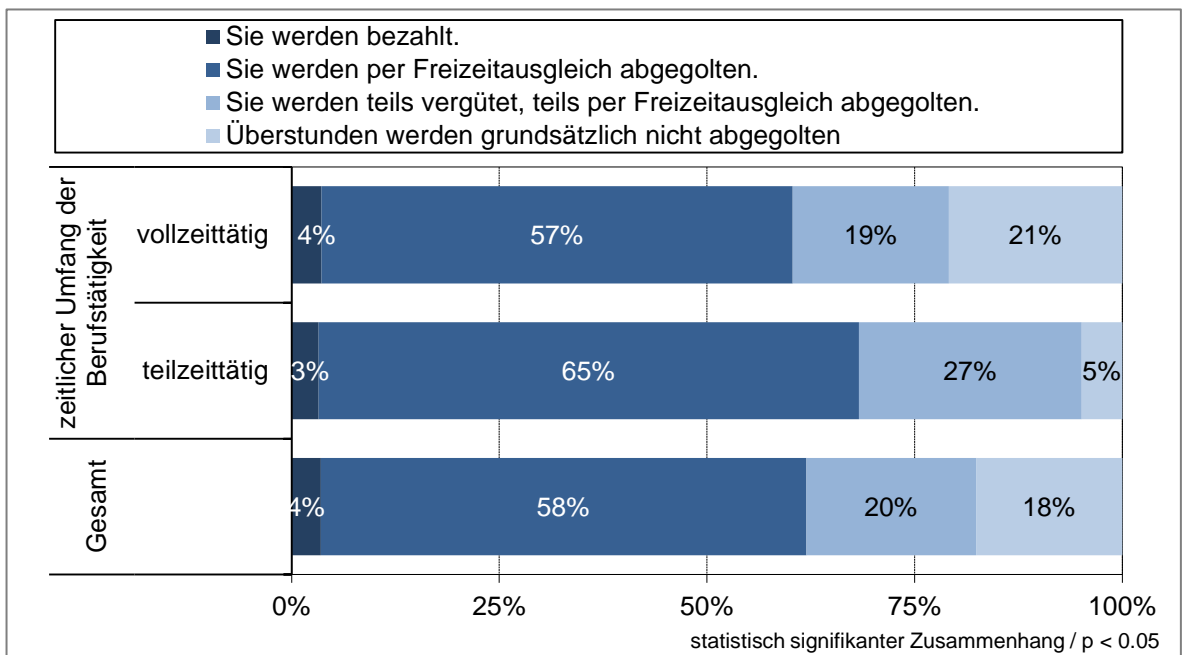


Abb. 14.13 Art der Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 33)

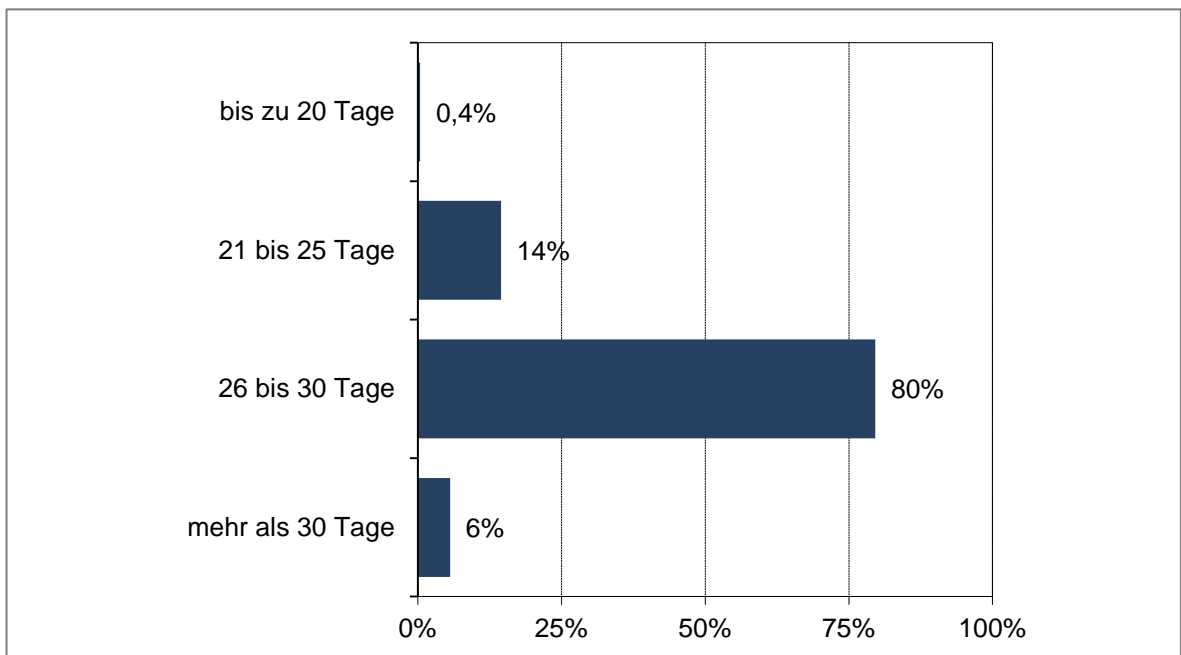


15. Jahresurlaub

Tab. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitstätige (Frage 35)

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	0,4%	2
21 bis 25 Tage	14%	80
26 bis 30 Tage	80%	440
mehr als 30 Tage	6%	31
arith. Mittel	28,5	Tage

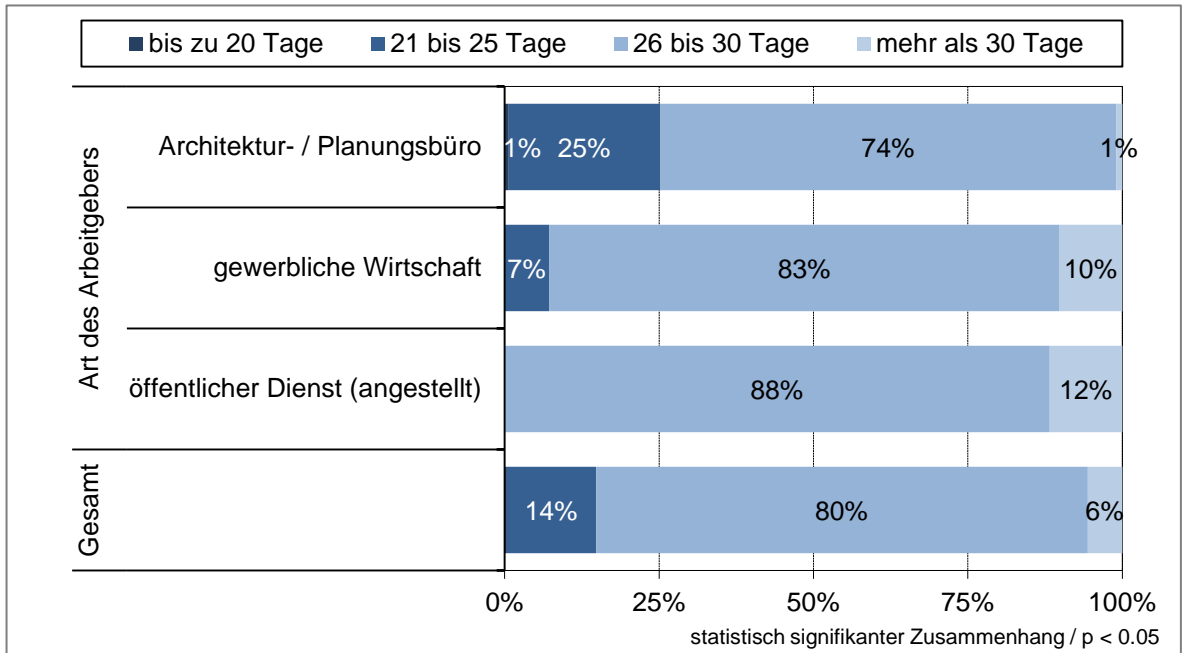
Abb. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitstätige (Frage 35)



Tab. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitstätige (Frage 35)

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	0,4%	1%	0%	0%
21 bis 25 Tage	14%	25%	7%	0%
26 bis 30 Tage	80%	74%	83%	88%
mehr als 30 Tage	6%	1%	10%	12%
arith. Mittel (Tage)	28,5	27,1	29,6	30,3

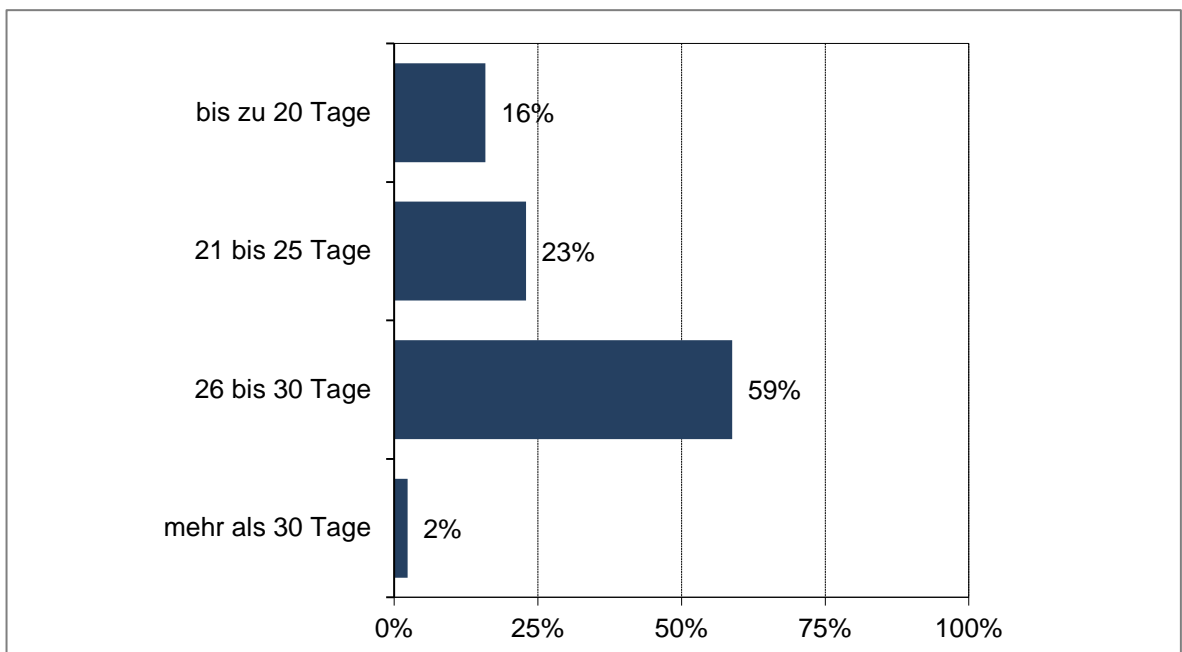
Abb. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 35)



Tab. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	16%	27
21 bis 25 Tage	23%	39
26 bis 30 Tage	59%	100
mehr als 30 Tage	2%	4
arith. Mittel	25,7	Tage

Abb. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)



16. Nebentätigkeit

Tab. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

	Anteil in %	N
Ja	8%	61
Ja, nach Genehmigung	75%	536
Nein	17%	122

Abb. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

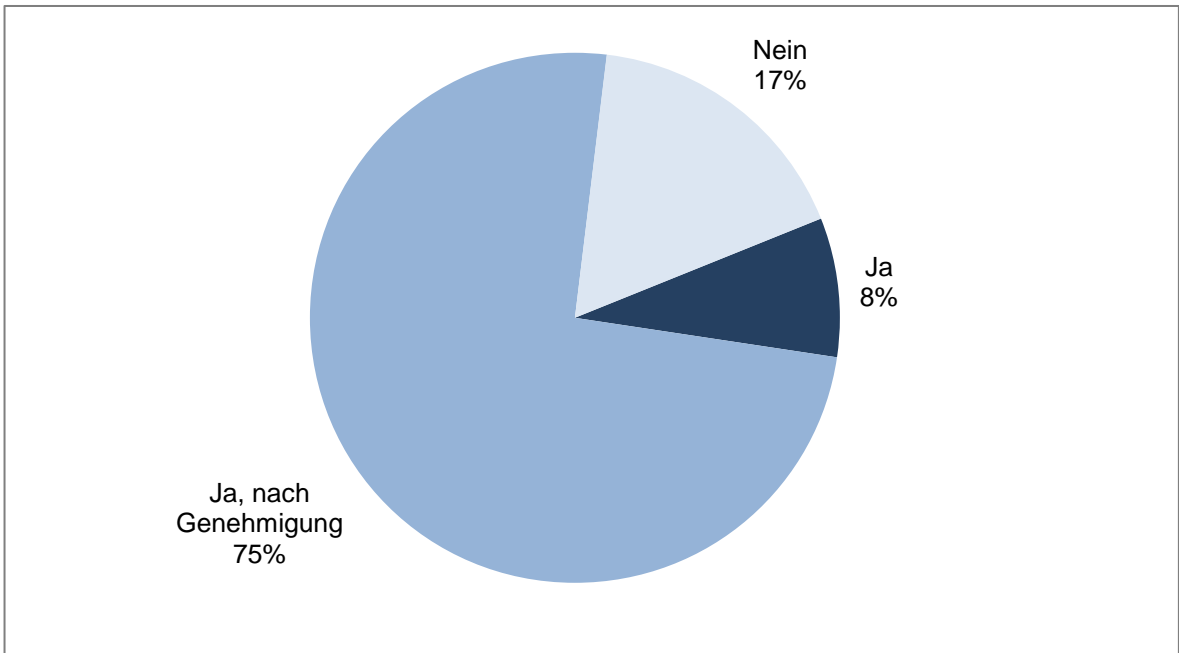
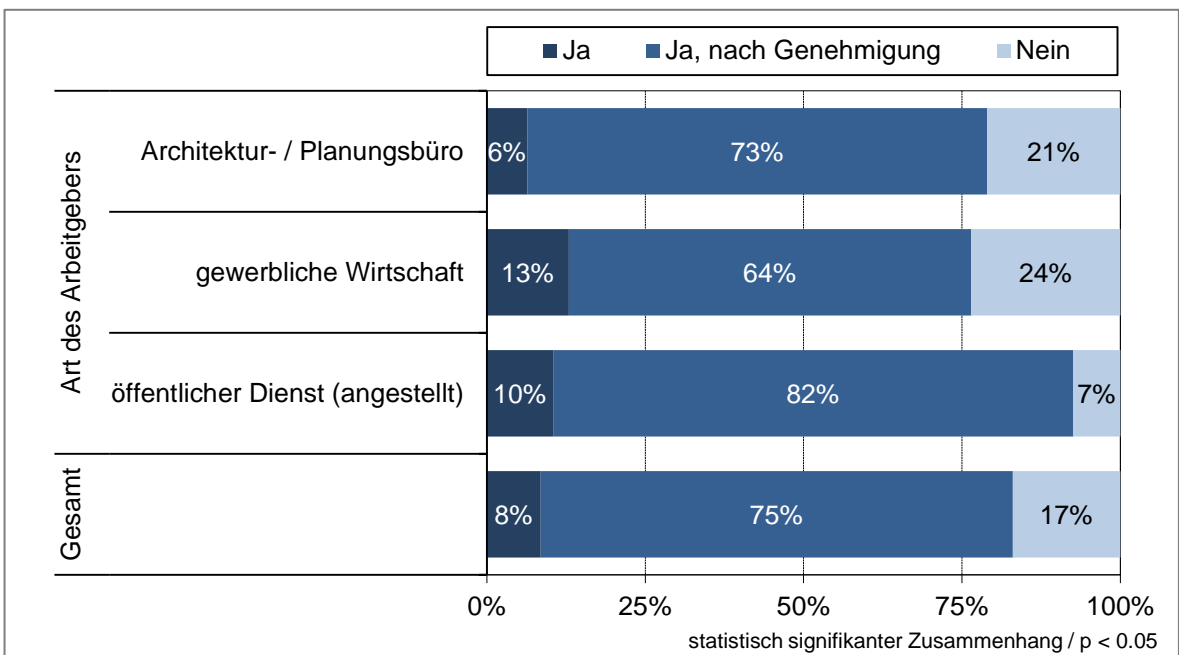


Abb. 16.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 38)



Tab. 16.2 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)

	Anteil in %	N
Ja	23%	133
Nein	77%	455

Abb. 16.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)

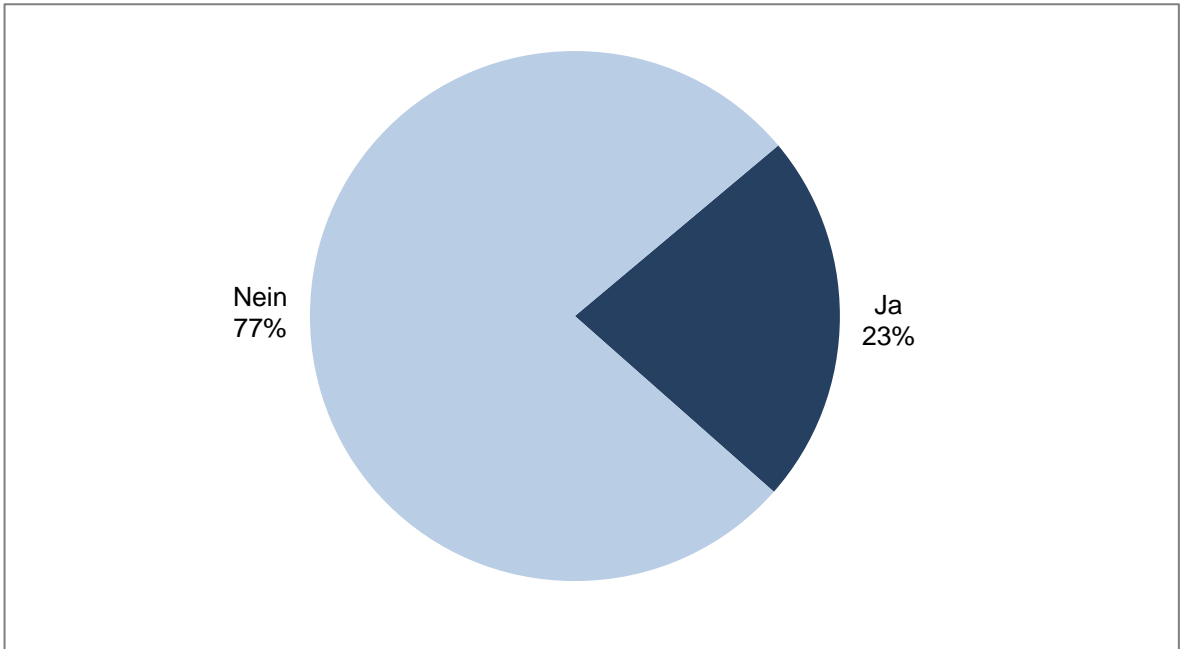


Abb. 16.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 39)

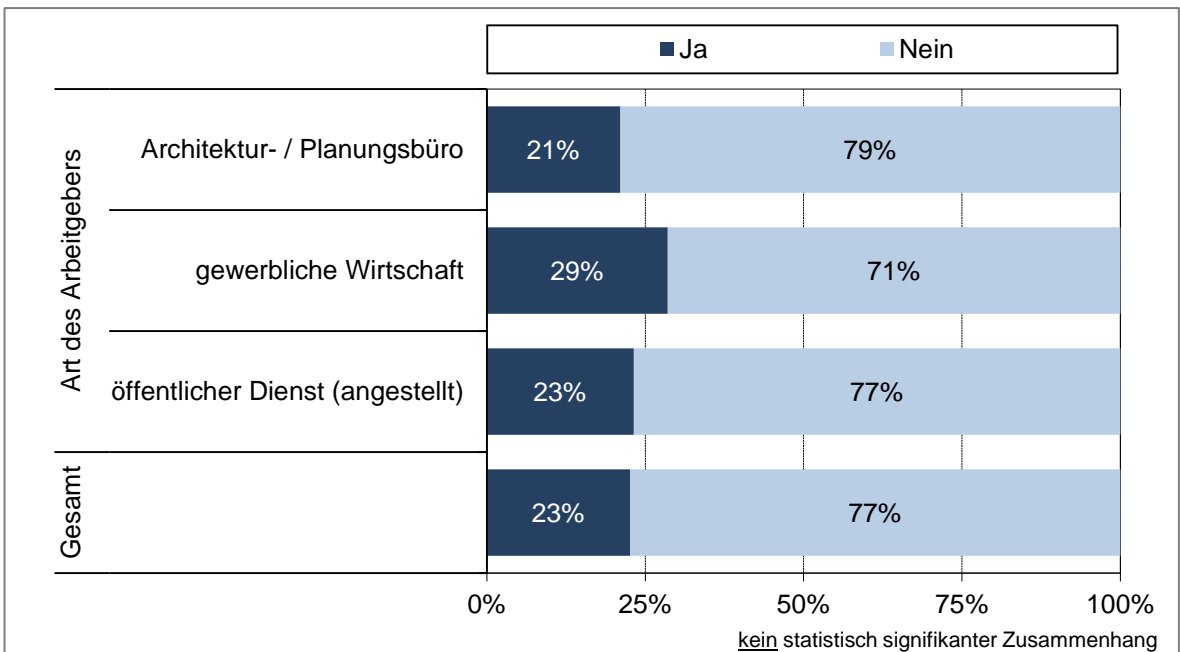
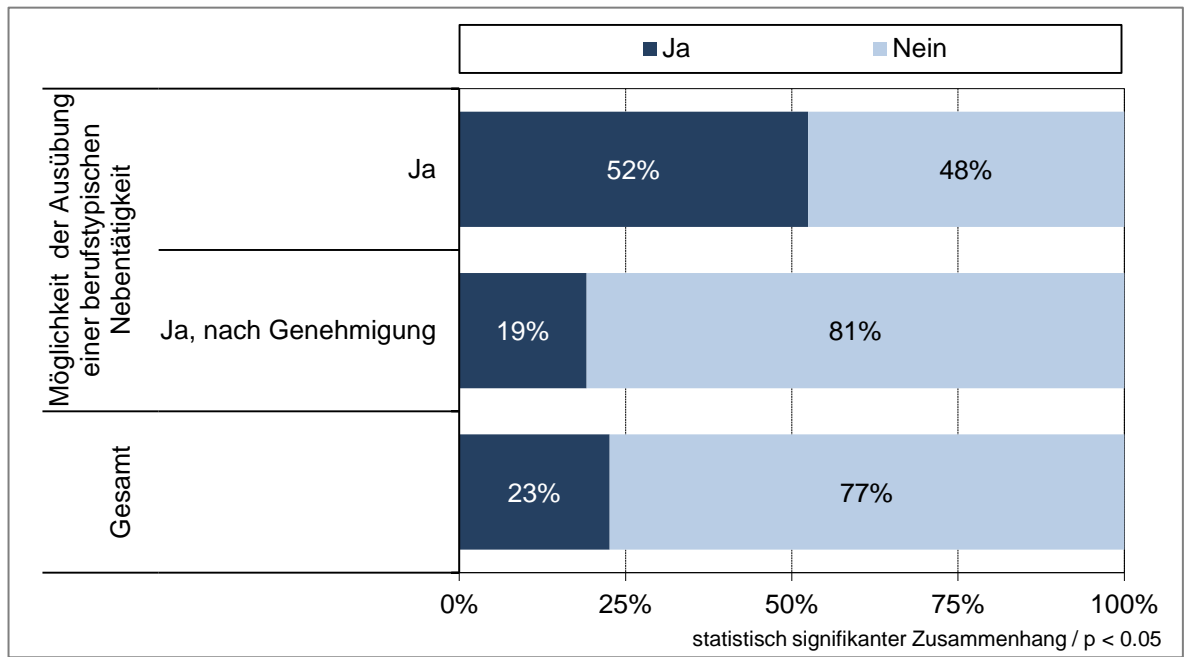


Abb. 16.5 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit (Frage 39)



17. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

	Anteil in %	N
Ja	91%	666
Nein	9%	63

Abb. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

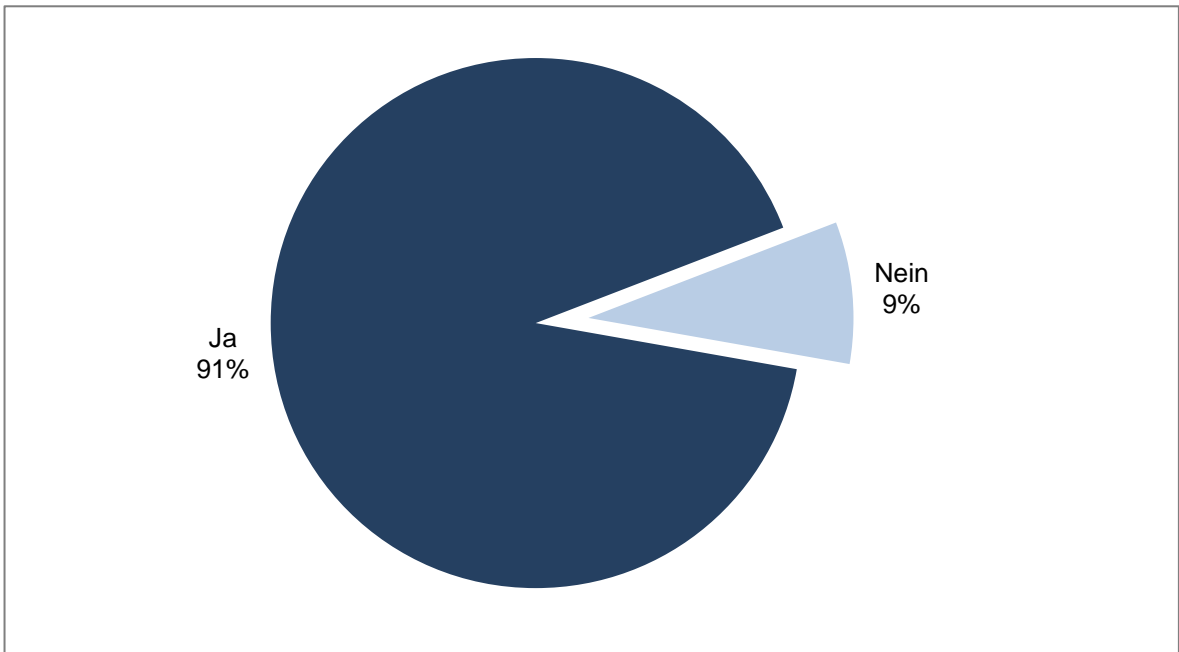
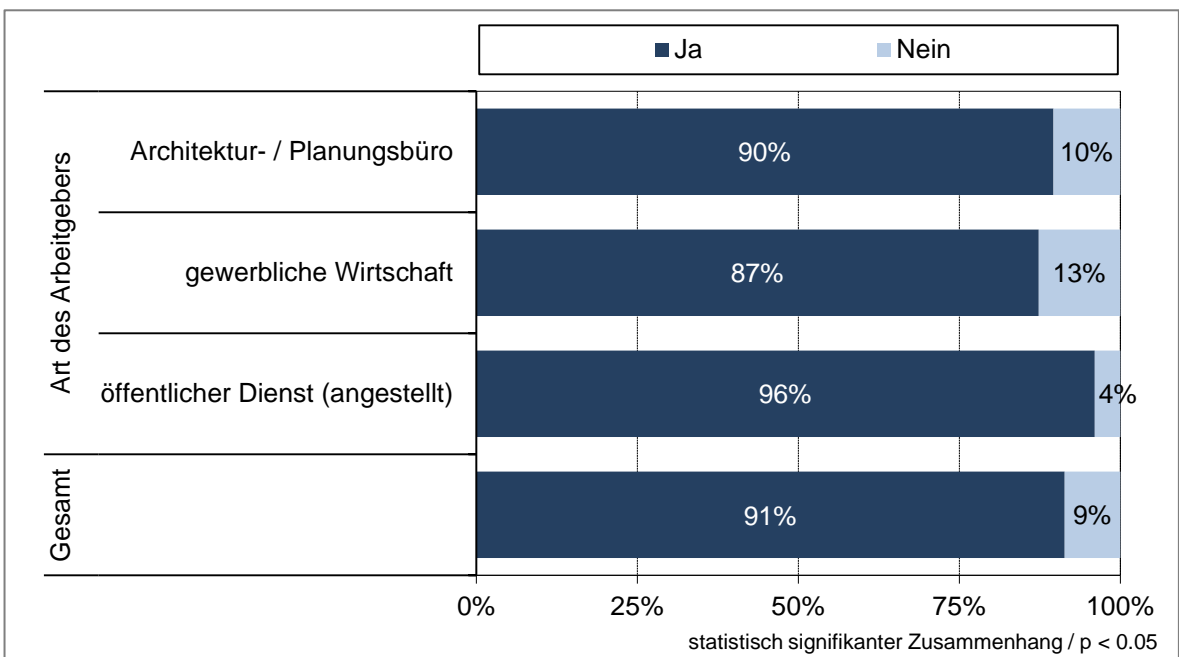


Abb. 17.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Art des Arbeitgebers (Frage 40)



Tab. 17.2 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)

	Anteil in %	N
Ja	78%	520
Ja, anteilig	13%	89
Nein	8%	56

Abb. 17.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)

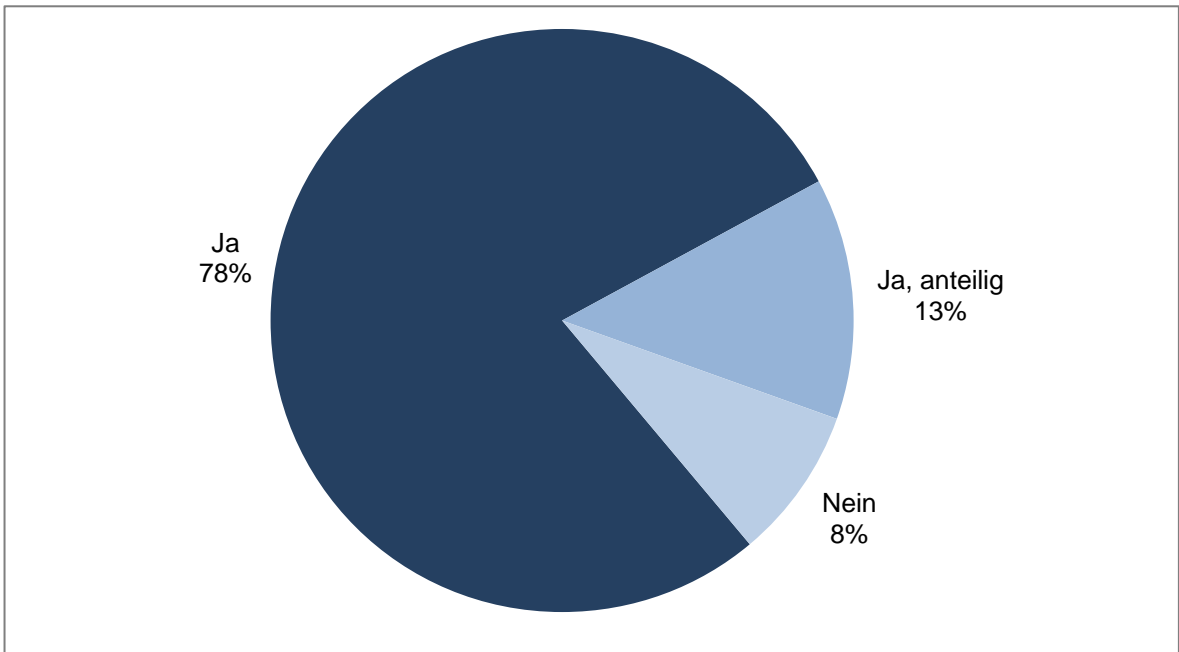
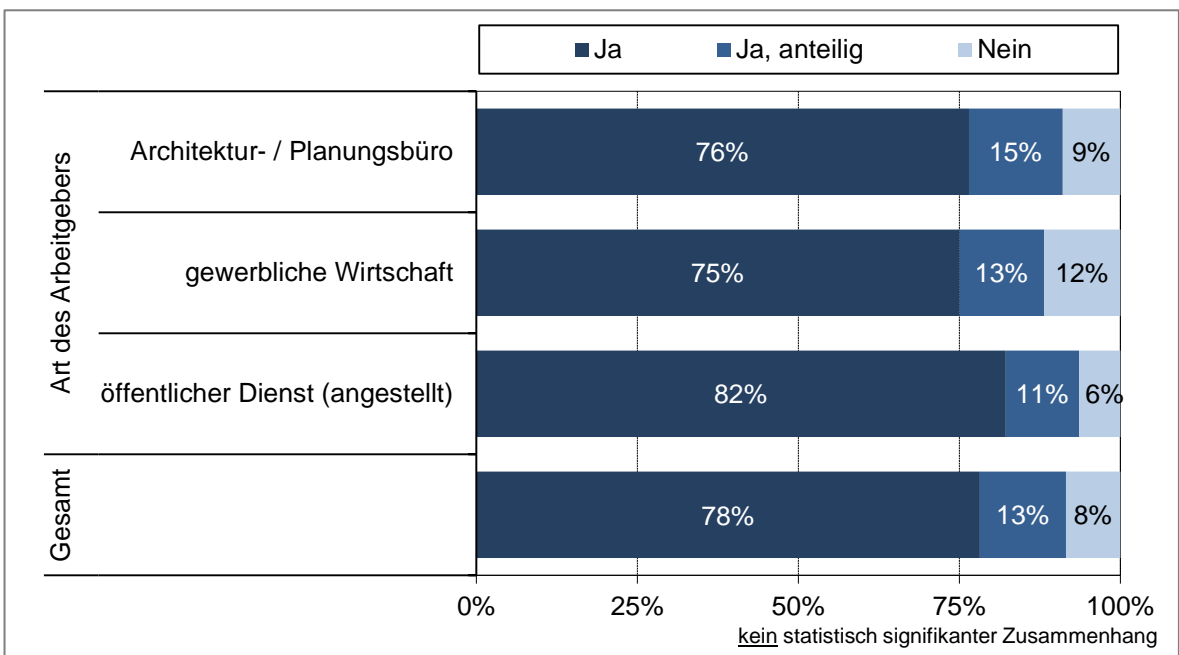


Abb. 17.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Art des Arbeitgebers (Frage 41)



Tab. 17.3 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)
(Frage 42)

	Anteil in %	N
Ja	71%	473
Ja, anteilig	17%	115
Nein	11%	76

Abb. 17.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)
(Frage 42)

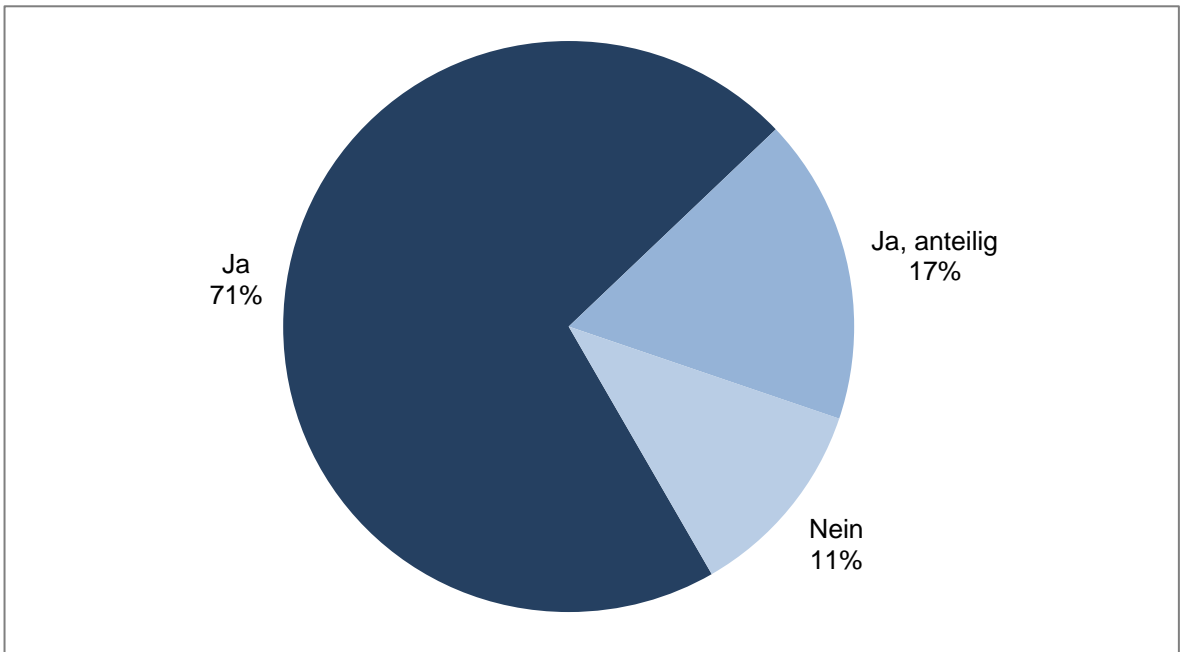
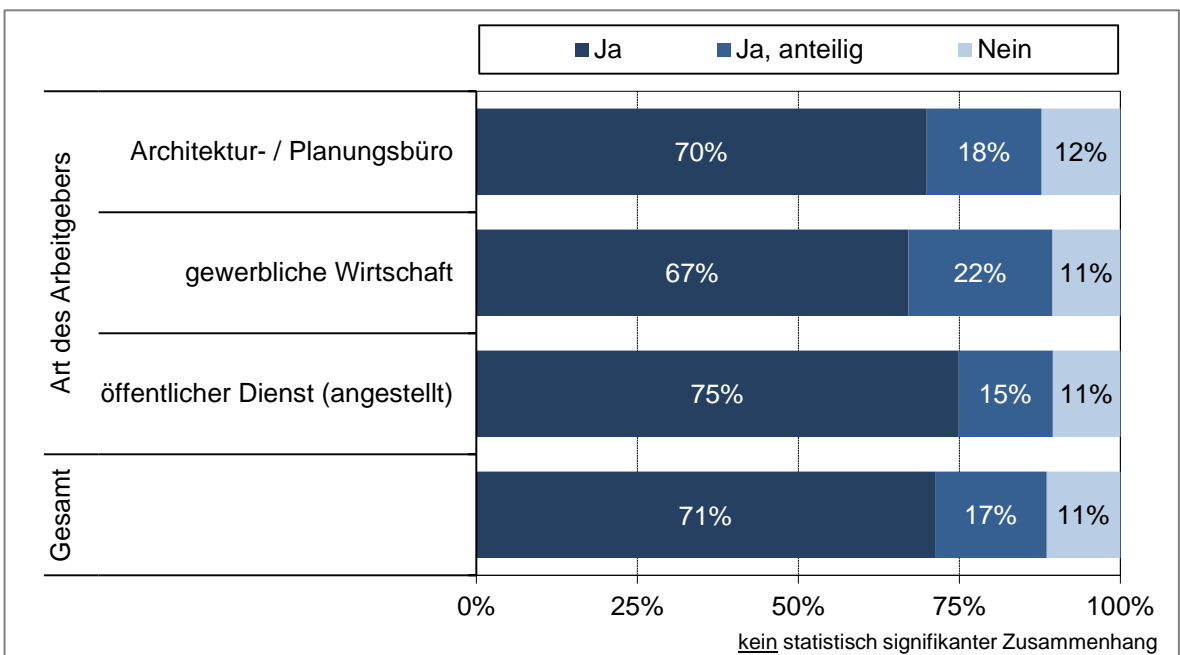


Abb. 17.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Art des Arbeitgebers (Frage 42)



18. Berufsständisches Engagement

Tab. 18.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

	Anteil in %	N
Ja	12%	87
Nein	14%	105
Ist mir nicht bekannt	74%	538

Abb. 18.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

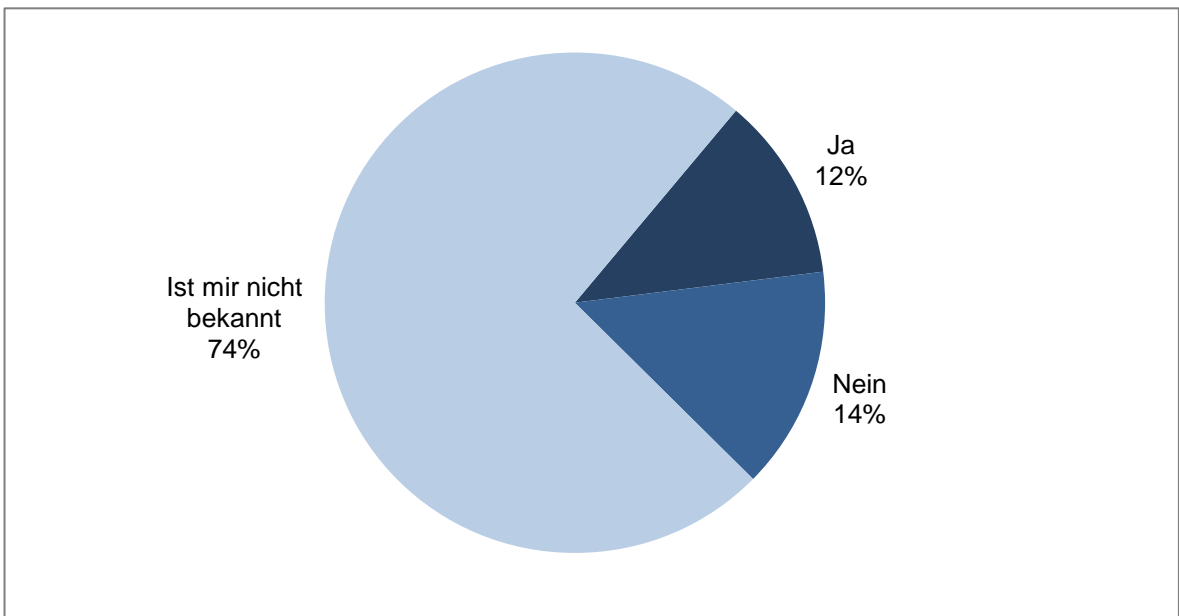
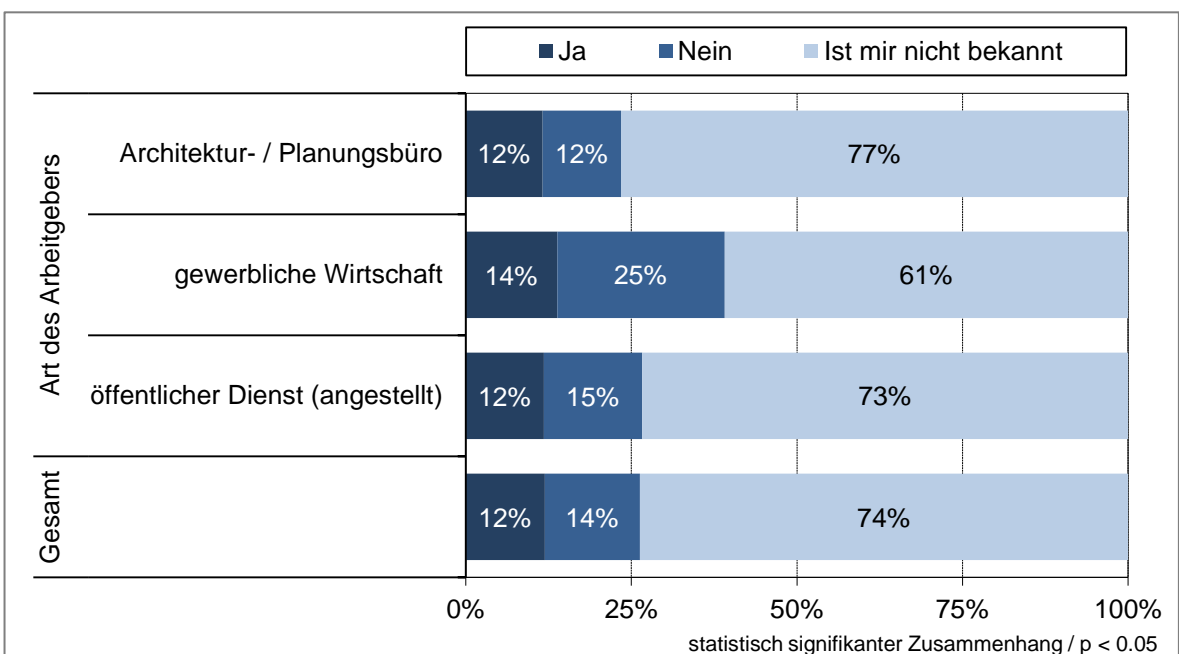


Abb. 18.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Art des Arbeitgebers (Frage 43)



19. Altersvorsorge

Tab. 19.1 Altersvorsorge* (Frage 46)

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	97%	706
Zusatzversicherung des öffentlichen Dienstes	25%	180
Betriebliche Zusatzversicherung (Rente)	20%	143
Gesetzliche Rentenversicherung	15%	109
Sonstiges	17%	123

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 19.1 Altersvorsorge* (Frage 46)

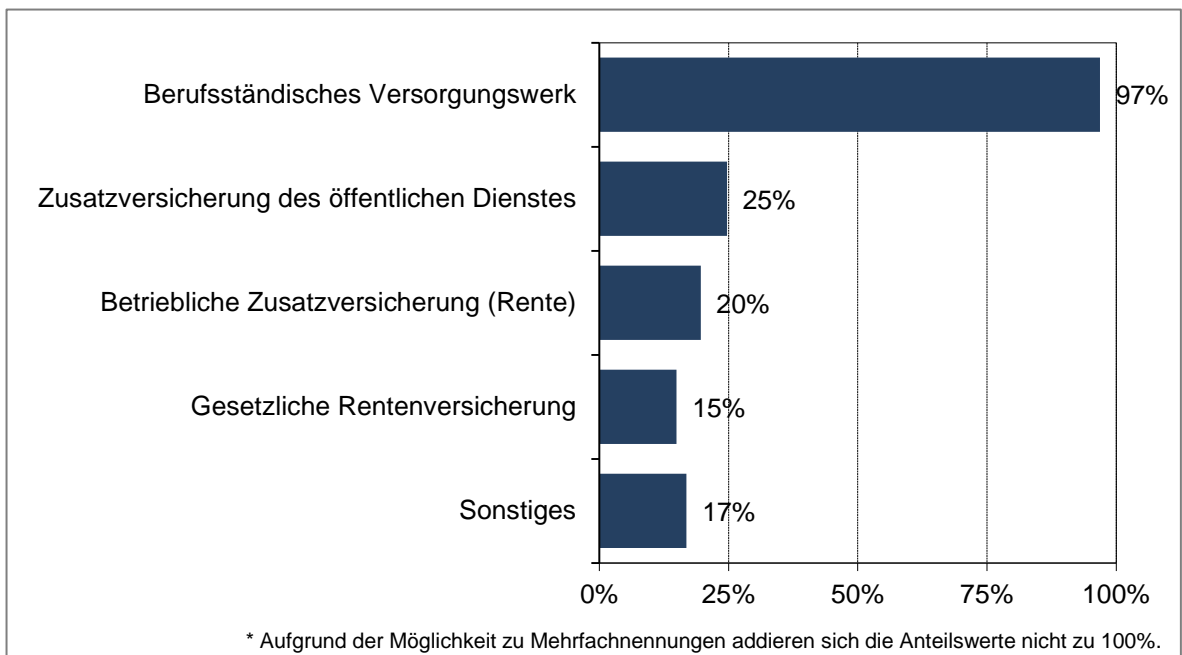


Abb. 19.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers (Frage 46)

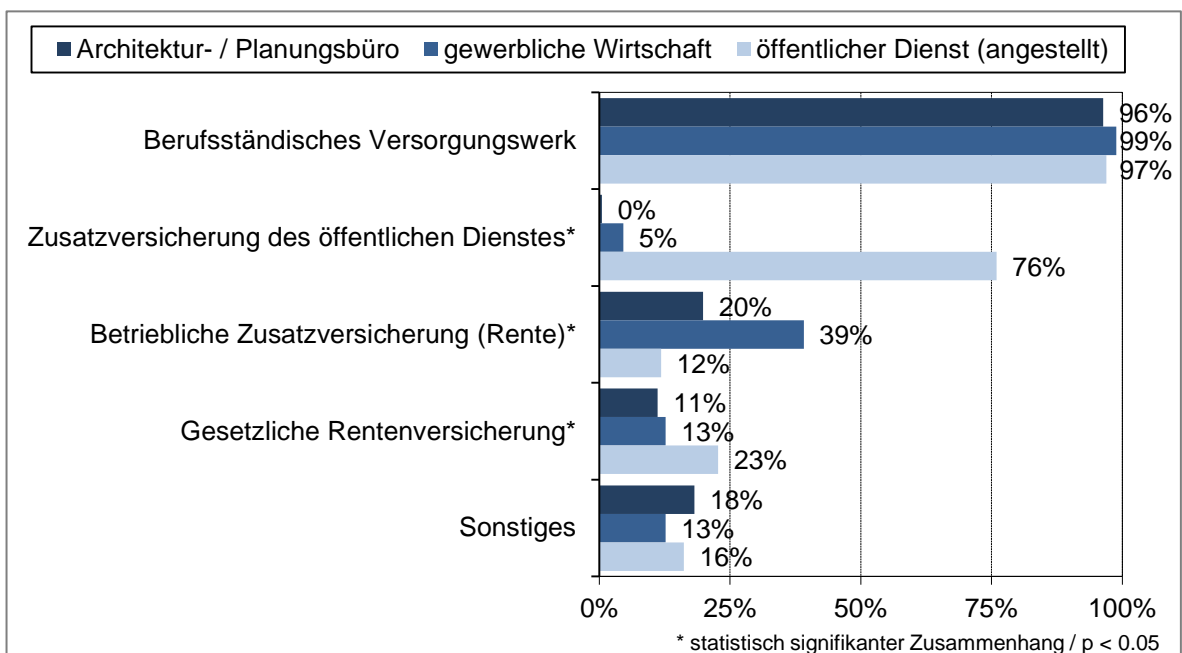
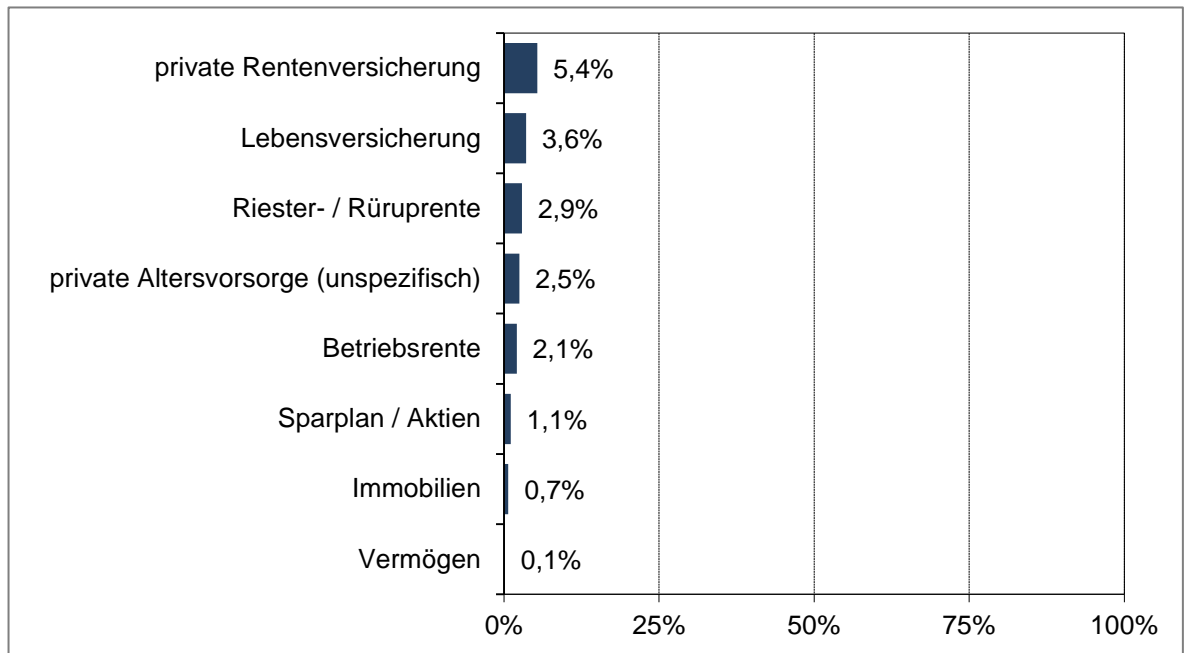
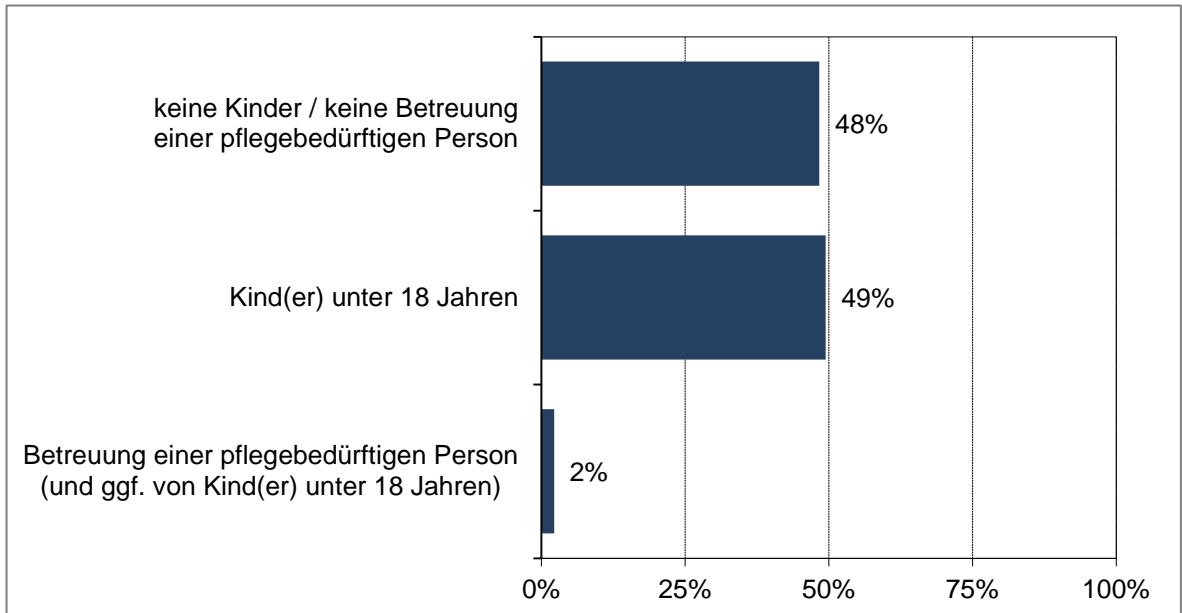


Abb. 19.3 Sonstige Maßnahmen der Altersvorsorge - offene Abfrage (Frage 46)

20. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Abb. 20.1 Kinder / Betreuung einer pflegebedürftigen Person (Frage 52)



Tab. 20.1 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Nein	60%	51%	70%
Ja, bis zu 12 Monate	19%	12%	27%
Ja, länger als 12 Monate	20%	37%	3%
arith. Mittel (Monate)	20,6	28,4	7,5
Median (Monate)	13,0	23,0	3,0

Abb. 20.2 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

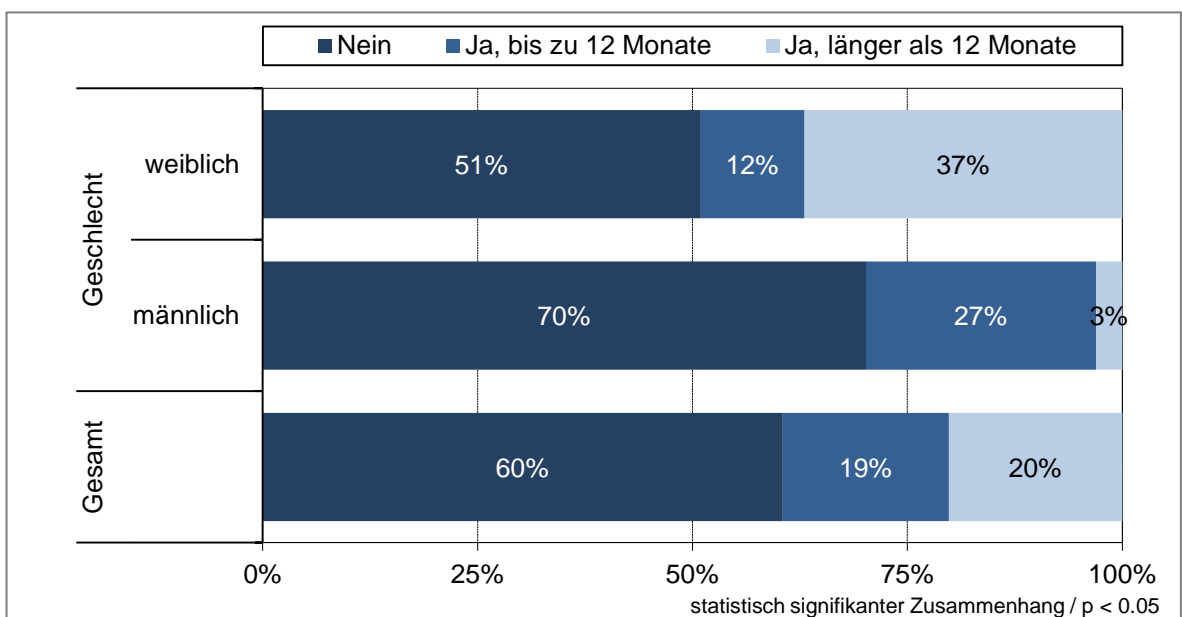


Abb. 20.3 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers (Frage 47)

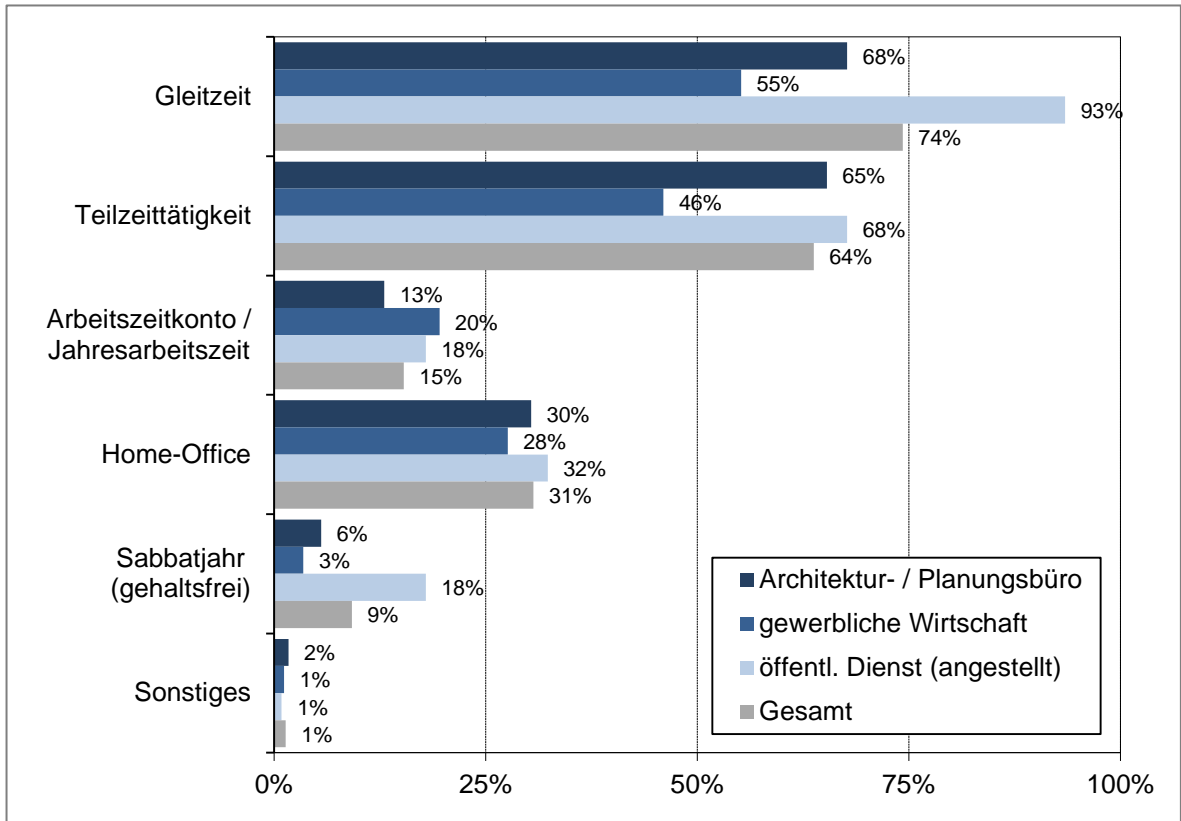


Abb. 20.4 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Größe des Büros - nur Angestellte in Architektur- / Planungsbüros (Frage 47)

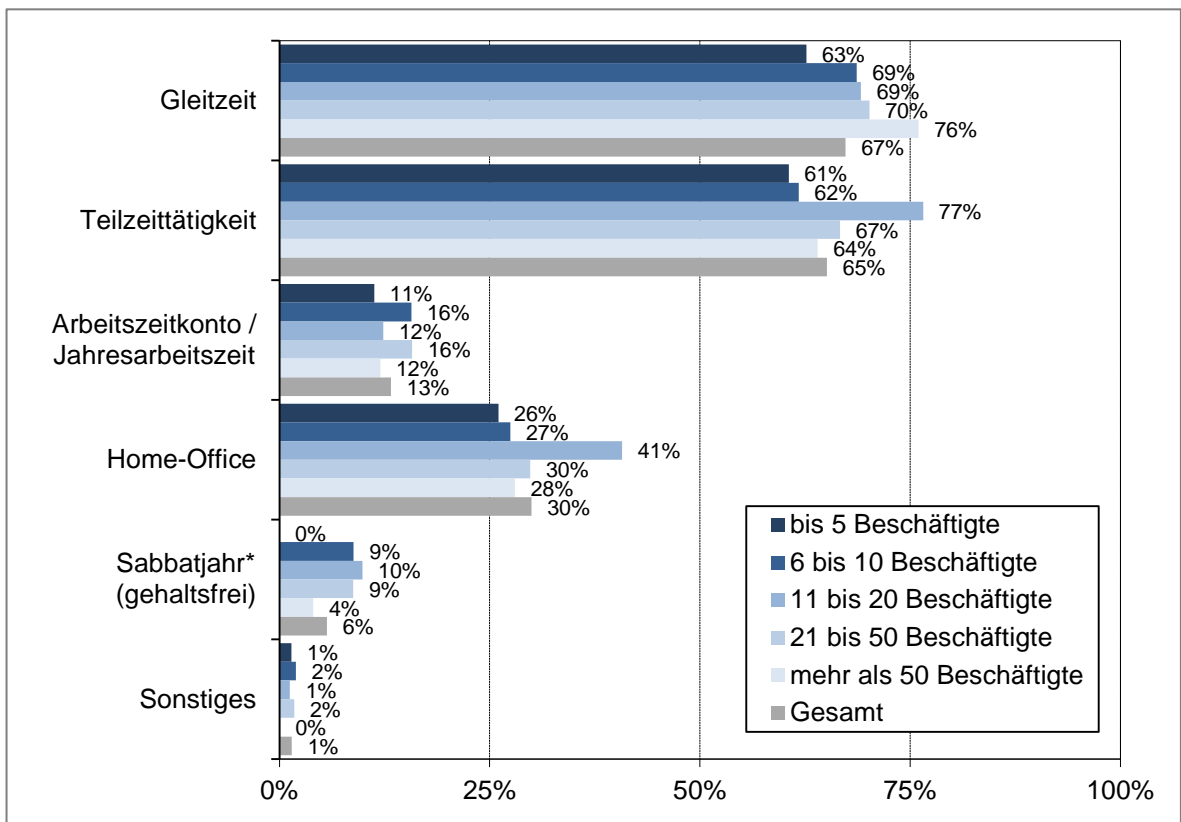


Abb. 20.5 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet (Frage 48)

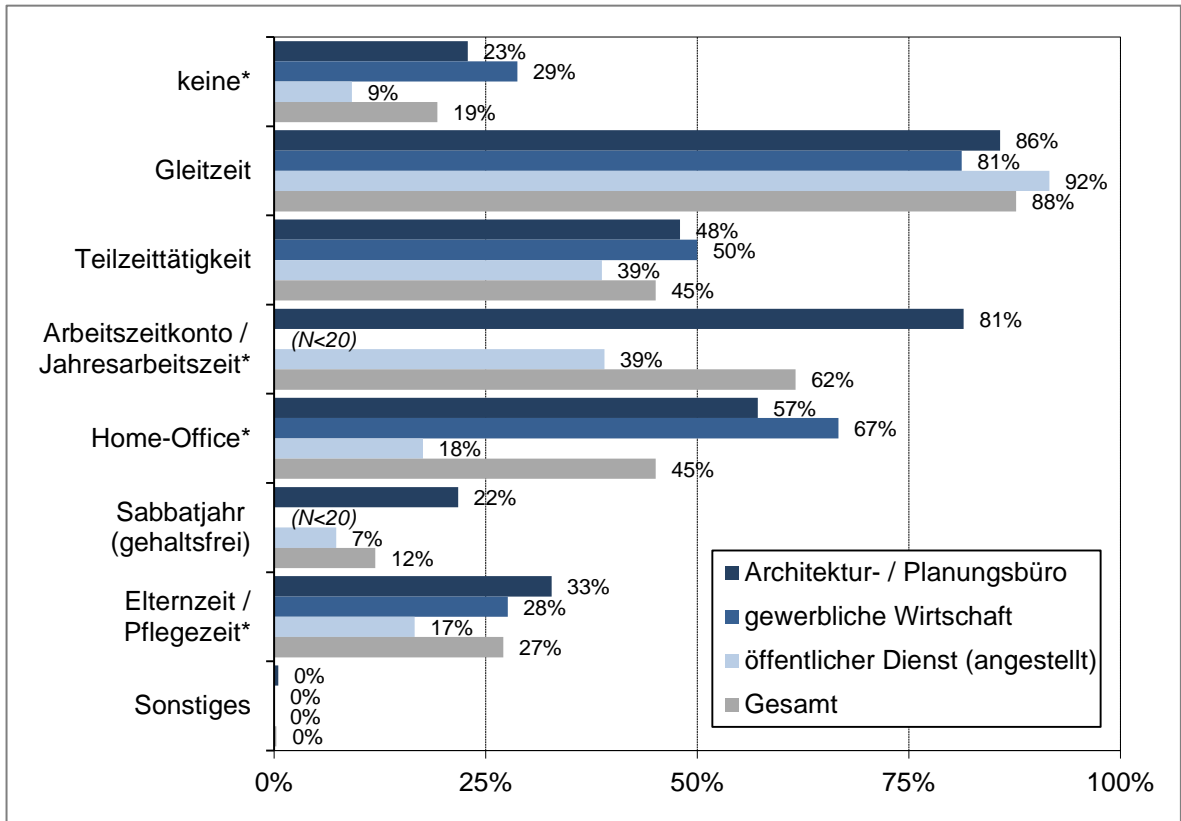


Abb. 20.6 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Betreuungsverpflichtung - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 48)

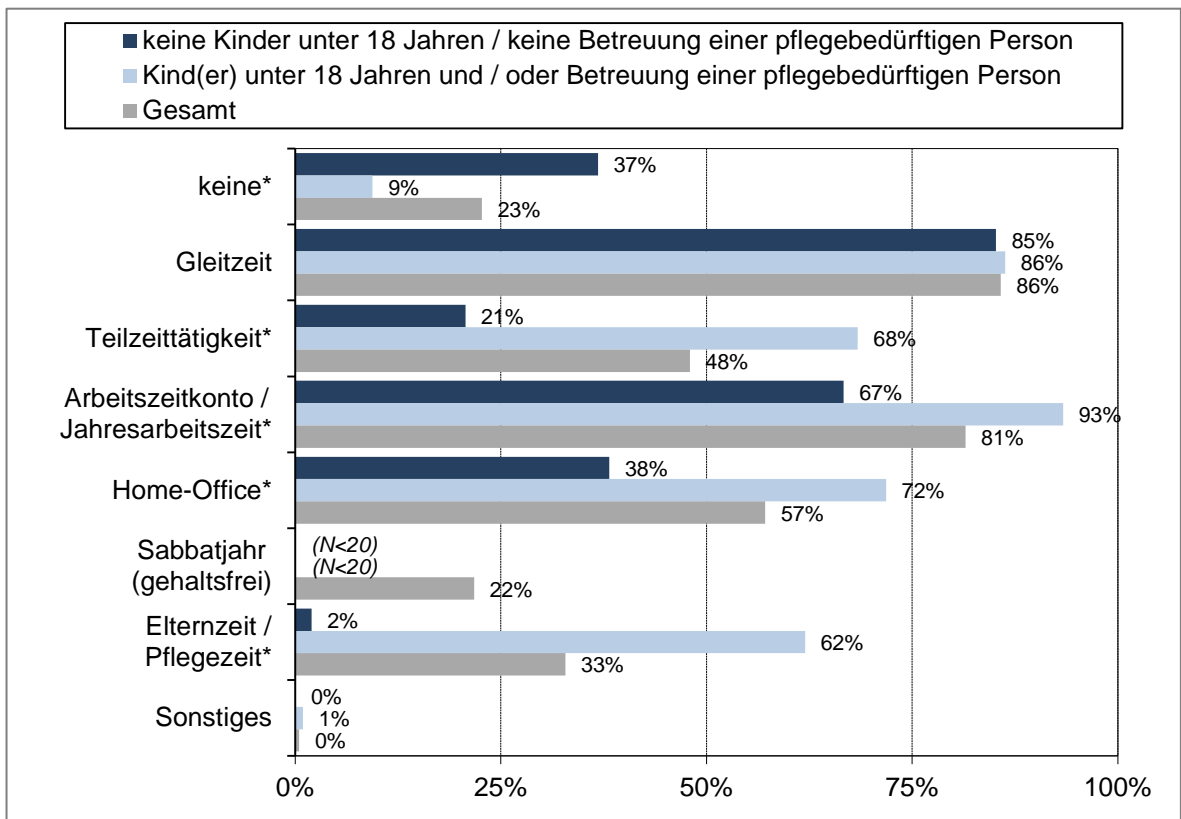


Abb. 20.7 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Art des Arbeitgebers (Frage 49)

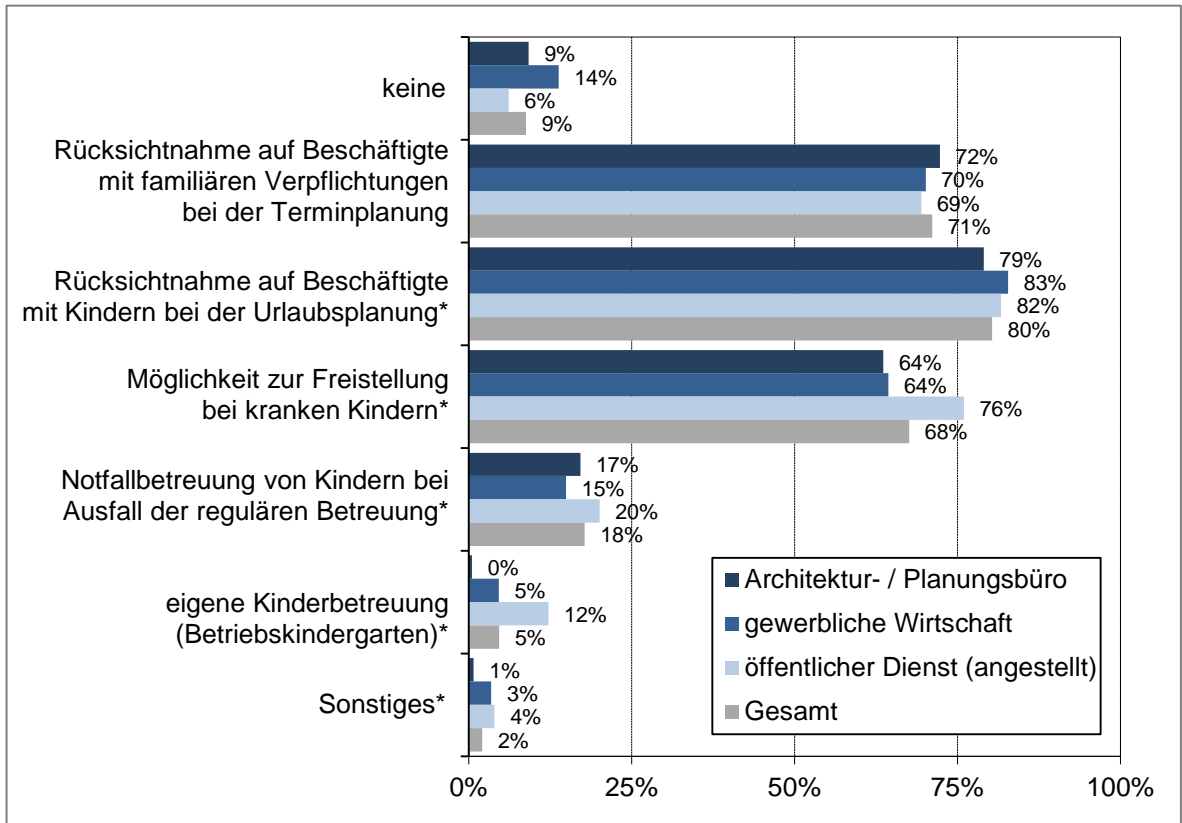


Abb. 20.8 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 49)

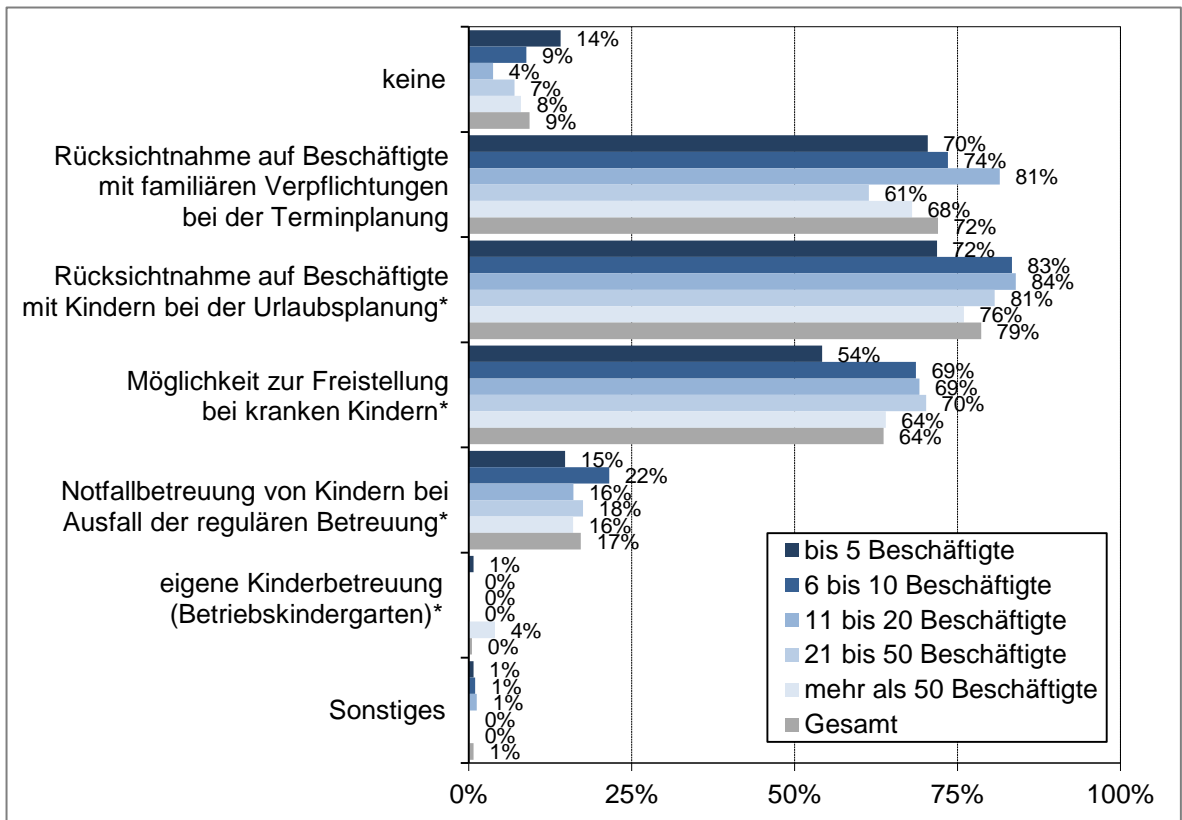


Abb. 20.9 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

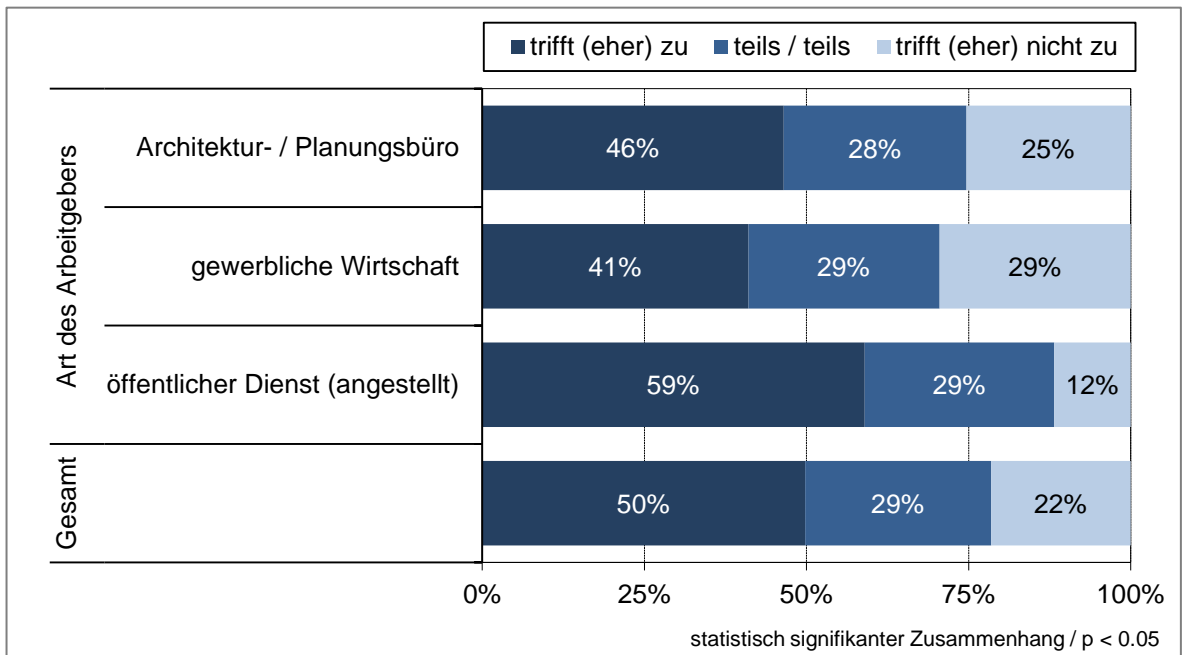


Abb. 20.10 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

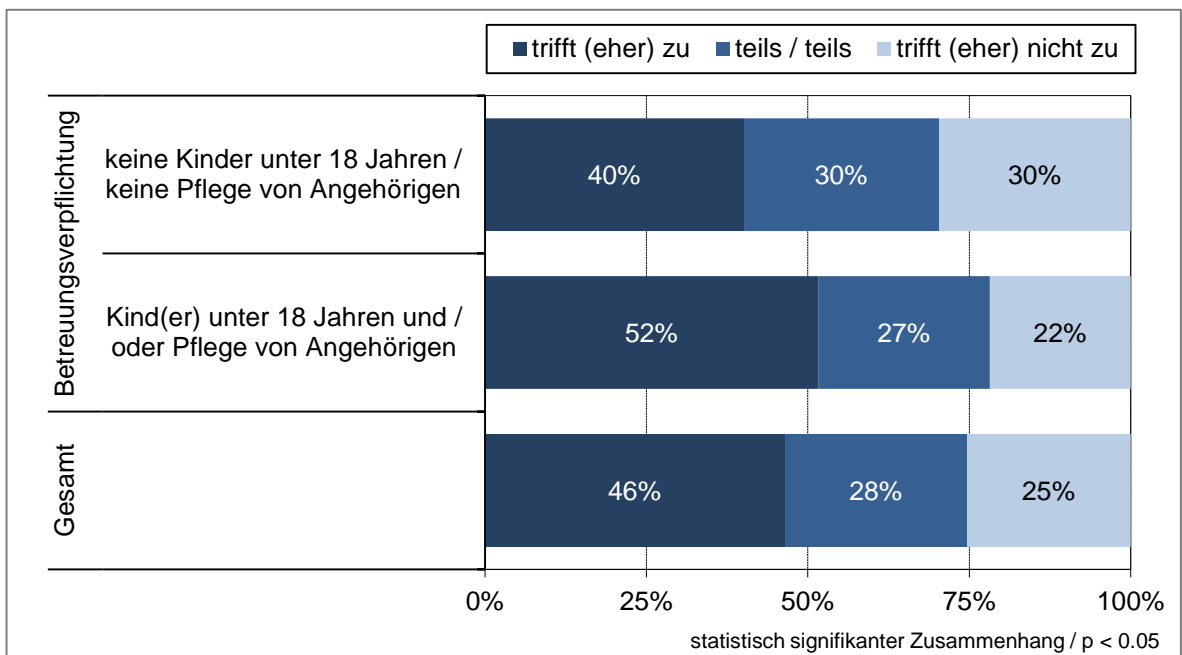


Abb. 20.11 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Ang. in Architektur- / Planungsbüros (Frage 50)

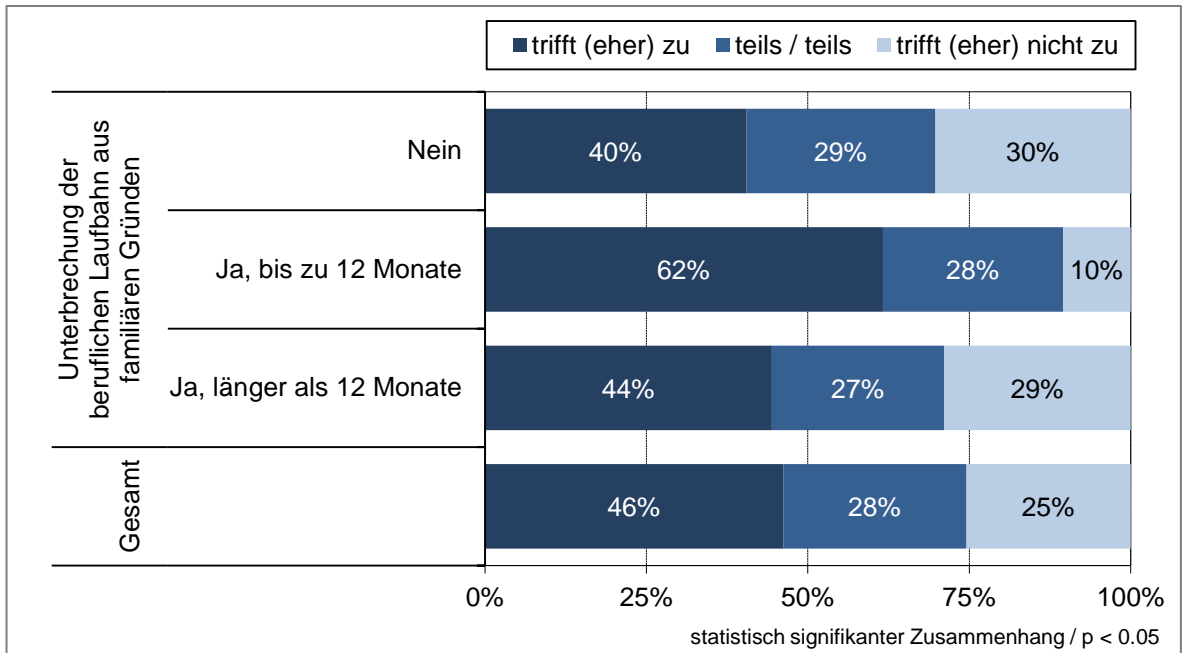


Abb. 20.12 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

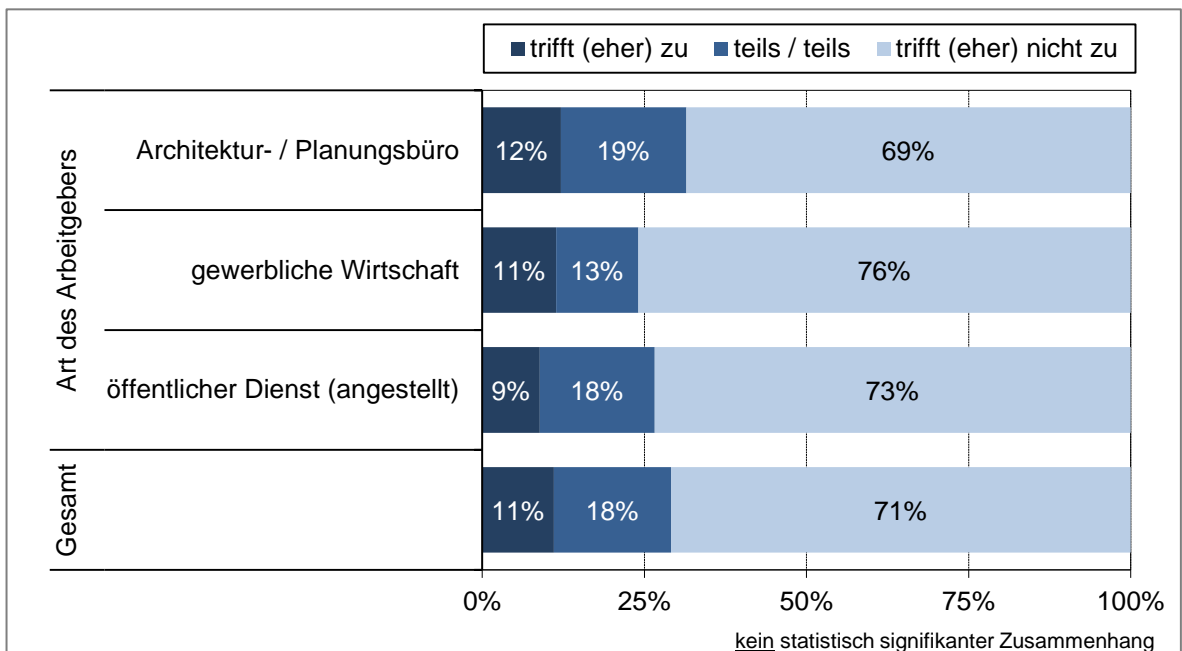


Abb. 20.13 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Betreuungsverpflichtung** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

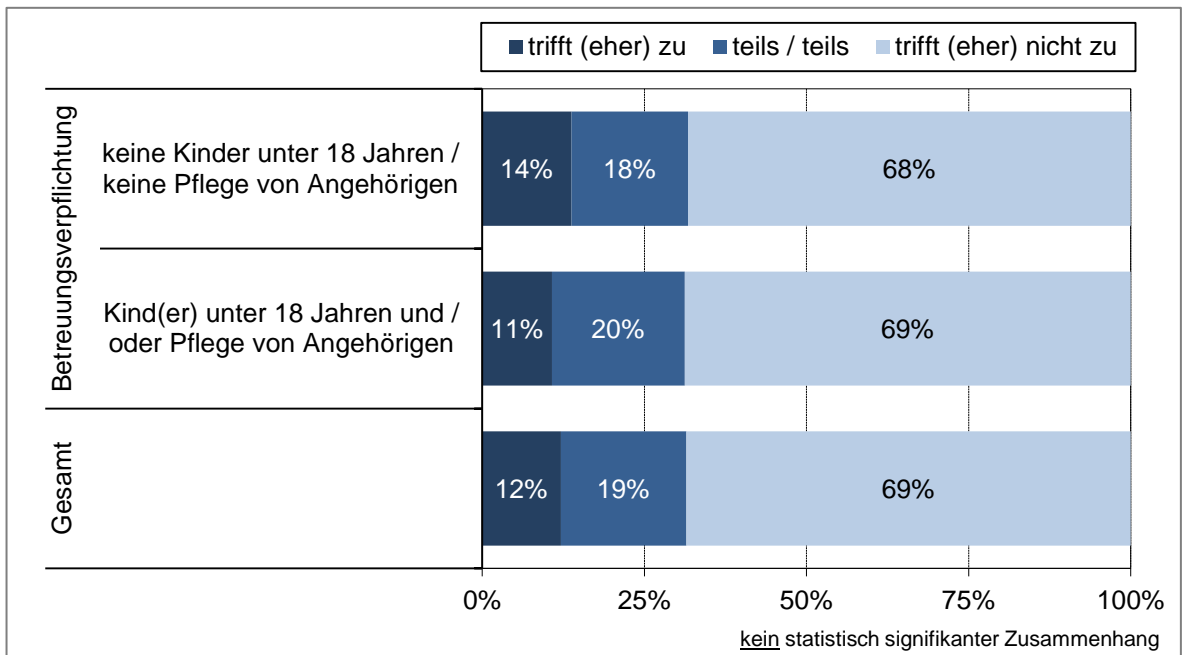


Abb. 20.14 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

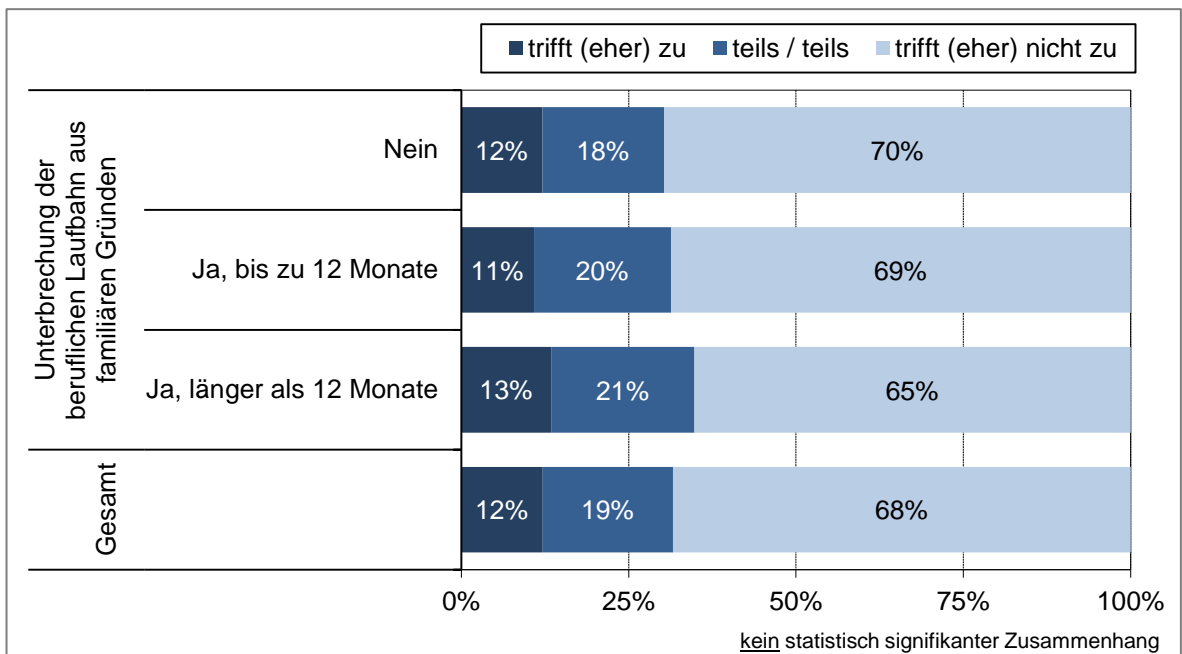


Abb. 20.15 Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

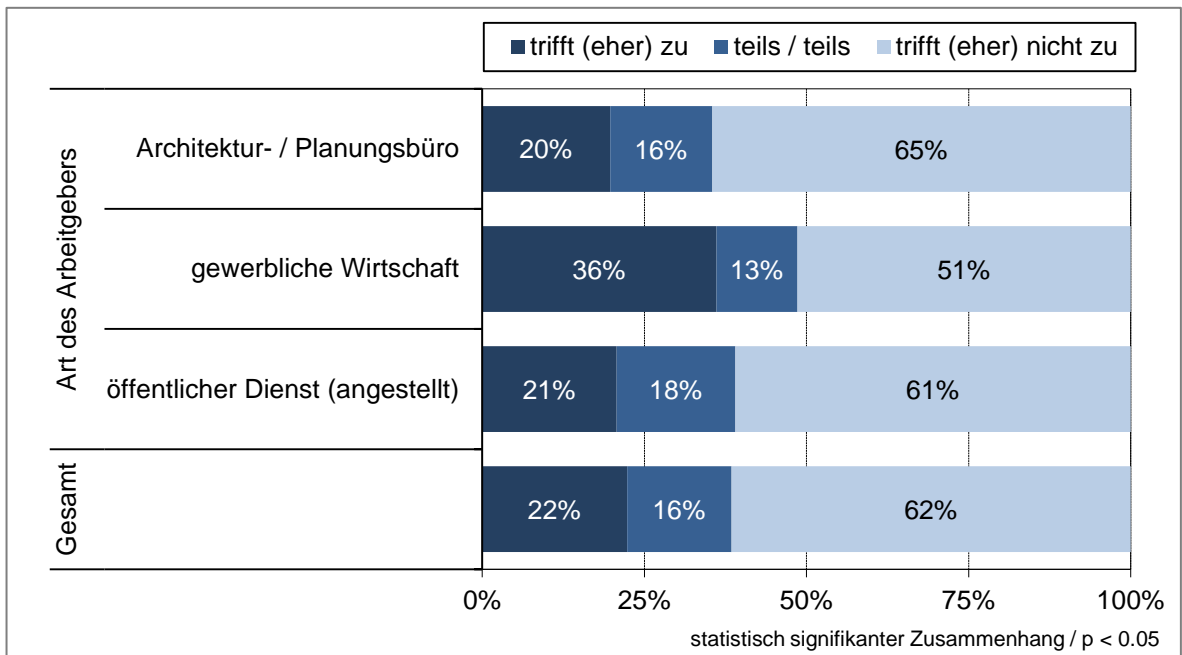


Abb. 20.16 Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Geschlecht - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

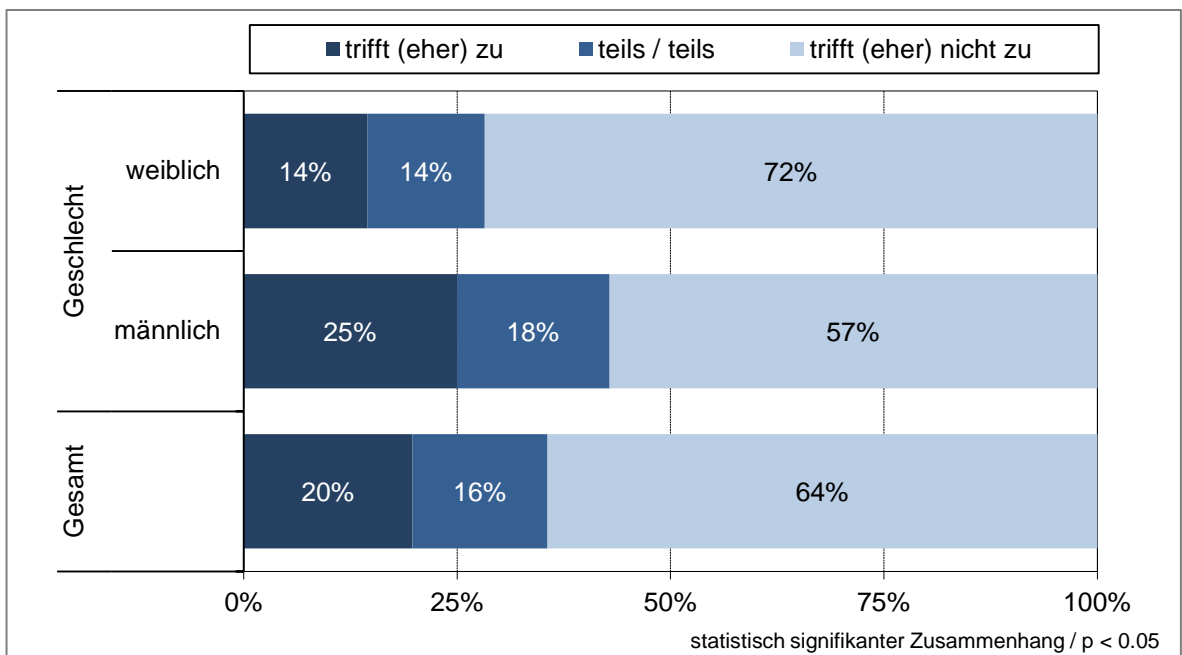


Abb. 20.17 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

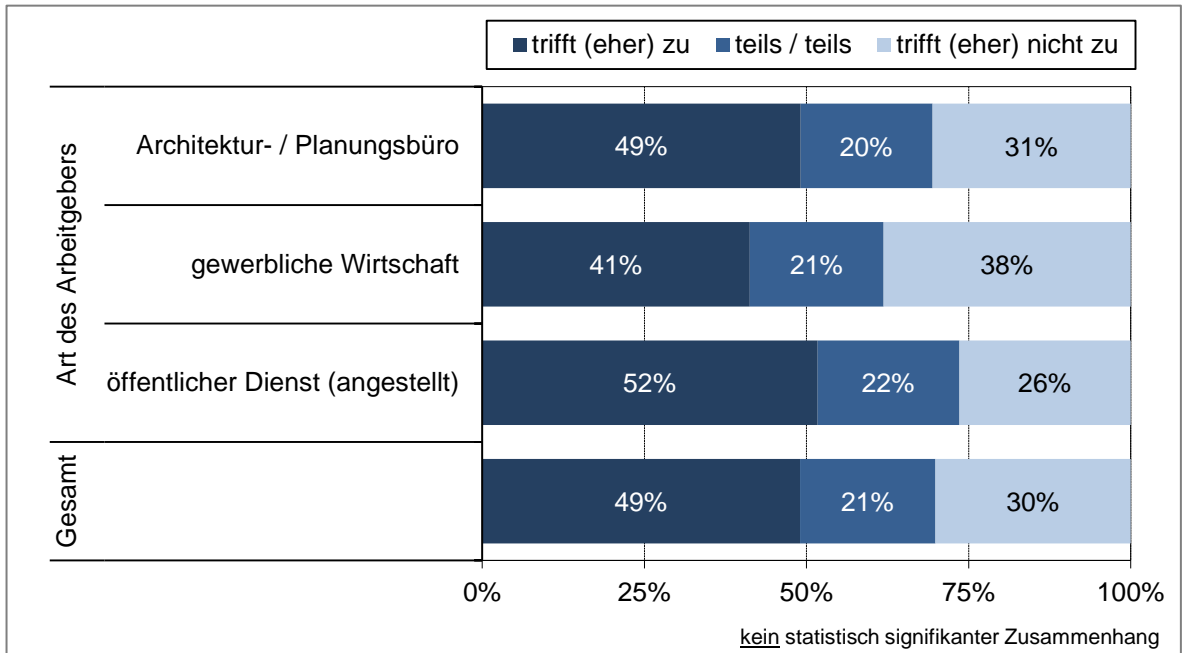


Abb. 20.18 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

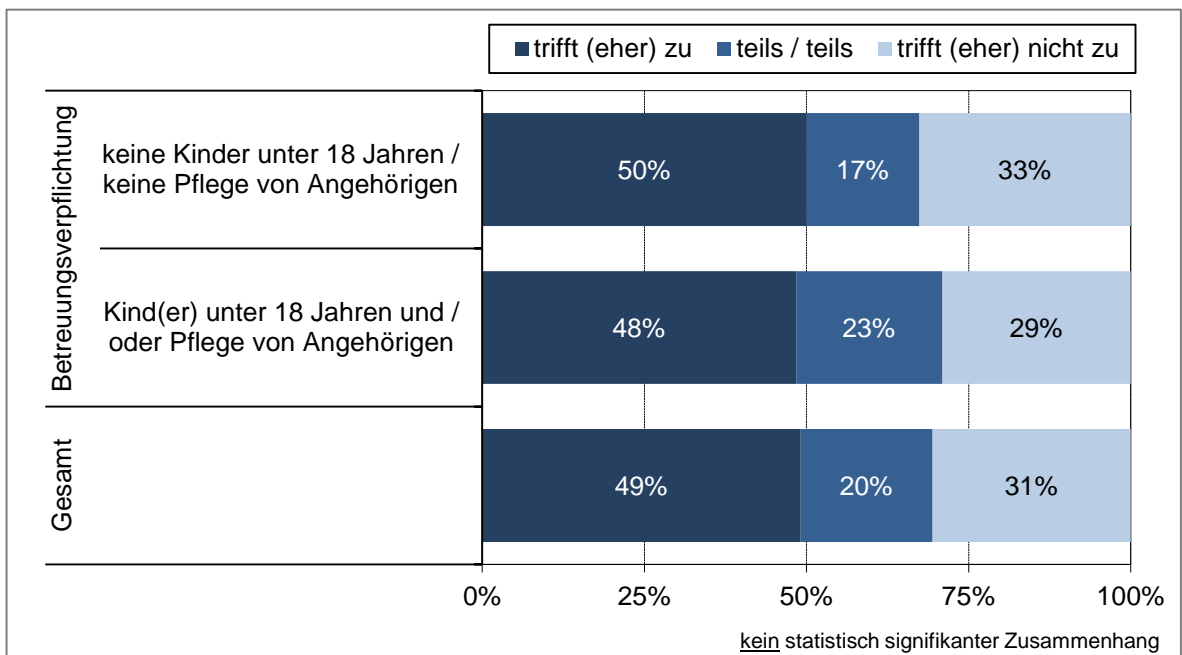


Abb. 20.19 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

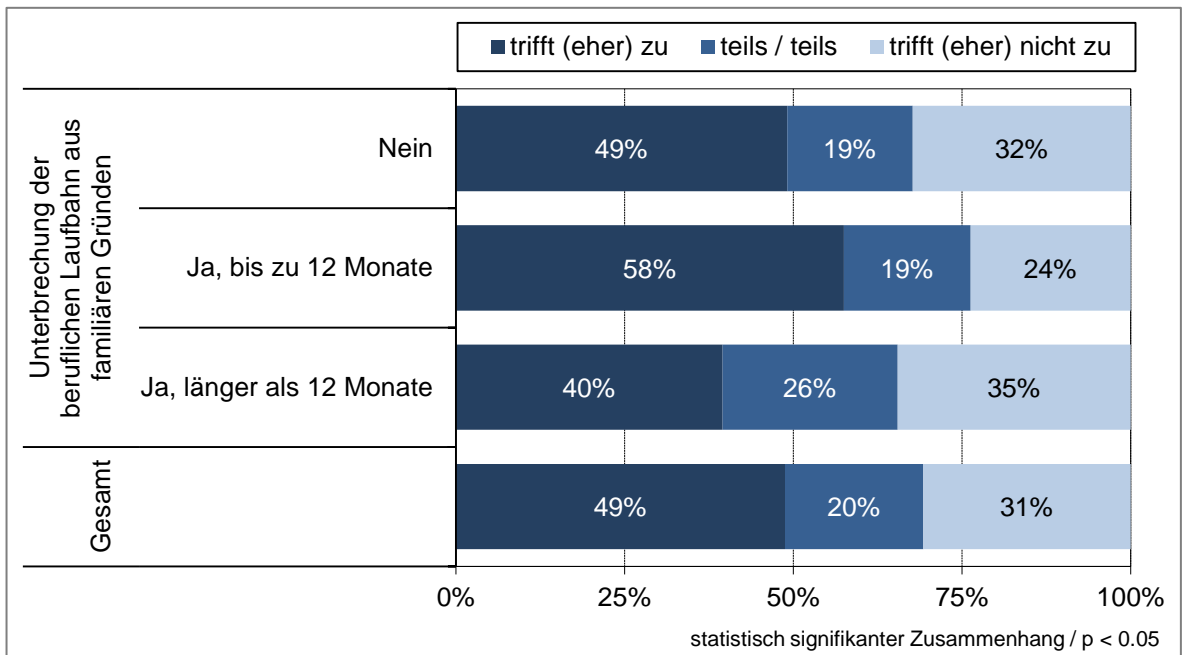


Abb. 20.20 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Art des Arbeitgebers (Frage 51)

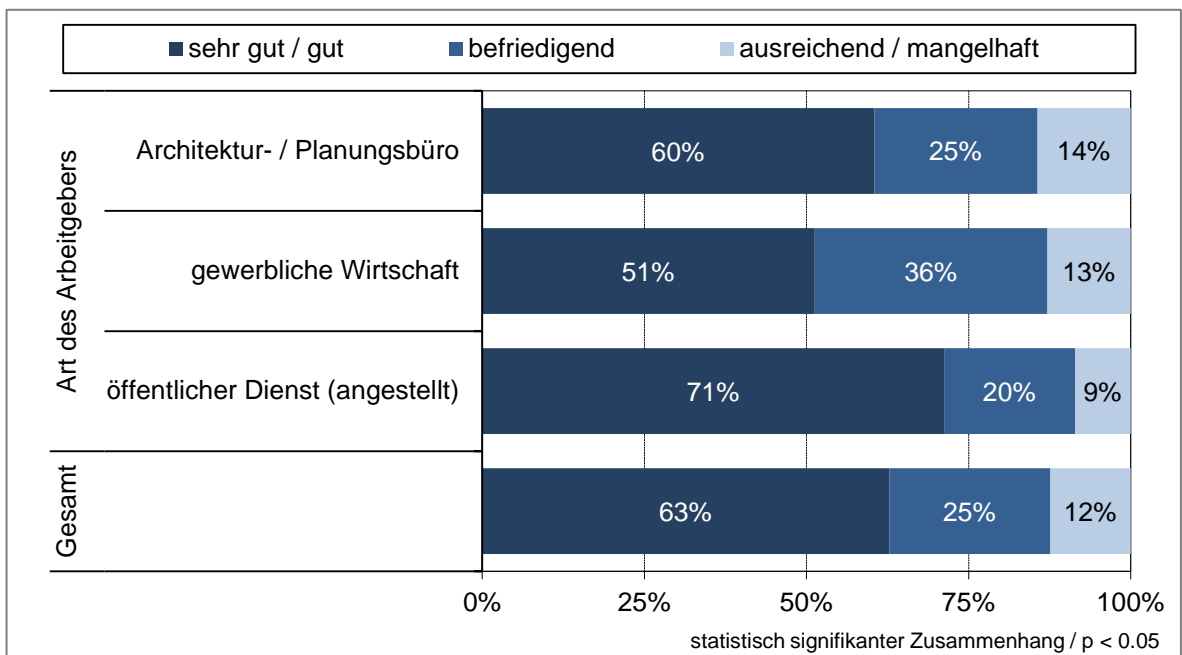


Abb. 20.21 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)

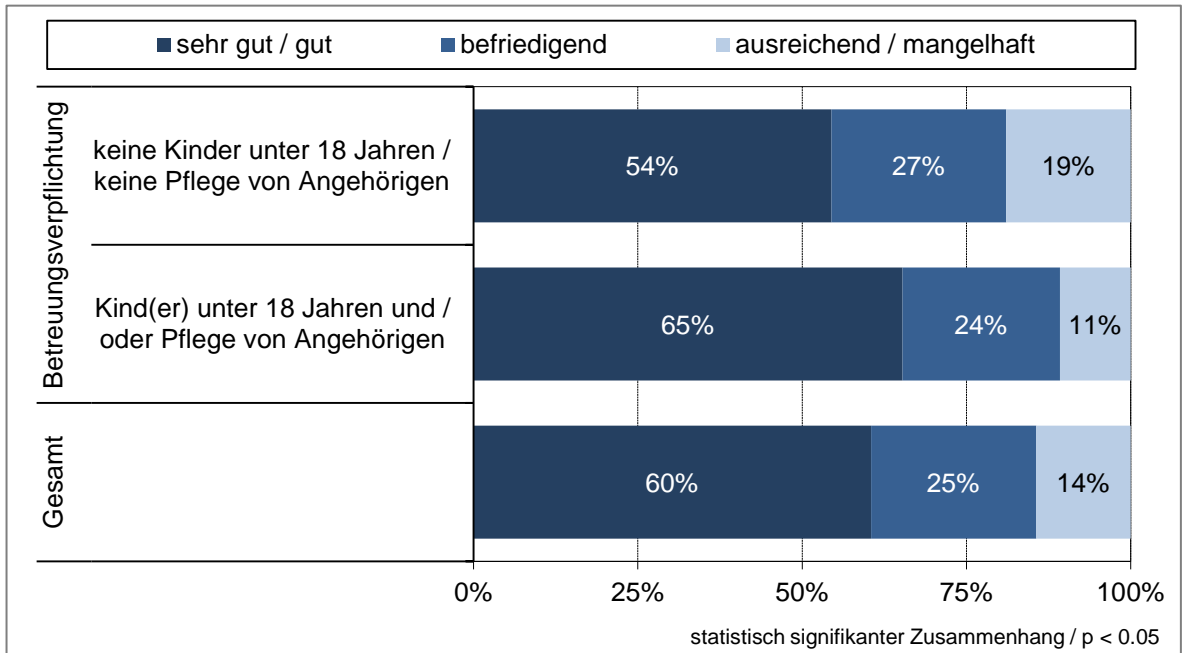
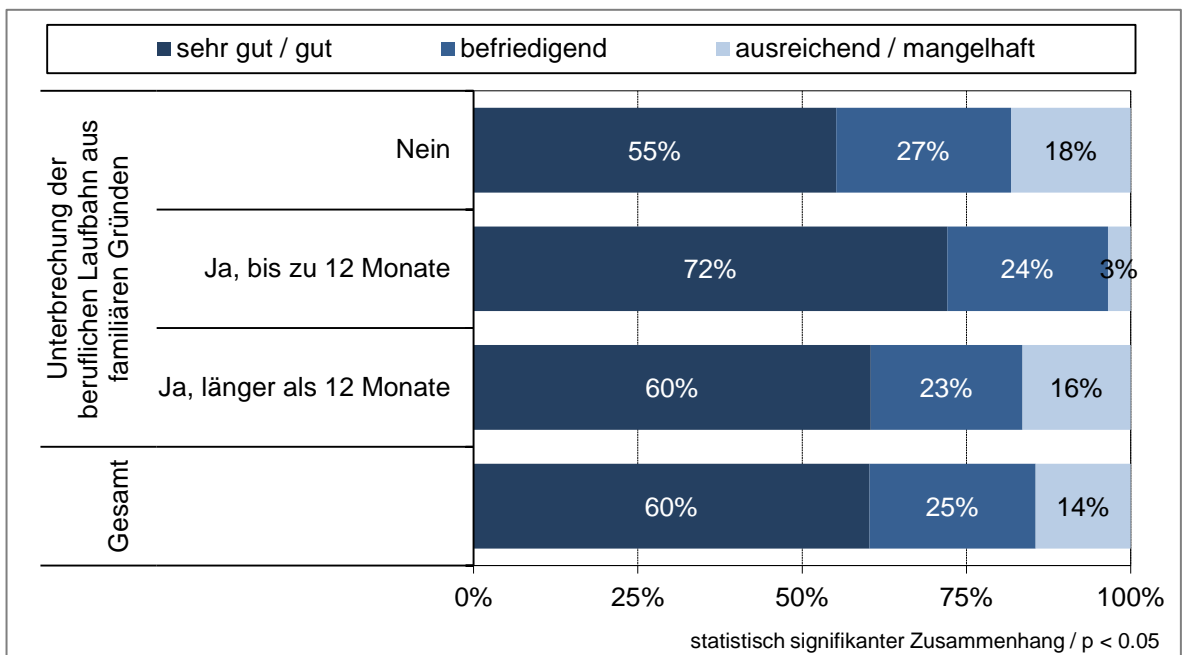


Abb. 20.22 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)



21. Einstellungen zu Bürogründung und -übernahme

Abb. 21.1 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit (Frage 55)

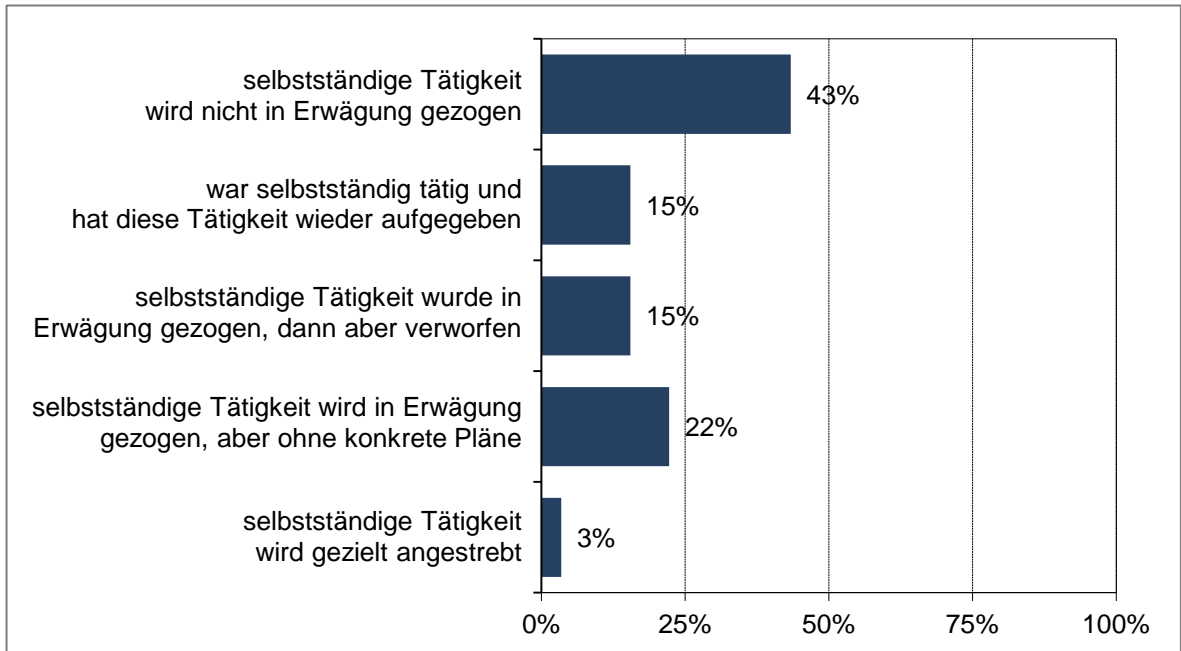


Abb. 21.2 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 55)

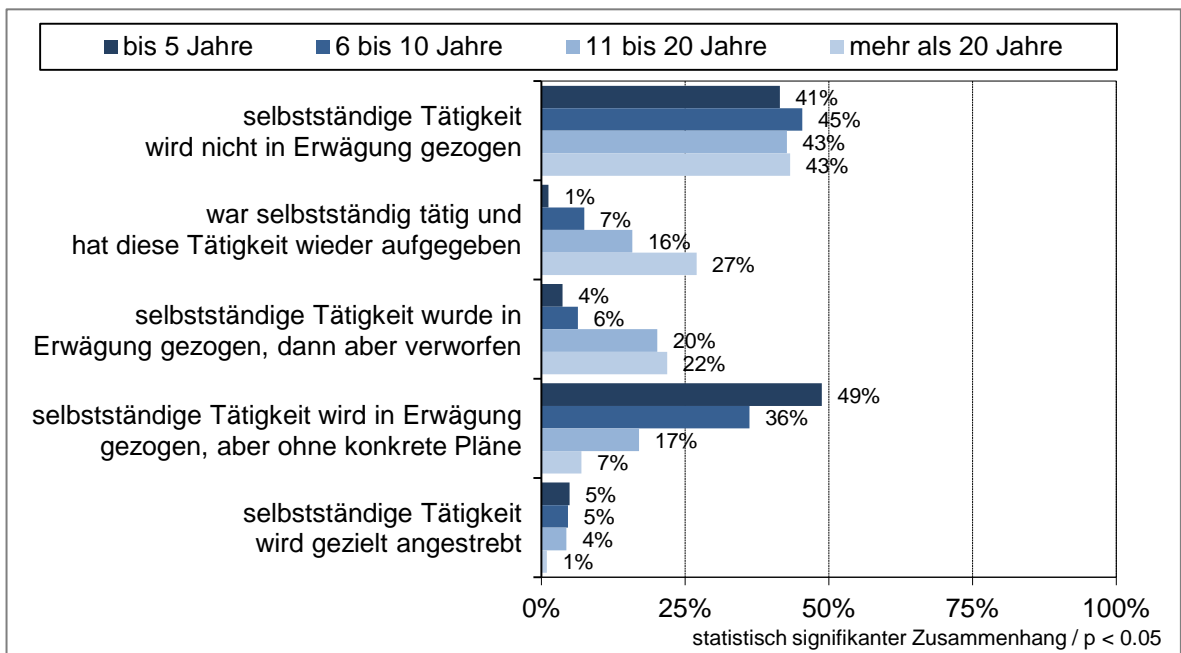


Abb. 21.3 **Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Geschlecht (Frage 55)**

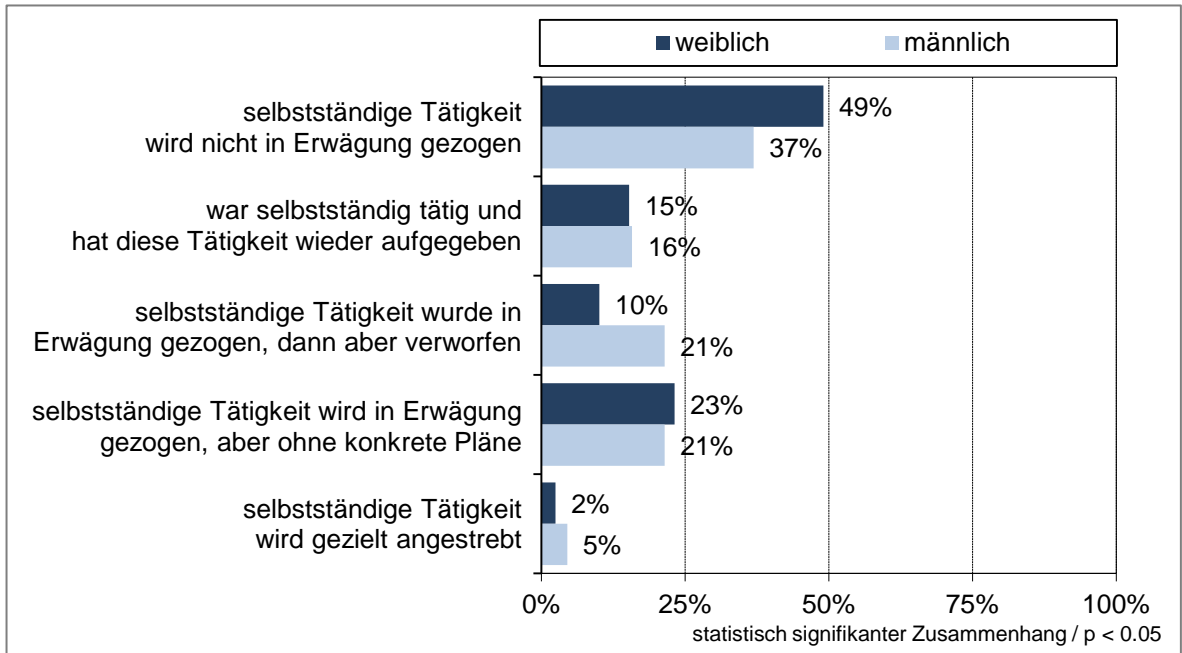


Abb. 21.4 **Gründe, aus denen eine selbstständige Tätigkeit nicht in Frage kommt* (Frage 56)**

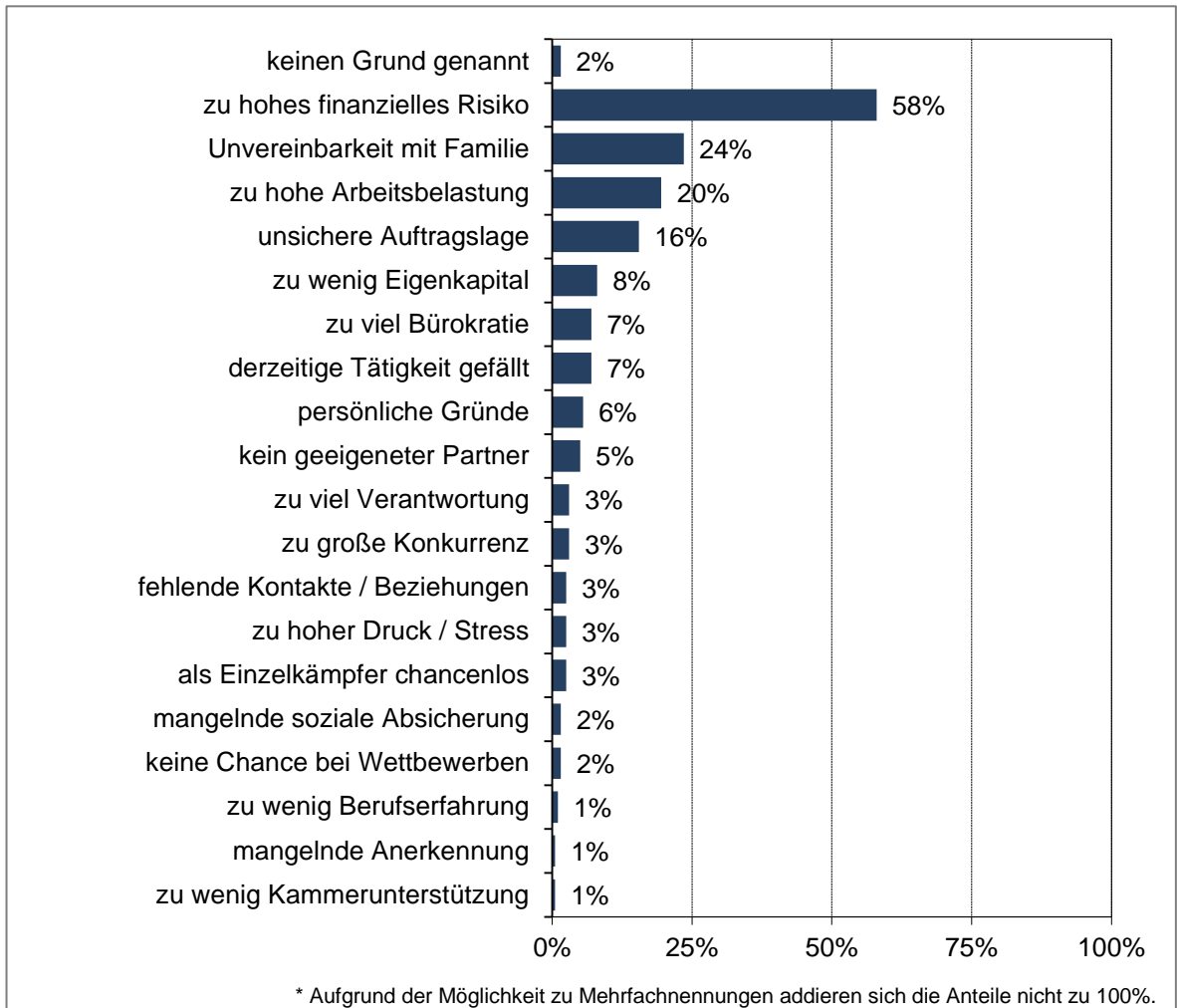


Abb. 21.5 Bürogründung oder Büroübernahme - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)

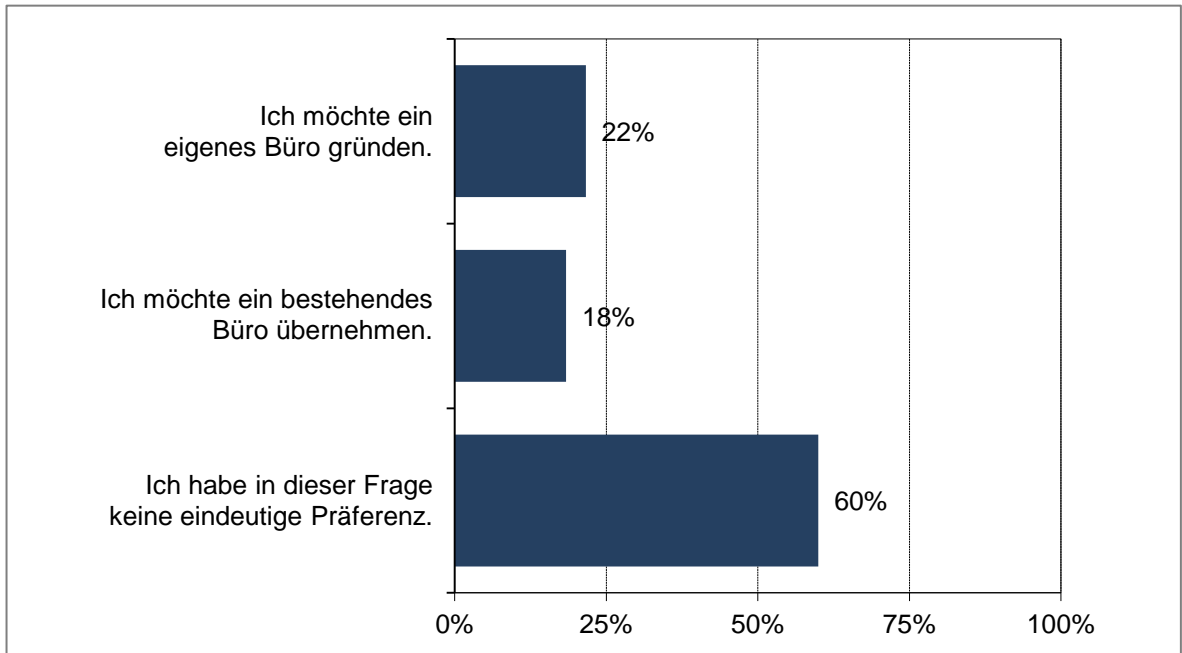


Abb. 21.6 Bürogründung oder Büroübernahme nach Konkretisierungsgrad der Pläne - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)

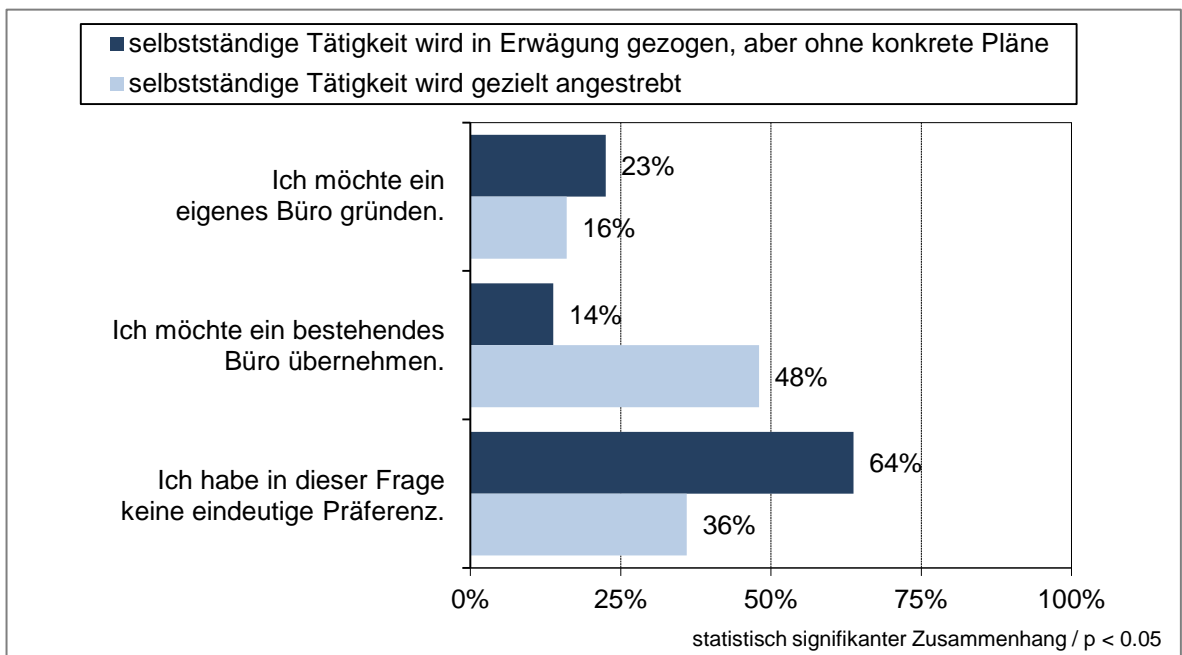
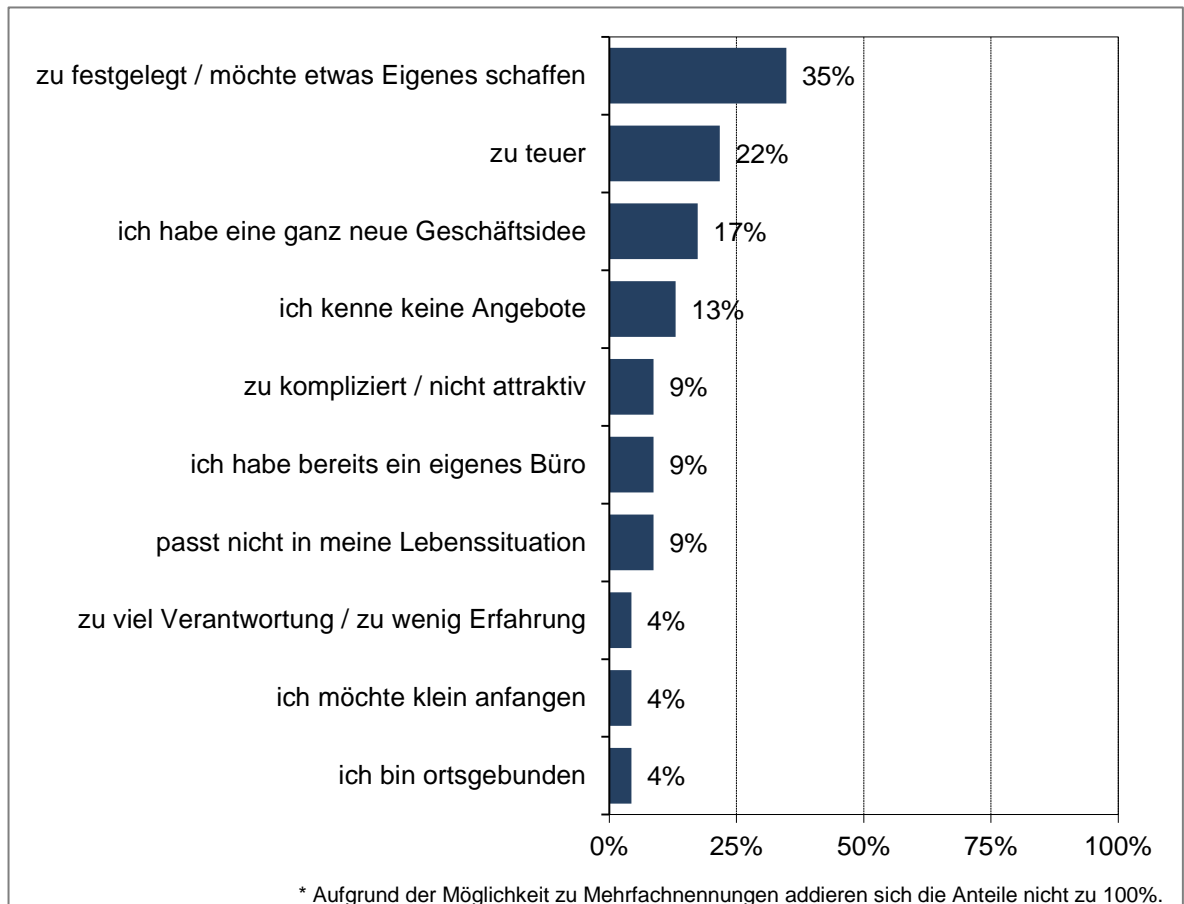


Abb. 21.7 Gründe, aus denen eine Büroübernahme nicht in Frage kommt* (Frage 58)

22. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen

22.1. Arithmetisches Mittel

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

22.2. Median

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

22.3. Schiefe

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.