

**Struktur- und Gehaltsanalyse  
unter den abhängig beschäftigten Innenarchitekt(inn)en  
der Architektenkammern der Länder**

**Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2015  
für das Berichtsjahr 2014**

HommerichForschung  
Am Broich 2  
51465 Bergisch Gladbach

Ansprechpartnerin:  
Dipl.-Soz. Nicole Reiß  
reiss@hommerich.de

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 15. Juni 2015 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern.

Insgesamt beteiligten sich 10.740 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 20%.

#### **Inhaltsverzeichnis:**

1.	Zentrale Ergebnisse	3
2.	Berufstätigkeit	5
3.	Soziodemographie	9
4.	Ausbildung	11
5.	Arbeitgeber	14
6.	Beruflicher Status	18
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	21
8.	Betreuung von Projekten im Ausland	23
9.	Vergütung	25
10.	Gehaltsanpassung	33
11.	Erwartete Gehaltsentwicklung	35
12.	Arbeitsvertrag	39
13.	Arbeitszeit	42
14.	Überstunden	46
15.	Jahresurlaub	53
16.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	55
17.	Berufliche Fort- und Weiterbildung	58
18.	Berufsständisches Engagement	61
19.	Altersvorsorge	62
20.	Vereinbarkeit von Beruf und Familie	64
21.	Einstellungen zu Bürogründung / -übernahme	75
22.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	79

## 1. Zentrale Ergebnisse

Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt inkl. aller Geldleistungen u. Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel*</b>				
Berichtsjahr 2012	53.185 €	44.517 €	60.592 €	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	49.880 €	42.067 €	55.954 €	59.678 €
<b>Median*</b>				
Berichtsjahr 2012	46.200 €	42.000 €	54.000 €	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	46.800 €	38.450 €	54.000 €	54.500 €

\* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

Tab. 1.2 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>13. Monatsgehalt</b>				
Berichtsjahr 2012	19%	12%	22%	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	16%	8%	21%	30%
<b>Weihnachtsgeld</b>				
Berichtsjahr 2012	36%	27%	40%	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	32%	23%	38%	52%
<b>Urlaubsgeld</b>				
Berichtsjahr 2012	29%	16%	41%	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	26%	10%	41%	35%
<b>Vermögenswirksame Lstgn.</b>				
Berichtsjahr 2012	33%	16%	47%	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	28%	13%	40%	43%
<b>Geldw. Vorteil, Erfolgsprämie</b>				
Berichtsjahr 2012	37%	20%	52%	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	35%	18%	51%	43%

Tab. 1.3 Erwartete Gehaltsentwicklung

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Anstieg</b>				
Berichtsjahr 2012	49%	43%	50%	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	59%	57%	62%	(N < 20)
<b>keine Veränderung</b>				
Berichtsjahr 2012	42%	51%	40%	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	38%	41%	35%	(N < 20)
<b>Rückgang</b>				
Berichtsjahr 2012	9%	6%	10%	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	3%	2%	3%	(N < 20)

Tab. 1.4 **Arbeitsvertrag**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>schriftlicher Arbeitsvertrag</b>				
Berichtsjahr 2012	94%	93%	96%	96%
Berichtsjahr 2014	95%	91%	98%	100%
<b>befristeter Arbeitsvertrag</b>				
Berichtsjahr 2012	5%	5%	3%	14%
Berichtsjahr 2014	6%	7%	5%	7%

Tab. 1.5 **Wochenarbeitszeit (nur Vollzeittätige)**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel (in Stunden)</b>				
Berichtsjahr 2012	39,8	40,1	39,7	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	39,7	39,7	39,9	38,4

Tab. 1.6 **Überstunden (nur Vollzeittätige)**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Überstunden leisten</b>				
Berichtsjahr 2012	90%	93%	90%	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	88%	89%	88%	87%
<b>Überstunden / Woche*</b>				
Berichtsjahr 2012	6,2	5,9	6,7	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	6,4	5,7	7,3	5,0
<b>Überstunden werden (teilweise) vergütet</b>				
Berichtsjahr 2012	46%	47%	38%	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	52%	57%	44%	75%

Tab. 1.7 **Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeittätige)**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel (in Tagen)</b>				
Berichtsjahr 2012	28,4	27,0	29,5	(N < 20)
Berichtsjahr 2014	28,3	26,5	29,4	32,9

2. Berufstätigkeit im Jahr 2014

Tab. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

	Anteil in %	N
Ja, während des gesamten Jahres.	86%	345
Ja, während eines Teils des Jahres.	10%	42
Nein, ich war freiwillig nicht beschäftigt.	3%	12
Nein, ich war arbeits- / erwerbslos.	0,7%	3

Abb. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

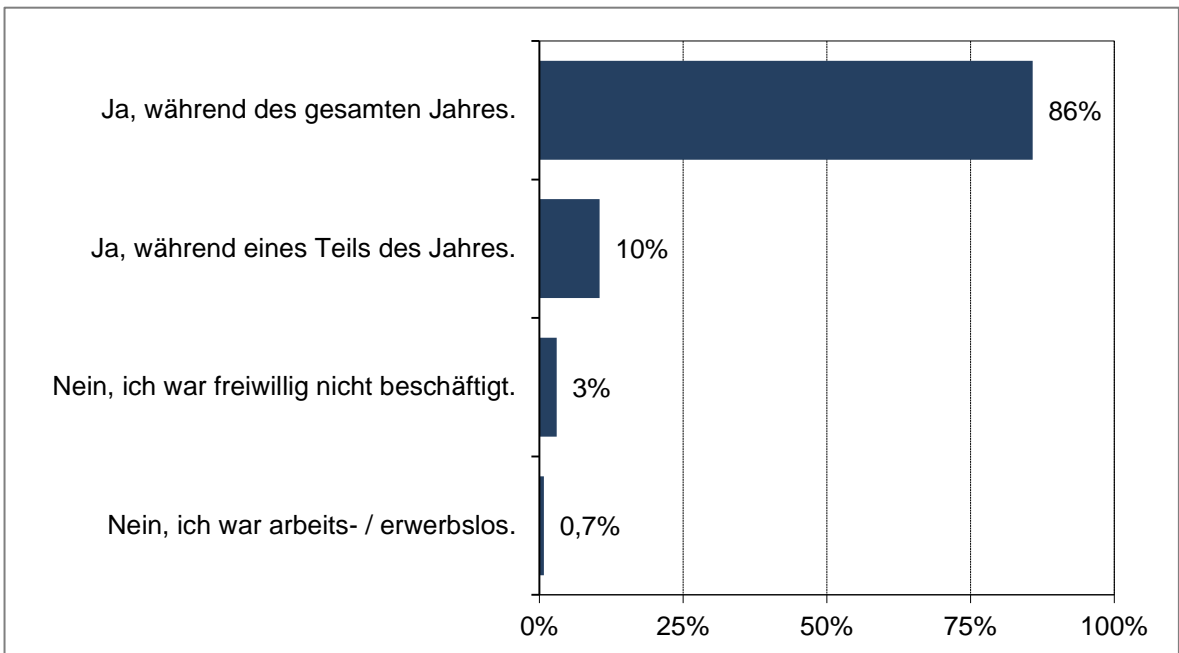
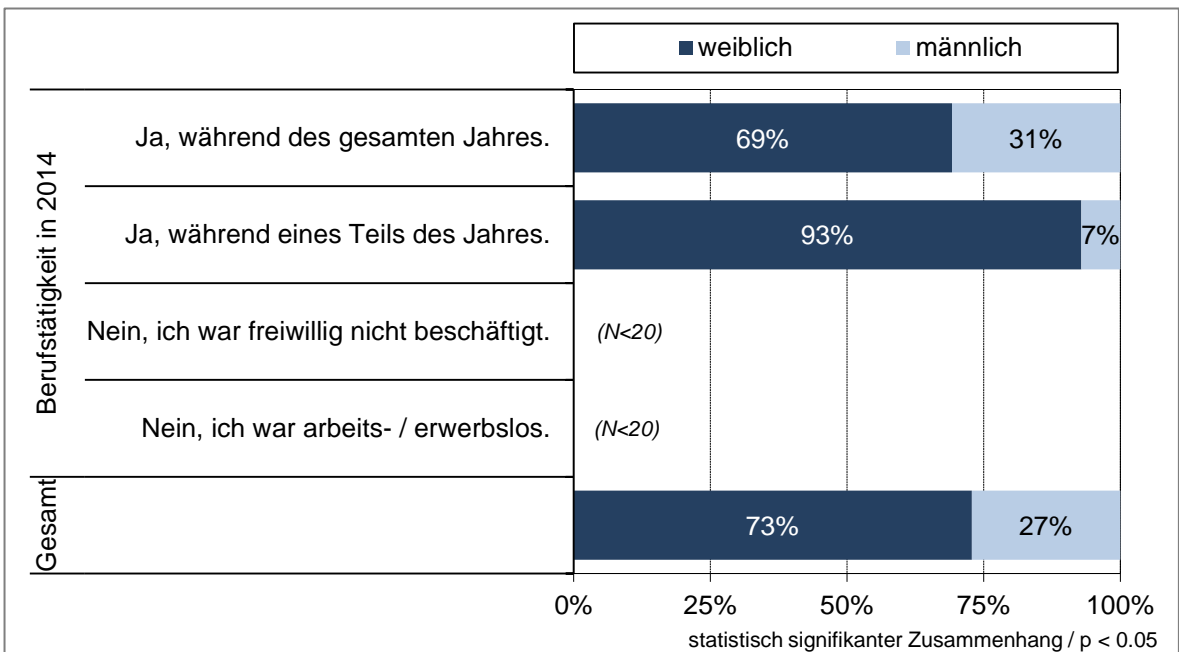
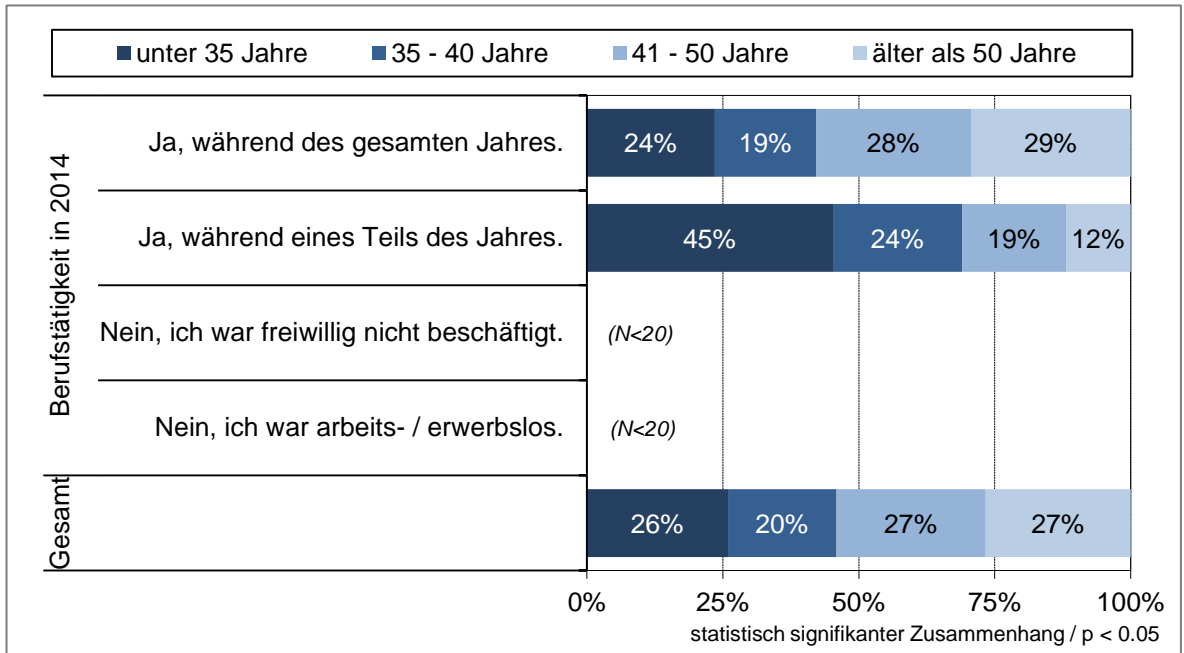


Abb. 2.2 Berufstätigkeit in 2014 nach Geschlecht (Frage 1)



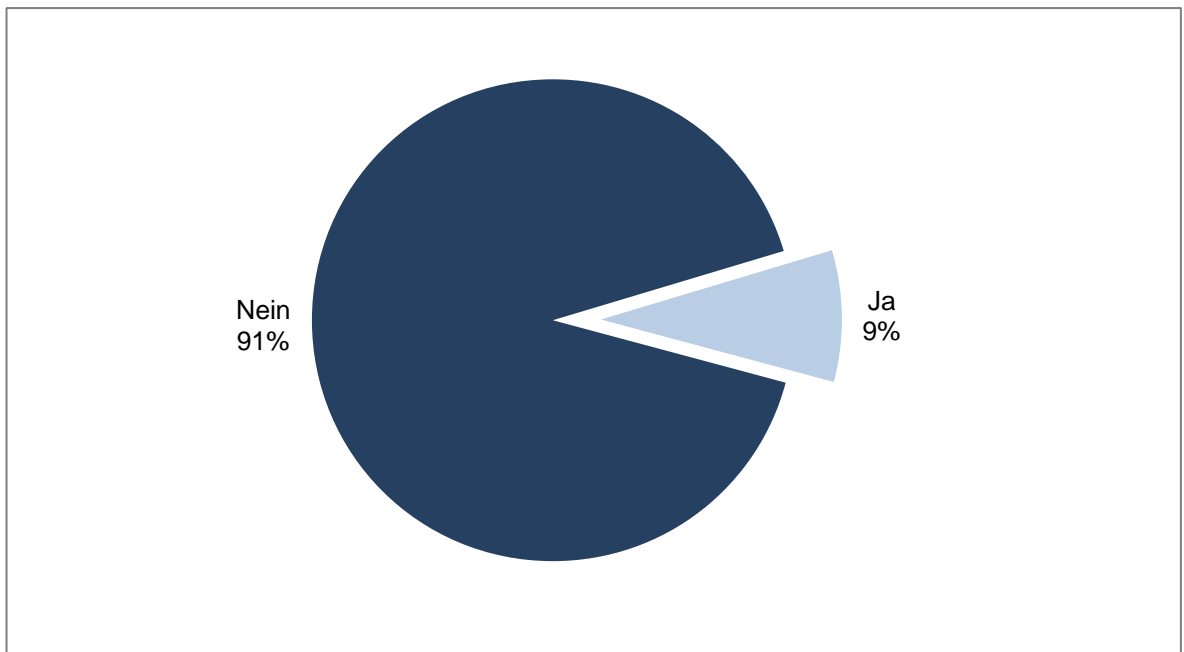
**Abb. 2.3 Berufstätigkeit in 2014 nach Alter (Frage 1)**



**Tab. 2.2 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**

	Anteil in %	N
Ja	9%	34
Nein	91%	352

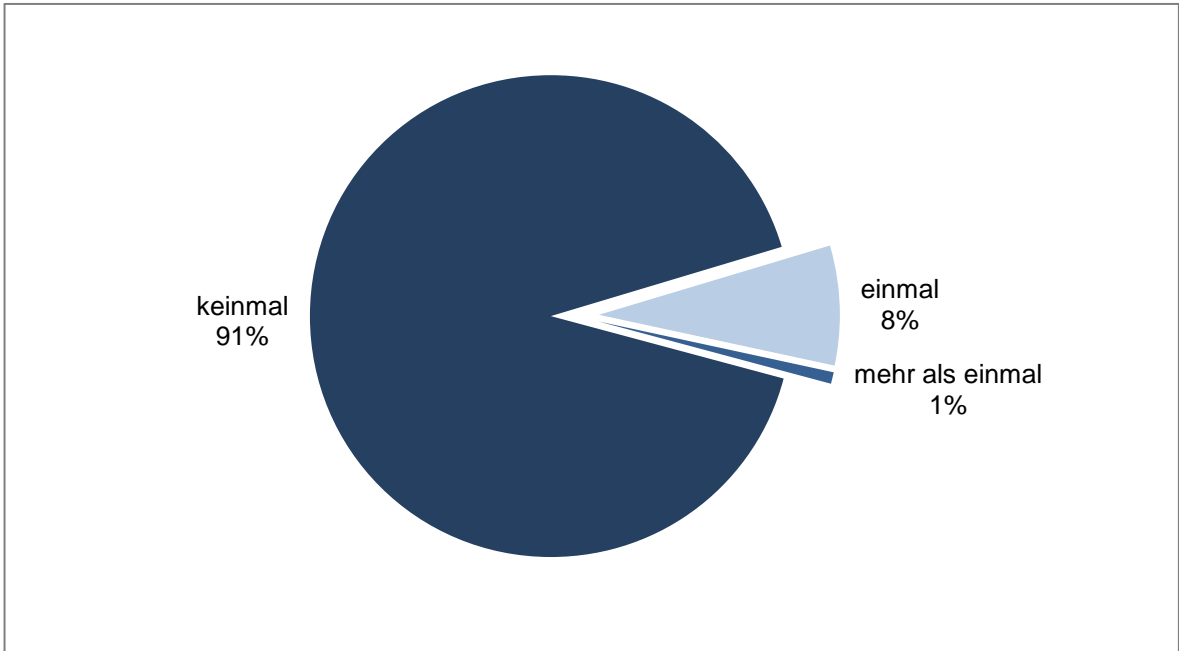
**Abb. 2.4 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**



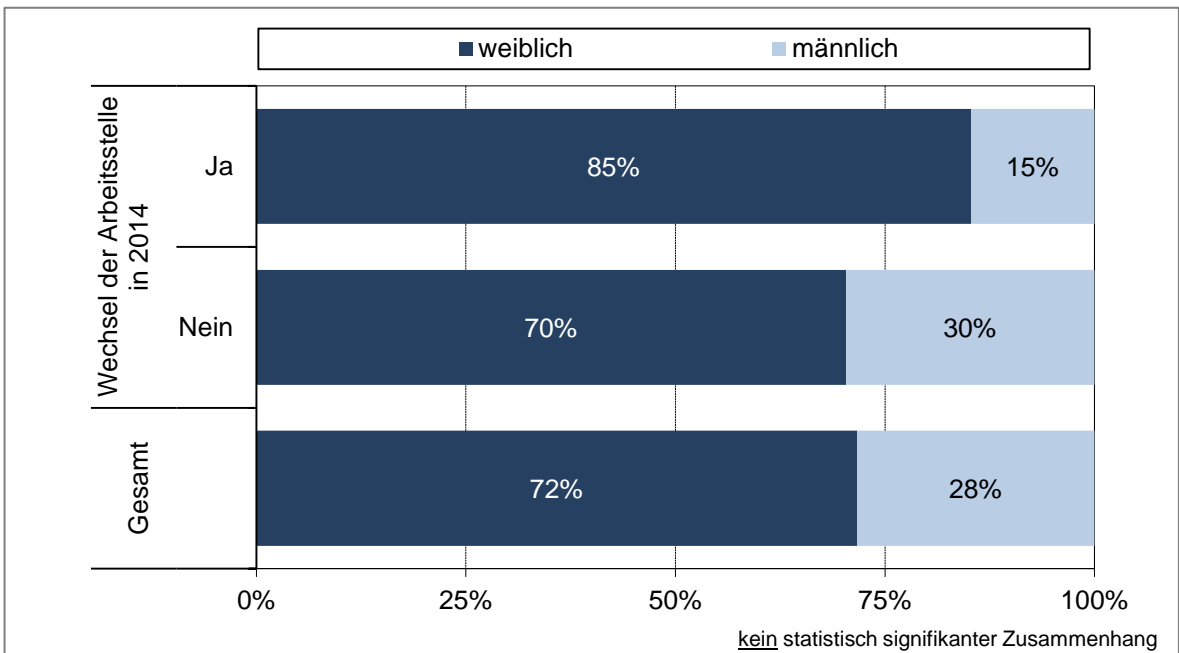
**Tab. 2.3 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**

	Anteil in %	N
keinmal	91%	352
einmal	8%	31
mehr als einmal	1%	3

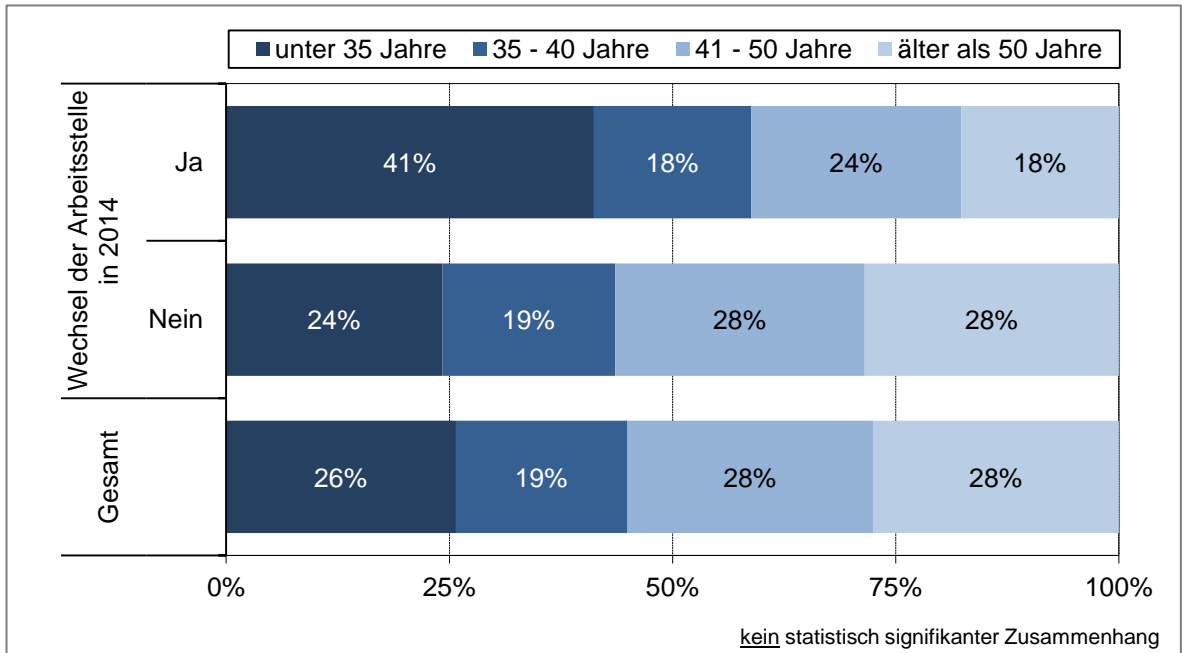
**Abb. 2.5 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**



**Abb. 2.6 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Geschlecht (Frage 2)**



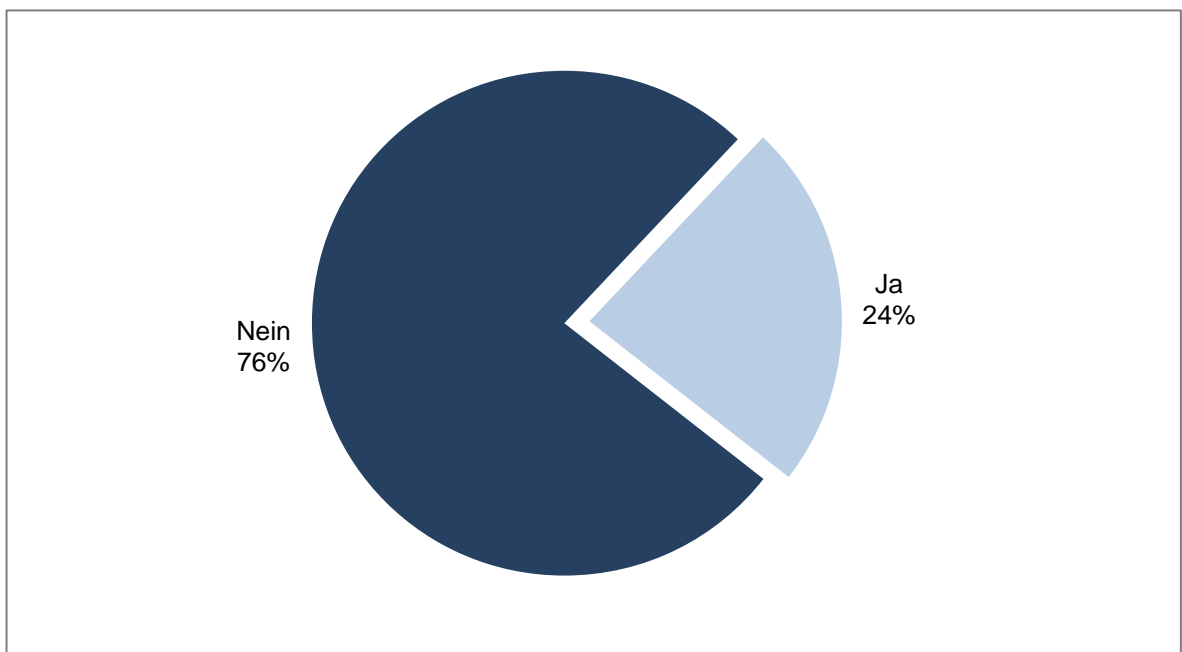
**Abb. 2.7 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Alter (Frage 2)**



**Tab. 2.4 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)**

	Anteil in %	N
Ja	24%	8
Nein	76%	26

**Abb. 2.8 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)**



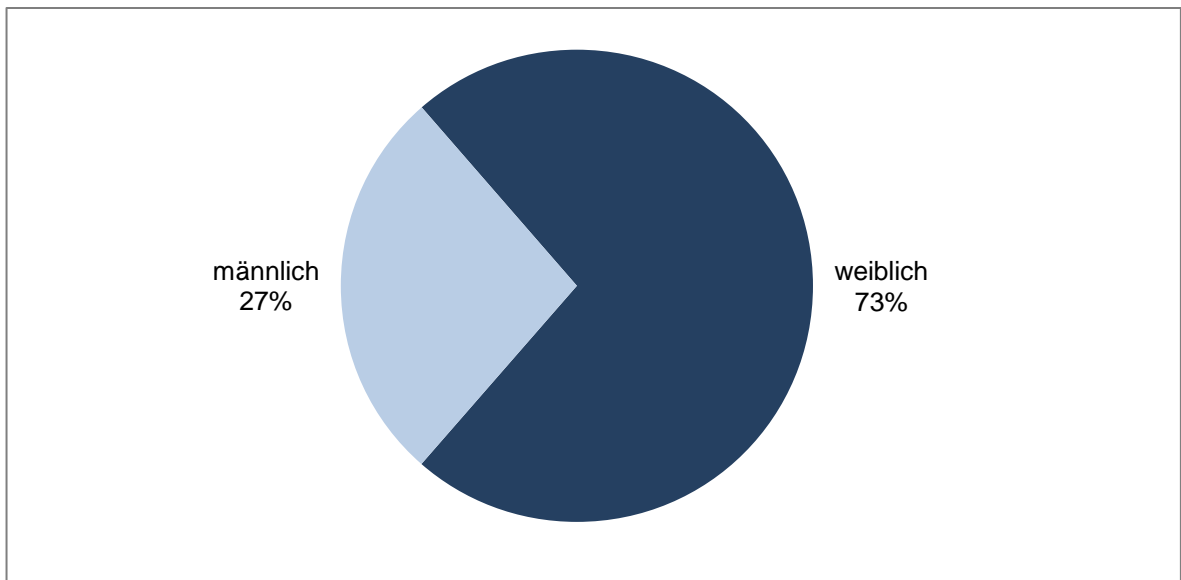


### 3. Soziodemographie

**Tab. 3.1** Geschlecht der Befragten (Frage 5)

	Anteil in %	N
weiblich	73%	292
männlich	27%	109

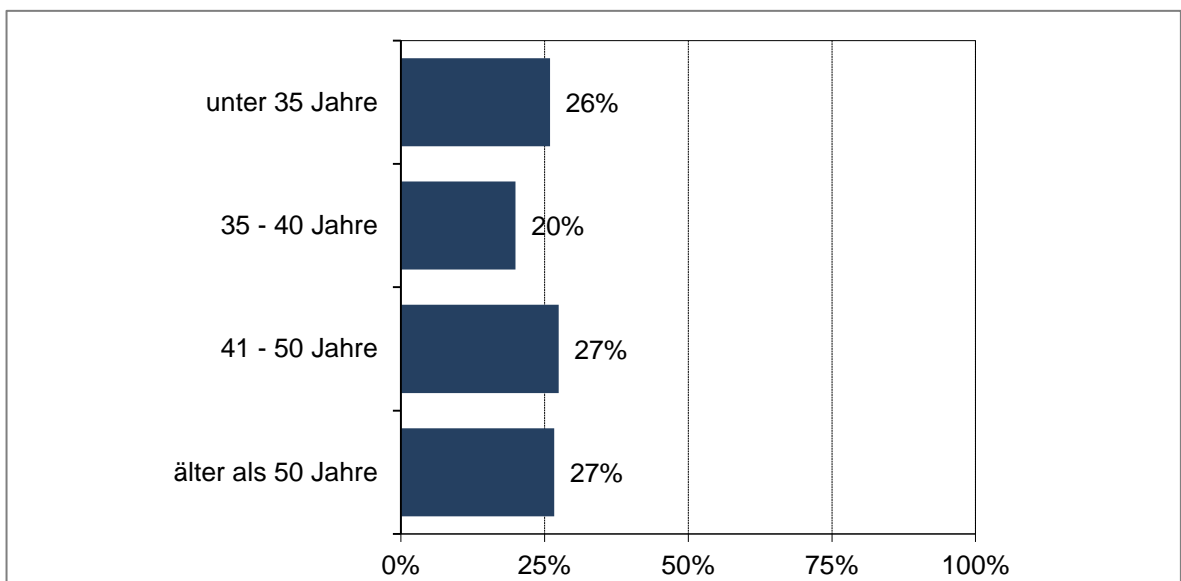
**Abb. 3.1** Geschlecht der Befragten (Frage 5)



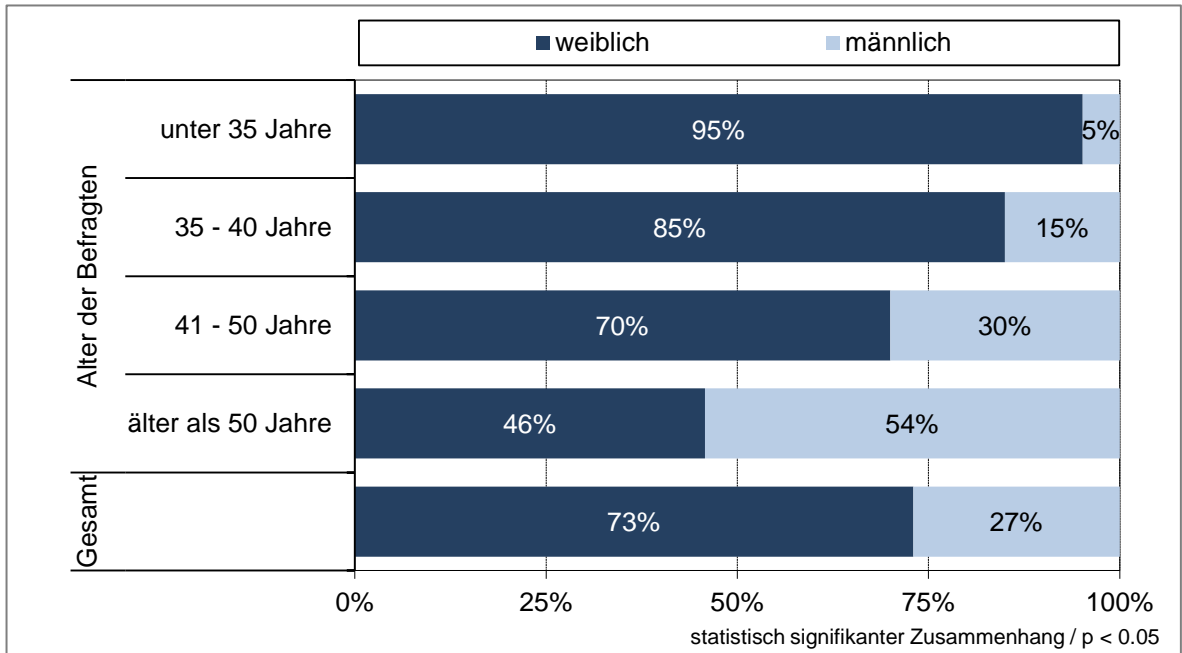
**Tab. 3.2** Alter der Befragten (Frage 6)

	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	26%	104
35 - 40 Jahre	20%	80
41 - 50 Jahre	27%	110
älter als 50 Jahre	27%	107

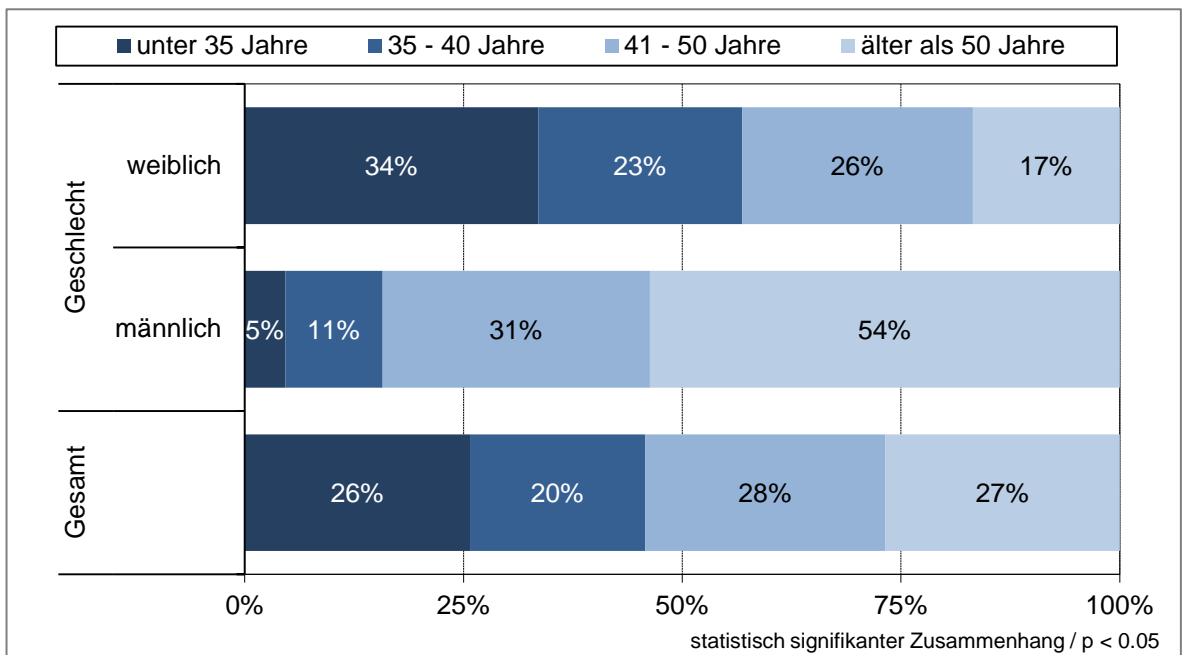
**Abb. 3.2** Alter der Befragten (Frage 6)



**Abb. 3.3 Alter nach Geschlecht (Frage 6)**



**Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter (Frage 5)**



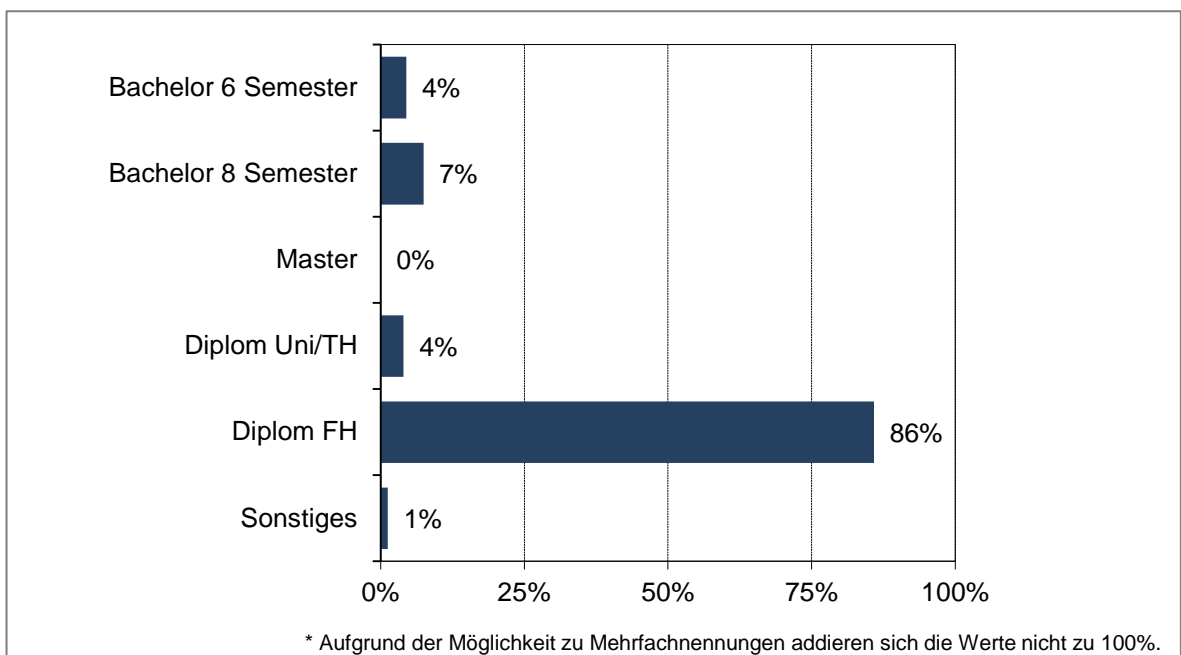
#### 4. Ausbildung

**Tab. 4.1 Ausbildungsabschluss\* (Frage 8)**

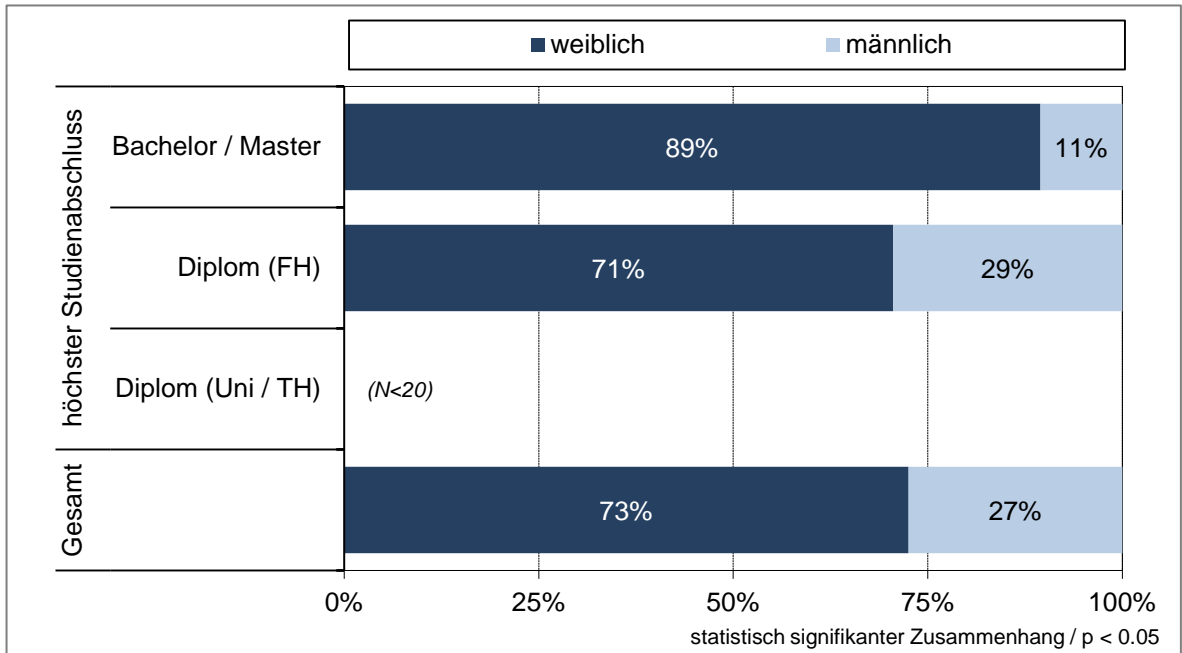
	Anteil in %	N
Bachelor 6 Semester	4%	18
Bachelor 8 Semester	7%	30
Master	0%	0
Diplom Uni/TH	4%	16
Diplom FH	86%	345
Sonstiges	1%	5

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

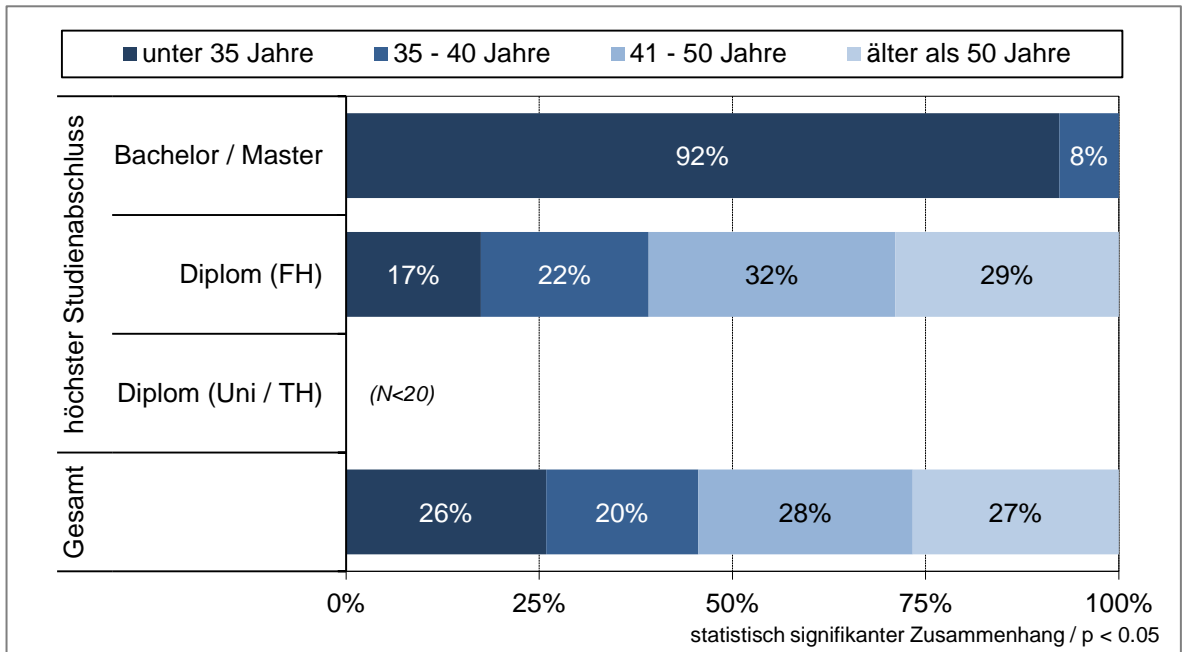
**Abb. 4.1 Ausbildungsabschluss\* (Frage 8)**



**Abb. 4.2 Ausbildungsabschluss nach Geschlecht (Frage 8)**



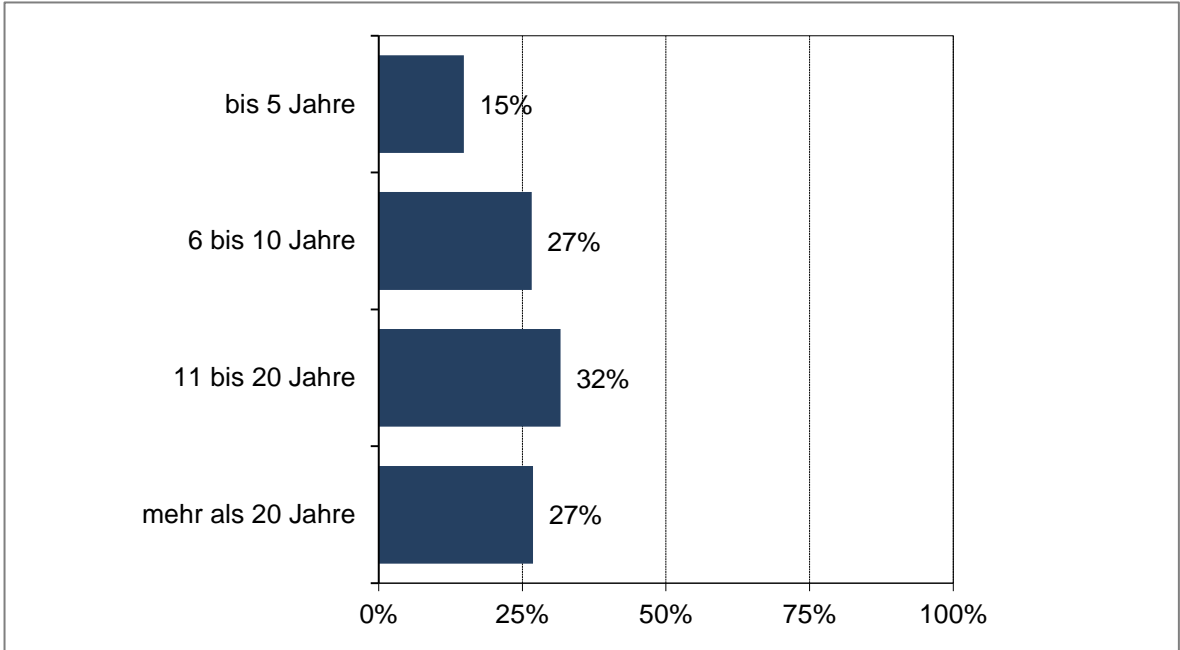
**Abb. 4.3 Ausbildungsabschluss nach Alter (Frage 8)**



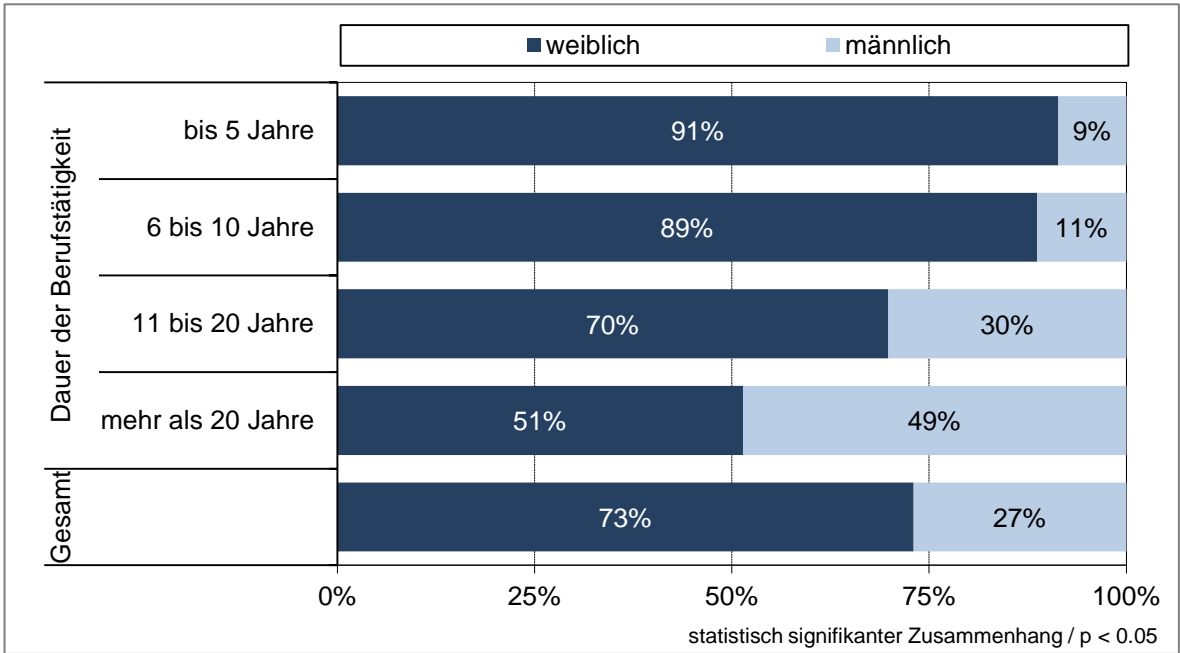
**Tab. 4.2 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)**

	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	15%	59
6 bis 10 Jahre	27%	106
11 bis 20 Jahre	32%	126
mehr als 20 Jahre	27%	107

**Abb. 4.4** Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)



**Abb. 4.5** Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht (Frage 18)



5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

	Anteil in %	N
Architektur- / Planungsbüro	49%	196
gewerbliche Wirtschaft	44%	178
öffentlicher Dienst (angestellt)	7%	28

Abb. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

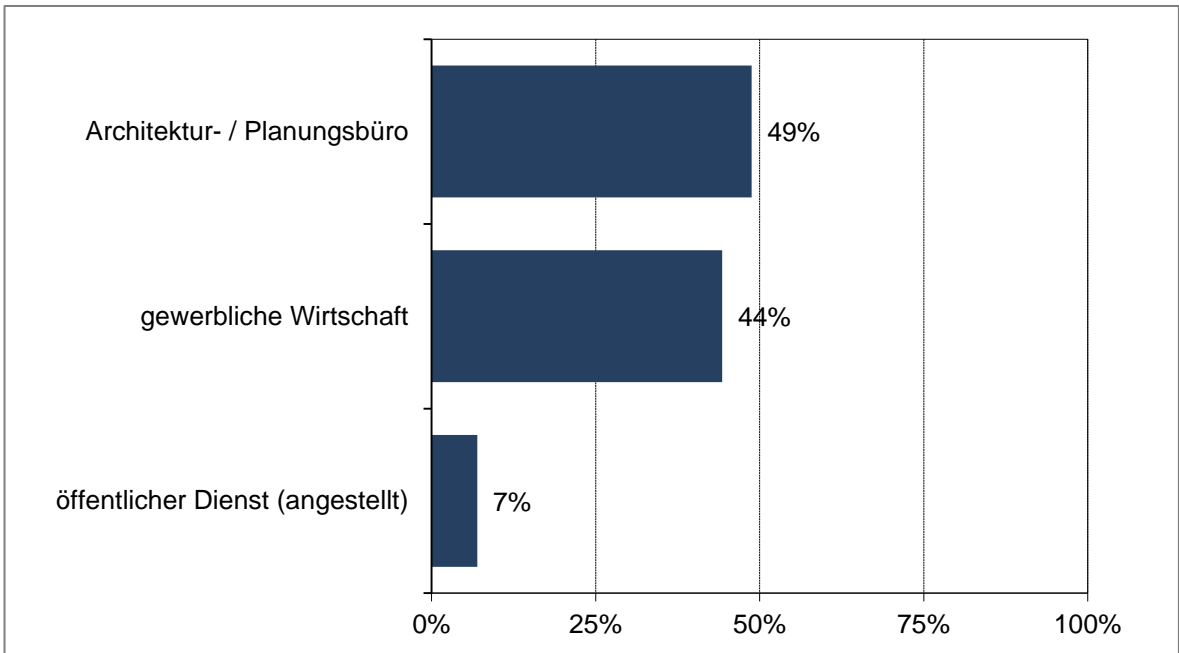
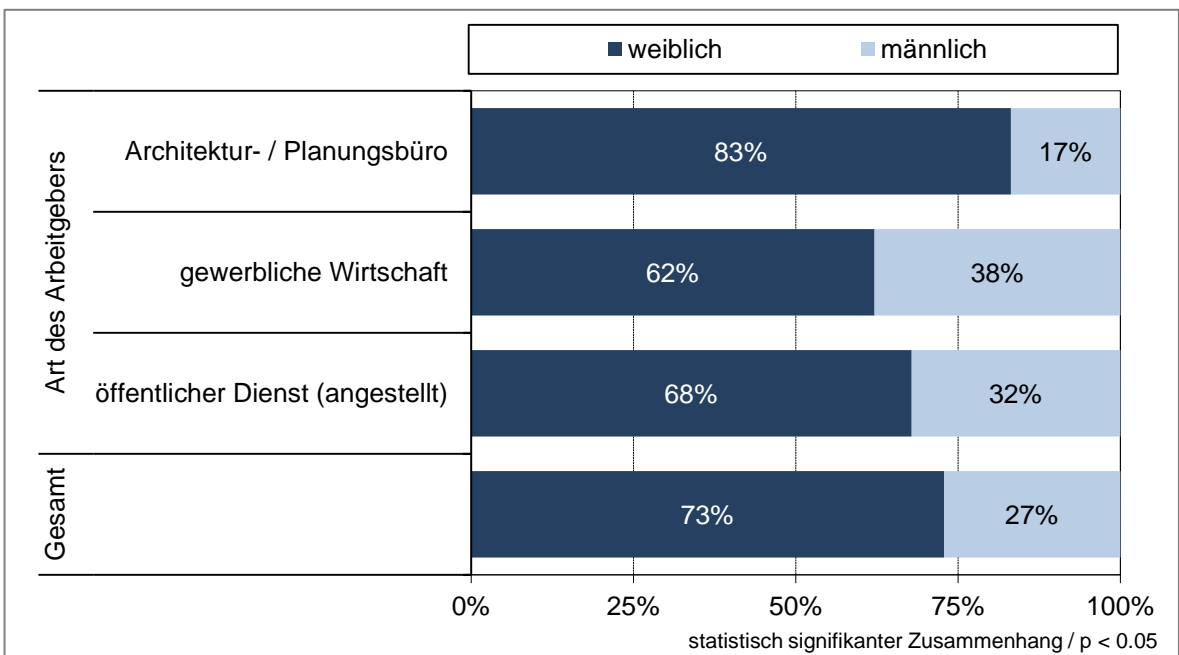
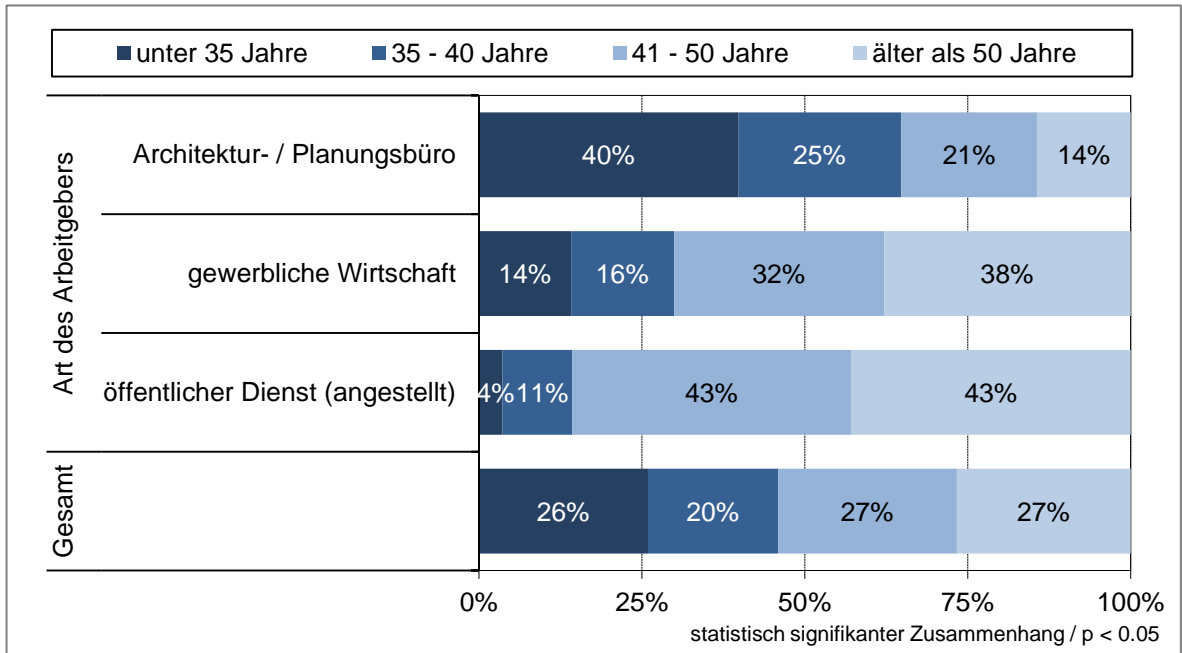


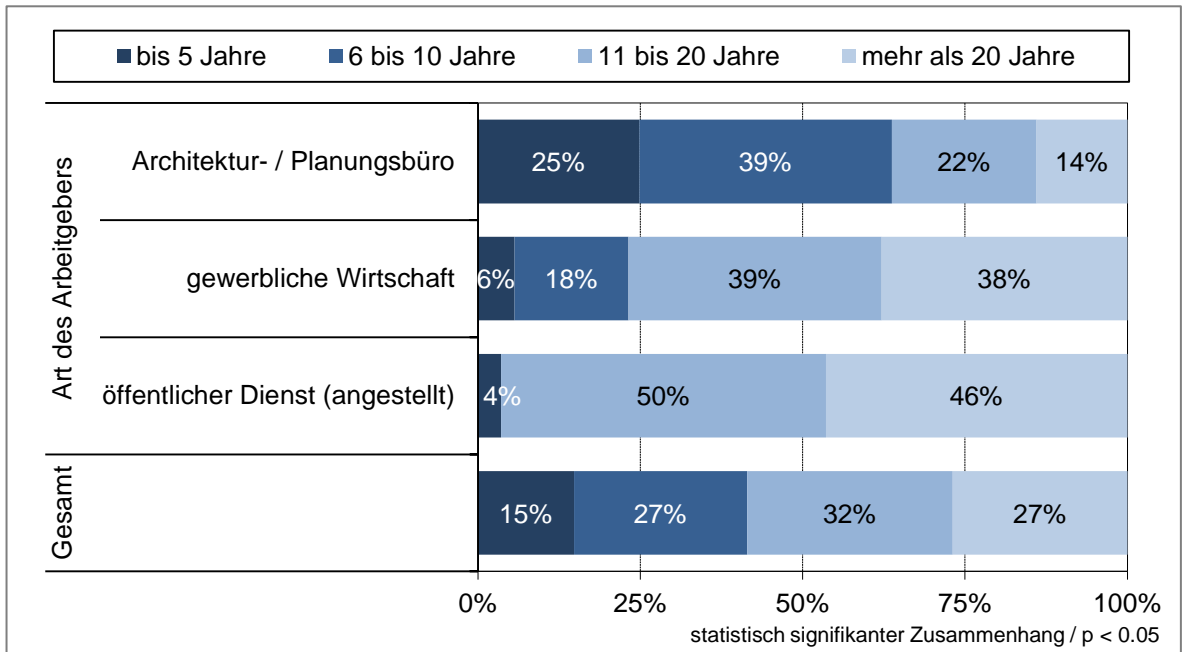
Abb. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Geschlecht (Frage 10)



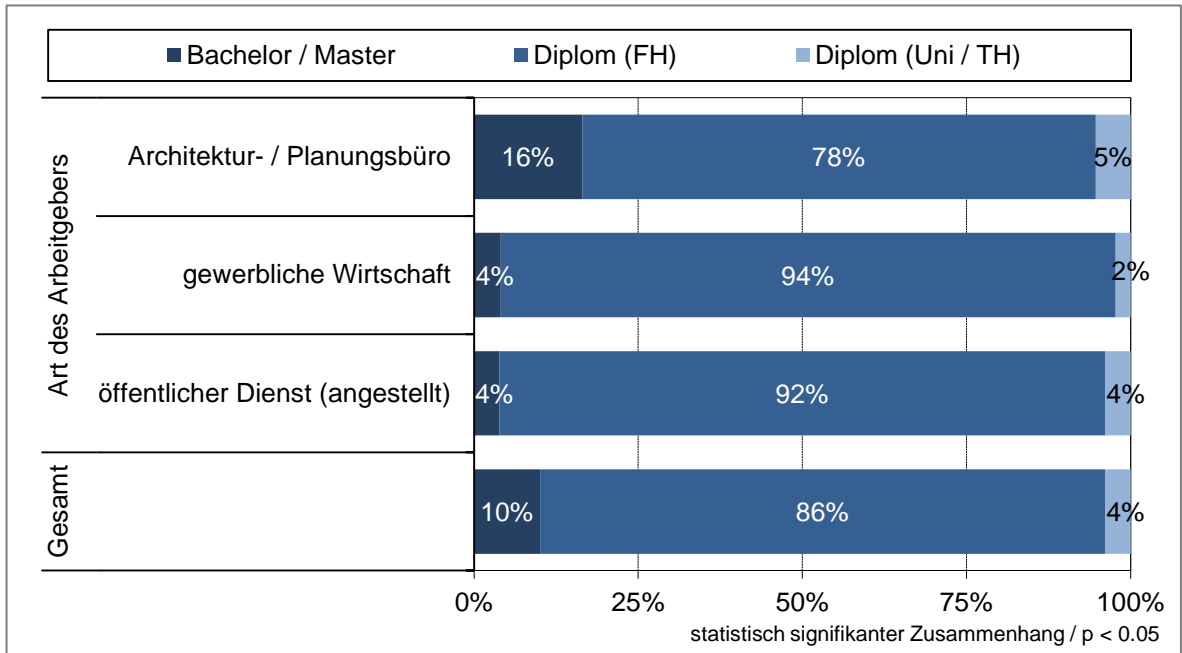
**Abb. 5.3 Art des Arbeitgebers nach Alter (Frage 10)**



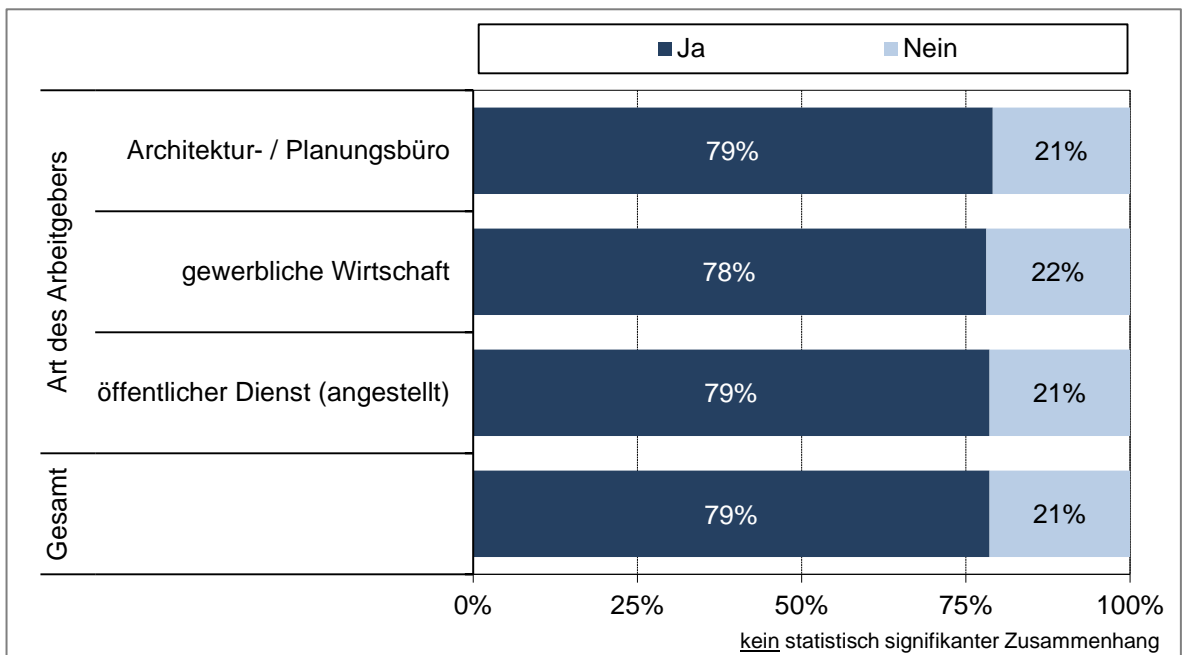
**Abb. 5.4 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 10)**



**Abb. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss (Frage 10)**

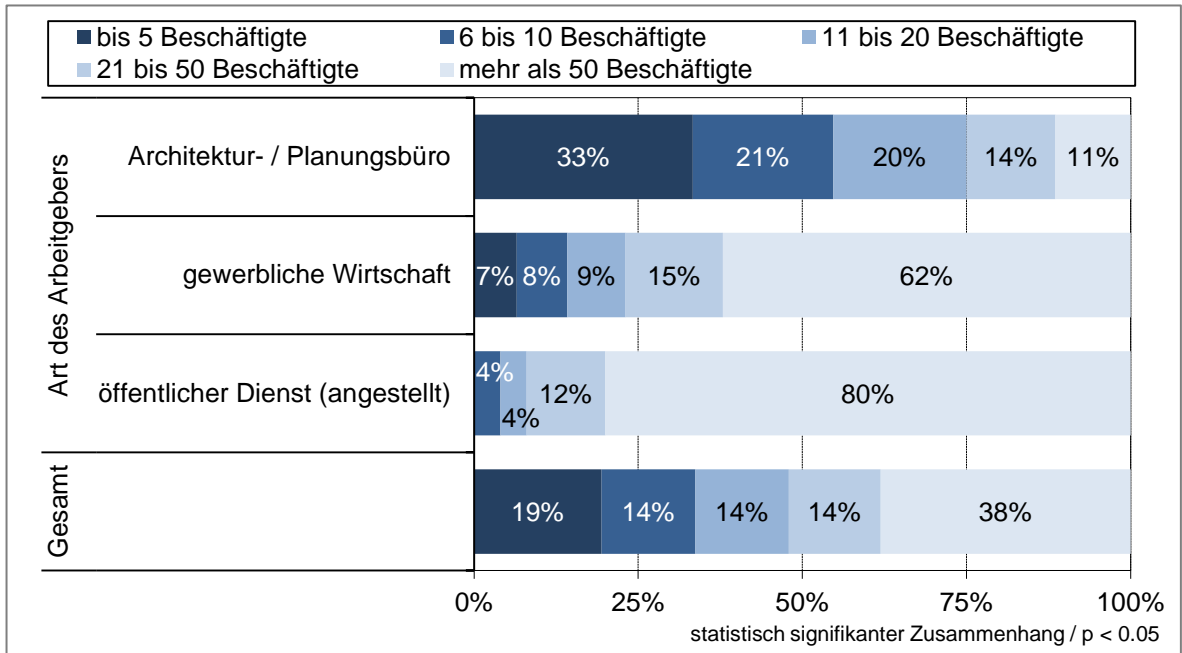


**Abb. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Standort in einer Großstadt / einem Ballungsraum (Frage 10)**





**Abb. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Büro- / Unternehmens- / Behördengröße (Frage 10)**



6. Beruflicher Status

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

	Anteil in %	N
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	44%	175
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	56%	227

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

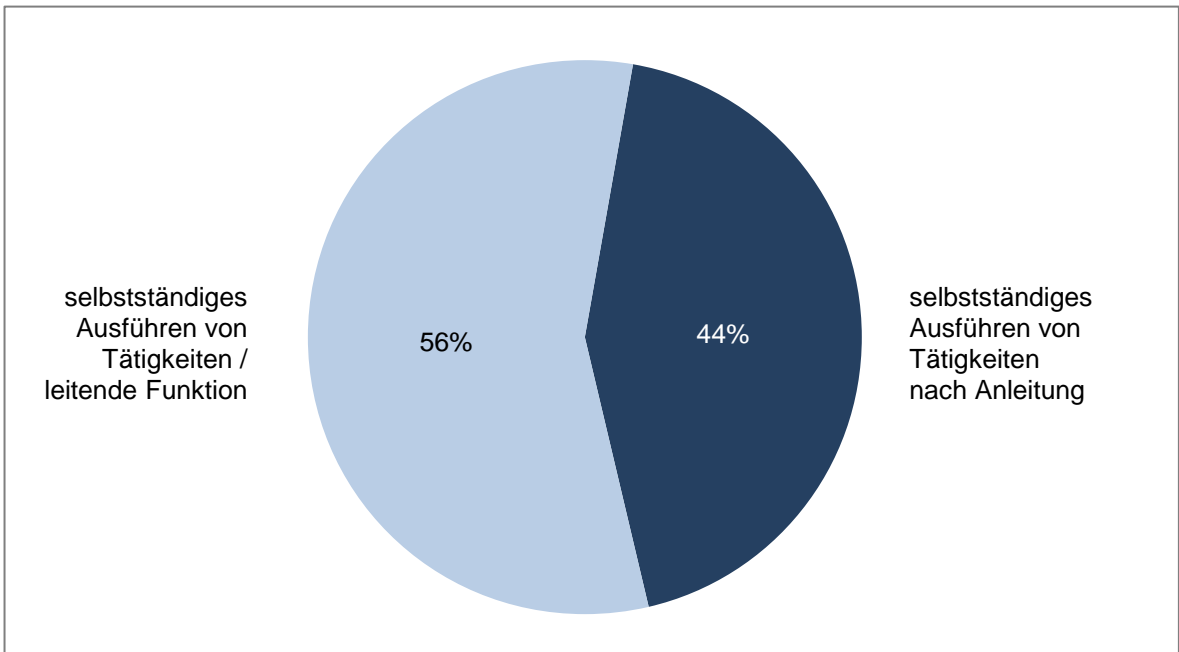
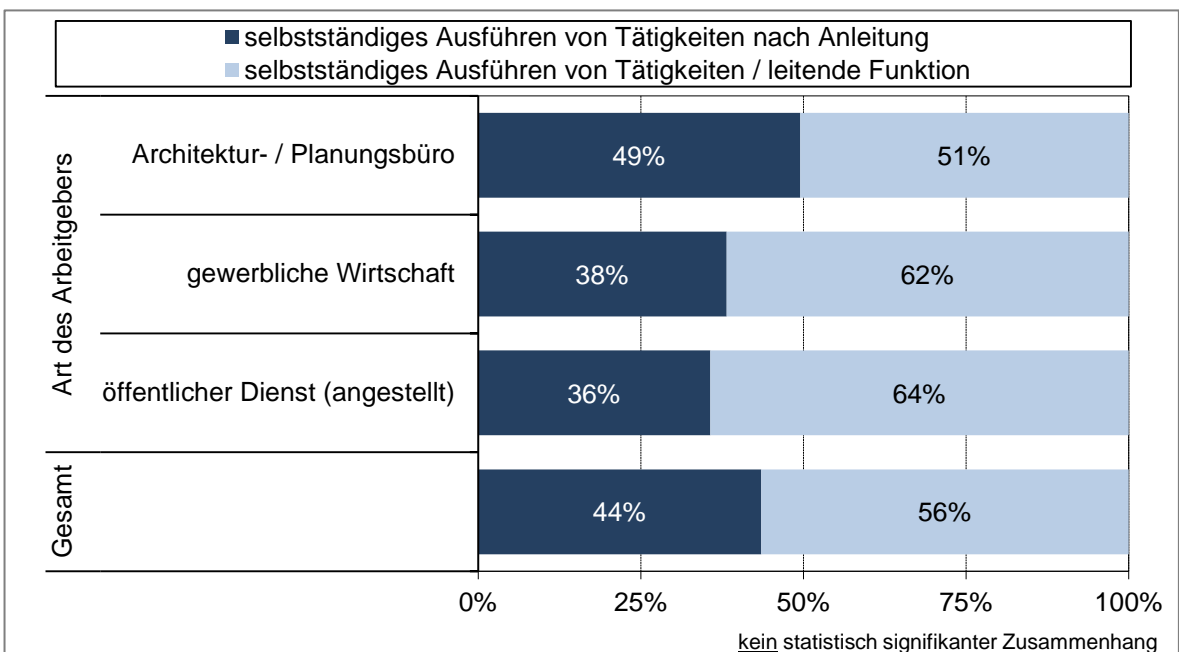
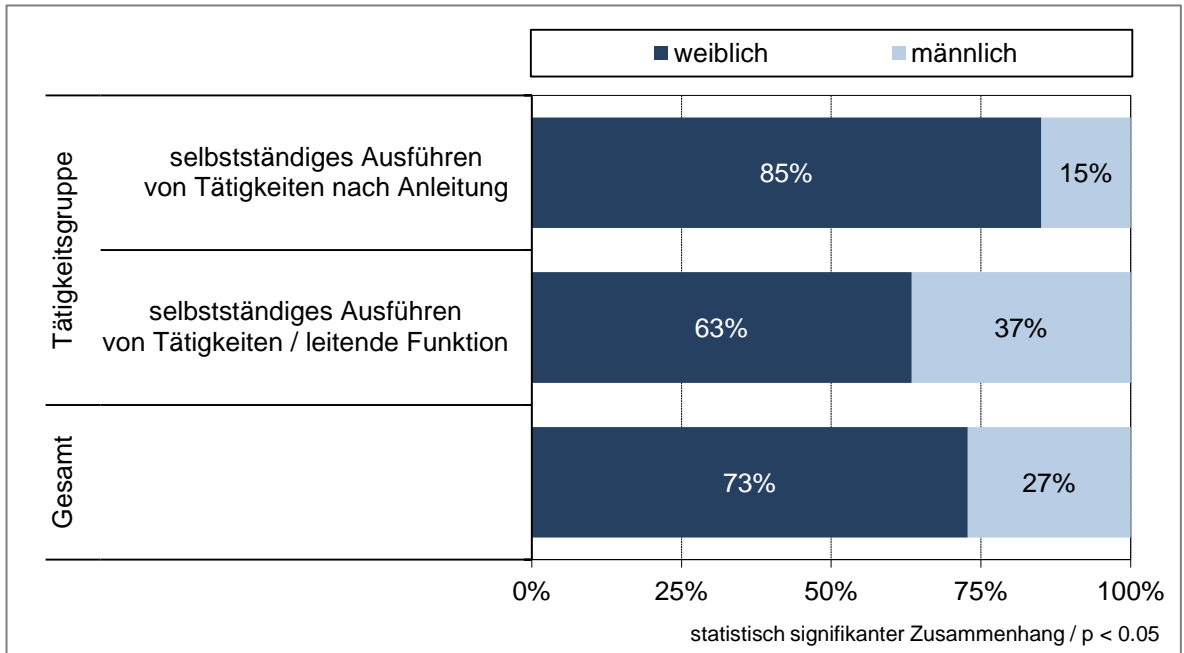


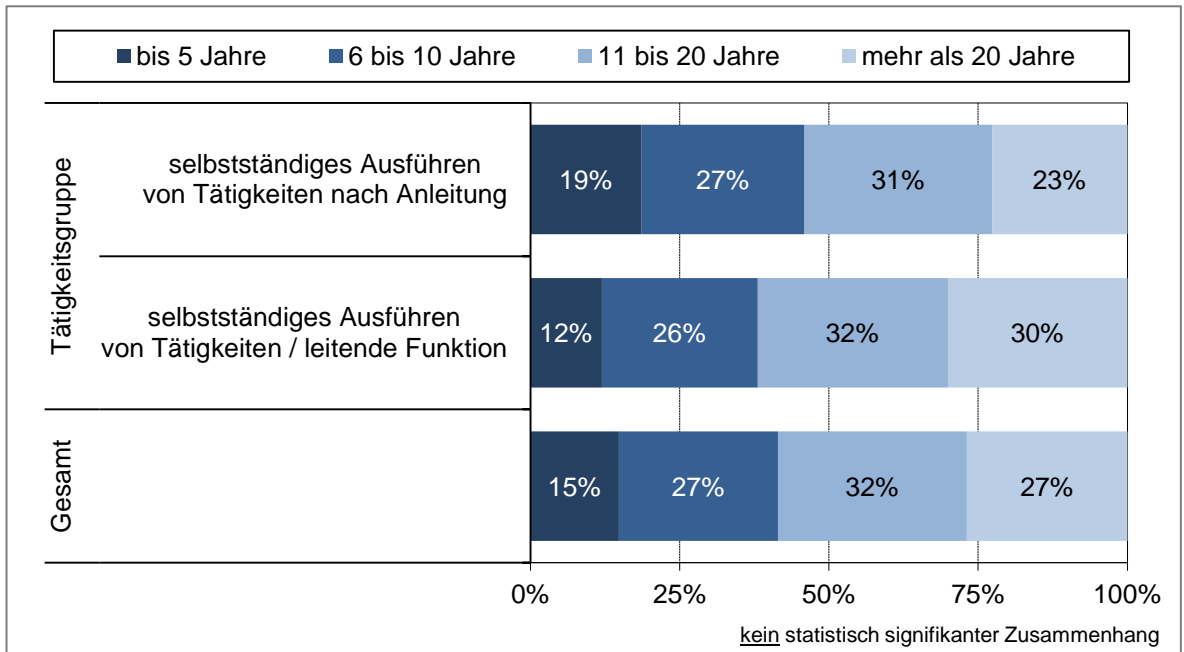
Abb. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Art des Arbeitgebers (Frage 19)



**Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht (Frage 19)**



**Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)**

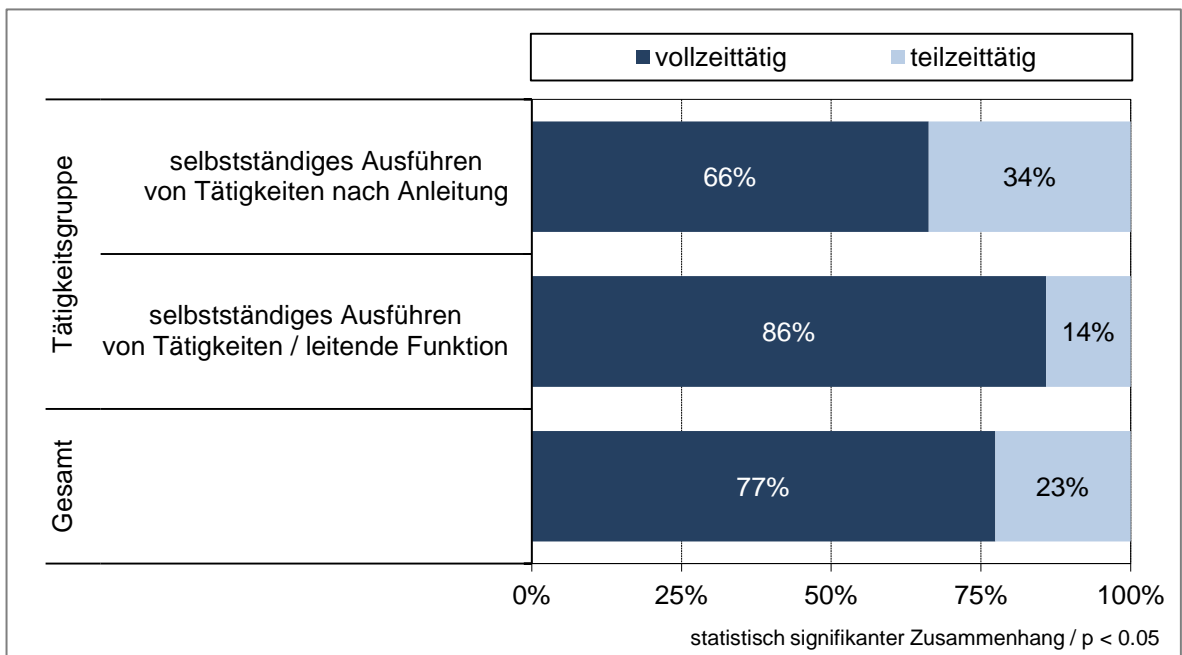


**Tab. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)**

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
<b>bis 5 Jahre Berufserfahrung*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	53%	57%	20%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	47%	43%	80%
<b>6 bis 10 Jahre Berufserfahrung*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	44%	47%	25%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	56%	53%	75%
<b>11 bis 20 Jahre Berufserfahrung*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	43%	51%	24%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	57%	49%	76%
<b>mehr als 20 Jahre Berufserfahrung*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	36%	49%	23%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	64%	51%	77%

\* statistisch signifikanter Zusammenhang /  $p < 0.05$

**Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)**



**Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)**

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
<b>Vollzeittätige*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	37%	44%	23%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	63%	56%	77%
<b>Teilzeittätige*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	65%	66%	50%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	35%	34%	50%

\* statistisch signifikanter Zusammenhang /  $p < 0.05$

7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte\* (Frage 44)

	Anteil in %	N
Innenräume	76%	304
Entwurfsplanung	68%	274
Ausführungsplanung / Werkplanung	61%	245
Projektleitung	46%	183
Ausschreibung / Vergabe	39%	158
Bauleitung	31%	124
Projektsteuerung	25%	101
Bauberatung / Baubetreuung	22%	89
Projektentwicklung	10%	40
Wettbewerbe	10%	39
Leitungsfunktionen (z.B: Personalplanung)	7%	29
Facility Management	6%	23
Bauleitplanung	5%	22
Gebäudeunterhalt	5%	21
Bautechnische Verwaltung	4%	18
Bauaufsicht (Bauaufsichtsbehörde)	4%	16
Denkmalpflege / Kulturverwaltung	2%	9
Gutachten / Sachverständigentätigkeit	2%	8
Lehre und Forschung	2%	7
Stadt- und Raumplanung	1%	5
Energieeffizienzplanung	1%	5
Freianlagen	1%	3
Landschaftsplanung	0%	2

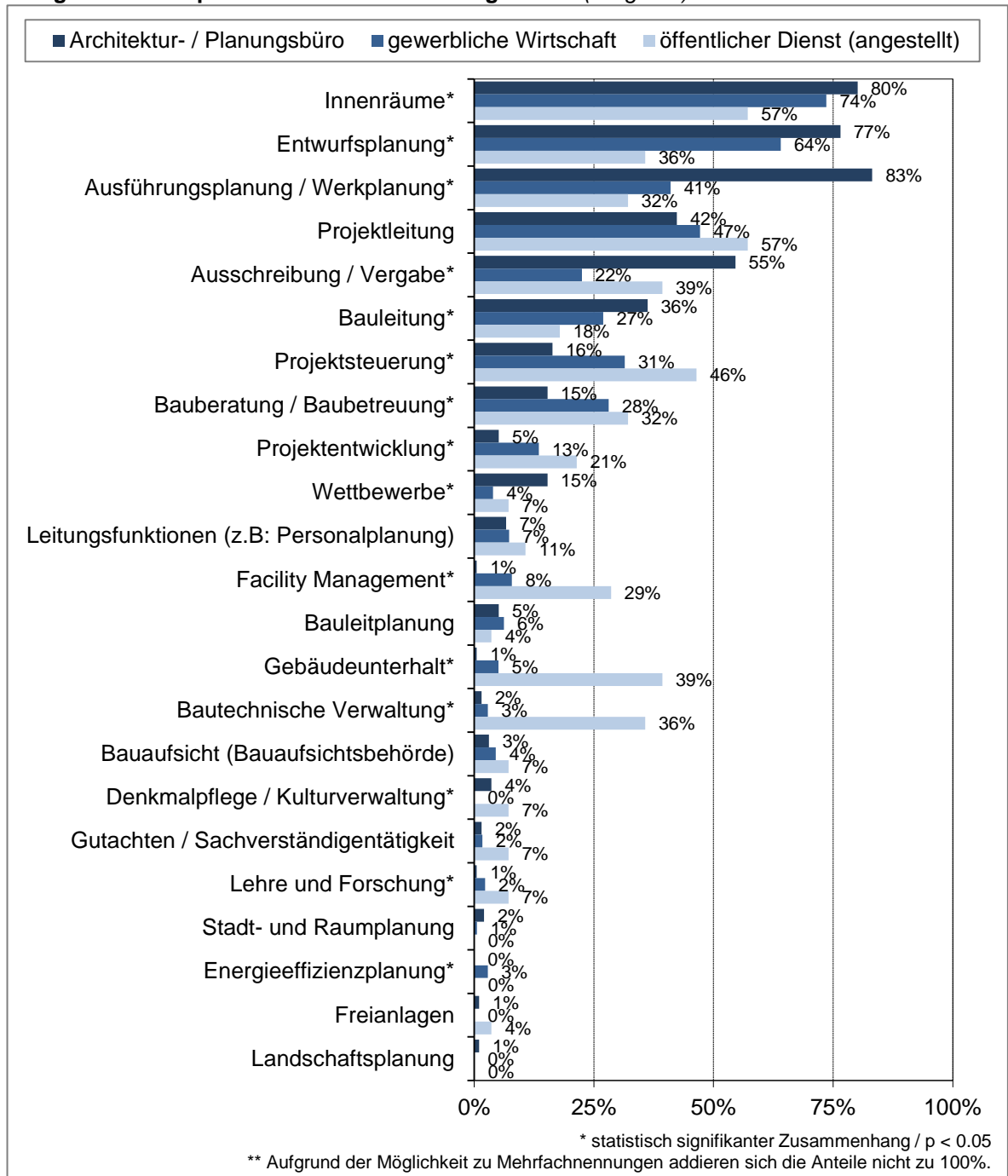
\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte\* (Frage 44)



\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers\*\* (Frage 44)



8. Betreuung von Projekten im Ausland

Tab. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

	Anteil in %	N
Ja	31%	113
Nein	69%	255

Abb. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

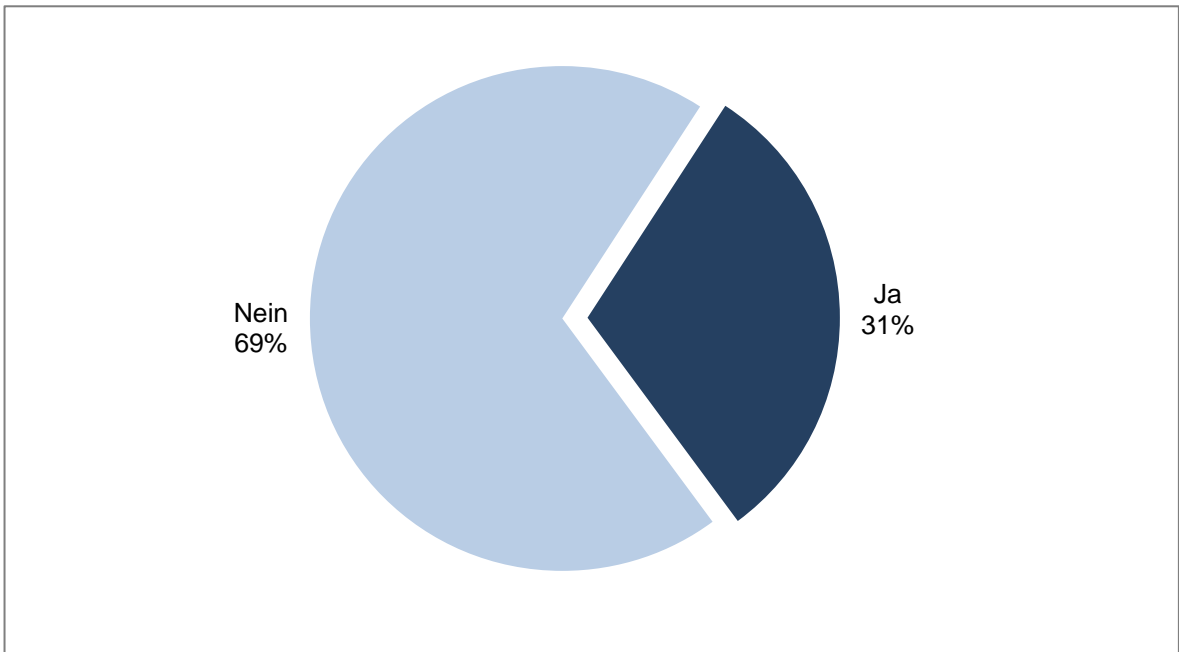
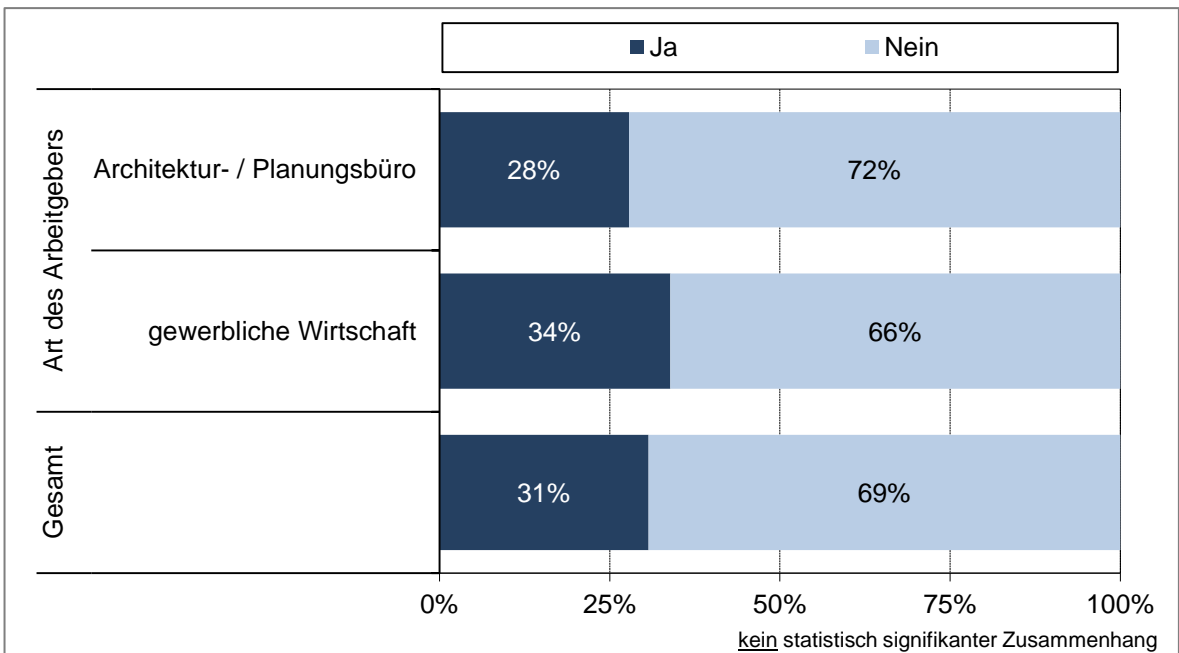
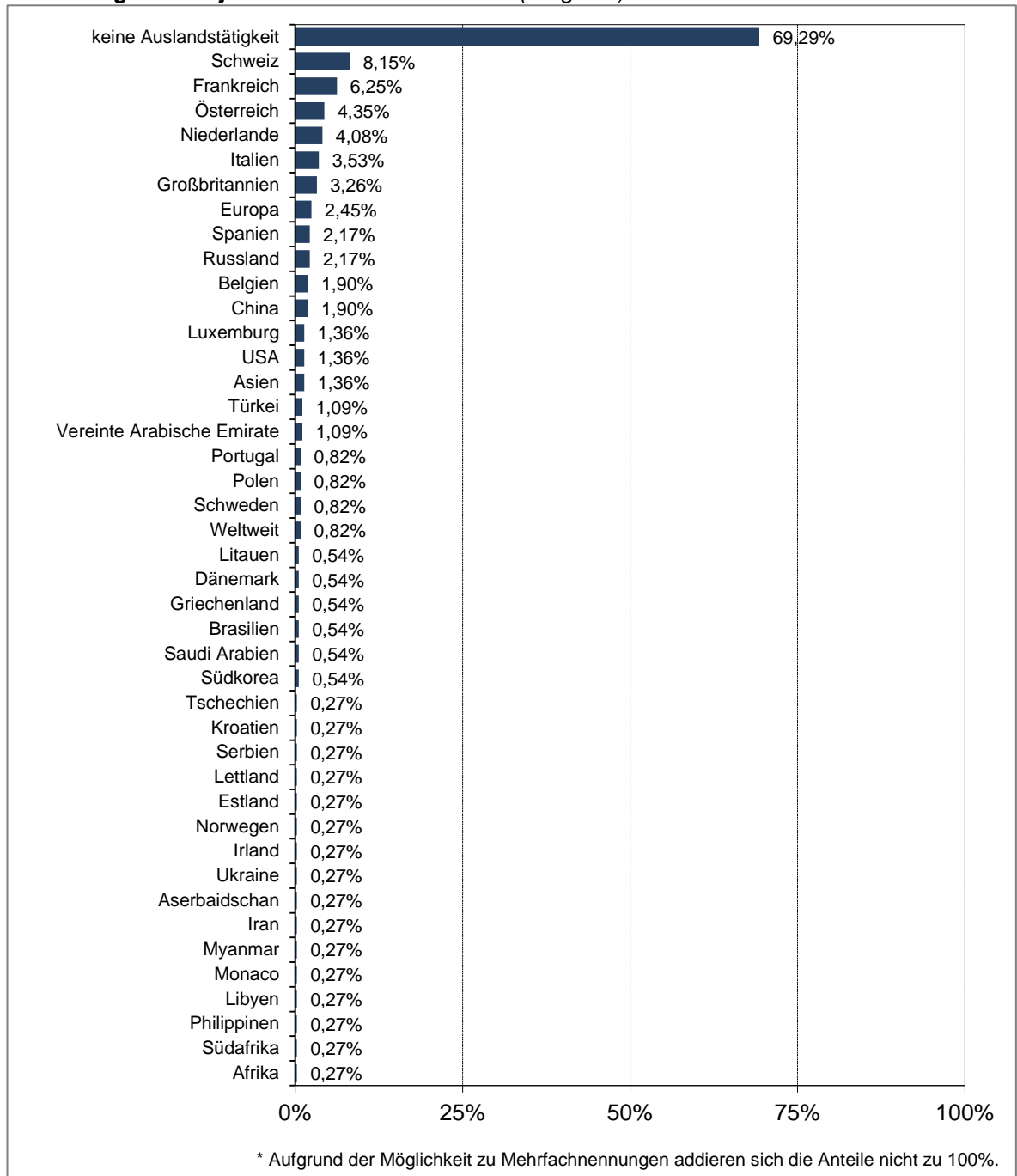


Abb. 8.2 Betreuung von Projekten im Ausland nach Art des Arbeitgebers\* (Frage 45)



\* Diese Frage wurden nur den in Architektur- / Planungsbüros oder in der gewerblichen Wirtschaft tätigen Angestellten gestellt.

**Abb. 8.3 Betreuung von Projekten im Ausland: Länder\* (Frage 45)**





9. Vergütung

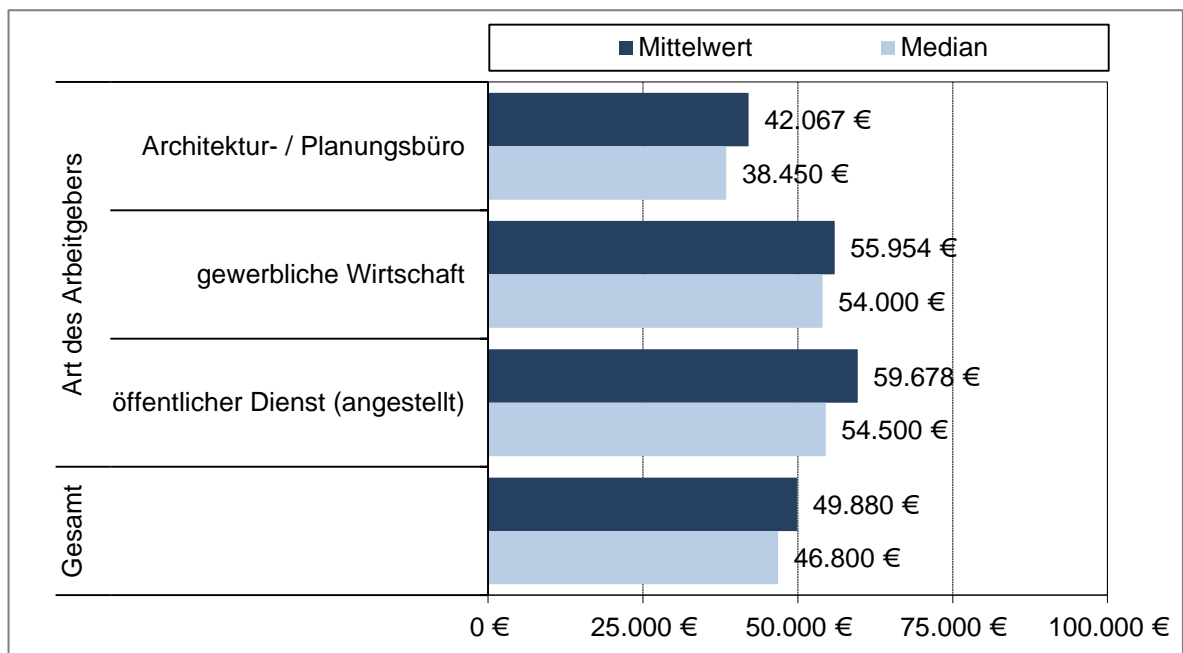
Tab. 9.1 **Brutt Jahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Vollzeit tige (Frage 21)**

Brutt Jahresgehalt 2014	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	1%	2
20.001 bis 30.000 Euro	7%	20
30.001 bis 40.000 Euro	26%	79
40.001 bis 50.000 Euro	26%	79
50.001 bis 60.000 Euro	17%	52
60.001 bis 70.000 Euro	12%	37
mehr als 70.000 Euro	11%	33
arith. Mittel	49.880 €	
Median	46.800 €	

Tab. 9.2 **Brutt Jahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeit tige (Frage 21)**

Brutt Jahresgehalt 2014	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis 20.000 Euro	1%	1%	0%	0%
20.001 bis 30.000 Euro	7%	10%	4%	0%
30.001 bis 40.000 Euro	26%	45%	12%	0%
40.001 bis 50.000 Euro	26%	26%	25%	36%
50.001 bis 60.000 Euro	17%	10%	23%	23%
60.001 bis 70.000 Euro	12%	3%	19%	27%
mehr als 70.000 Euro	11%	4%	17%	14%
arith. Mittel	49.880 €	42.067 €	55.954 €	59.678 €
Median	46.800 €	38.450 €	54.000 €	54.500 €

Abb. 9.1 **Brutt Jahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeit tige (Frage 21)**



**Tab. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
bis 5 Mitarbeiter	40.440 €	37.977 €	N<20	N<20
6 bis 10 Mitarbeiter	43.543 €	39.916 €	N<20	N<20
11 bis 20 Mitarbeiter	45.096 €	40.043 €	N<20	N<20
21 bis 50 Mitarbeiter	46.859 €	N<20	51.096 €	N<20
mehr als 50 Mitarbeiter	58.928 €	N<20	58.796 €	N<20
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	-	-	-
<b>Median</b>				
bis 5 Mitarbeiter	37.600 €	37.035 €	N<20	N<20
6 bis 10 Mitarbeiter	40.875 €	35.735 €	N<20	N<20
11 bis 20 Mitarbeiter	40.000 €	38.500 €	N<20	N<20
21 bis 50 Mitarbeiter	45.350 €	N<20	47.573 €	N<20
mehr als 50 Mitarbeiter	55.800 €	N<20	58.000 €	N<20
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	-	-	-

**Tab. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
bis zu 5 Jahre	35.761 €	35.550 €	N<20	N<20
6 bis 10 Jahre	42.674 €	39.884 €	49.112 €	N<20
11 bis 20 Jahre	55.058 €	N<20	54.202 €	N<20
mehr als 20 Jahre	61.232 €	N<20	63.599 €	N<20
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,7	-	-	-
<b>Median</b>				
bis zu 5 Jahre	33.600 €	32.815 €	N<20	N<20
6 bis 10 Jahre	40.900 €	39.450 €	49.000 €	N<20
11 bis 20 Jahre	53.000 €	N<20	53.000 €	N<20
mehr als 20 Jahre	60.939 €	N<20	63.025 €	N<20
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,8	-	-	-

**Tab. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	43.102 €	37.644 €	47.050 €	N<20
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	53.932 €	45.088 €	60.794 €	N<20
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,3	1,2	1,3	-
<b>Median</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	41.830 €	36.000 €	46.423 €	N<20
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	50.000 €	40.750 €	60.000 €	N<20
Median 2 zu Median 1	1,2	1,1	1,3	-

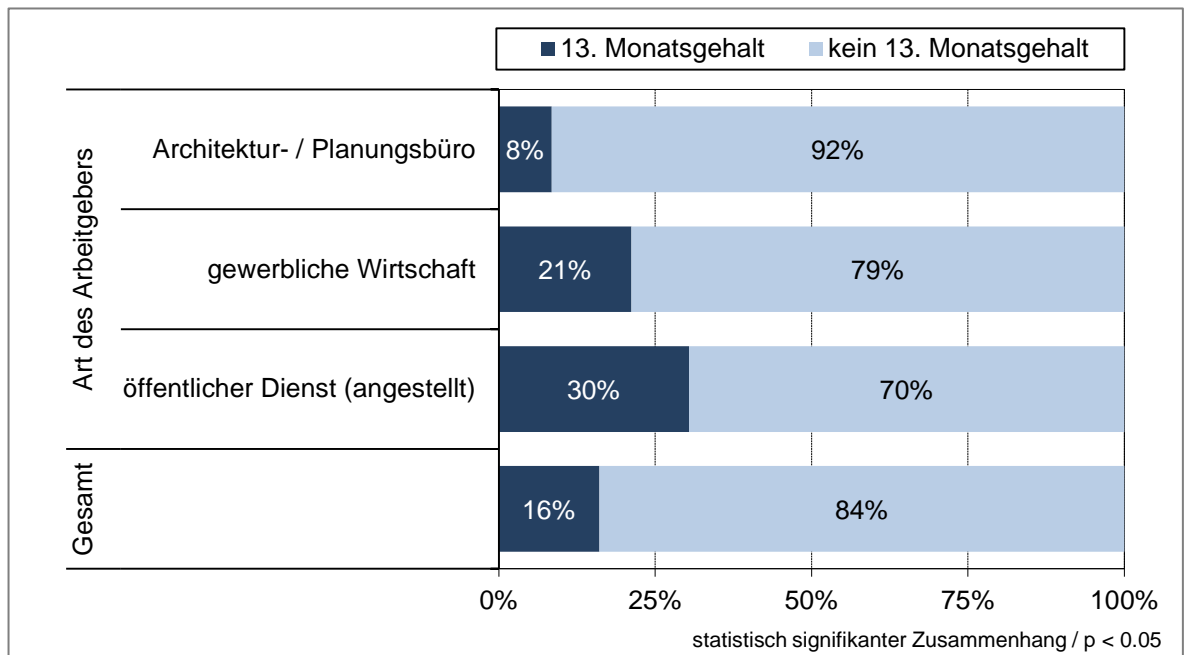
**Tab. 9.6 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
weiblich	43.908 €	38.748 €	49.088 €	N<20
männlich	61.696 €	54.542 €	64.574 €	N<20
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,4	1,4	1,3	-
<b>Median</b>				
weiblich	42.000 €	36.000 €	47.800 €	N<20
männlich	59.500 €	50.000 €	62.200 €	N<20
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,4	1,4	1,3	-

**Tab. 9.7 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>13. Monatsgehalt</b>				
Ja	16%	8%	21%	30%
Nein	84%	92%	79%	70%
arith. Mittel	3.832 €	(N<20)	4.063 €	(N<20)
Median	3.800 €	(N<20)	4.000 €	(N<20)

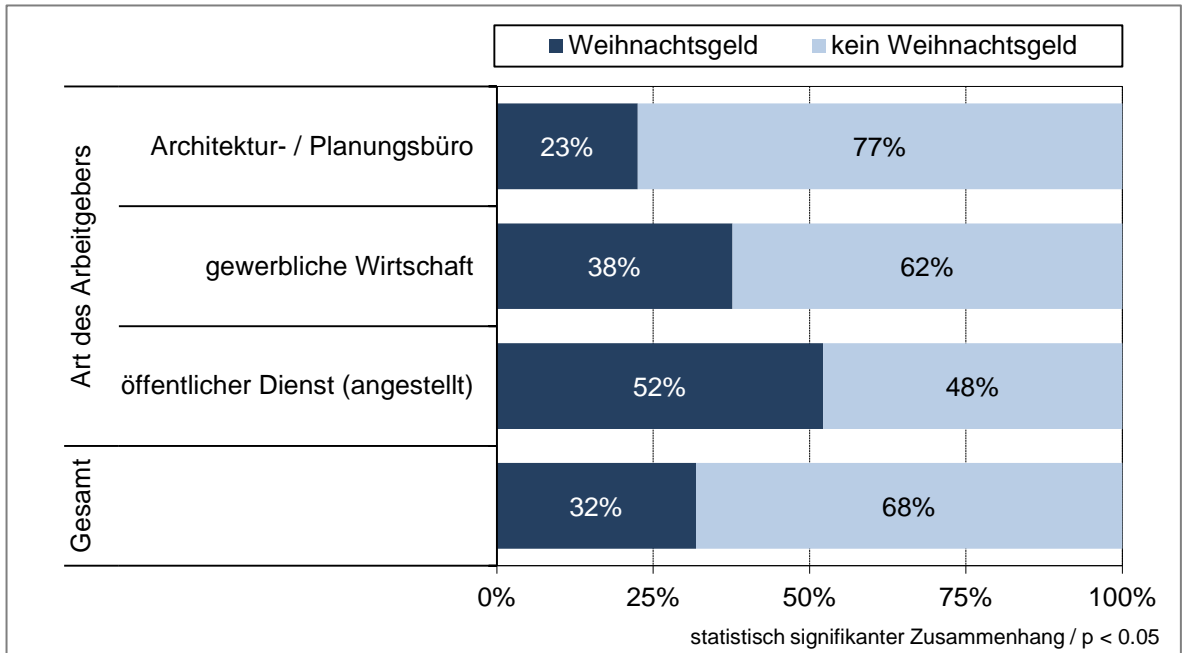
**Abb. 9.2 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



**Tab. 9.8 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Weihnachtsgeld</b>				
Ja	32%	77%	62%	48%
Nein	68%	23%	38%	52%
arith. Mittel	2.080 €	1.924 €	1.970 €	(N<20)
Median	2.000 €	1.807 €	2.000 €	(N<20)

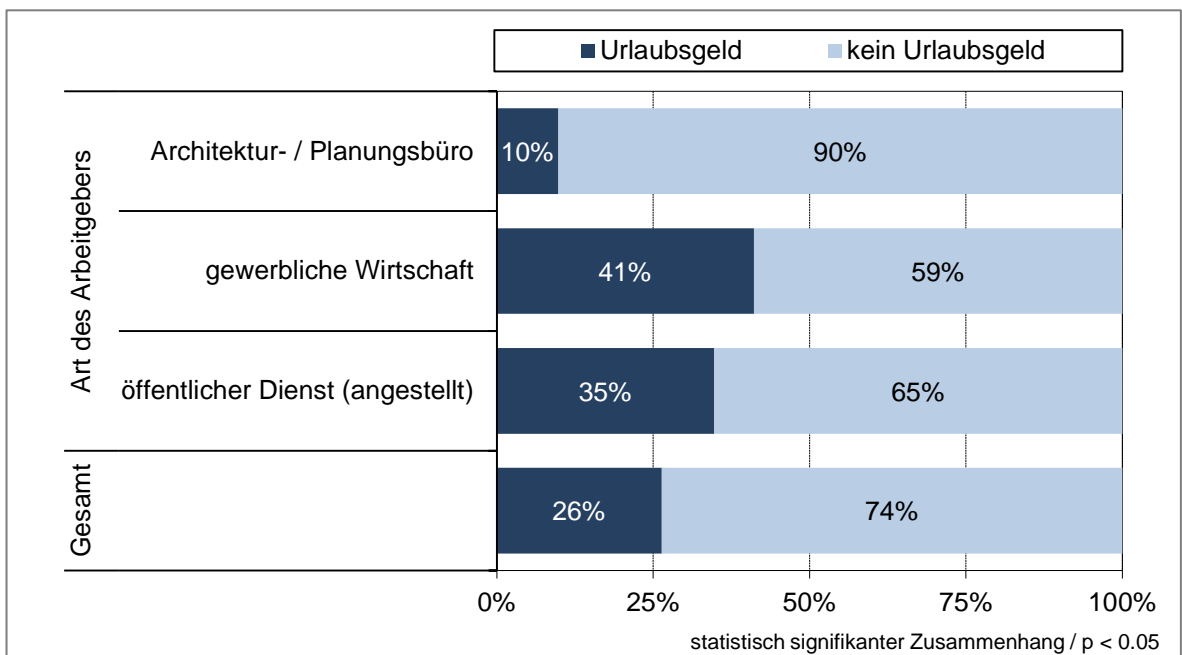
**Abb. 9.3 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



**Tab. 9.9 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Urlaubsgeld</b>				
Ja	26%	10%	41%	35%
Nein	74%	90%	59%	65%
arith. Mittel	1.503 €	(N<20)	1.530 €	(N<20)
Median	1.250 €	(N<20)	1.500 €	(N<20)

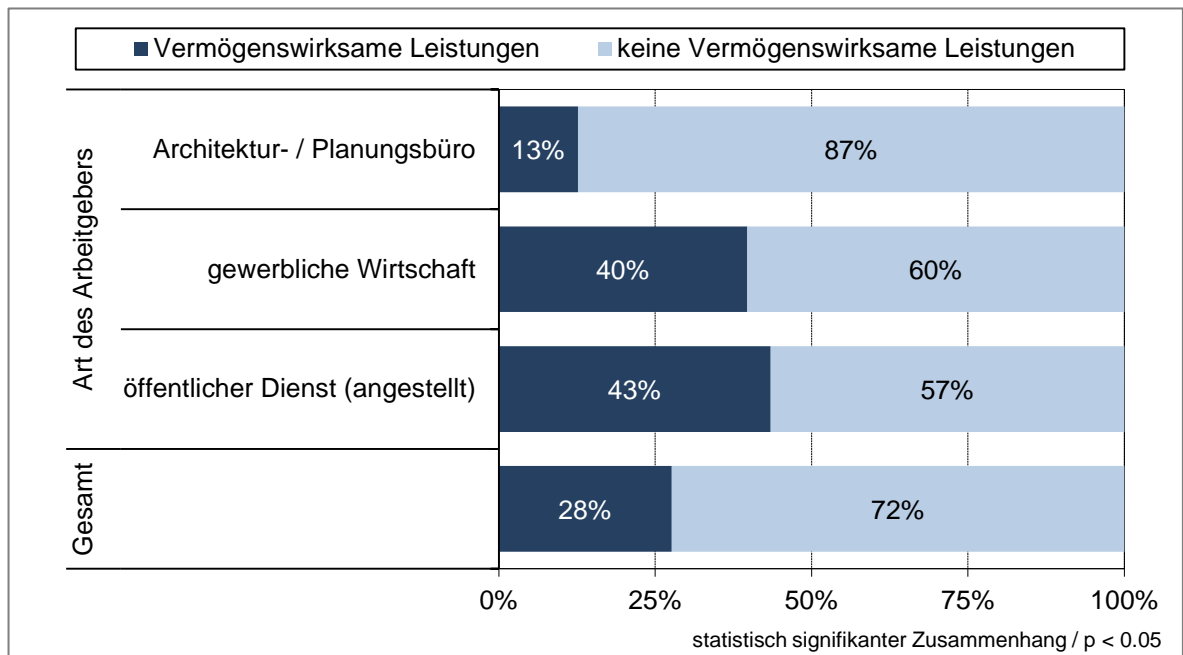
**Abb. 9.4 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



**Tab. 9.10 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22/23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Vermögenswirksame Leistungen</b>				
Ja	28%	13%	40%	43%
Nein	72%	87%	60%	57%
arith. Mittel	352 €	(N<20)	367 €	(N<20)
Median	319 €	(N<20)	319 €	(N<20)

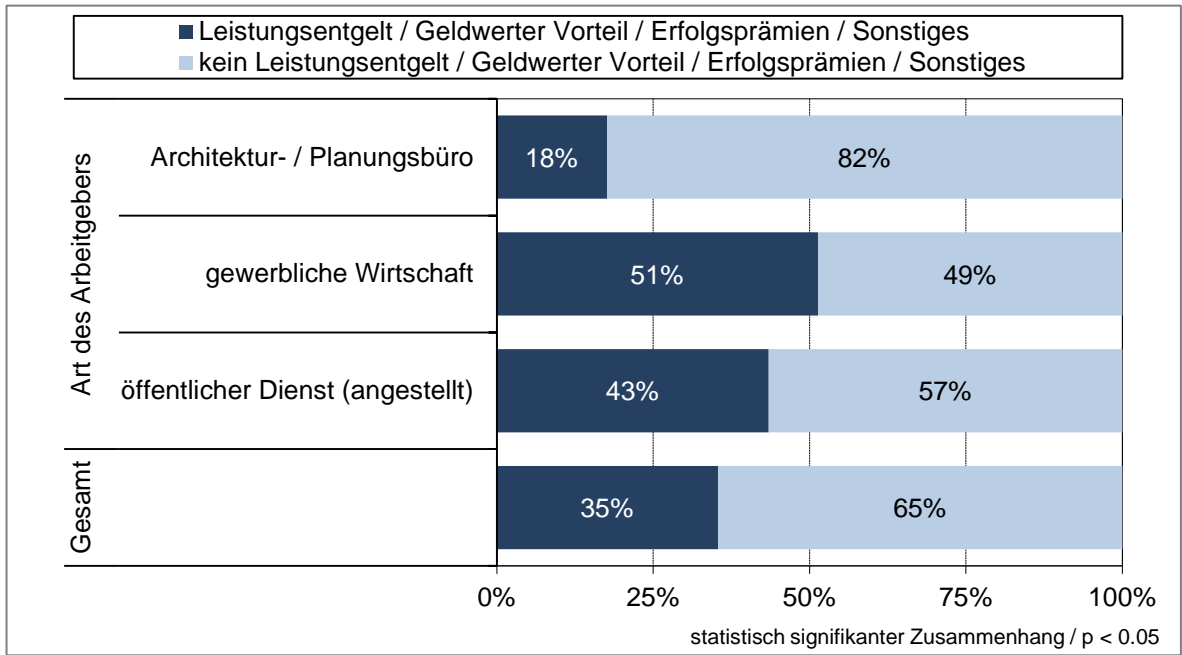
**Abb. 9.5 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



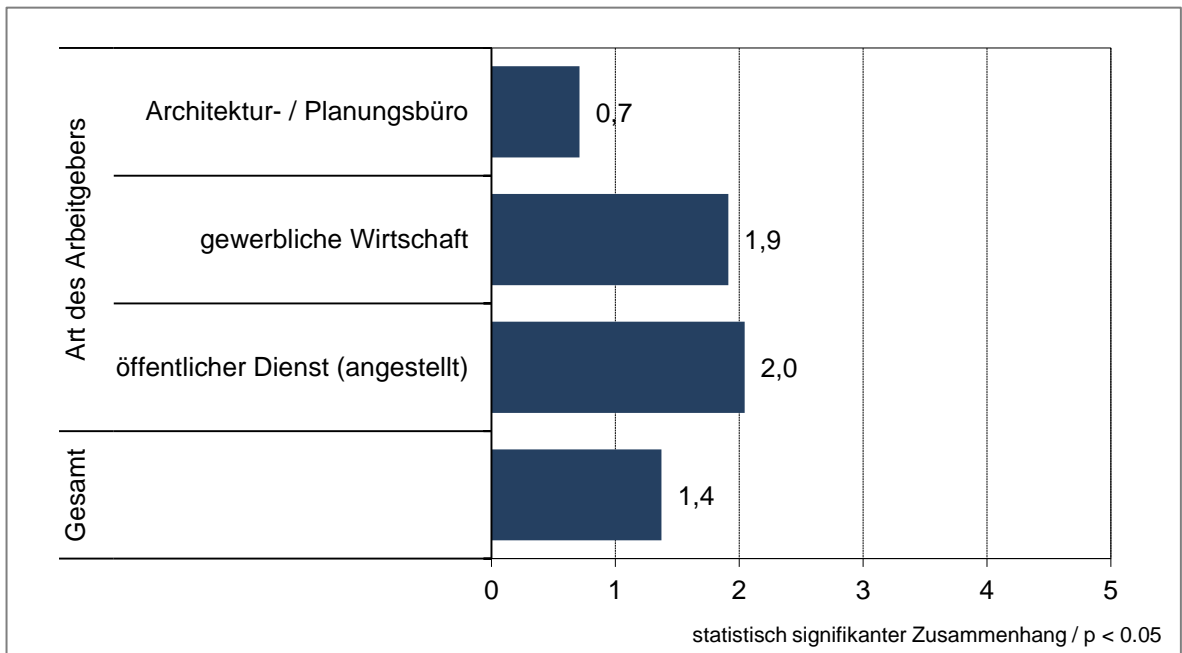
**Tab. 9.11 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie</b>				
Ja	35%	18%	51%	43%
Nein	65%	82%	49%	57%
arith. Mittel	7.108 €	4.974 €	8.411 €	(N<20)
Median	3.500 €	2.000 €	4.910 €	(N<20)

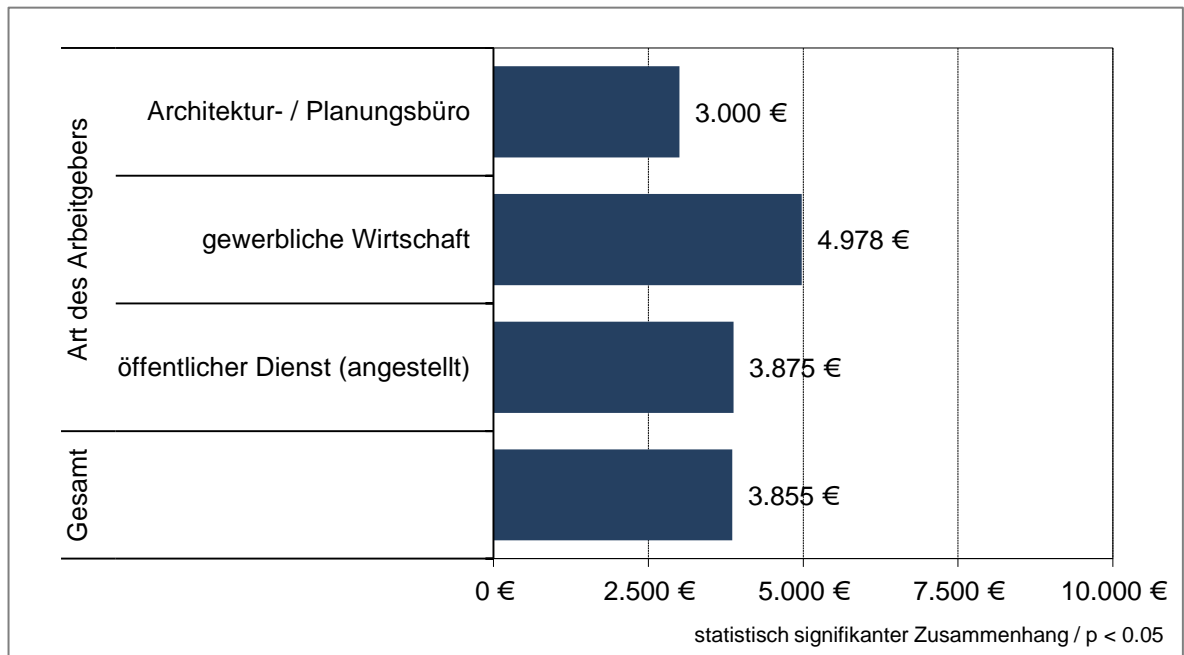
**Abb. 9.6 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



**Abb. 9.7 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)**



**Abb. 9.8** Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / Median (Frage 23)



**Tab. 9.12** Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Befragte mit weniger als 5 Jahren im Beruf (Frage 20)

Bruttoeinstiegsgehalt	Anteil in %	N
bis 20.000 €	14%	5
20.001 bis 30.000 Euro	78%	28
30.001 bis 40.000 Euro	8%	3
40.001 bis 50.000 Euro	0%	0
50.001 bis 60.000 Euro	0%	0
arith. Mittel	25.944 €	
Median	27.300 €	

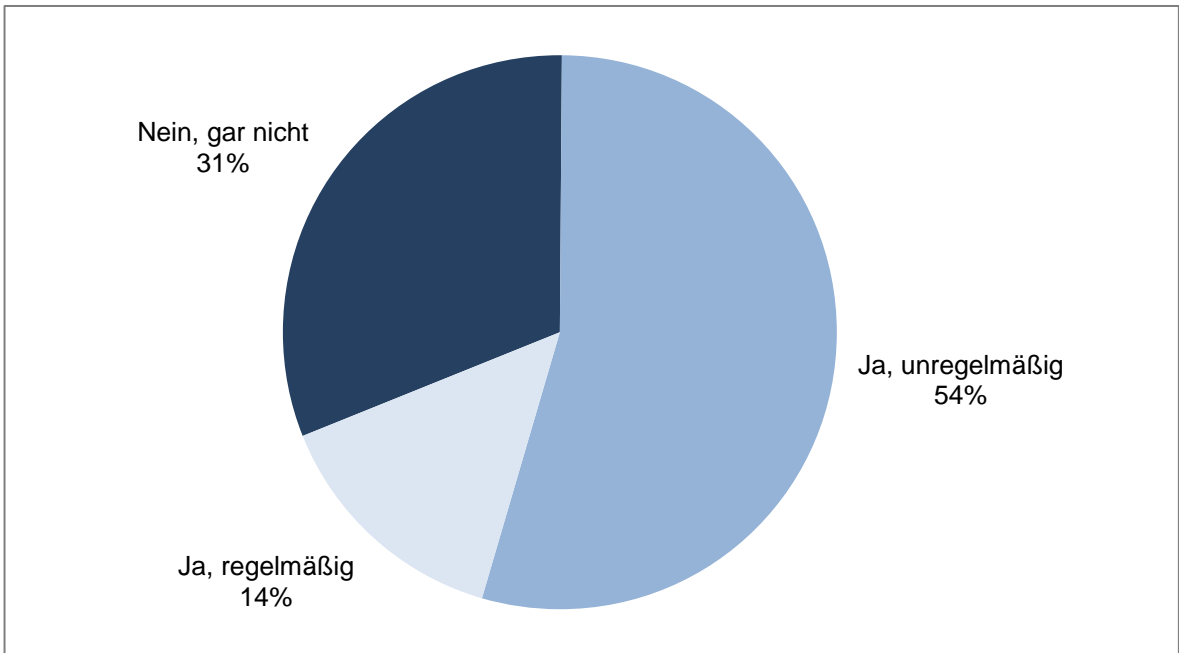


**10. Gehaltsanpassung**

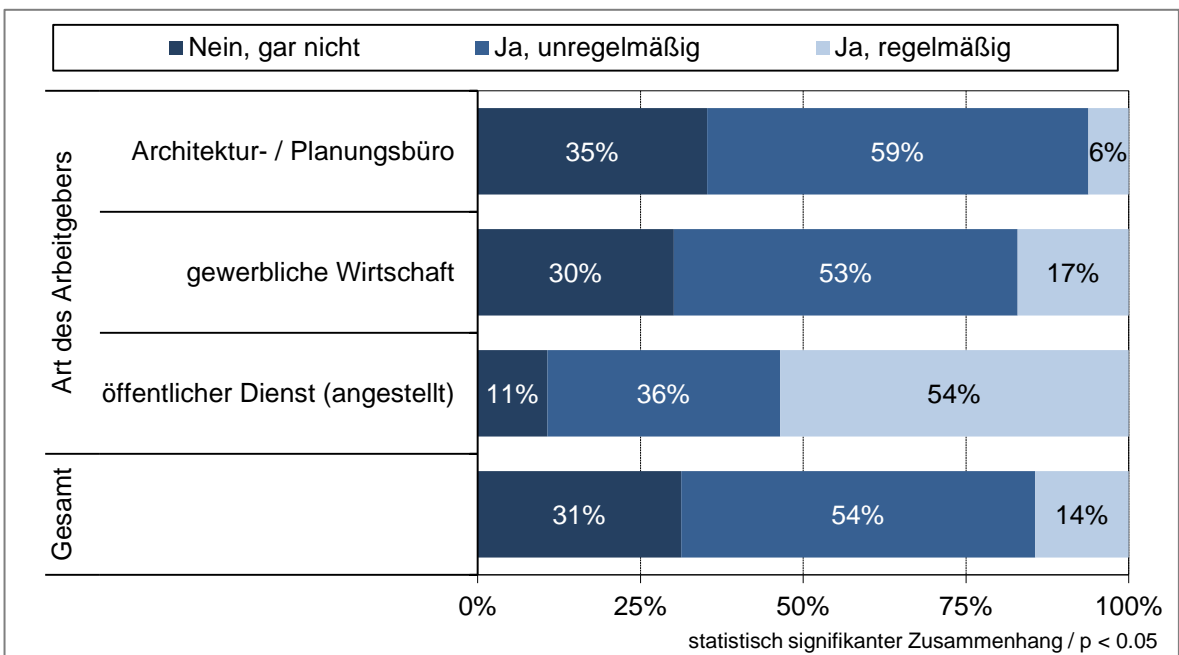
**Tab. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)**

	Anteil in %	N
Nein, gar nicht	31%	124
Ja, unregelmäßig	54%	216
Ja, regelmäßig	14%	57

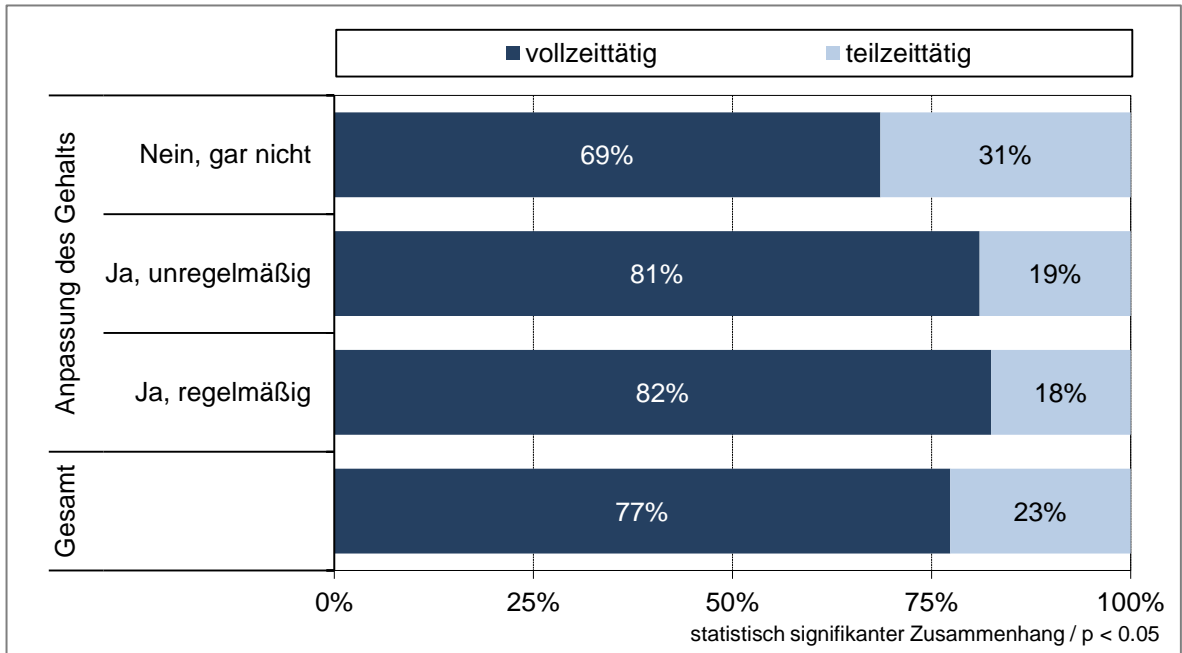
**Abb. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)**



**Abb. 10.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber (Frage 24)**



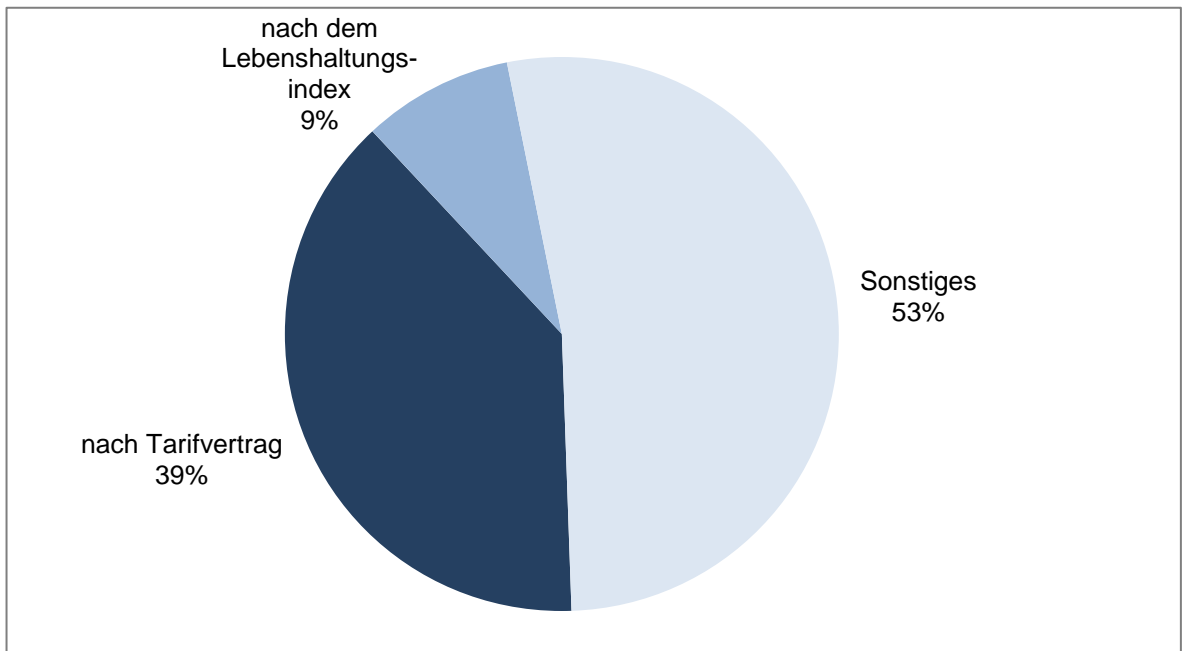
**Abb. 10.3 Gehaltsanpassung nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)**



**Tab. 10.2 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)**

	Anteil in %	N
nach Tarifvertrag	39%	22
nach dem Lebenshaltungsindex	9%	5
Sonstiges	53%	30

**Abb. 10.4 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)**



## 11. Gehaltsentwicklung

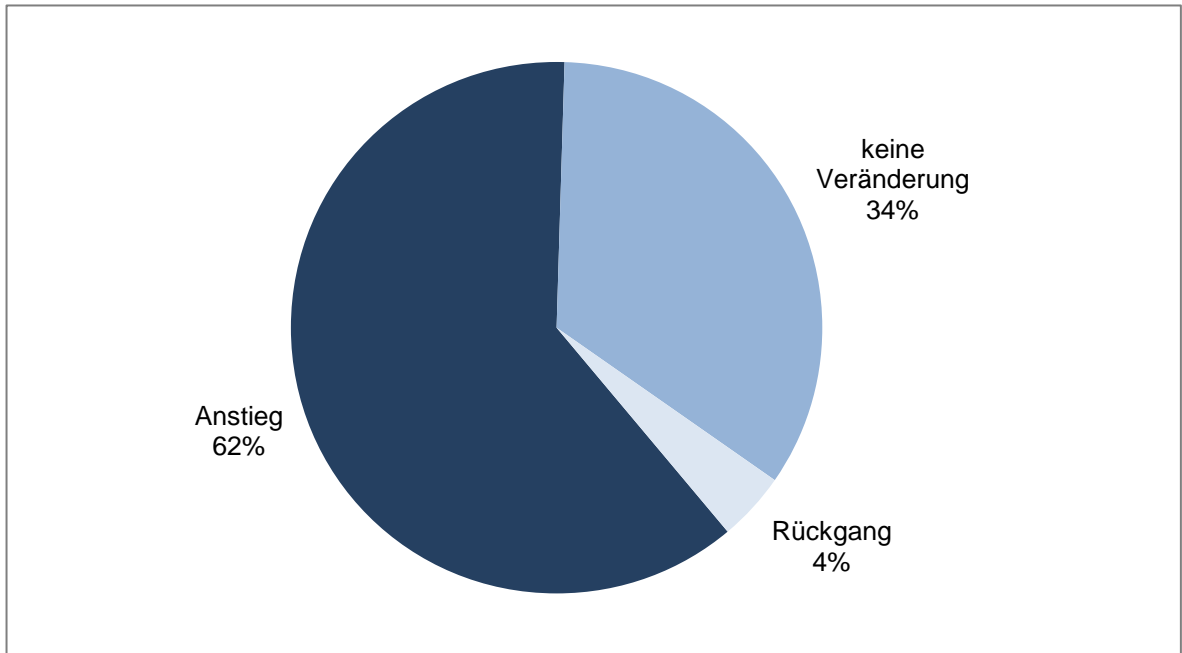
Tab. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

	Anteil in %	N
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>		
mehr als -5%	2%	6
-5%	0%	0
-4%	0%	0
-3%	0%	1
-2%	1%	2
-1%	1%	2
+0%	34%	90
+1%	6%	15
+2%	19%	50
+3%	10%	25
+4%	5%	13
+5%	6%	17
mehr als +5%	16%	42
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>		
Anstieg	62%	162
keine Veränderung	34%	90
Rückgang	4%	11

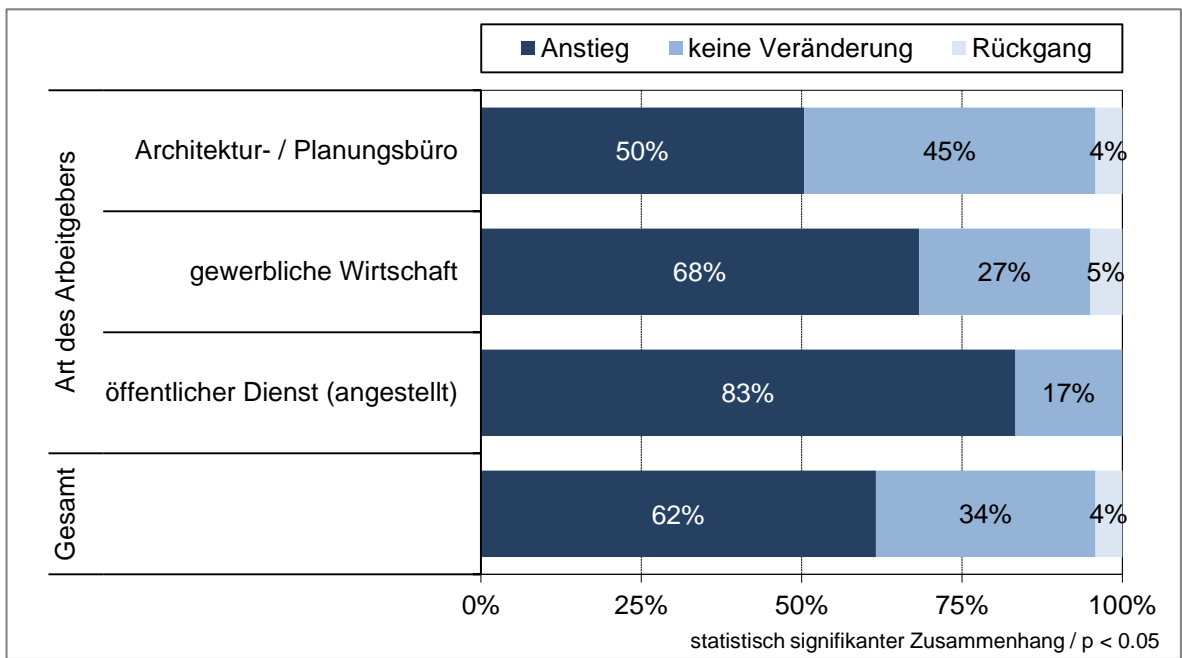
Tab. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>				
mehr als -5%	2%	3%	3%	0%
-5%	0%	0%	0%	0%
-4%	0%	0%	0%	0%
-3%	0%	1%	0%	0%
-2%	1%	0%	2%	0%
-1%	1%	1%	1%	0%
+0%	34%	45%	27%	17%
+1%	6%	5%	6%	8%
+2%	19%	7%	28%	33%
+3%	10%	7%	11%	17%
+4%	5%	5%	4%	8%
+5%	6%	7%	6%	8%
mehr als +5%	16%	20%	13%	8%
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>				
Anstieg	62%	50%	68%	83%
keine Veränderung	34%	45%	27%	17%
Rückgang	4%	4%	5%	0%

**Abb. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)**



**Abb. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)**



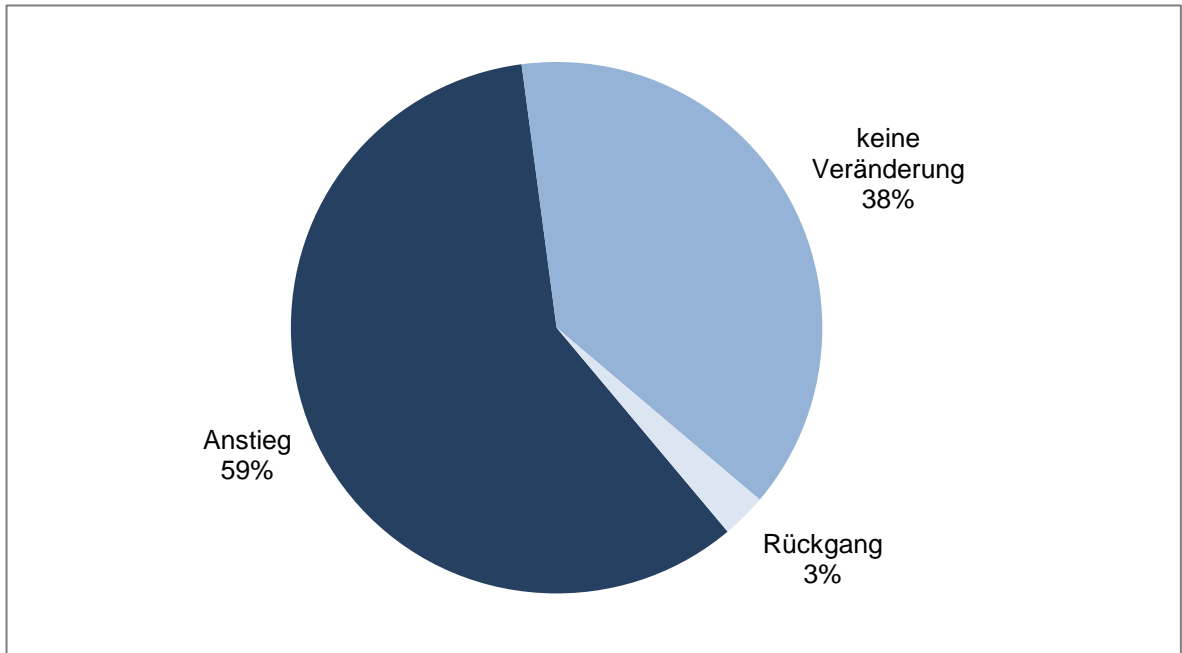
**Tab. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)**

	Anteil in %	N
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>		
mehr als -5%	1%	3
-5%	0%	1
-4%	0%	0
-3%	0%	1
-2%	0%	1
-1%	0%	0
+0%	32%	85
+1%	8%	21
+2%	15%	38
+3%	10%	25
+4%	2%	5
+5%	5%	12
mehr als +5%	11%	30
kann ich noch nicht einschätzen	15%	40
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>		
Anstieg	59%	131
keine Veränderung	38%	85
Rückgang	3%	6

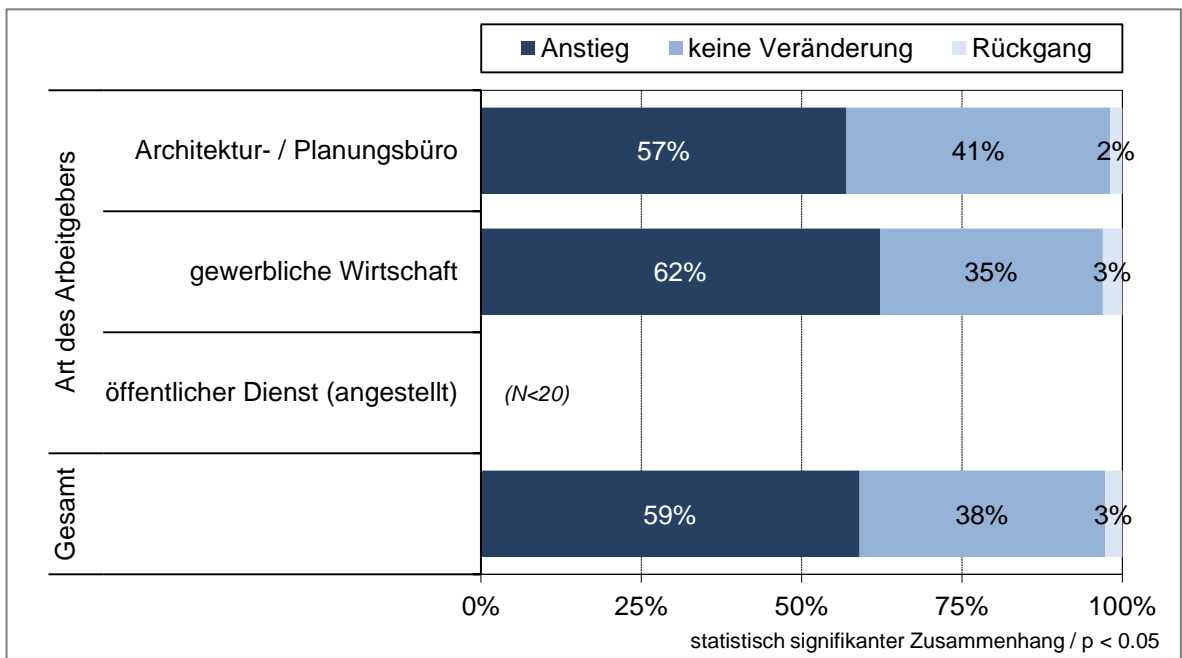
**Tab. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)**

	<b>Art des Arbeitgebers</b>			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>				
mehr als -5%	1%	1%	1%	4%
-5%	0%	0%	1%	0%
-4%	0%	0%	0%	0%
-3%	0%	0%	1%	0%
-2%	0%	1%	0%	0%
-1%	0%	0%	0%	0%
+0%	32%	36%	29%	28%
+1%	8%	9%	8%	4%
+2%	15%	11%	18%	16%
+3%	10%	6%	13%	12%
+4%	2%	1%	3%	0%
+5%	5%	9%	1%	0%
mehr als +5%	11%	15%	9%	4%
kann ich noch nicht einschätzen	15%	12%	16%	32%
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>				
Anstieg	59%	57%	62%	0%
keine Veränderung	38%	41%	35%	0%
Rückgang	3%	2%	3%	0%

**Abb. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)**



**Abb. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)**



12. **Arbeitsvertrag**

Tab. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

	Anteil in %	N
Ja	95%	379
Nein	5%	21

Abb. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

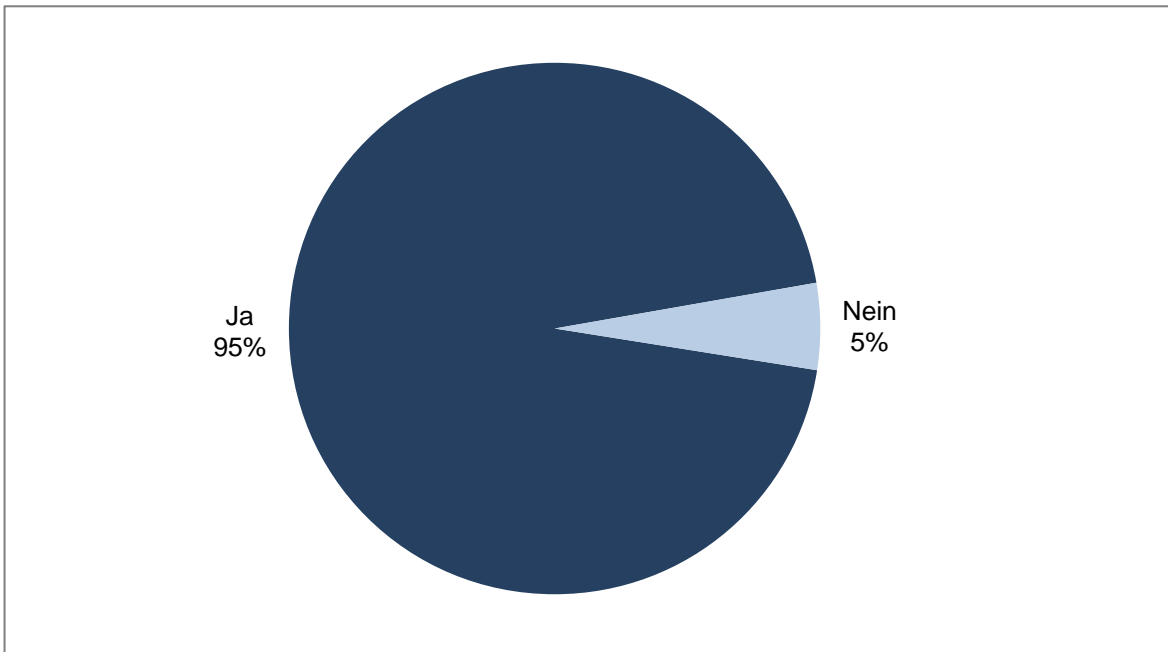
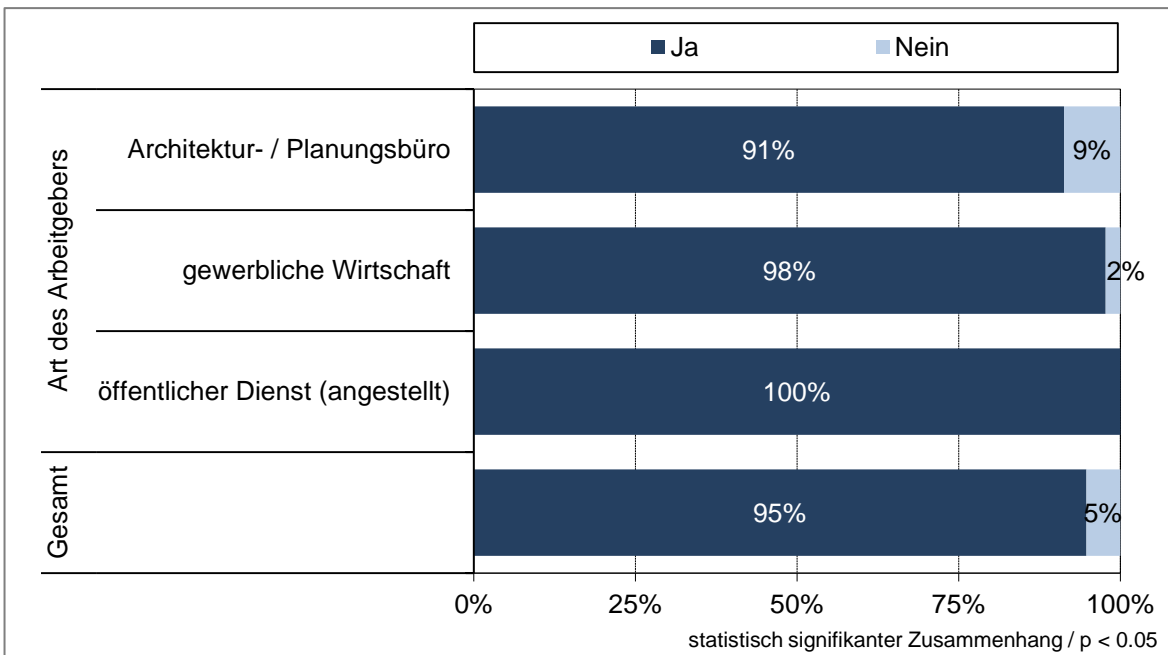
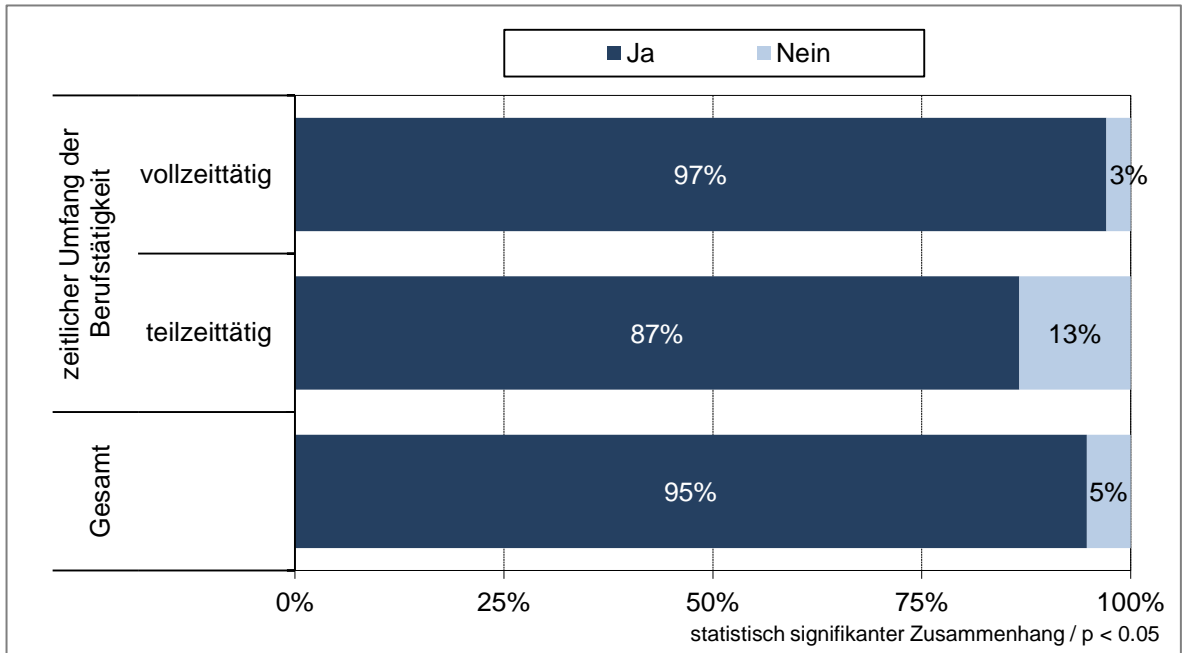


Abb. 12.2 **Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 36)**



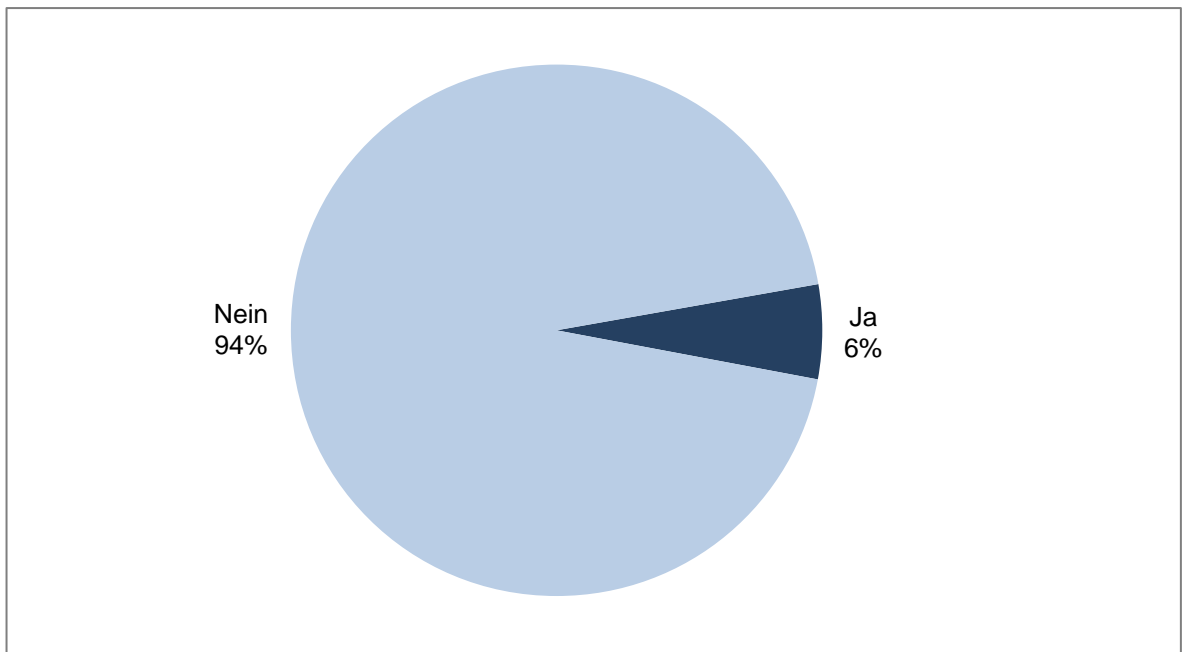
**Abb. 12.3 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 36)**



**Tab. 12.2 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)**

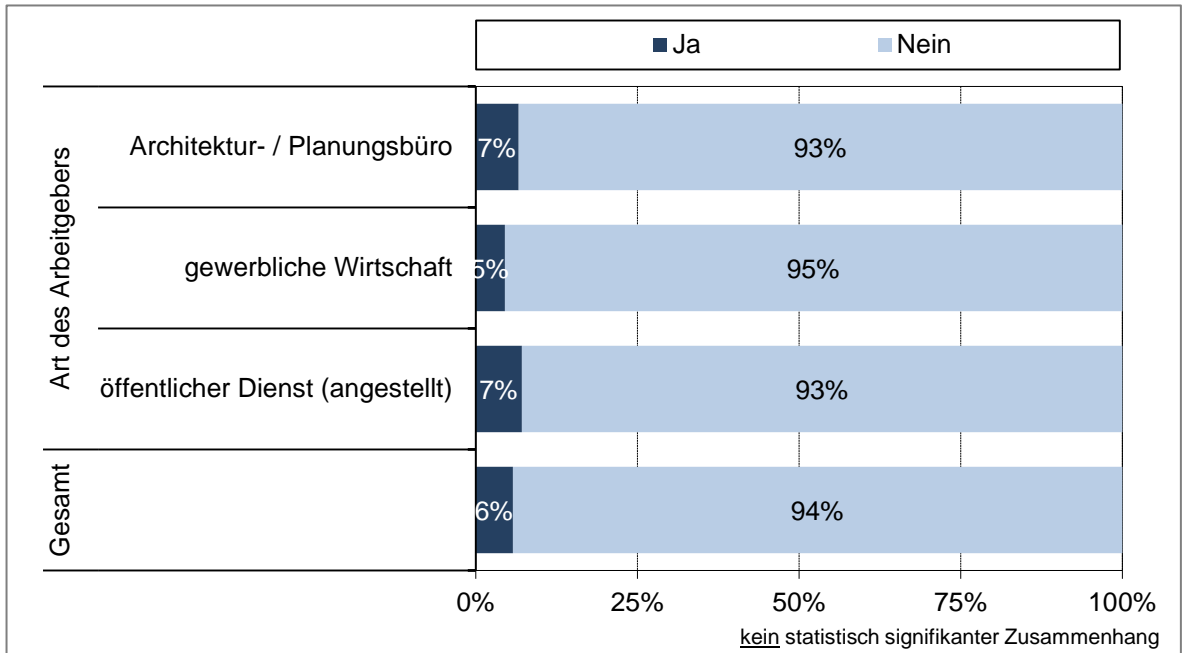
	Anteil in %	N
Ja	6%	23
Nein	94%	378

**Abb. 12.4 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)**

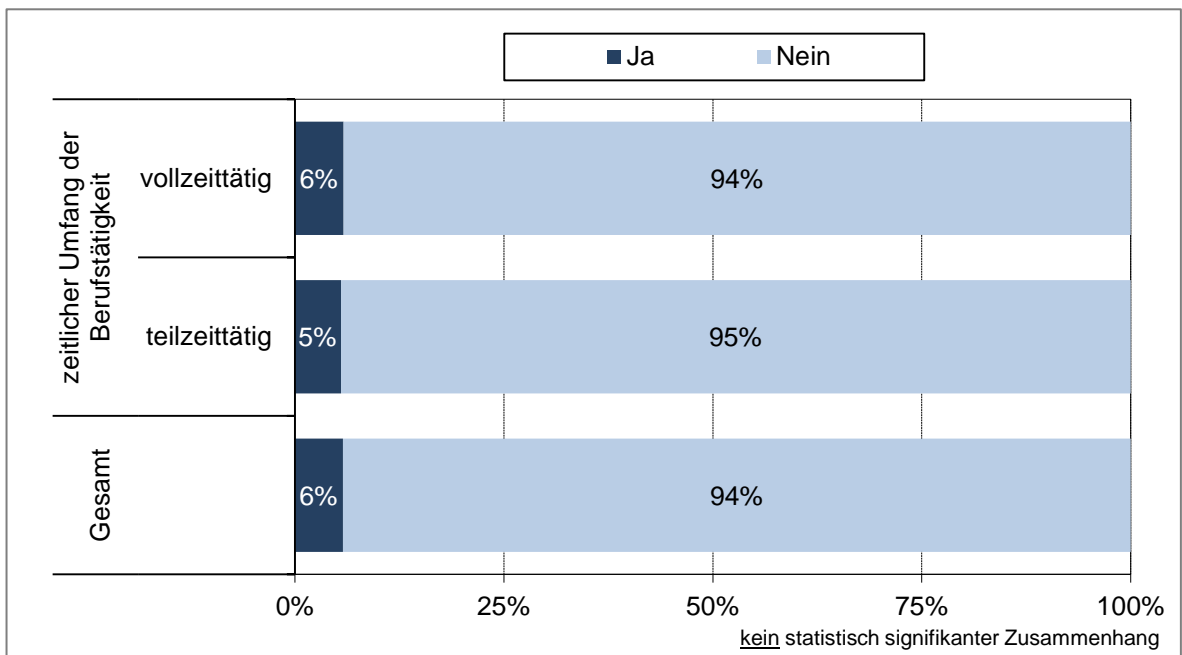




**Abb. 12.5 Befristeter Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 37)**



**Abb. 12.6 Befristeter Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 37)**

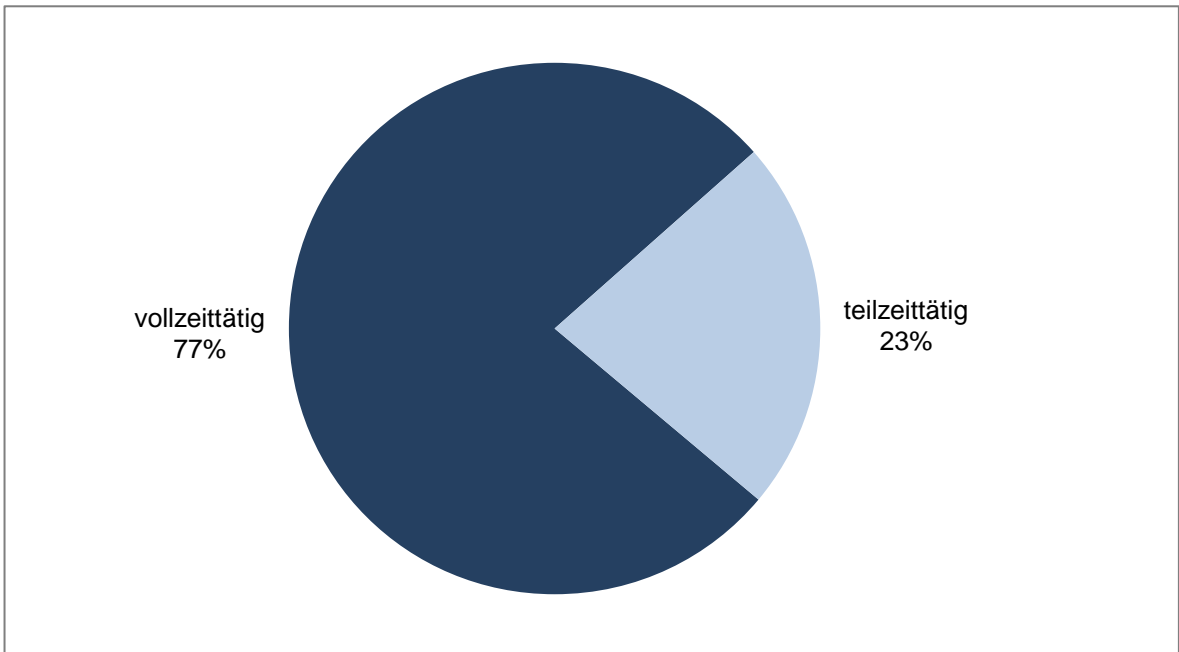


**13. Arbeitszeit**

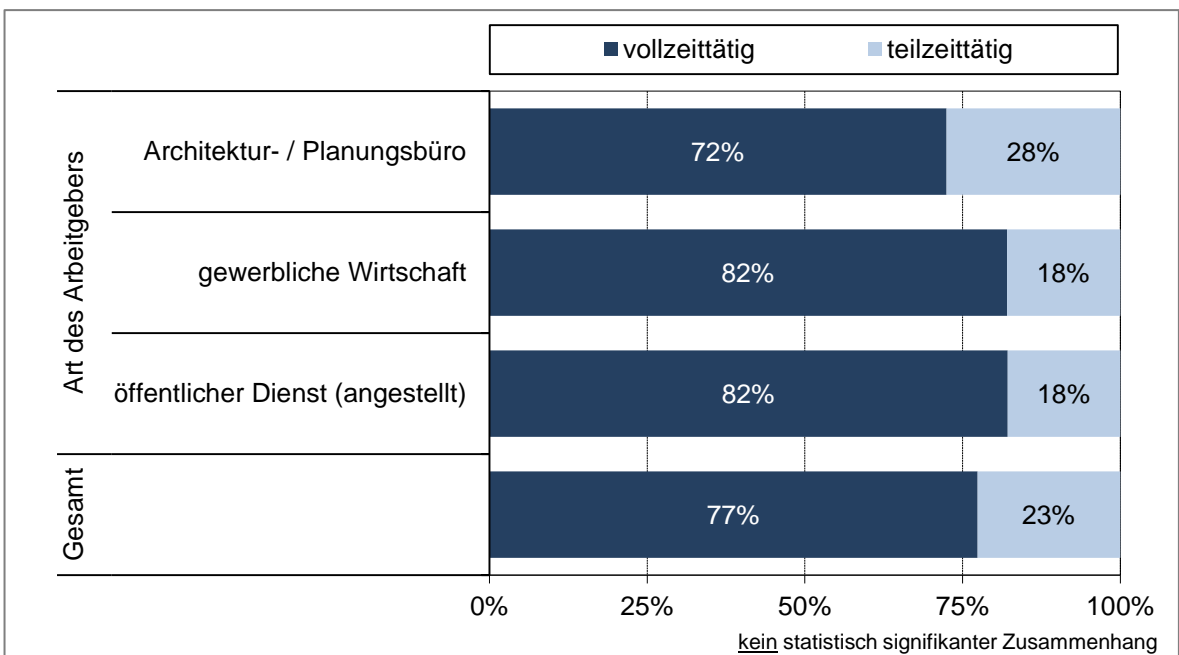
**Tab. 13.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)**

	Anteil in %	N
vollzeittätig	77%	311
teilzeittätig	23%	91

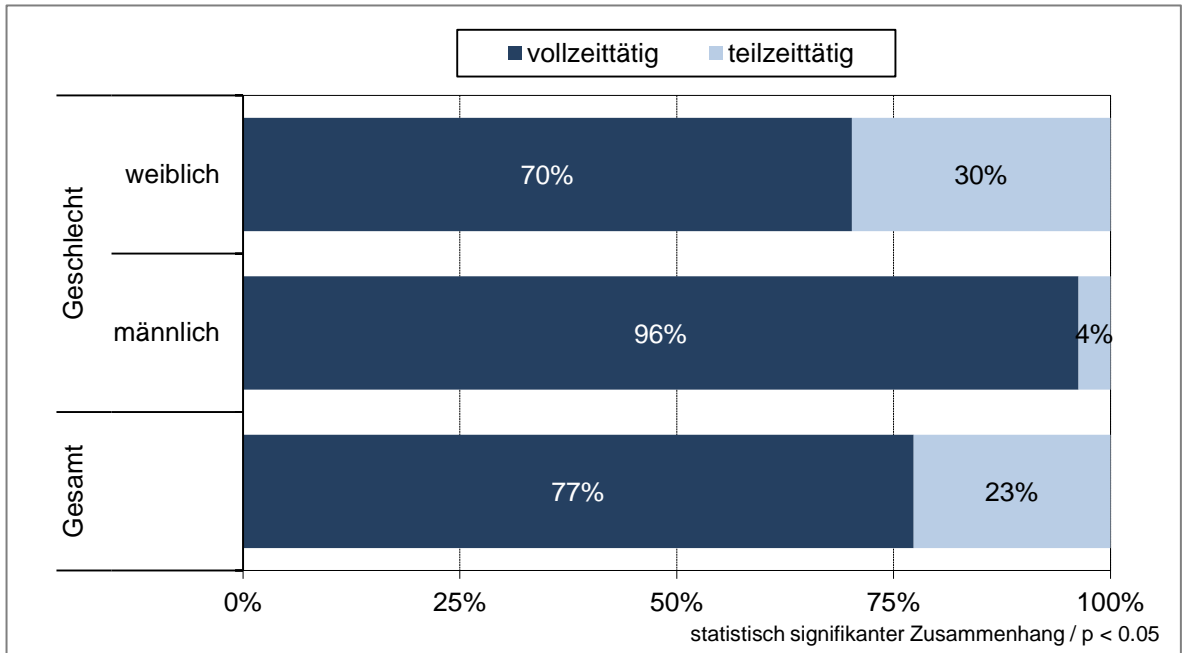
**Abb. 13.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)**



**Abb. 13.2 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 28)**



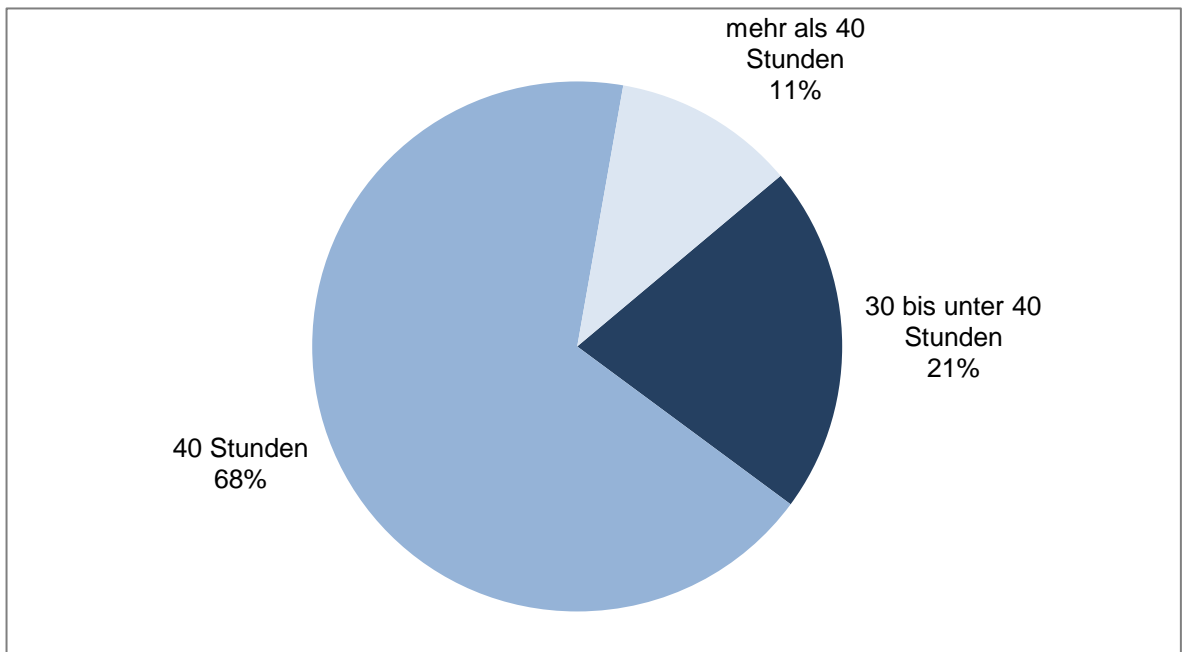
**Abb. 13.3 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Geschlecht (Frage 28)**



**Tab. 13.2 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)**

	Anteil in %	N
30 bis unter 40 Stunden	21%	65
40 Stunden	68%	207
mehr als 40 Stunden	11%	34
arith. Mittel	39,7	Stunden

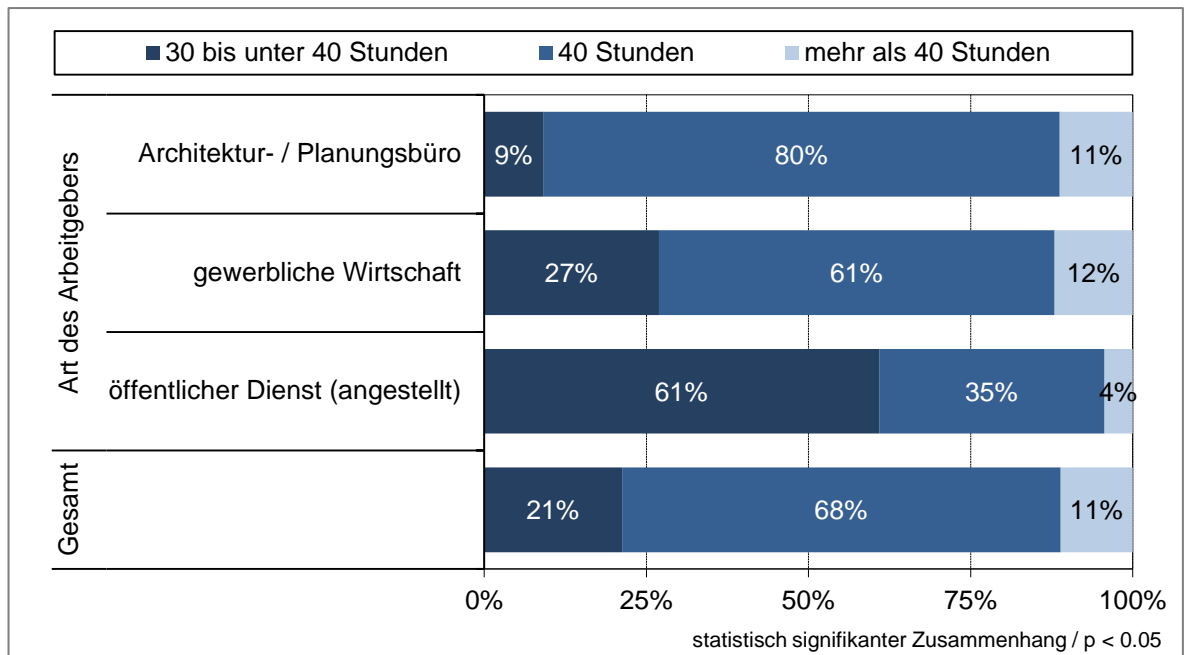
**Abb. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)**



**Tab. 13.3 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 29)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Wochenarbeitszeit</b>				
30 bis unter 40 Stunden	21%	9%	27%	61%
40 Stunden	68%	80%	61%	35%
mehr als 40 Stunden	11%	11%	12%	4%
arith. Mittel (Stunden)	39,7	39,7	39,9	38,4

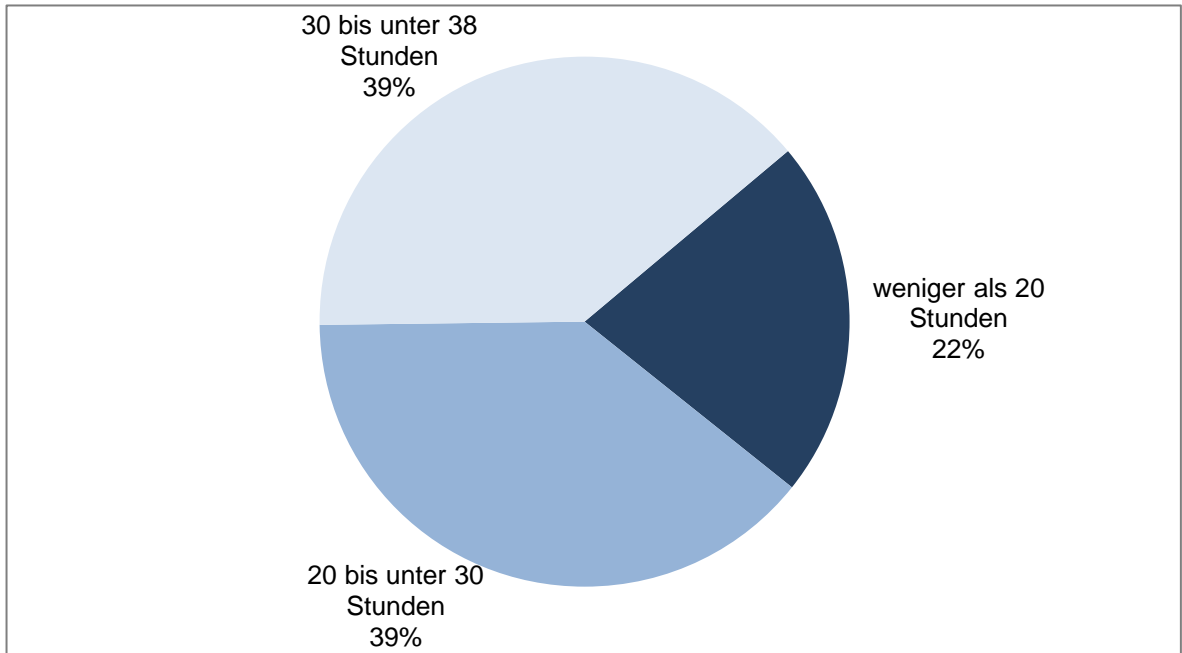
**Abb. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 29)**



**Tab. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)**

	Anteil in %	N
weniger als 20 Stunden	22%	19
20 bis unter 30 Stunden	39%	34
30 bis unter 38 Stunden	39%	34
arith. Mittel	24,7	Stunden

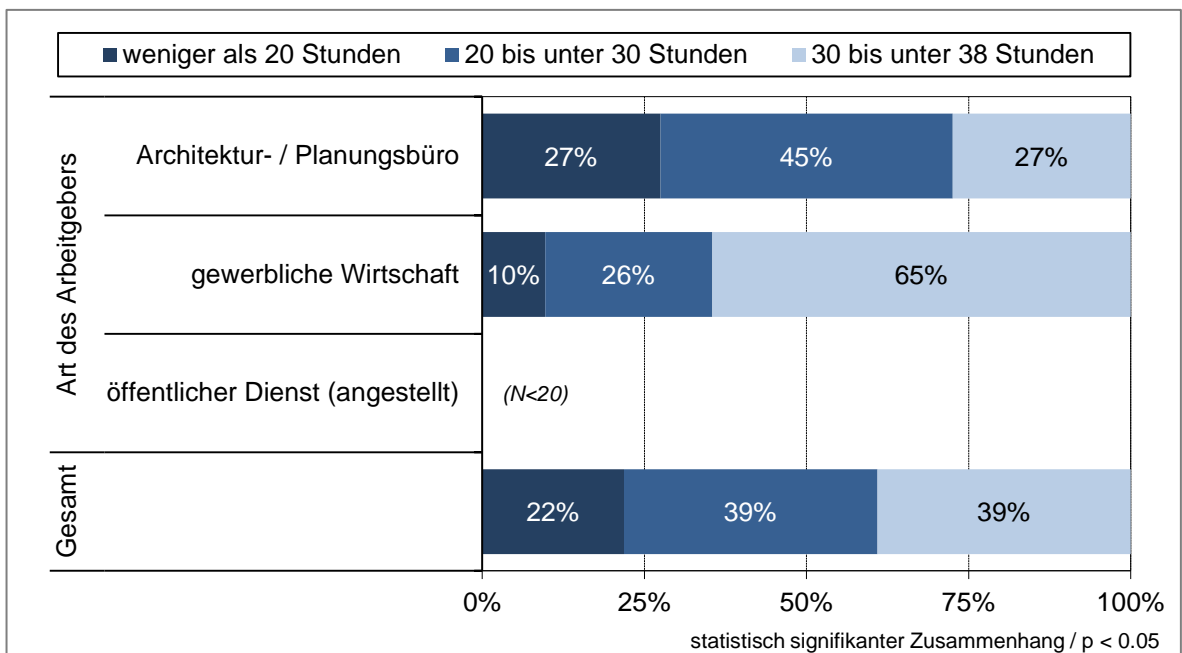
**Abb. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)**



**Tab. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)**

Wochenarbeitszeit	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 20 Stunden	22%	27%	10%	(N<20)
20 bis unter 30 Stunden	39%	45%	26%	(N<20)
30 bis unter 38 Stunden	39%	27%	65%	(N<20)
arith. Mittel (Stunden)	24,7	22,7	28,3	(N<20)

**Abb. 13.7 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)**



14. Überstunden

Tab. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

	Anteil in %	N
Ja	85%	343
Nein	15%	59

Abb. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

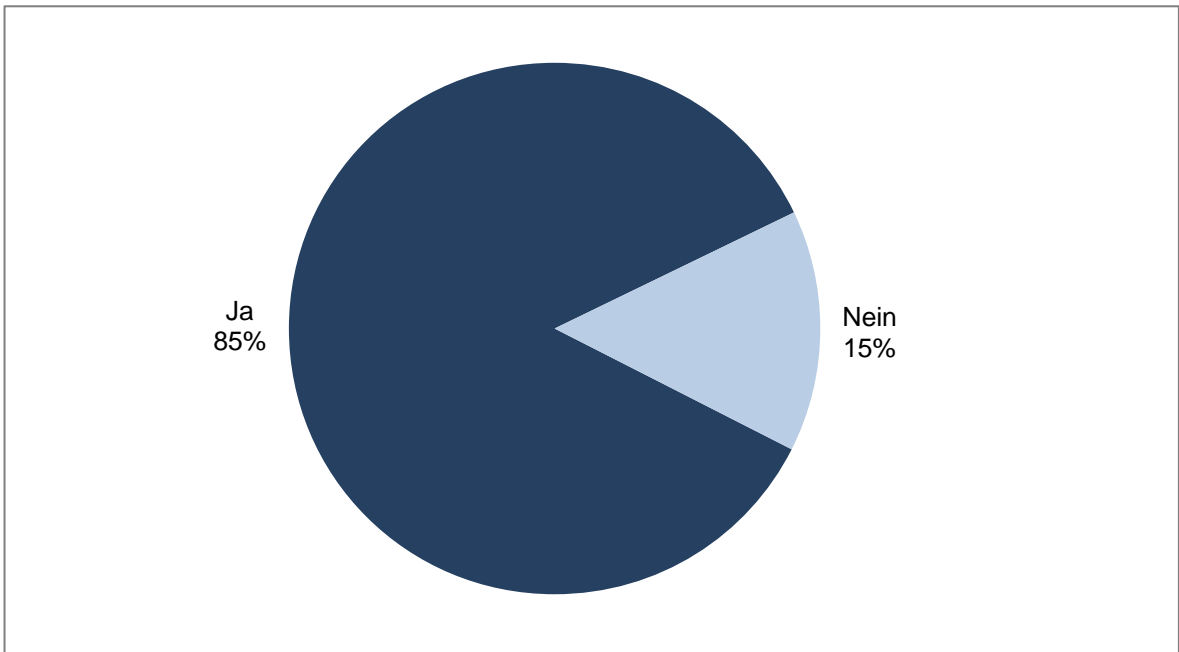
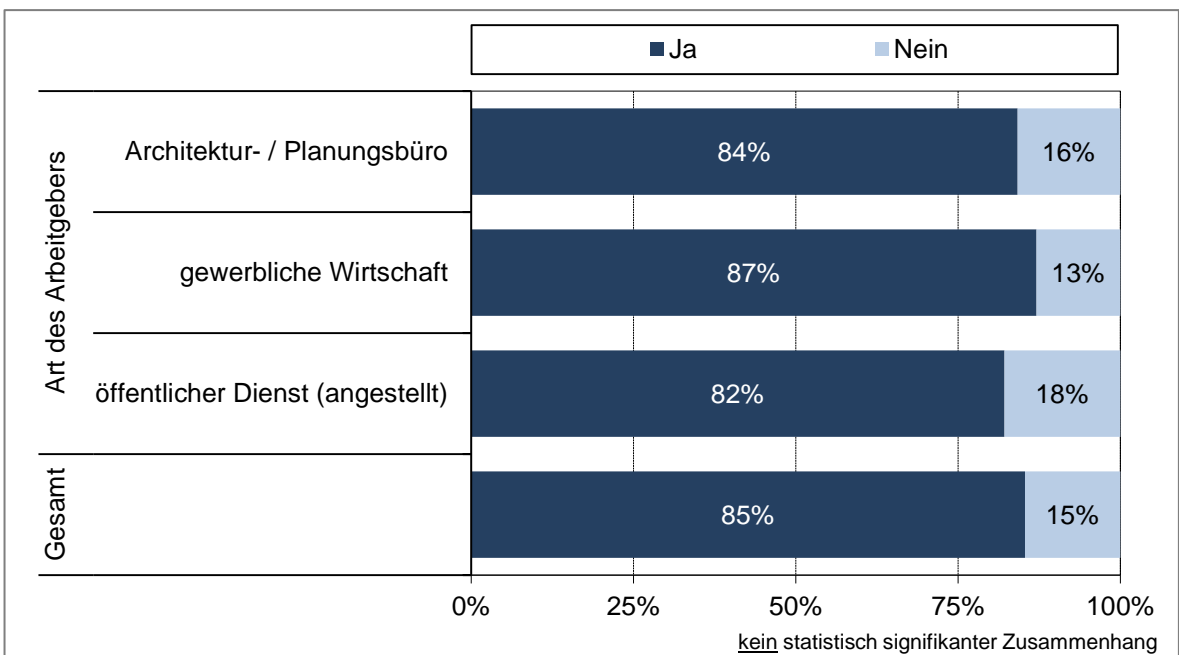
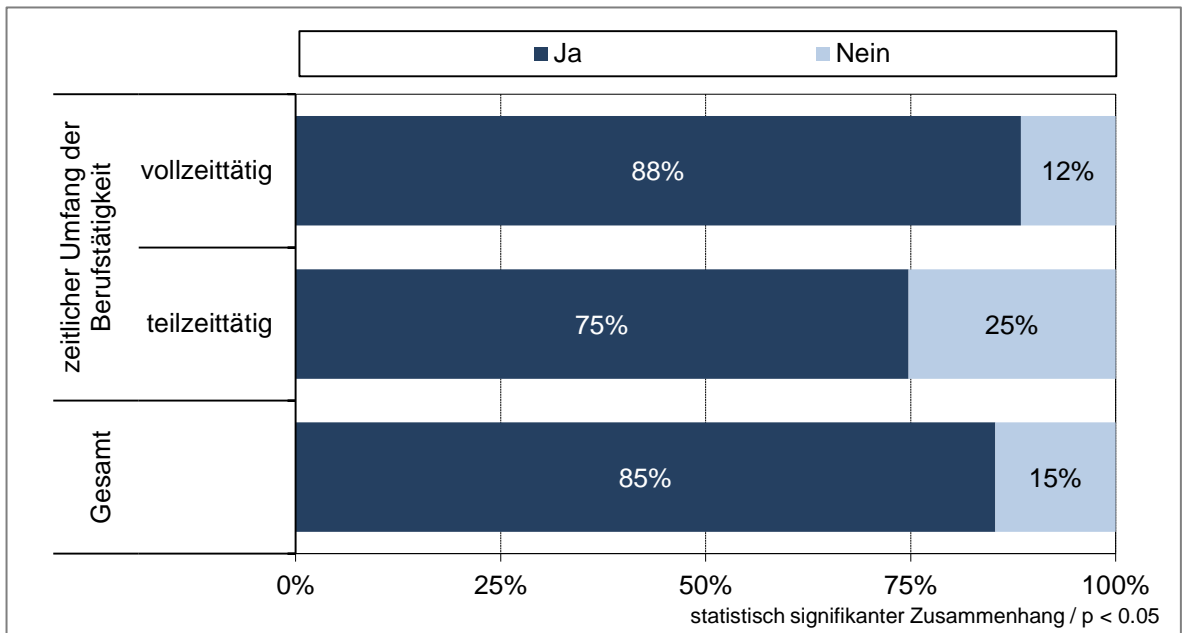


Abb. 14.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 30)



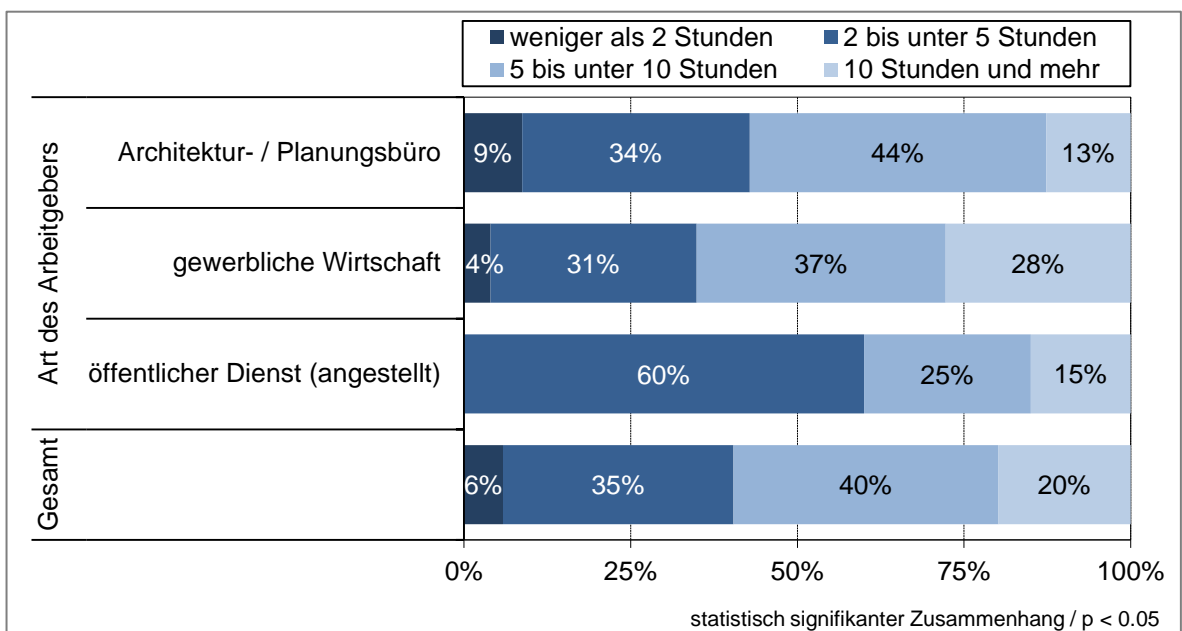
**Abb. 14.3 Leistung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 30)**



**Tab. 14.2 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)**

Zahl der wöchentlichen Überstunden	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 2 Stunden	6%	9%	4%	0%
2 bis unter 5 Stunden	35%	34%	31%	60%
5 bis unter 10 Stunden	40%	44%	37%	25%
10 Stunden und mehr	20%	13%	28%	15%
arith. Mittel (Stunden)	6,4	5,7	7,3	5,0

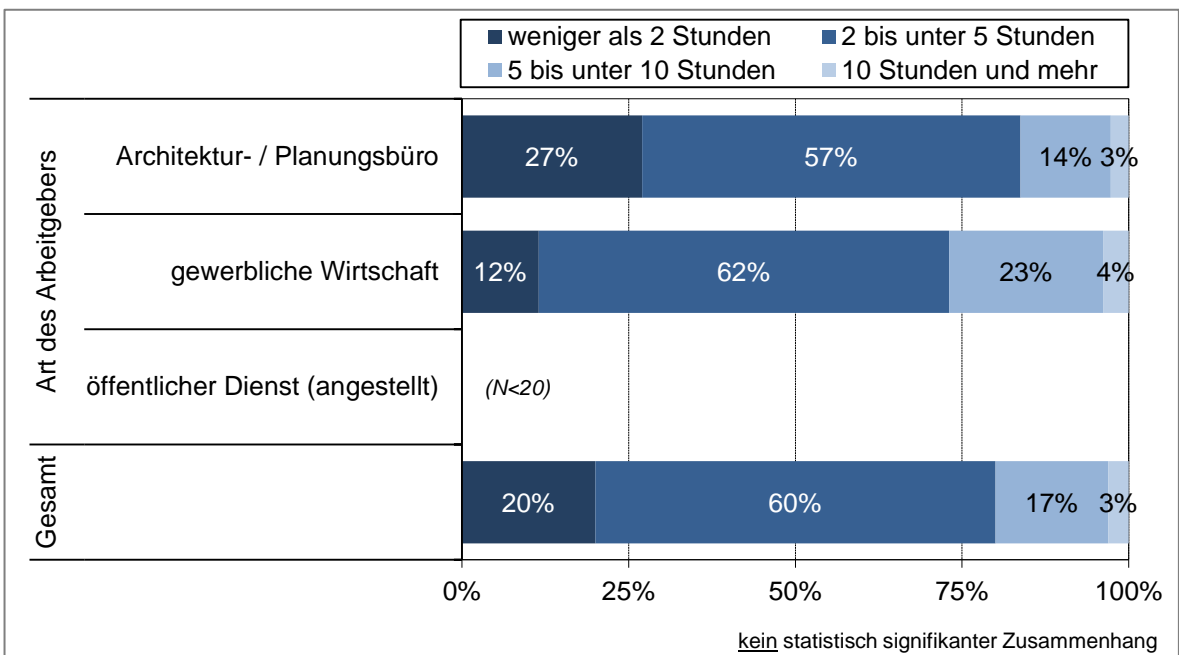
**Abb. 14.4 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)**



**Tab. 14.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Zahl der wöchentlichen Überstunden</b>				
weniger als 2 Stunden	20%	27%	12%	(N<20)
2 bis unter 5 Stunden	60%	57%	62%	(N<20)
5 bis unter 10 Stunden	17%	14%	23%	(N<20)
10 Stunden und mehr	3%	3%	4%	(N<20)
arith. Mittel (Stunden)	3,6	3,6	3,5	(N<20)

**Abb. 14.5 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)**

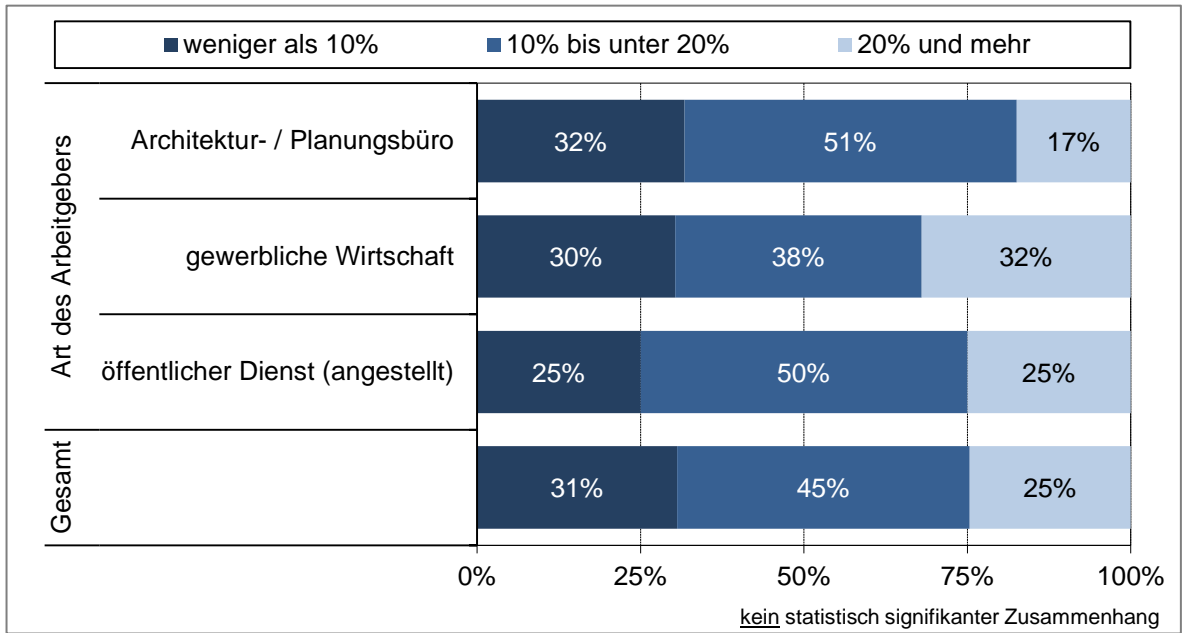


**Tab. 14.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Anteil der Überstunden</b>				
weniger als 10%	31%	32%	30%	25%
10% bis unter 20%	45%	51%	38%	50%
20% und mehr	25%	17%	32%	25%
arith. Mittel (%)	16%	14%	17%	13%



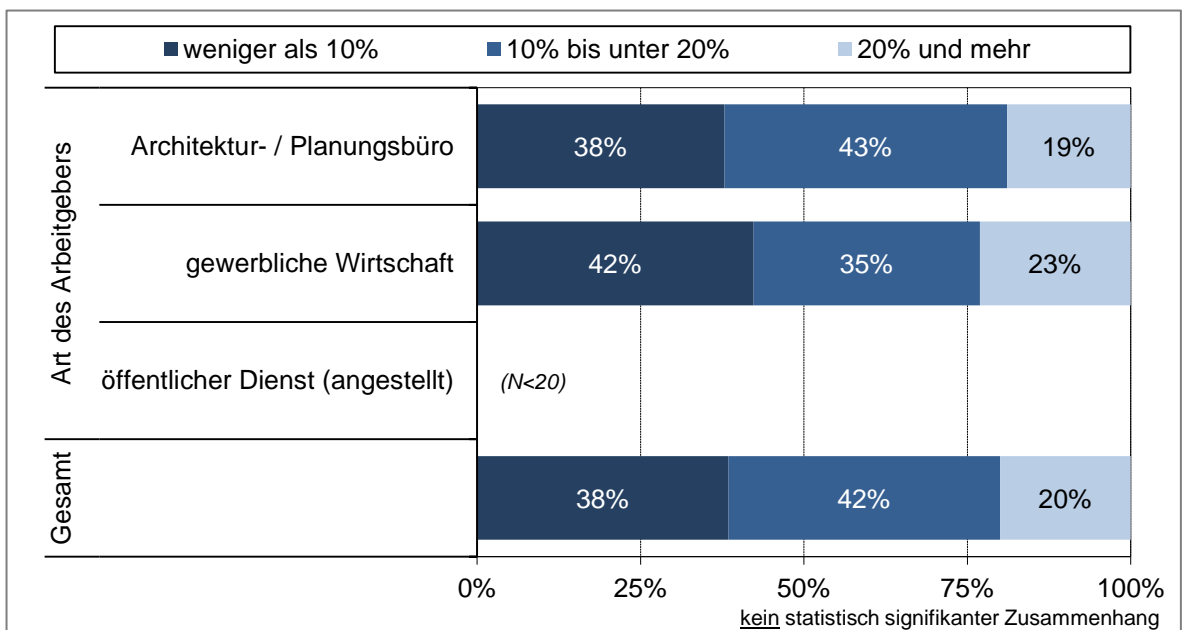
**Abb. 14.6 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)**



**Tab. 14.5 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Anteil der Überstunden</b>				
weniger als 10%	38%	38%	42%	(N<20)
10% bis unter 20%	42%	43%	35%	(N<20)
20% und mehr	20%	19%	23%	(N<20)
arith. Mittel %)	14%	14%	13%	(N<20)

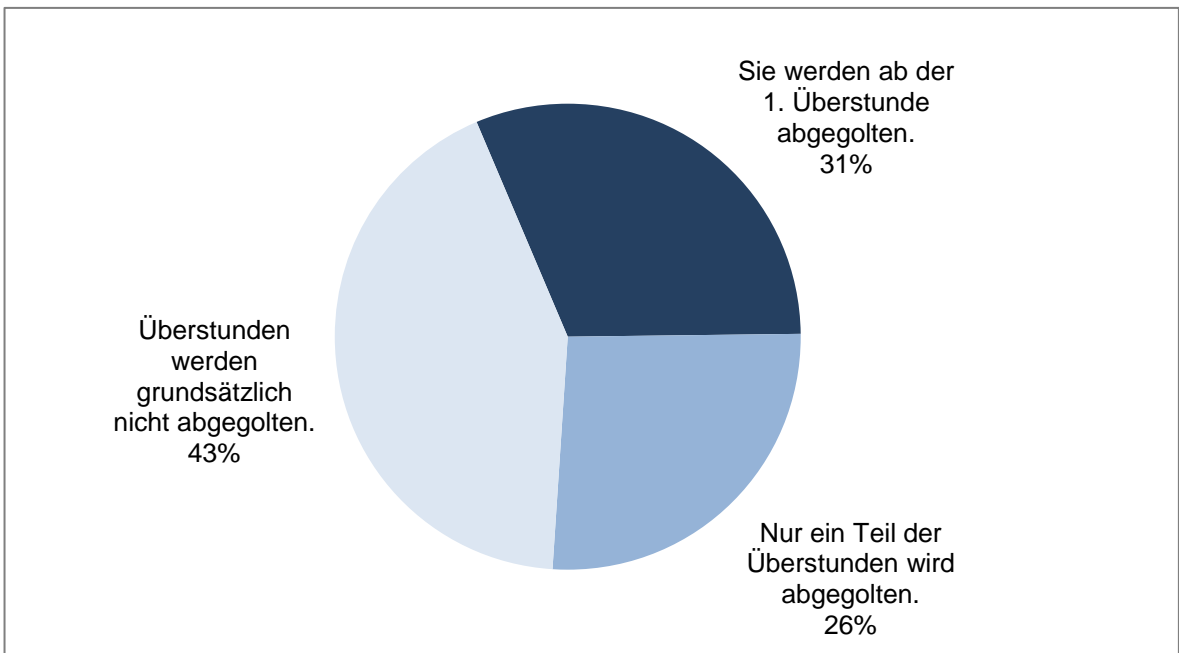
**Abb. 14.7 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)**



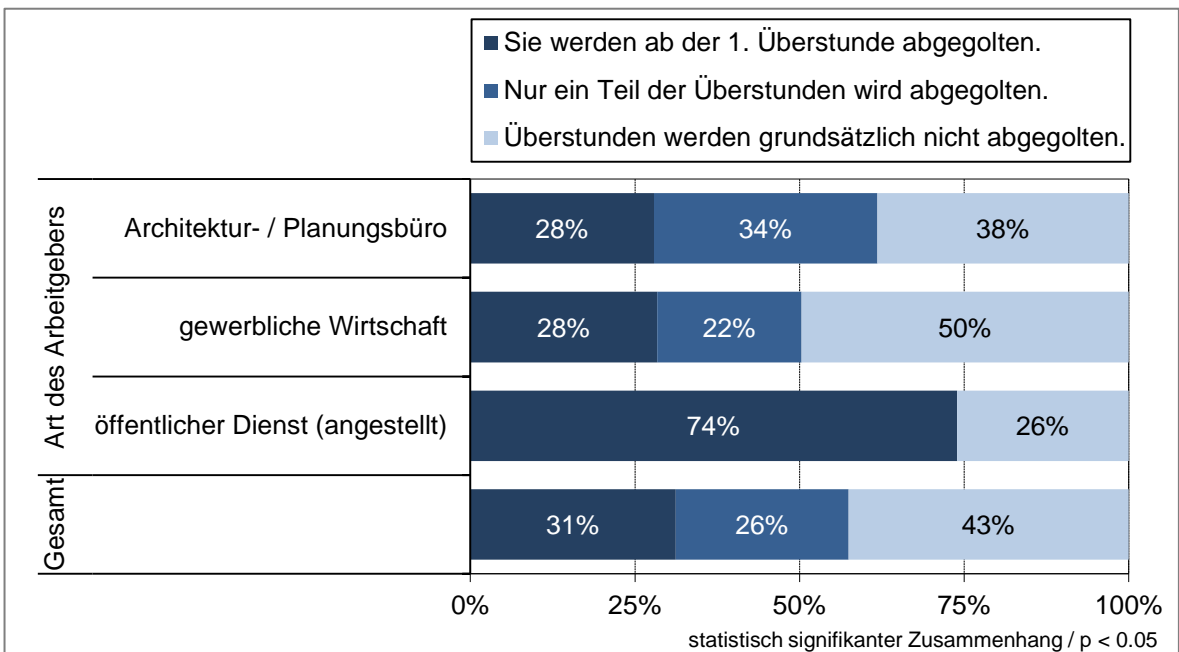
**Tab. 14.6 Vergütung von Überstunden (Frage 32)**

	Anteil in %	N
Sie werden ab der 1. Überstunde abgegolten.	31%	107
Nur ein Teil der Überstunden wird abgegolten.	26%	90
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	43%	146

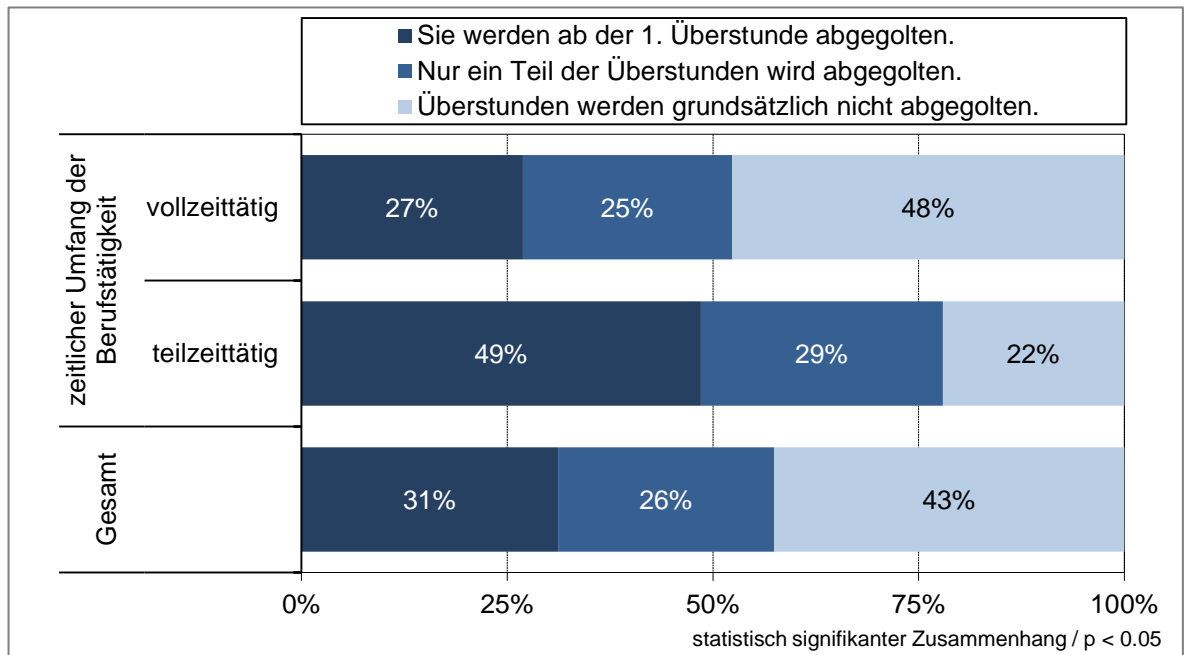
**Abb. 14.8 Vergütung von Überstunden (Frage 32)**



**Abb. 14.9 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 32)**



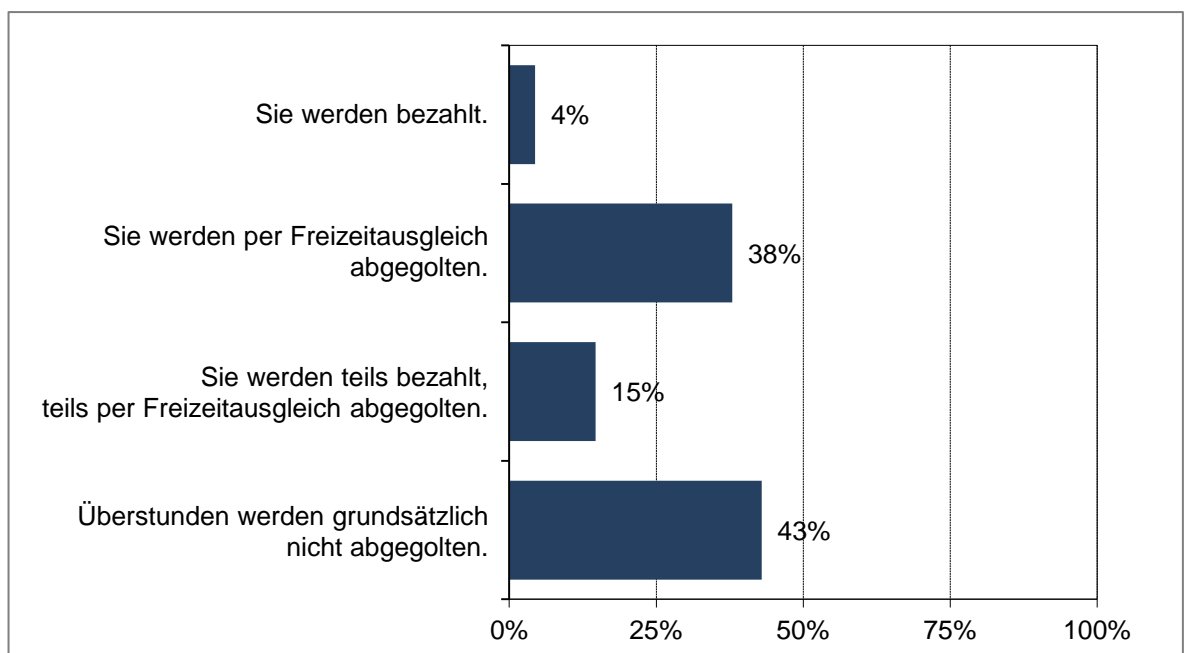
**Abb. 14.10 Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 32)**



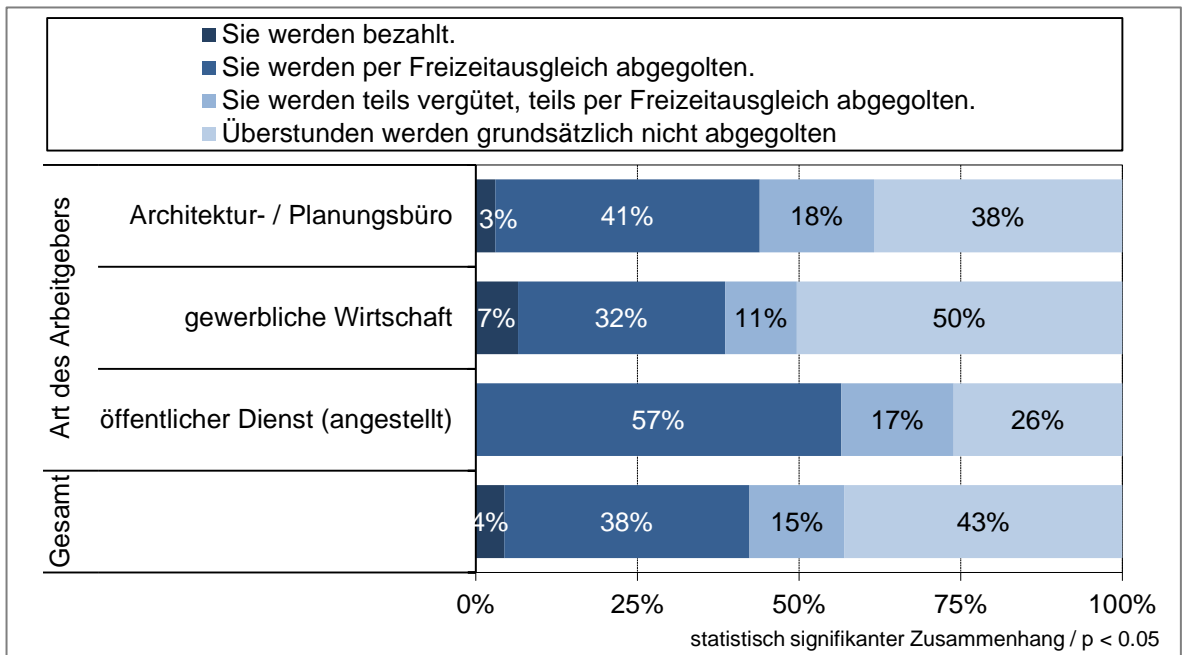
**Tab. 14.7 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)**

	Anteil in %	N
Sie werden bezahlt.	4%	15
Sie werden per Freizeitausgleich abgegolten.	38%	129
Sie werden teils vergütet, teils per Freizeitausgleich abgegolten.	15%	50
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten	43%	146

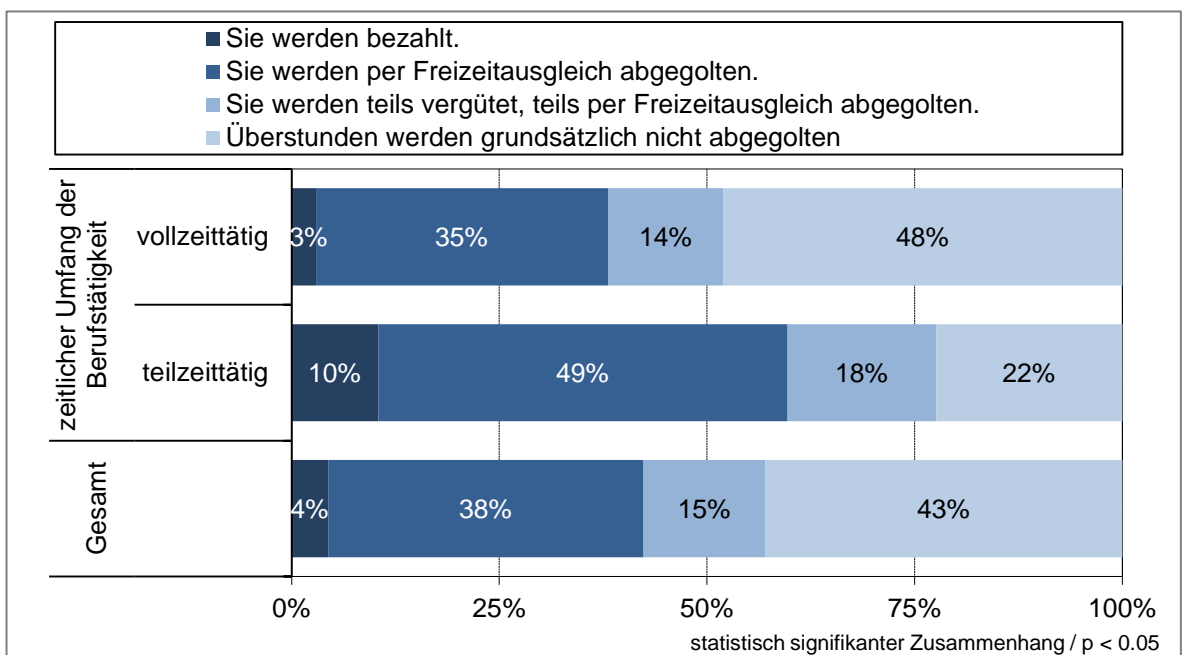
**Abb. 14.11 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)**



**Abb. 14.12 Art der Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 33)**



**Abb. 14.13 Art der Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 33)**

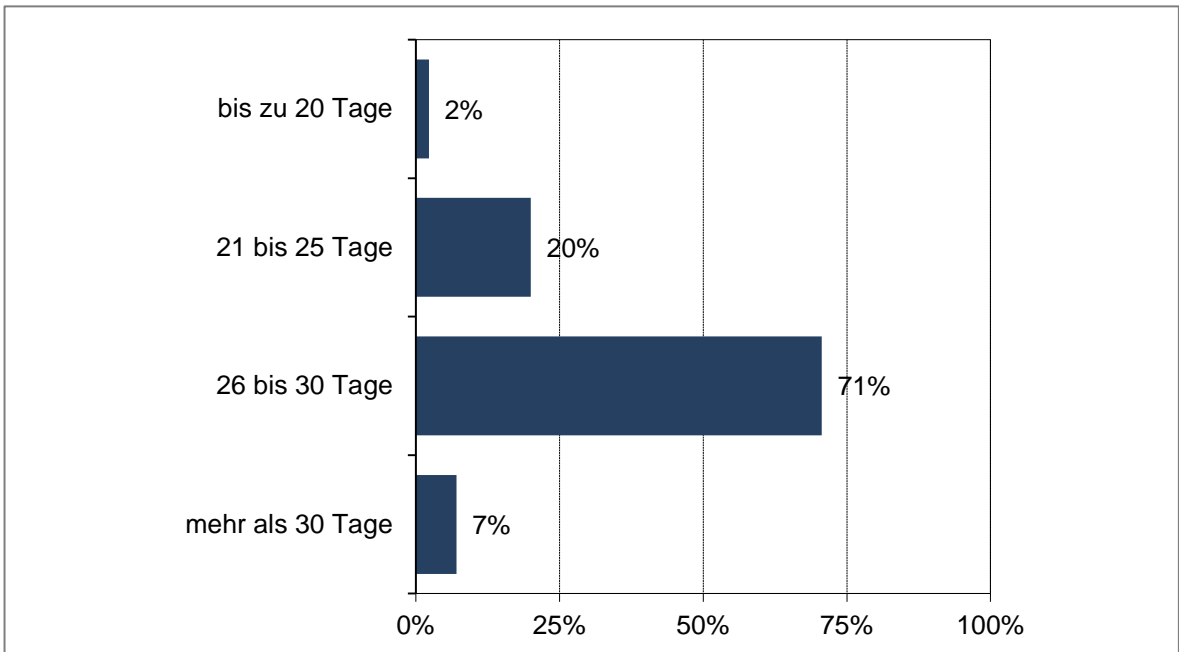


15. **Jahresurlaub**

**Tab. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitstätige (Frage 35)**

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	2%	7
21 bis 25 Tage	20%	62
26 bis 30 Tage	71%	219
mehr als 30 Tage	7%	22
arith. Mittel	28,3	Tage

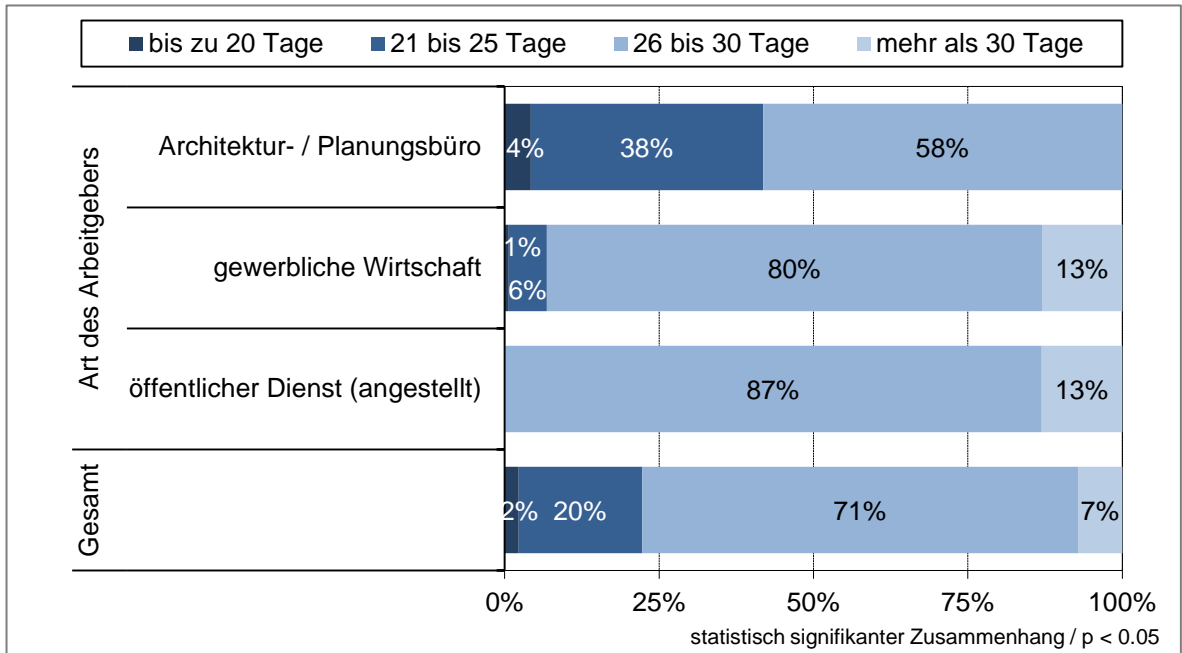
**Abb. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitstätige (Frage 35)**



**Tab. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitstätige (Frage 35)**

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	2%	4%	1%	0%
21 bis 25 Tage	20%	38%	6%	0%
26 bis 30 Tage	71%	58%	80%	87%
mehr als 30 Tage	7%	0%	13%	13%
arith. Mittel (Tage)	28,3	26,5	29,4	32,9

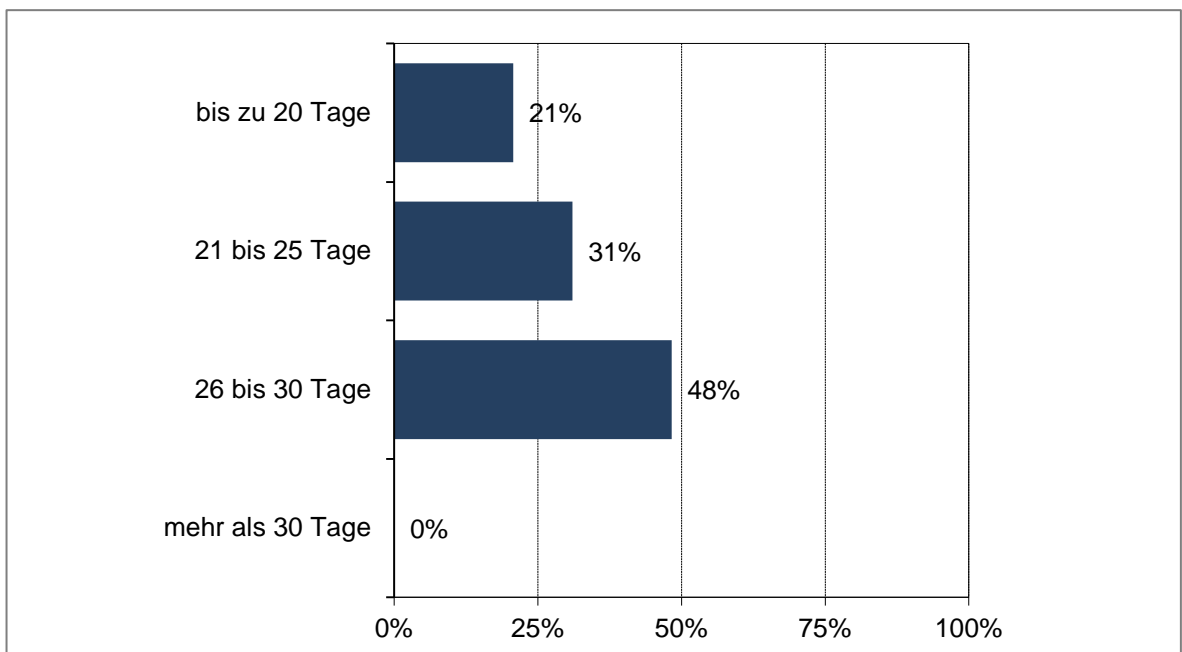
**Abb. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 35)**



**Tab. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)**

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	21%	18
21 bis 25 Tage	31%	27
26 bis 30 Tage	48%	42
mehr als 30 Tage	0%	0
arith. Mittel	24,3	Tage

**Abb. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)**



16. Nebentätigkeit

Tab. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

	Anteil in %	N
Ja	10%	40
Ja, nach Genehmigung	59%	231
Nein	31%	122

Abb. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

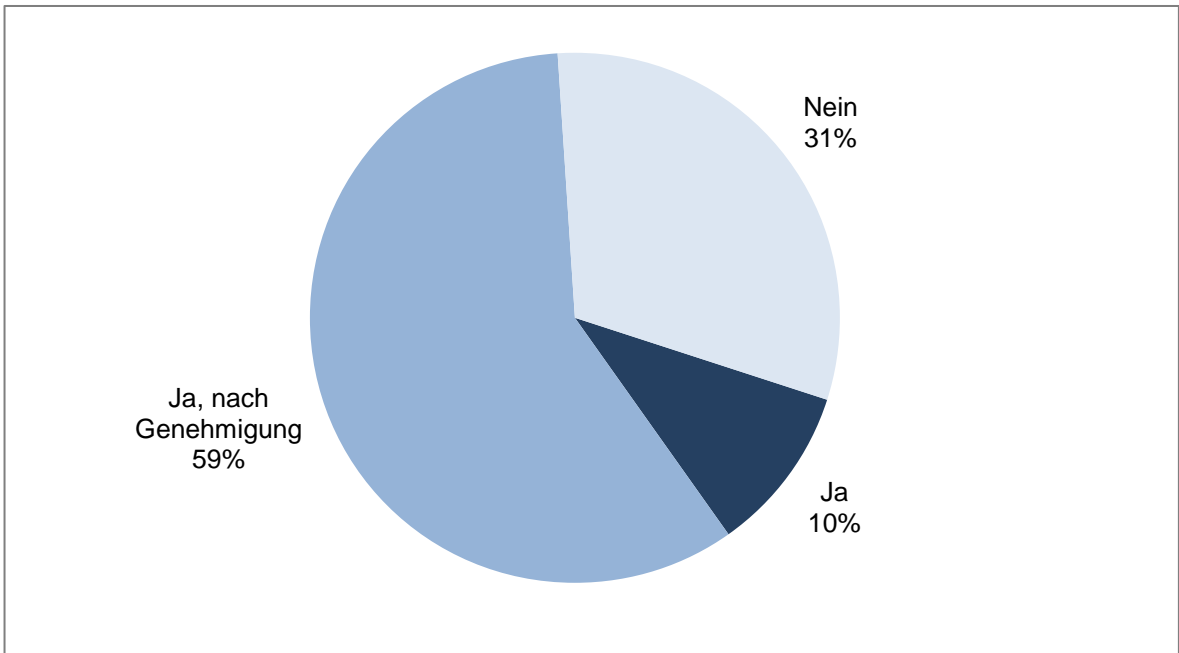
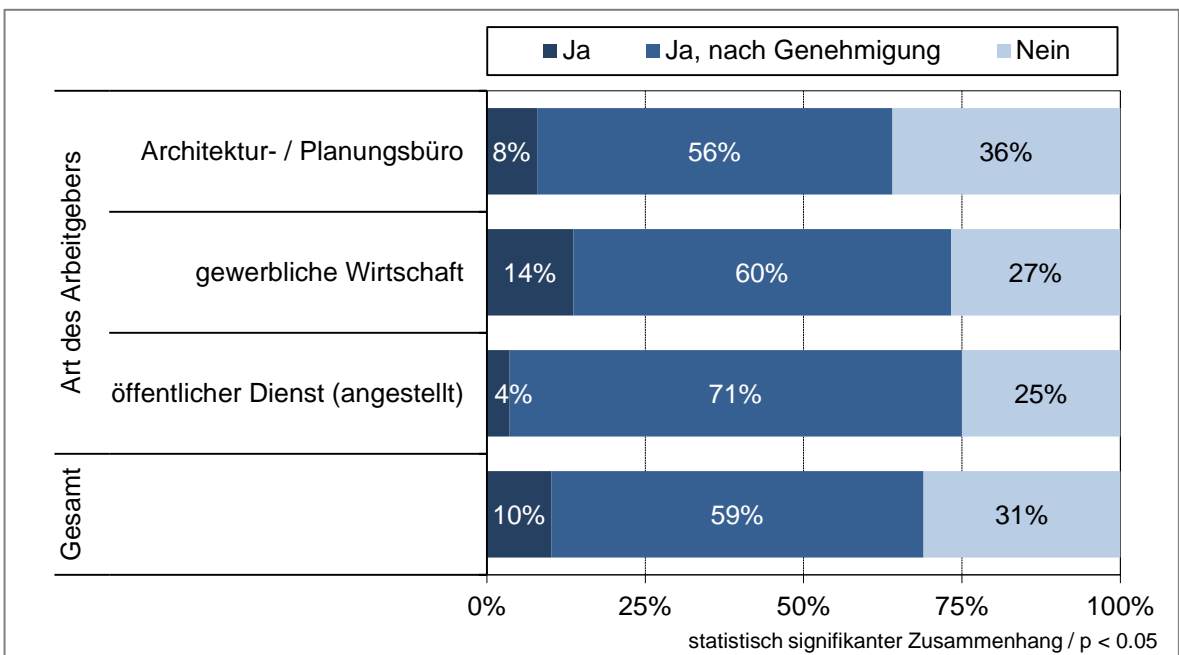


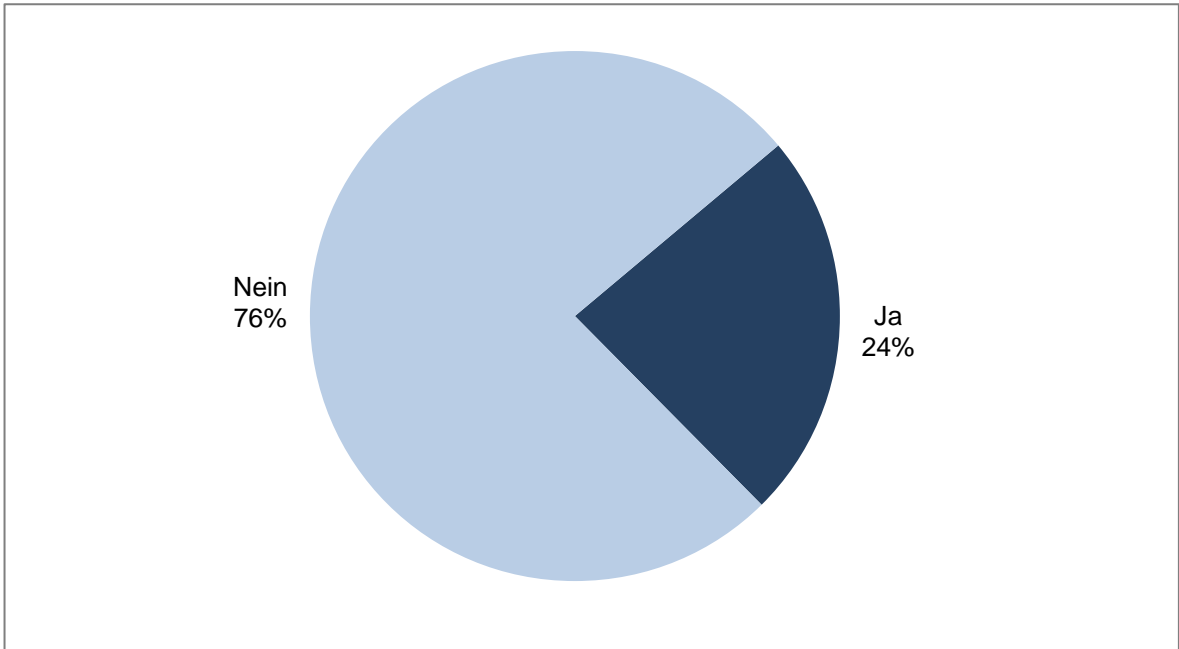
Abb. 16.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 38)



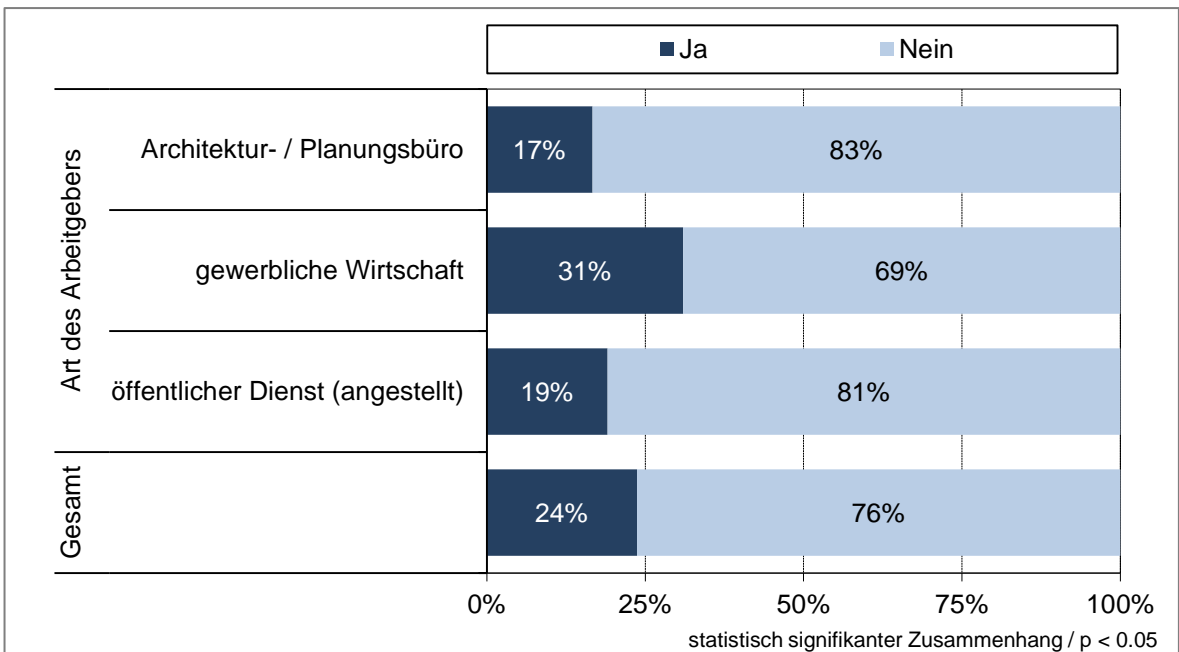
**Tab. 16.2 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)**

	Anteil in %	N
Ja	24%	64
Nein	76%	206

**Abb. 16.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)**

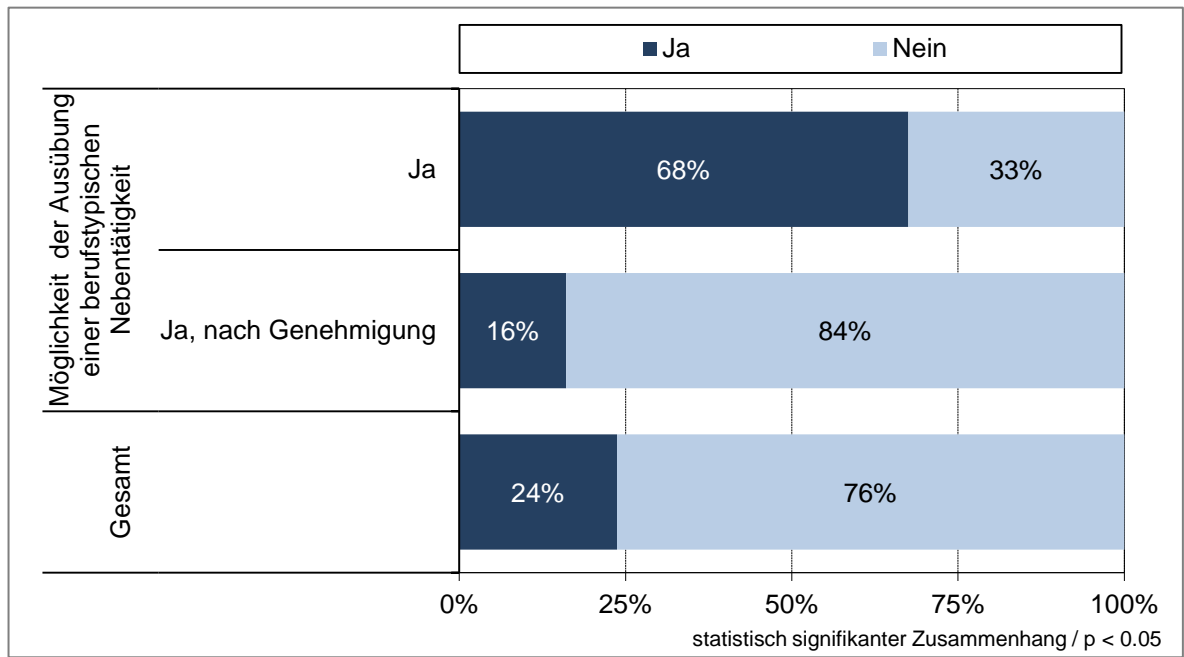


**Abb. 16.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 39)**





**Abb. 16.5** Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit (Frage 39)



17. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

	Anteil in %	N
Ja	84%	337
Nein	16%	62

Abb. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

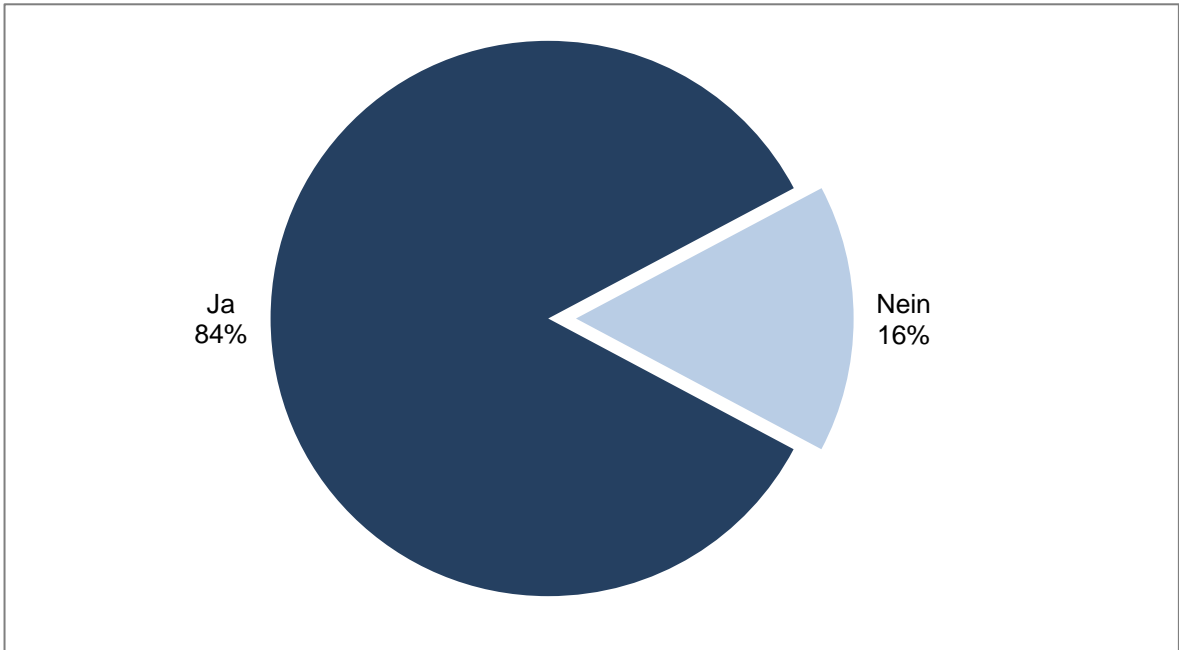
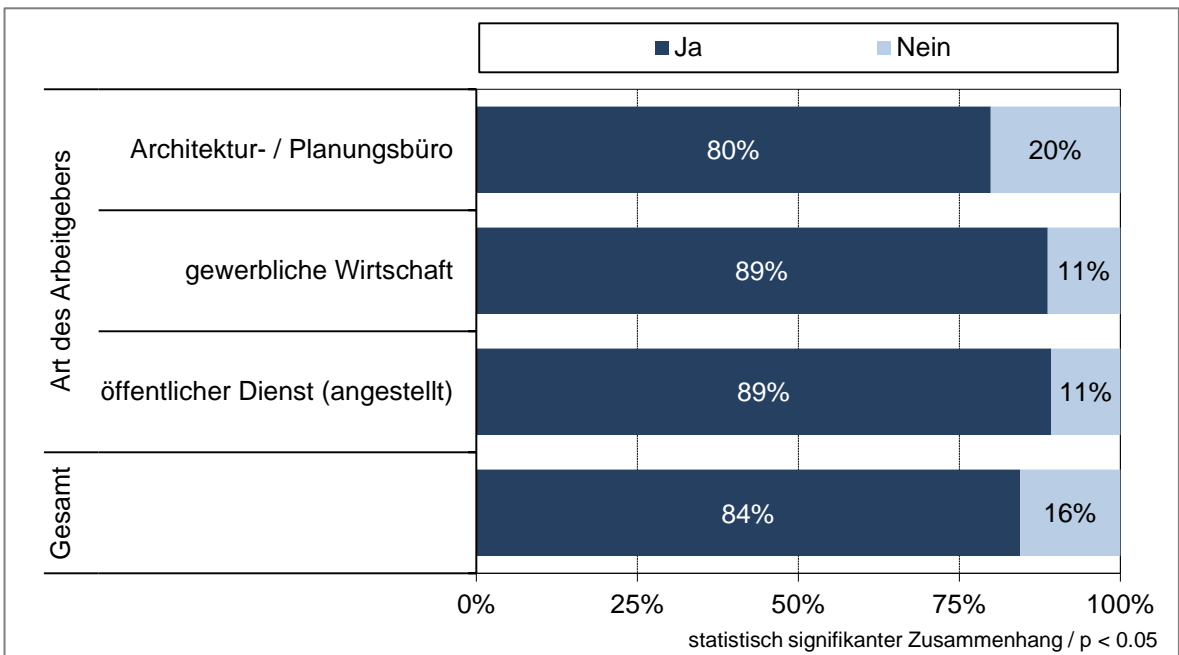


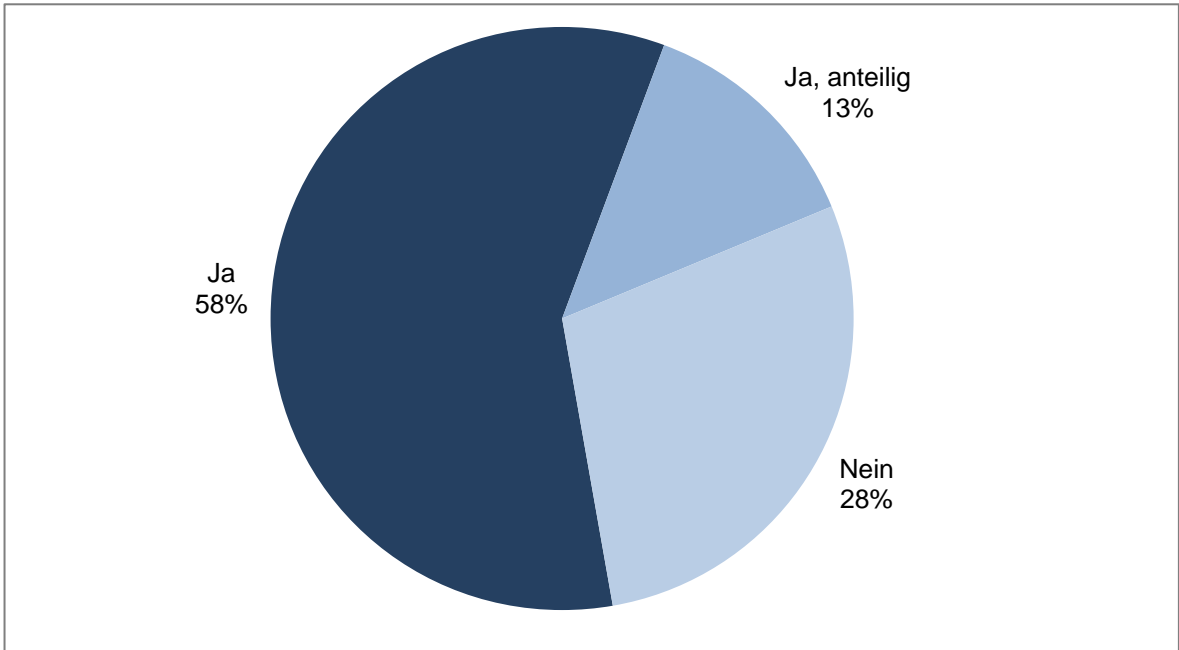
Abb. 17.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Art des Arbeitgebers (Frage 40)



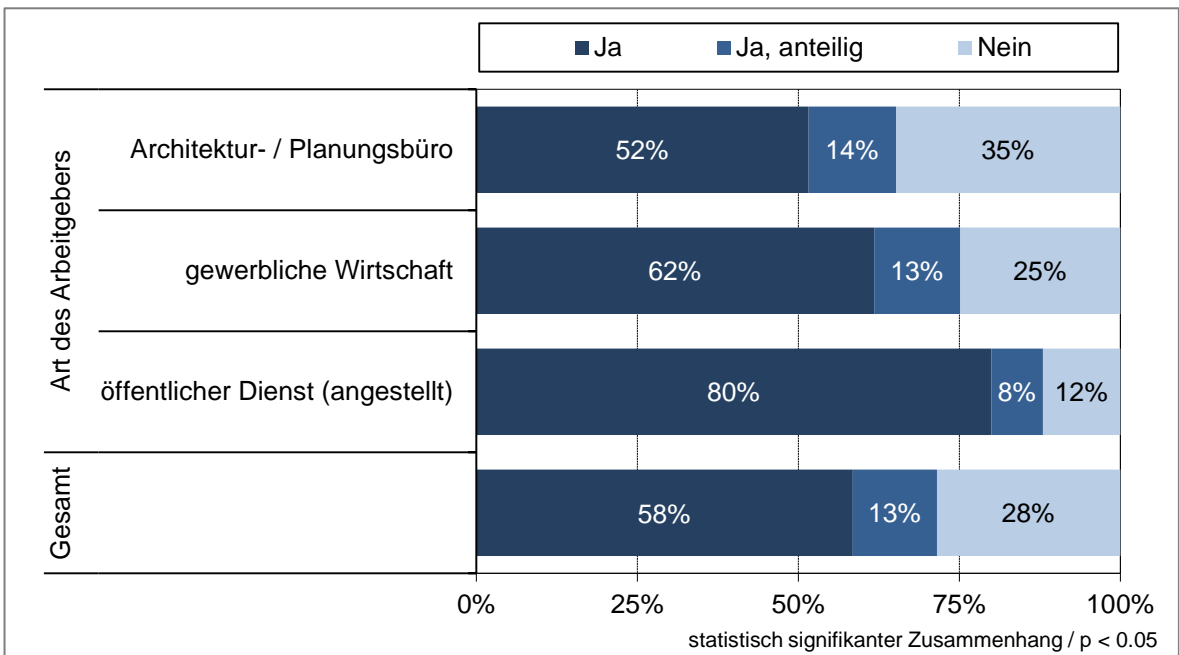
**Tab. 17.2 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)**

	Anteil in %	N
Ja	58%	197
Ja, anteilig	13%	44
Nein	28%	96

**Abb. 17.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)**



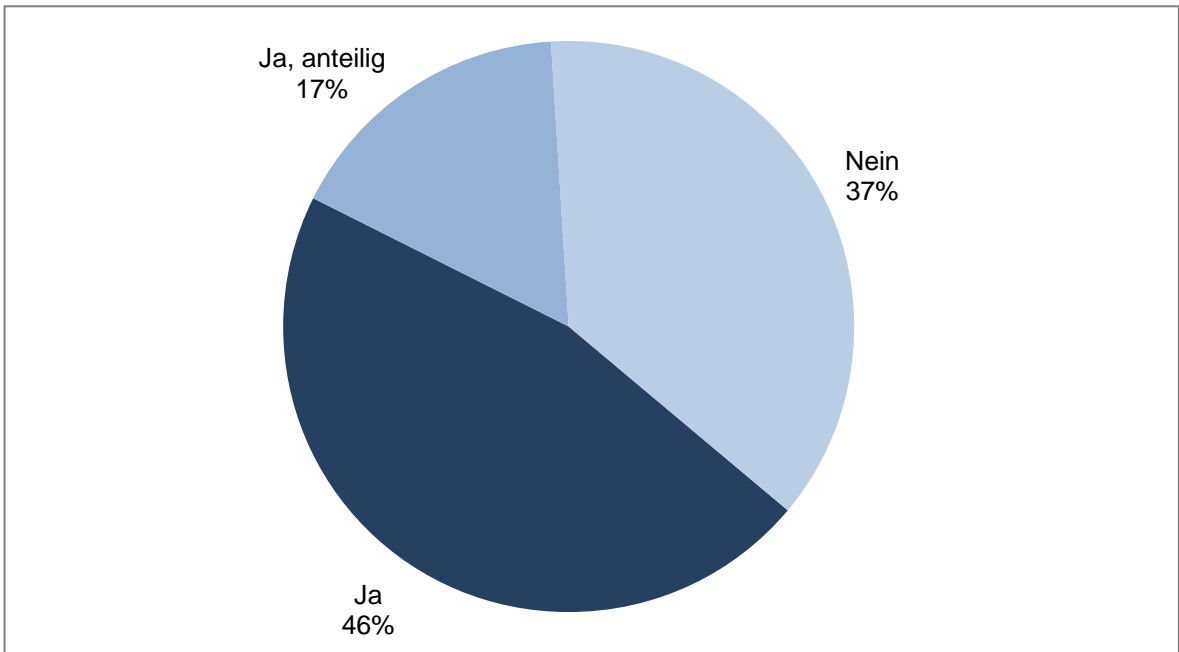
**Abb. 17.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Art des Arbeitgebers (Frage 41)**



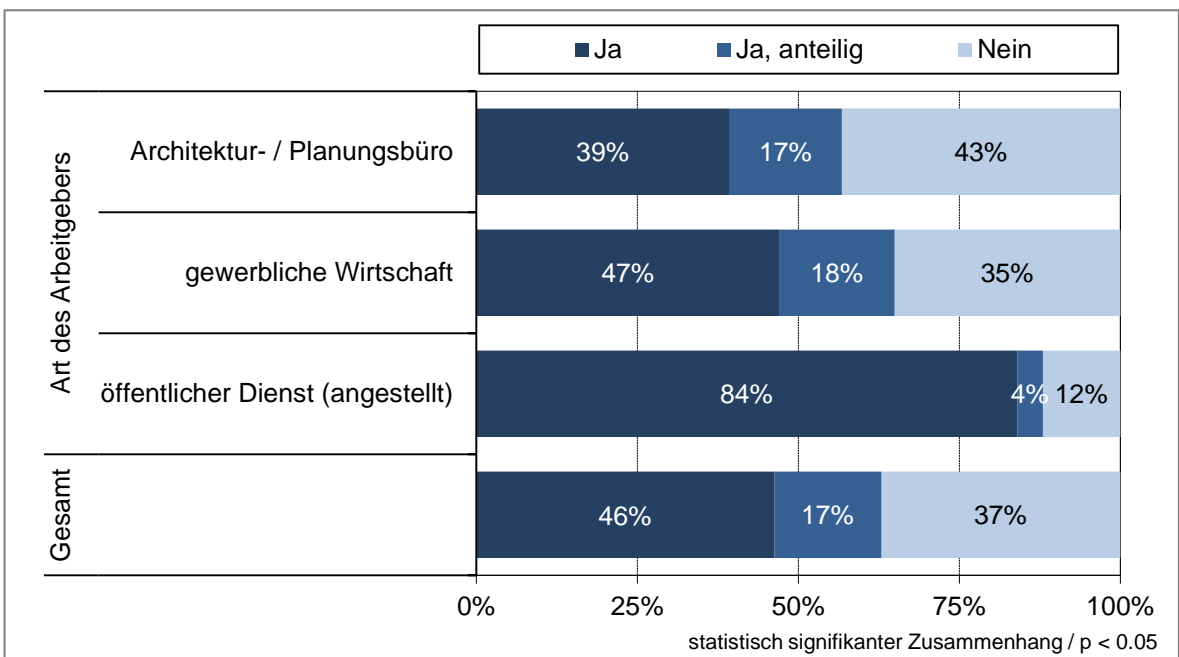
**Tab. 17.3 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)**  
(Frage 42)

	Anteil in %	N
Ja	46%	156
Ja, anteilig	17%	56
Nein	37%	125

**Abb. 17.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)**  
(Frage 42)



**Abb. 17.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Art des Arbeitgebers** (Frage 42)

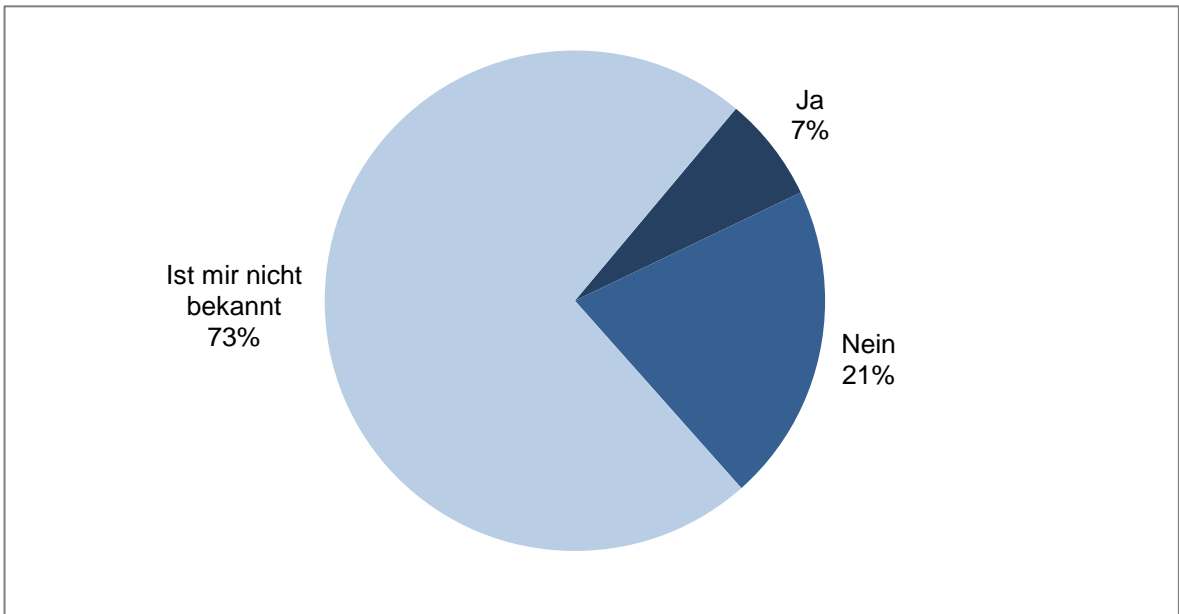


**18. Berufsständisches Engagement**

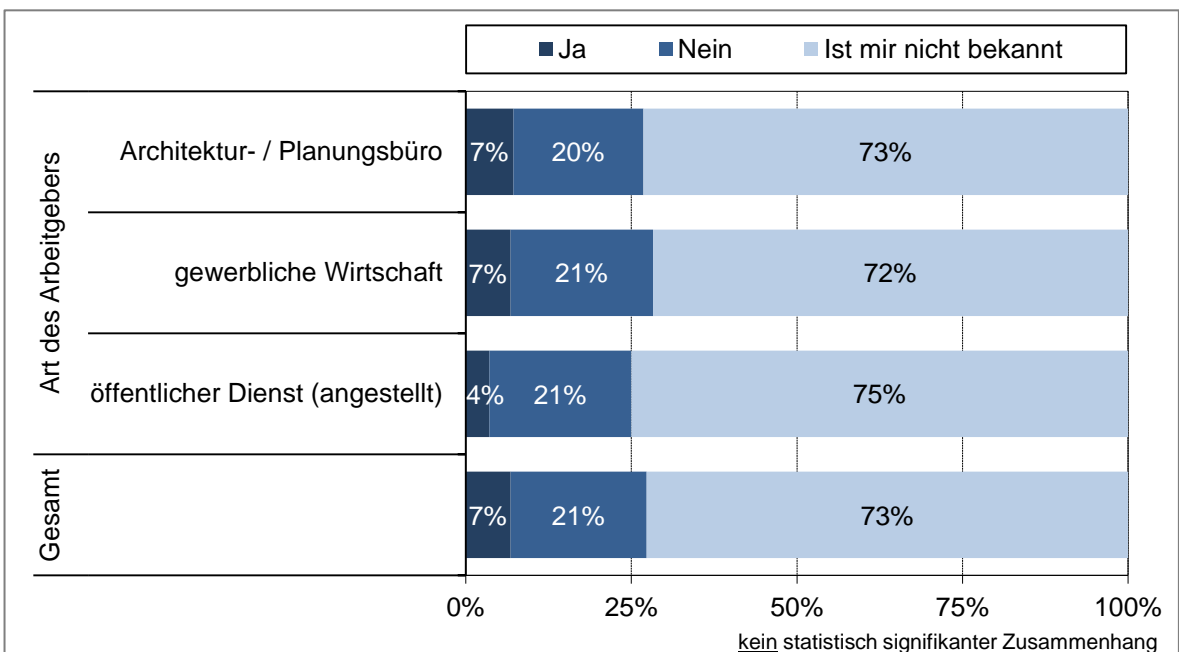
**Tab. 18.1** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

	Anteil in %	N
Ja	7%	27
Nein	21%	82
Ist mir nicht bekannt	73%	290

**Abb. 18.1** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)



**Abb. 18.2** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Art des Arbeitgebers (Frage 43)



19. Altersvorsorge

Tab. 19.1 Altersvorsorge\* (Frage 46)

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	96%	386
Betriebliche Zusatzversicherung (Rente)	22%	89
Gesetzliche Rentenversicherung	14%	56
Zusatzversicherung des öffentlichen Dienstes	4%	16
Sonstiges	19%	75

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 19.1 Altersvorsorge\* (Frage 46)

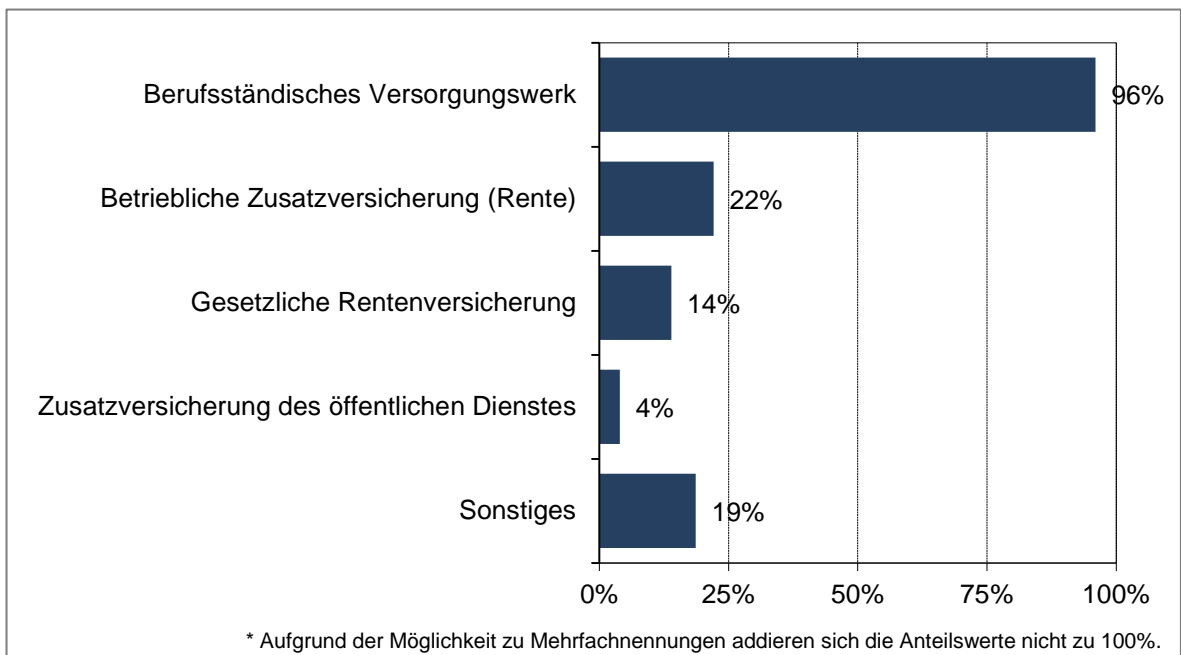
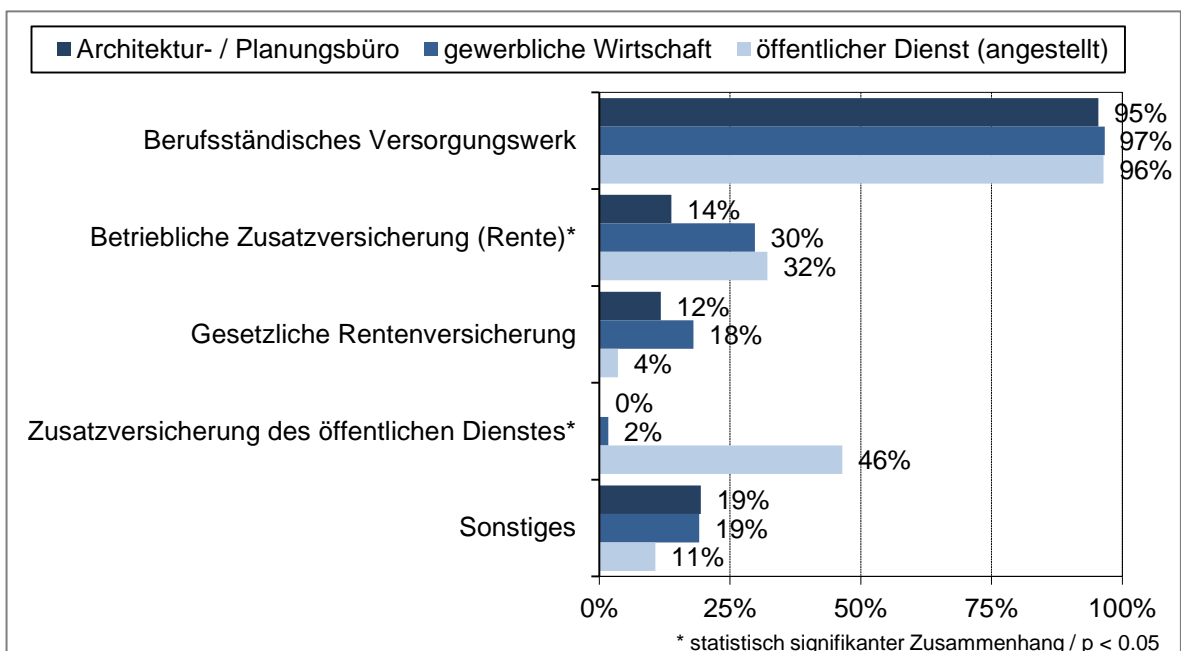
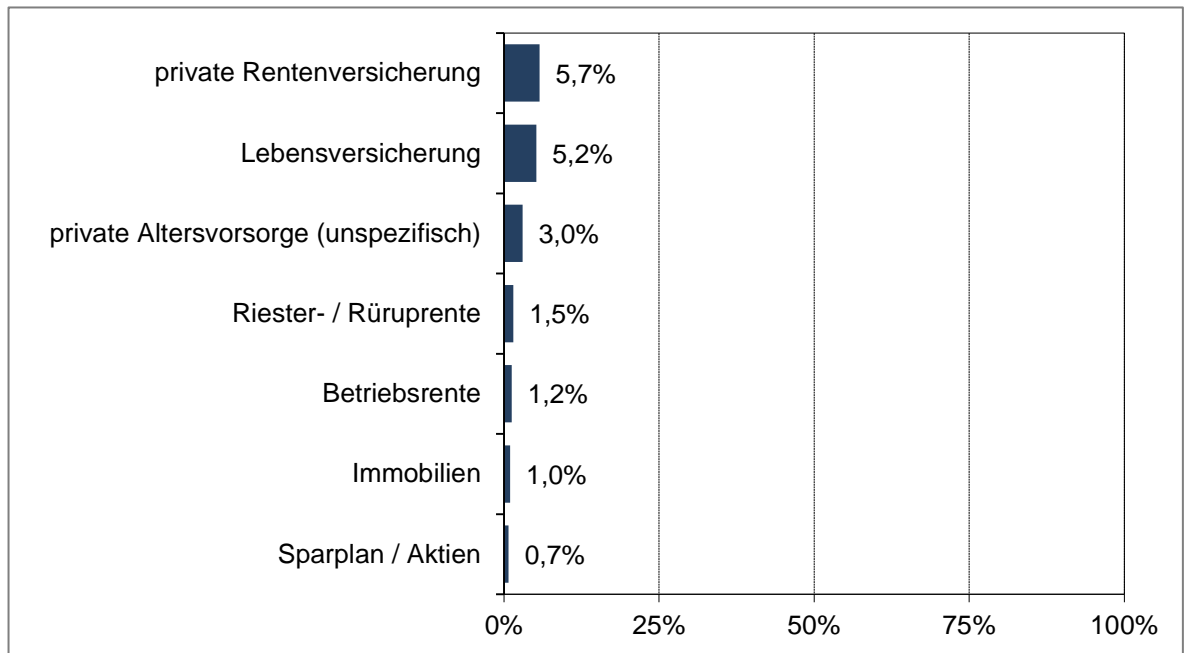


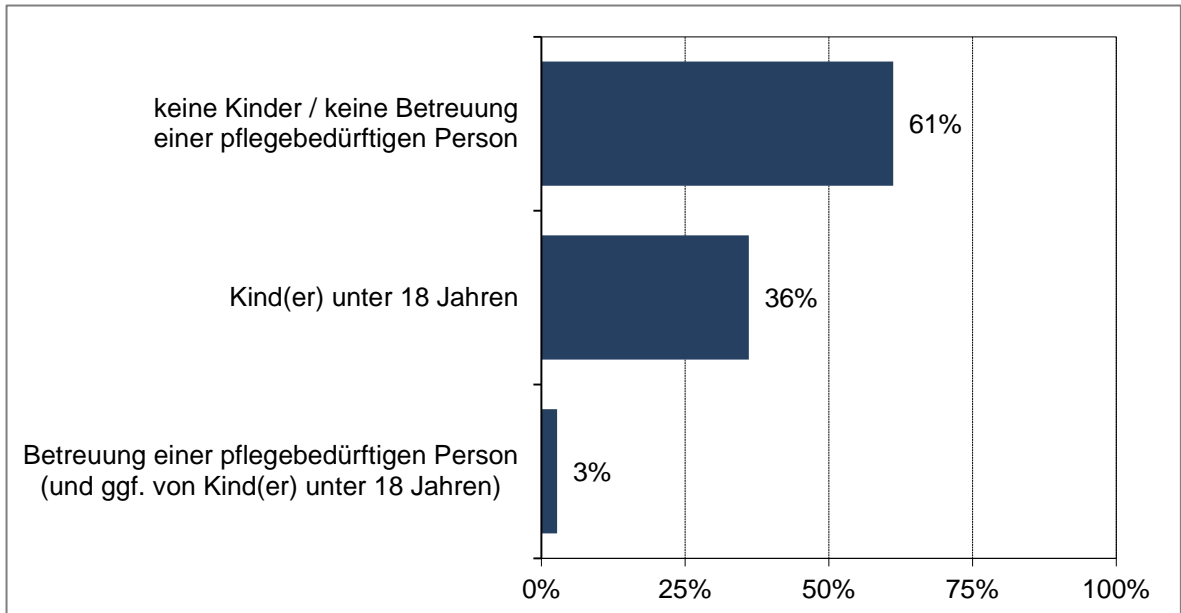
Abb. 19.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers (Frage 46)



**Abb. 19.3** Sonstige Maßnahmen der Altersvorsorge - offene Abfrage (Frage 46)

20. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

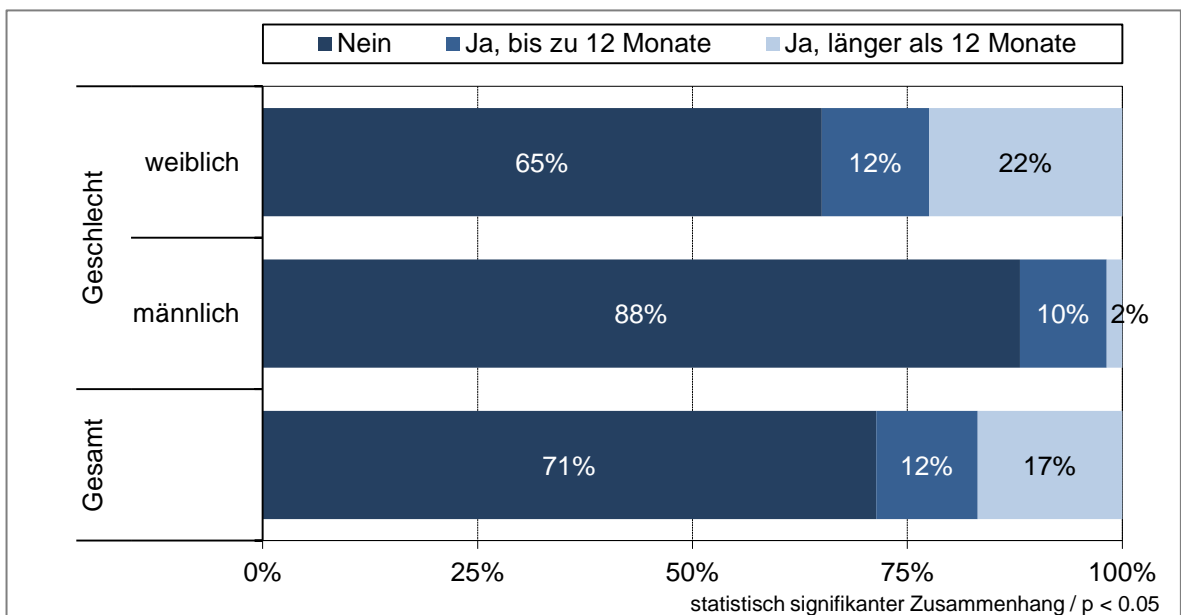
Abb. 20.1 Kinder / Betreuung einer pflegebedürftigen Person (Frage 52)



Tab. 20.1 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

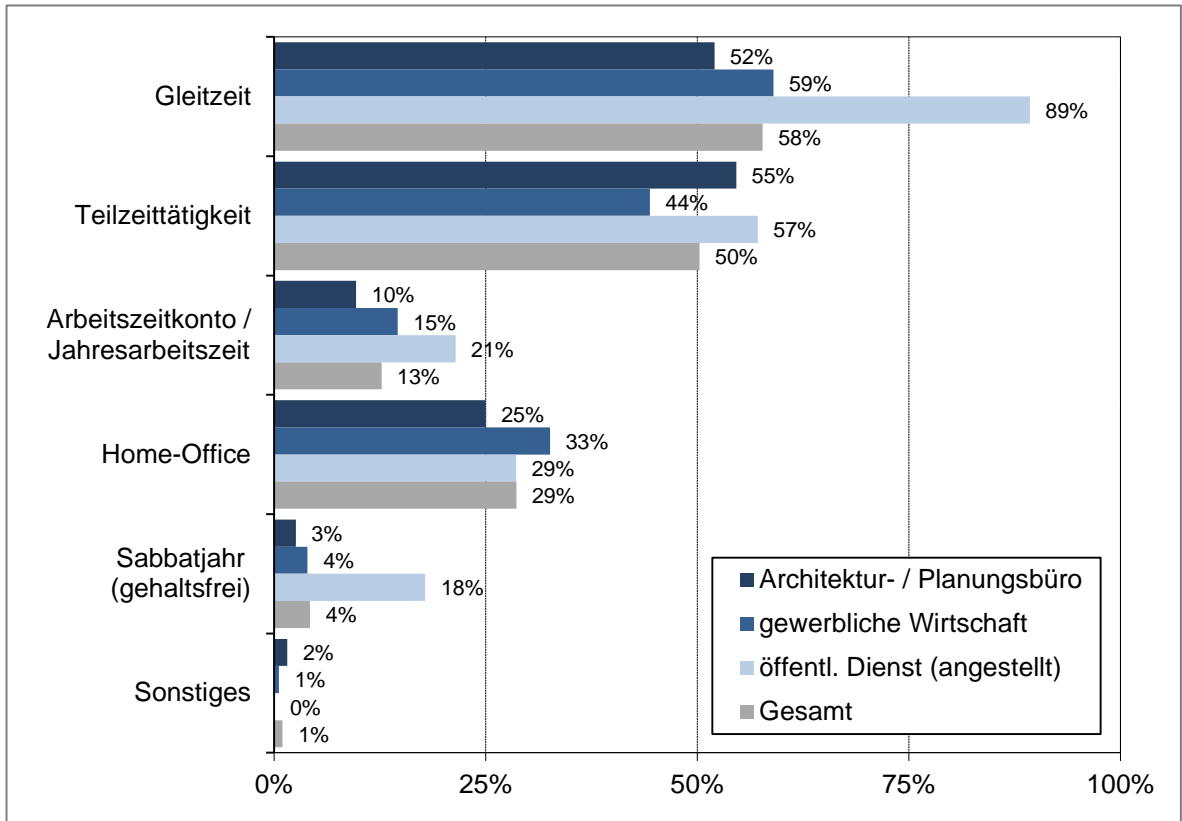
	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Nein	71%	65%	88%
Ja, bis zu 12 Monate	12%	12%	10%
Ja, länger als 12 Monate	17%	22%	2%
arith. Mittel (Monate)	28,2	30,8	(N<20)
Median (Monate)	17,5	21,0	(N<20)

Abb. 20.2 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

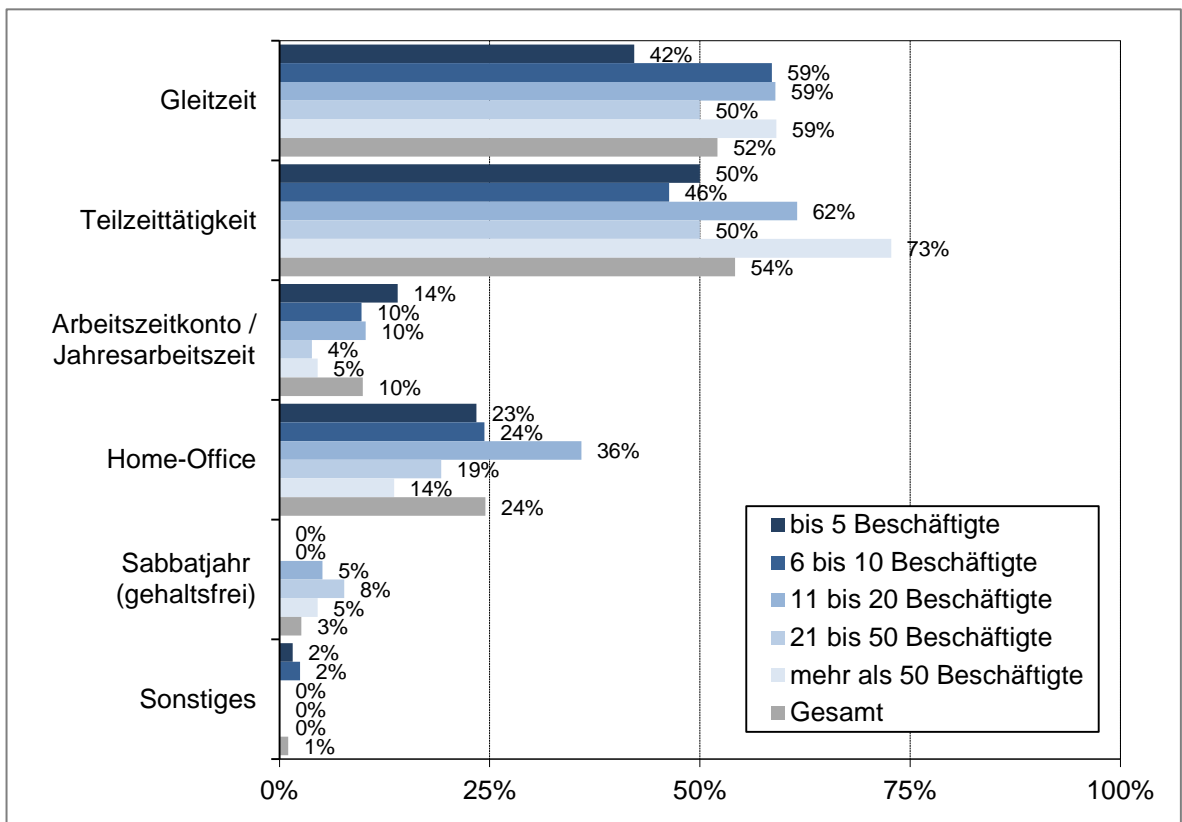




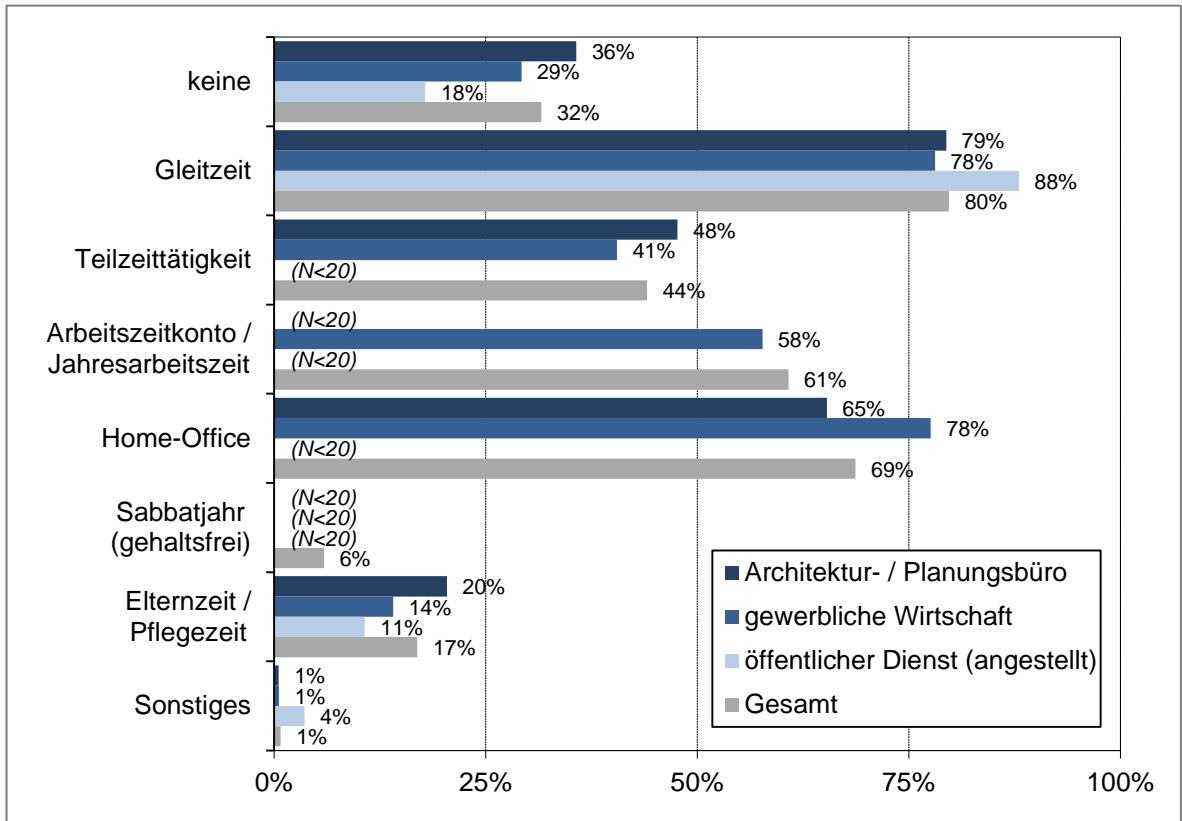
**Abb. 20.3 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers (Frage 47)**



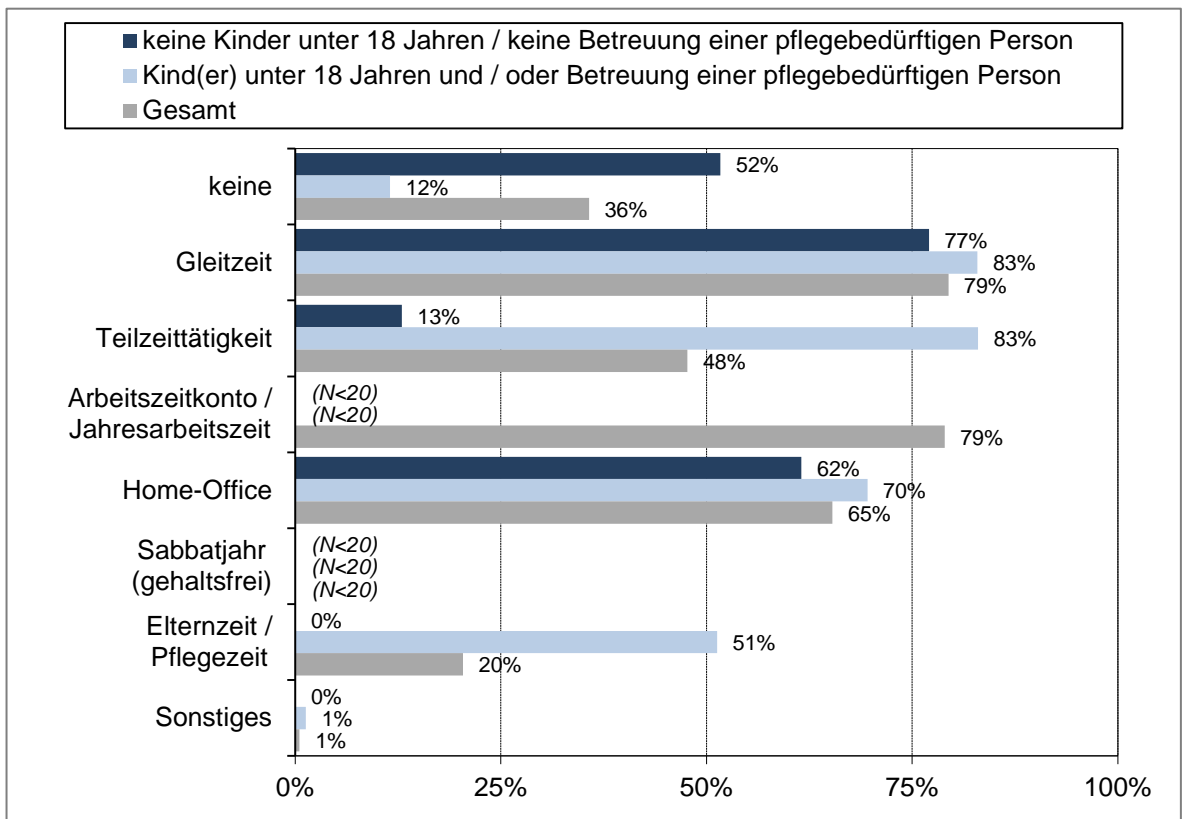
**Abb. 20.4 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Größe des Büros - nur Angestellte in Architektur- / Planungsbüros (Frage 47)**



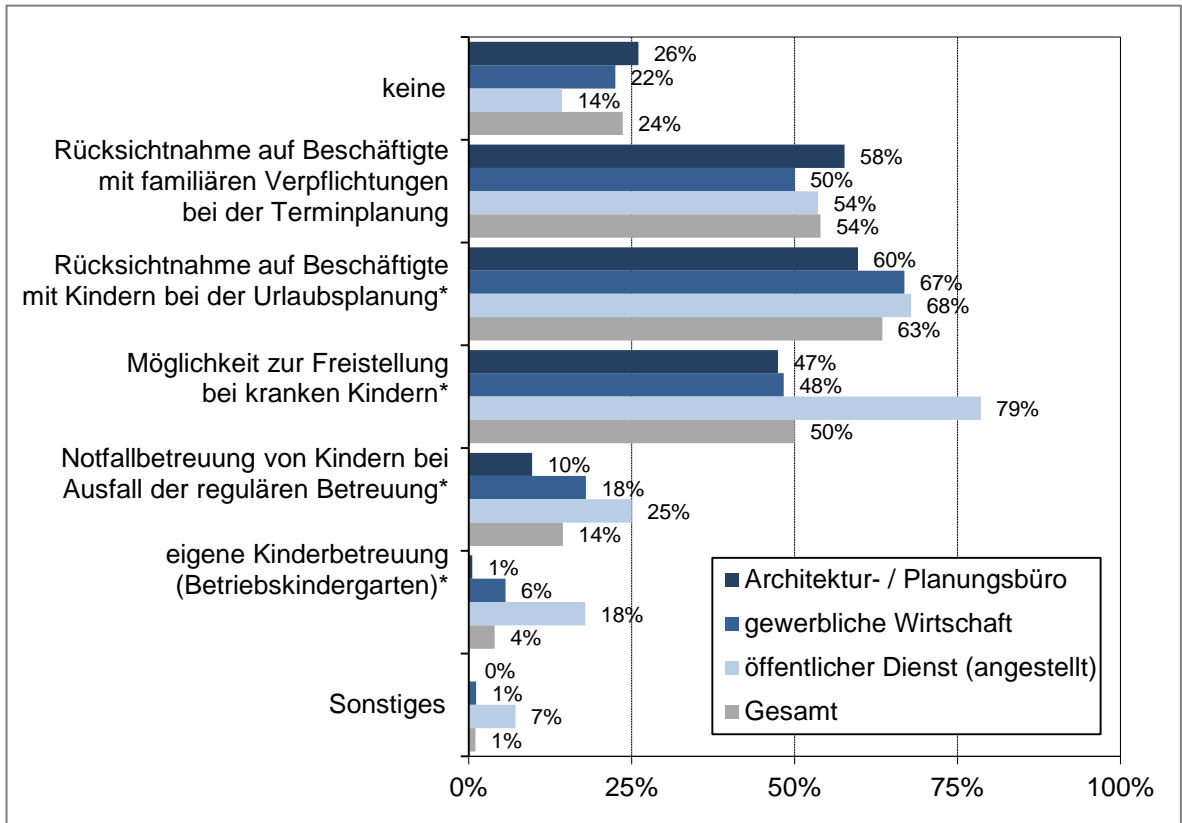
**Abb. 20.5 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet (Frage 48)**



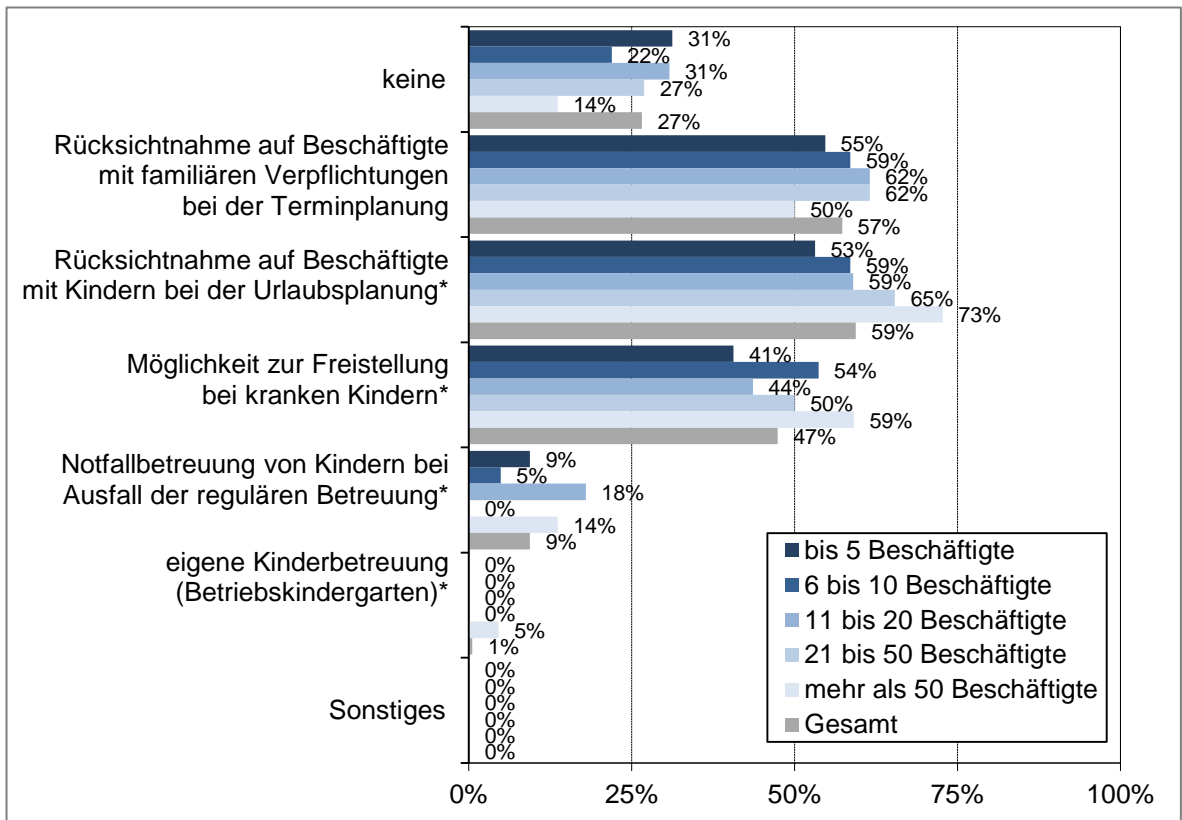
**Abb. 20.6 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Betreuungsverpflichtung - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 48)**



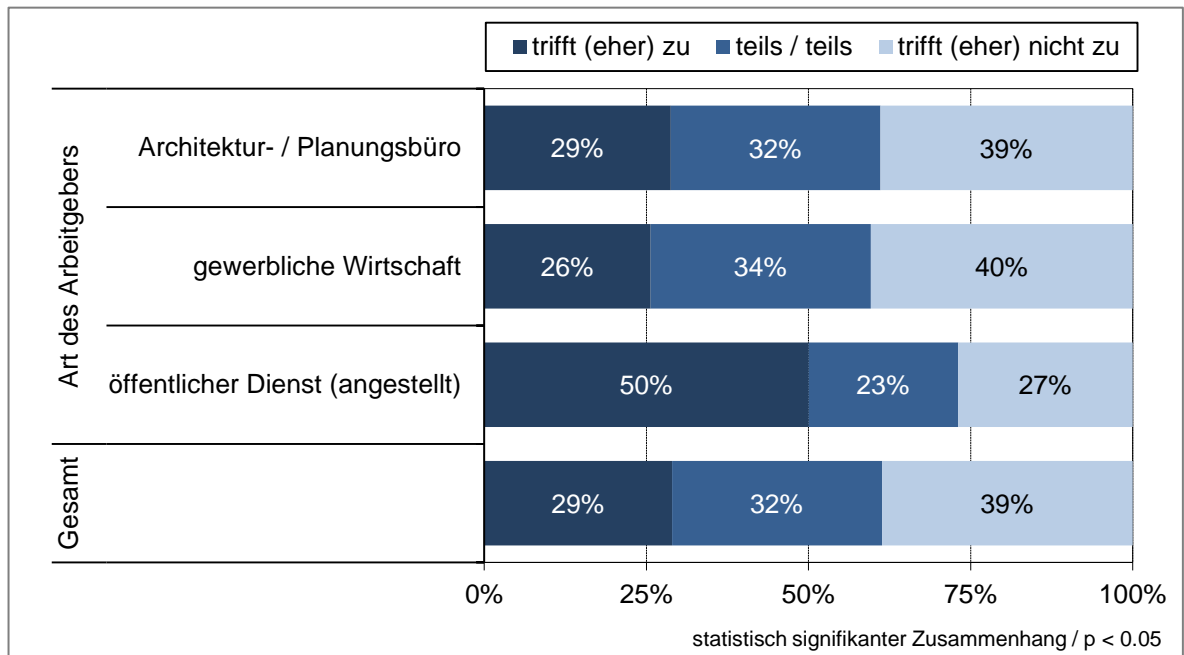
**Abb. 20.7 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Art des Arbeitgebers (Frage 49)**



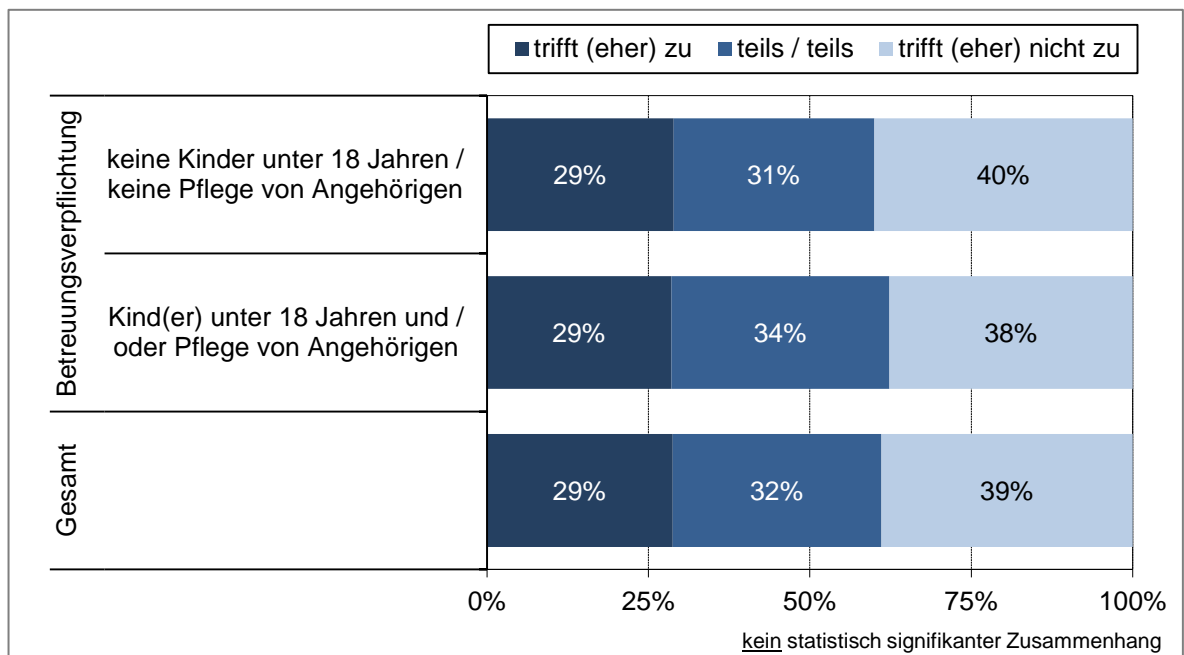
**Abb. 20.8 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 49)**



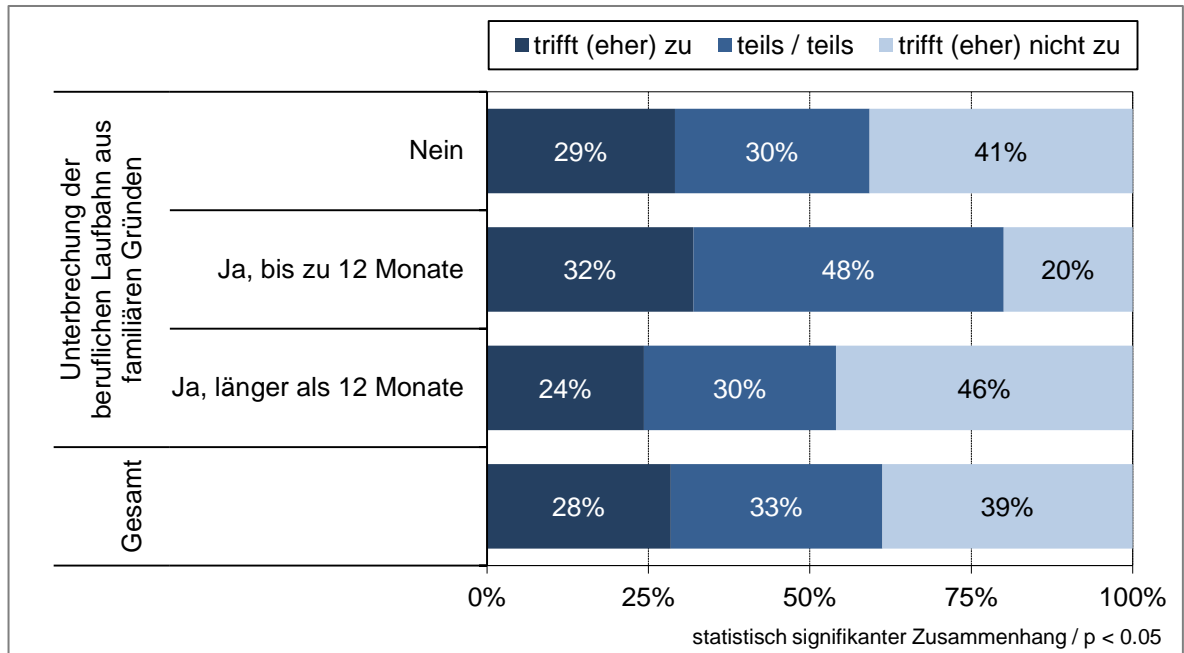
**Abb. 20.9** Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)



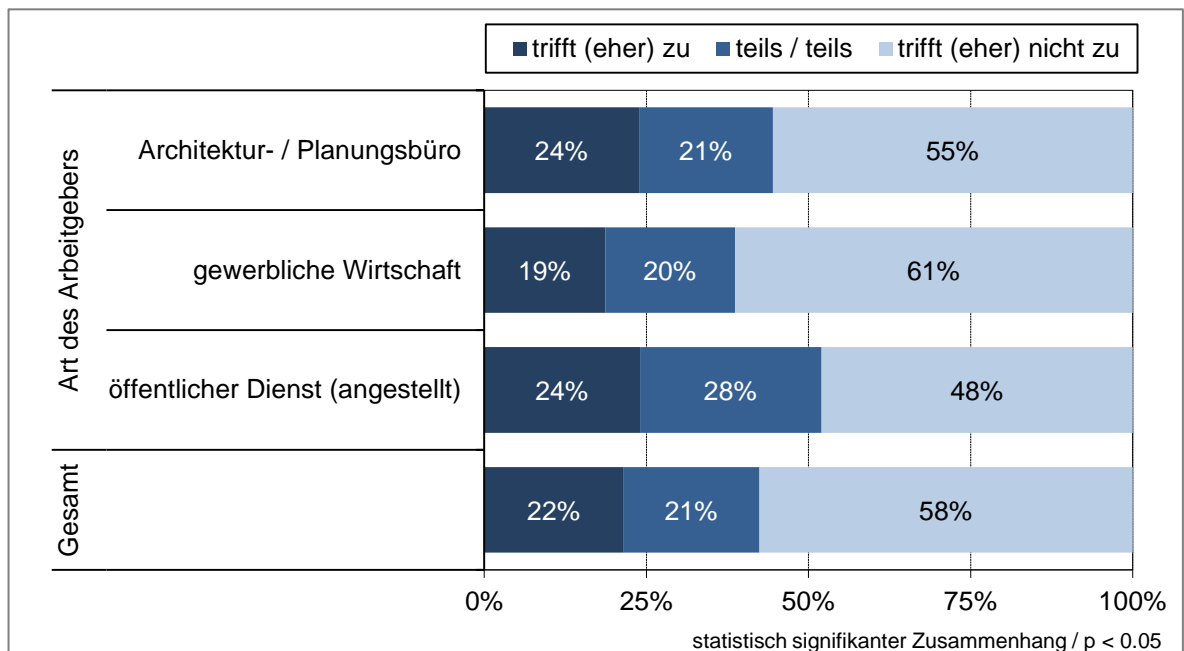
**Abb. 20.10** Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



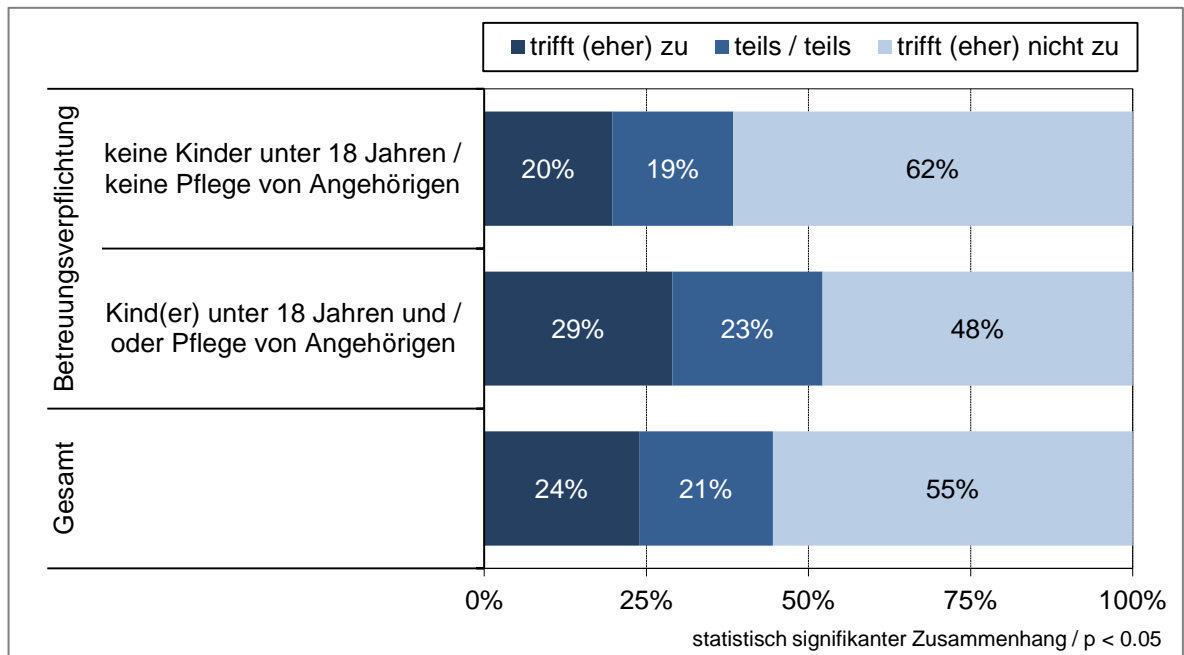
**Abb. 20.11** Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Ang. in Architektur- / Planungsbüros (Frage 50)



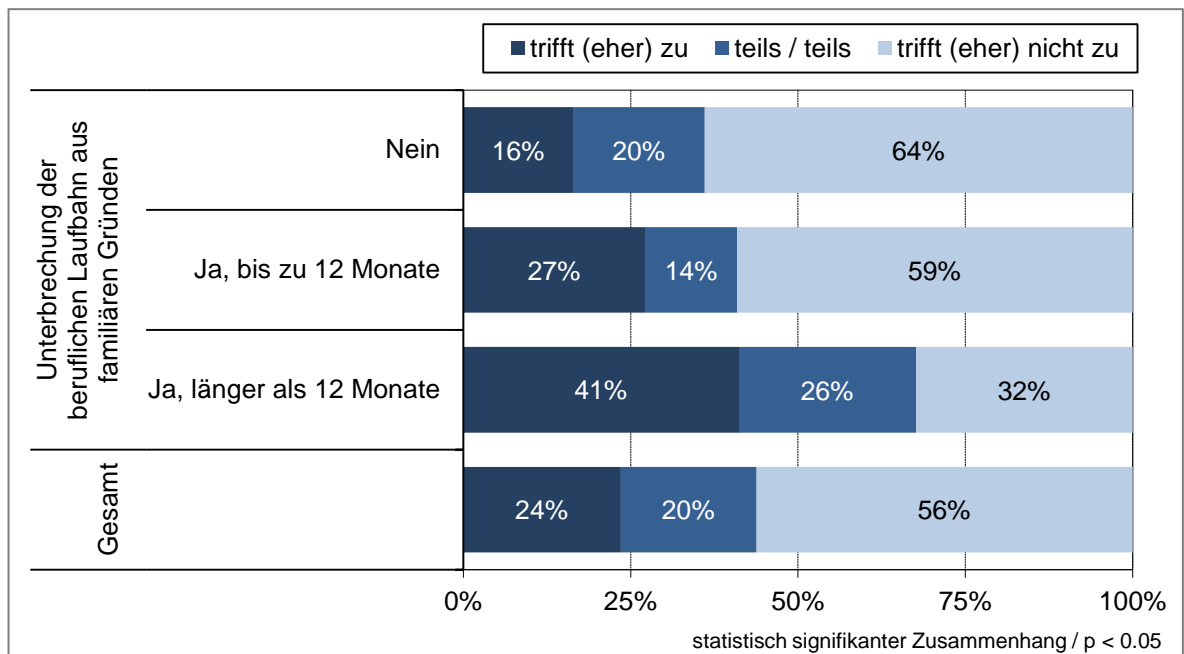
**Abb. 20.12** Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)



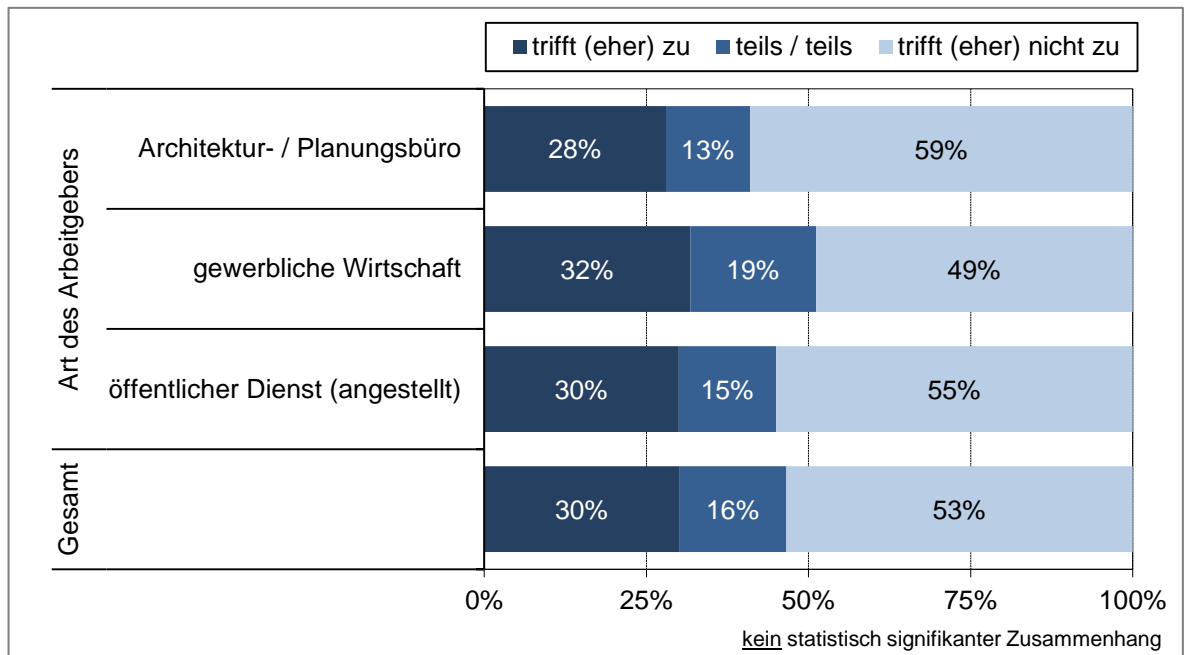
**Abb. 20.13** Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Betreuungsverpflichtung** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



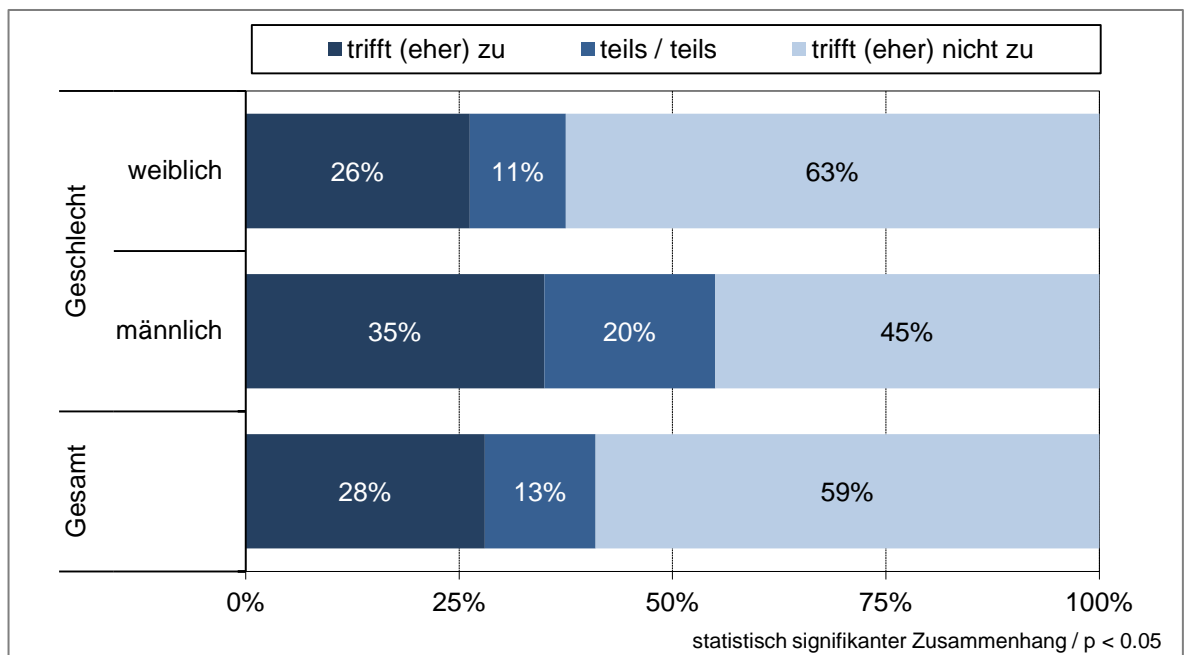
**Abb. 20.14** Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



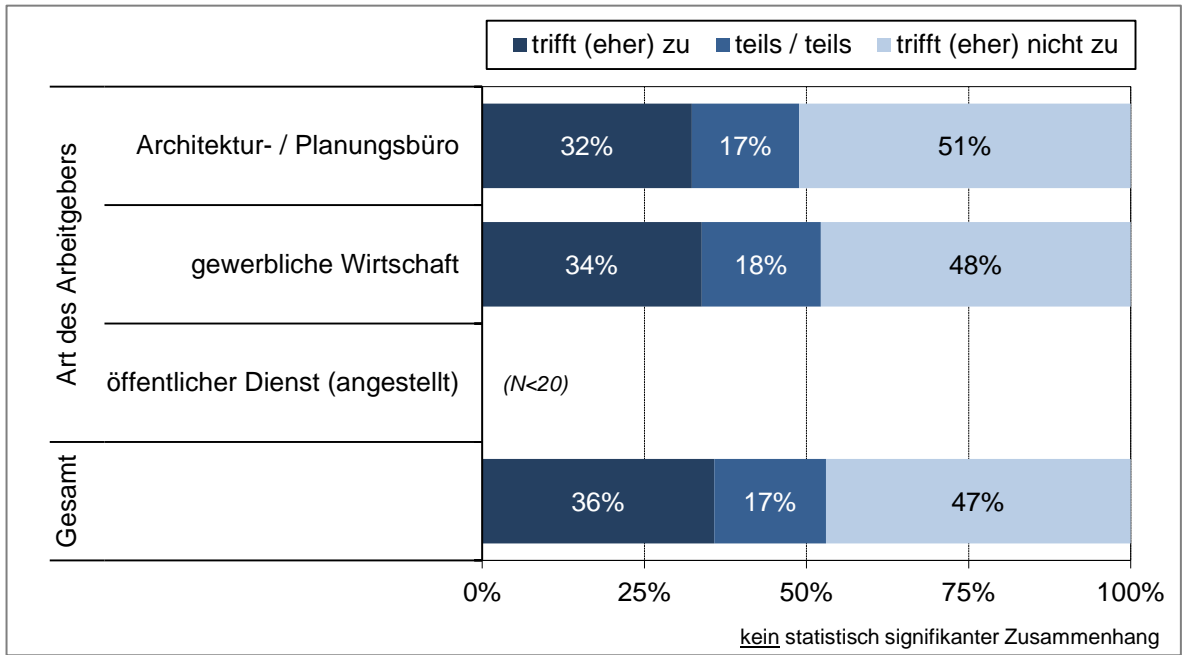
**Abb. 20.15** Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)



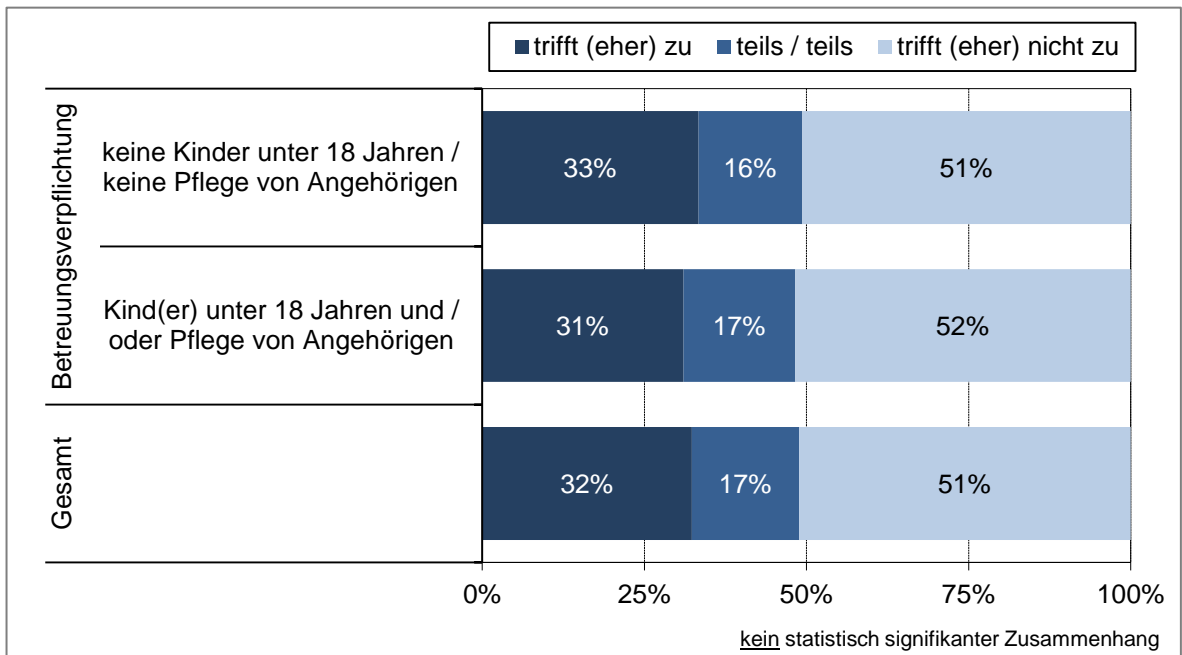
**Abb. 20.16** Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Geschlecht - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



**Abb. 20.17 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)**

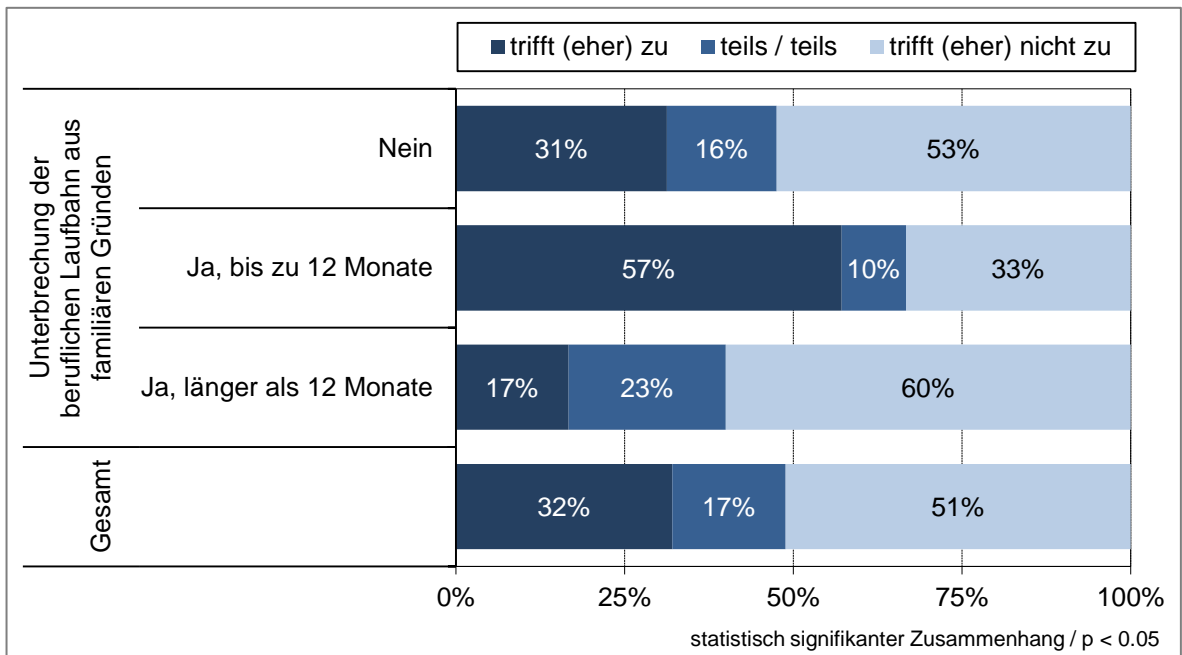


**Abb. 20.18 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)**

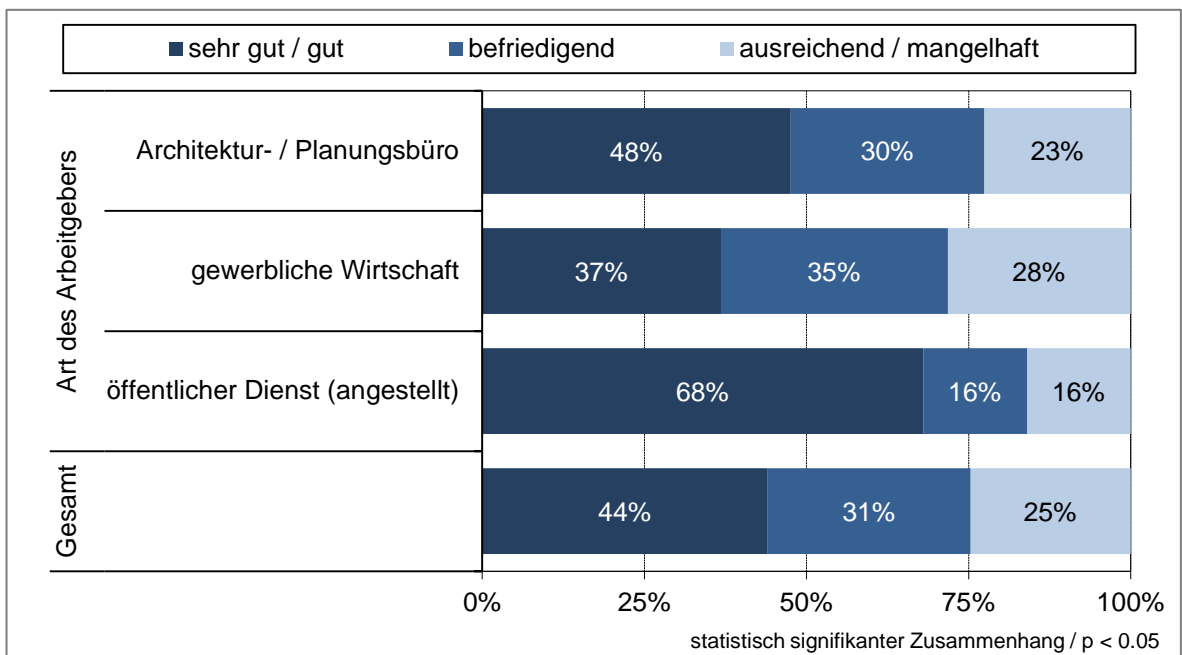




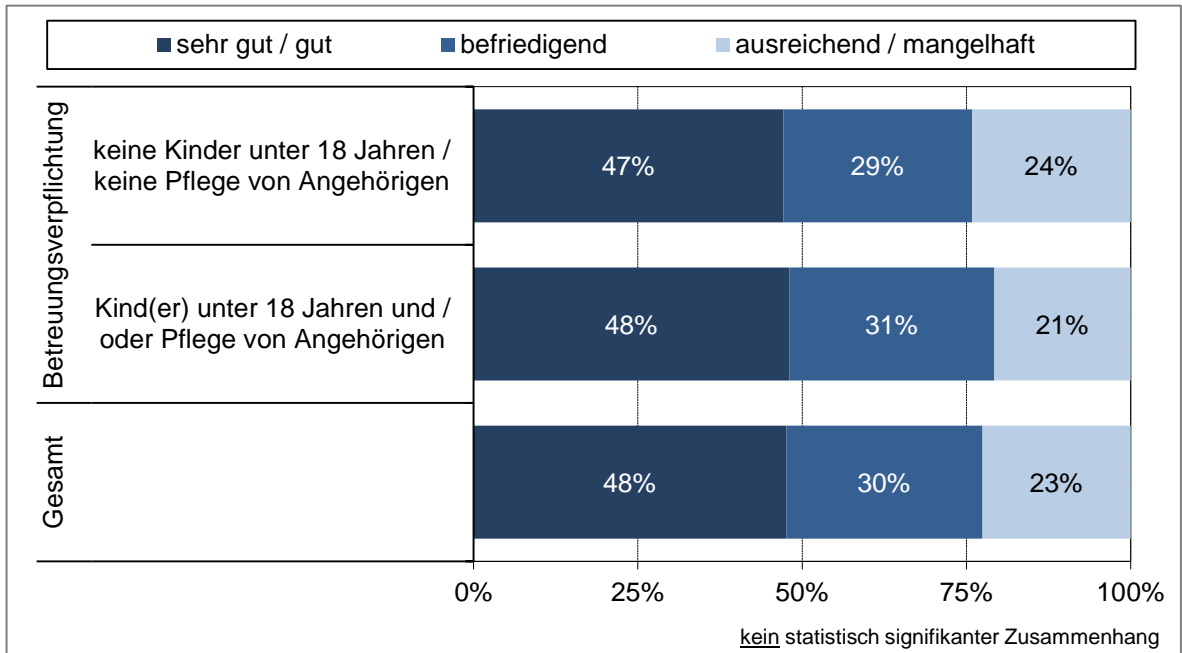
**Abb. 20.19 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)**



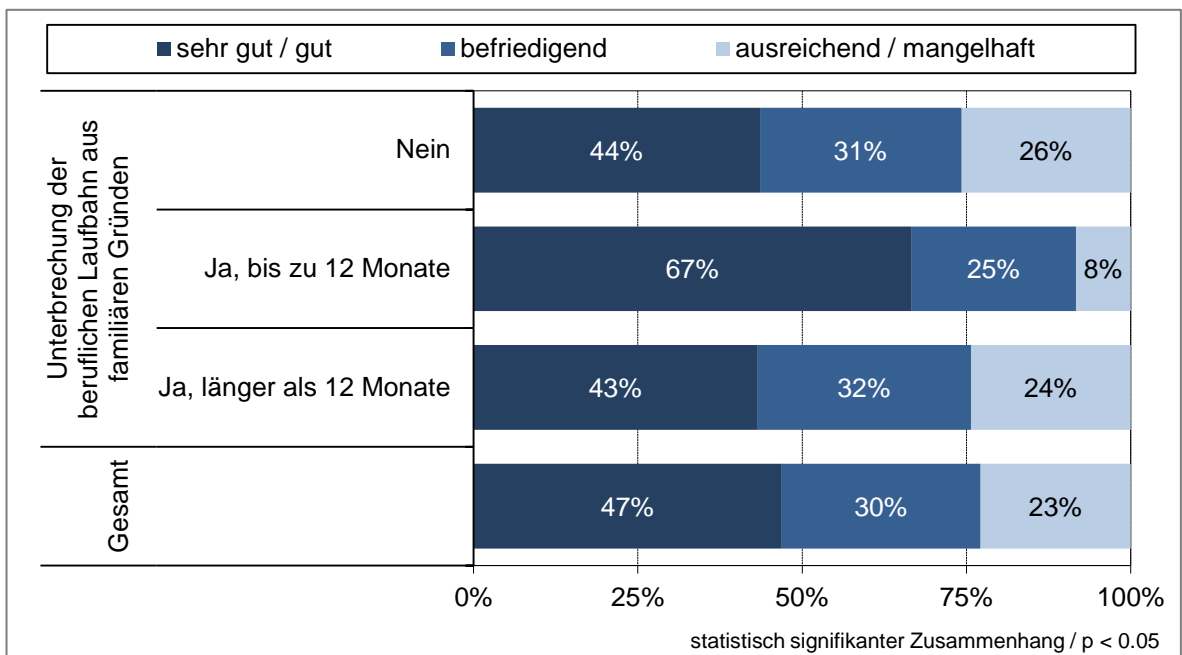
**Abb. 20.20 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Art des Arbeitgebers (Frage 51)**



**Abb. 20.21 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)**



**Abb. 20.22 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)**



21. Einstellungen zu Bürogründung und -übernahme

Abb. 21.1 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit (Frage 55)

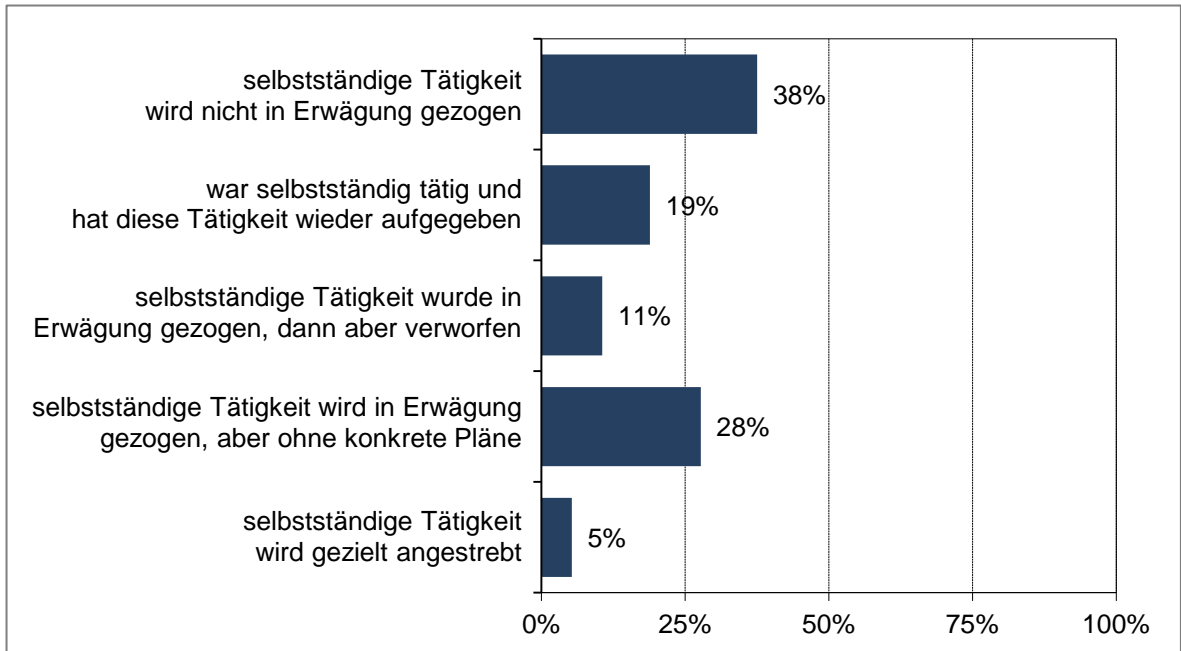
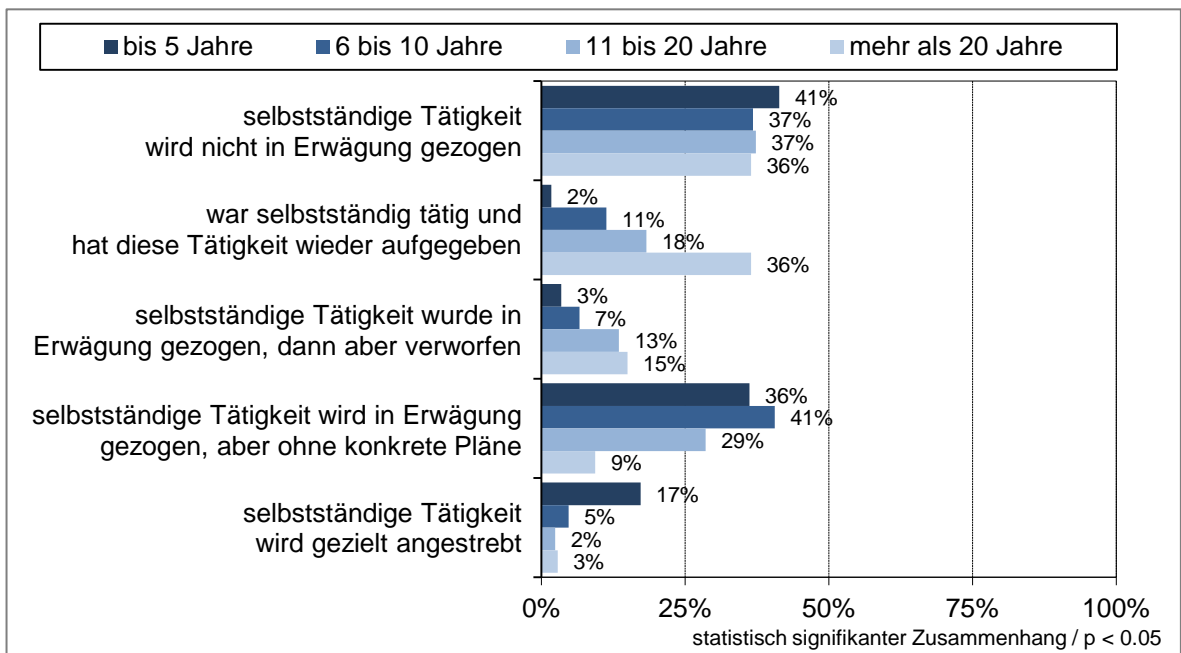
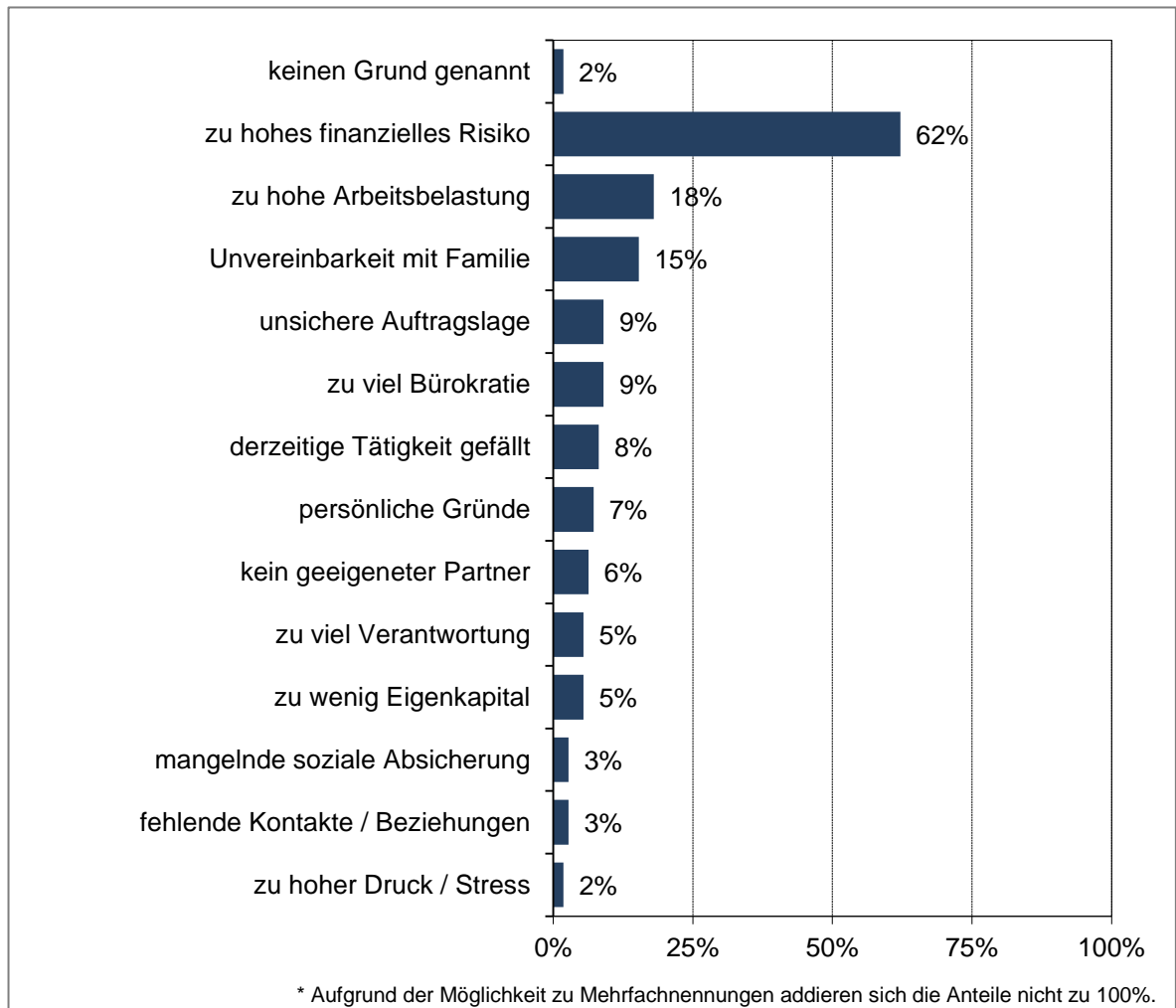
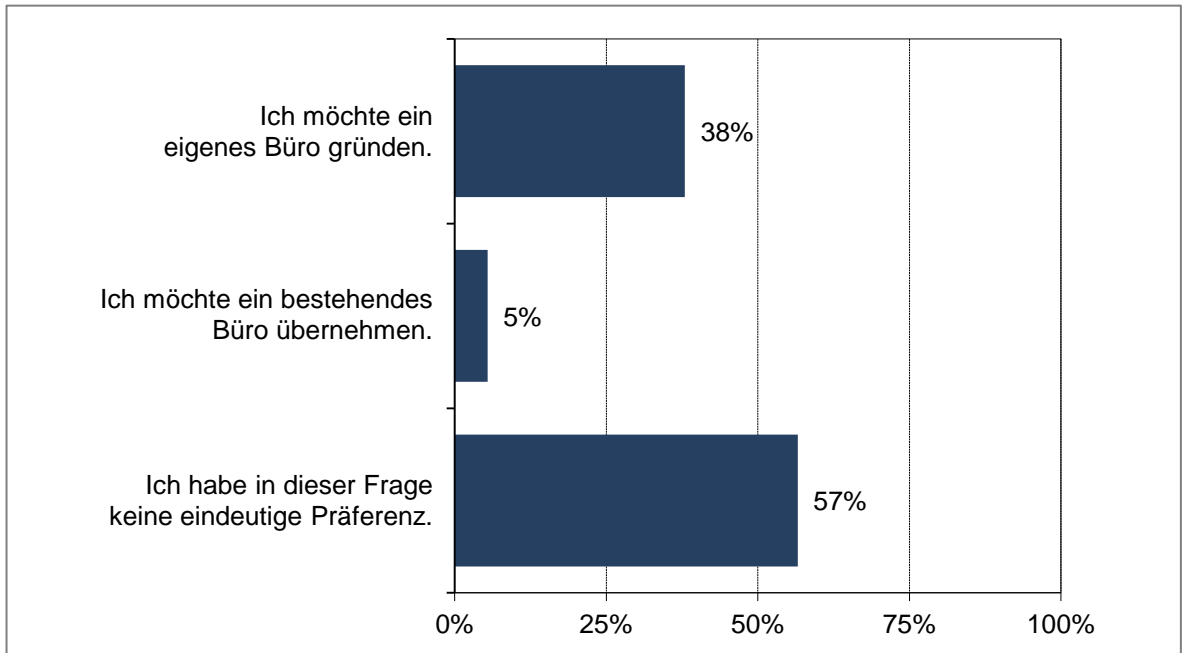


Abb. 21.2 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 55)

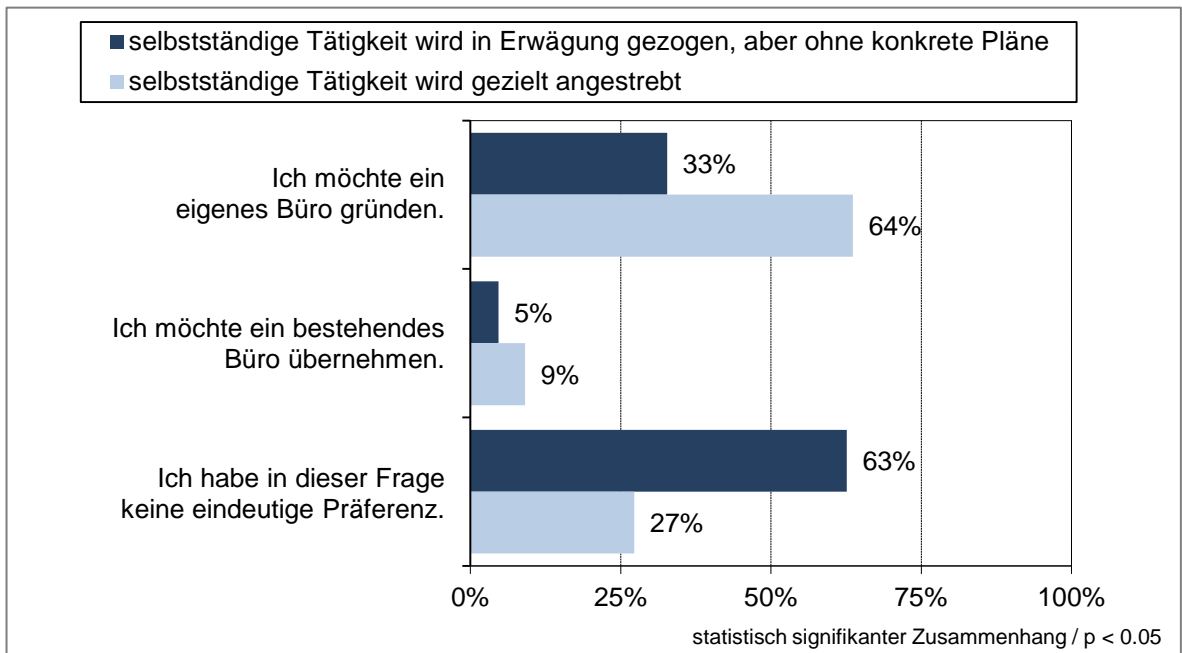


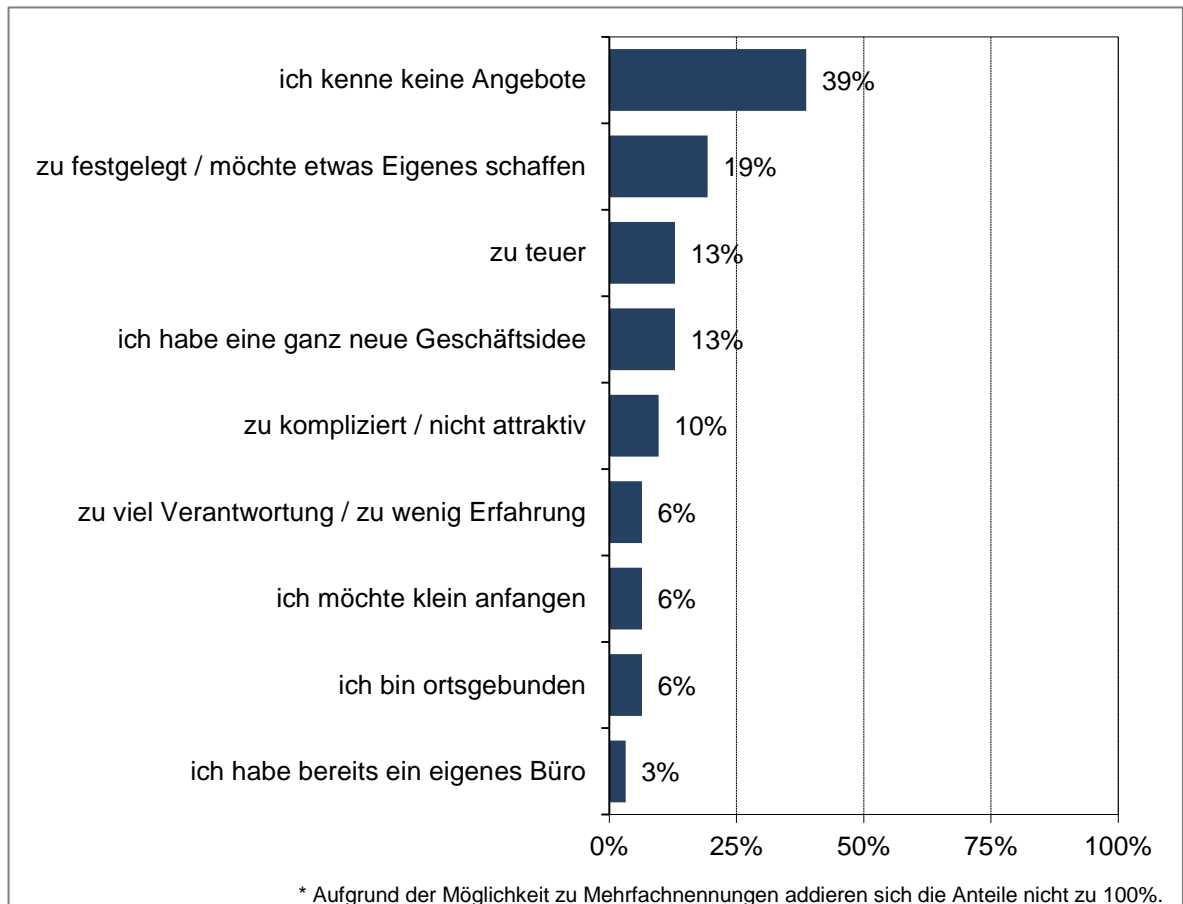
**Abb. 21.3 Gründe, aus denen eine selbstständige Tätigkeit nicht in Frage kommt\* (Frage 56)**

**Abb. 21.4 Bürogründung oder Büroübernahme - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)**



**Abb. 21.5 Bürogründung oder Büroübernahme nach Konkretisierungsgrad der Pläne - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)**



**Abb. 21.6 Gründe, aus denen eine Büroübernahme nicht in Frage kommt\* (Frage 58)**

## **22. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen**

### **22.1. Arithmetisches Mittel**

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

### **22.2. Median**

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

### **22.3. Schiefe**

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.