

**Struktur- und Gehaltsanalyse
unter den abhängig beschäftigten Mitgliedern
der Architektenkammern der Länder**

**Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2015
für das Berichtsjahr 2014**

HommerichForschung
Am Broich 2
51465 Bergisch Gladbach

Ansprechpartnerin:
Dipl.-Soz. Nicole Reiß
reiss@hommerich.de

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 15. Juni 2015 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern.

Durch die Architektenkammern der Länder wurden 53.072 Kammermitglieder zu der Befragung eingeladen. 10.740 Kammermitglieder füllten den Fragebogen aus. Dies entspricht einer Rücklaufquote in Höhe von 20,2%.

Inhaltsverzeichnis:

1.	Zentrale Ergebnisse	3
2.	Berufstätigkeit	5
3.	Soziodemographie	10
4.	Ausbildung	13
5.	Arbeitgeber	19
6.	Beruflicher Status	24
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	27
8.	Betreuung von Projekten im Ausland	29
9.	Vergütung	31
10.	Gehaltsanpassung	49
11.	Erwartete Gehaltsentwicklung	53
12.	Arbeitsvertrag	61
13.	Arbeitszeit	65
14.	Überstunden	71
15.	Jahresurlaub	81
16.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	85
17.	Berufliche Fort- und Weiterbildung	89
18.	Berufsständisches Engagement	94
19.	Altersvorsorge	96
20.	Vereinbarkeit von Beruf und Familie	98
21.	Einstellungen zu Bürogründung / -übernahme	110
22.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	114

1. Zentrale Ergebnisse

Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel*				
Berichtsjahr 2012	52.100 €	44.143 €	67.795 €	55.110 €
Berichtsjahr 2014	54.206 €	45.902 €	70.680 €	58.076 €
Median*				
Berichtsjahr 2012	48.000 €	40.500 €	62.000 €	55.000 €
Berichtsjahr 2014	50.000 €	42.000 €	65.000 €	58.000 €

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

Tab. 1.2 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Berichtsjahr 2012	22%	15%	34%	28%
Berichtsjahr 2014	22%	15%	31%	28%
Weihnachtsgeld				
Berichtsjahr 2012	40%	29%	40%	66%
Berichtsjahr 2014	39%	28%	39%	66%
Urlaubsgeld				
Berichtsjahr 2012	22%	12%	44%	25%
Berichtsjahr 2014	21%	11%	43%	22%
Vermögenswirksame Lstgn.				
Berichtsjahr 2012	30%	16%	38%	51%
Berichtsjahr 2014	28%	15%	36%	49%
Geldw. Vorteil, Erfolgsprämie				
Berichtsjahr 2012	31%	22%	54%	32%
Berichtsjahr 2014	37%	24%	58%	48%

Tab. 1.3 Erwartete Gehaltsentwicklung

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anstieg				
Berichtsjahr 2012	61%	46%	69%	85%
Berichtsjahr 2014	68%	56%	72%	86%
keine Veränderung				
Berichtsjahr 2012	35%	50%	26%	12%
Berichtsjahr 2014	30%	41%	25%	12%
Rückgang				
Berichtsjahr 2012	4%	4%	5%	2%
Berichtsjahr 2014	2%	2%	3%	2%

Tab. 1.4 Arbeitsvertrag

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
schriftlicher Arbeitsvertrag				
Berichtsjahr 2012	94%	90%	98%	100%
Berichtsjahr 2014	95%	92%	98%	100%
befristeter Arbeitsvertrag				
Berichtsjahr 2012	7%	5%	5%	11%
Berichtsjahr 2014	6%	4%	6%	9%

Tab. 1.5 Wochenarbeitszeit (nur Vollzeittätige)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel (in Stunden)				
Berichtsjahr 2012	39,8	40,1	39,6	39,2
Berichtsjahr 2014	39,7	40,0	39,7	39,1

Tab. 1.6 Überstunden (nur Vollzeittätige)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Überstunden leisten				
Berichtsjahr 2012	85%	89%	89%	73%
Berichtsjahr 2014	84%	87%	86%	74%
Überstunden / Woche				
Berichtsjahr 2012	5,7	5,5	7,0	4,6
Berichtsjahr 2014	5,7	5,5	7,1	4,5
Überstunden werden (teilweise) vergütet				
Berichtsjahr 2012	55%	50%	37%	89%
Berichtsjahr 2014	60%	60%	38%	83%

Tab. 1.7 Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeittätige)

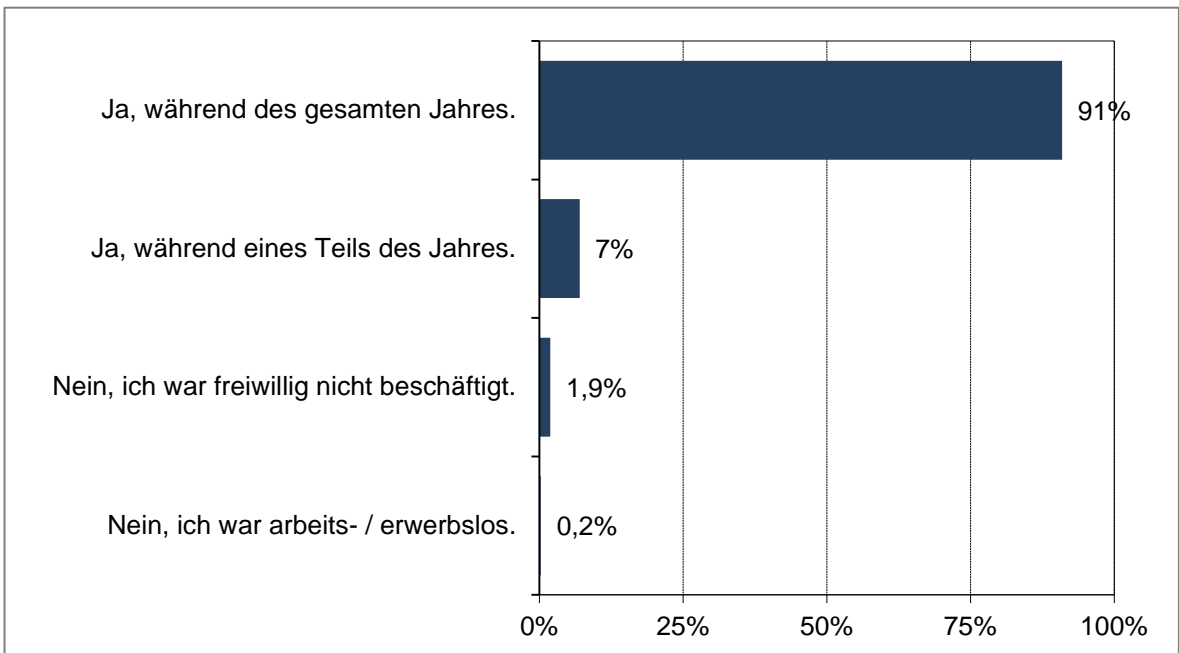
	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel (in Tagen)				
Berichtsjahr 2012	28	27	29	30
Berichtsjahr 2014	28	27	30	30

2. Berufstätigkeit im Jahr 2014

Tab. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

	Anteil in %	N
Ja, während des gesamten Jahres.	91%	9.114
Ja, während eines Teils des Jahres.	7%	700
Nein, ich war freiwillig nicht beschäftigt.	1,9%	186
Nein, ich war arbeits- / erwerbslos.	0,2%	23

Abb. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)



Tab. 2.2 Berufstätigkeit in 2014 nach Bundesland (Frage 1)

	Zahl der Fälle (N)	Berufstätigkeit in 2014			
		berufstätig während des gesamten Jahres	berufstätig während eines Teils des Jahres	freiwillig nicht beschäftigt (z.B. Elternzeit)	unfreiwillig nicht beschäftigt (arbeitslos)
Baden-Württemberg	1.989	89%	8%	2%	0,3%
Bayern	1.119	88%	9%	3%	0,4%
Berlin	472	92%	7%	1%	0,2%
Brandenburg	84	90%	7%	1%	1,2%
Bremen	139	92%	6%	1%	0,7%
Hamburg	598	86%	11%	3%	0,3%
Hessen	1.084	94%	4%	1%	0,1%
Mecklenburg-Vorpommern	99	91%	9%	0%	0,0%
Niedersachsen	1.028	90%	7%	2%	0,5%
Nordrhein-Westfalen	2.262	94%	5%	1%	0,1%
Rheinland-Pfalz	538	93%	5%	2%	0,0%
Saarland	102	92%	5%	3%	0,0%
Sachsen	183	88%	9%	3%	0,0%
Sachsen-Anhalt	135	90%	9%	1%	0,0%
Thüringen	191	87%	10%	2%	0,0%
Gesamt	10.023	91%	7%	2%	0,2%

Abb. 2.2 Berufstätigkeit in 2014 nach Geschlecht (Frage 1)

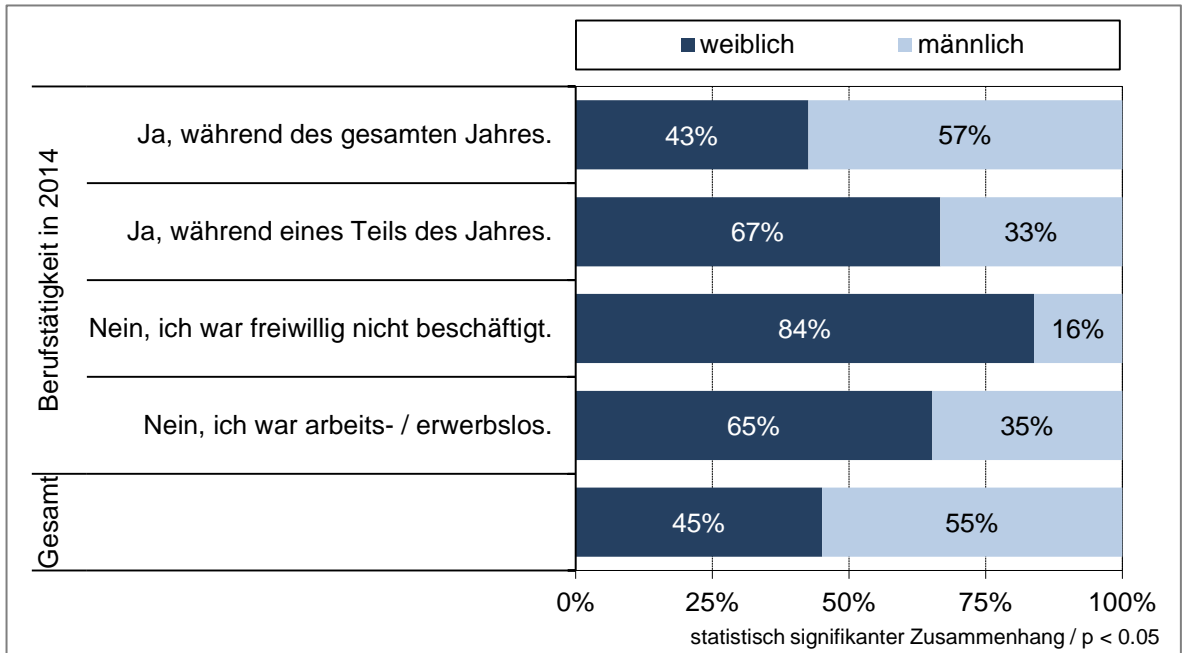
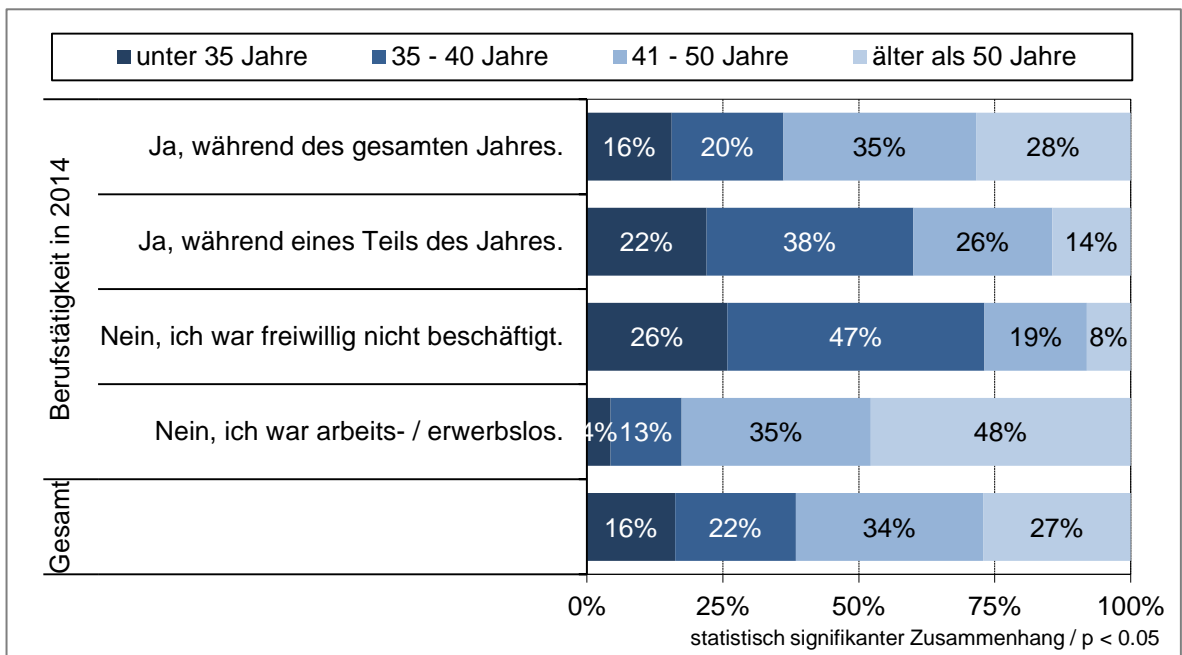


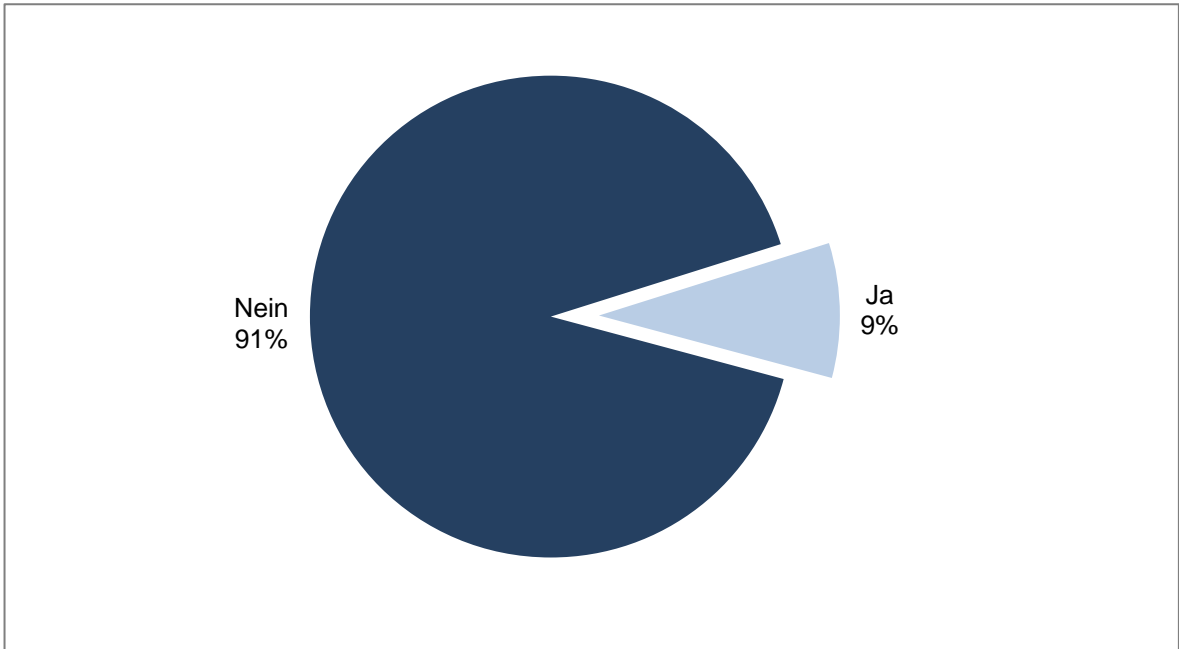
Abb. 2.3 Berufstätigkeit in 2014 nach Alter (Frage 1)



Tab. 2.3 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

	Anteil in %	N
Ja	9%	886
Nein	91%	8.919

Abb. 2.4 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)



Tab. 2.4 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

	Anteil in %	N
keinmal	91%	8.919
einmal	9%	854
mehr als einmal	0,3%	30

Abb. 2.5 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

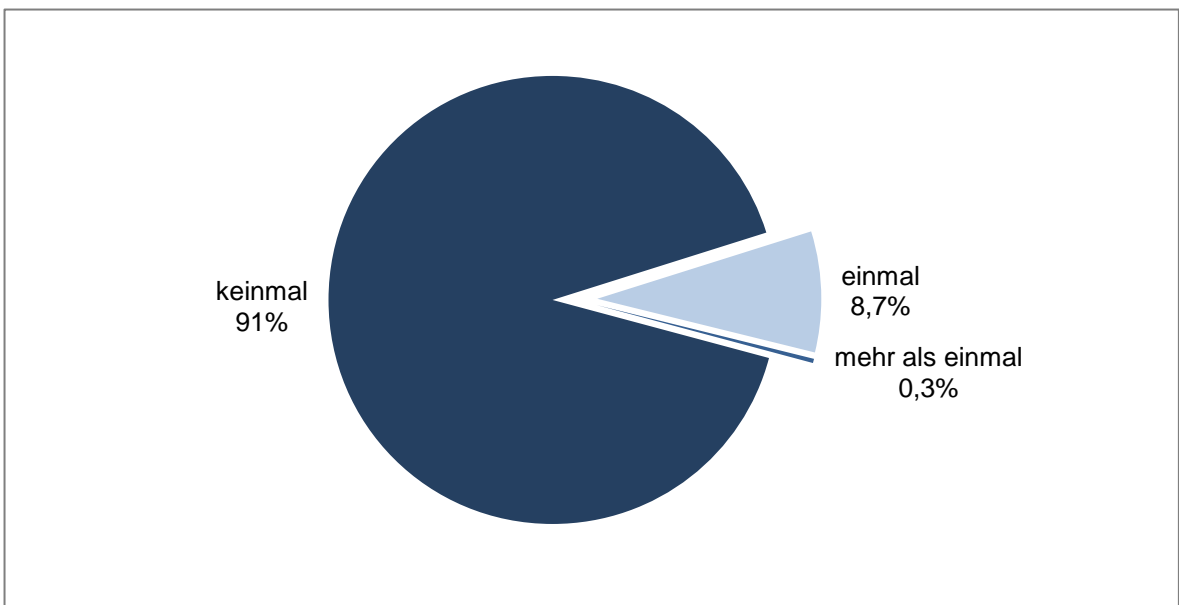


Abb. 2.6 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Geschlecht (Frage 2)

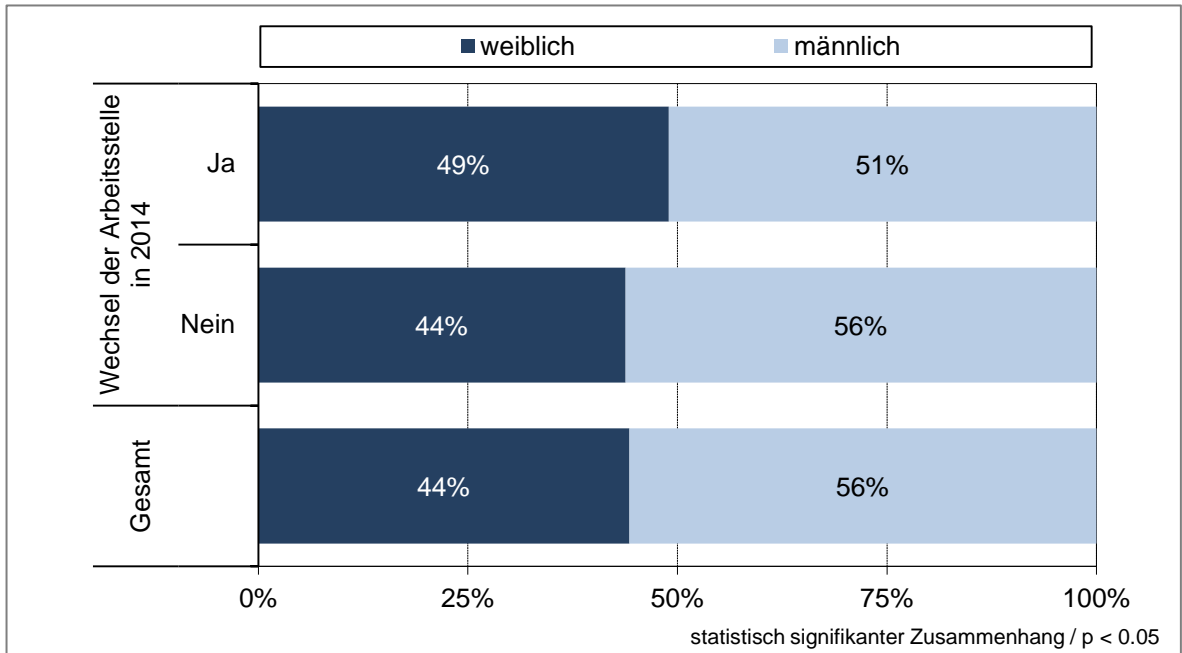
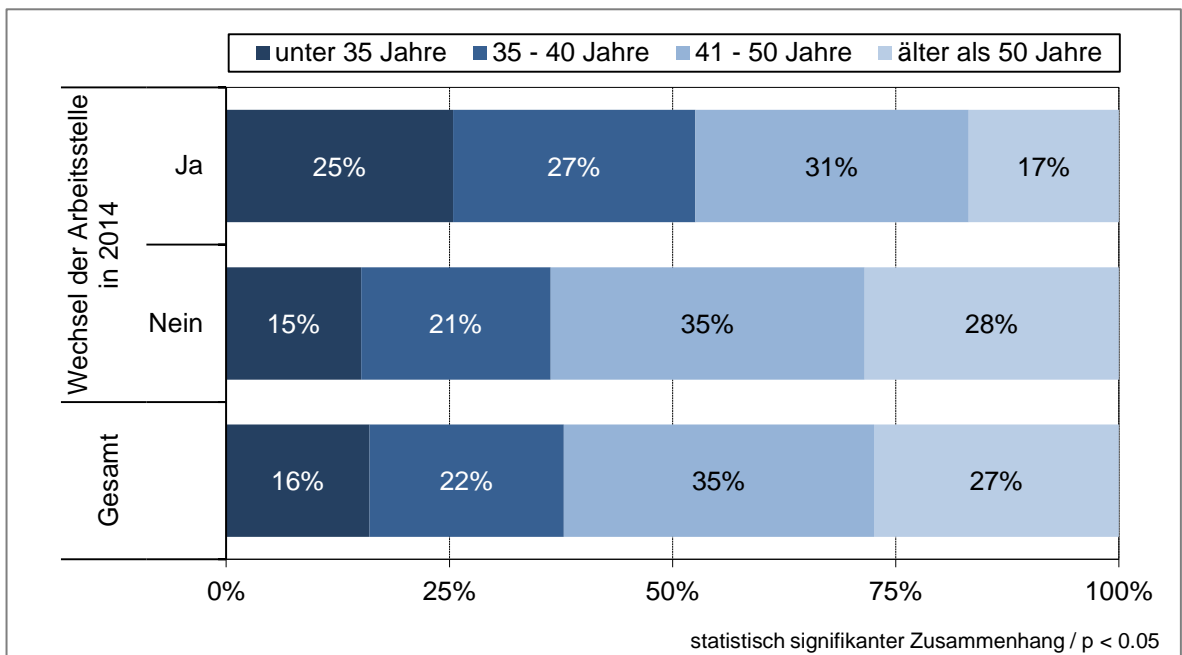


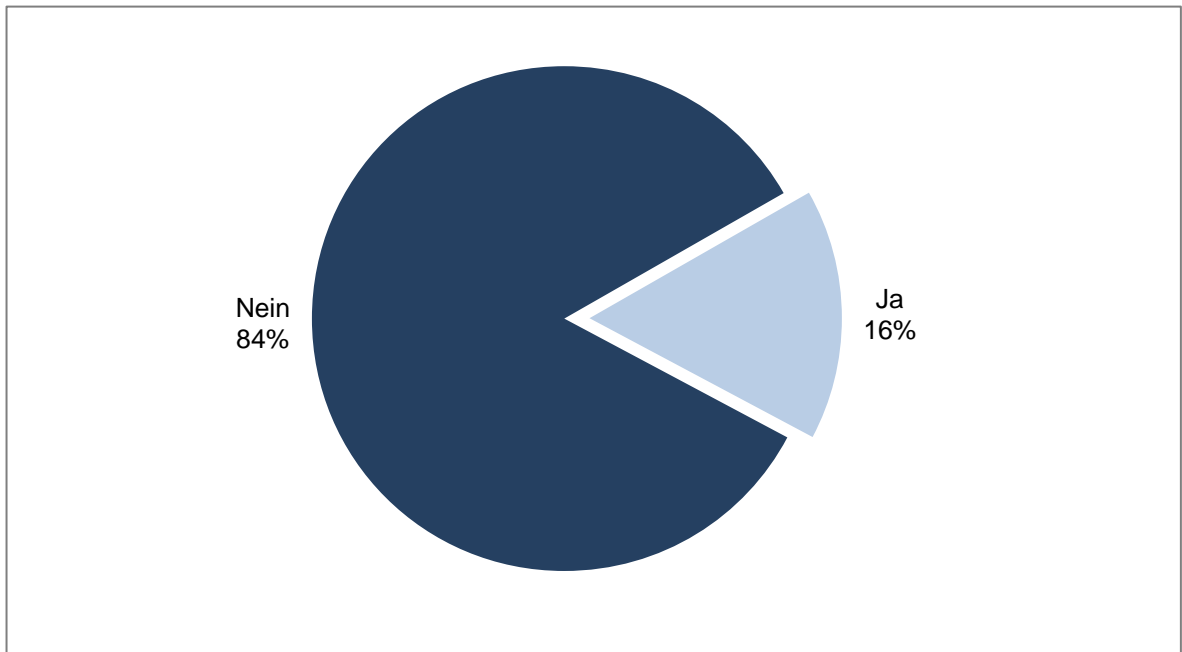
Abb. 2.7 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Alter (Frage 2)



Tab. 2.5 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014
(Frage 3)

	Anteil in %	N
Ja	16%	142
Nein	84%	743

Abb. 2.8 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014
(Frage 3)

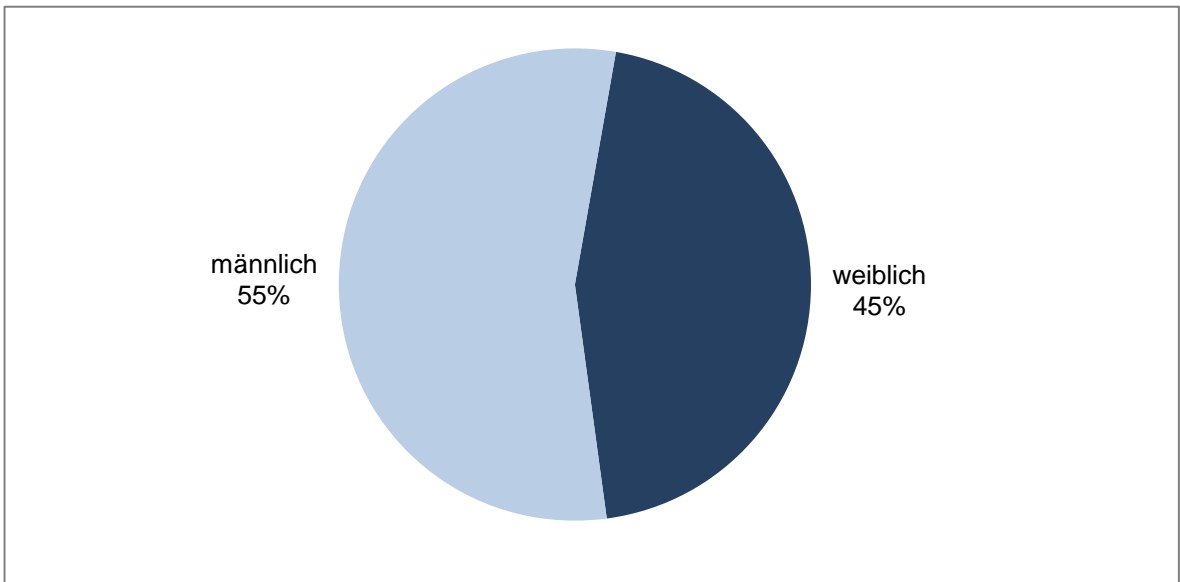


3. Soziodemographie

Tab. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)

	Anteil in %	N
weiblich	45%	4.510
männlich	55%	5.498

Abb. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)



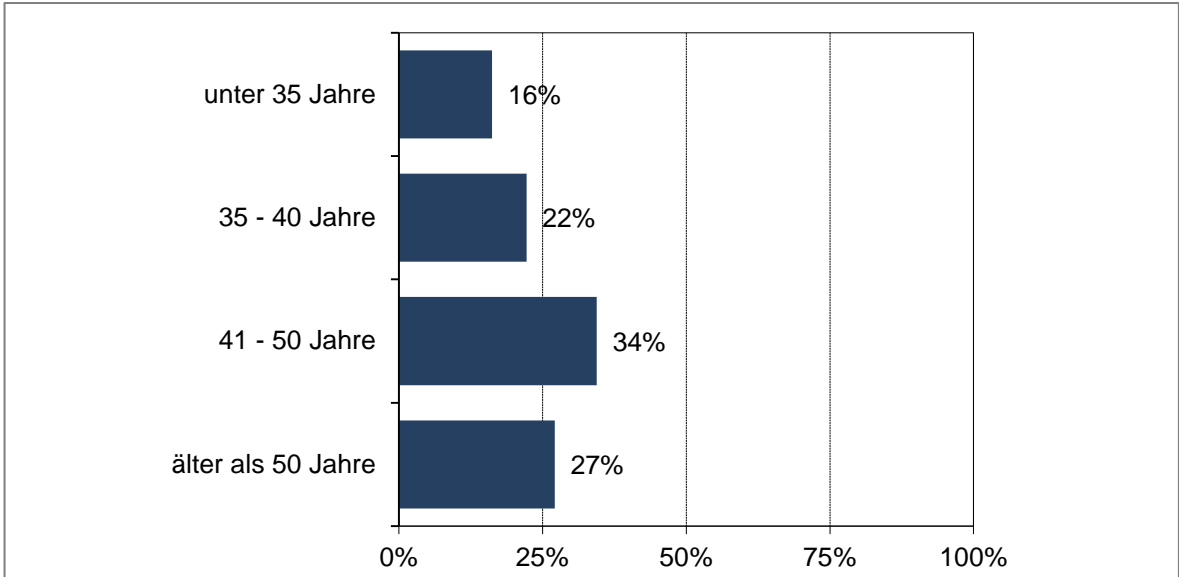
Tab. 3.2 Geschlecht der Befragten nach Bundesland (Frage 5)

	N	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Baden-Württemberg	1.984	45%	55%
Bayern	1.118	50%	50%
Berlin	471	42%	58%
Brandenburg	84	43%	57%
Bremen	138	44%	56%
Hamburg	598	52%	48%
Hessen	1.084	44%	56%
Mecklenburg-Vorpommern	99	58%	42%
Niedersachsen	1.027	46%	54%
Nordrhein-Westfalen	2.258	41%	59%
Rheinland-Pfalz	538	41%	59%
Saarland	102	43%	57%
Sachsen	182	53%	47%
Sachsen-Anhalt	135	50%	50%
Thüringen	190	47%	53%
Gesamt	10.008	45%	55%

Tab. 3.3 Alter der Befragten (Frage 6)

	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	16%	1.622
35 - 40 Jahre	22%	2.221
41 - 50 Jahre	34%	3.445
älter als 50 Jahre	27%	2.714

Abb. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)



Tab. 3.4 Alter der Befragten nach Bundesland (Frage 6)

	Ø Alter	Alter			
		unter 35 Jahre	35-40 Jahre	41-50 Jahre	älter als 50 Jahre
Baden-Württemberg	43	21%	24%	33%	21%
Bayern	42	24%	26%	30%	20%
Berlin	46	10%	25%	32%	34%
Brandenburg	46	8%	23%	43%	25%
Bremen	45	10%	22%	39%	29%
Hamburg	41	25%	27%	34%	14%
Hessen	46	10%	18%	36%	35%
Mecklenburg-Vorpommern	45	15%	21%	33%	31%
Niedersachsen	45	15%	20%	38%	27%
Nordrhein-Westfalen	46	13%	19%	33%	35%
Rheinland-Pfalz	45	13%	20%	40%	27%
Saarland	45	18%	18%	36%	29%
Sachsen	42	23%	29%	30%	19%
Sachsen-Anhalt	44	13%	27%	39%	21%
Thüringen	45	10%	22%	43%	25%
Gesamt	44	16%	22%	34%	27%

Abb. 3.3 Alter nach Geschlecht (Frage 6)

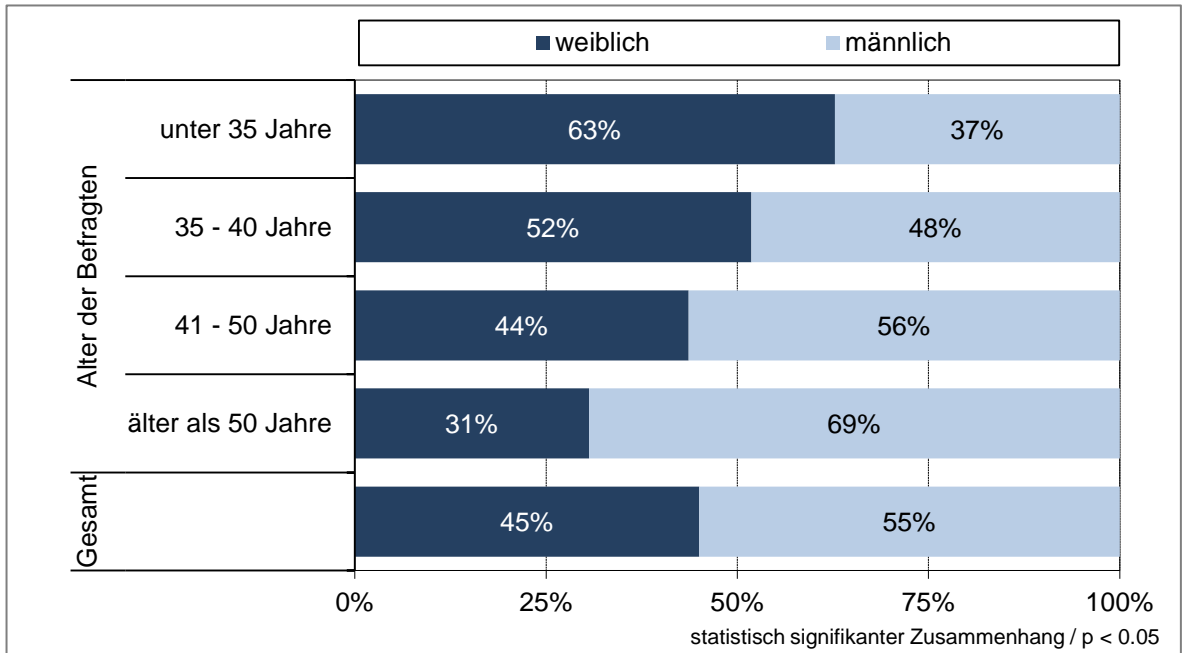
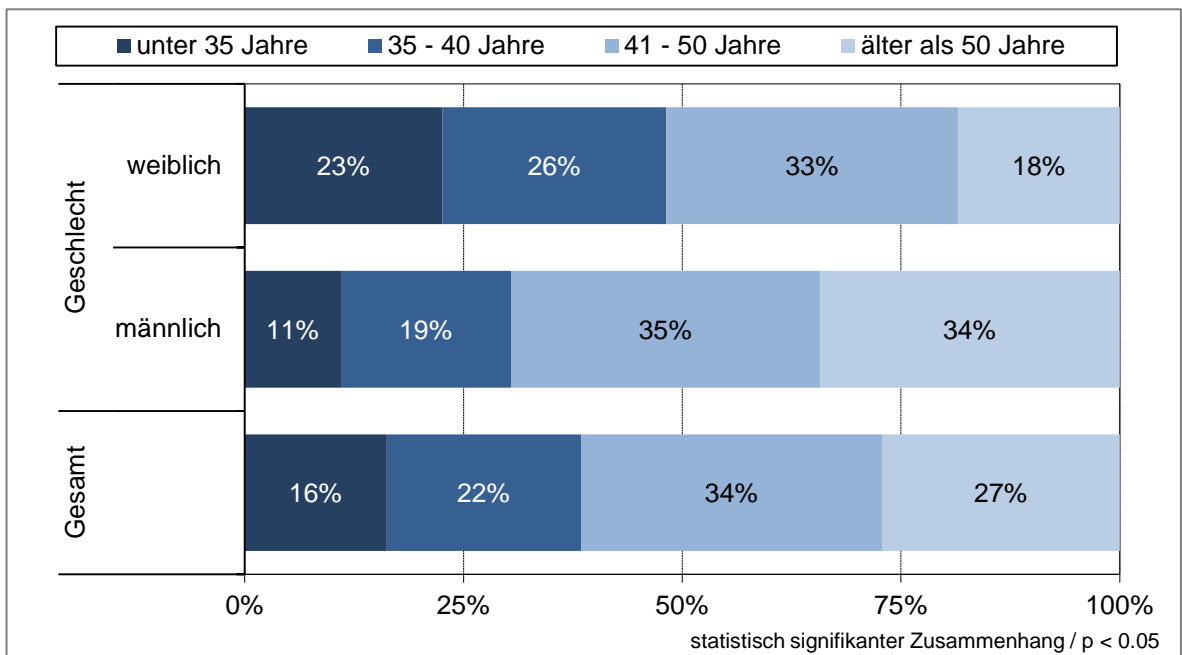


Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter (Frage 5)



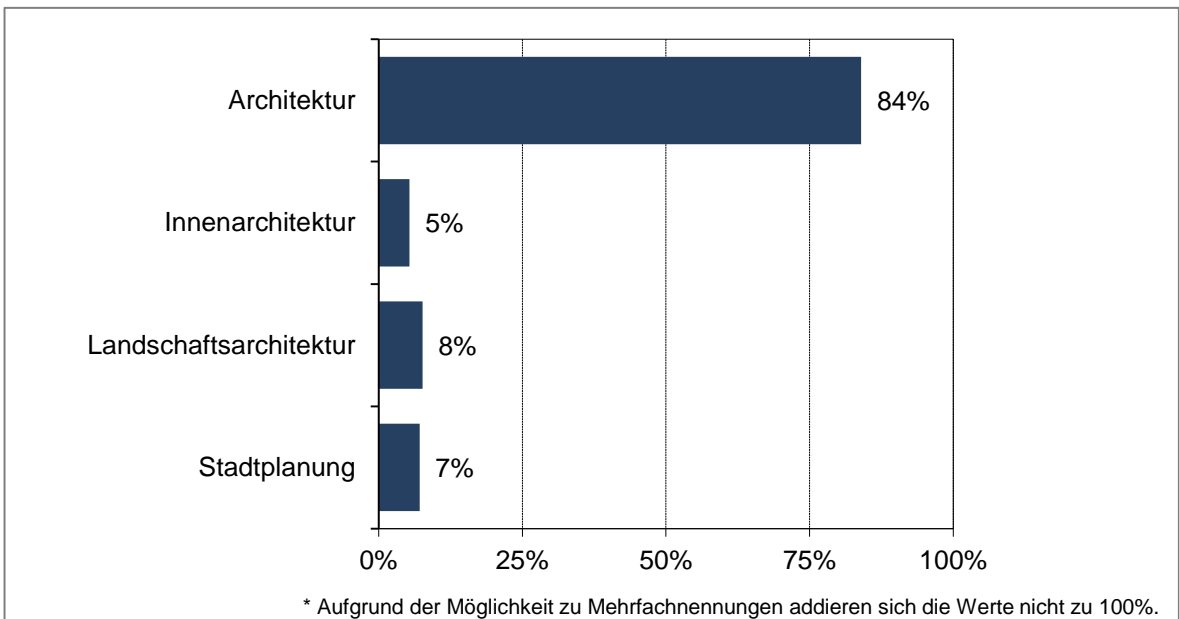
4. **Ausbildung**

Tab. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit* (Frage 7)

	Anteil in %	N
Architektur	84%	8.414
Innenarchitektur	5%	540
Landschaftsarchitektur	8%	768
Stadtplanung	7%	717

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit* (Frage 7)



Tab. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit* nach Bundesland (Frage 7)

	N	Fachrichtungszugehörigkeit			
		Architektur	Innen-architektur	Landschafts-architektur	Stadt-planung
Baden-Württemberg	1.989	87%	5%	7%	6%
Bayern	1.119	83%	7%	12%	4%
Berlin	472	85%	3%	8%	8%
Brandenburg	84	71%	4%	17%	14%
Bremen	139	100%	1%	0%	4%
Hamburg	598	88%	5%	6%	5%
Hessen	1.084	85%	6%	7%	7%
Mecklenburg-Vorpommern	99	78%	2%	15%	11%
Niedersachsen	1.028	89%	3%	6%	5%
Nordrhein-Westfalen	2.262	77%	7%	8%	11%
Rheinland-Pfalz	538	84%	6%	6%	7%
Saarland	102	91%	3%	3%	9%
Sachsen	183	87%	2%	5%	9%
Sachsen-Anhalt	135	81%	3%	13%	13%
Thüringen	191	84%	2%	9%	6%
Gesamt	10.023	84%	5%	8%	7%

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht (Frage 7)

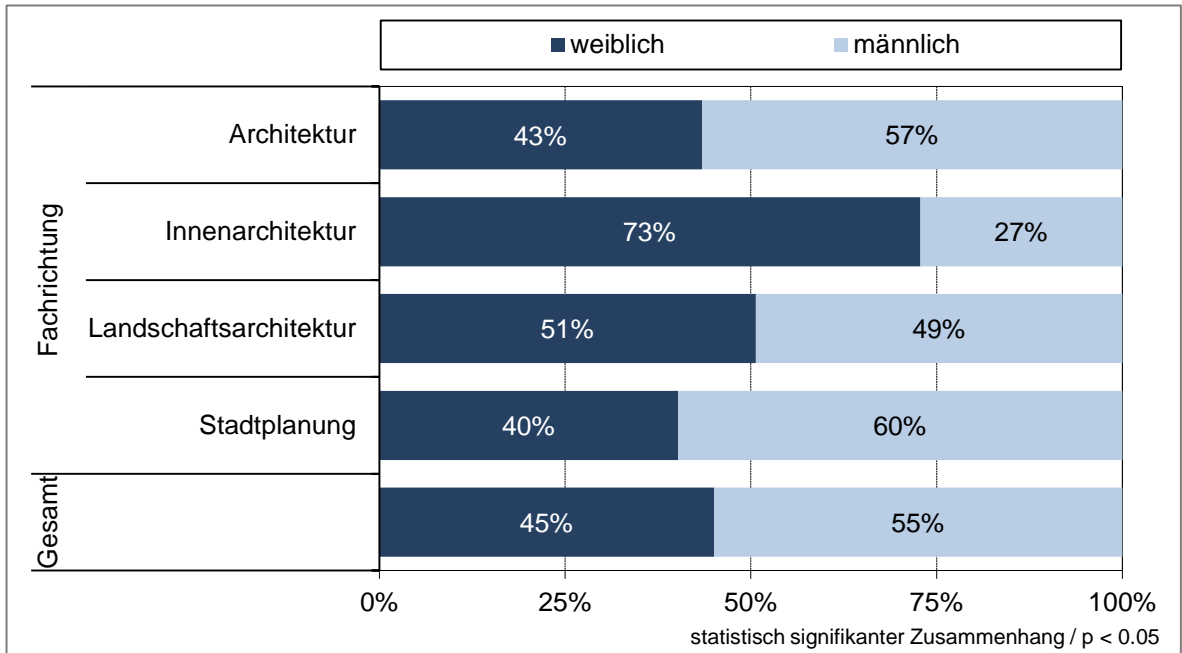
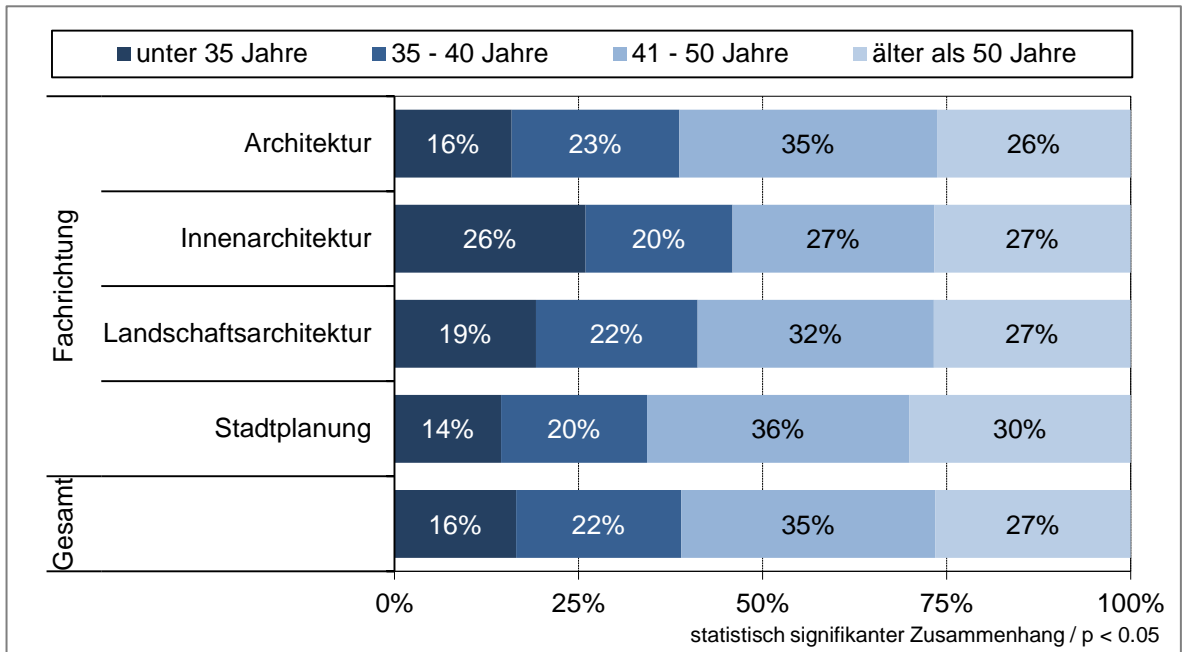


Abb. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter (Frage 7)

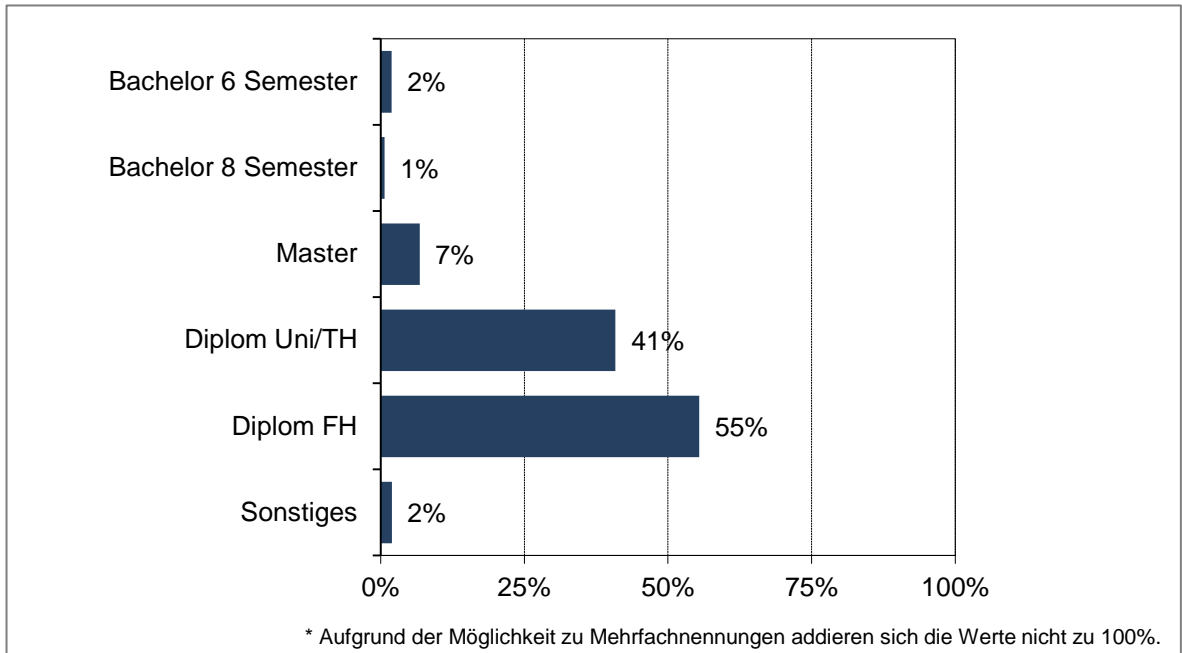


Tab. 4.3 Ausbildungsabschluss* (Frage 8)

	Anteil in %	N
Bachelor 6 Semester	2%	191
Bachelor 8 Semester	1%	71
Master	7%	682
Diplom Uni/TH	41%	4.096
Diplom FH	55%	5.554
Sonstiges	2%	194

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 4.4 Ausbildungsabschluss* (Frage 8)



Tab. 4.4 Ausbildungsabschluss* nach Bundesland (Frage 8)

	N	Ausbildungsabschluss			
		Bachlor	Master	Diplom Uni/TH	Diplom FH
Baden-Württemberg	1.989	5%	8%	42%	51%
Bayern	1.119	3%	8%	36%	61%
Berlin	472	2%	8%	70%	27%
Brandenburg	84	0%	10%	63%	36%
Bremen	139	1%	7%	20%	76%
Hamburg	598	3%	10%	47%	46%
Hessen	1.084	1%	4%	40%	60%
Mecklenburg-Vorpommern	99	4%	14%	46%	44%
Niedersachsen	1.028	2%	6%	46%	51%
Nordrhein-Westfalen	2.262	3%	6%	34%	63%
Rheinland-Pfalz	538	1%	5%	25%	73%
Saarland	102	1%	6%	25%	72%
Sachsen	183	2%	4%	66%	33%
Sachsen-Anhalt	135	4%	10%	41%	57%
Thüringen	191	1%	6%	60%	39%
Gesamt	10.023	3%	7%	41%	55%

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 4.5 Ausbildungsabschluss nach Geschlecht (Frage 8)

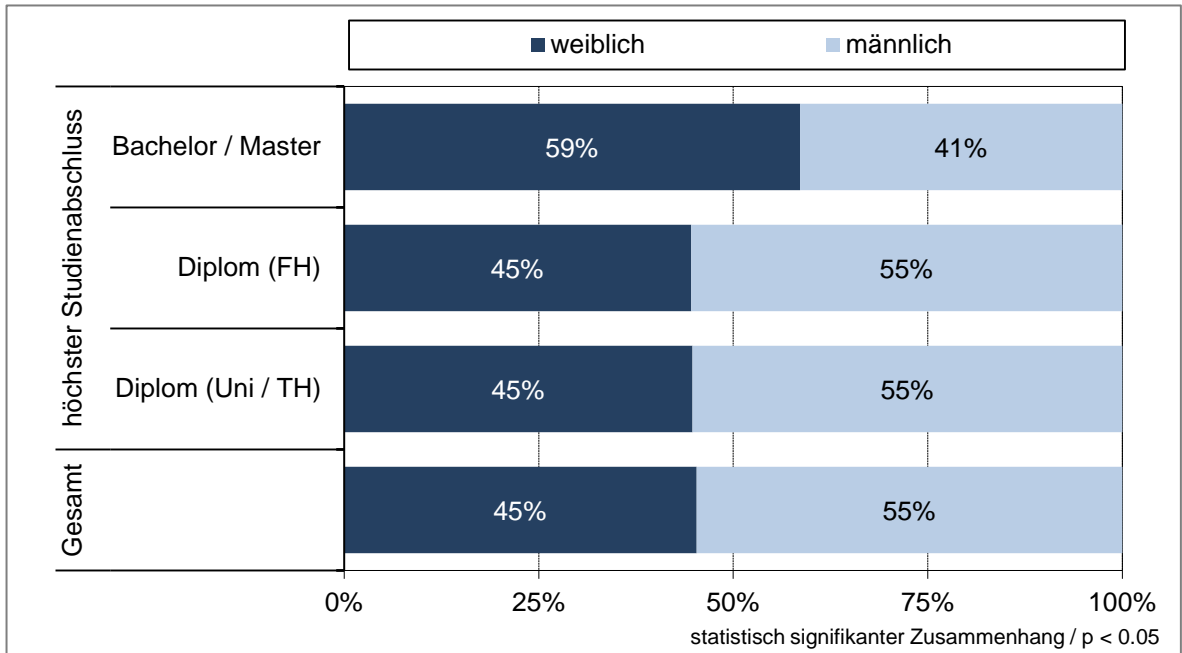
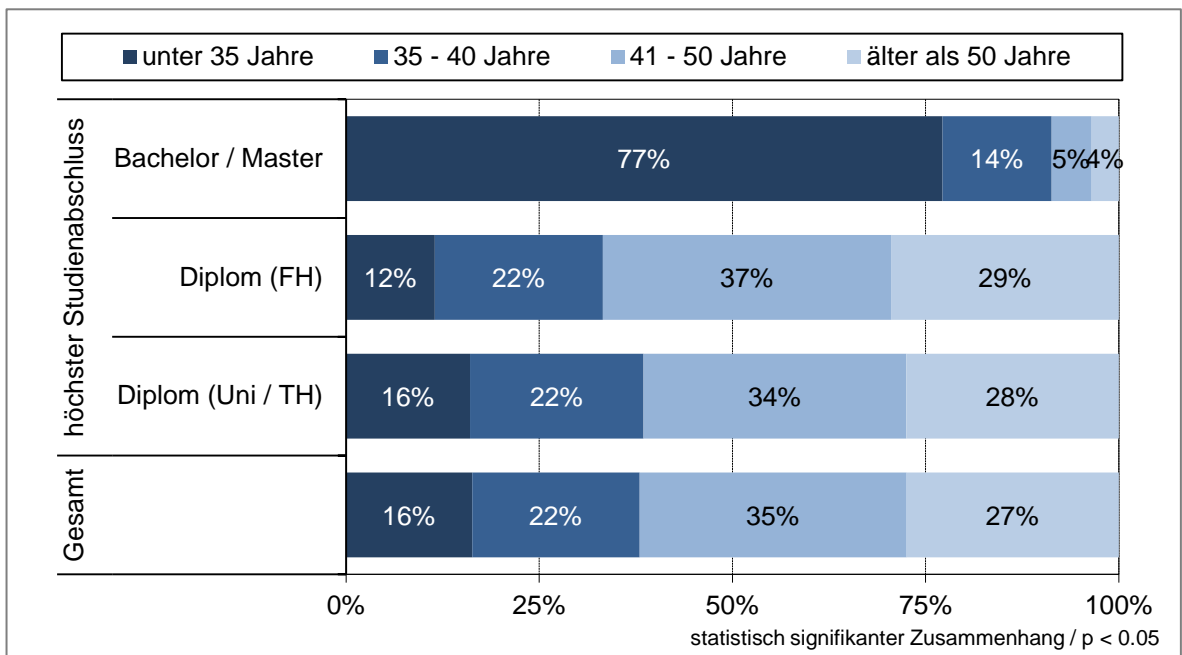
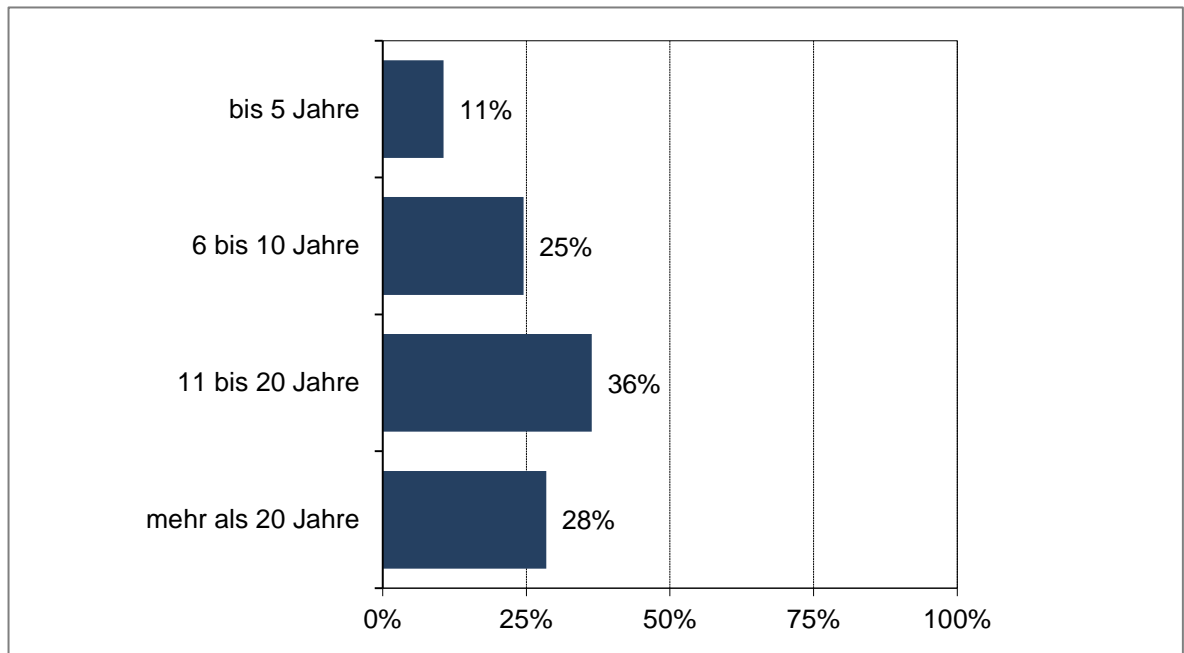


Abb. 4.6 Ausbildungsabschluss nach Alter (Frage 8)

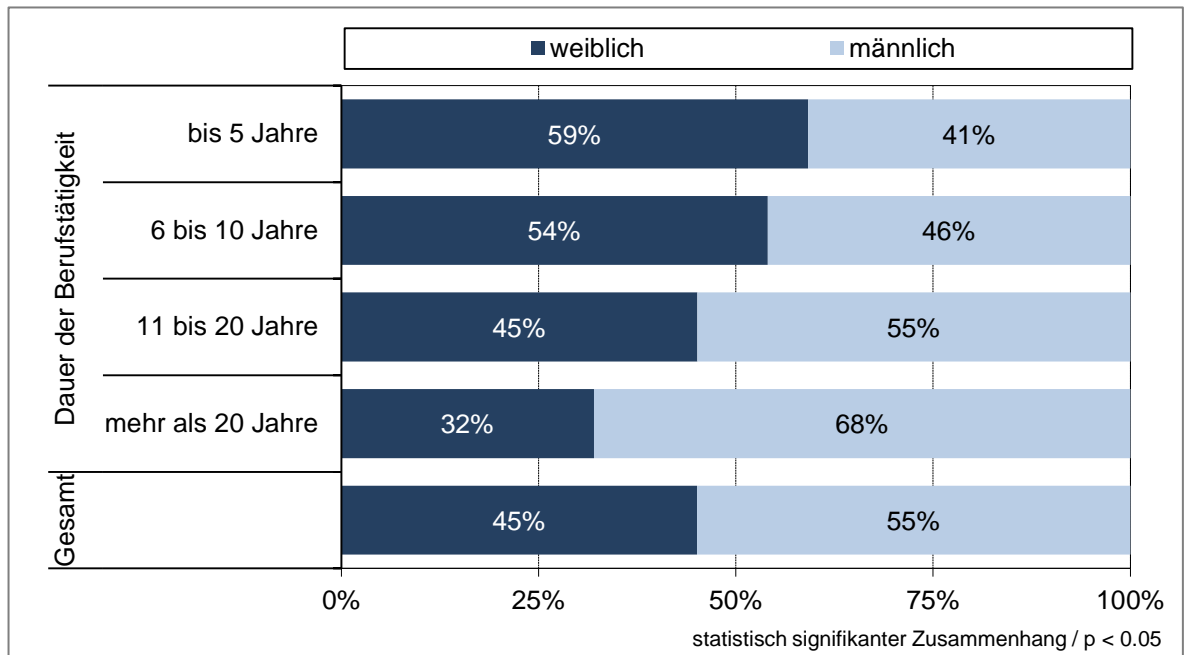


Tab. 4.5 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)

	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	11%	1.059
6 bis 10 Jahre	25%	2.453
11 bis 20 Jahre	36%	3.642
mehr als 20 Jahre	28%	2.849

Abb. 4.7 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)**Tab. 4.6** Dauer der Berufstätigkeit nach Bundesland (Frage 18)

	Ø Dauer der Tätigkeit	Dauer der Berufstätigkeit			
		bis 5 Jahre	6 bis 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	mehr als 20 Jahre
Baden-Württemberg	14	16%	26%	37%	21%
Bayern	14	13%	33%	32%	22%
Berlin	17	5%	23%	37%	35%
Brandenburg	18	5%	17%	46%	32%
Bremen	17	9%	23%	35%	32%
Hamburg	13	16%	34%	35%	16%
Hessen	18	7%	21%	35%	38%
Mecklenburg-Vorpommern	18	9%	18%	39%	33%
Niedersachsen	16	9%	25%	38%	28%
Nordrhein-Westfalen	17	8%	20%	36%	35%
Rheinland-Pfalz	16	8%	23%	40%	29%
Saarland	17	6%	25%	39%	29%
Sachsen	15	13%	27%	35%	25%
Sachsen-Anhalt	16	5%	28%	43%	25%
Thüringen	18	3%	18%	44%	35%
Gesamt	16	11%	25%	36%	28%

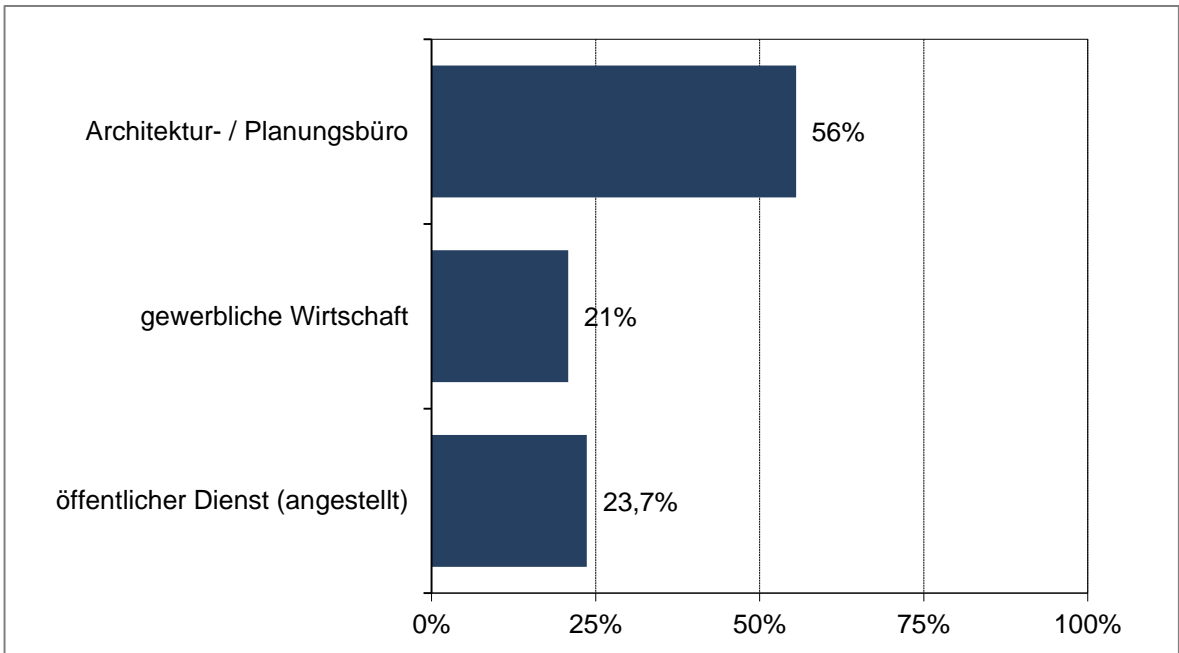
Abb. 4.8 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht (Frage 18)

5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

	Anteil in %	N
Architektur- / Planungsbüro	56%	5.565
gewerbliche Wirtschaft	21%	2.086
öffentlicher Dienst (angestellt)	24%	2.372

Abb. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)



Tab. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Bundesland (Frage 10)

	N	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	1.989	64%	17%	19%
Bayern	1.119	63%	19%	18%
Berlin	472	65%	18%	16%
Brandenburg	84	63%	13%	24%
Bremen	139	60%	22%	19%
Hamburg	598	71%	20%	9%
Hessen	1.084	44%	27%	29%
Mecklenburg-Vorpommern	99	57%	10%	33%
Niedersachsen	1.028	55%	20%	25%
Nordrhein-Westfalen	2.262	44%	24%	31%
Rheinland-Pfalz	538	45%	22%	33%
Saarland	102	40%	25%	35%
Sachsen	183	75%	11%	14%
Sachsen-Anhalt	135	57%	15%	28%
Thüringen	191	60%	19%	21%
Gesamt	10.023	56%	21%	24%

Abb. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Geschlecht (Frage 10)

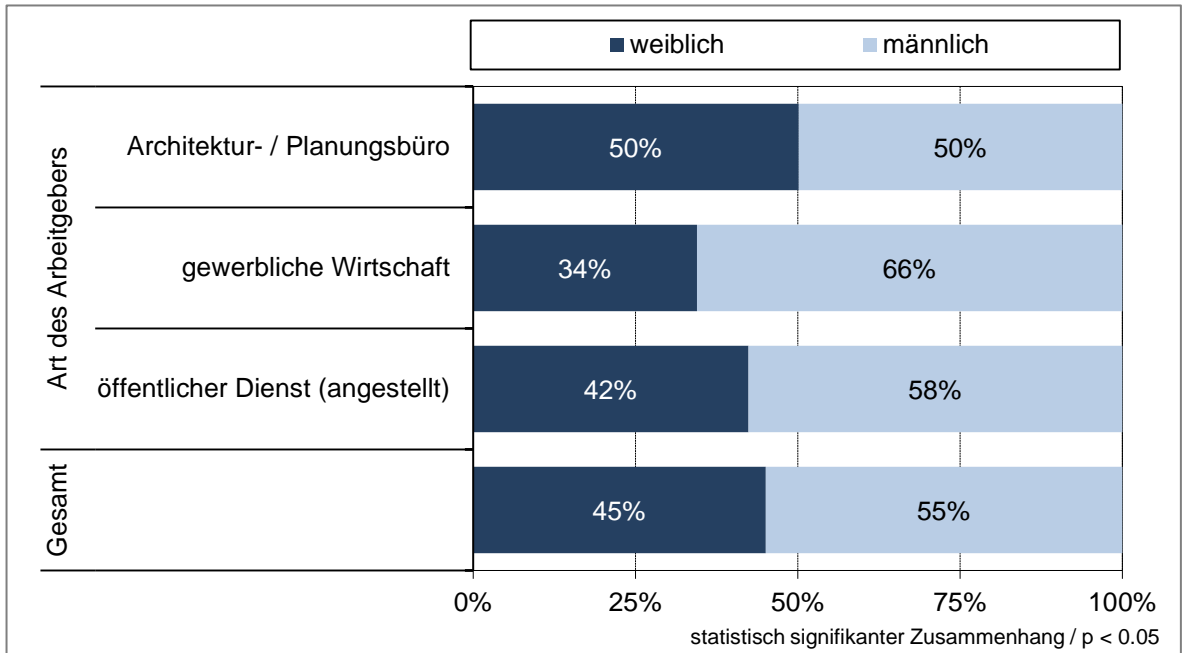


Abb. 5.3 Art des Arbeitgebers nach Alter (Frage 10)

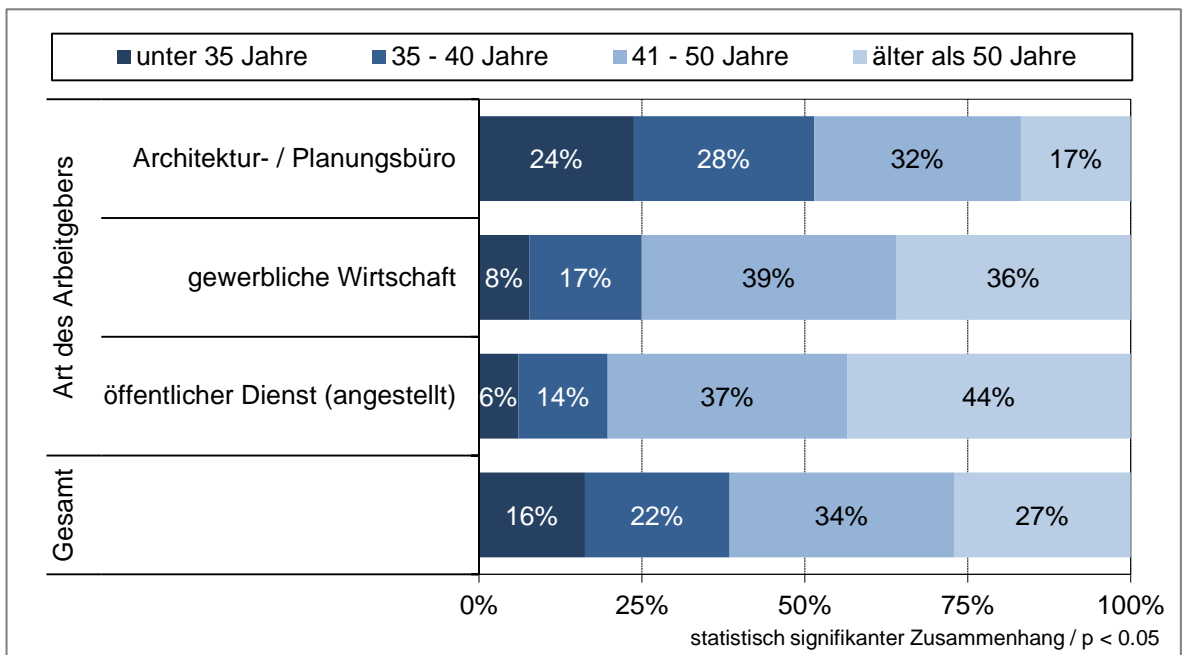


Abb. 5.4 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 10)

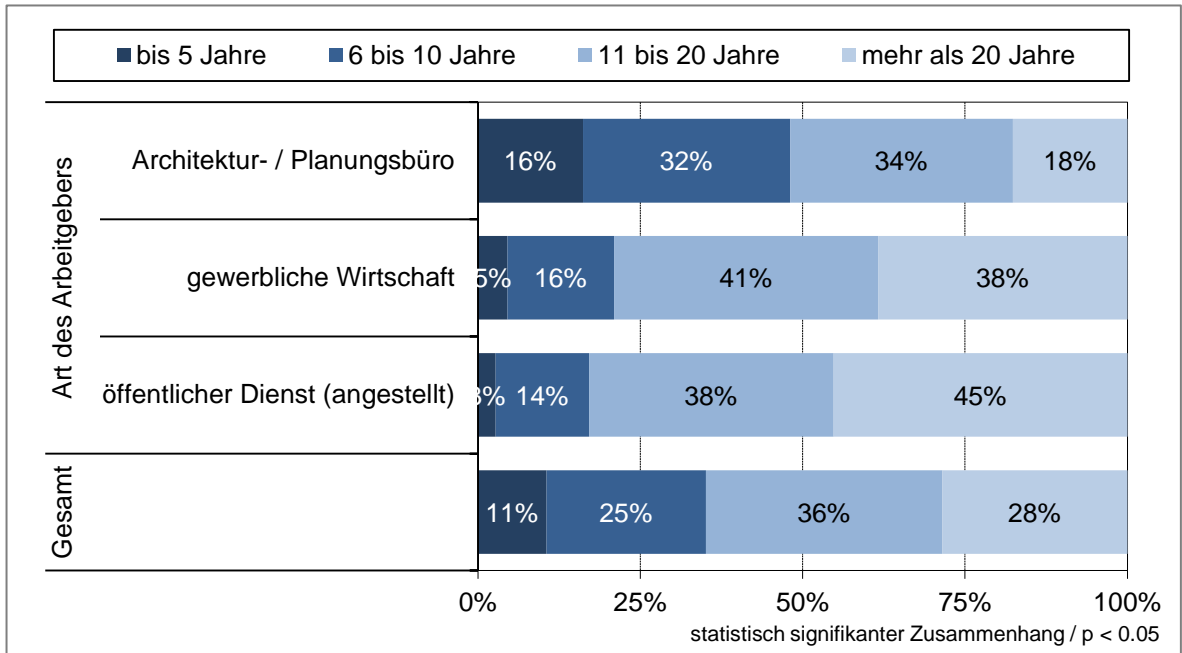


Abb. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Fachrichtungszugehörigkeit (Frage 10)

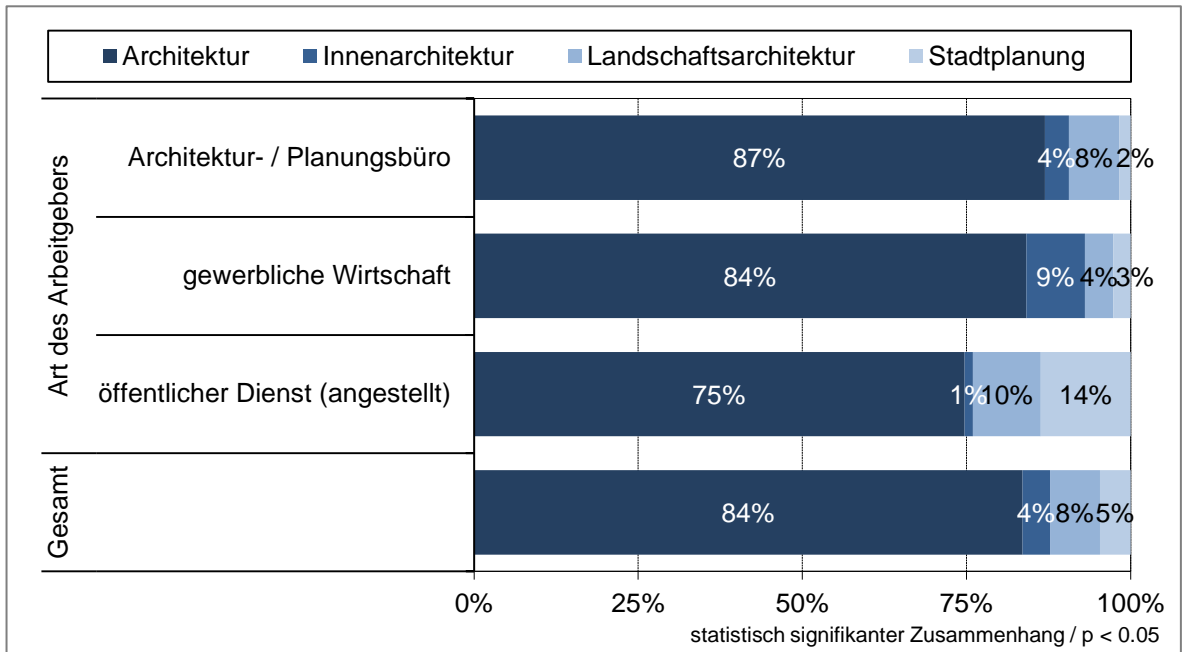


Abb. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss (Frage 10)

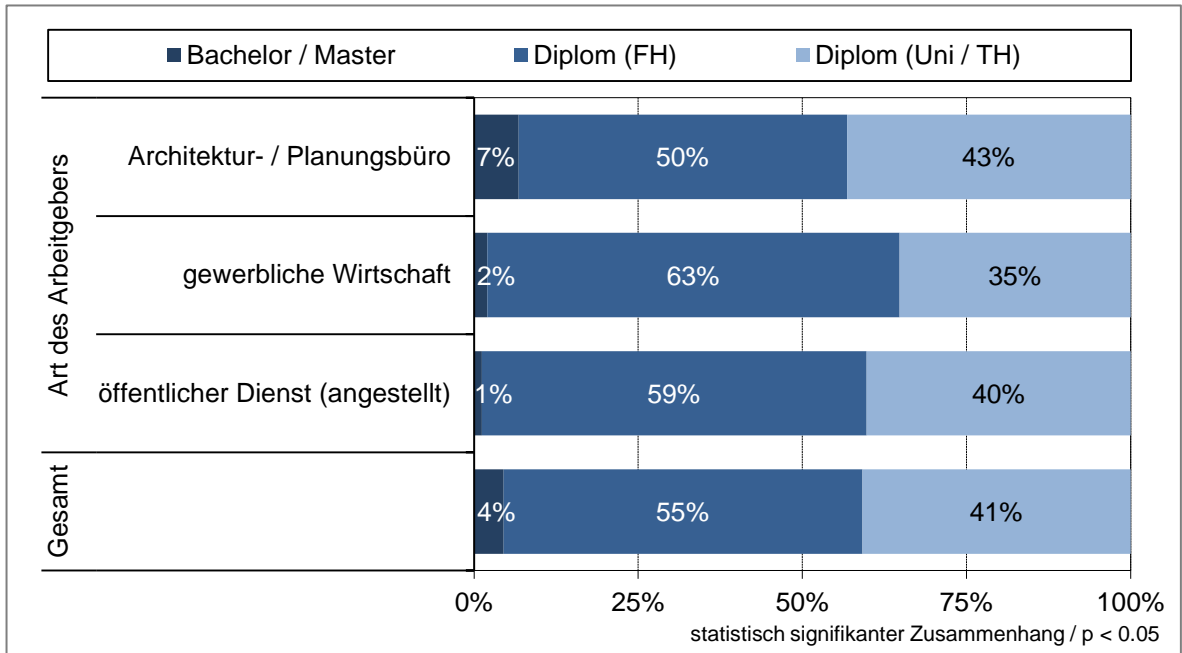


Abb. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Standort in einer Großstadt / einem Ballungsraum (Frage 10)

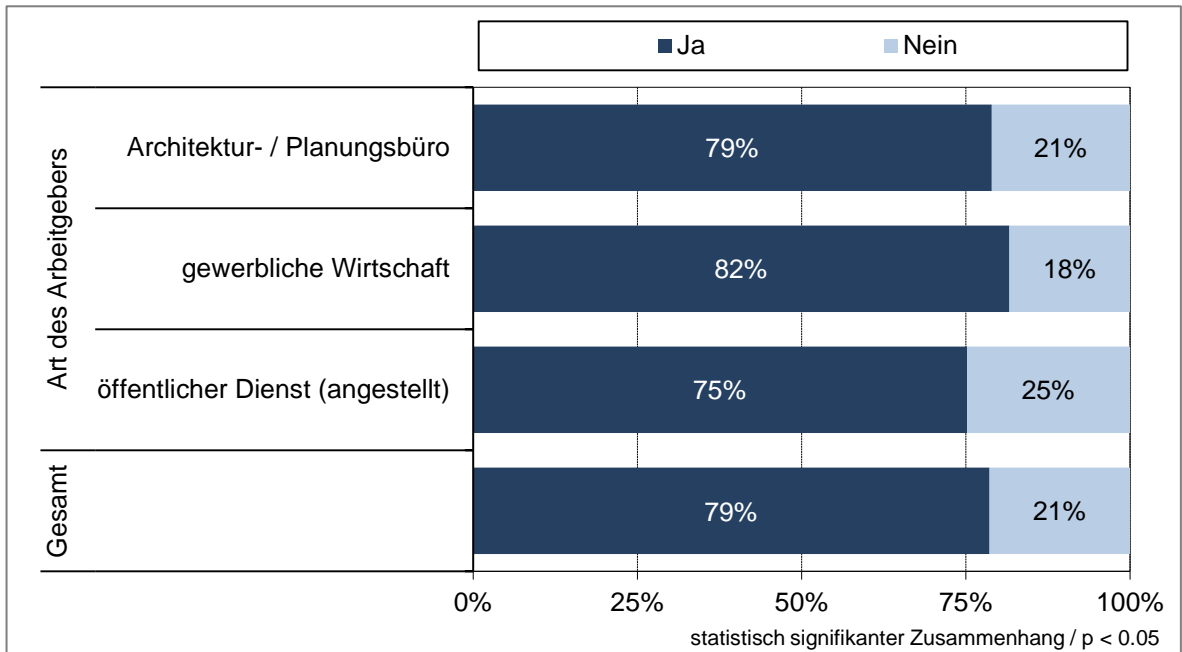
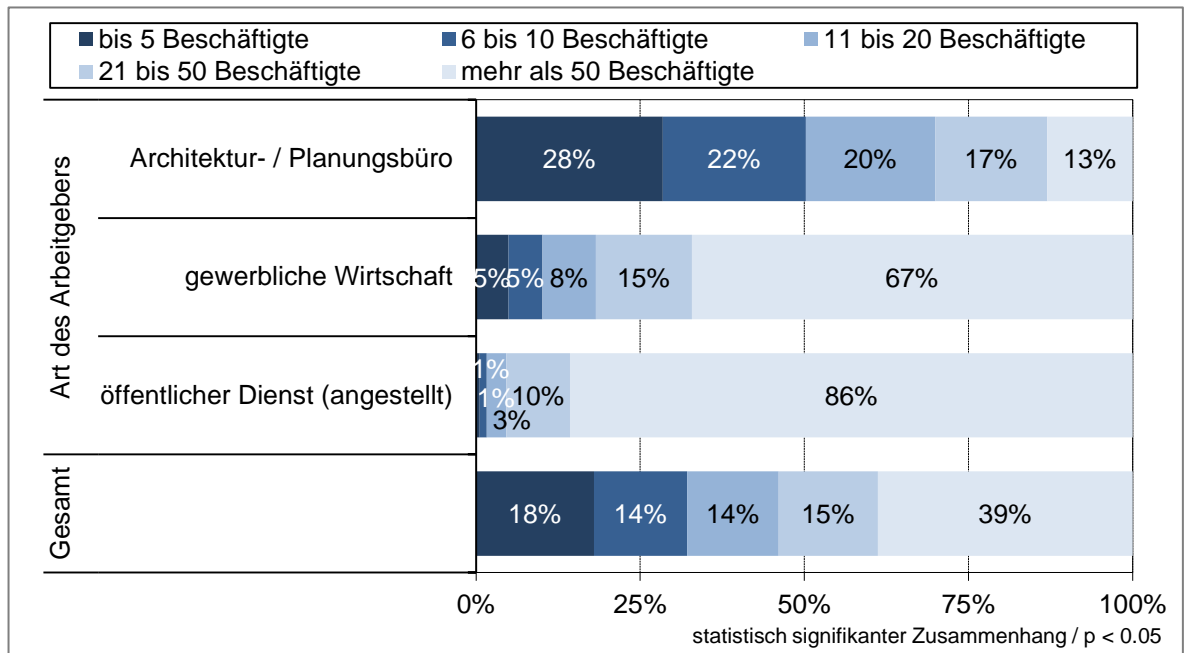


Abb. 5.8 Art des Arbeitgebers nach Büro- / Unternehmens- / Behördengröße (Frage 10)



6. Beruflicher Status

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

	Anteil in %	N
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	33%	3.276
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	67%	6.747

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

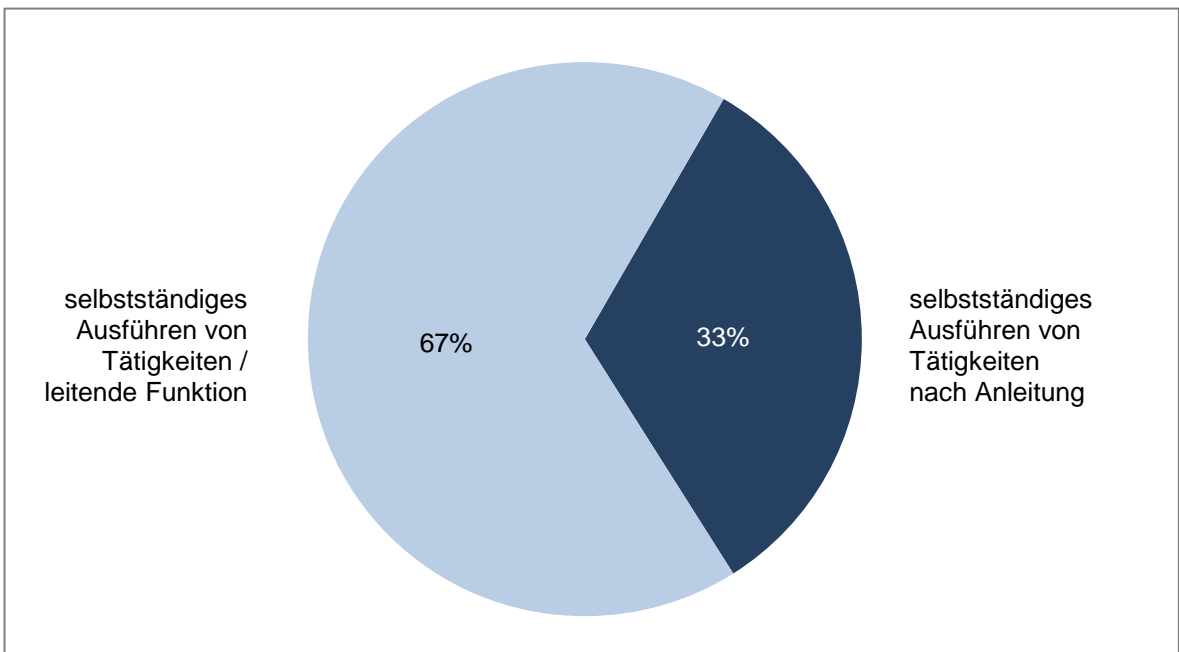


Abb. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Art des Arbeitgebers (Frage 19)

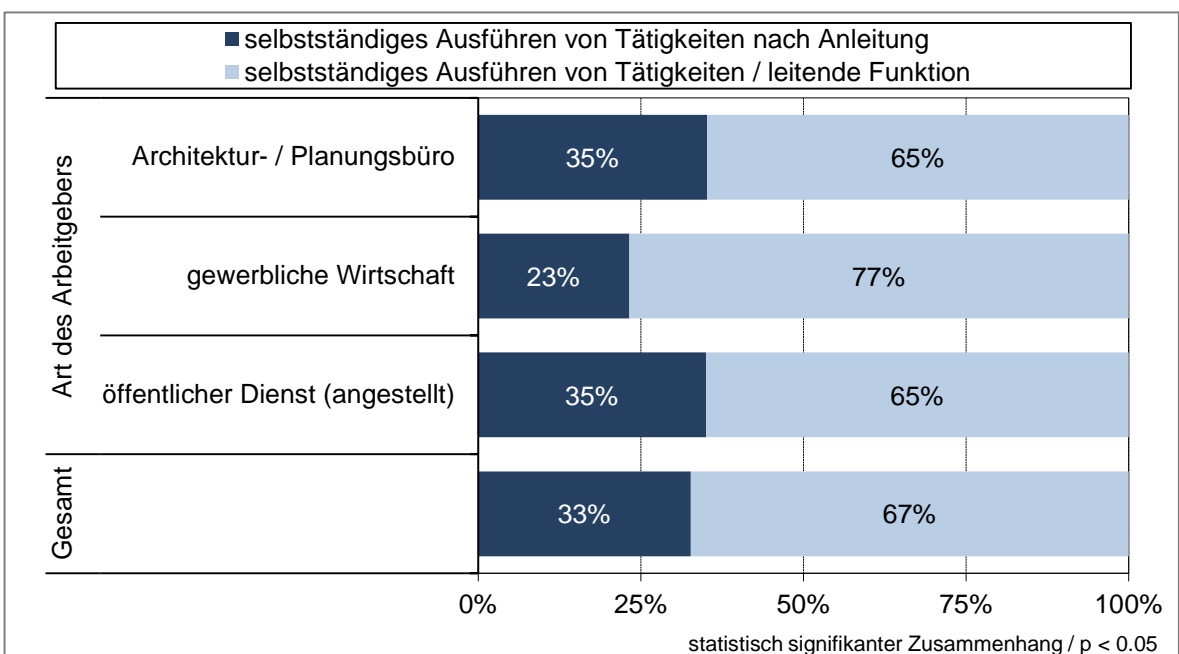


Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht (Frage 19)

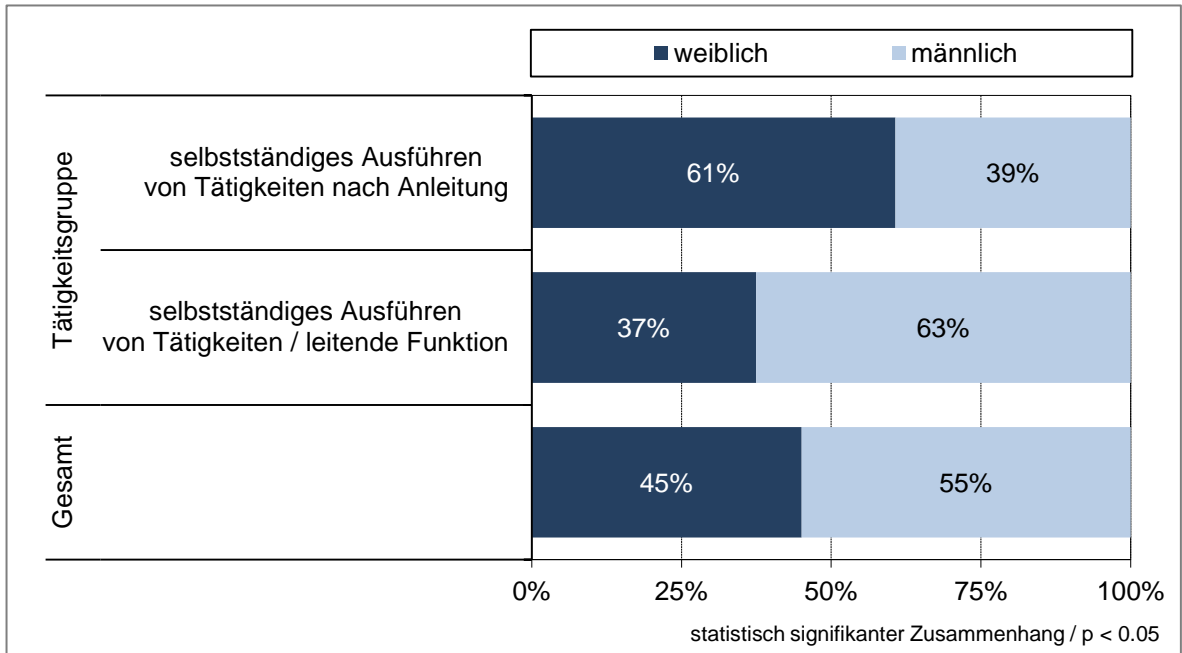
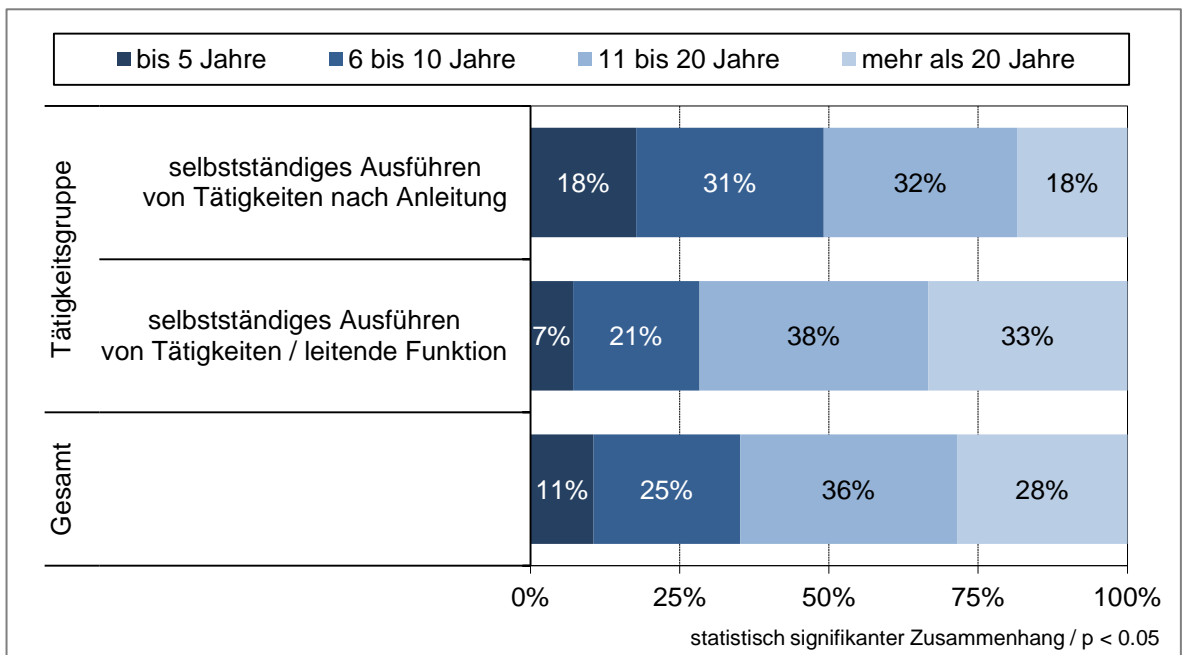


Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)

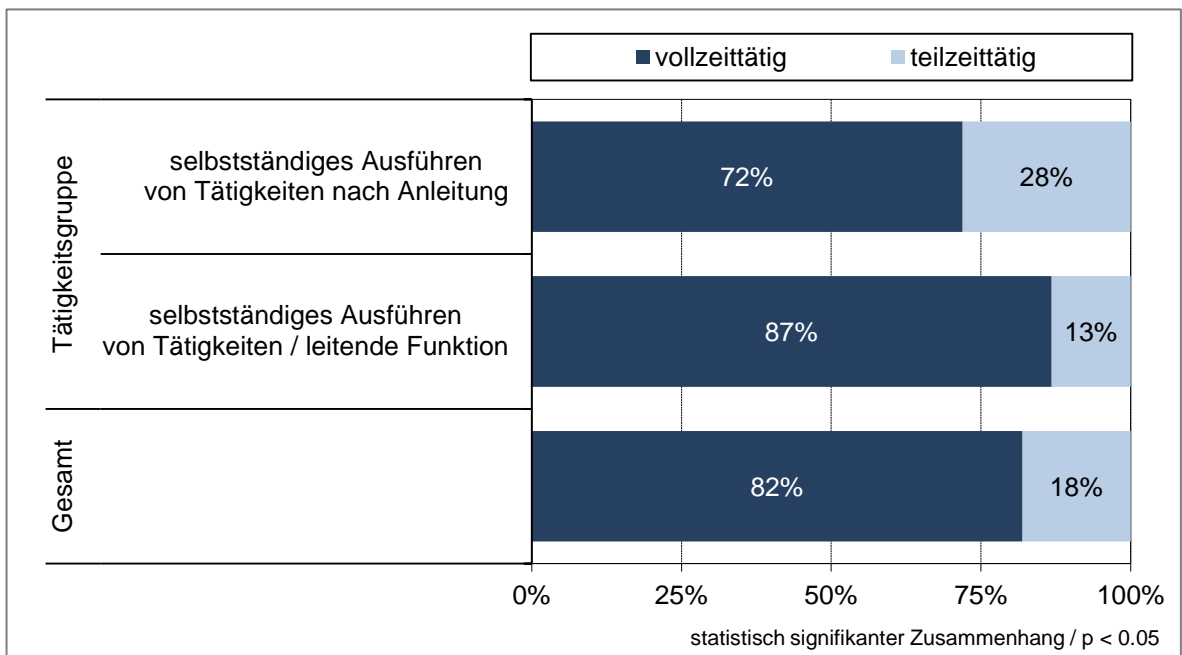


Tab. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
bis 5 Jahre Berufserfahrung			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	55%	60%	46%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	45%	40%	54%
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	42%	51%	31%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	58%	49%	69%
11 bis 20 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	29%	39%	20%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	71%	61%	80%
mehr als 20 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	21%	31%	17%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	79%	69%	83%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)



Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Vollzeittätige*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	29%	39%	23%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	71%	61%	77%
Teilzeittätige*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	51%	54%	29%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	49%	46%	71%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte* (Frage 44)

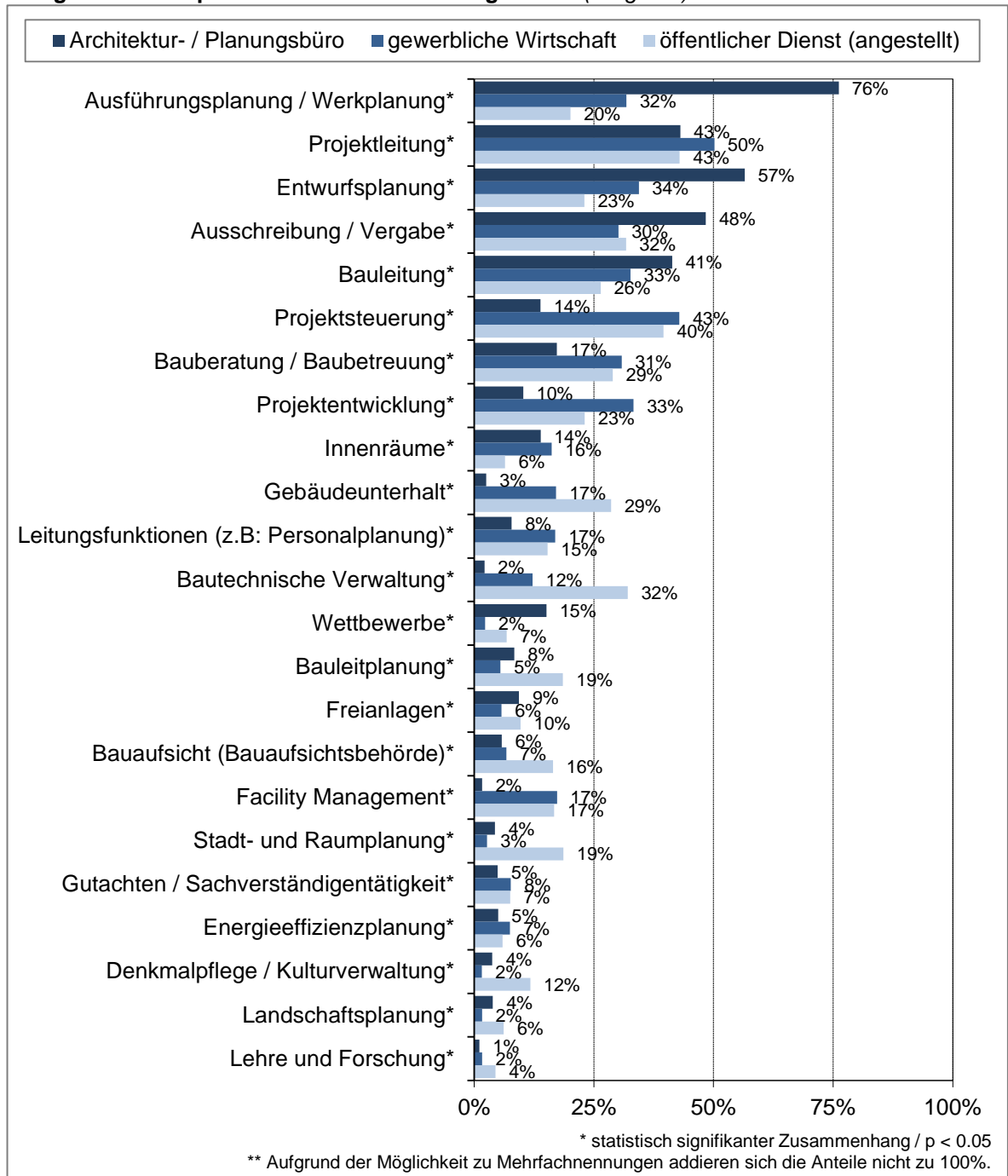
	Anteil in %	N
Ausführungsplanung / Werkplanung	54%	5.374
Projektleitung	45%	4.454
Entwurfsplanung	44%	4.404
Ausschreibung / Vergabe	41%	4.067
Bauleitung	36%	3.606
Projektsteuerung	26%	2.596
Bauberatung / Baubetreuung	23%	2.286
Projektentwicklung	18%	1.808
Innenräume	13%	1.261
Gebäudeunterhalt	12%	1.171
Leitungsfunktionen (z.B: Personalplanung)	11%	1.148
Bautechnische Verwaltung	11%	1.132
Wettbewerbe	10%	1.045
Bauleitplanung	10%	1.017
Freianlagen	9%	867
Bauaufsicht (Bauaufsichtsbehörde)	8%	849
Facility Management	8%	846
Stadt- und Raumplanung	7%	735
Gutachten / Sachverständigentätigkeit	6%	608
Energieeffizienzplanung	6%	573
Denkmalpflege / Kulturverwaltung	5%	519
Landschaftsplanung	4%	395
Lehre und Forschung	2%	198

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte* (Frage 44)



Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers** (Frage 44)



8. Betreuung von Projekten im Ausland

Tab. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

	Anteil in %	N
Ja	11%	872
Nein	89%	6.746

Abb. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

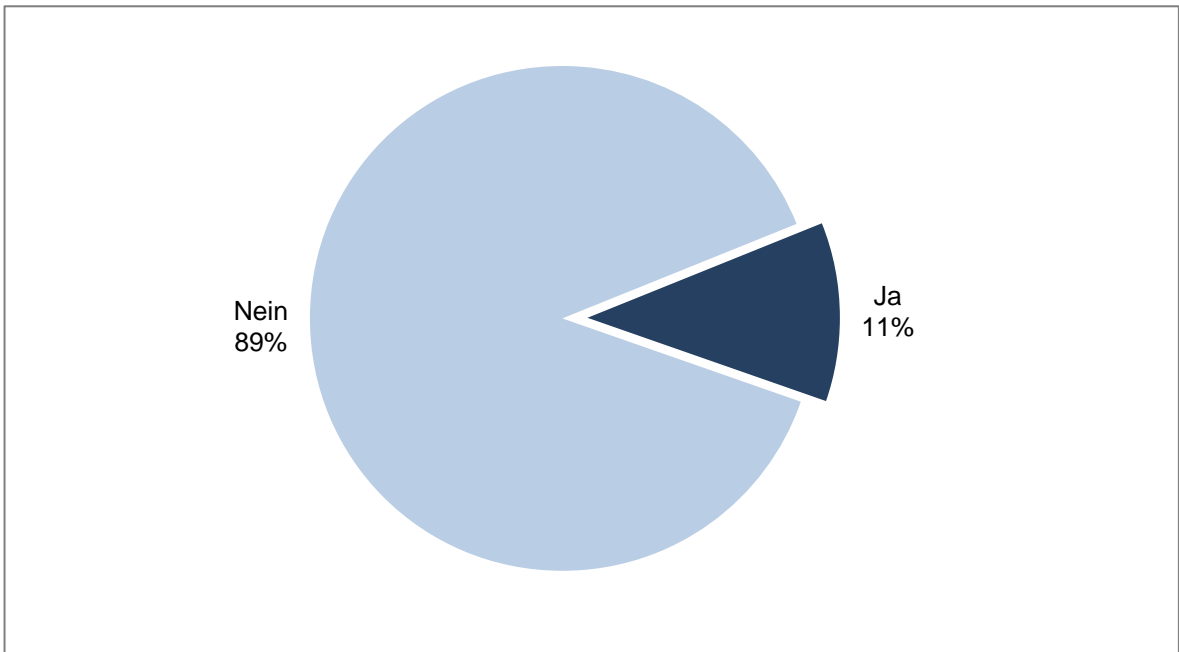
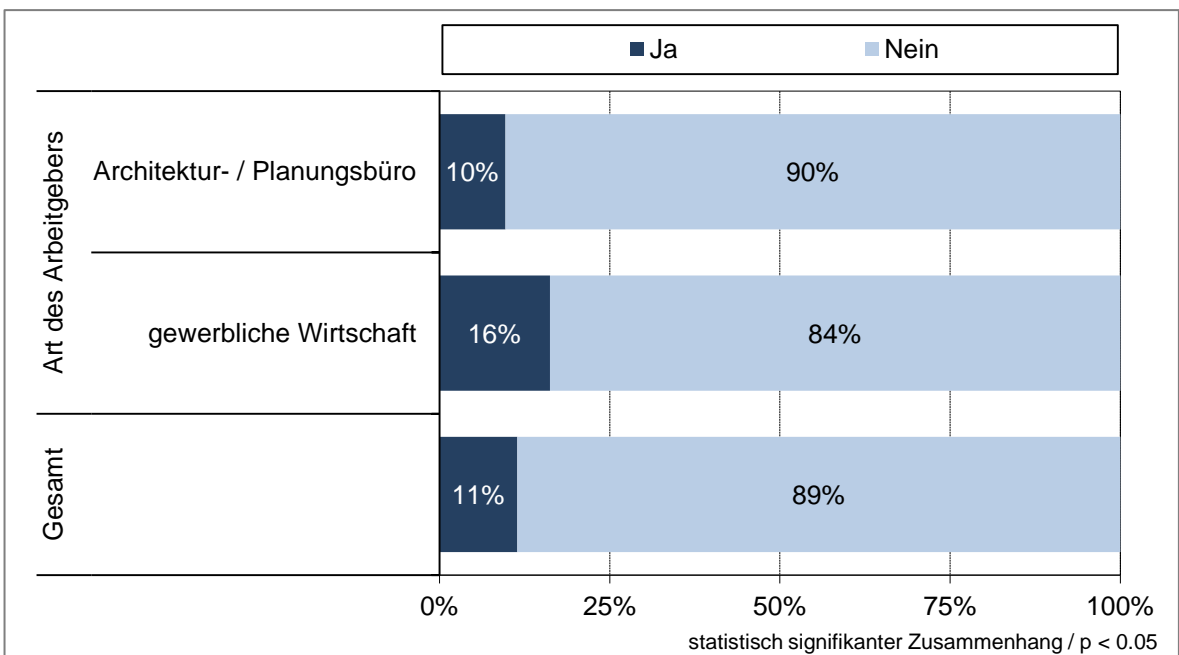
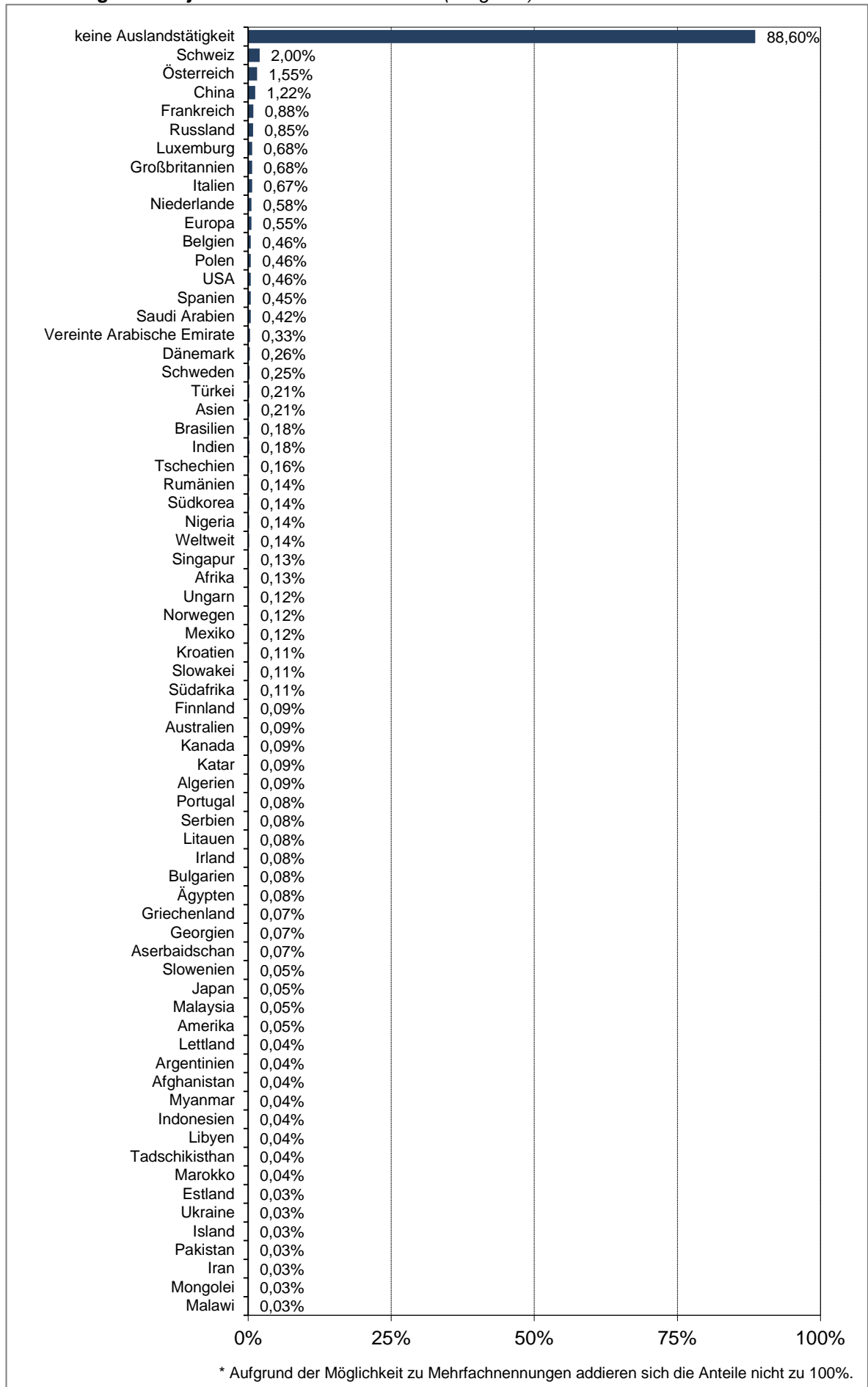


Abb. 8.2 Betreuung von Projekten im Ausland nach Art des Arbeitgebers* (Frage 45)



* Diese Frage wurden nur den in Architektur- / Planungsbüros oder in der gewerblichen Wirtschaft tätigen Angestellten gestellt.

Abb. 8.3 Betreuung von Projekten im Ausland: Länder* (Frage 45)



9. Vergütung

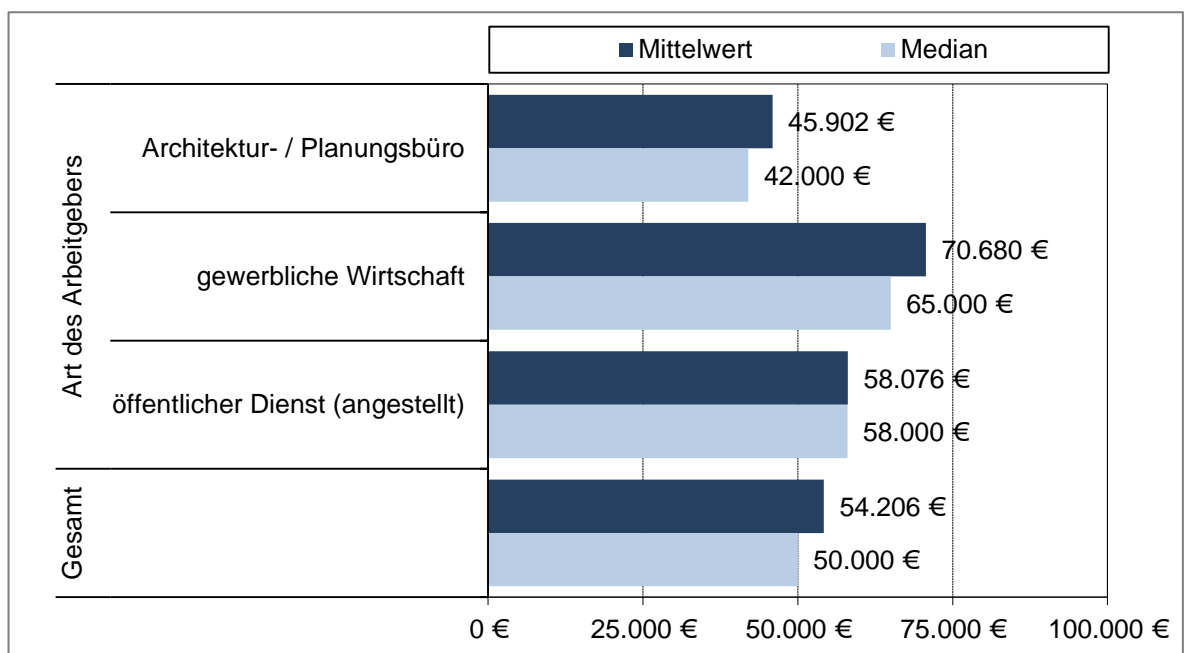
Tab. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	0,3%	26
20.001 bis 30.000 Euro	4%	329
30.001 bis 40.000 Euro	21%	1.724
40.001 bis 50.000 Euro	26%	2.071
50.001 bis 60.000 Euro	20%	1.571
60.001 bis 70.000 Euro	13%	1.083
mehr als 70.000 Euro	15%	1.221
arith. Mittel	54.206 €	
Median	50.000 €	

Tab. 9.2 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis 20.000 Euro	0,3%	0,5%	0,1%	0,1%
20.001 bis 30.000 Euro	4%	7%	1%	1%
30.001 bis 40.000 Euro	21%	35%	6%	4%
40.001 bis 50.000 Euro	26%	31%	14%	25%
50.001 bis 60.000 Euro	20%	15%	20%	30%
60.001 bis 70.000 Euro	13%	5%	19%	28%
mehr als 70.000 Euro	15%	6%	40%	13%
arith. Mittel	54.206 €	45.902 €	70.680 €	58.076 €
Median	50.000 €	42.000 €	65.000 €	58.000 €

Abb. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**



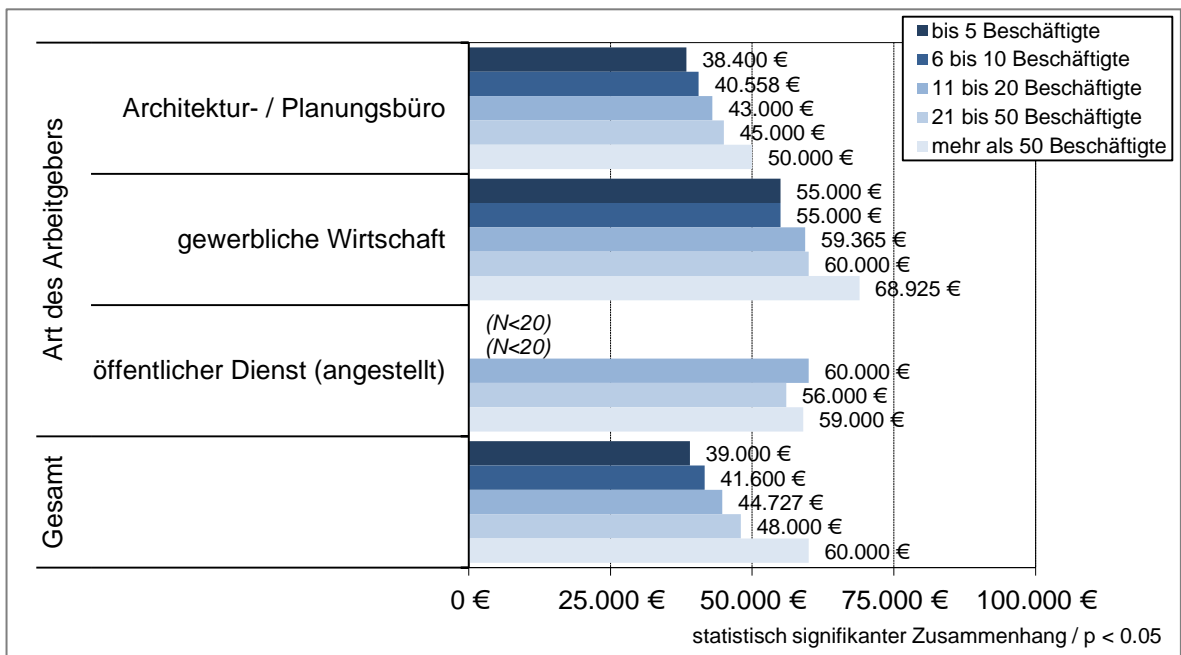
Tab. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arithmetisches Mittel				
Baden-Württemberg	52.423 €	45.476 €	70.913 €	58.327 €
Bayern	53.689 €	47.140 €	71.424 €	58.033 €
Berlin	53.739 €	47.767 €	69.292 €	58.506 €
Brandenburg	43.489 €	40.073 €	(N<20)	(N<20)
Bremen	52.757 €	44.337 €	70.988 €	(N<20)
Hamburg	50.635 €	43.950 €	70.760 €	55.133 €
Hessen	61.040 €	50.299 €	76.890 €	59.538 €
Mecklenburg-Vorpommern	44.041 €	37.684 €	(N<20)	52.403 €
Niedersachsen	52.419 €	44.139 €	67.361 €	57.405 €
Nordrhein-Westfalen	57.138 €	47.159 €	70.751 €	60.019 €
Rheinland-Pfalz	56.032 €	47.683 €	71.581 €	55.324 €
Saarland	53.815 €	44.399 €	62.642 €	57.090 €
Sachsen	42.254 €	39.525 €	(N<20)	51.962 €
Sachsen-Anhalt	45.639 €	40.533 €	(N<20)	50.574 €
Thüringen	47.358 €	41.053 €	63.328 €	49.394 €
Insgesamt	54.206 €	45.902 €	70.680 €	58.076 €
Median				
Baden-Württemberg	48.000 €	42.000 €	63.000 €	59.000 €
Bayern	48.000 €	43.500 €	62.320 €	56.389 €
Berlin	49.200 €	43.000 €	63.785 €	56.445 €
Brandenburg	42.000 €	37.500 €	(N<20)	(N<20)
Bremen	45.983 €	42.000 €	70.000 €	(N<20)
Hamburg	45.550 €	41.400 €	64.000 €	53.691 €
Hessen	57.441 €	46.100 €	72.000 €	59.897 €
Mecklenburg-Vorpommern	41.864 €	36.000 €	(N<20)	52.825 €
Niedersachsen	48.000 €	41.275 €	61.224 €	57.102 €
Nordrhein-Westfalen	54.000 €	44.000 €	65.474 €	60.000 €
Rheinland-Pfalz	52.000 €	44.351 €	66.000 €	55.600 €
Saarland	49.509 €	42.000 €	54.000 €	52.000 €
Sachsen	38.400 €	36.000 €	(N<20)	52.000 €
Sachsen-Anhalt	40.800 €	36.120 €	(N<20)	45.070 €
Thüringen	41.230 €	37.575 €	62.500 €	47.121 €
Insgesamt	50.000 €	42.000 €	65.000 €	58.000 €

Tab. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
bis 5 Mitarbeiter	42.015 €	40.845 €	58.728 €	(N<20)
6 bis 10 Mitarbeiter	44.653 €	43.210 €	59.901 €	(N<20)
11 bis 20 Mitarbeiter	47.796 €	45.390 €	61.801 €	57.068 €
21 bis 50 Mitarbeiter	53.843 €	49.185 €	67.716 €	56.195 €
mehr als 50 Mitarbeiter	64.099 €	55.495 €	74.311 €	59.074 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	1,4	1,3	-
Median				
bis 5 Mitarbeiter	39.000 €	38.400 €	55.000 €	(N<20)
6 bis 10 Mitarbeiter	41.600 €	40.558 €	55.000 €	(N<20)
11 bis 20 Mitarbeiter	44.727 €	43.000 €	59.365 €	60.000 €
21 bis 50 Mitarbeiter	48.000 €	45.000 €	60.000 €	56.000 €
mehr als 50 Mitarbeiter	60.000 €	50.000 €	68.925 €	59.000 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	1,3	1,3	-

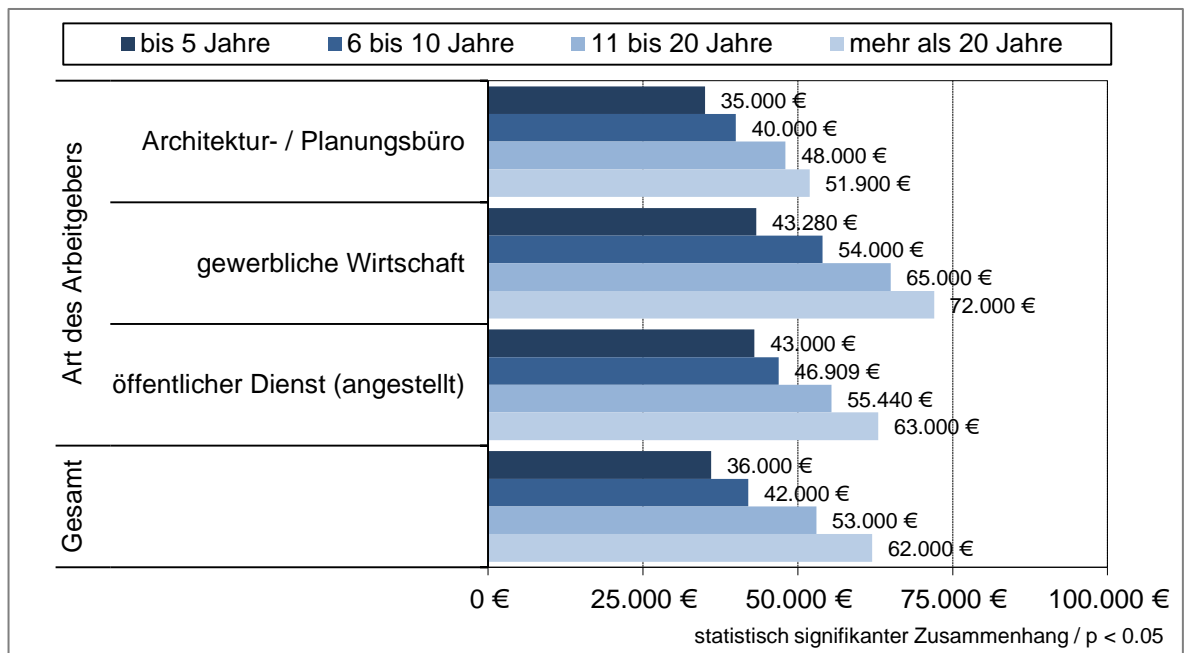
Abb. 9.2 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)



Tab. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
bis zu 5 Jahre	37.128 €	35.919 €	45.556 €	42.690 €
6 bis 10 Jahre	44.608 €	41.435 €	57.514 €	47.482 €
11 bis 20 Jahre	57.197 €	50.350 €	71.662 €	56.101 €
mehr als 20 Jahre	65.380 €	56.226 €	78.007 €	63.511 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,8	1,6	1,7	1,5
Median				
bis zu 5 Jahre	36.000 €	35.000 €	43.280 €	43.000 €
6 bis 10 Jahre	42.000 €	40.000 €	54.000 €	46.909 €
11 bis 20 Jahre	53.000 €	48.000 €	65.000 €	55.440 €
mehr als 20 Jahre	62.000 €	51.900 €	72.000 €	63.000 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,7	1,5	1,7	1,5

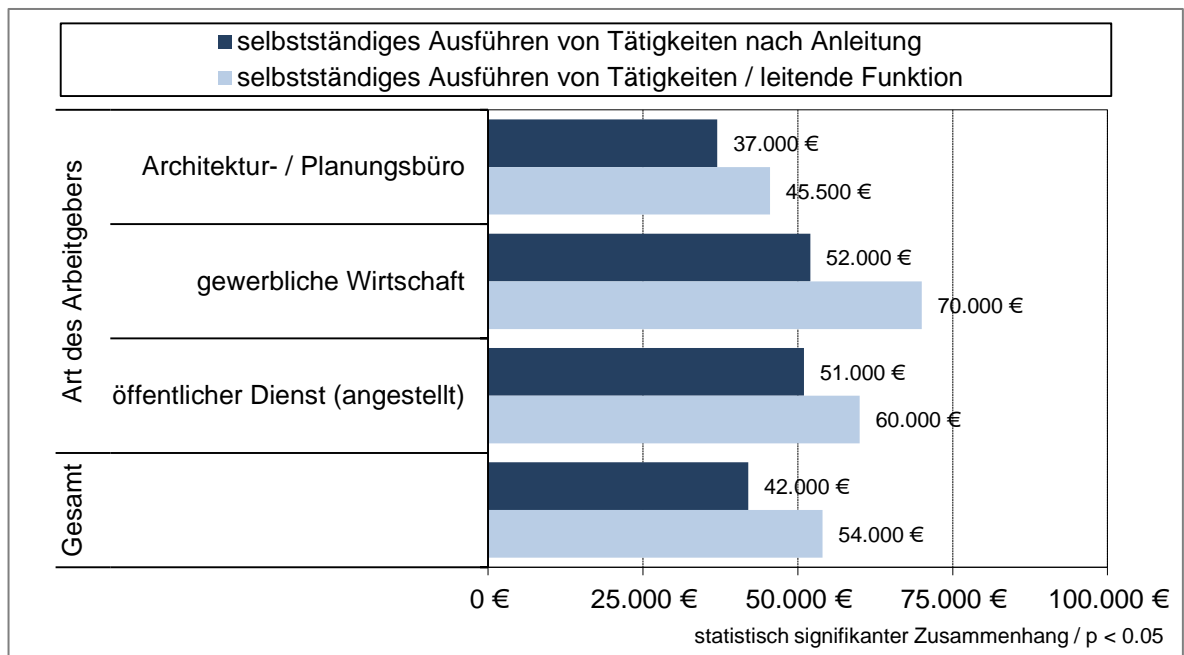
Abb. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)



Tab. 9.6 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	44.373 €	38.285 €	53.943 €	52.803 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	58.152 €	49.318 €	74.902 €	60.484 €
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,3	1,3	1,4	1,1
Median				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	42.000 €	37.000 €	52.000 €	51.000 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	54.000 €	45.500 €	70.000 €	60.000 €
Median 2 zu Median 1	1,3	1,2	1,3	1,2

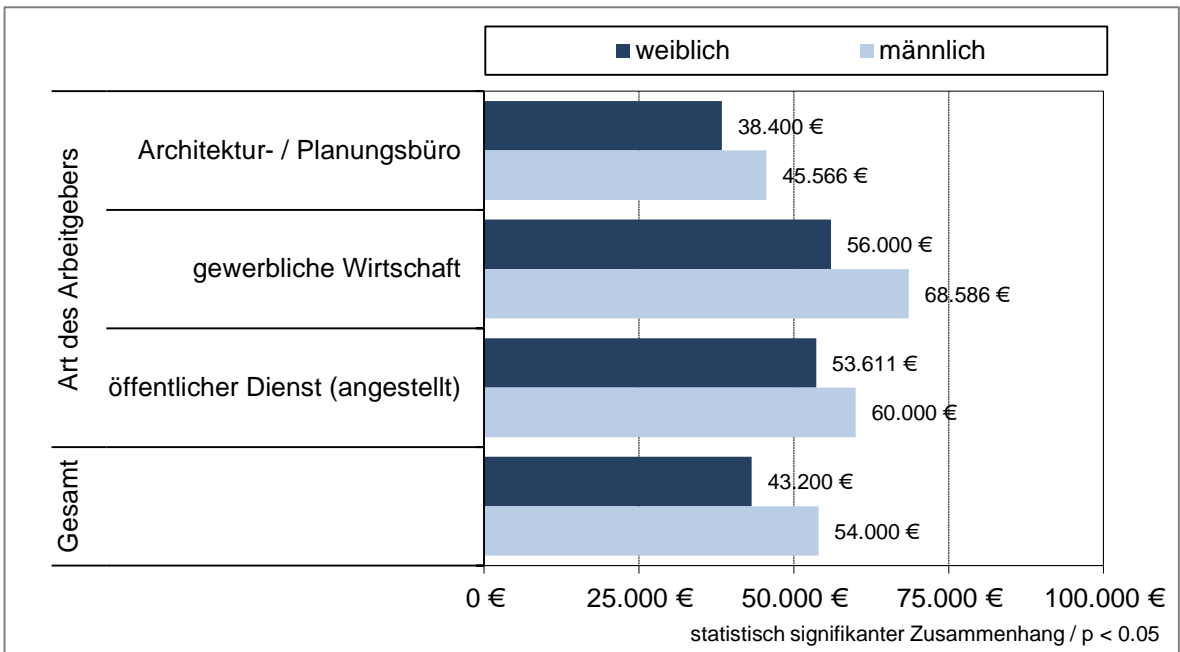
Abb. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)



Tab. 9.7 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
weiblich	46.524 €	40.503 €	59.088 €	54.638 €
männlich	58.476 €	49.610 €	74.946 €	59.721 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,3	1,2	1,3	1,1
Median				
weiblich	43.200 €	38.400 €	56.000 €	53.611 €
männlich	54.000 €	45.566 €	68.586 €	60.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,3	1,2	1,2	1,1

Abb. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)



Tab. 9.8 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 5 Jahre Berufserfahrung				
weiblich	35.000 €	34.200 €	40.300 €	44.000 €
männlich	37.200 €	36.000 €	47.500 €	41.800 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,1	1,1	1,2	1,0
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung				
weiblich	40.000 €	38.400 €	50.000 €	45.600 €
männlich	45.000 €	42.000 €	56.166 €	48.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,1	1,1	1,1	1,1
11 bis 20 Jahre Berufserfahrung				
weiblich	48.550 €	42.950 €	60.000 €	54.000 €
männlich	55.200 €	50.000 €	70.000 €	57.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,1	1,2	1,2	1,1
mehr als 20 Jahre Berufserfahrung				
weiblich	55.000 €	45.600 €	63.000 €	60.000 €
männlich	64.500 €	54.600 €	74.678 €	65.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,2	1,2	1,1

Tab. 9.9 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung				
weiblich	38.400 €	36.000 €	47.373 €	49.350 €
männlich	45.100 €	39.000 €	55.000 €	55.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,1	1,2	1,1
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion				
weiblich	46.417 €	41.225 €	60.000 €	56.000 €
männlich	57.400 €	48.000 €	72.000 €	61.992 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,2	1,2	1,1

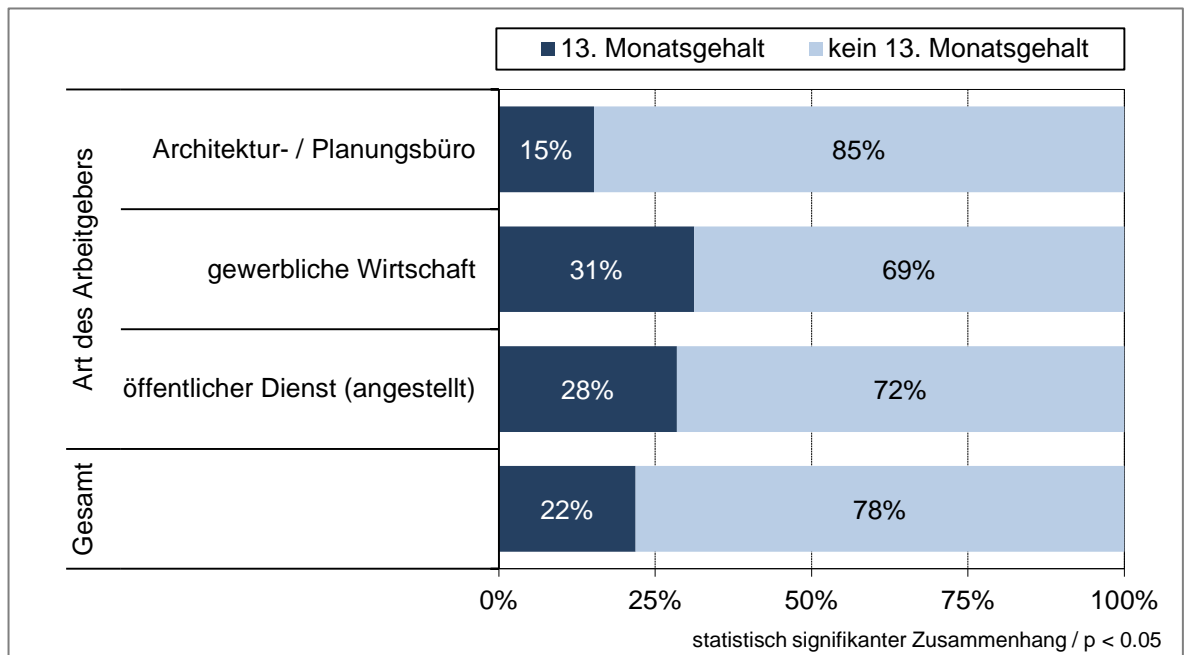
Tab. 9.10 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Ausbildungsabschluss und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeittätige / Median (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 5 Jahre Berufserfahrung				
Bachelor / Master	35.250 €	34.800 €	40.000 €	(N<20)
Diplom (FH)	37.200 €	36.000 €	43.360 €	(N<20)
Diplom (Uni / TH)	36.000 €	34.800 €	45.000 €	43.000 €
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	1,1	1,0	1,1	-
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung				
Bachelor / Master	40.290 €	38.400 €	(N<20)	(N<20)
Diplom (FH)	42.000 €	40.000 €	52.000 €	45.046 €
Diplom (Uni / TH)	42.000 €	40.000 €	56.000 €	50.000 €
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	1,0	1,0	-	-
11 bis 20 Jahre Berufserfahrung				
Bachelor / Master	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Diplom (FH)	52.000 €	46.800 €	64.000 €	54.000 €
Diplom (Uni / TH)	54.000 €	48.000 €	68.786 €	58.000 €
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	-	-	-	-
mehr als 20 Jahre Berufserfahrung				
Bachelor / Master	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Diplom (FH)	61.000 €	52.500 €	70.000 €	62.000 €
Diplom (Uni / TH)	62.050 €	50.400 €	74.000 €	65.000 €
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	-	-	-	-

Tab. 9.11 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitändige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Ja	22%	15%	31%	28%
Nein	78%	85%	69%	72%
arith. Mittel	3.762 €	3.663 €	4.453 €	3.228 €
Median	3.700 €	3.512 €	4.475 €	3.127 €

Abb. 9.6 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitändige (Frage 22)



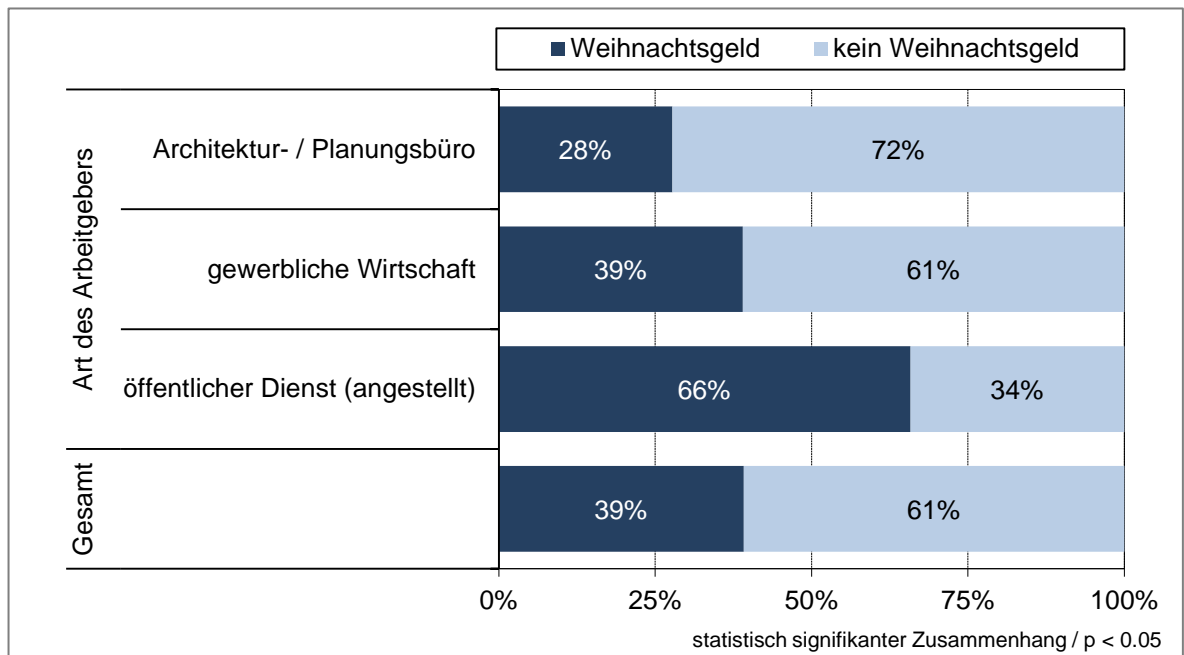
Tab. 9.12 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitändige (Frage 22)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	25%	20%	37%	31%
Bayern	21%	16%	28%	31%
Berlin	13%	10%	21%	16%
Brandenburg	7%	2%	(N<20)	(N<20)
Bremen	17%	10%	31%	(N<20)
Hamburg	12%	7%	26%	19%
Hessen	30%	19%	40%	35%
Mecklenburg-Vorpommern	22%	12%	(N<20)	37%
Niedersachsen	17%	10%	27%	21%
Nordrhein-Westfalen	24%	17%	28%	30%
Rheinland-Pfalz	24%	15%	40%	25%
Saarland	19%	13%	22%	24%
Sachsen	17%	11%	(N<20)	35%
Sachsen-Anhalt	15%	9%	(N<20)	16%
Thüringen	20%	16%	30%	23%
Gesamt	22%	15%	31%	28%

Tab. 9.13 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Weihnachtsgeld				
Ja	39%	72%	61%	34%
Nein	61%	28%	39%	66%
arith. Mittel	2.315 €	1.936 €	2.681 €	2.553 €
Median	2.000 €	1.650 €	2.500 €	2.625 €

Abb. 9.7 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



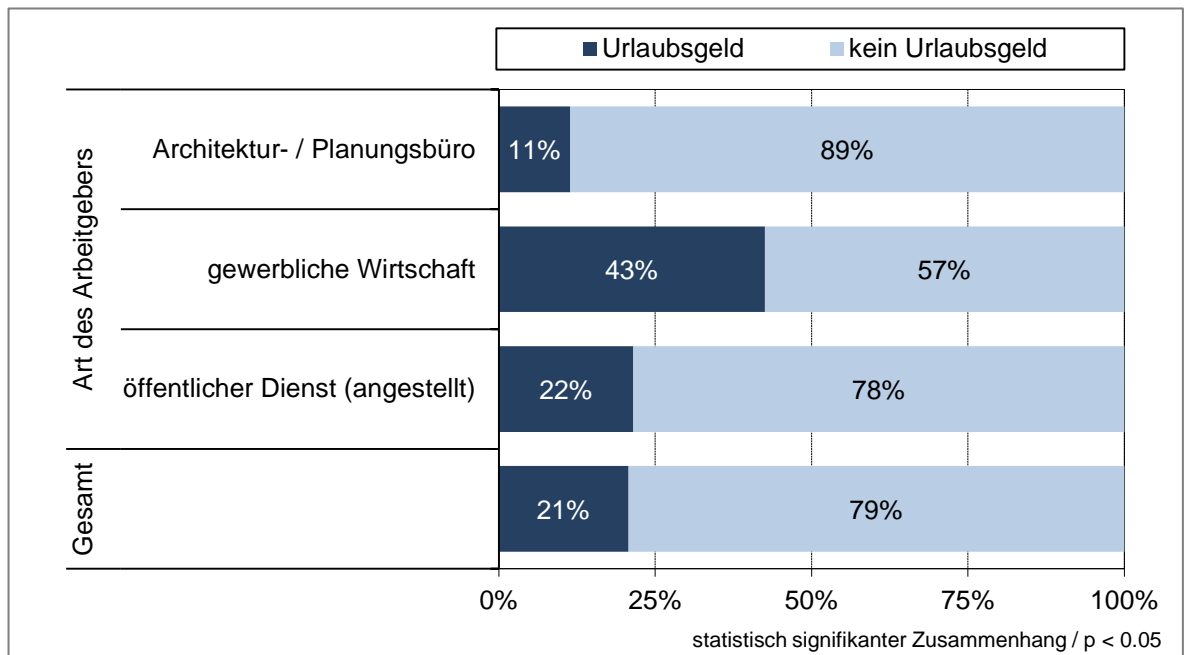
Tab. 9.14 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	38%	30%	44%	61%
Bayern	39%	30%	45%	67%
Berlin	23%	17%	10%	63%
Brandenburg	36%	27%	(N<20)	(N<20)
Bremen	44%	36%	50%	(N<20)
Hamburg	29%	24%	34%	62%
Hessen	37%	23%	37%	60%
Mecklenburg-Vorpommern	32%	22%	(N<20)	57%
Niedersachsen	45%	32%	45%	71%
Nordrhein-Westfalen	44%	28%	41%	70%
Rheinland-Pfalz	42%	28%	35%	67%
Saarland	50%	41%	43%	64%
Sachsen	29%	23%	(N<20)	61%
Sachsen-Anhalt	45%	35%	(N<20)	72%
Thüringen	38%	31%	30%	60%
Gesamt	39%	28%	39%	66%

Tab. 9.15 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Urlaubsgeld				
Ja	21%	11%	43%	22%
Nein	79%	89%	57%	78%
arith. Mittel	1.580 €	1.511 €	1.832 €	1.073 €
Median	1.200 €	1.432 €	1.500 €	600 €

Abb. 9.8 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 22)



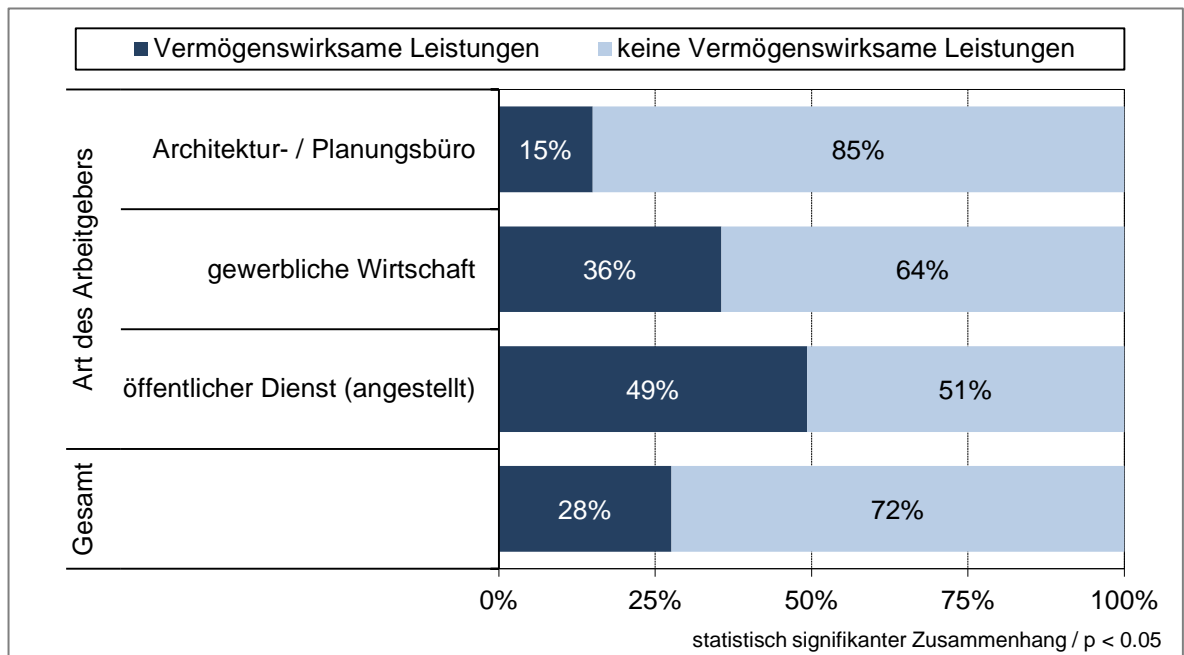
Tab. 9.16 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 22)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	19%	12%	48%	18%
Bayern	19%	12%	38%	25%
Berlin	12%	7%	22%	21%
Brandenburg	16%	13%	(N<20)	(N<20)
Bremen	24%	10%	54%	(N<20)
Hamburg	14%	6%	37%	24%
Hessen	24%	10%	42%	24%
Mecklenburg-Vorpommern	13%	6%	(N<20)	23%
Niedersachsen	23%	15%	46%	23%
Nordrhein-Westfalen	25%	14%	45%	23%
Rheinland-Pfalz	22%	10%	45%	21%
Saarland	23%	16%	48%	12%
Sachsen	11%	7%	(N<20)	17%
Sachsen-Anhalt	20%	15%	(N<20)	4%
Thüringen	18%	15%	33%	14%
Gesamt	21%	11%	43%	22%

Tab. 9.17 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige
(Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Vermögenswirksame Leistungen				
Ja	28%	15%	36%	49%
Nein	72%	85%	64%	51%
arith. Mittel	422 €	516 €	530 €	267 €
Median	300 €	368 €	360 €	80 €

Abb. 9.9 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



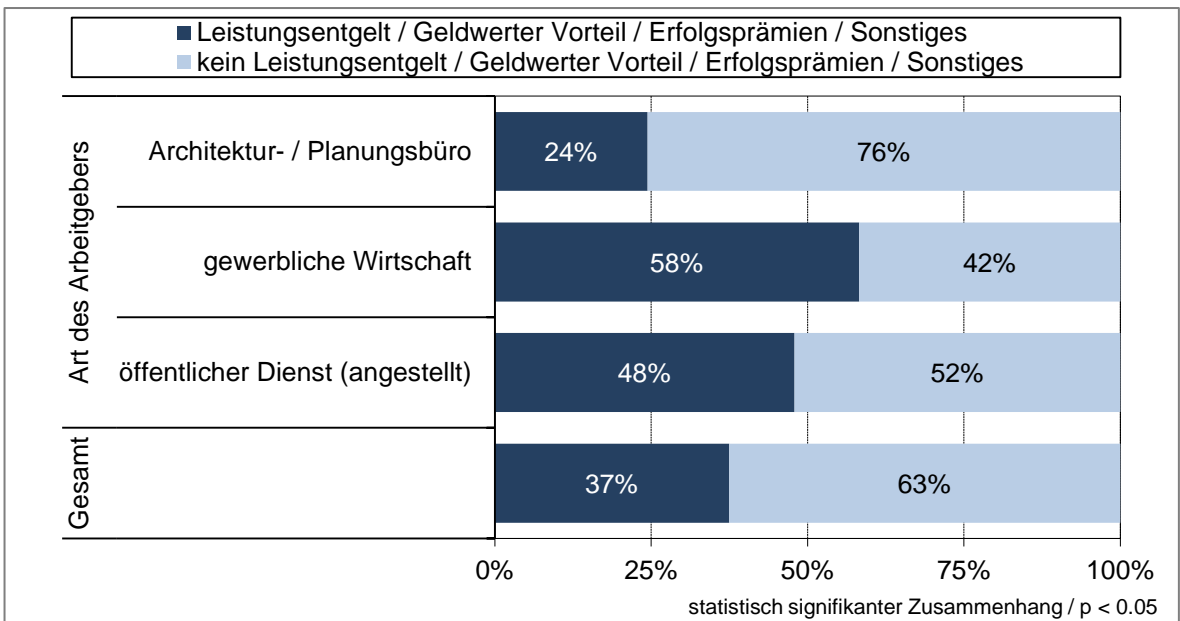
Tab. 9.18 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	28%	16%	41%	53%
Bayern	27%	18%	34%	50%
Berlin	16%	9%	26%	32%
Brandenburg	9%	11%	(N<20)	(N<20)
Bremen	18%	4%	38%	(N<20)
Hamburg	11%	6%	19%	36%
Hessen	31%	14%	39%	48%
Mecklenburg-Vorpommern	22%	12%	(N<20)	40%
Niedersachsen	29%	16%	36%	51%
Nordrhein-Westfalen	33%	15%	37%	55%
Rheinland-Pfalz	37%	27%	41%	47%
Saarland	27%	16%	26%	39%
Sachsen	23%	15%	(N<20)	52%
Sachsen-Anhalt	27%	20%	(N<20)	44%
Thüringen	23%	19%	30%	29%
Gesamt	28%	15%	36%	49%

Tab. 9.19 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitstätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie				
Ja	37%	24%	58%	48%
Nein	63%	76%	42%	52%
arith. Mittel	5.482 €	4.722 €	9.543 €	1.632 €
Median	2.500 €	2.670 €	5.000 €	960 €

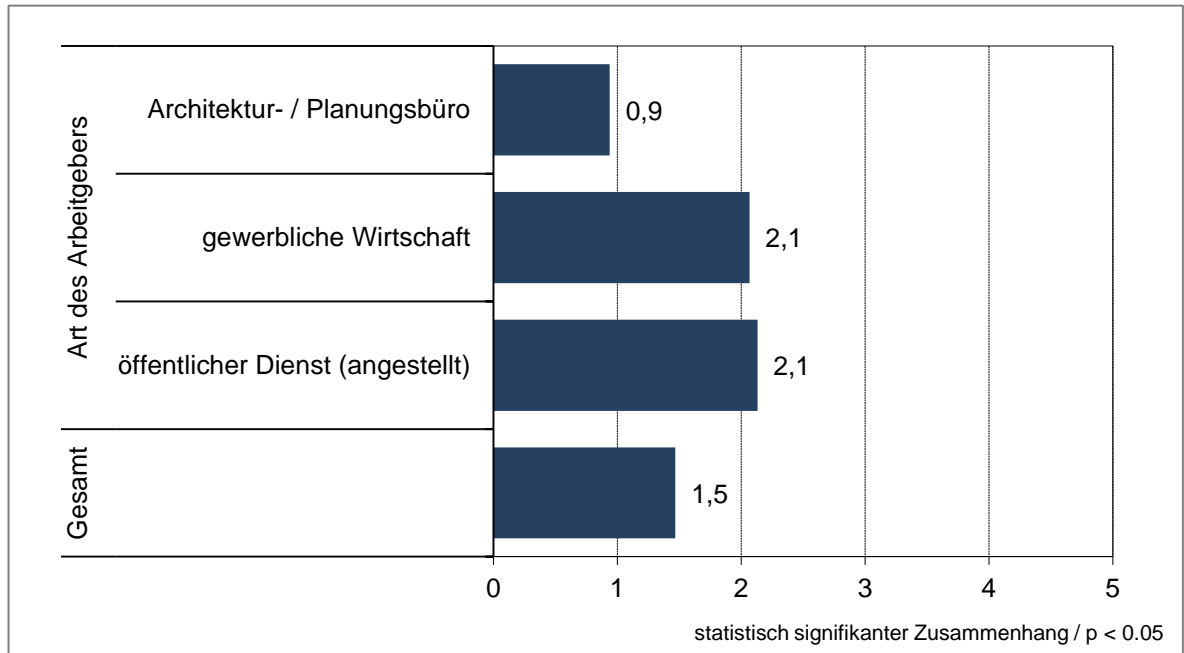
Abb. 9.10 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitstätige (Frage 22)



Tab. 9.20 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitstätige (Frage 22)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	35%	23%	57%	52%
Bayern	35%	26%	54%	46%
Berlin	32%	22%	58%	37%
Brandenburg	40%	40%	(N<20)	(N<20)
Bremen	35%	24%	65%	(N<20)
Hamburg	31%	23%	62%	21%
Hessen	44%	26%	69%	43%
Mecklenburg-Vorpommern	33%	22%	(N<20)	43%
Niedersachsen	33%	24%	48%	40%
Nordrhein-Westfalen	44%	25%	61%	57%
Rheinland-Pfalz	40%	28%	57%	43%
Saarland	31%	16%	39%	39%
Sachsen	35%	27%	(N<20)	52%
Sachsen-Anhalt	28%	26%	(N<20)	36%
Thüringen	34%	21%	57%	46%
Gesamt	37%	24%	58%	48%

Abb. 9.11 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)



Tab. 9.21 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	1,4	1,0	2,3	2,1
Bayern	1,4	1,0	2,0	2,2
Berlin	1,0	0,6	1,4	1,7
Brandenburg	1,1	0,9	(N<20)	(N<20)
Bremen	1,4	0,9	2,4	(N<20)
Hamburg	1,0	0,6	1,8	1,6
Hessen	1,7	0,9	2,3	2,1
Mecklenburg-Vorpommern	1,2	0,8	(N<20)	2,0
Niedersachsen	1,5	1,0	2,0	2,1
Nordrhein-Westfalen	1,7	1,0	2,1	2,3
Rheinland-Pfalz	1,7	1,1	2,2	2,0
Saarland	1,5	1,0	1,8	1,8
Sachsen	1,2	0,8	(N<20)	2,2
Sachsen-Anhalt	1,3	1,1	(N<20)	1,7
Thüringen	1,3	1,0	1,8	1,7
Insgesamt	1,5	0,9	2,1	2,1

Abb. 9.12 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)

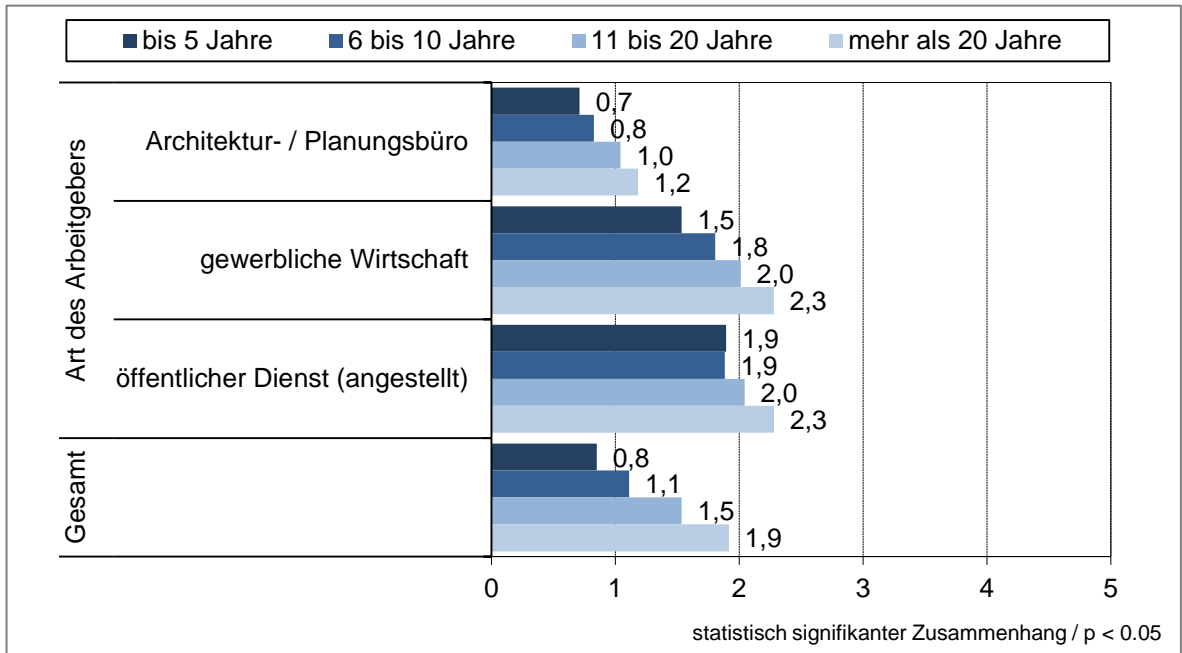


Abb. 9.13 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)

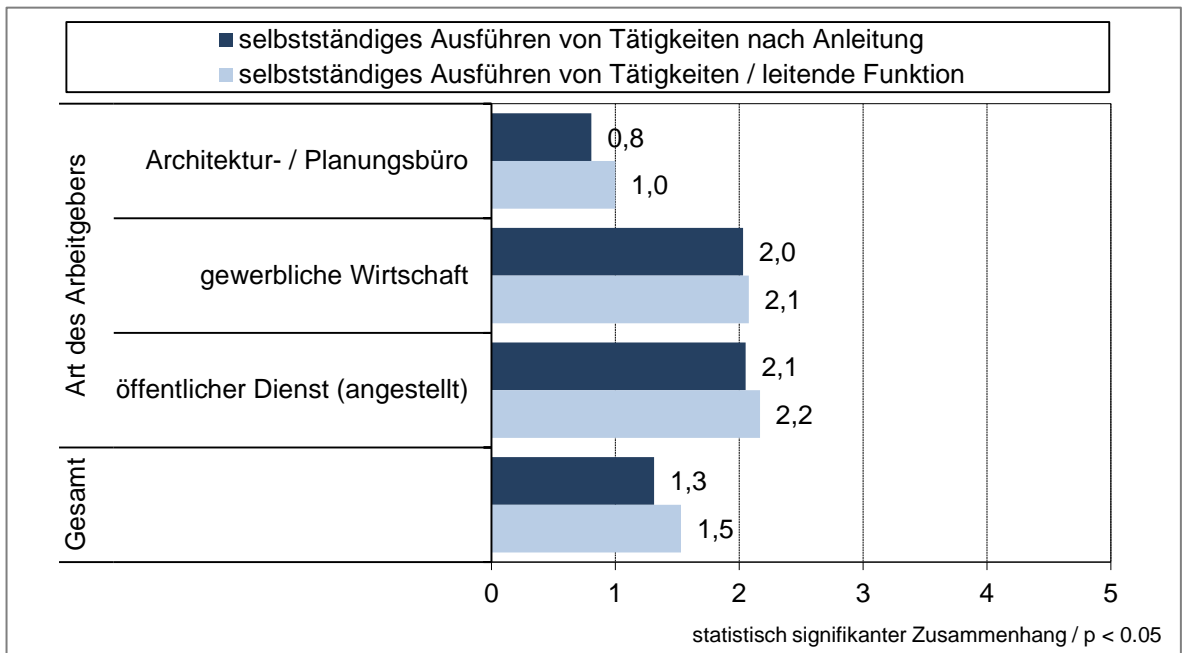


Abb. 9.14 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitstätige / Median (Frage 23)

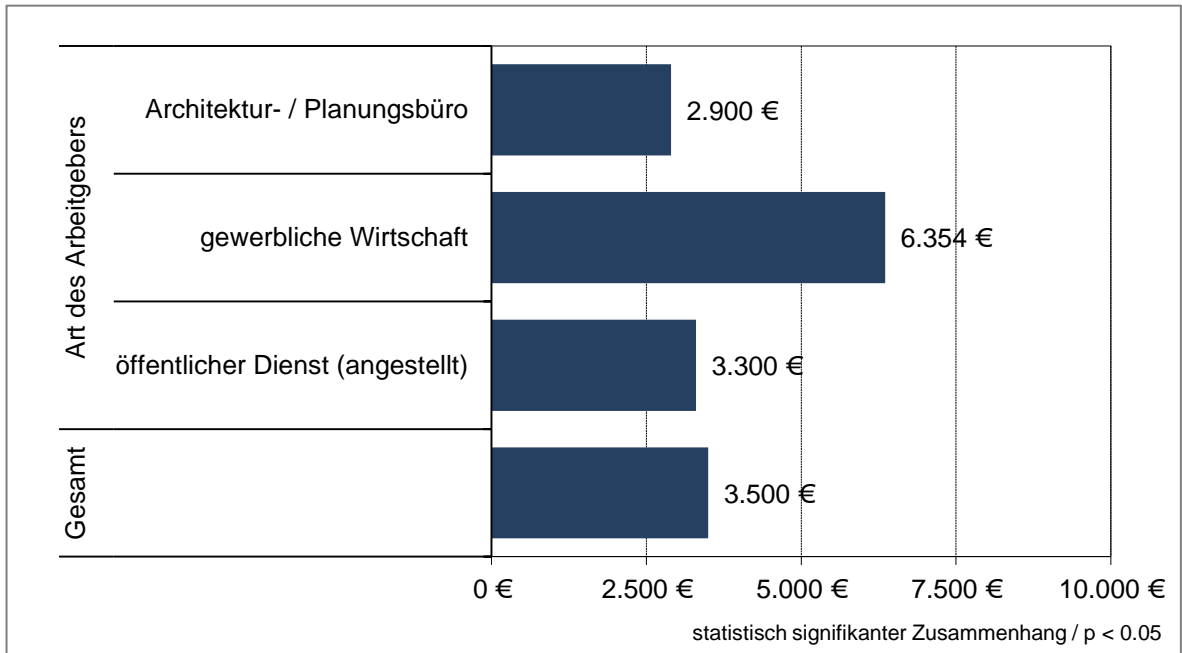


Abb. 9.15 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitstätige / Median (Frage 23)

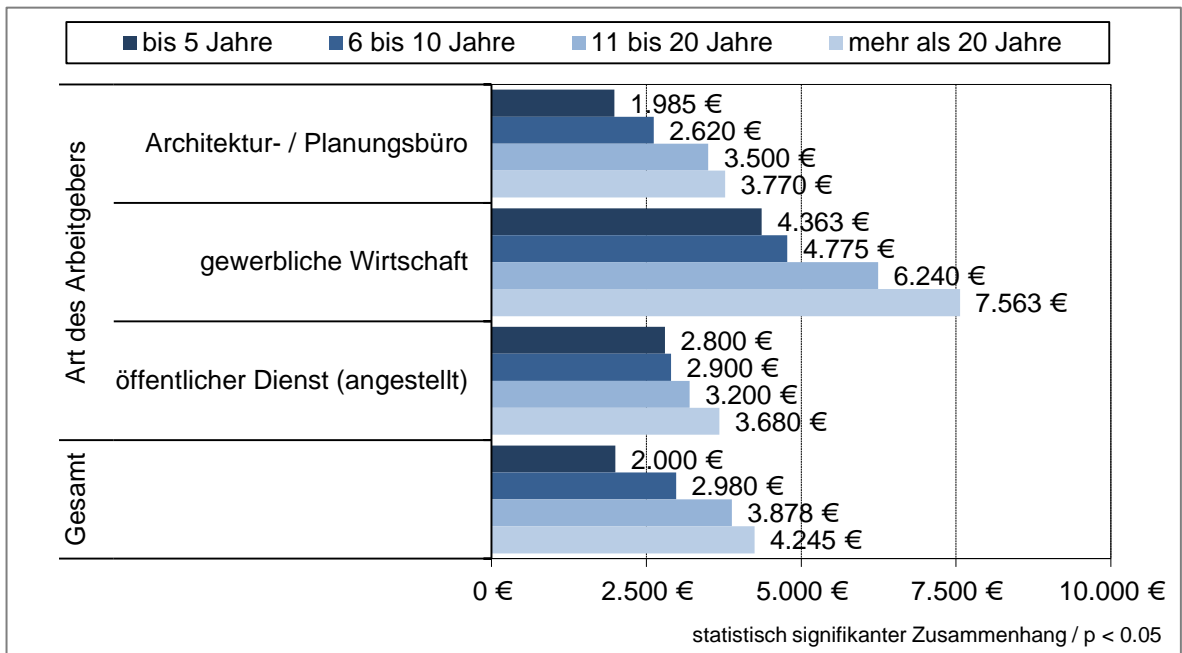
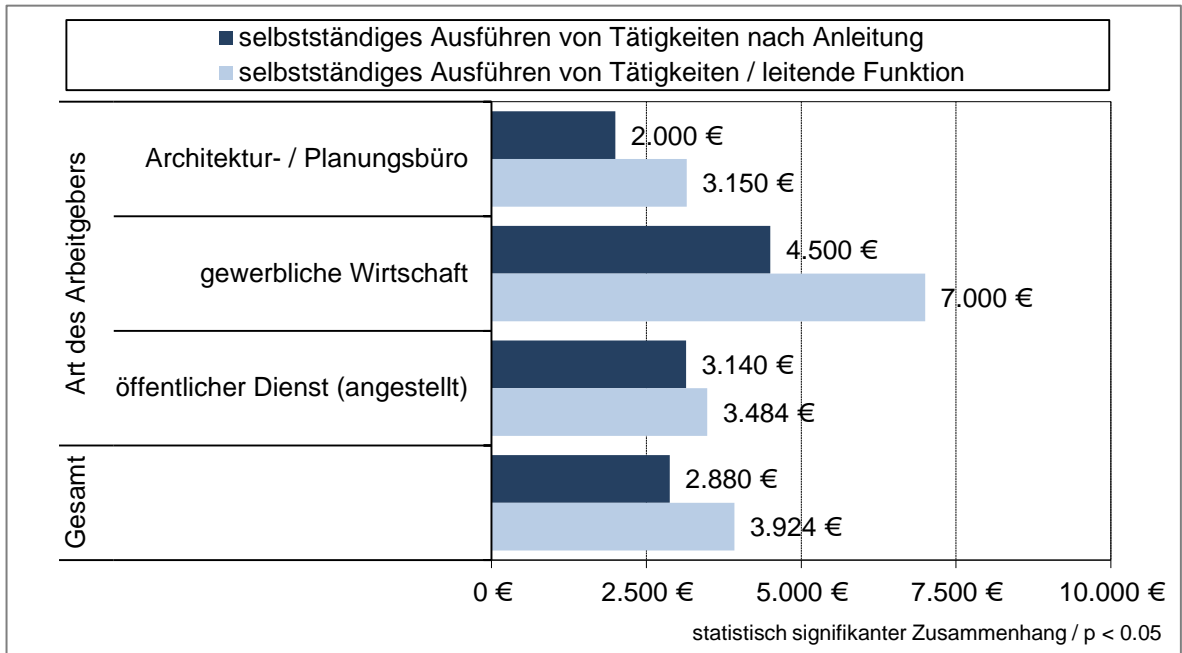


Abb. 9.16 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitkräfte / Median (Frage 23)



Tab. 9.22 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Befragte mit weniger als 5 Jahren im Beruf (Frage 20)

Bruttoeinstiegsgehalt	Anteil in %	N
bis 20.000 €	6%	39
20.001 bis 30.000 Euro	71%	434
30.001 bis 40.000 Euro	19%	118
40.001 bis 50.000 Euro	3%	16
50.001 bis 60.000 Euro	0,2%	1
arith. Mittel	27.895 €	
Median	27.600 €	

Abb. 9.17 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitkräfte (Frage 20)

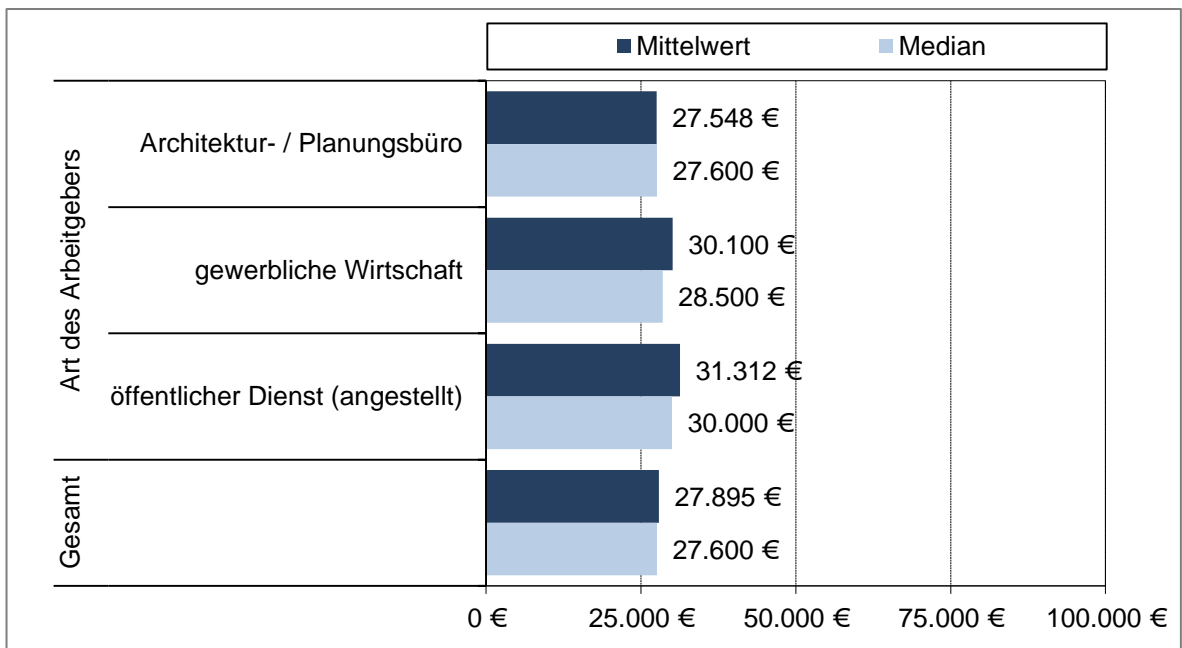


Abb. 9.18 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige / Median (Frage 20)

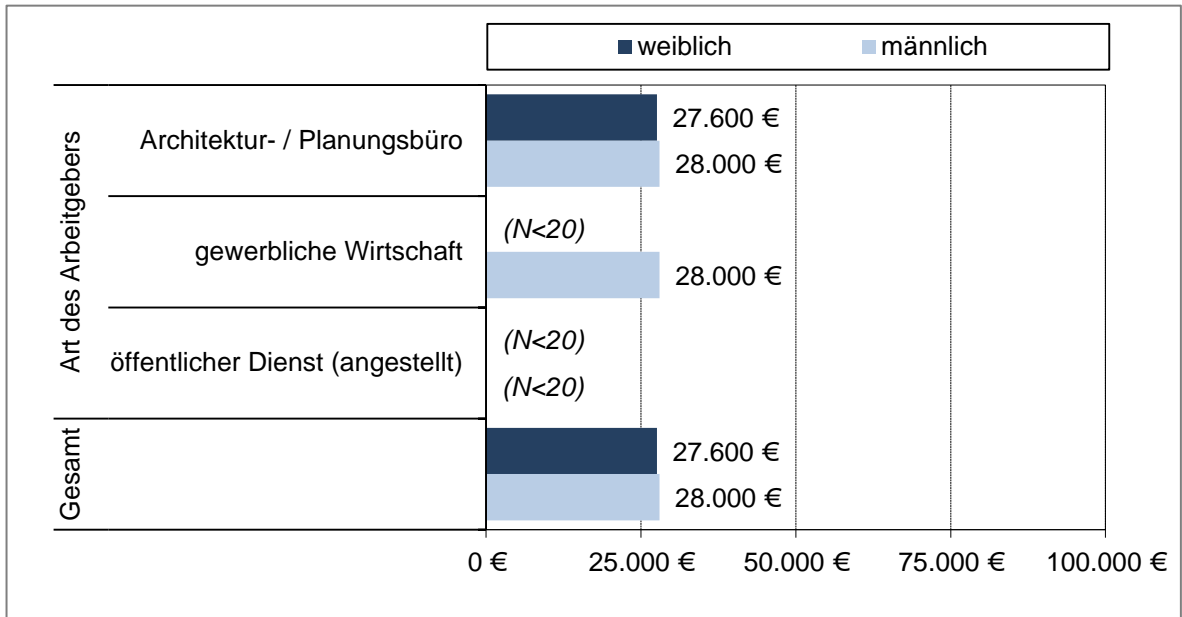
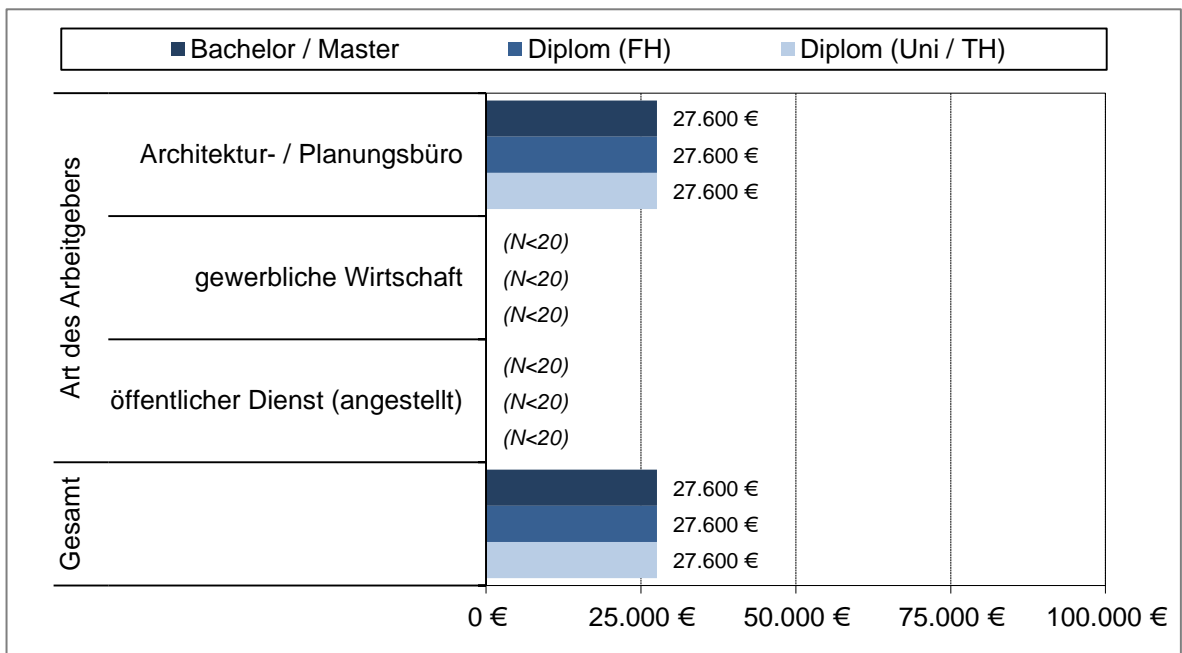


Abb. 9.19 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Hochschulabschlusses - nur Vollzeitätige / Median (Frage 20)



10. Gehaltsanpassung

Tab. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)

	Anteil in %	N
Nein, gar nicht	21%	2.054
Ja, unregelmäßig	49%	4.893
Ja, regelmäßig	30%	3.017

Abb. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)

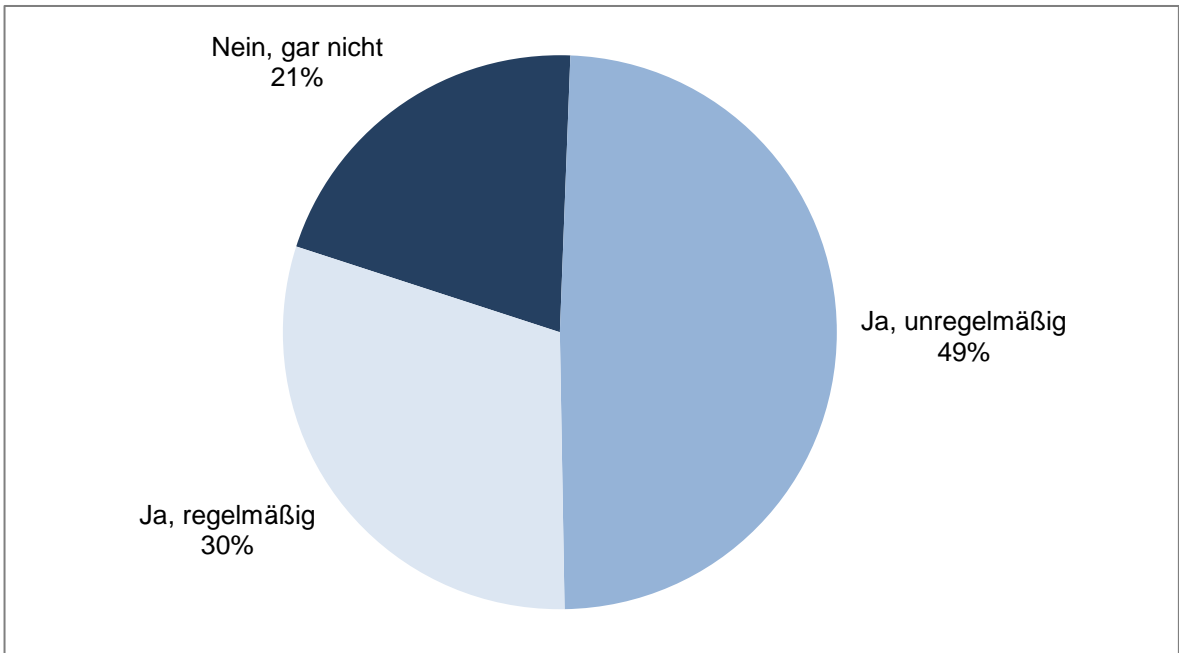
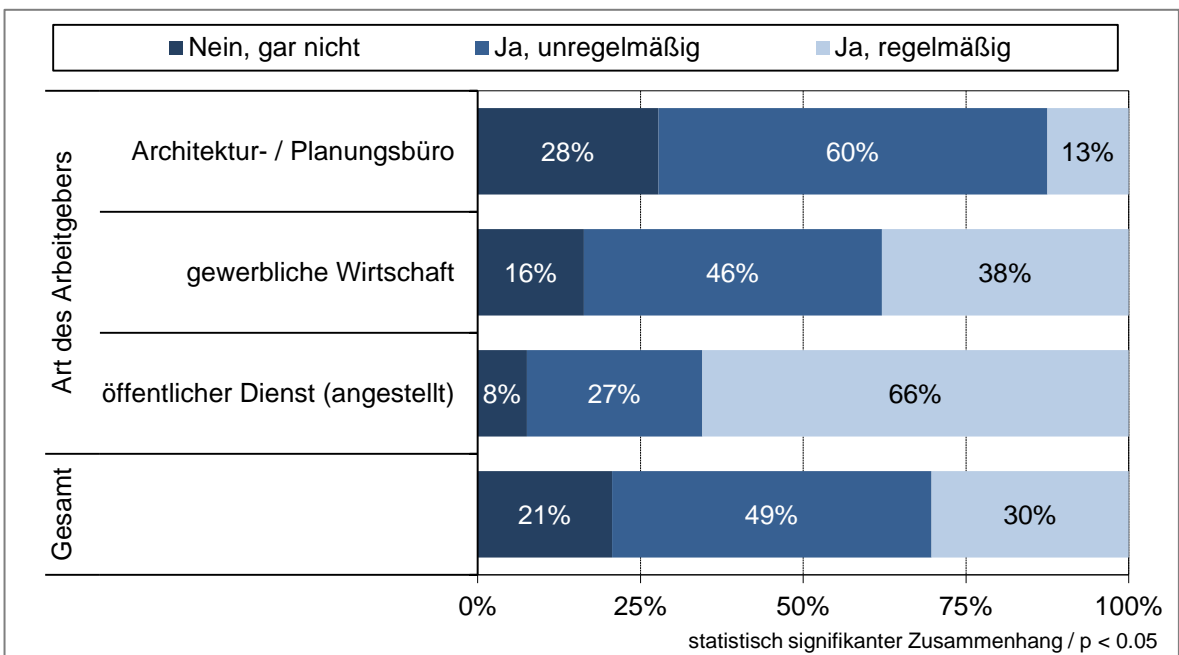


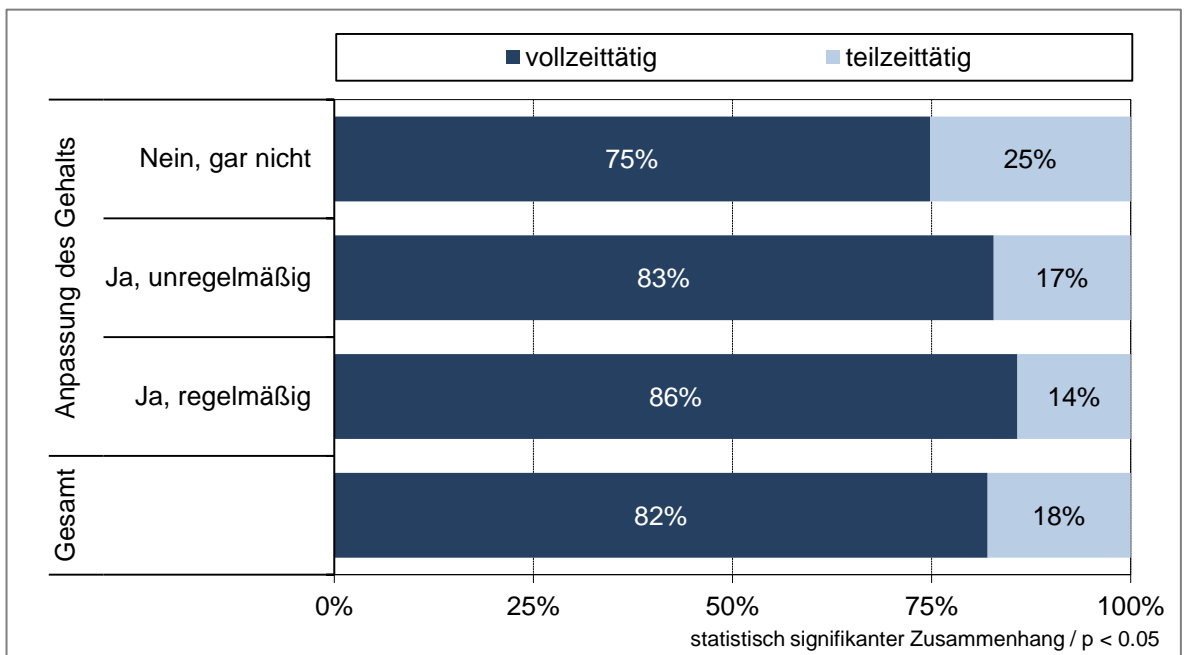
Abb. 10.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber (Frage 24)



Tab. 10.2 Gehaltsanpassung erfolgt (regelmäßig oder unregelmäßig) nach Arbeitgeber und Bundesland (Frage 24)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	80%	75%	85%	92%
Bayern	81%	75%	86%	96%
Berlin	77%	76%	77%	83%
Brandenburg	70%	65%	(N<20)	(N<20)
Bremen	71%	65%	67%	96%
Hamburg	77%	74%	83%	93%
Hessen	84%	77%	88%	90%
Mecklenburg-Vorpommern	71%	55%	(N<20)	94%
Niedersachsen	77%	70%	76%	94%
Nordrhein-Westfalen	80%	68%	84%	93%
Rheinland-Pfalz	82%	69%	94%	92%
Saarland	83%	73%	84%	94%
Sachsen	70%	66%	60%	100%
Sachsen-Anhalt	76%	71%	(N<20)	92%
Thüringen	73%	63%	92%	85%
Gesamt	79%	72%	84%	92%

Abb. 10.3 Gehaltsanpassung nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)



Tab. 10.3 Gehaltsanpassung nach Art des Arbeitgebers und zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)

	Umfang der Tätigkeit		
	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit
Architektur- und Planungsbüro*			
keine Gehaltsanpassung	28%	25%	37%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	60%	61%	56%
regelmäßige Gehaltsanpassung	13%	14%	7%
gewerbliche Wirtschaft			
keine Gehaltsanpassung	16%	15%	26%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	46%	46%	47%
regelmäßige Gehaltsanpassung	38%	39%	27%
öffentlicher Dienst (angestellt)*			
keine Gehaltsanpassung	8%	7%	11%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	27%	27%	26%
regelmäßige Gehaltsanpassung	66%	66%	64%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

Tab. 10.4 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)

	Anteil in %	N
nach Tarifvertrag	67%	2.006
nach dem Lebenshaltungsindex	4%	106
Sonstiges	30%	893

Abb. 10.4 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)

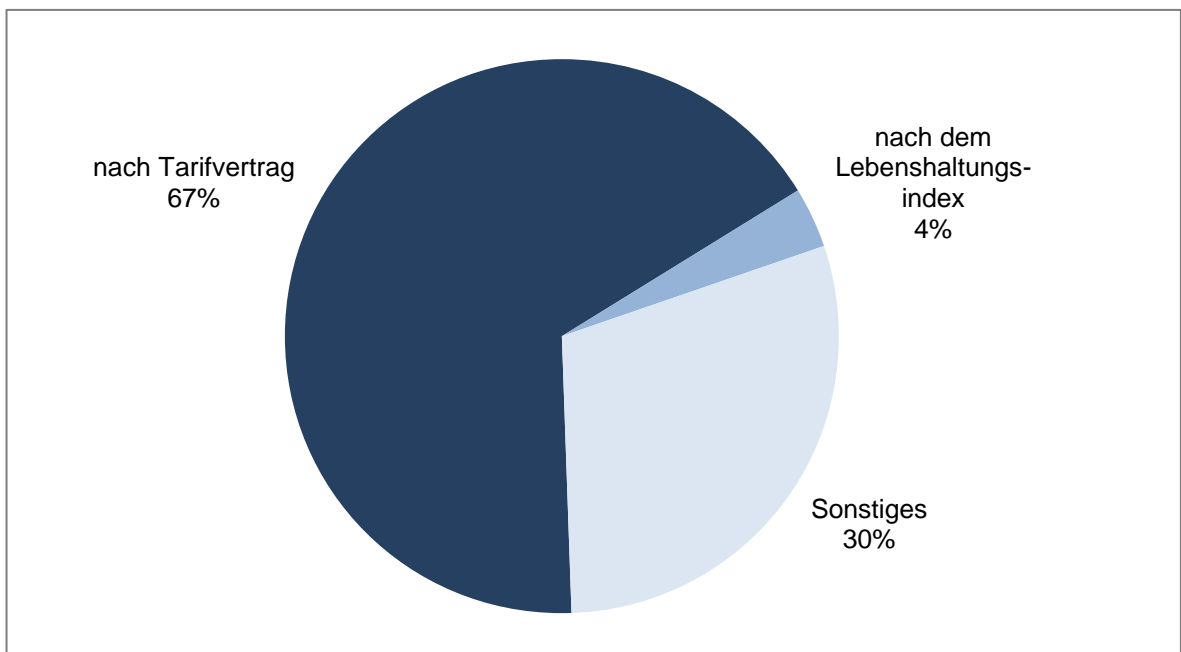
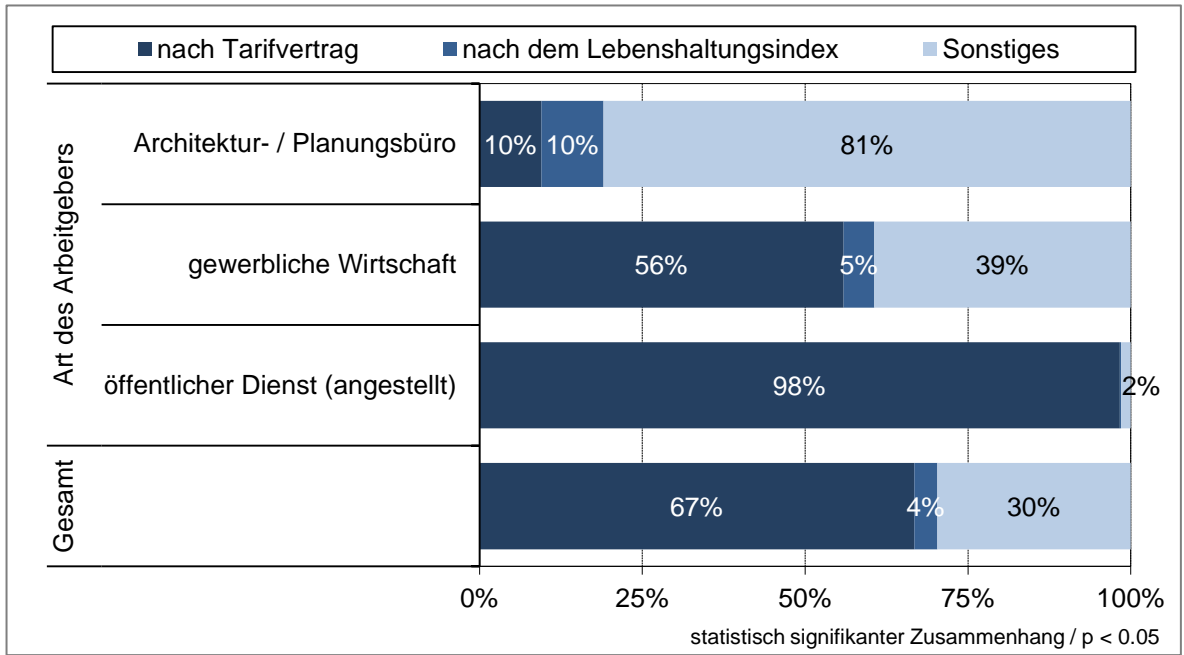


Abb. 10.5 Grundlage der Gehaltsanpassung nach Art des Arbeitgebers (Frage 25)



11. Gehaltsentwicklung

Tab. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

	Anteil in %	N
Gehaltsentwicklung 2014		
mehr als -5%	1,3%	102
-5%	0,2%	16
-4%	0,2%	15
-3%	0,4%	31
-2%	0,5%	36
-1%	0,4%	30
+0%	24,7%	1.875
+1%	7,3%	557
+2%	18,9%	1.437
+3%	14,6%	1.109
+4%	4,5%	339
+5%	7,3%	553
mehr als +5%	19,7%	1.501
Gehaltsentwicklung 2014		
Anstieg	72%	5.496
keine Veränderung	25%	1.875
Rückgang	3%	230

Tab. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbür	gewerbliche Wirtschaft	Dienst (angestellt)
Gehaltsentwicklung 2014				
mehr als -5%	1,3%	1,5%	1,2%	1,0%
-5%	0,2%	0,2%	0,4%	0,1%
-4%	0,2%	0,2%	0,4%	0,1%
-3%	0,4%	0,4%	0,4%	0,5%
-2%	0,5%	0,3%	0,7%	0,6%
-1%	0,4%	0,5%	0,4%	0,3%
+0%	24,7%	35,1%	19,5%	8,2%
+1%	7,3%	5,8%	8,2%	9,7%
+2%	18,9%	8,4%	23,4%	36,2%
+3%	14,6%	8,5%	15,7%	26,0%
+4%	4,5%	4,1%	4,8%	5,0%
+5%	7,3%	9,6%	6,5%	3,3%
mehr als +5%	19,7%	25,5%	18,5%	9,2%
Gehaltsentwicklung 2014				
Anstieg	72%	62%	77%	89%
keine Veränderung	25%	35%	19%	8%
Rückgang	3%	3%	3%	3%

Abb. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

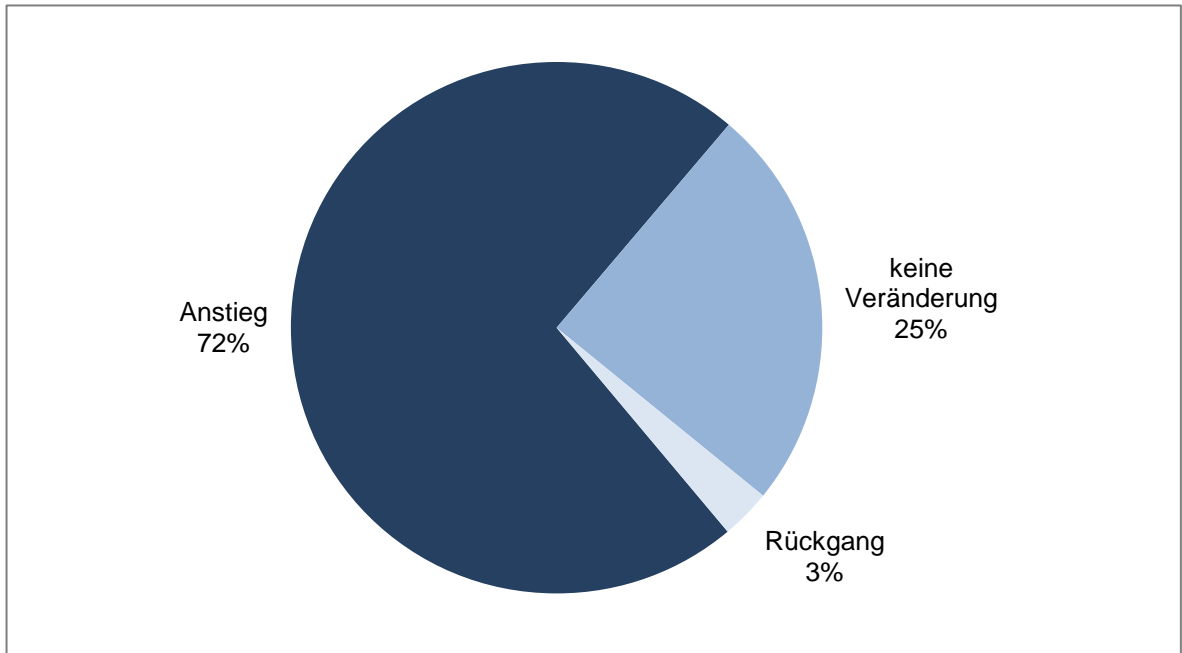
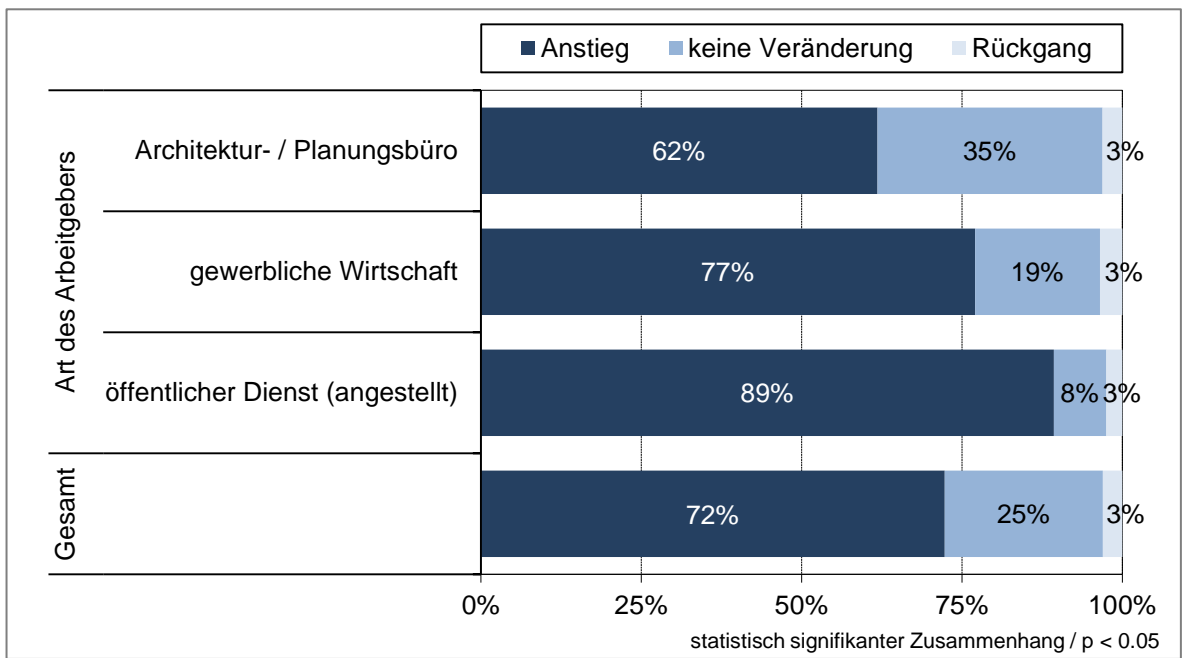


Abb. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)



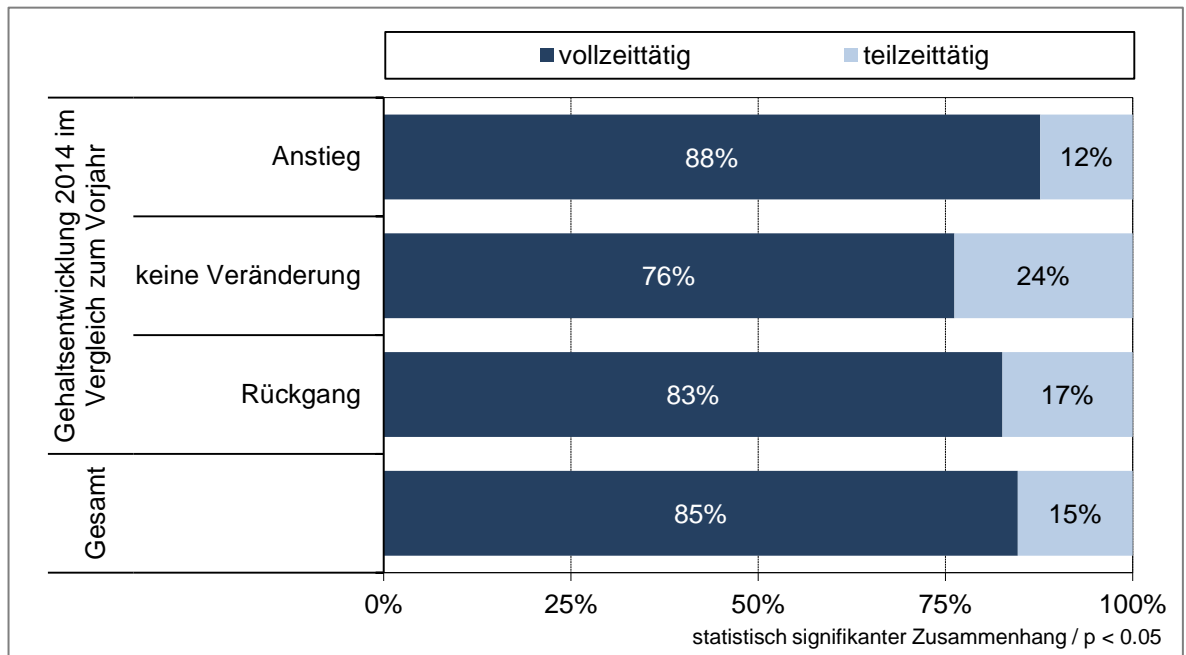
Tab. 11.3 Gehaltsanstieg 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	73%	66%	78%	91%
Bayern	72%	64%	75%	91%
Berlin	67%	65%	73%	67%
Brandenburg	50%	38%	(N<20)	(N<20)
Bremen	72%	54%	(N<20)	100%
Hamburg	69%	69%	61%	91%
Hessen	74%	59%	82%	88%
Mecklenburg-Vorpommern	71%	48%	(N<20)	93%
Niedersachsen	72%	61%	78%	87%
Nordrhein-Westfalen	74%	58%	78%	90%
Rheinland-Pfalz	75%	56%	81%	93%
Saarland	83%	77%	75%	94%
Sachsen	68%	60%	(N<20)	96%
Sachsen-Anhalt	64%	55%	(N<20)	72%
Thüringen	63%	50%	69%	87%
Gesamt	72%	62%	77%	89%

Tab. 11.4 Gehaltsrückgang 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	2%	2%	2%	2%
Bayern	3%	4%	4%	2%
Berlin	4%	2%	6%	11%
Brandenburg	4%	6%	(N<20)	(N<20)
Bremen	1%	2%	(N<20)	0%
Hamburg	2%	1%	7%	0%
Hessen	3%	3%	3%	2%
Mecklenburg-Vorpommern	3%	6%	(N<20)	0%
Niedersachsen	4%	5%	4%	3%
Nordrhein-Westfalen	3%	3%	3%	3%
Rheinland-Pfalz	3%	4%	4%	1%
Saarland	1%	3%	0%	0%
Sachsen	4%	3%	(N<20)	0%
Sachsen-Anhalt	6%	5%	(N<20)	9%
Thüringen	7%	7%	9%	3%
Gesamt	3%	3%	3%	3%

Abb. 11.3 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 26)



Tab. 11.5 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

	Anteil in %	N
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015		
mehr als -5%	1,0%	73
-5%	0,2%	16
-4%	0,1%	10
-3%	0,2%	19
-2%	0,3%	22
-1%	0,3%	20
+0%	25,6%	1.962
+1%	8,2%	631
+2%	20,1%	1.546
+3%	10,2%	779
+4%	3,2%	242
+5%	5,1%	389
mehr als +5%	11,9%	916
kann ich noch nicht einschätzen	13,7%	1.048
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015		
Anstieg	68%	4.503
keine Veränderung	30%	1.962
Rückgang	2%	160

Tab. 11.6 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015				
mehr als -5%	1,0%	1,1%	0,9%	0,8%
-5%	0,2%	0,3%	0,3%	0,0%
-4%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%
-3%	0,2%	0,2%	0,5%	0,2%
-2%	0,3%	0,1%	0,5%	0,5%
-1%	0,3%	0,2%	0,5%	0,2%
+0%	25,6%	35,3%	21,3%	10,3%
+1%	8,2%	5,6%	8,8%	12,8%
+2%	20,1%	9,6%	20,8%	40,1%
+3%	10,2%	7,0%	13,1%	13,8%
+4%	3,2%	2,8%	4,4%	2,8%
+5%	5,1%	7,1%	4,5%	1,7%
mehr als +5%	11,9%	16,2%	11,1%	4,4%
kann ich noch nicht einschätzen	13,7%	14,5%	13,4%	12,3%
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015				
Anstieg	68%	56%	72%	86%
keine Veränderung	30%	41%	25%	12%
Rückgang	2%	2%	3%	2%

Abb. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

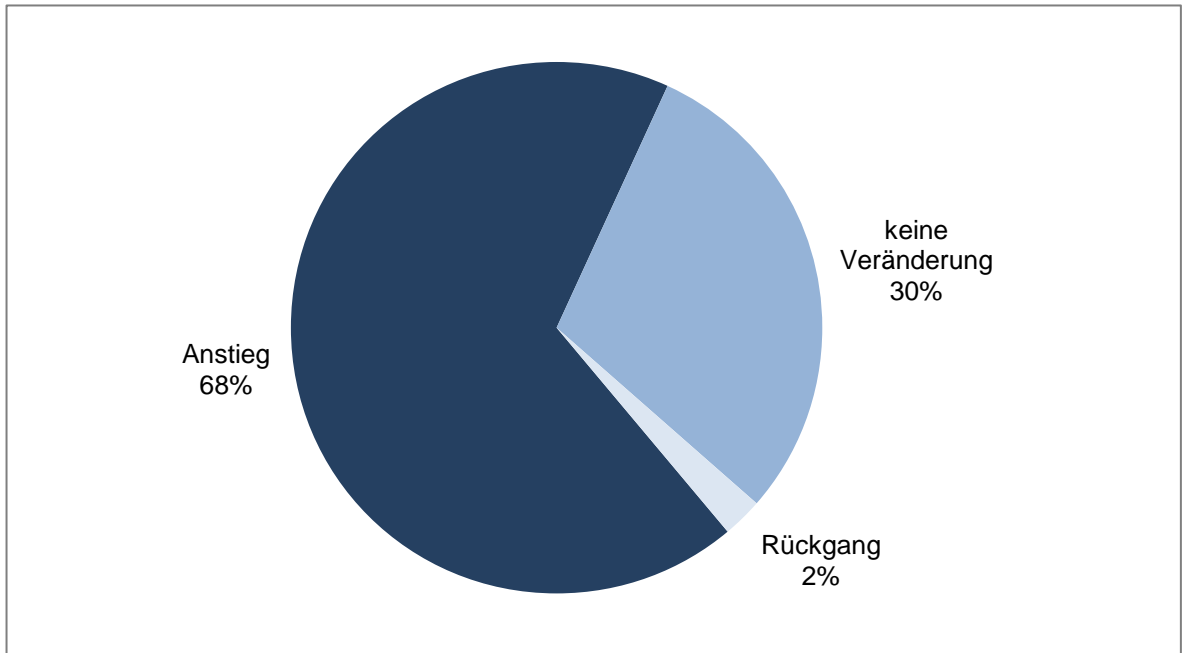
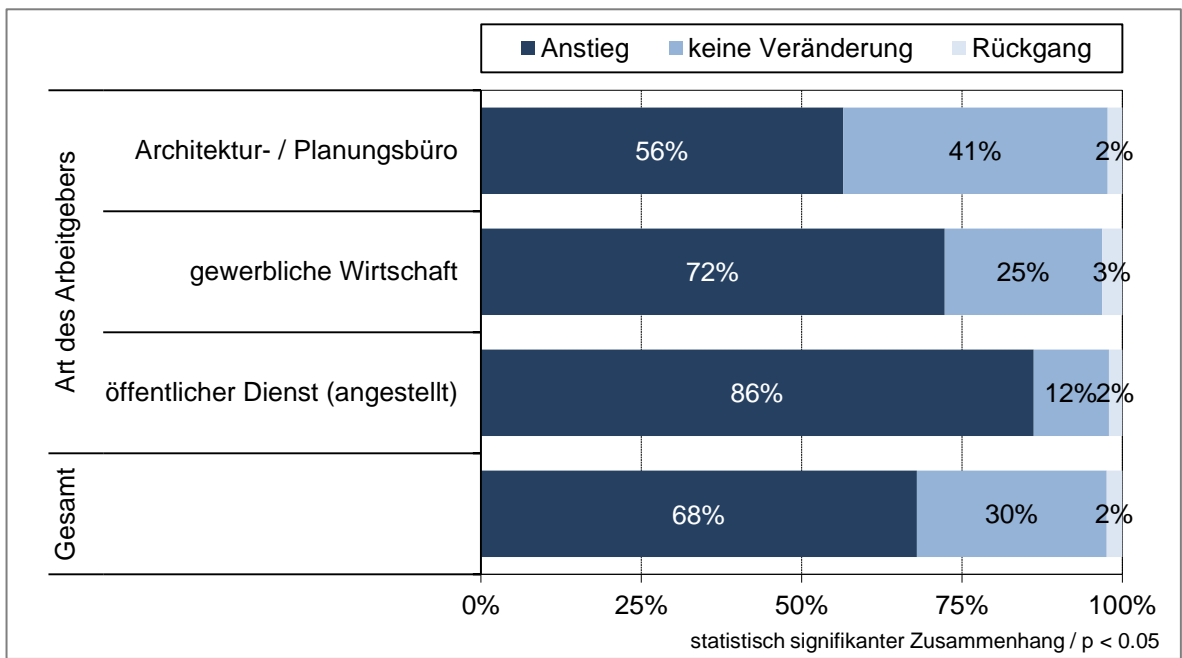


Abb. 11.5 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)



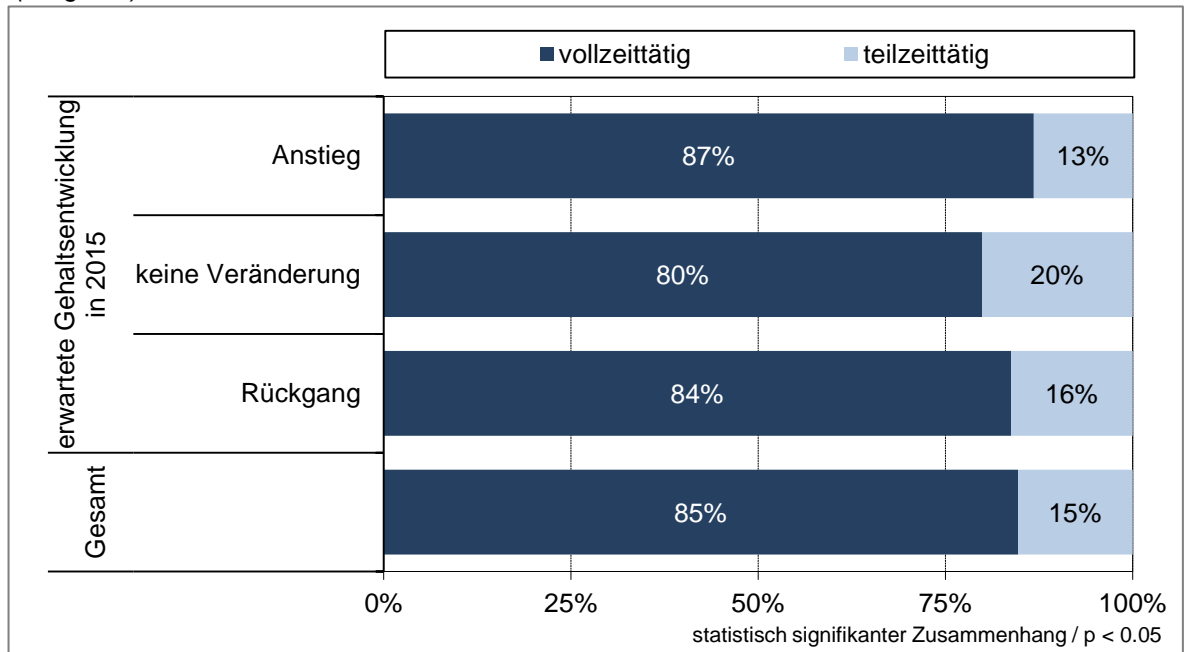
Tab. 11.7 Erwartung eines Gehaltsanstiegs 2015 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	70%	62%	79%	88%
Bayern	64%	55%	71%	83%
Berlin	66%	59%	71%	84%
Brandenburg	59%	55%	(N<20)	(N<20)
Bremen	59%	41%	(N<20)	(N<20)
Hamburg	64%	60%	67%	85%
Hessen	69%	55%	71%	85%
Mecklenburg-Vorpommern	71%	46%	(N<20)	88%
Niedersachsen	64%	49%	71%	86%
Nordrhein-Westfalen	71%	56%	72%	88%
Rheinland-Pfalz	72%	60%	72%	88%
Saarland	80%	80%	(N<20)	89%
Sachsen	55%	49%	(N<20)	77%
Sachsen-Anhalt	57%	45%	(N<20)	77%
Thüringen	59%	43%	67%	86%
Gesamt	68%	56%	72%	86%

Tab. 11.8 Erwartung eines Gehaltsrückgangs 2015 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	2%	2%	2%	1%
Bayern	3%	2%	3%	4%
Berlin	3%	0%	9%	7%
Brandenburg	5%	7%	(N<20)	(N<20)
Bremen	3%	2%	(N<20)	(N<20)
Hamburg	2%	2%	4%	3%
Hessen	3%	3%	5%	2%
Mecklenburg-Vorpommern	2%	0%	(N<20)	4%
Niedersachsen	3%	3%	5%	2%
Nordrhein-Westfalen	2%	3%	2%	2%
Rheinland-Pfalz	2%	2%	2%	1%
Saarland	1%	0%	(N<20)	0%
Sachsen	2%	1%	(N<20)	0%
Sachsen-Anhalt	4%	4%	(N<20)	4%
Thüringen	3%	3%	4%	0%
Gesamt	2%	2%	3%	2%

Abb. 11.6 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit
(Frage 27)



12. **Arbeitsvertrag**

Tab. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

	Anteil in %	N
Ja	95%	9.531
Nein	5%	473

Abb. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

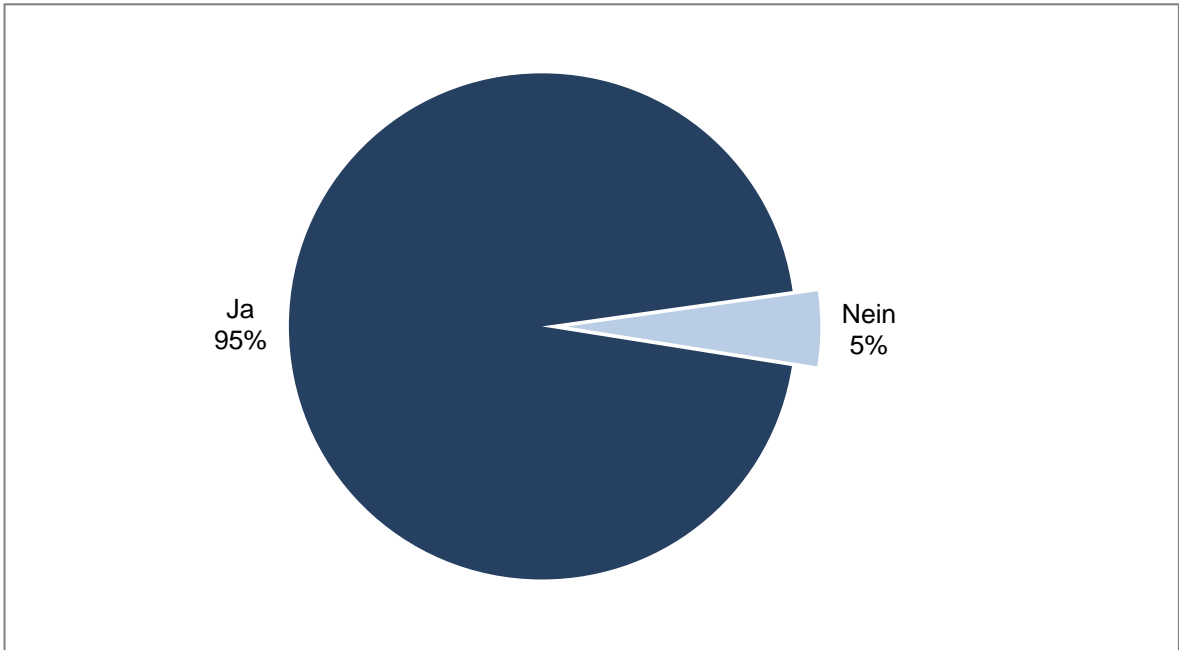
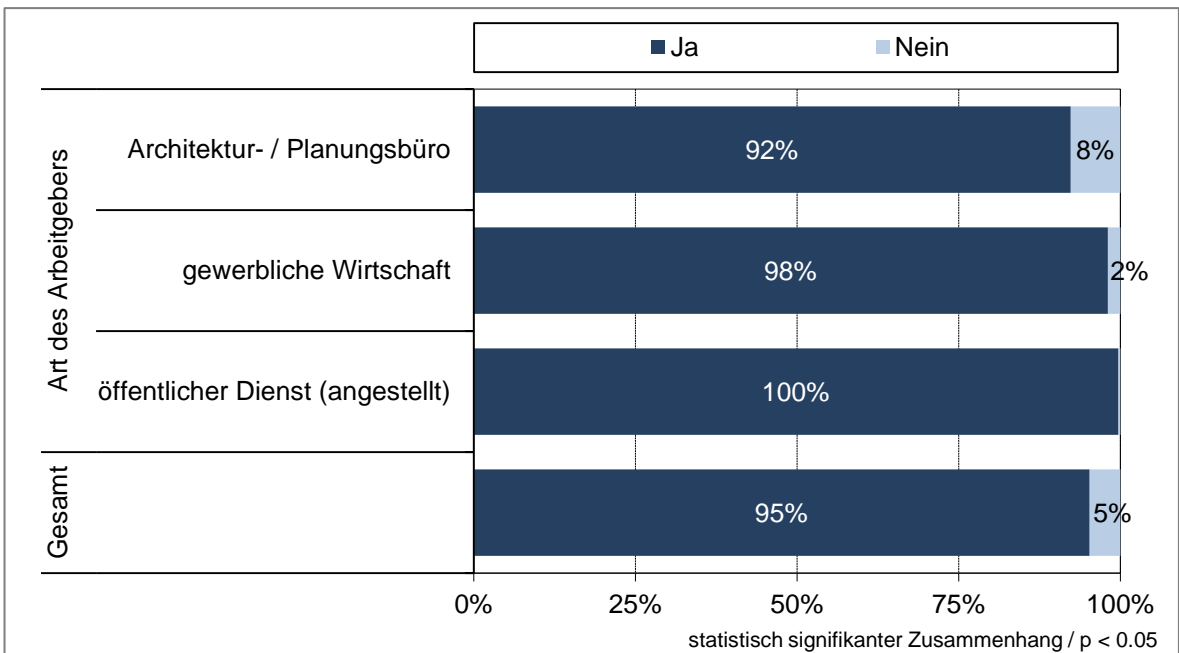


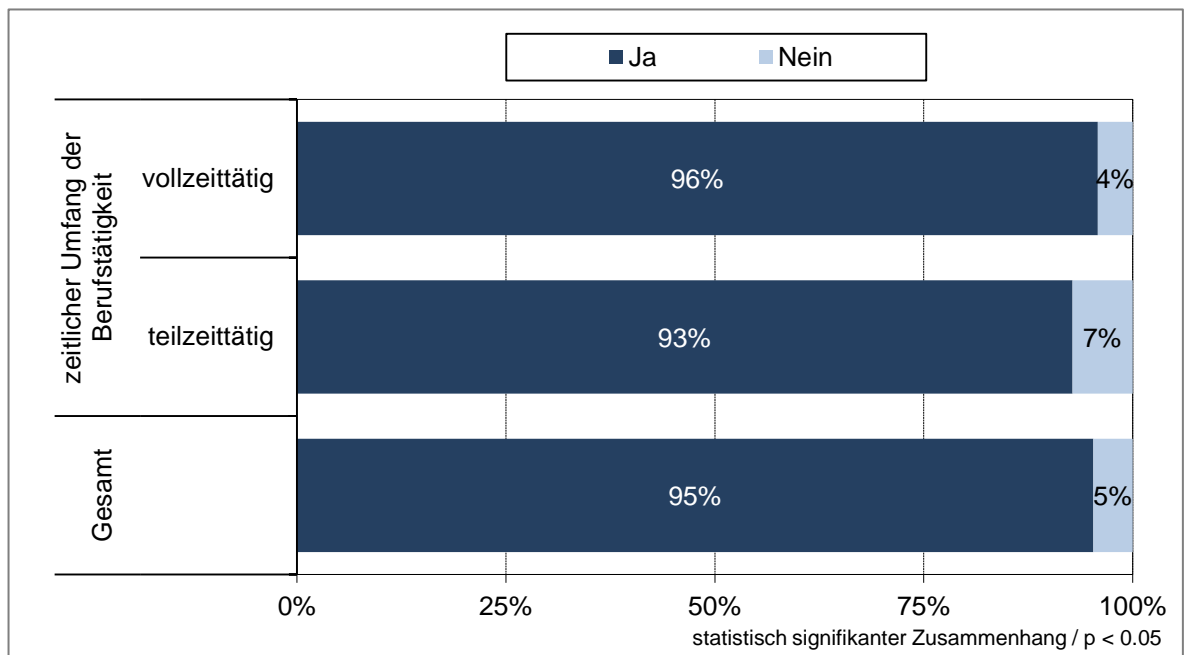
Abb. 12.2 **Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 36)**



Tab. 12.2 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 36)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	95%	92%	99%	100%
Bayern	93%	89%	98%	100%
Berlin	96%	95%	99%	100%
Brandenburg	99%	98%	(N<20)	100%
Bremen	95%	93%	97%	100%
Hamburg	96%	95%	98%	100%
Hessen	97%	94%	99%	100%
Mecklenburg-Vorpommern	100%	100%	(N<20)	100%
Niedersachsen	94%	91%	96%	99%
Nordrhein-Westfalen	95%	91%	98%	100%
Rheinland-Pfalz	96%	93%	98%	99%
Saarland	92%	83%	96%	100%
Sachsen	98%	97%	100%	100%
Sachsen-Anhalt	99%	97%	100%	100%
Thüringen	97%	96%	97%	100%
Gesamt	95%	92%	98%	100%

Abb. 12.3 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 36)



Tab. 12.3 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)

	Anteil in %	N
Ja	6%	557
Nein	94%	9.433

Abb. 12.4 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)

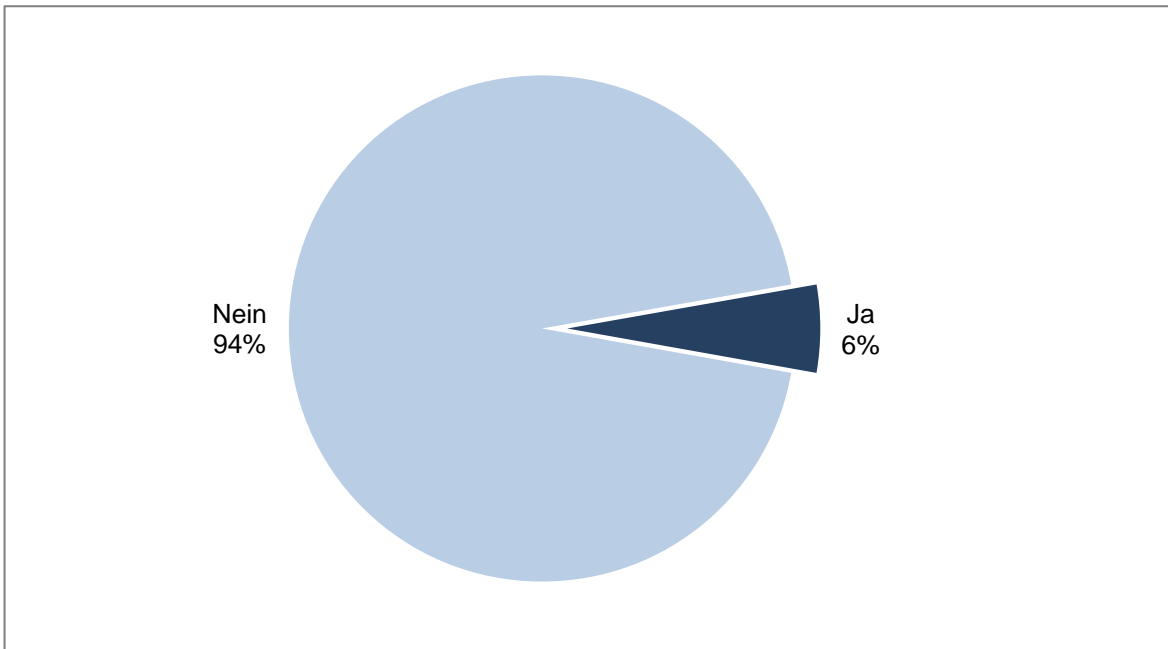
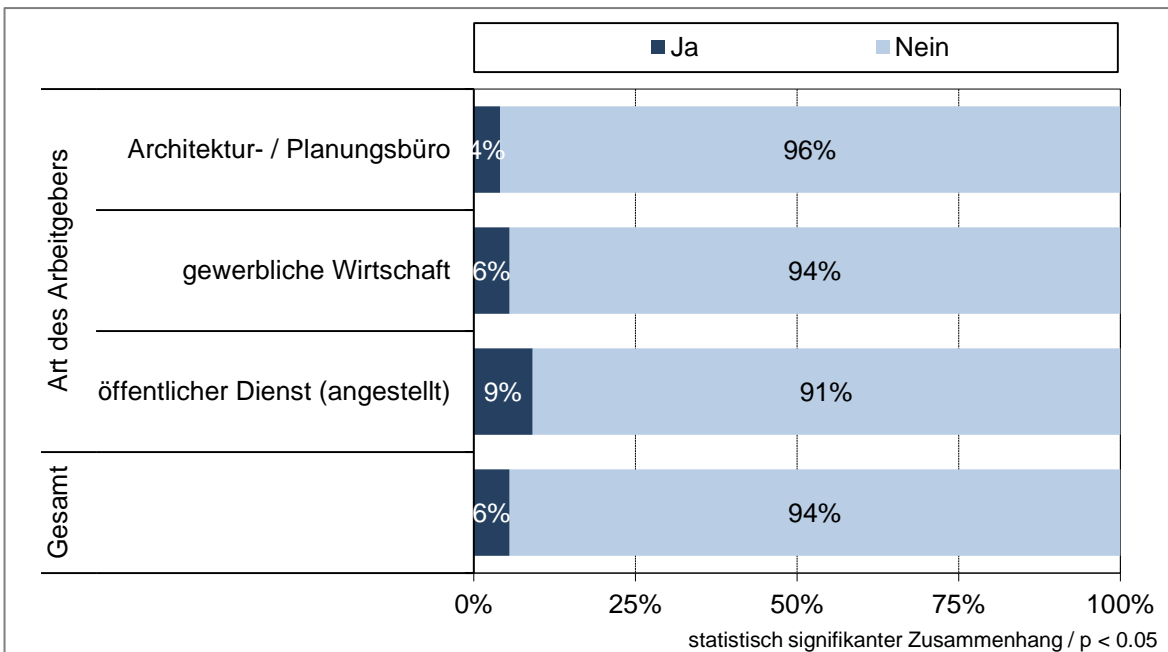


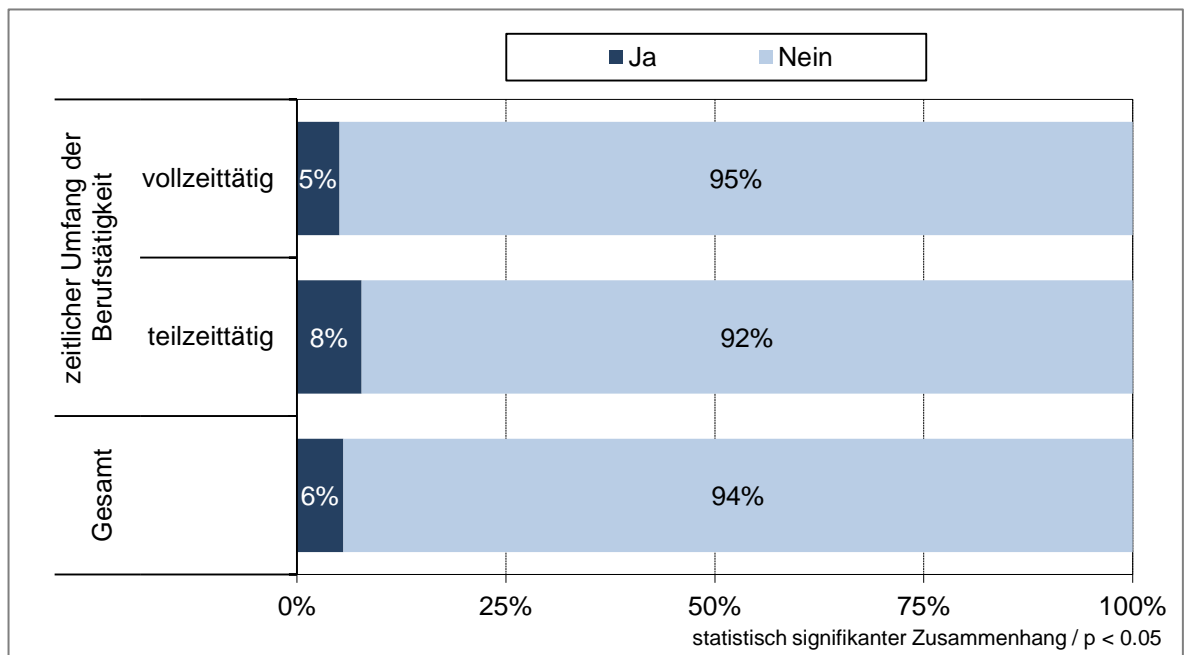
Abb. 12.5 Befristeter Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 37)



Tab. 12.4 Befristeter Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 37)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	6%	5%	6%	9%
Bayern	5%	4%	5%	9%
Berlin	12%	8%	10%	27%
Brandenburg	6%	0%	(N<20)	10%
Bremen	2%	2%	0%	4%
Hamburg	7%	4%	11%	17%
Hessen	6%	4%	5%	10%
Mecklenburg-Vorpommern	6%	2%	(N<20)	9%
Niedersachsen	4%	2%	5%	8%
Nordrhein-Westfalen	5%	3%	4%	7%
Rheinland-Pfalz	5%	5%	1%	9%
Saarland	4%	3%	4%	6%
Sachsen	7%	7%	10%	8%
Sachsen-Anhalt	9%	3%	20%	16%
Thüringen	3%	0%	6%	10%
Gesamt	6%	4%	6%	9%

Abb. 12.6 Befristeter Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 37)



13. **Arbeitszeit**

Tab. 13.1 **Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)**

	Anteil in %	N
vollzeittätig	82%	8.198
teilzeittätig	18%	1.806

Abb. 13.1 **Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)**

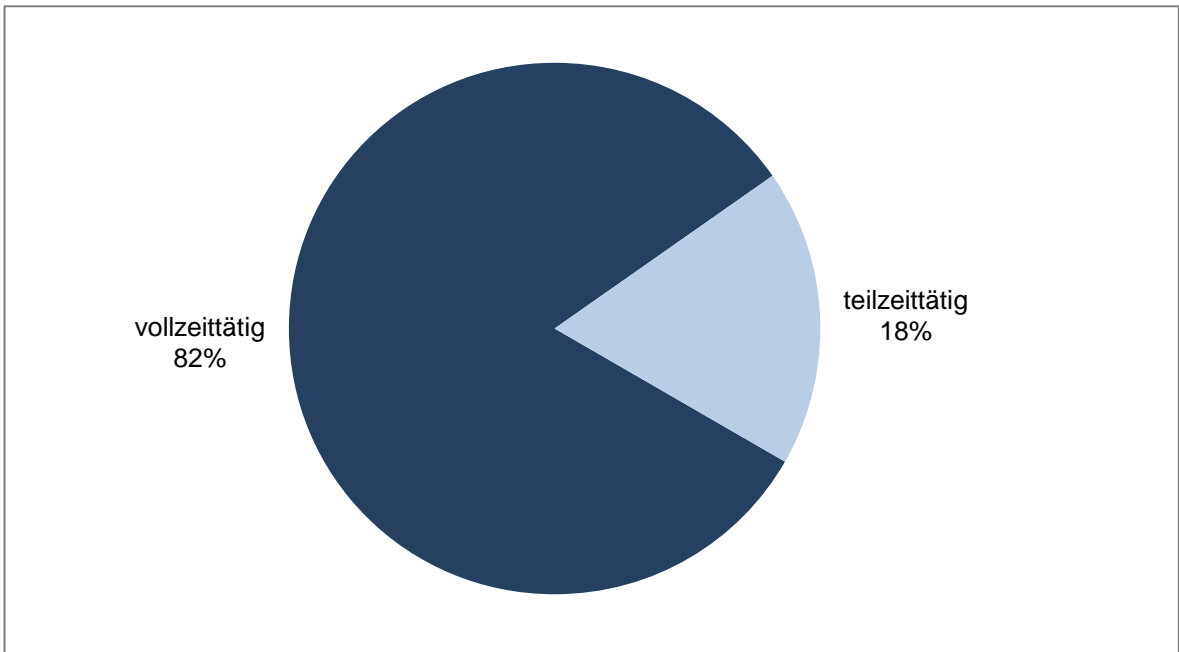
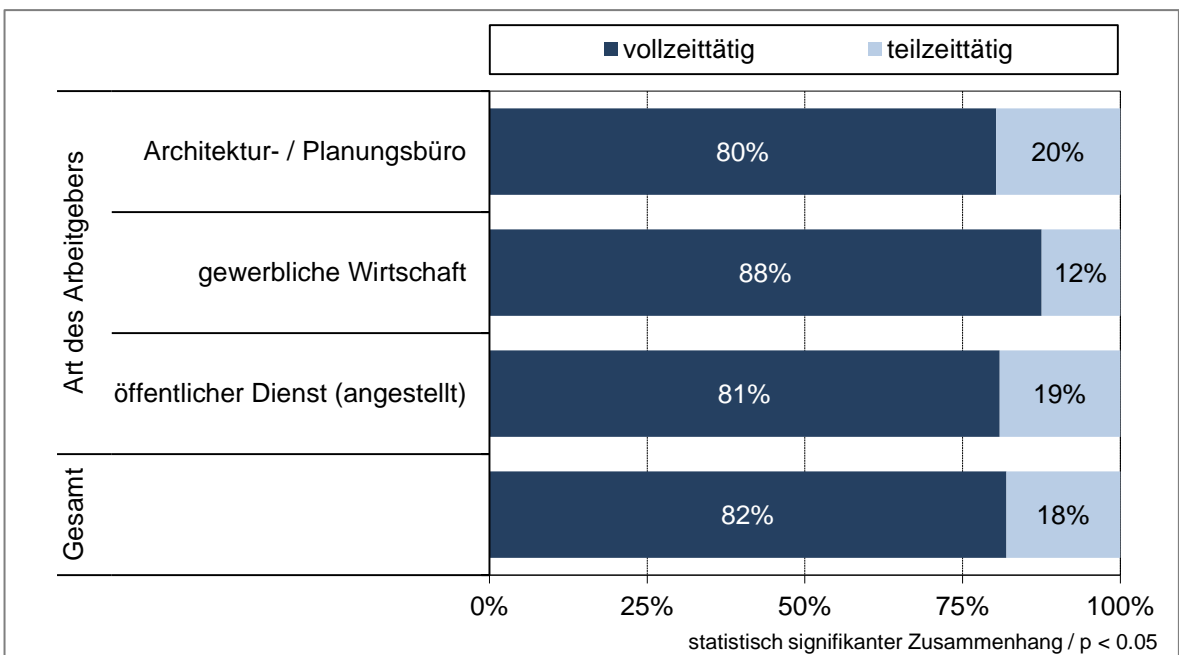


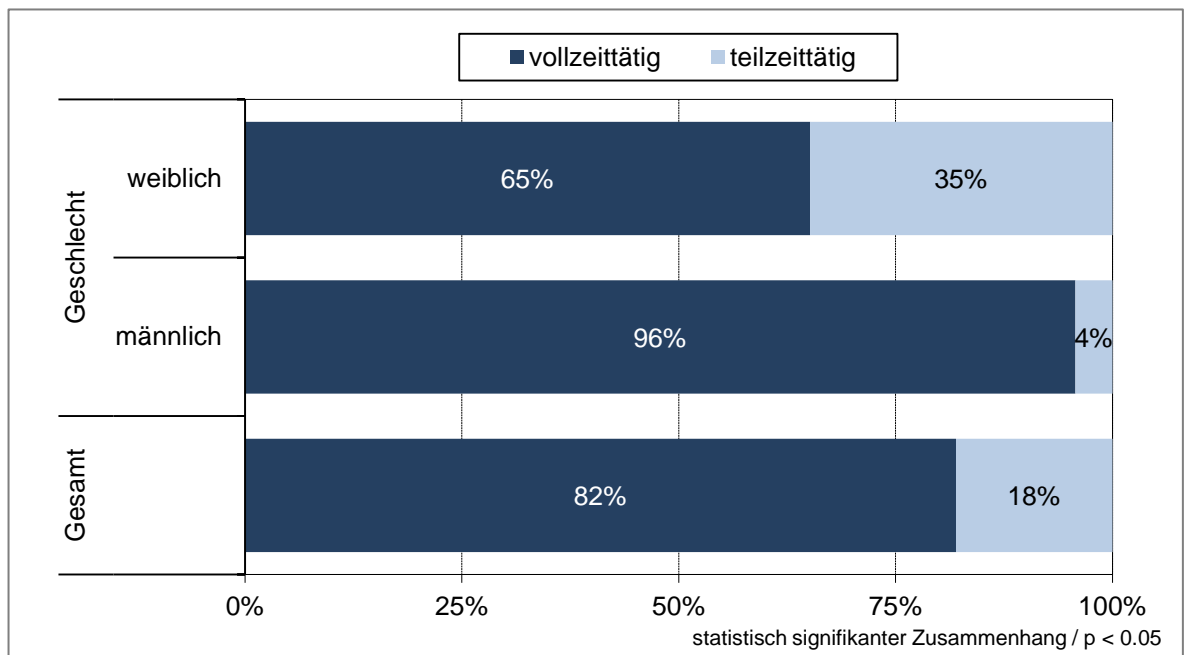
Abb. 13.2 **Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 28)**



Tab. 13.2 Anteil Vollzeit Tätiger nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 28)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	81%	80%	84%	82%
Bayern	82%	82%	84%	82%
Berlin	83%	82%	91%	81%
Brandenburg	85%	88%	(N<20)	85%
Bremen	81%	81%	87%	73%
Hamburg	82%	81%	88%	78%
Hessen	82%	78%	92%	78%
Mecklenburg-Vorpommern	89%	88%	(N<20)	91%
Niedersachsen	79%	75%	83%	82%
Nordrhein-Westfalen	83%	82%	89%	80%
Rheinland-Pfalz	83%	79%	93%	81%
Saarland	86%	78%	92%	92%
Sachsen	82%	81%	80%	88%
Sachsen-Anhalt	81%	84%	95%	66%
Thüringen	81%	78%	83%	85%
Gesamt	82%	80%	88%	81%

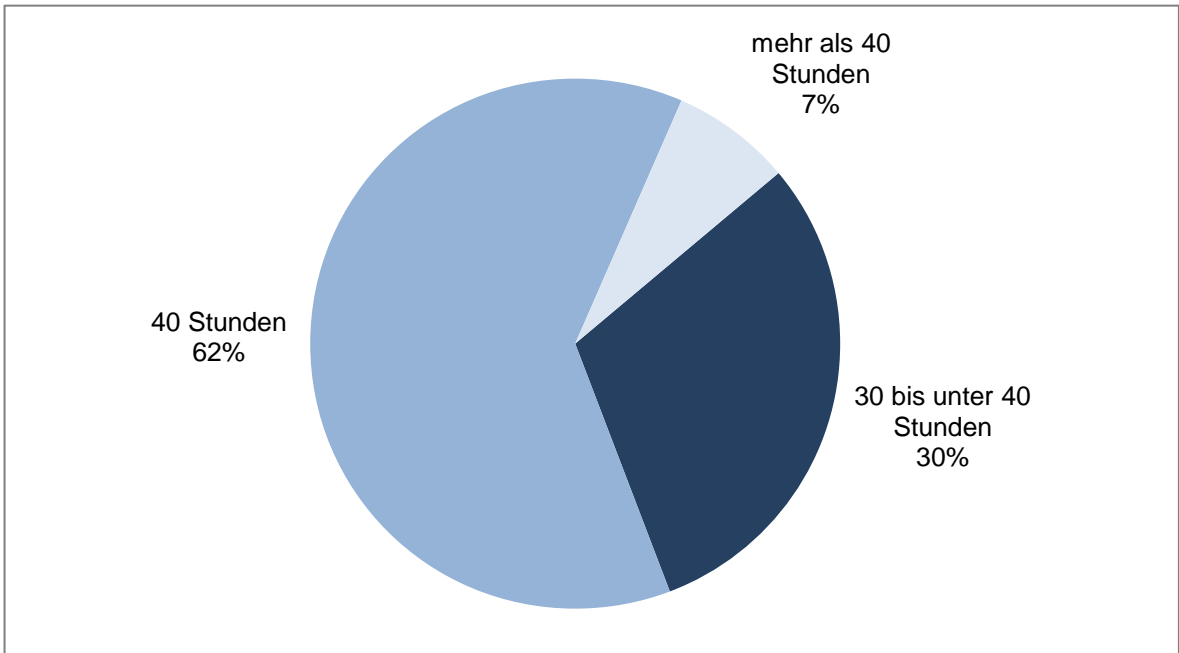
Abb. 13.3 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Geschlecht (Frage 28)



Tab. 13.3 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)

	Anteil in %	N
30 bis unter 40 Stunden	30%	2.472
40 Stunden	62%	5.089
mehr als 40 Stunden	7%	597
arith. Mittel	39,7	Stunden

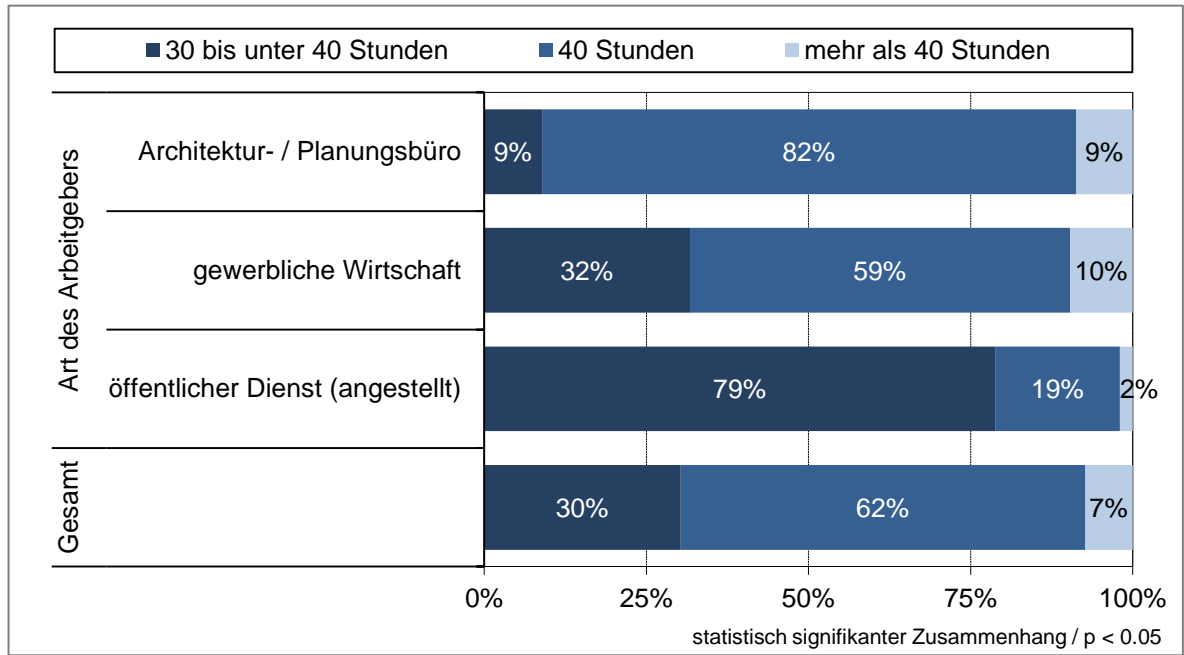
Abb. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 29)

Wochenarbeitszeit	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
30 bis unter 40 Stunden	30%	9%	32%	79%
40 Stunden	62%	82%	59%	19%
mehr als 40 Stunden	7%	9%	10%	2%
arith. Mittel (Stunden)	39,7	40,0	39,7	39,1

Abb. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 29)



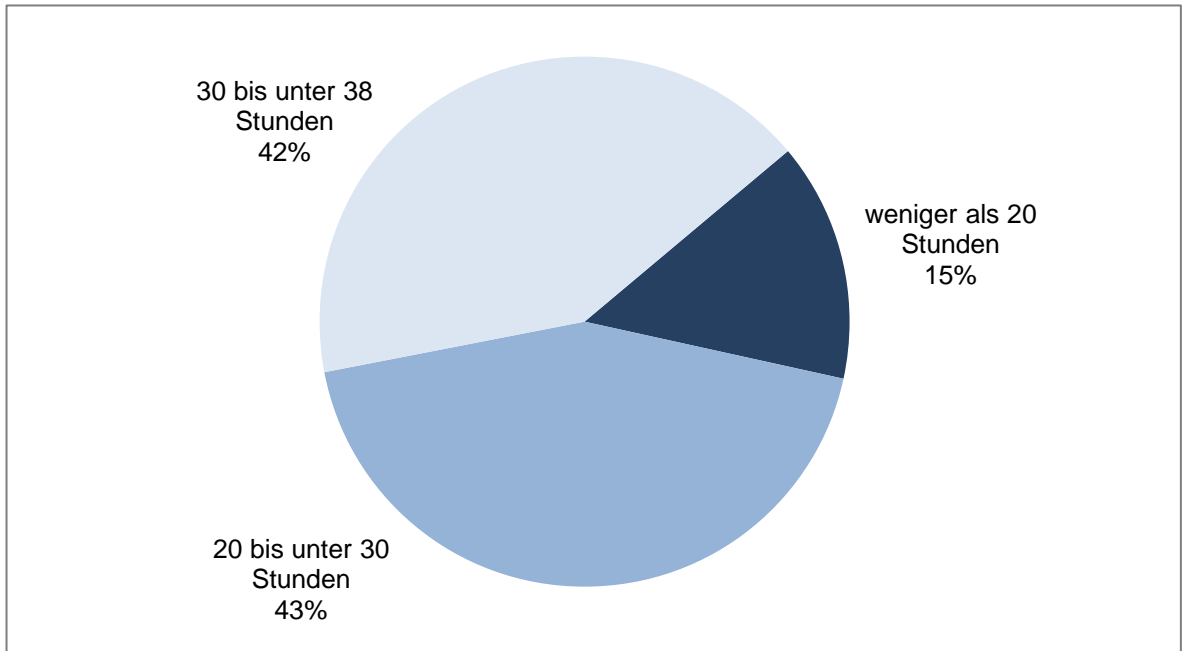
Tab. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers und Bundesland - nur Vollzeittätige (Frage 29)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	39,9	40,1	39,9	39,1
Bayern	39,9	40,3	39,6	39,1
Berlin	39,8	40,0	39,9	39,2
Brandenburg	39,8	39,7	(N<20)	(N<20)
Bremen	39,6	39,8	39,6	(N<20)
Hamburg	39,6	39,7	39,6	38,4
Hessen	39,6	40,0	39,2	39,2
Mecklenburg-Vorpommern	39,5	39,3	(N<20)	39,7
Niedersachsen	39,8	39,9	40,1	39,2
Nordrhein-Westfalen	39,6	40,0	39,6	39,1
Rheinland-Pfalz	39,6	39,9	40,1	39,0
Saarland	39,8	40,1	40,4	39,1
Sachsen	40,0	40,0	(N<20)	40,0
Sachsen-Anhalt	39,5	39,6	(N<20)	39,7
Thüringen	39,9	40,0	39,5	40,0
Insgesamt	39,7	40,0	39,7	39,1

Tab. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)

	Anteil in %	N
weniger als 20 Stunden	15%	259
20 bis unter 30 Stunden	43%	773
30 bis unter 38 Stunden	42%	746
arith. Mittel	25,6	Stunden

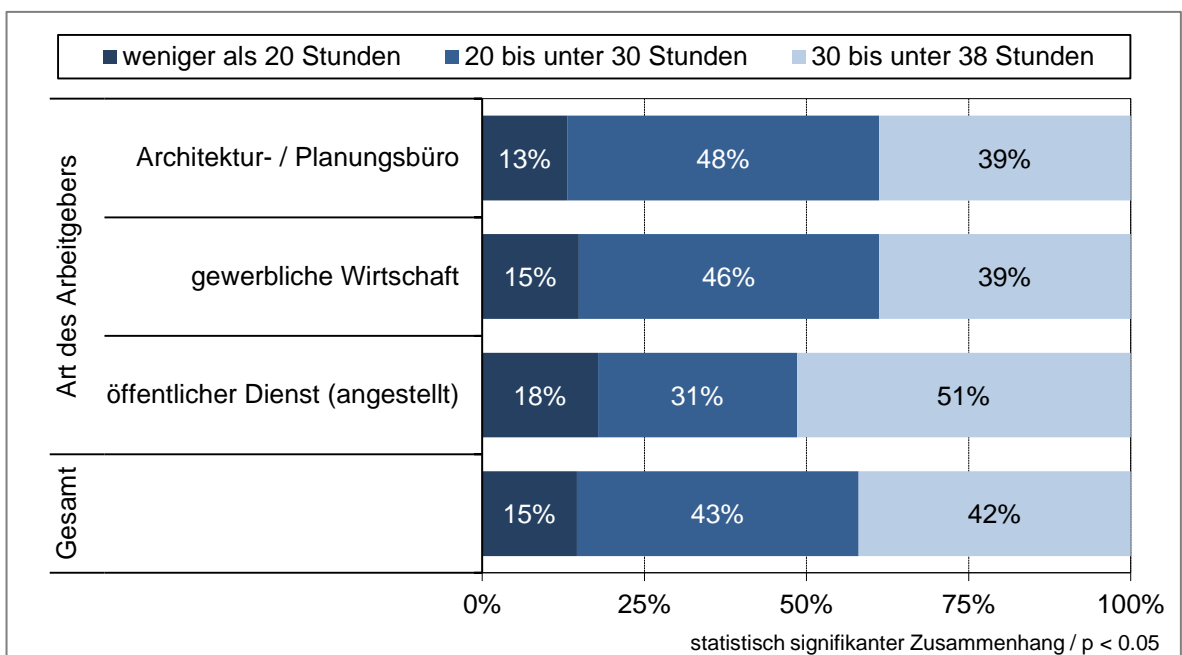
Abb. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.7 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Wochenarbeitszeit				
weniger als 20 Stunden	15%	13%	15%	18%
20 bis unter 30 Stunden	43%	48%	46%	31%
30 bis unter 38 Stunden	42%	39%	39%	51%
arith. Mittel (Stunden)	25,6	25,1	25,2	27,4

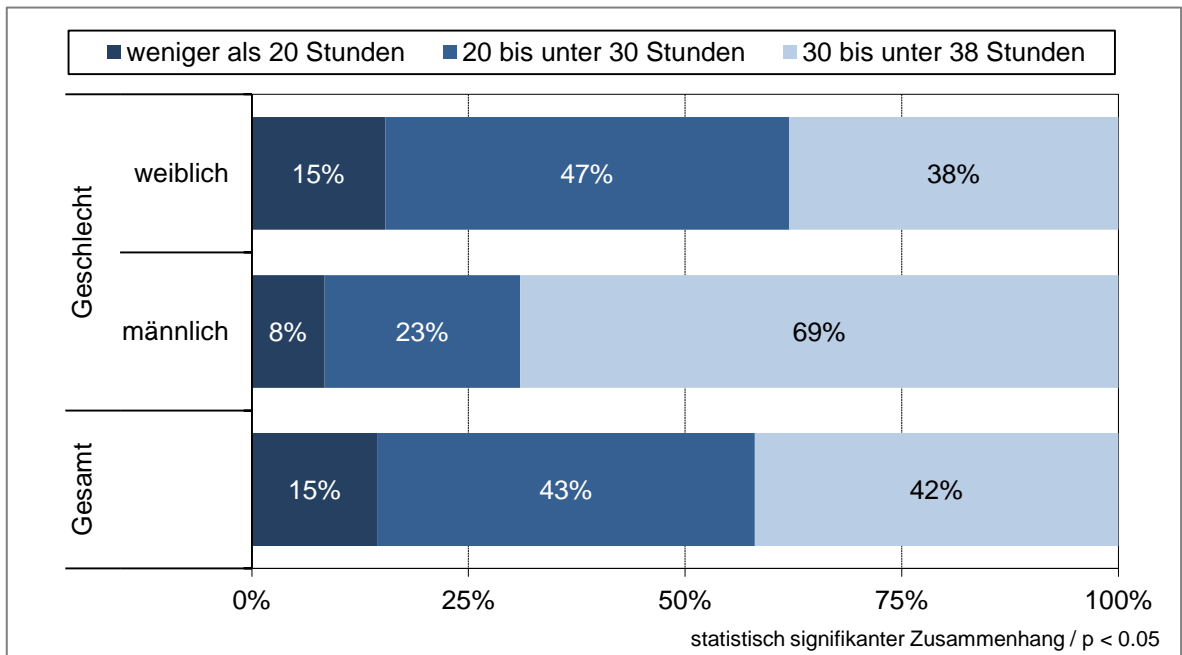
Abb. 13.7 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.8 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Geschlecht - nur Teilzeittätige (Frage 29)

Wochenarbeitszeit	Geschlecht		
	Gesamt	weiblich	männlich
weniger als 20 Stunden	15%	15%	8%
20 bis unter 30 Stunden	43%	47%	23%
30 bis unter 38 Stunden	42%	38%	69%
arith. Mittel (Stunden)	25,6	25,1	29,2

Abb. 13.8 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Geschlecht - nur Teilzeittätige (Frage 29)



14. Überstunden

Tab. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

	Anteil in %	N
Ja	81%	8.111
Nein	19%	1.894

Abb. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

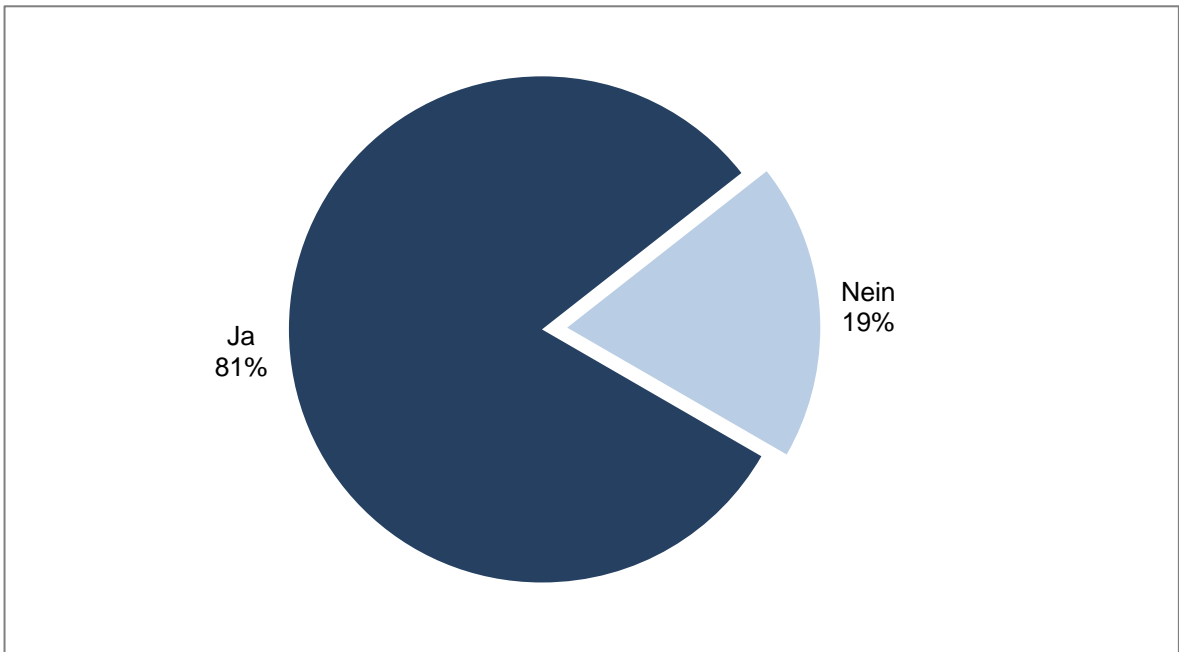


Abb. 14.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 30)

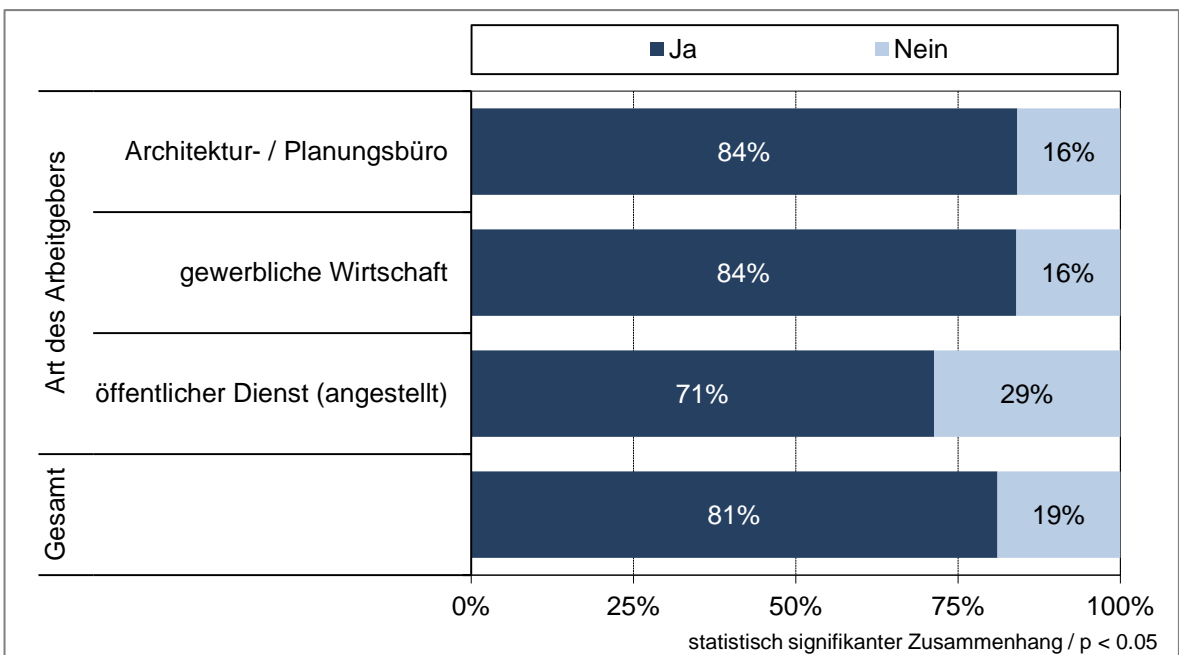
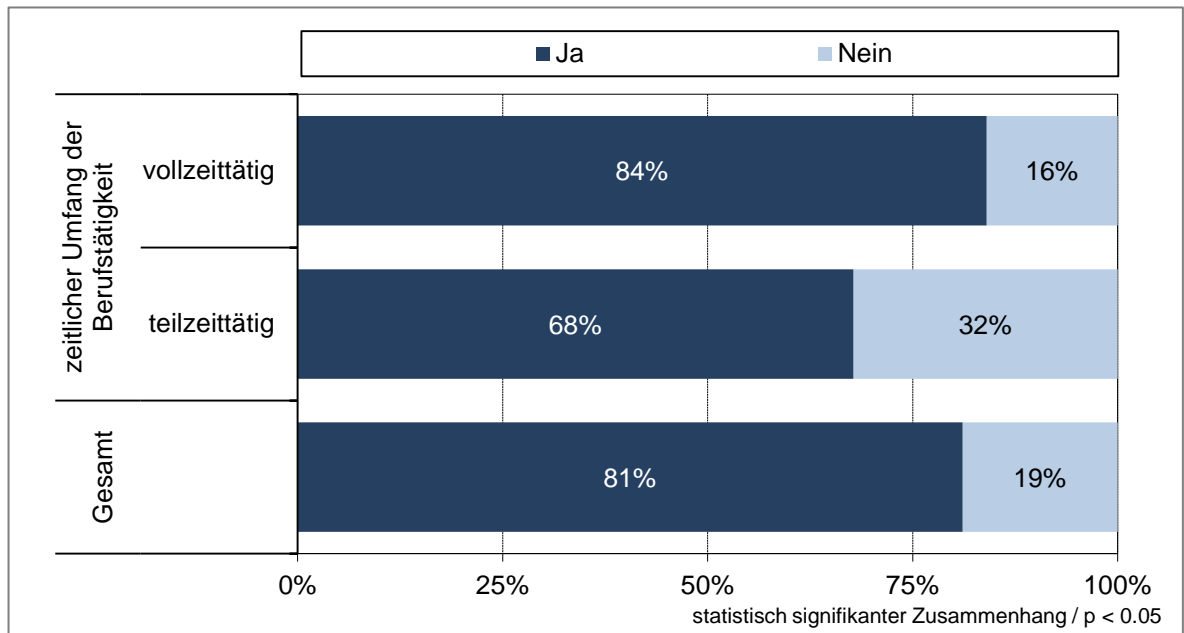


Abb. 14.3 Leistung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 30)



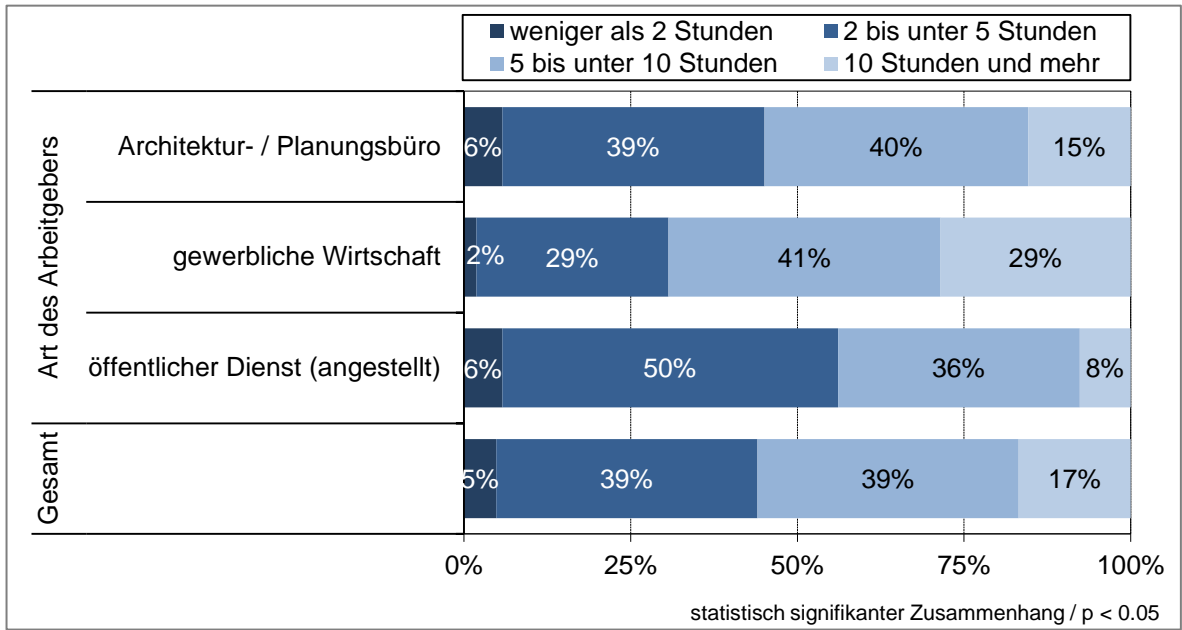
Tab. 14.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber und Bundesland - nur Vollzeittätige (Frage 30)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	88%	89%	88%	83%
Bayern	86%	87%	86%	79%
Berlin	86%	88%	85%	76%
Brandenburg	84%	84%	(N<20)	(N<20)
Bremen	87%	90%	88%	(N<20)
Hamburg	85%	87%	88%	63%
Hessen	81%	89%	84%	68%
Mecklenburg-Vorpommern	74%	78%	(N<20)	60%
Niedersachsen	83%	87%	88%	71%
Nordrhein-Westfalen	82%	87%	85%	71%
Rheinland-Pfalz	83%	85%	89%	75%
Saarland	89%	88%	91%	88%
Sachsen	82%	87%	(N<20)	65%
Sachsen-Anhalt	90%	89%	(N<20)	84%
Thüringen	80%	85%	97%	54%
Gesamt	84%	87%	86%	74%

Tab. 14.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl der wöchentlichen Überstunden				
weniger als 2 Stunden	5%	6%	2%	6%
2 bis unter 5 Stunden	39%	39%	29%	50%
5 bis unter 10 Stunden	39%	40%	41%	36%
10 Stunden und mehr	17%	15%	29%	8%
arith. Mittel (Stunden)	5,7	5,5	7,1	4,5

Abb. 14.4 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)



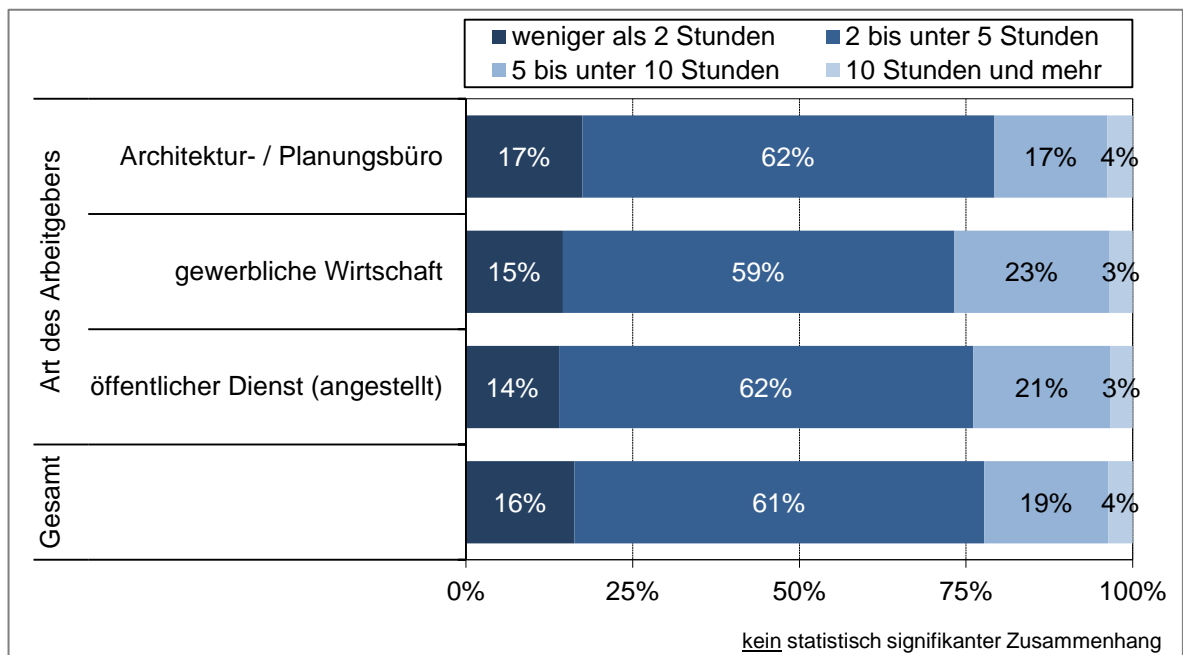
Tab. 14.4 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers und Bundesland - nur Vollzeitätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	5,6	5,4	6,9	5,1
Bayern	5,3	5,1	6,7	4,5
Berlin	6,2	6,2	6,6	5,1
Brandenburg	5,2	5,3	(N<20)	(N<20)
Bremen	6,1	5,9	7,8	(N<20)
Hamburg	5,8	5,3	7,4	4,7
Hessen	6,2	6,4	7,3	4,3
Mecklenburg-Vorpommern	5,2	5,0	(N<20)	(N<20)
Niedersachsen	5,2	4,9	7,1	4,1
Nordrhein-Westfalen	5,7	5,4	7,4	4,4
Rheinland-Pfalz	5,6	5,6	7,4	3,9
Saarland	5,8	6,9	6,7	4,0
Sachsen	4,9	5,0	(N<20)	(N<20)
Sachsen-Anhalt	5,0	4,8	(N<20)	4,7
Thüringen	6,6	6,9	7,2	(N<20)
Insgesamt	5,7	5,5	7,1	4,5

Tab. 14.5 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl der wöchentlichen Überstunden				
weniger als 2 Stunden	16%	17%	15%	14%
2 bis unter 5 Stunden	61%	62%	59%	62%
5 bis unter 10 Stunden	19%	17%	23%	21%
10 Stunden und mehr	4%	4%	3%	3%
arith. Mittel (Stunden)	3,3	3,3	3,5	3,2

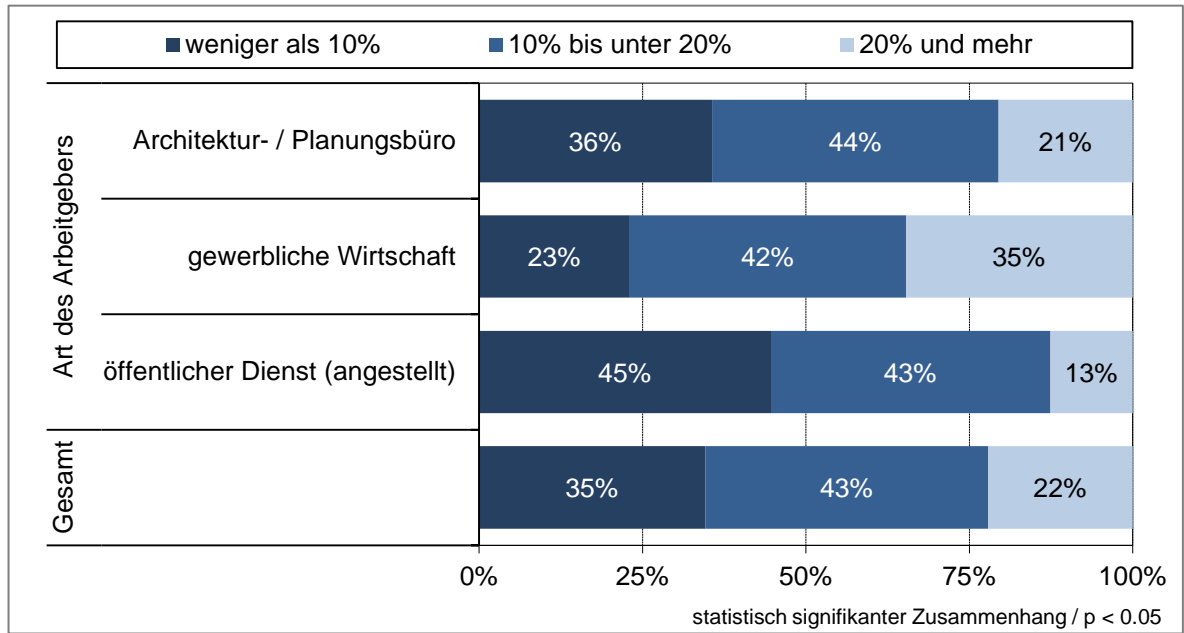
Abb. 14.5 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.6 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anteil der Überstunden				
weniger als 10%	35%	36%	23%	45%
10% bis unter 20%	43%	44%	42%	43%
20% und mehr	22%	21%	35%	13%
arith. Mittel (%)	14%	14%	18%	11%

Abb. 14.6 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)



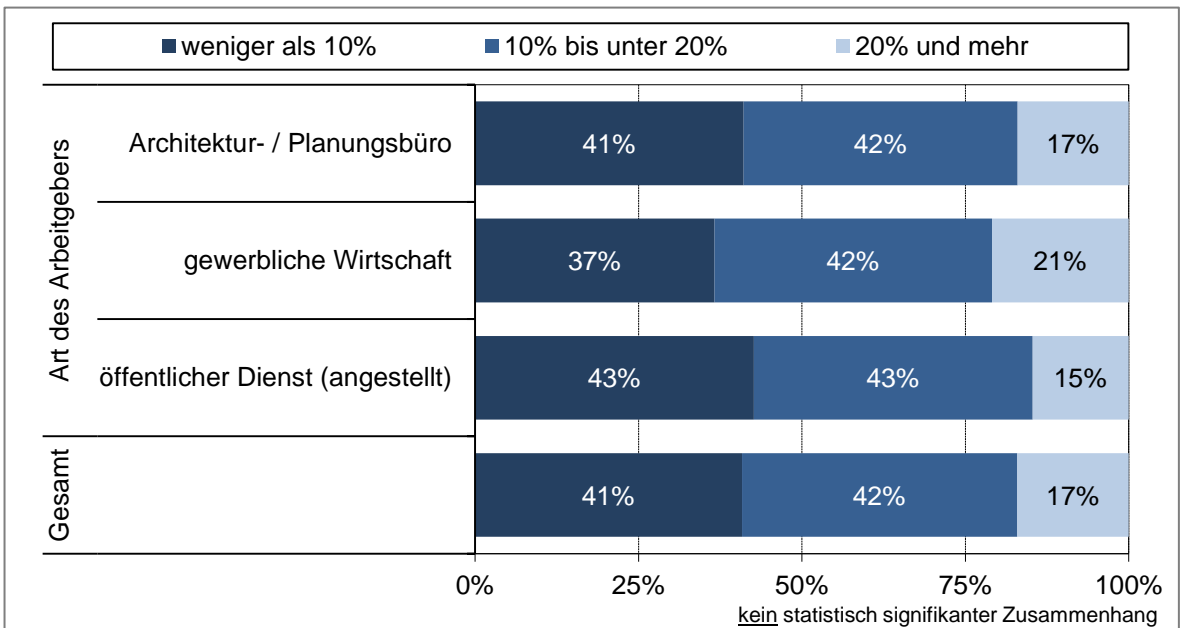
Tab. 14.7 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers und Bundesland - nur Vollzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	14%	14%	18%	13%
Bayern	13%	13%	17%	12%
Berlin	15%	16%	17%	12%
Brandenburg	13%	13%	(N<20)	(N<20)
Bremen	15%	15%	20%	(N<20)
Hamburg	15%	14%	19%	12%
Hessen	15%	16%	17%	11%
Mecklenburg-Vorpommern	13%	13%	(N<20)	(N<20)
Niedersachsen	13%	12%	18%	10%
Nordrhein-Westfalen	14%	14%	19%	11%
Rheinland-Pfalz	14%	14%	18%	10%
Saarland	14%	17%	17%	10%
Sachsen	12%	13%	(N<20)	(N<20)
Sachsen-Anhalt	13%	12%	(N<20)	12%
Thüringen	16%	17%	18%	(N<20)
Insgesamt	14%	14%	18%	11%

Tab. 14.8 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anteil der Überstunden				
weniger als 10%	41%	41%	37%	43%
10% bis unter 20%	42%	42%	42%	43%
20% und mehr	17%	17%	21%	15%
arith. Mittel %)	14%	13%	16%	13%

Abb. 14.7 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.9 Vergütung von Überstunden (Frage 32)

	Anteil in %	N
Sie werden ab der 1. Überstunde abgegolten.	38%	3.038
Nur ein Teil der Überstunden wird abgegolten.	25%	2.041
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	37%	3.017

Abb. 14.8 Vergütung von Überstunden (Frage 32)

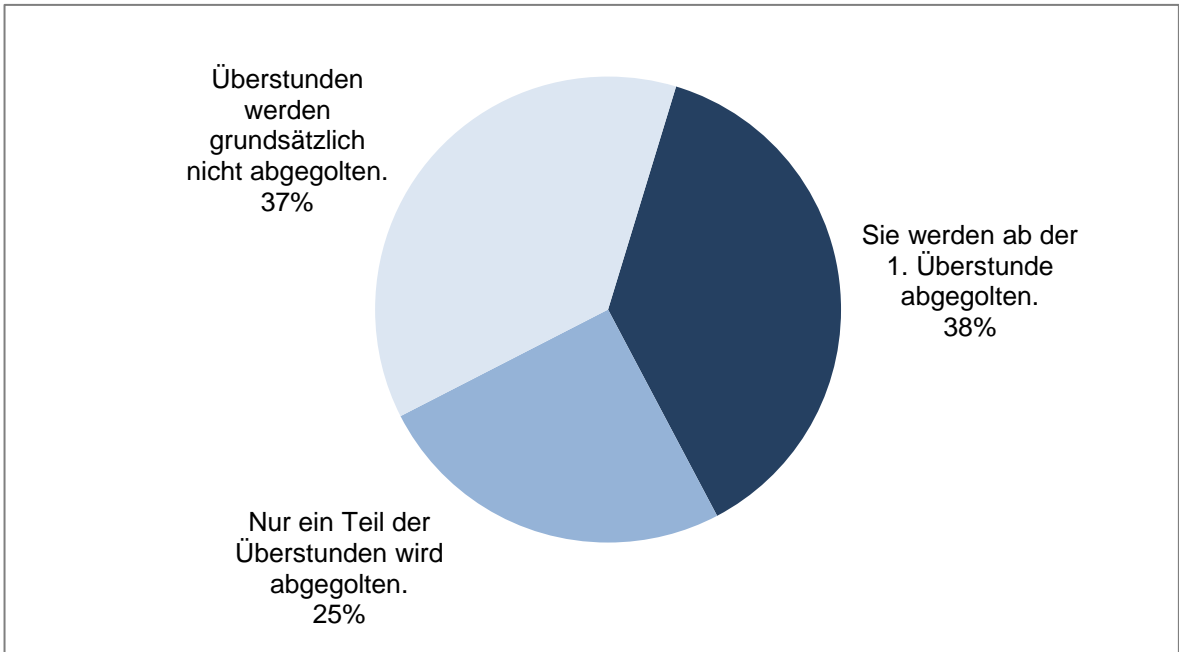


Abb. 14.9 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 32)

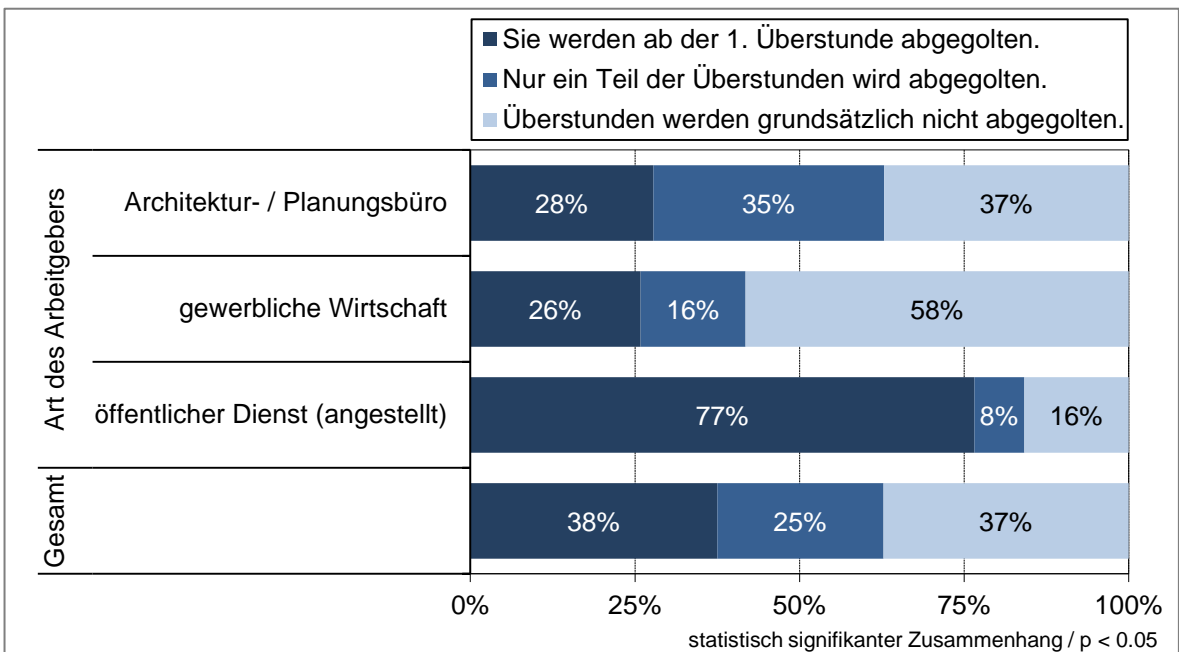
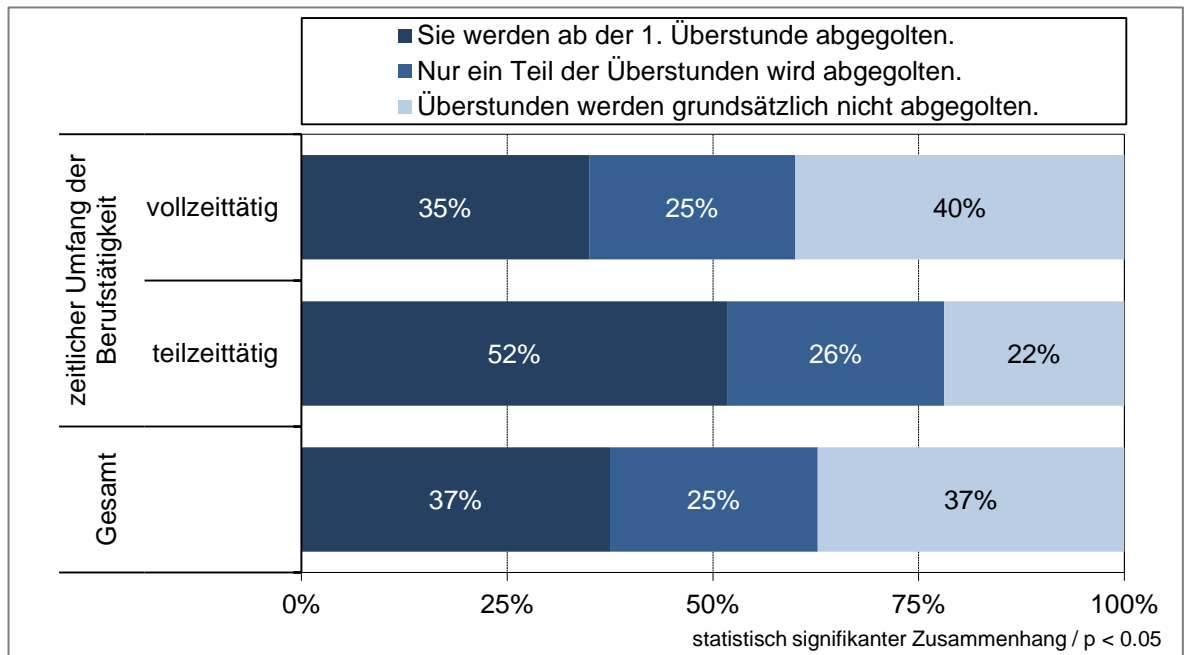


Abb. 14.10 Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 32)



Tab. 14.10 Vergütung von Überstunden (teilweise oder ganz) nach Arbeitgeber und Bundesland - nur Vollzeittätige (Frage 32)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	64%	64%	45%	83%
Bayern	69%	72%	45%	83%
Berlin	56%	56%	38%	85%
Brandenburg	44%	42%	(N<20)	(N<20)
Bremen	64%	68%	35%	(N<20)
Hamburg	51%	58%	19%	88%
Hessen	57%	57%	38%	84%
Mecklenburg-Vorpommern	58%	53%	(N<20)	(N<20)
Niedersachsen	64%	63%	43%	87%
Nordrhein-Westfalen	57%	56%	36%	81%
Rheinland-Pfalz	60%	55%	41%	85%
Saarland	57%	64%	14%	82%
Sachsen	52%	47%	(N<20)	(N<20)
Sachsen-Anhalt	55%	48%	(N<20)	86%
Thüringen	49%	48%	31%	(N<20)
Gesamt	60%	60%	38%	83%

Tab. 14.11 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)

	Anteil in %	N
Sie werden bezahlt.	4%	343
Sie werden per Freizeitausgleich abgegolten.	43%	3.495
Sie werden teils vergütet, teils per Freizeitausgleich abgegolten.	15%	1.229
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	37%	3.017

Abb. 14.11 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)

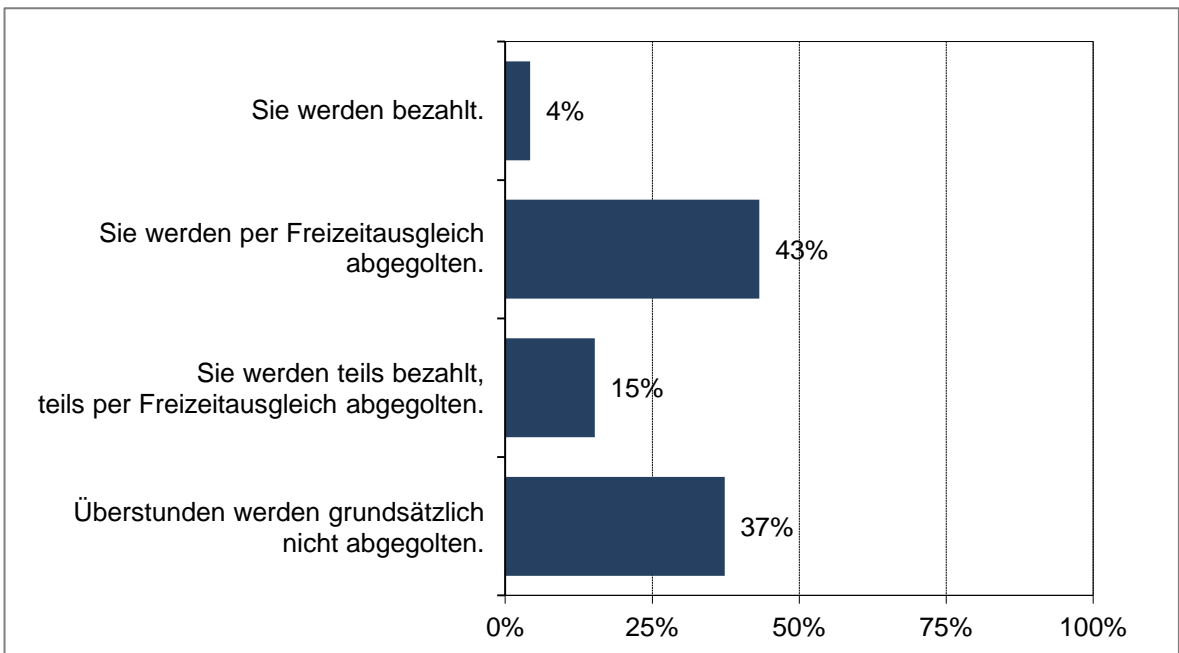


Abb. 14.12 Art der Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 33)

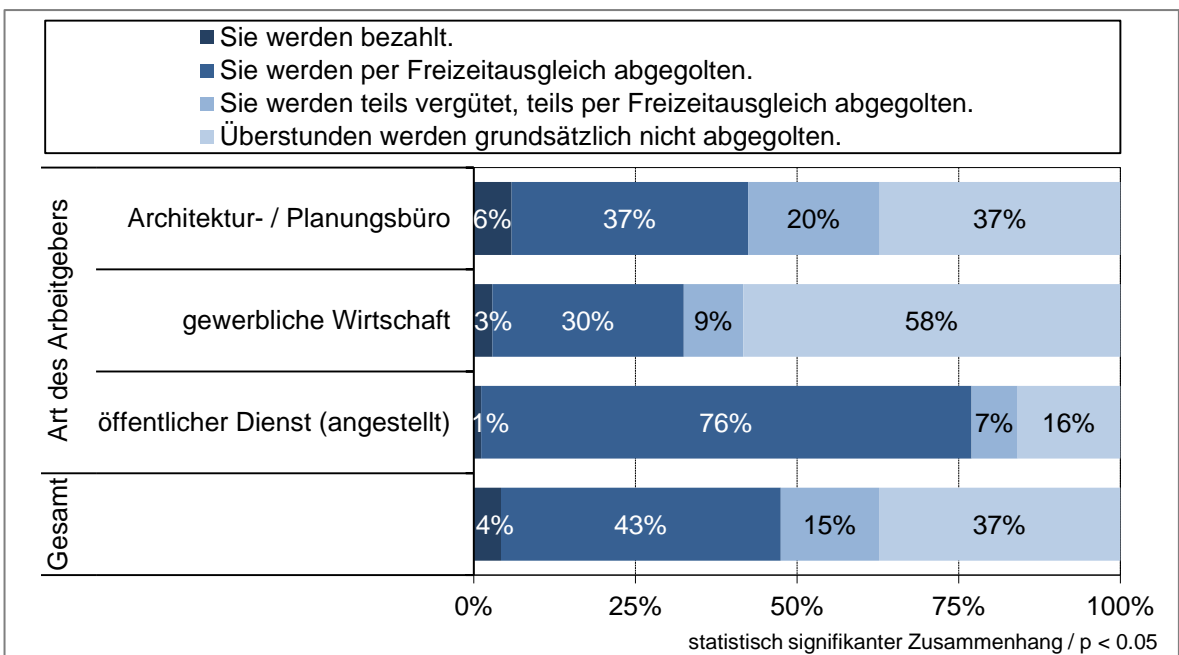
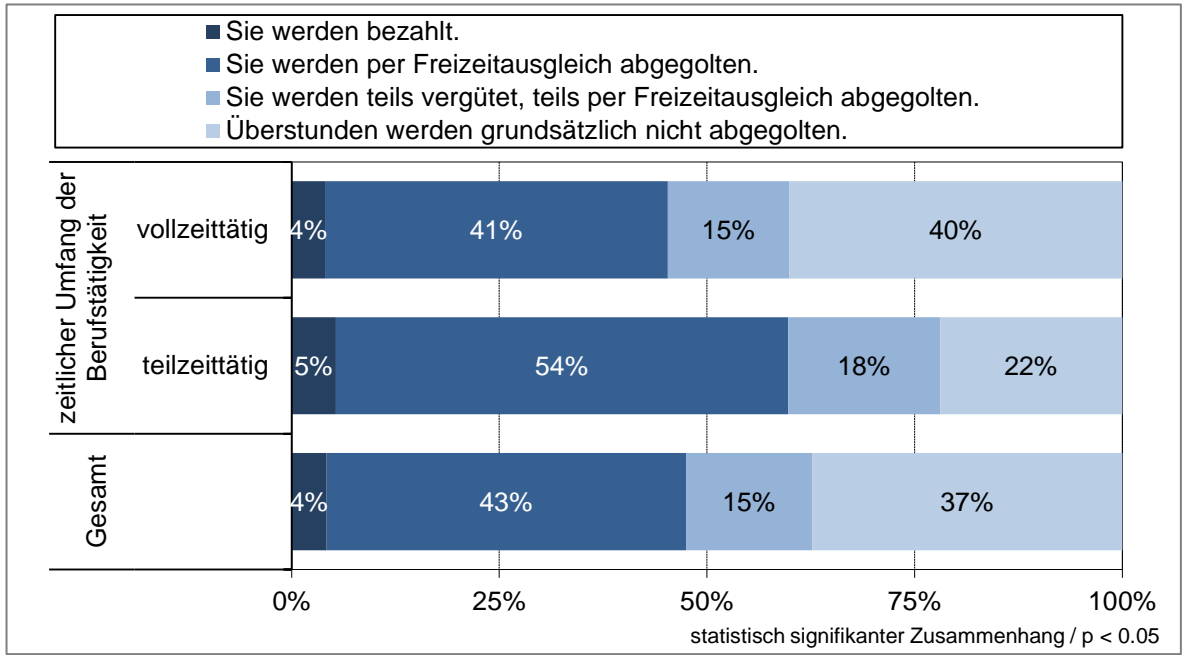


Abb. 14.13 Art der Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit
(Frage 33)

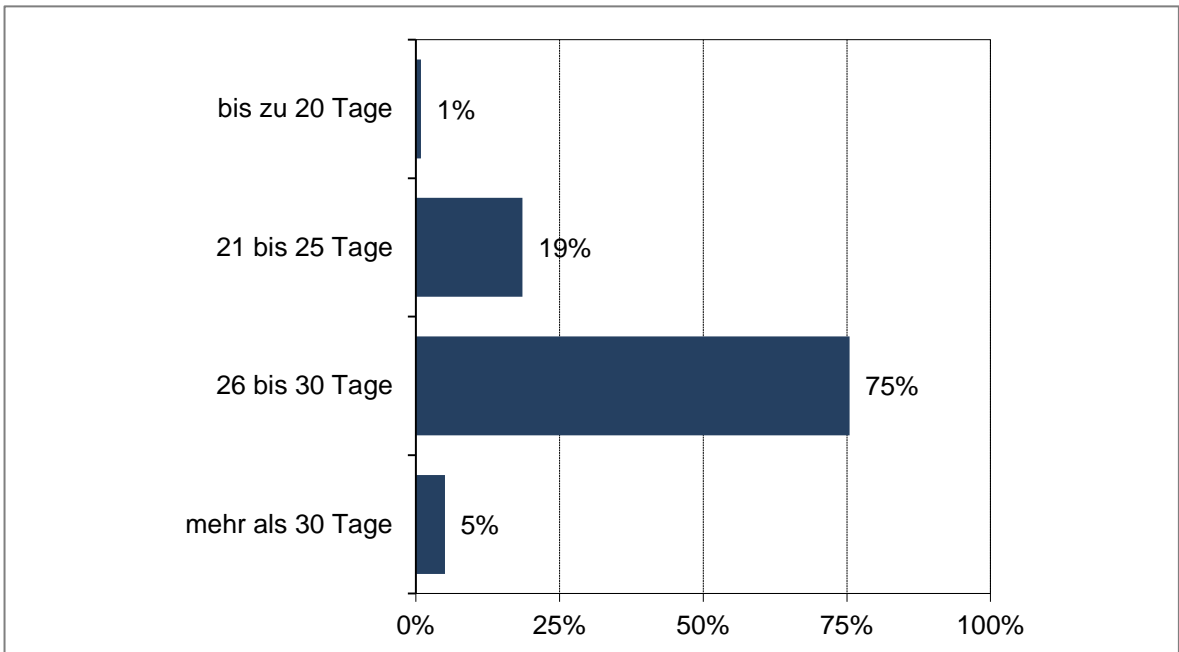


15. Jahresurlaub

Tab. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitätige (Frage 35)

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	1%	75
21 bis 25 Tage	19%	1.516
26 bis 30 Tage	75%	6.169
mehr als 30 Tage	5%	412
arith. Mittel	28,3	Tage

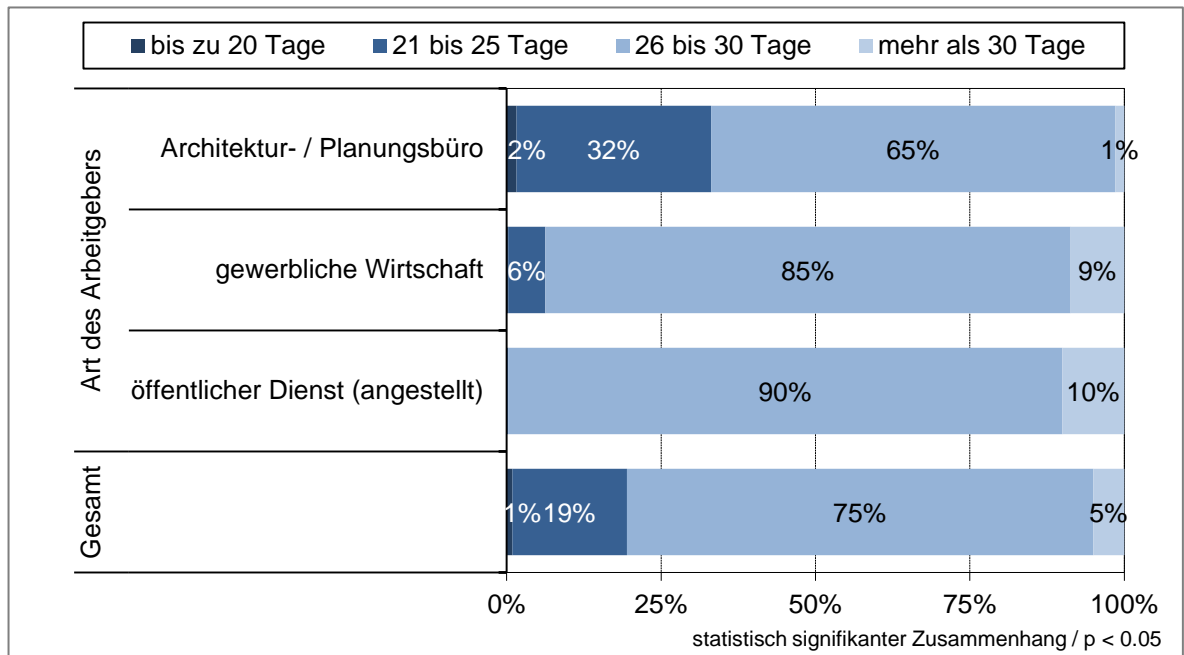
Abb. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitätige (Frage 35)



Tab. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 35)

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	1%	2%	0%	0%
21 bis 25 Tage	19%	32%	6%	0%
26 bis 30 Tage	75%	65%	85%	90%
mehr als 30 Tage	5%	1%	9%	10%
arith. Mittel (Tage)	28,3	26,9	29,5	30,3

Abb. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 35)



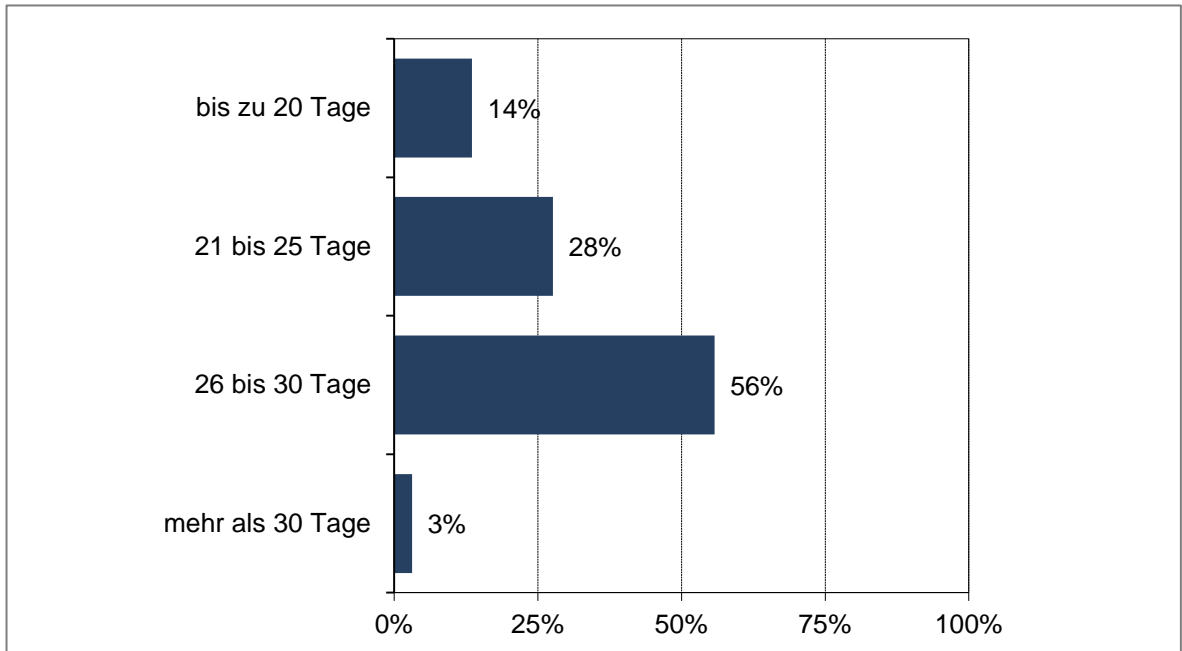
Tab. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers und Bundesland - nur Vollzeitätige (Frage 35)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	27,9	26,8	29,7	30,1
Bayern	27,9	26,7	29,3	30,5
Berlin	27,5	26,6	28,6	30,0
Brandenburg	27,7	26,8	(N<20)	(N<20)
Bremen	28,3	27,5	29,2	(N<20)
Hamburg	27,4	26,5	29,3	30,1
Hessen	29,2	27,2	29,9	31,3
Mecklenburg-Vorpommern	27,9	26,5	(N<20)	30,0
Niedersachsen	28,3	26,9	29,4	30,1
Nordrhein-Westfalen	28,8	27,2	29,8	30,1
Rheinland-Pfalz	28,6	27,2	29,3	30,0
Saarland	28,3	26,1	28,9	30,1
Sachsen	27,0	26,3	(N<20)	30,1
Sachsen-Anhalt	27,7	26,4	(N<20)	30,1
Thüringen	27,8	26,6	29,0	29,7
Insgesamt	28,3	26,9	29,5	30,3

Tab. 15.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	14%	240
21 bis 25 Tage	28%	489
26 bis 30 Tage	56%	987
mehr als 30 Tage	3%	55
arith. Mittel	25,9	Tage

Abb. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)



Tab. 15.5 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 35)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl der Urlaubstage				
bis zu 20 Tage	14%	16%	13%	8%
21 bis 25 Tage	28%	32%	28%	16%
26 bis 30 Tage	56%	50%	54%	70%
mehr als 30 Tage	3%	1%	5%	6%
arith. Mittel (Tage)	25,9	25,0	26,2	27,9

Abb. 15.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 35)

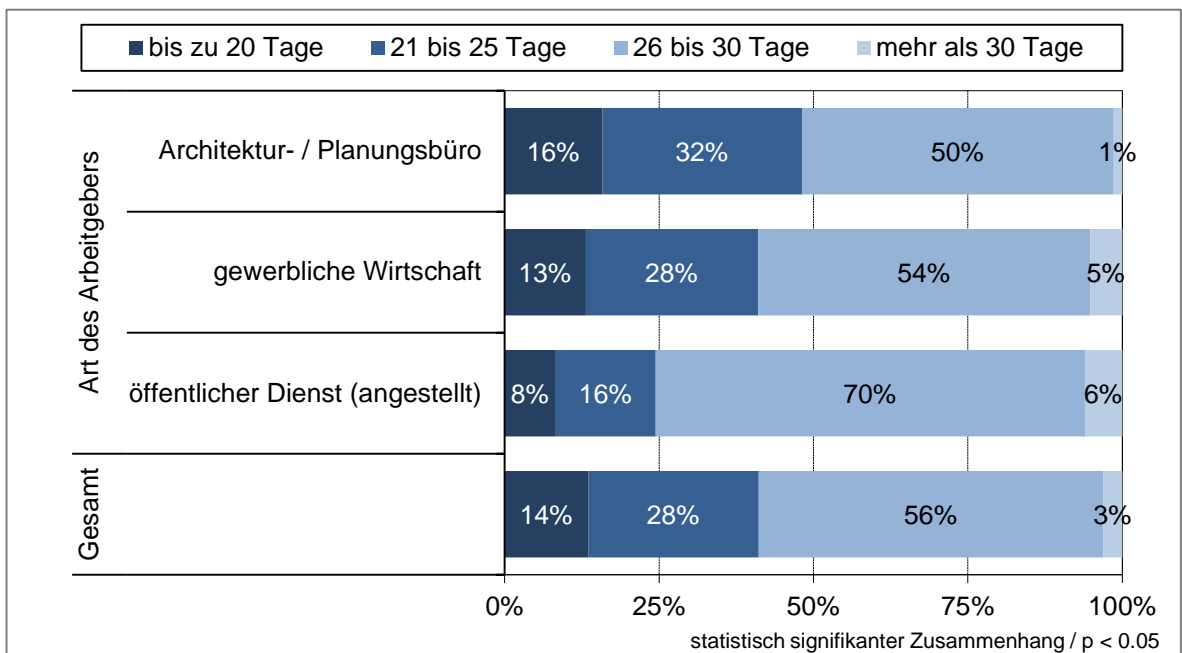


Abb. 15.5 Durchschnittliche Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige (Frage 35)

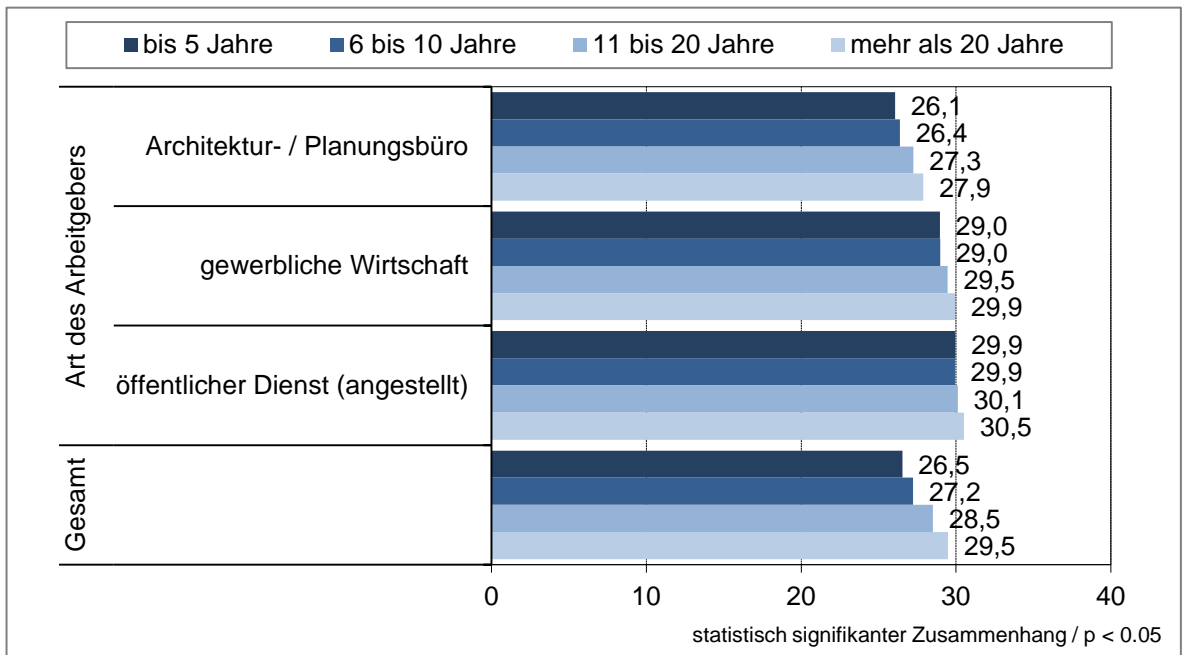
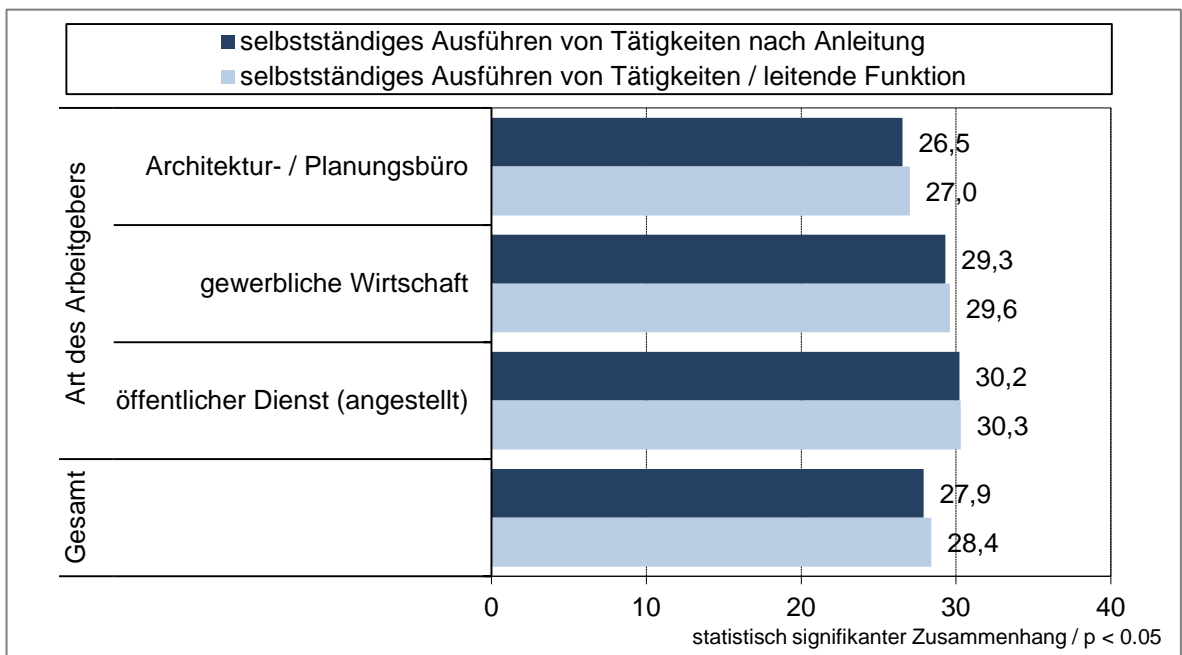


Abb. 15.6 Durchschnittliche Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 35)



16. Nebentätigkeit

Tab. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

	Anteil in %	N
Ja	10%	1.005
Ja, nach Genehmigung	69%	6.887
Nein	20%	2.020

Abb. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

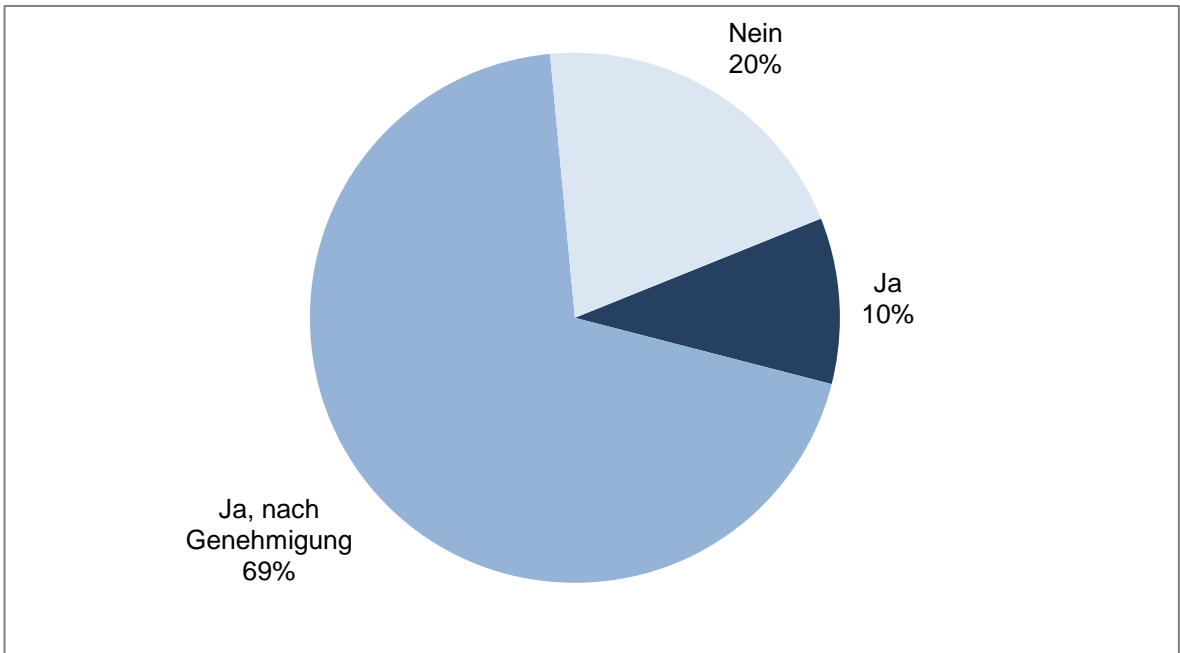
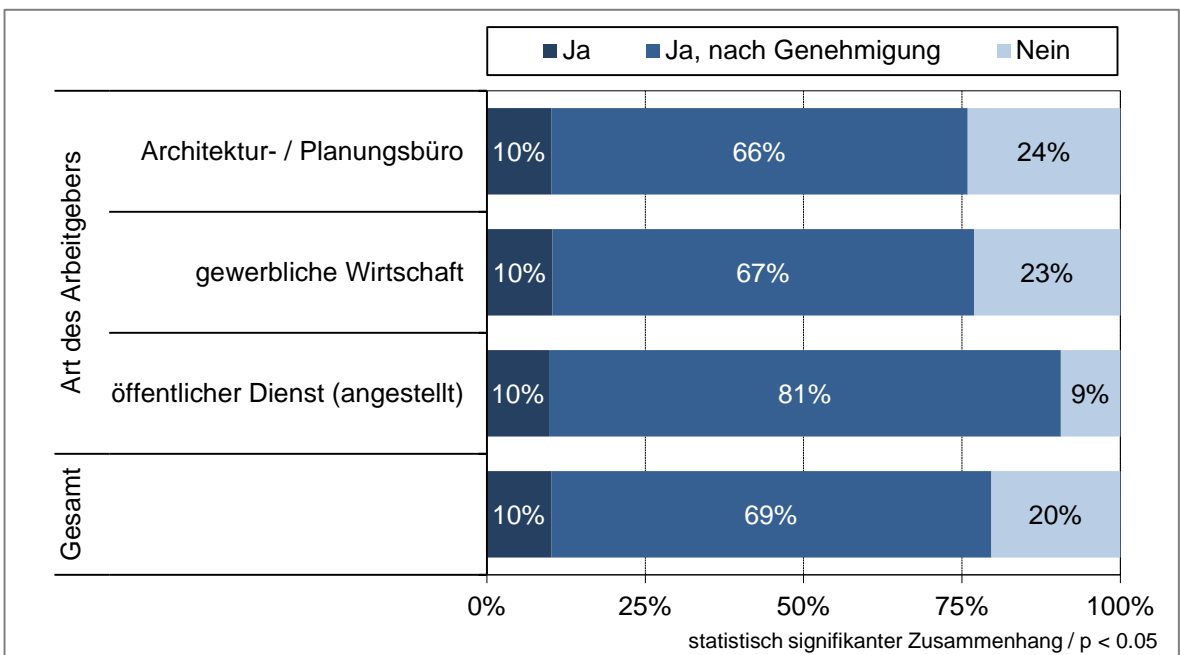


Abb. 16.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 38)



Tab. 16.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 38)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	83%	80%	81%	94%
Bayern	82%	80%	82%	88%
Berlin	75%	74%	65%	90%
Brandenburg	80%	77%	(N<20)	(N<20)
Bremen	75%	68%	77%	96%
Hamburg	73%	74%	63%	90%
Hessen	80%	75%	76%	91%
Mecklenburg-Vorpommern	70%	64%	(N<20)	85%
Niedersachsen	81%	79%	75%	90%
Nordrhein-Westfalen	80%	74%	79%	89%
Rheinland-Pfalz	83%	77%	78%	95%
Saarland	86%	76%	88%	97%
Sachsen	71%	67%	(N<20)	92%
Sachsen-Anhalt	66%	55%	(N<20)	89%
Thüringen	72%	67%	81%	78%
Gesamt	80%	76%	77%	91%

Tab. 16.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)

	Anteil in %	N
Ja	23%	1.782
Nein	77%	6.063

Abb. 16.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)

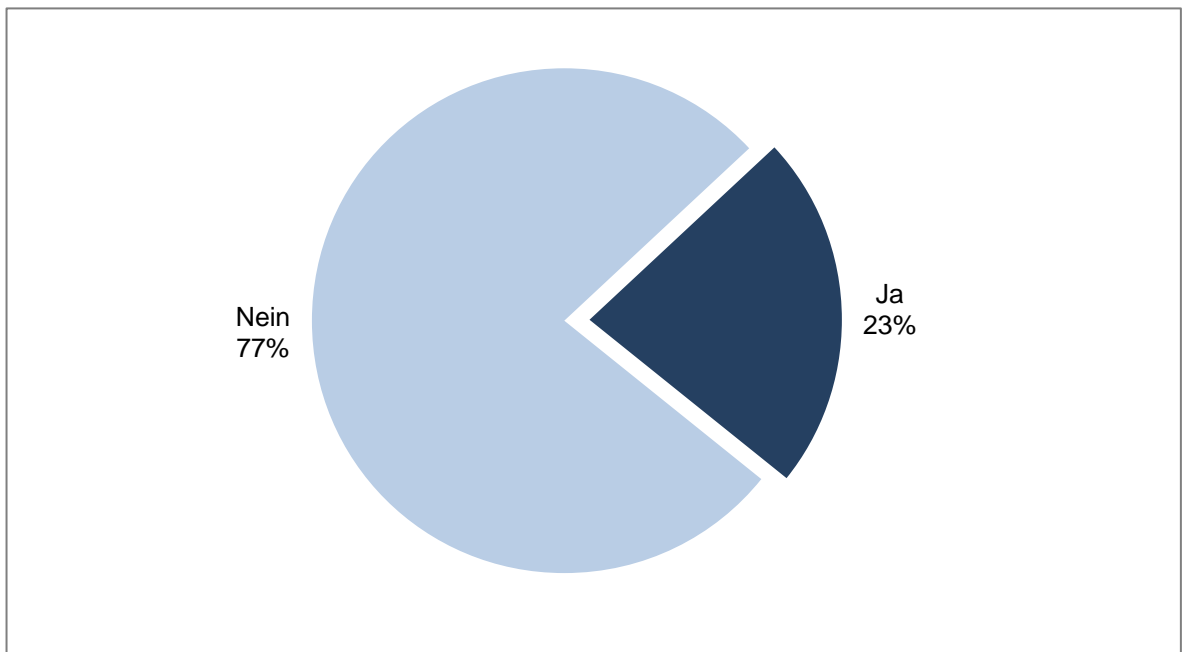
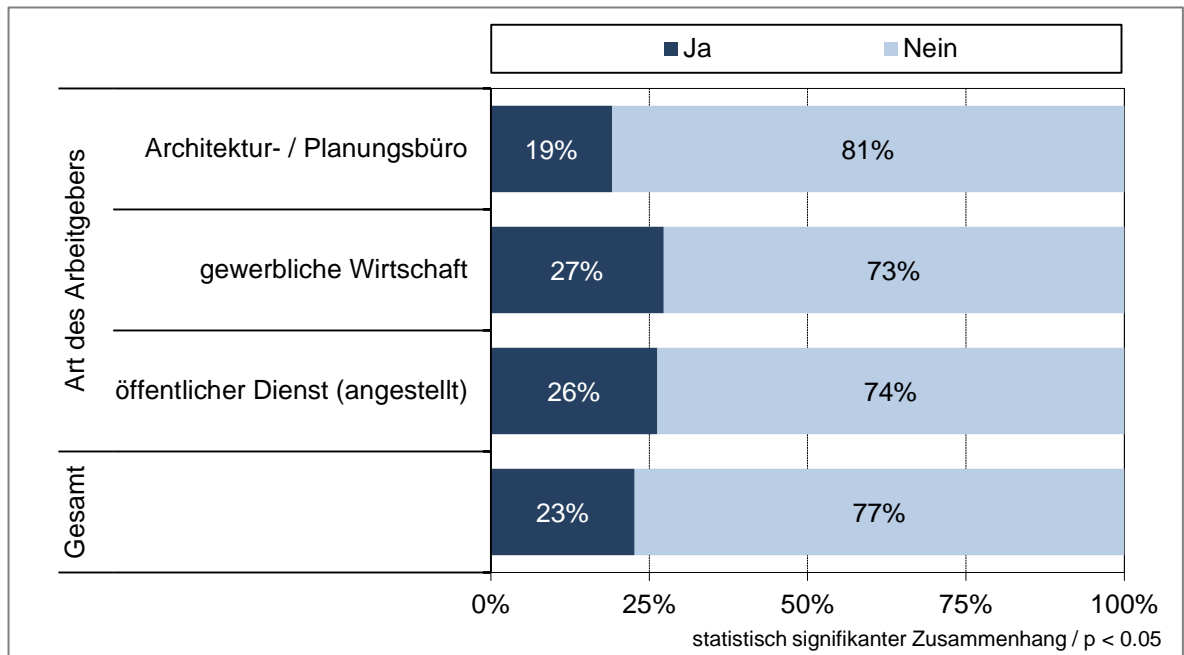


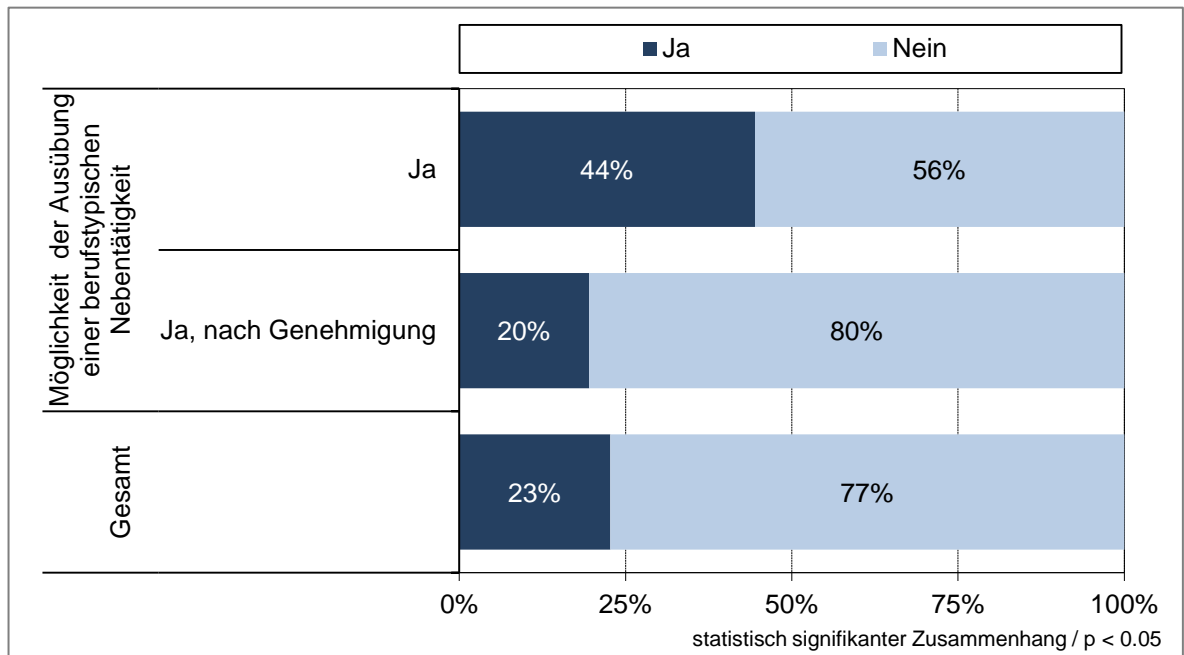
Abb. 16.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 39)



Tab. 16.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 39)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	22%	17%	28%	29%
Bayern	24%	23%	24%	27%
Berlin	26%	20%	21%	46%
Brandenburg	21%	23%	(N<20)	(N<20)
Bremen	19%	18%	22%	20%
Hamburg	19%	18%	20%	28%
Hessen	20%	19%	25%	17%
Mecklenburg-Vorpommern	13%	14%	(N<20)	14%
Niedersachsen	25%	22%	31%	29%
Nordrhein-Westfalen	22%	16%	28%	24%
Rheinland-Pfalz	26%	21%	34%	29%
Saarland	25%	13%	27%	34%
Sachsen	28%	23%	(N<20)	38%
Sachsen-Anhalt	32%	24%	(N<20)	41%
Thüringen	32%	27%	39%	38%
Gesamt	23%	19%	27%	26%

Abb. 16.5 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit (Frage 39)



Tab. 16.5 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers und Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit (Frage 39)

	Gesamt	Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit	
		grundsätzlich möglich	nach Genehmigung
Architektur- und Planungsbüro*			
nebenberufliche Tätigkeit wird ausgeübt	19%	41%	16%
nebenberufliche Tätigkeit wird nicht ausgeübt	81%	59%	84%
gewerbliche Wirtschaft*			
nebenberufliche Tätigkeit wird ausgeübt	27%	51%	24%
nebenberufliche Tätigkeit wird nicht ausgeübt	73%	49%	76%
öffentlicher Dienst*			
nebenberufliche Tätigkeit wird ausgeübt	26%	47%	24%
nebenberufliche Tätigkeit wird nicht ausgeübt	74%	53%	76%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

17. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

	Anteil in %	N
Ja	86%	8.649
Nein	14%	1.351

Abb. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

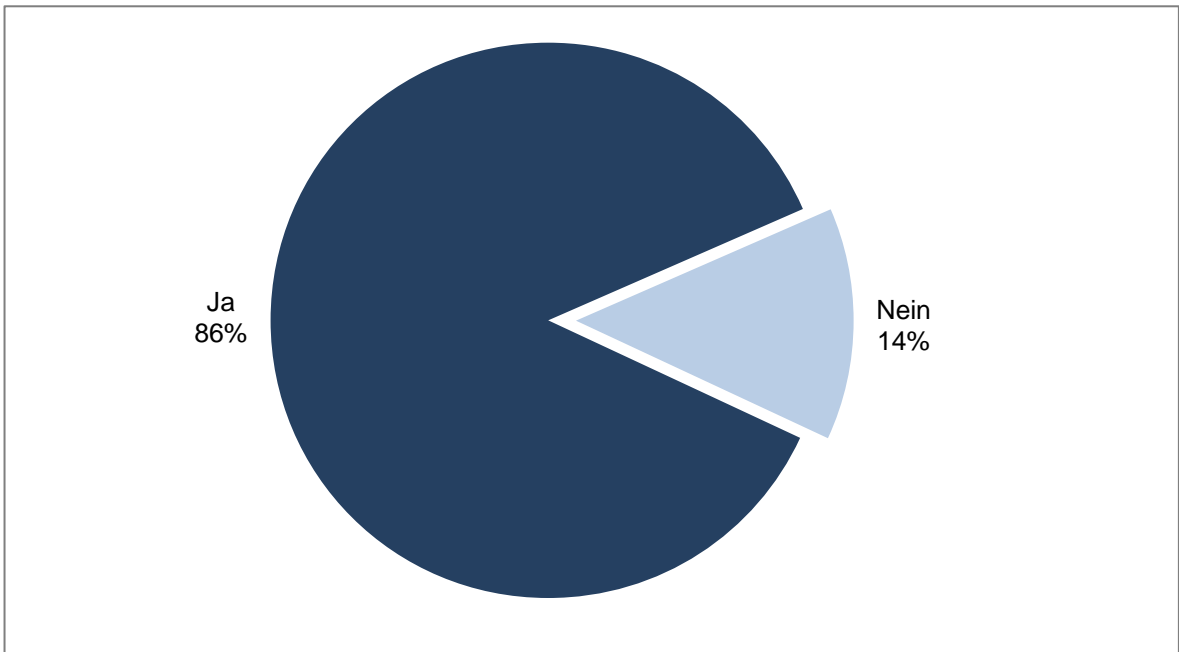
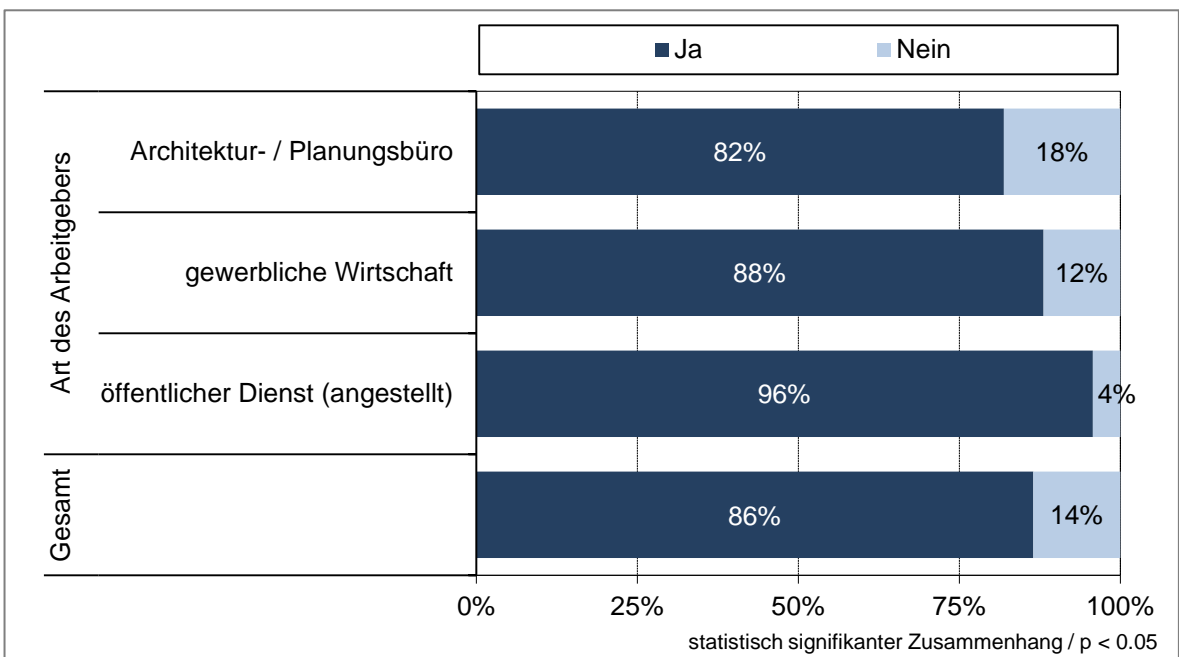


Abb. 17.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Art des Arbeitgebers (Frage 40)



Tab. 17.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 40)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur-/Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	94%	93%	94%	99%
Bayern	73%	67%	78%	91%
Berlin	66%	62%	73%	78%
Brandenburg	92%	92%	(N<20)	95%
Bremen	79%	71%	90%	92%
Hamburg	63%	57%	75%	85%
Hessen	96%	95%	97%	97%
Mecklenburg-Vorpommern	100%	100%	(N<20)	100%
Niedersachsen	75%	67%	72%	92%
Nordrhein-Westfalen	97%	95%	96%	99%
Rheinland-Pfalz	83%	77%	82%	91%
Saarland	97%	95%	96%	100%
Sachsen	95%	96%	80%	100%
Sachsen-Anhalt	89%	88%	80%	95%
Thüringen	84%	79%	89%	93%
Gesamt	86%	82%	88%	96%

Tab. 17.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)

	Anteil in %	N
Ja	76%	6.519
Ja, anteilig	10%	904
Nein	14%	1.206

Abb. 17.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)

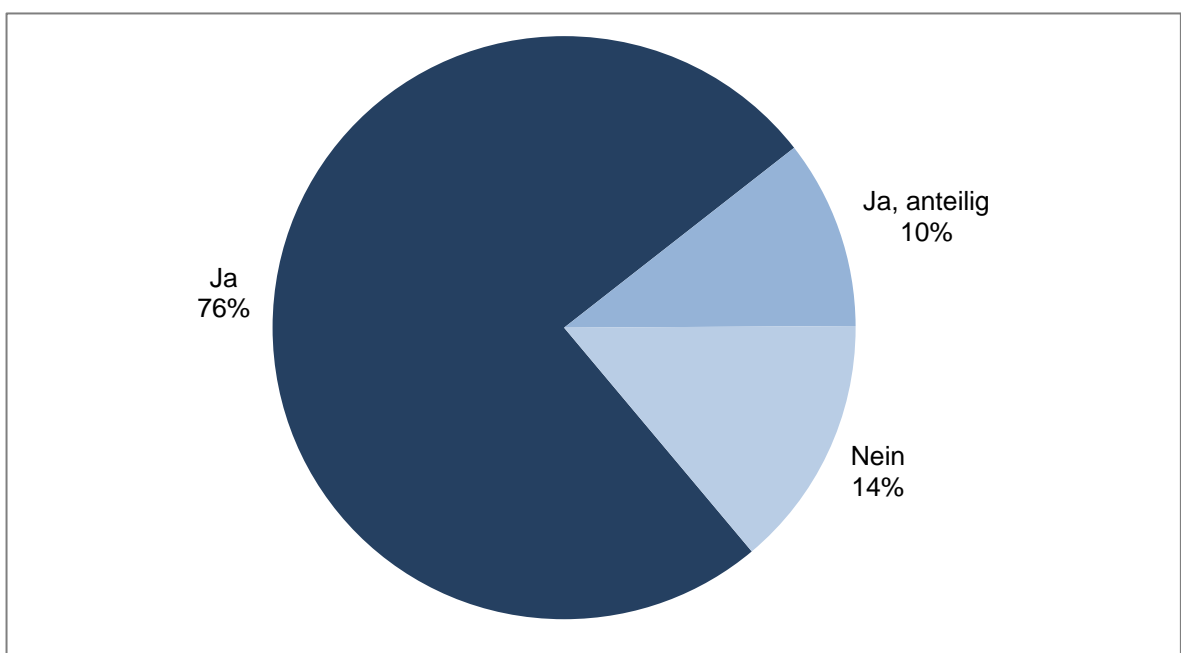
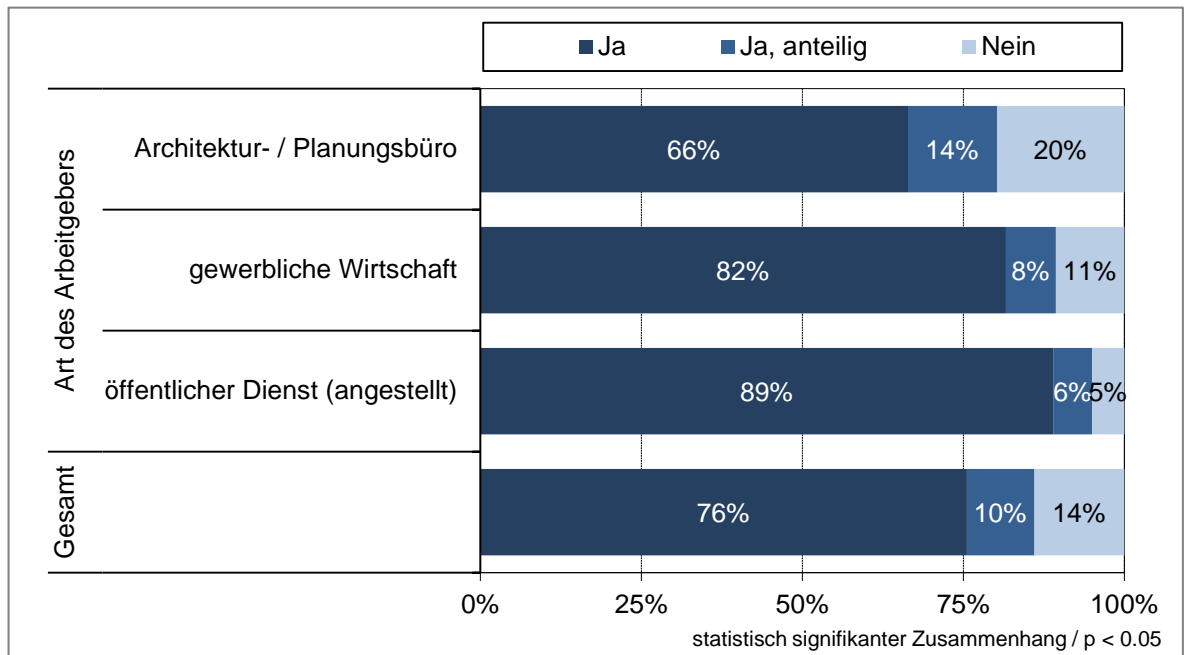


Abb. 17.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Art des Arbeitgebers (Frage 41)



Tab. 17.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Art des Arbeitgebers (Frage 41)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	83%	78%	88%	95%
Bayern	85%	80%	92%	93%
Berlin	87%	82%	95%	92%
Brandenburg	100%	100%	(N<20)	(N<20)
Bremen	88%	83%	93%	96%
Hamburg	90%	88%	92%	93%
Hessen	86%	75%	92%	96%
Mecklenburg-Vorpommern	94%	96%	(N<20)	91%
Niedersachsen	89%	83%	92%	97%
Nordrhein-Westfalen	85%	78%	86%	94%
Rheinland-Pfalz	88%	79%	91%	97%
Saarland	85%	85%	79%	89%
Sachsen	91%	90%	(N<20)	100%
Sachsen-Anhalt	87%	84%	(N<20)	97%
Thüringen	94%	92%	94%	100%
Gesamt	86%	80%	89%	95%

Tab. 17.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) (Frage 42)

	Anteil in %	N
Ja	65%	5.613
Ja, anteilig	14%	1.199
Nein	21%	1.795

Abb. 17.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)
(Frage 42)

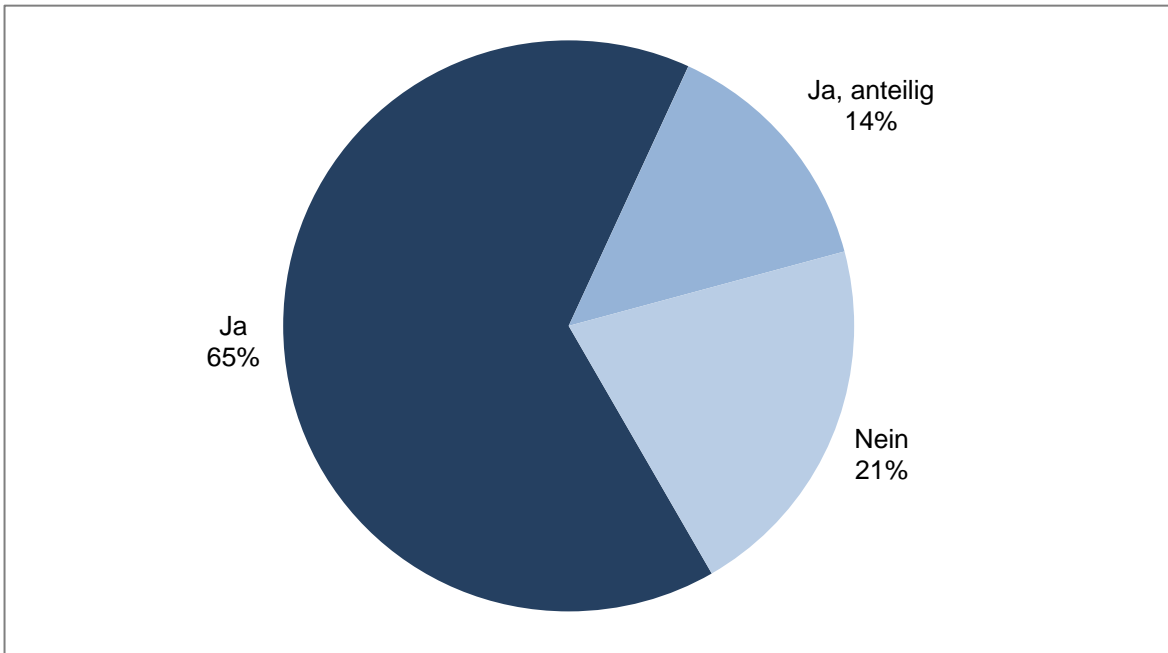
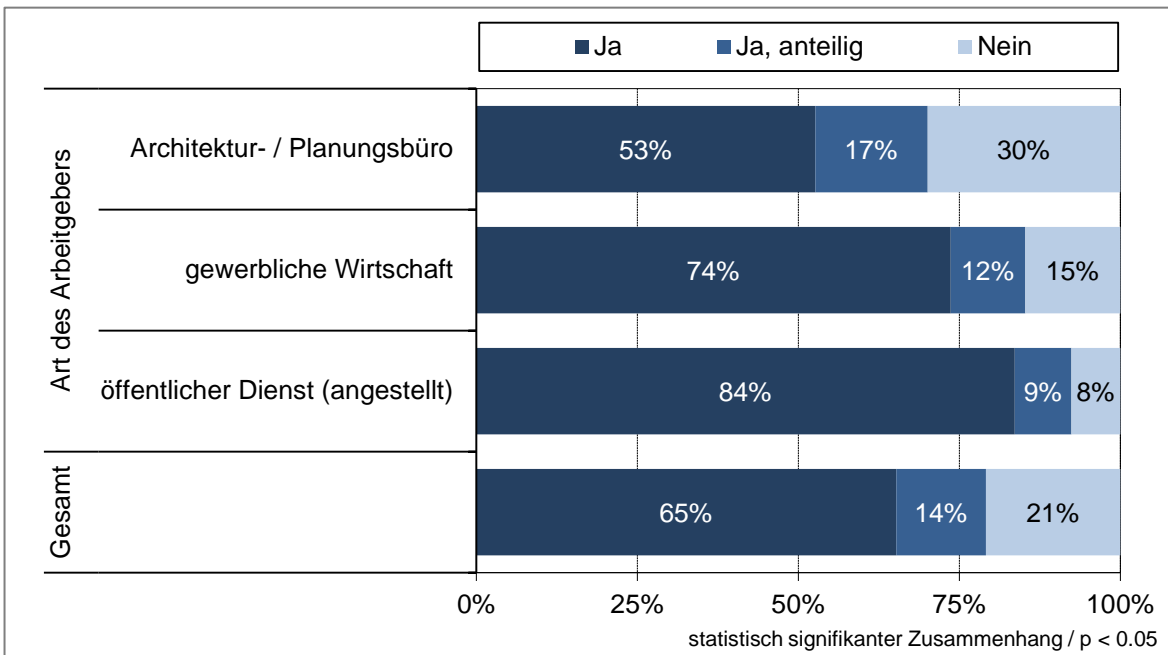


Abb. 17.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Art des Arbeitgebers (Frage 42)



Tab. 17.6 Übernahme (auch anteilig) der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 42)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	78%	70%	89%	95%
Bayern	85%	79%	92%	93%
Berlin	82%	77%	90%	87%
Brandenburg	91%	88%	(N<20)	(N<20)
Bremen	87%	81%	93%	96%
Hamburg	84%	80%	91%	91%
Hessen	77%	62%	83%	92%
Mecklenburg-Vorpommern	94%	98%	(N<20)	88%
Niedersachsen	84%	75%	89%	96%
Nordrhein-Westfalen	71%	54%	78%	90%
Rheinland-Pfalz	86%	75%	92%	96%
Saarland	79%	72%	75%	89%
Sachsen	86%	84%	(N<20)	100%
Sachsen-Anhalt	85%	82%	(N<20)	83%
Thüringen	89%	88%	87%	95%
Gesamt	79%	70%	85%	92%

18. Berufsständisches Engagement

Tab. 18.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

	Anteil in %	N
Ja	9%	869
Nein	16%	1.584
Ist mir nicht bekannt	75%	7.533

Abb. 18.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

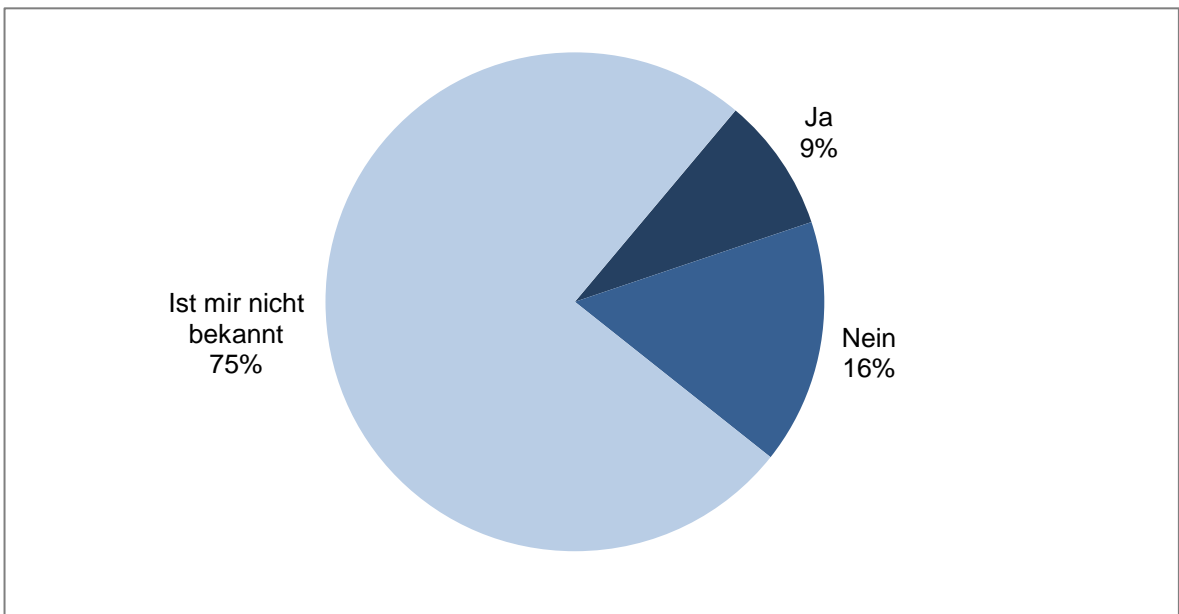
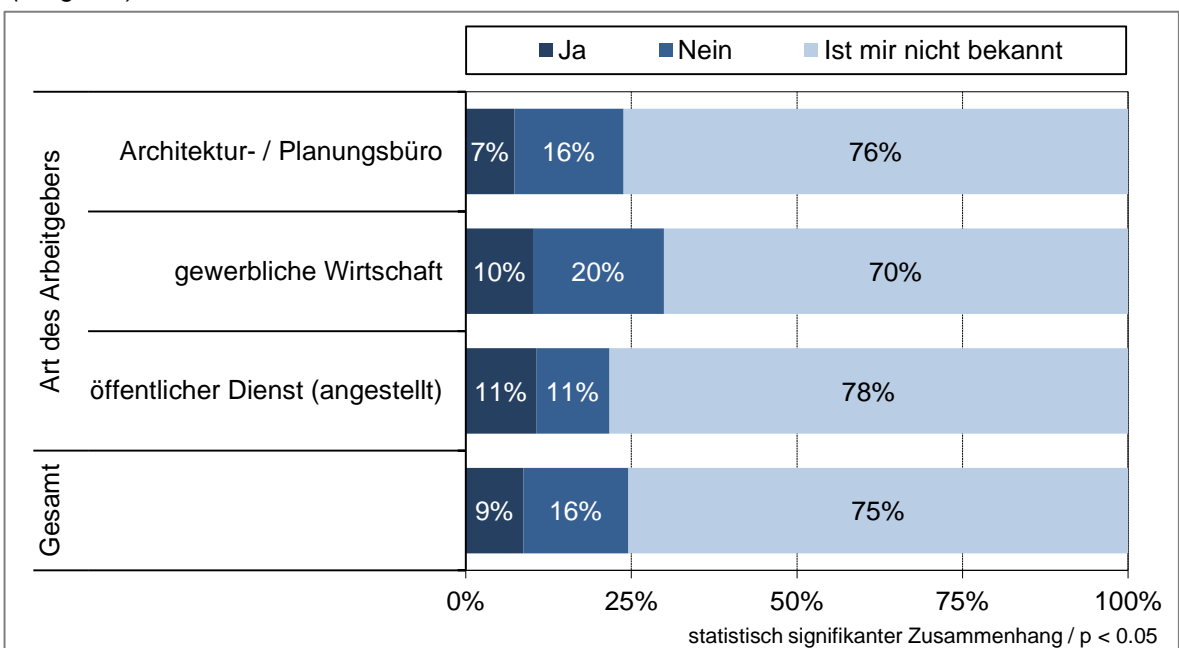


Abb. 18.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Art des Arbeitgebers (Frage 43)



Tab. 18.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Art des Arbeitgebers und Bundesland (Frage 43)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur-/ Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Baden-Württemberg	8%	8%	10%	8%
Bayern	8%	8%	8%	9%
Berlin	6%	5%	3%	13%
Brandenburg	12%	10%	(N<20)	(N<20)
Bremen	9%	5%	13%	15%
Hamburg	8%	8%	6%	13%
Hessen	11%	7%	15%	12%
Mecklenburg-Vorpommern	16%	21%	(N<20)	3%
Niedersachsen	9%	7%	10%	12%
Nordrhein-Westfalen	8%	5%	9%	11%
Rheinland-Pfalz	10%	8%	9%	12%
Saarland	8%	7%	12%	6%
Sachsen	10%	9%	5%	19%
Sachsen-Anhalt	11%	13%	(N<20)	11%
Thüringen	12%	12%	17%	5%
Gesamt	9%	7%	10%	11%

19. Altersvorsorge

Tab. 19.1 Altersvorsorge* (Frage 46)

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	96%	9.579
Betriebliche Zusatzversicherung (Rente)	20%	1.979
Zusatzversicherung des öffentlichen Dienstes	19%	1.872
Gesetzliche Rentenversicherung	13%	1.281
Sonstiges	16%	1.639

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 19.1 Altersvorsorge* (Frage 46)

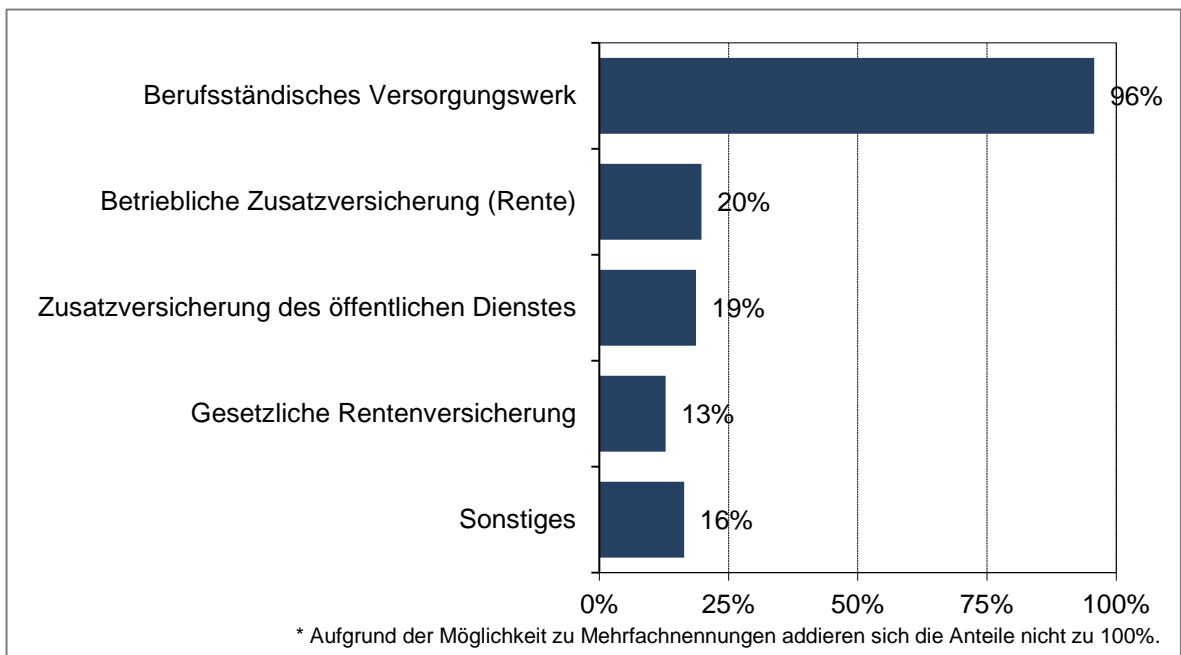


Abb. 19.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers (Frage 46)

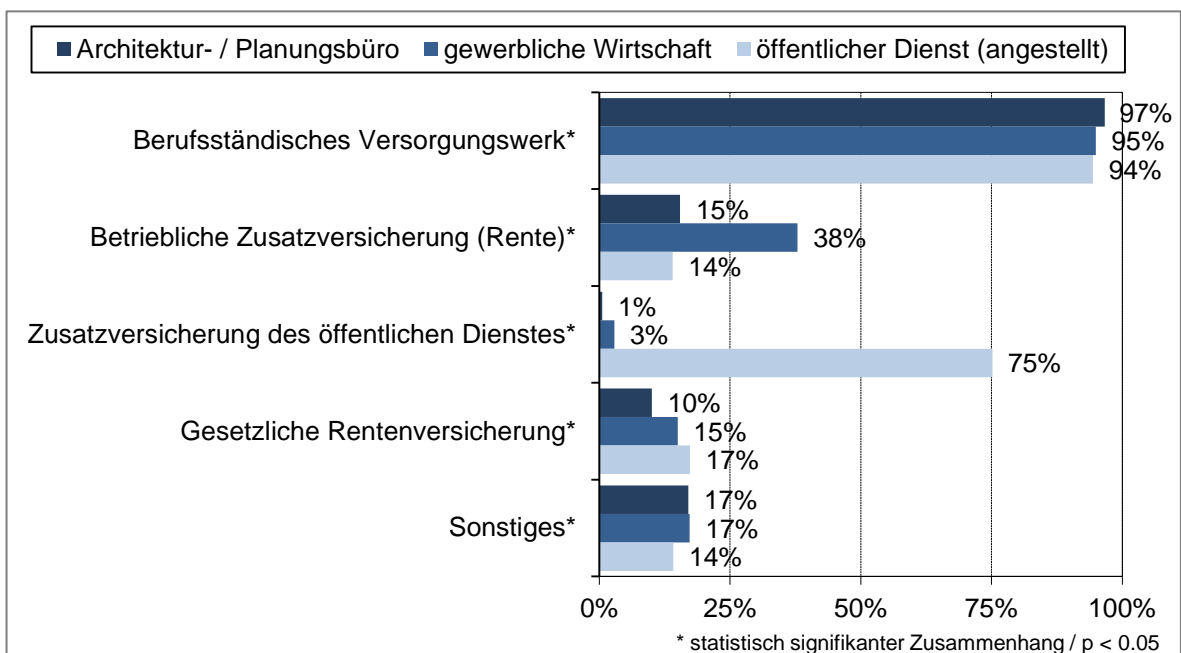
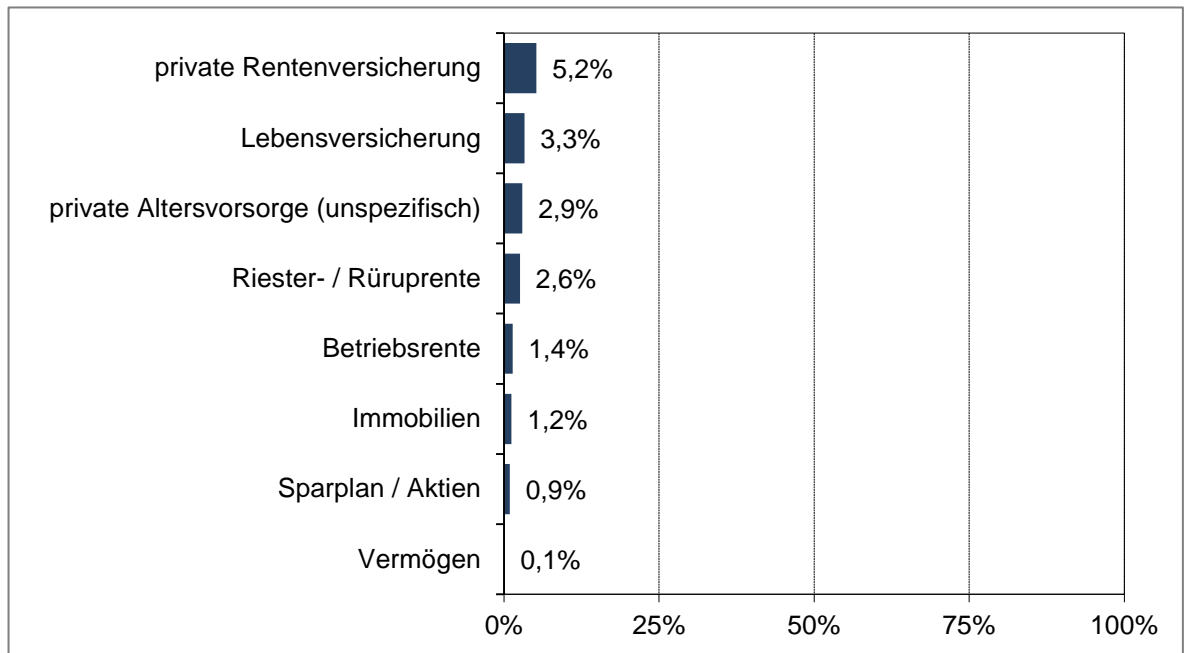
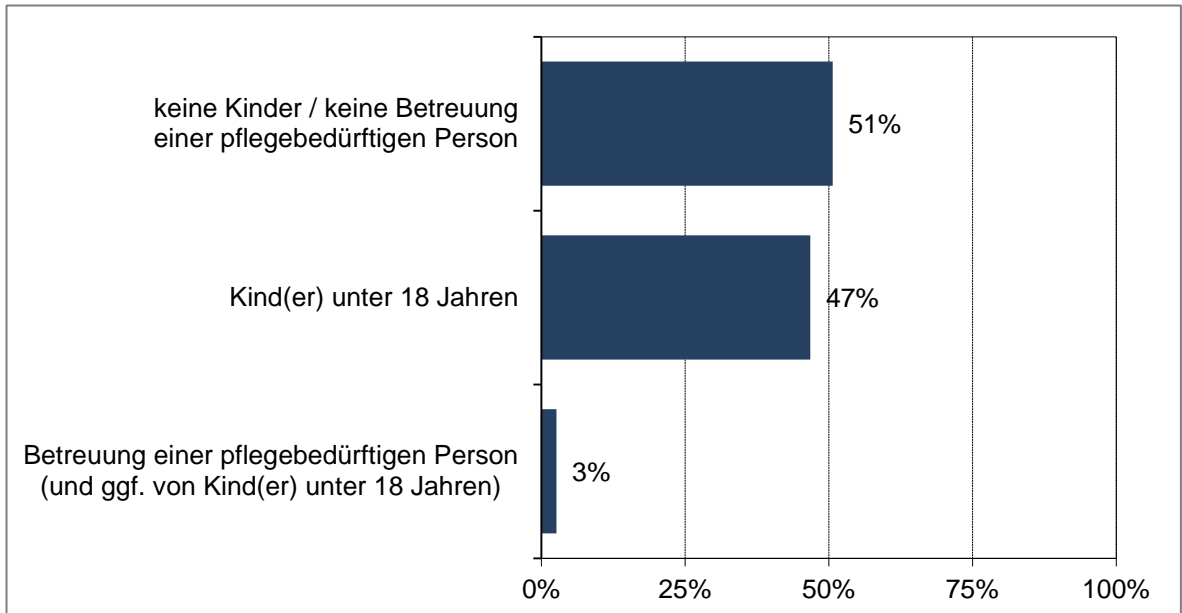


Abb. 19.3 Sonstige Maßnahmen der Altersvorsorge - offene Abfrage (Frage 46)

20. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Abb. 20.1 Kinder / Betreuung einer pflegebedürftigen Person (Frage 52)



Tab. 20.1 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Nein	68%	54%	80%
Ja, bis zu 12 Monate	16%	13%	19%
Ja, länger als 12 Monate	16%	33%	2%
arith. Mittel (Monate)	22,1	30,5	6,4
Median (Monate)	12,0	24,0	3,0

Abb. 20.2 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

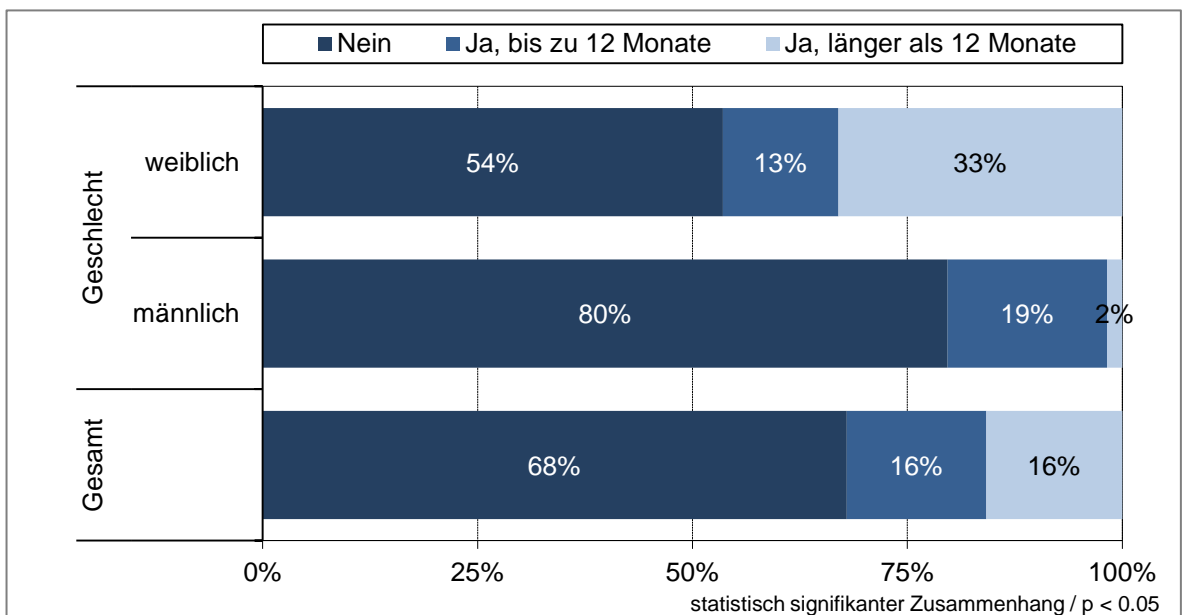


Abb. 20.3 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers (Frage 47)

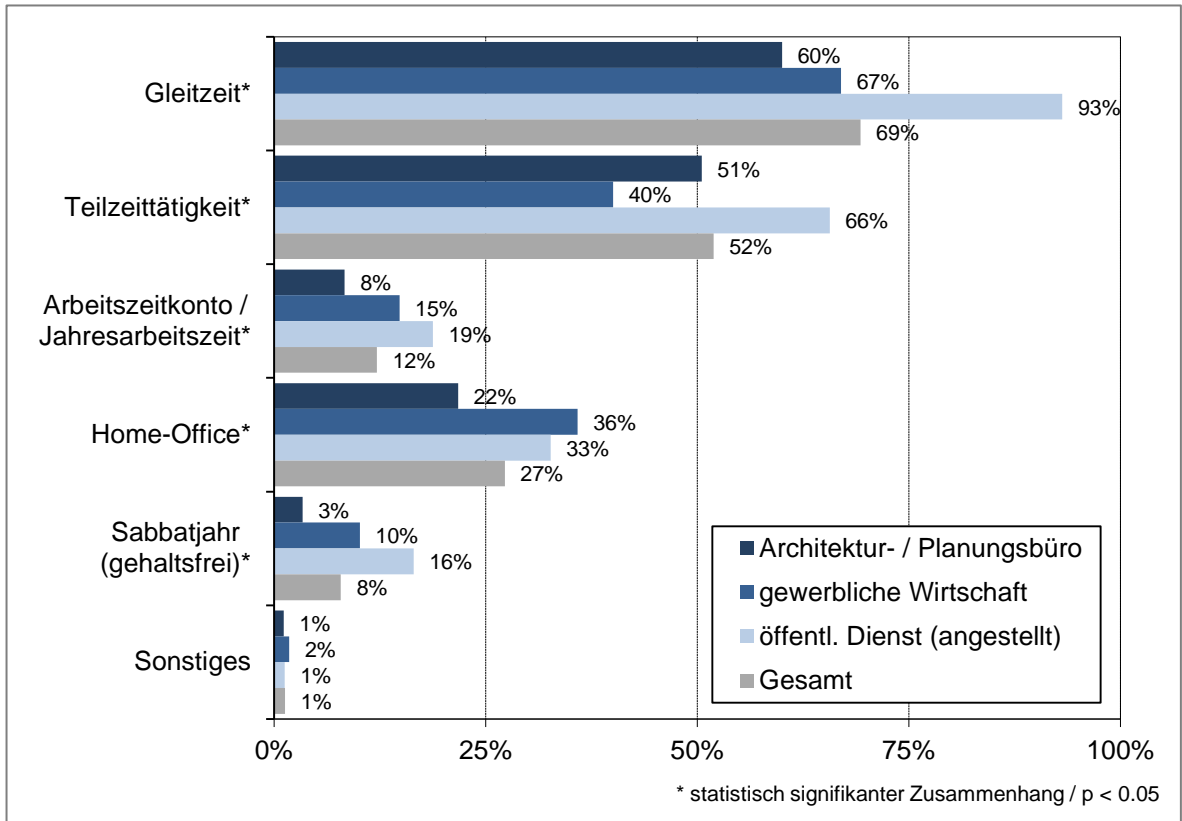


Abb. 20.4 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Größe des Büros - nur Angestellte in Architektur- / Planungsbüros (Frage 47)

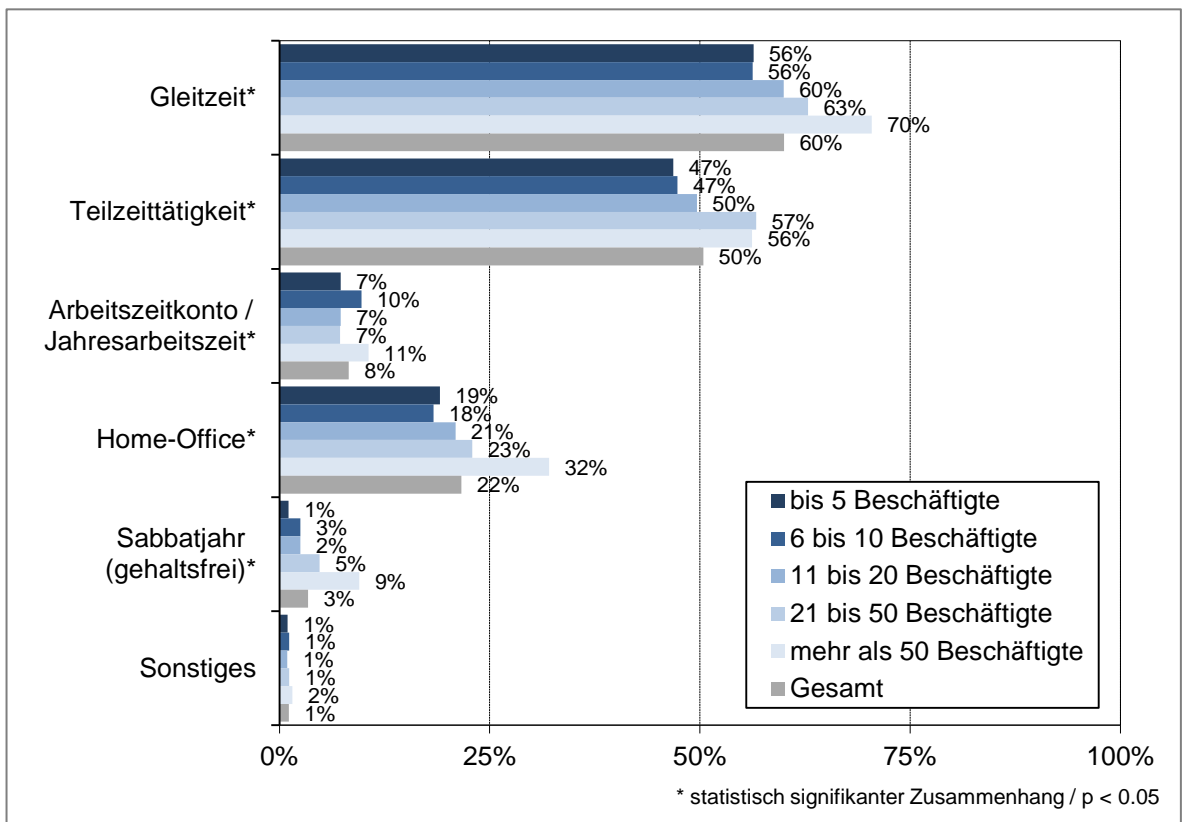


Abb. 20.5 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet (Frage 48)

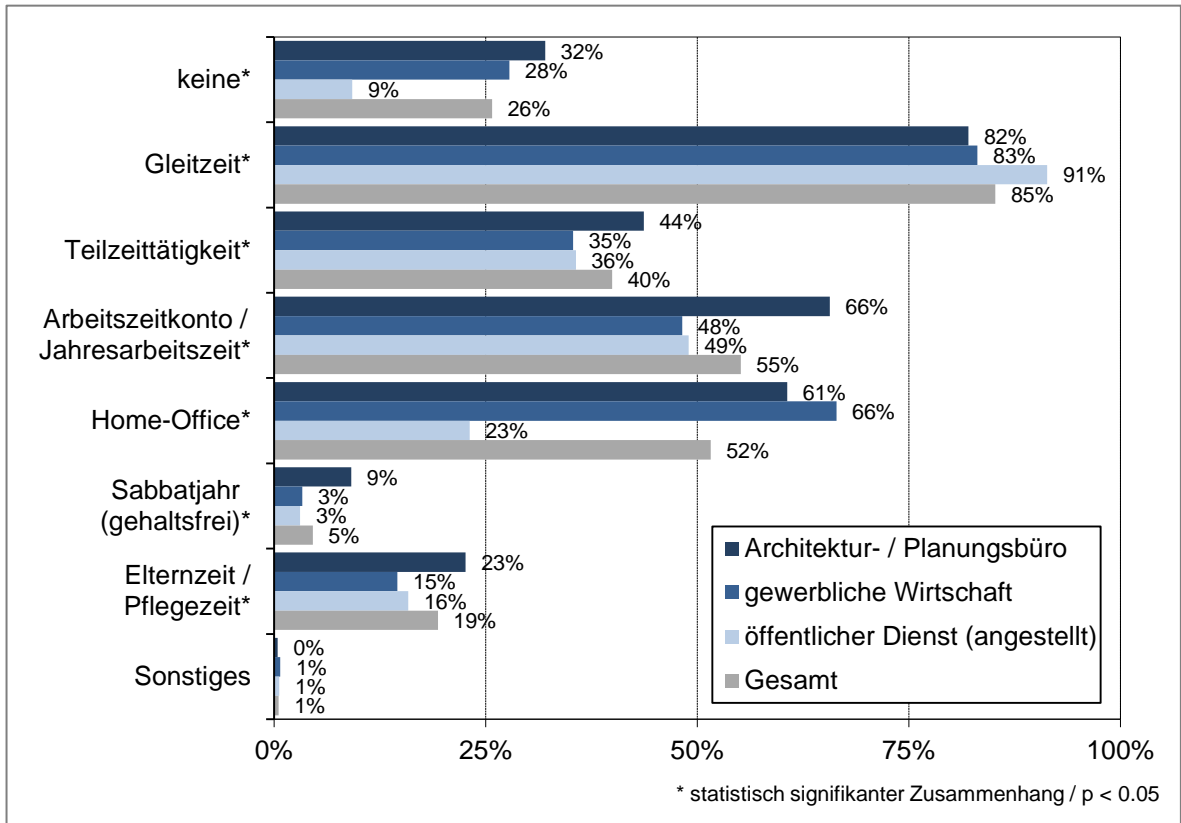


Abb. 20.6 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Betreuungsverpflichtung - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 48)

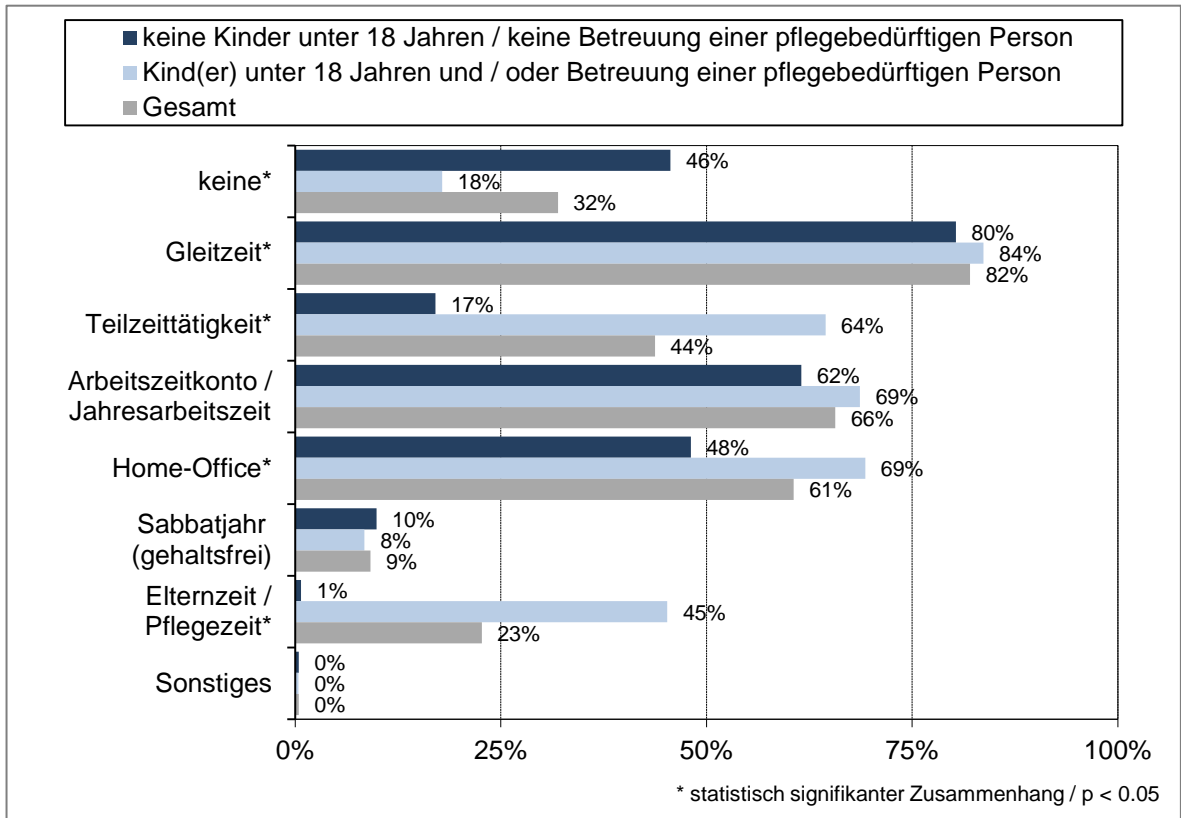


Abb. 20.7 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Art des Arbeitgebers (Frage 49)

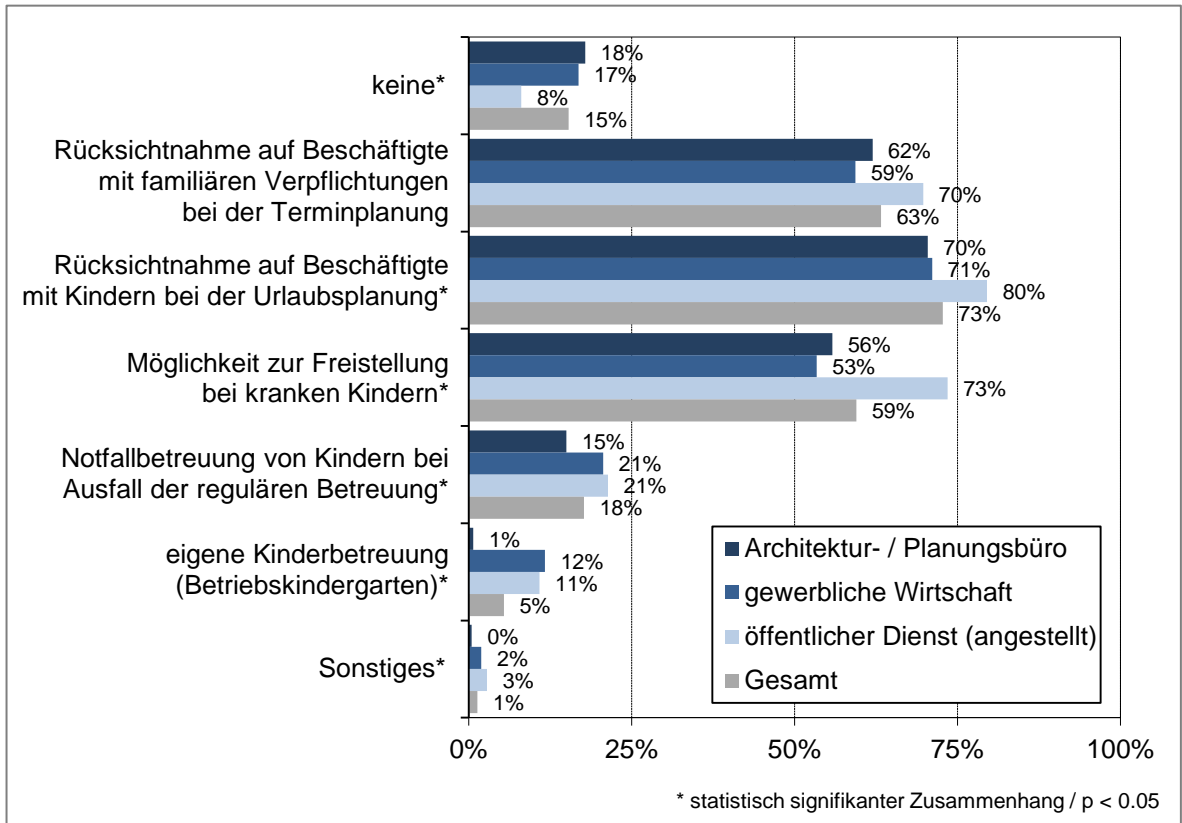


Abb. 20.8 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 49)

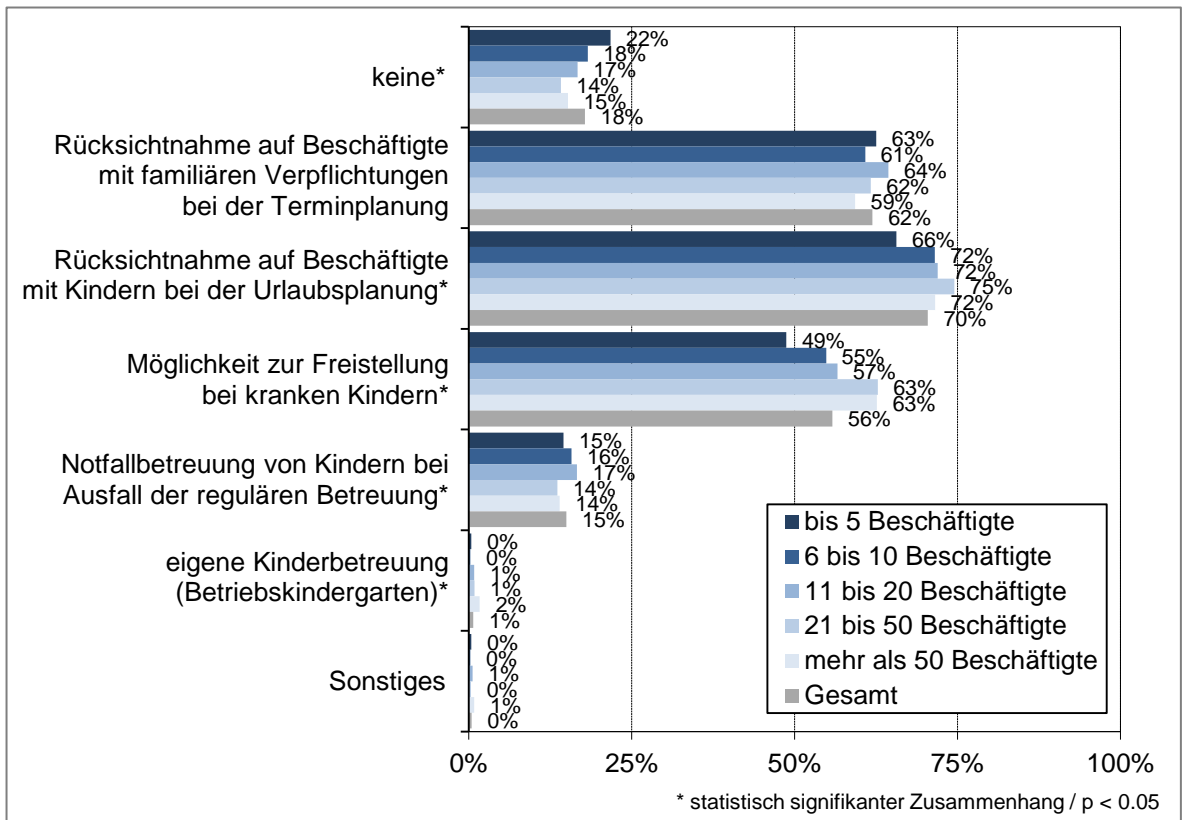


Abb. 20.9 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

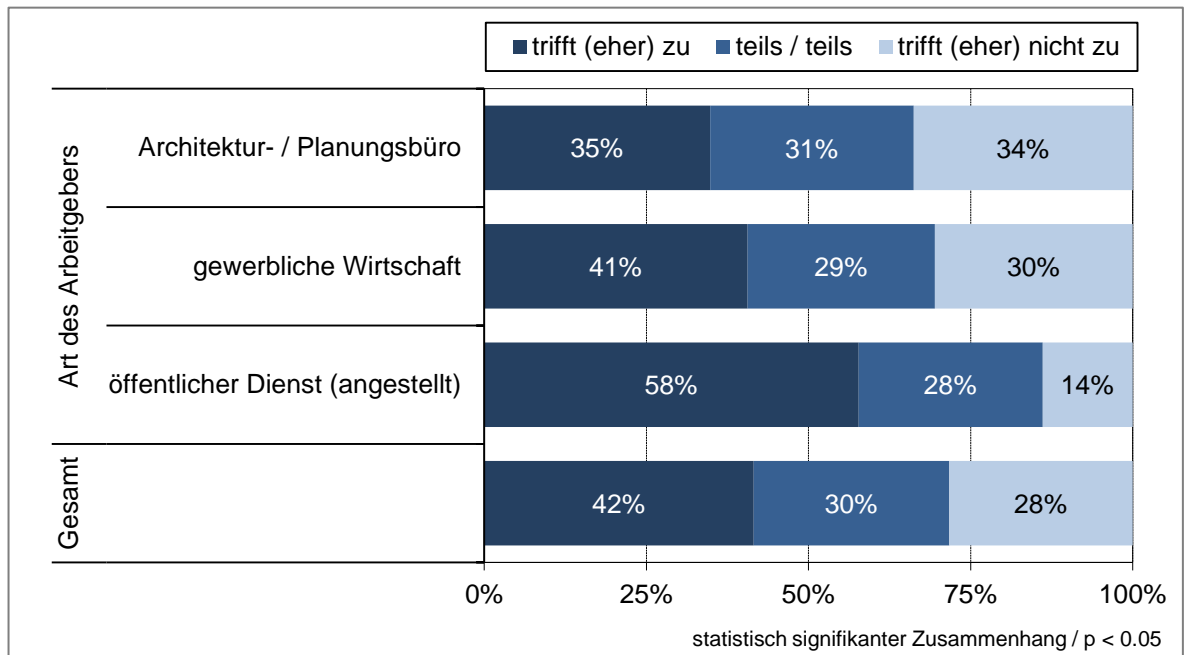


Abb. 20.10 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

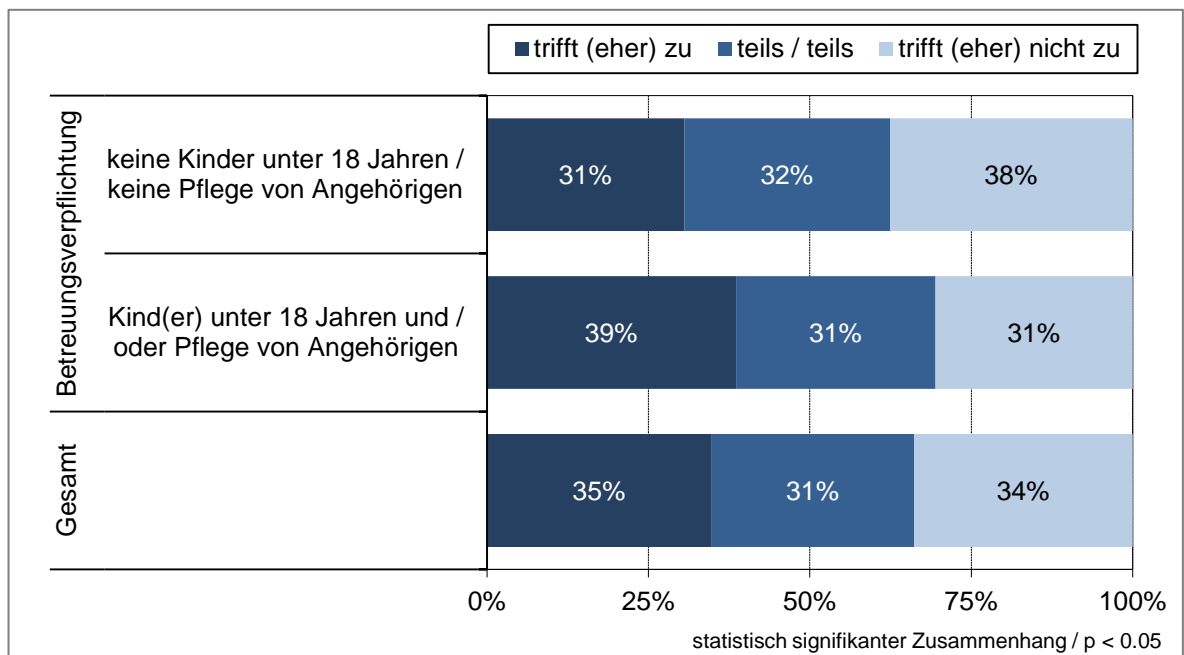


Abb. 20.11 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Ang. in Architektur- / Planungsbüros (Frage 50)

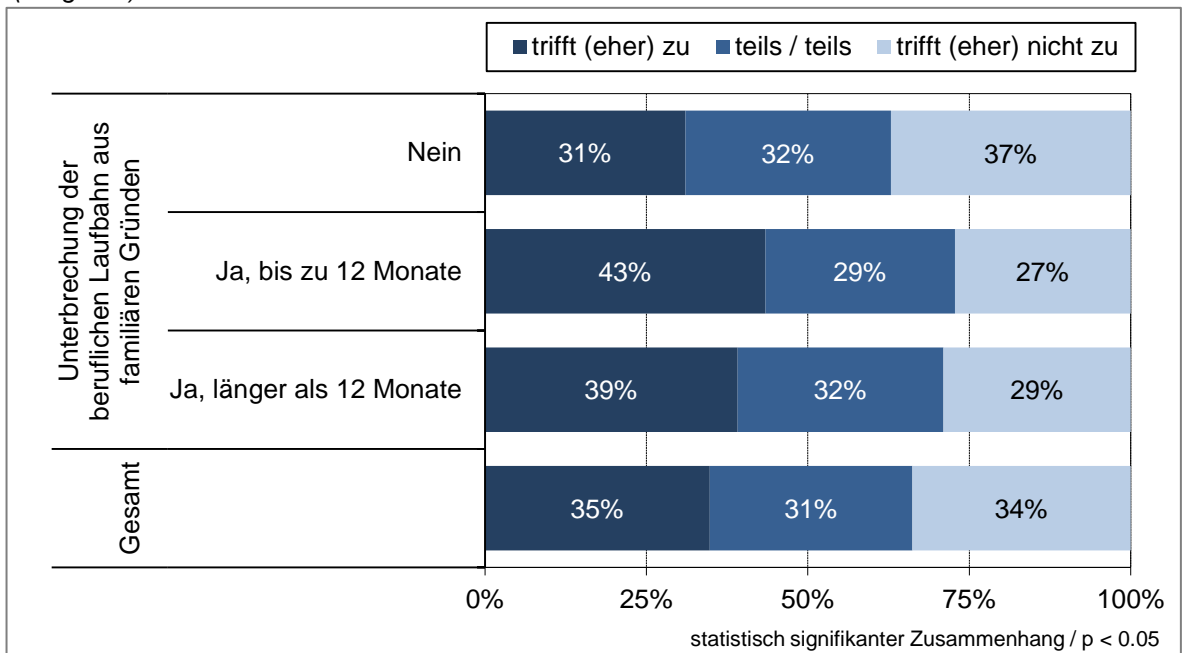


Abb. 20.12 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

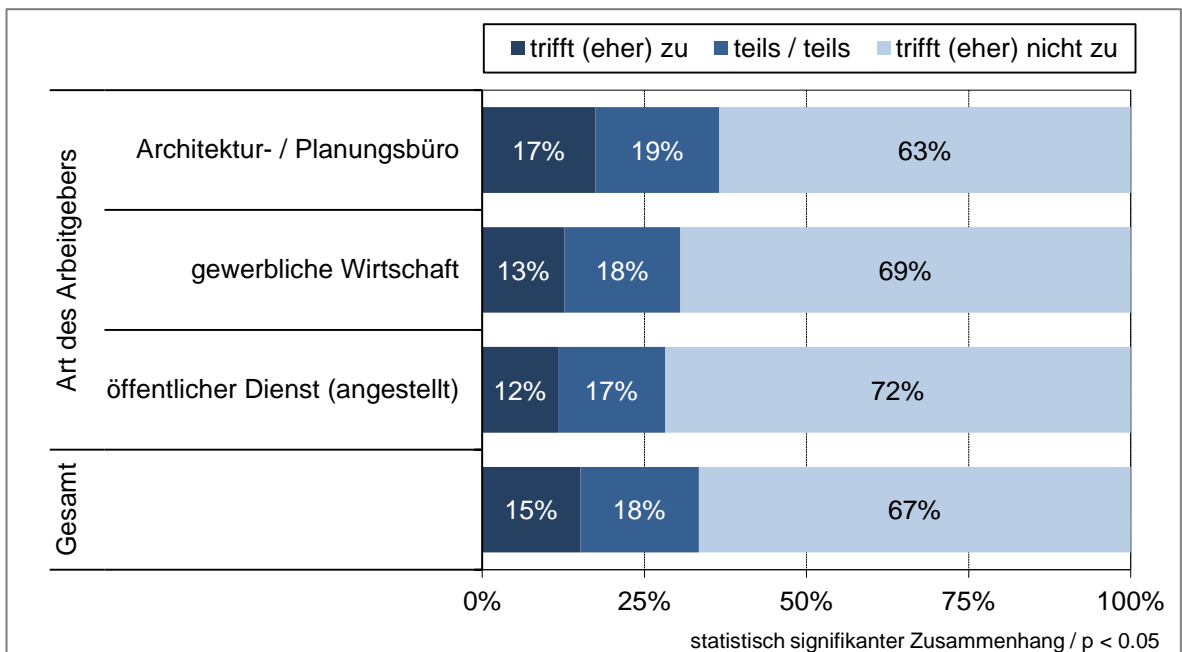


Abb. 20.13 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Betreuungsverpflichtung** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

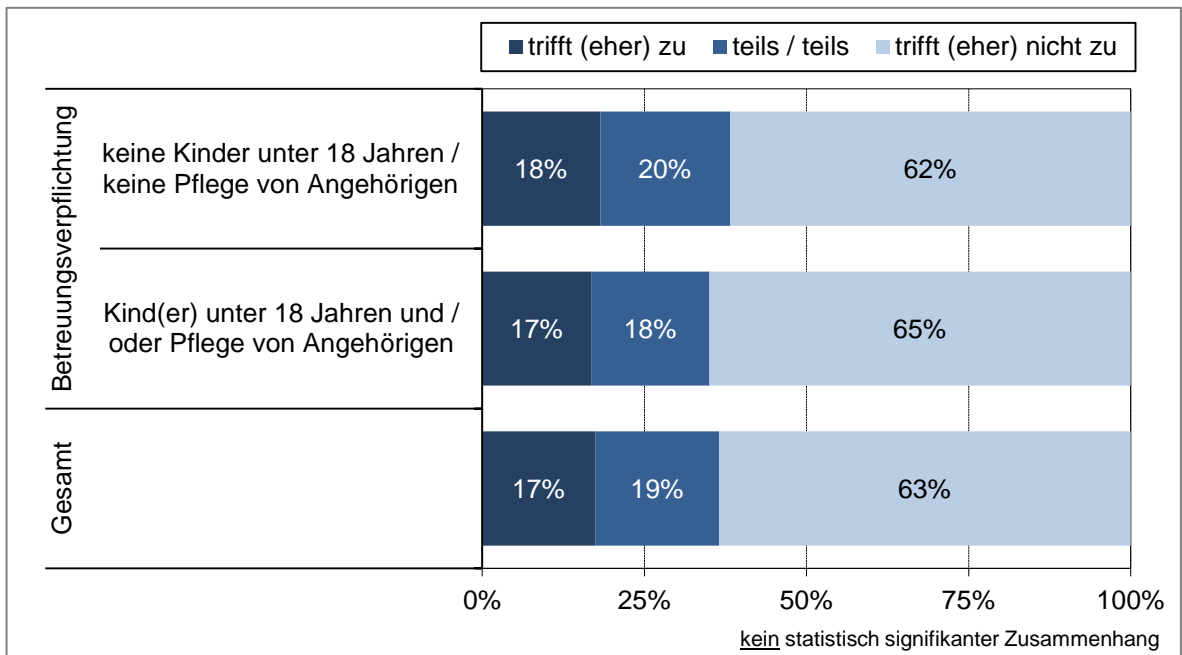


Abb. 20.14 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

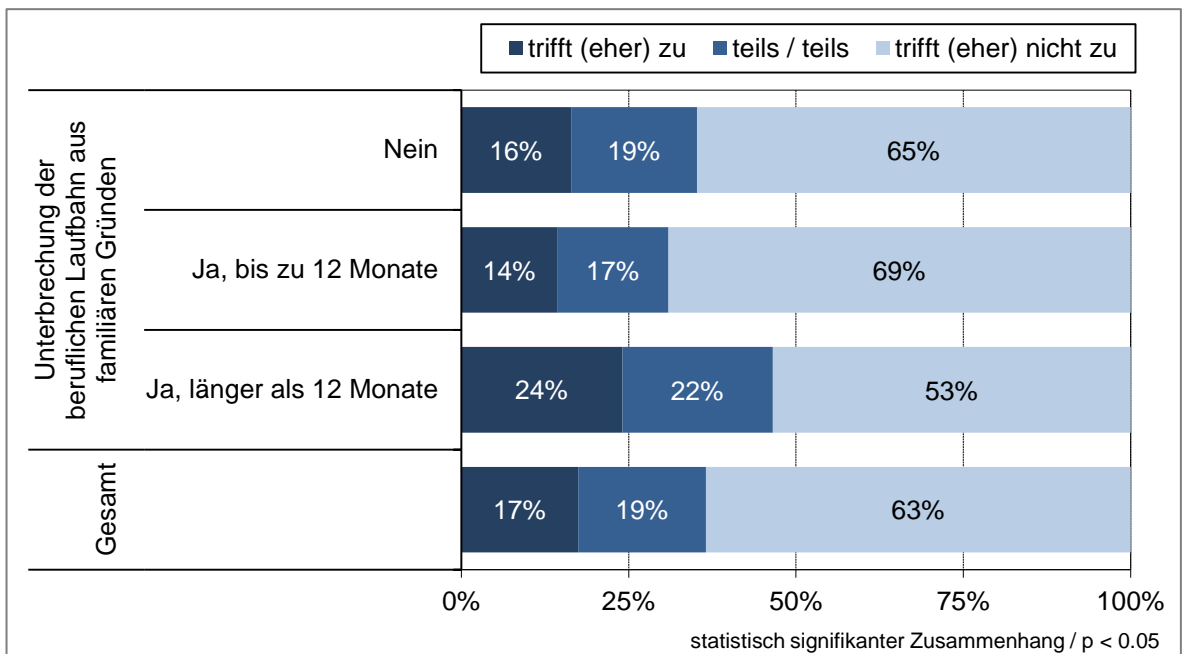


Abb. 20.15 Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

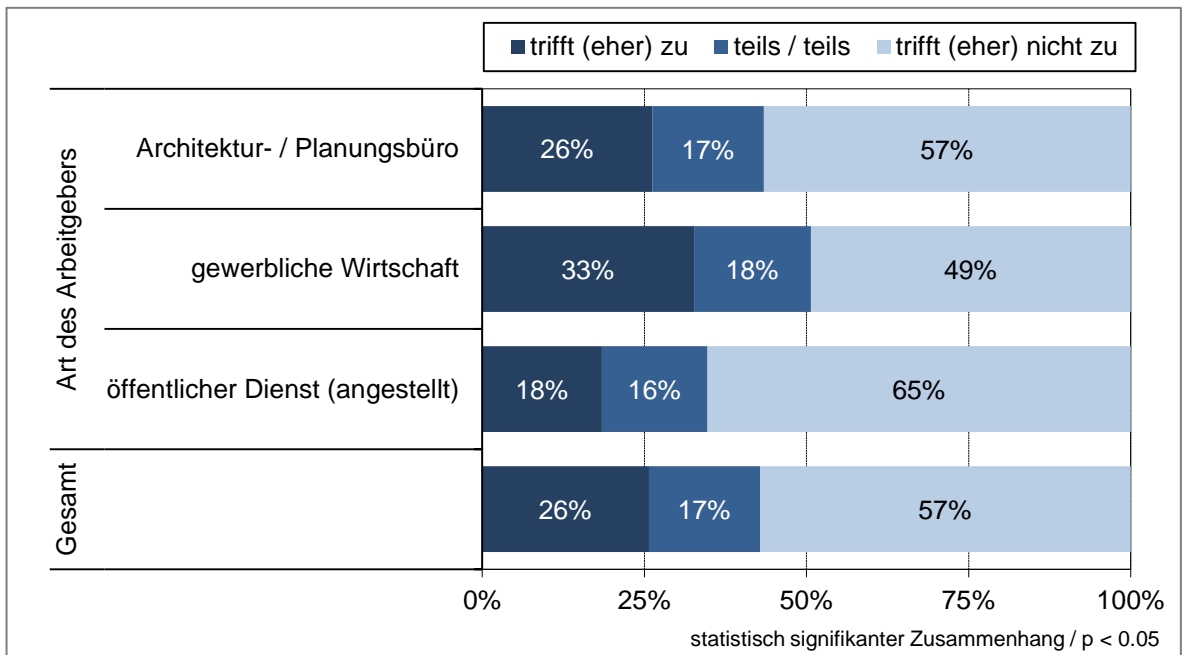


Abb. 20.16 Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Geschlecht - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

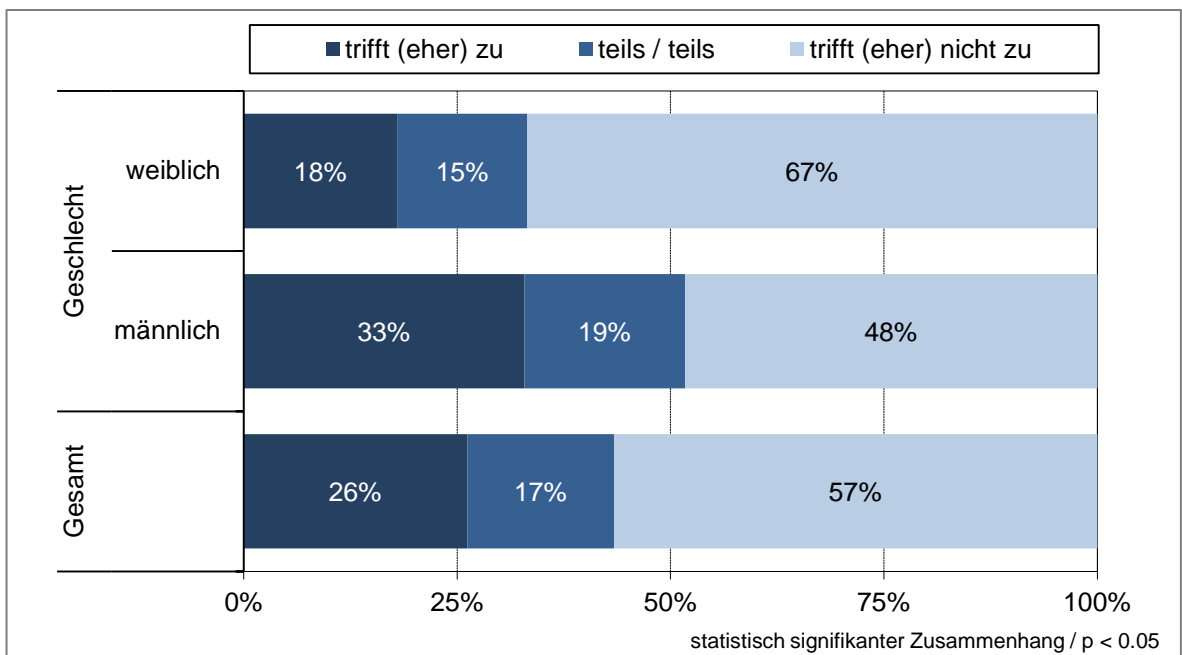


Abb. 20.17 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

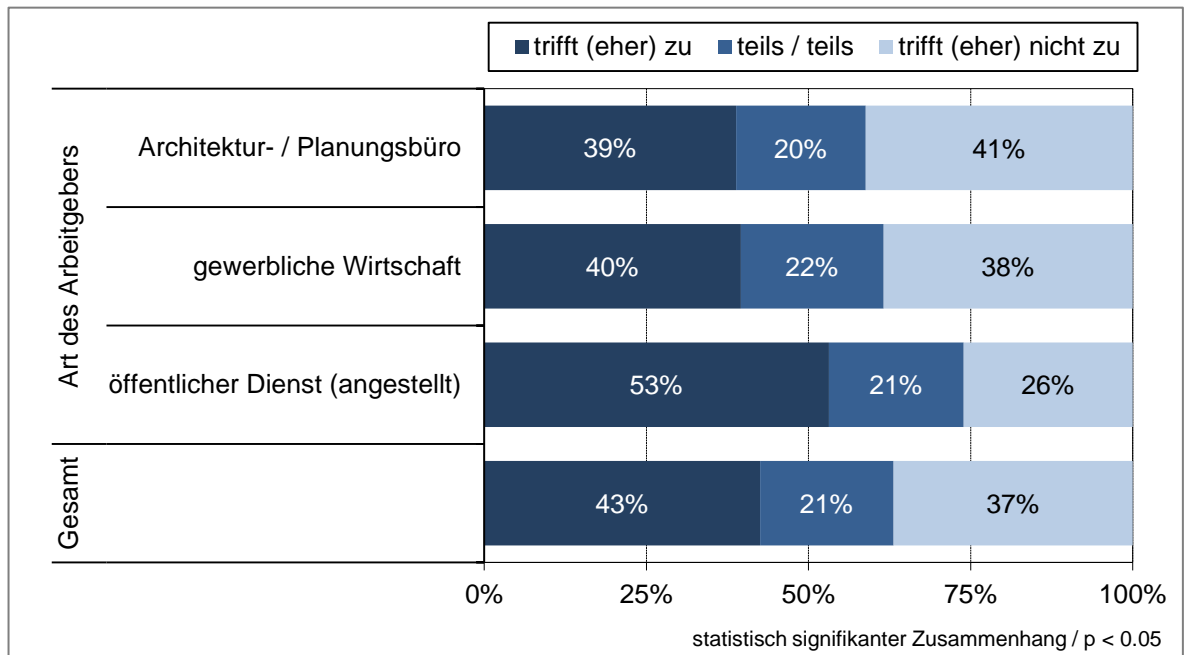


Abb. 20.18 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

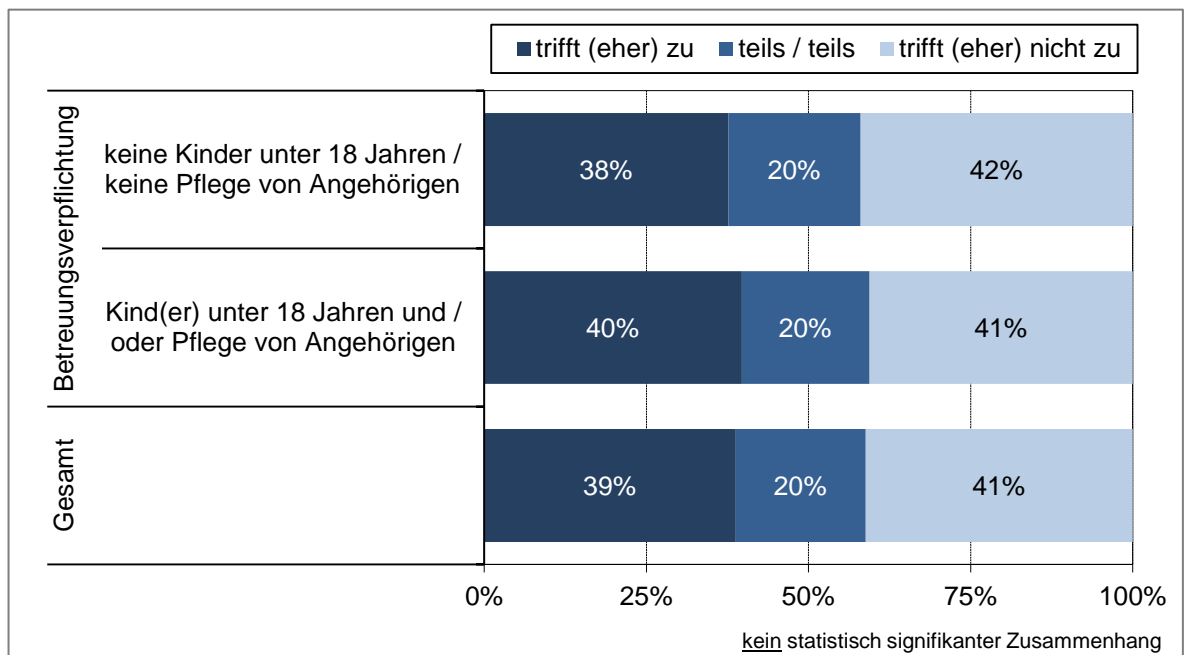


Abb. 20.19 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

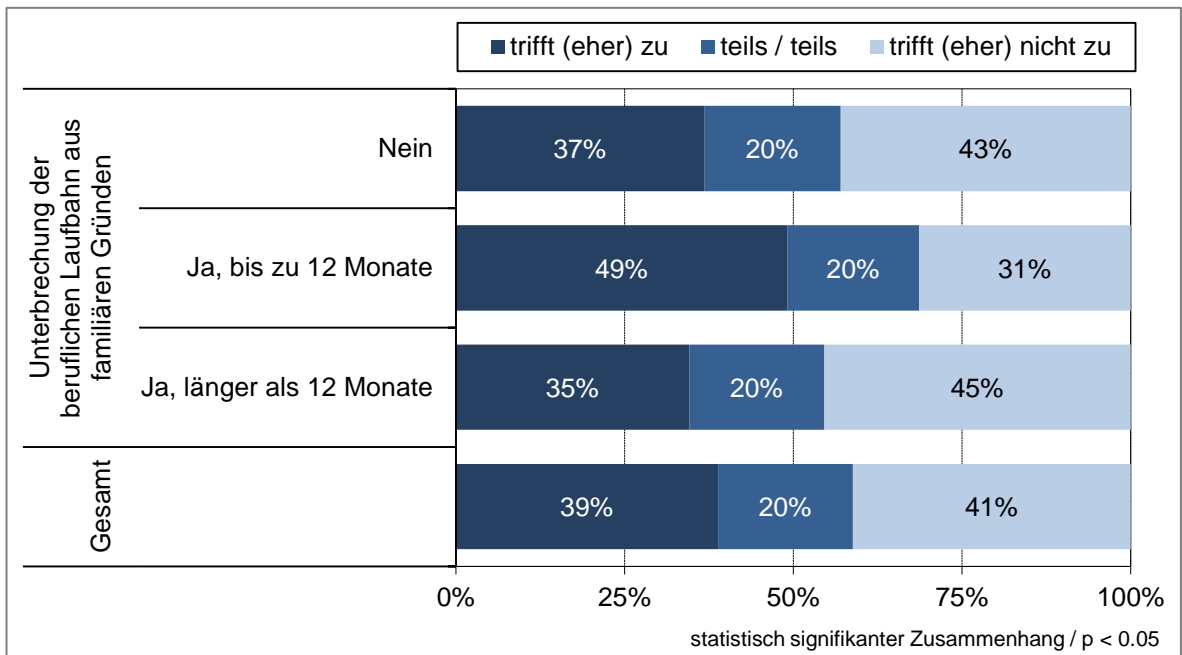


Abb. 20.20 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Art des Arbeitgebers (Frage 51)

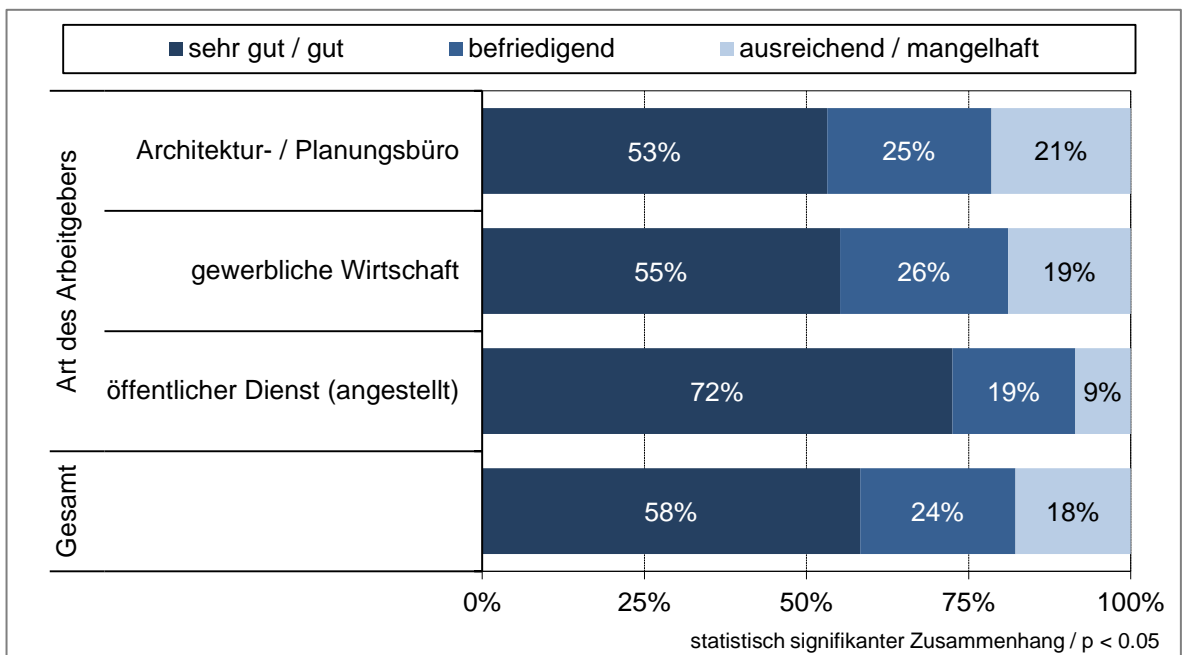


Abb. 20.21 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)

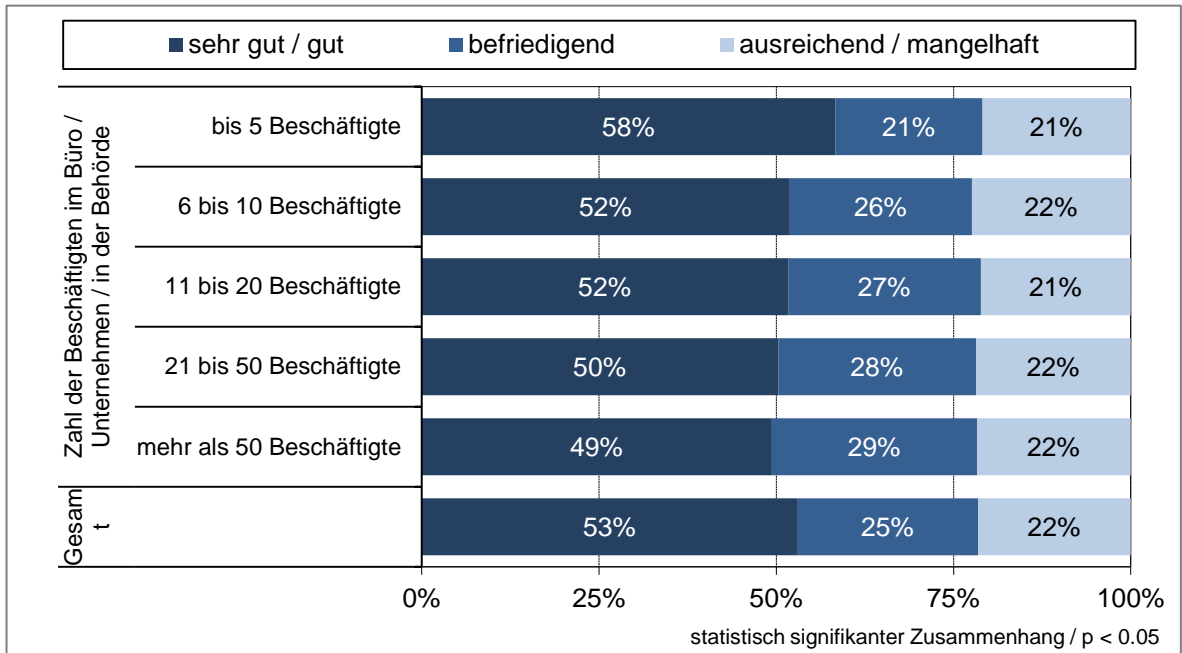


Abb. 20.22 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)

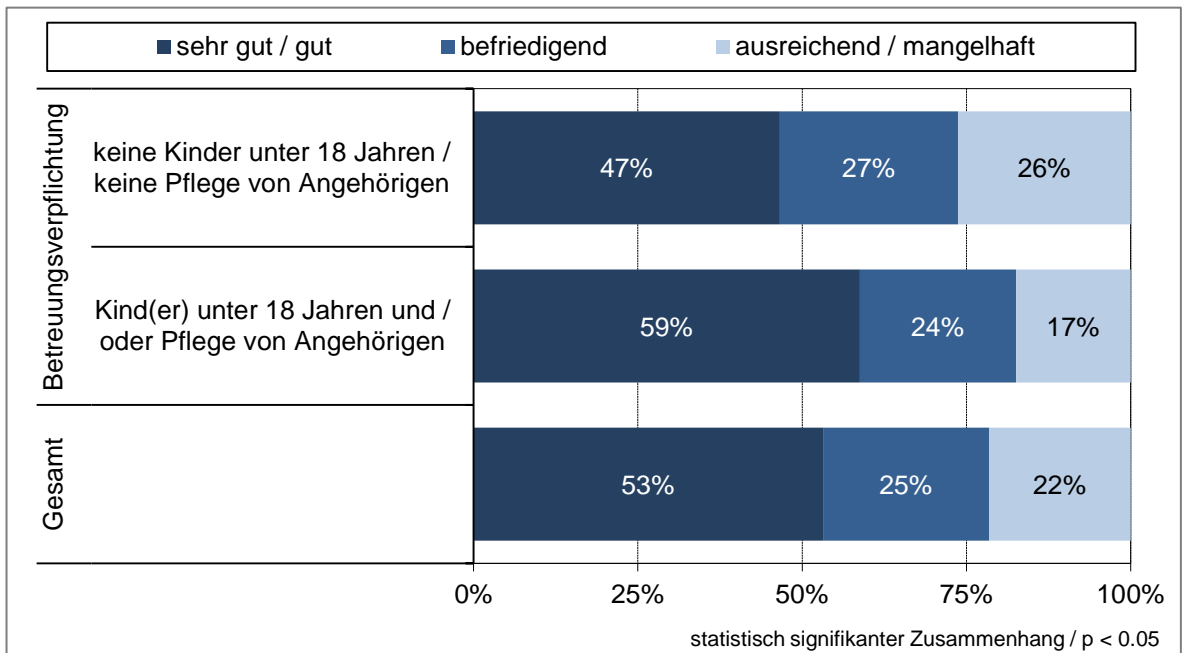
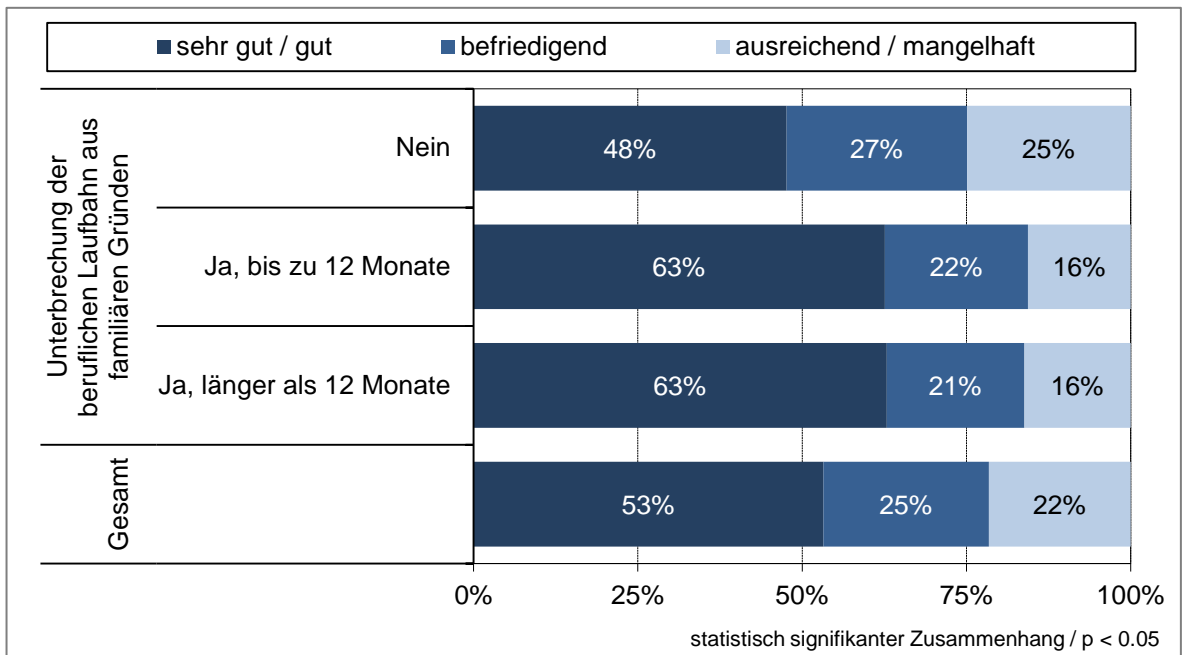


Abb. 20.23 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)



21. Einstellungen zu Bürogründung und -übernahme

Abb. 21.1 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit (Frage 55)

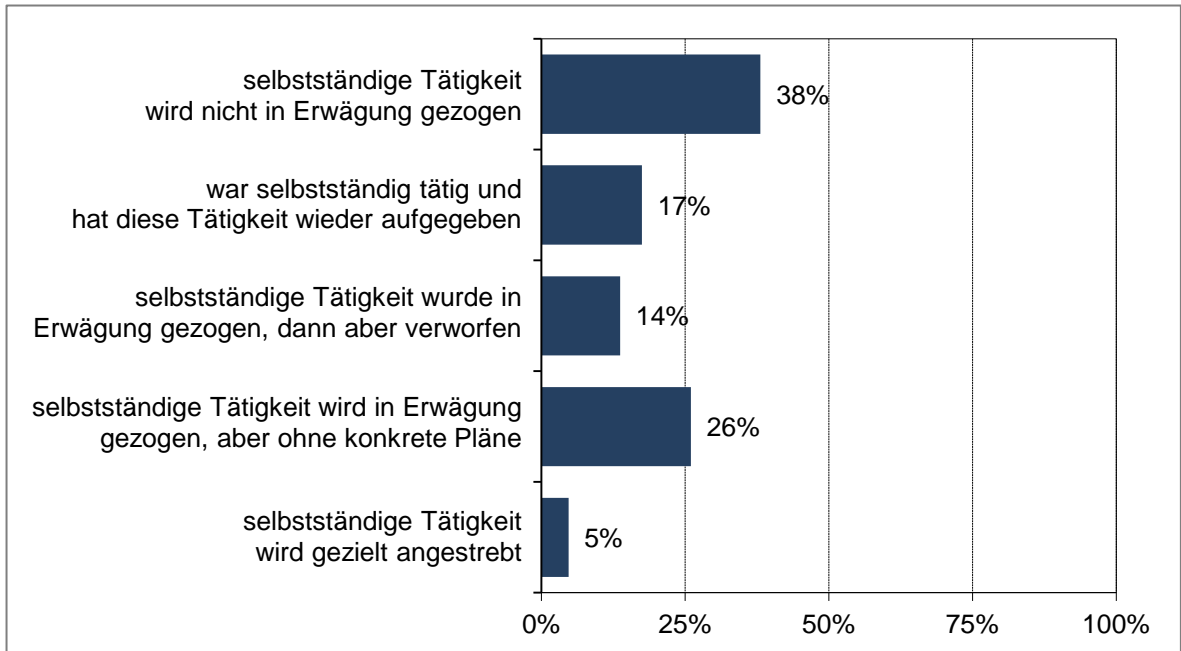


Abb. 21.2 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 55)

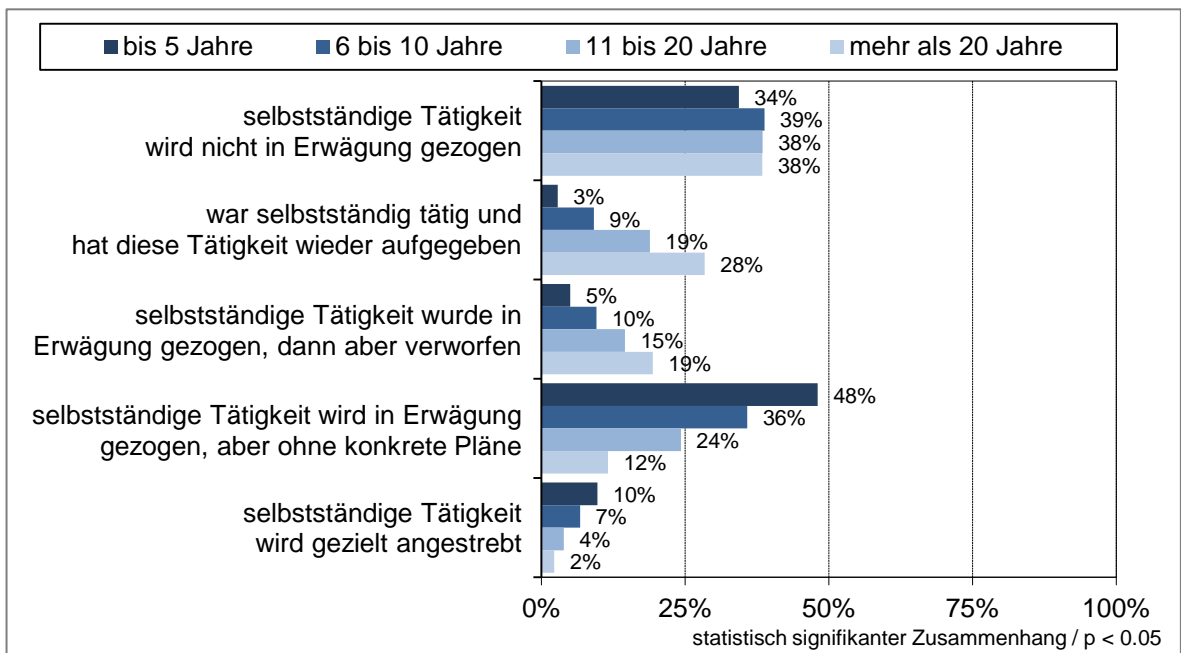


Abb. 21.3 **Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Geschlecht (Frage 55)**

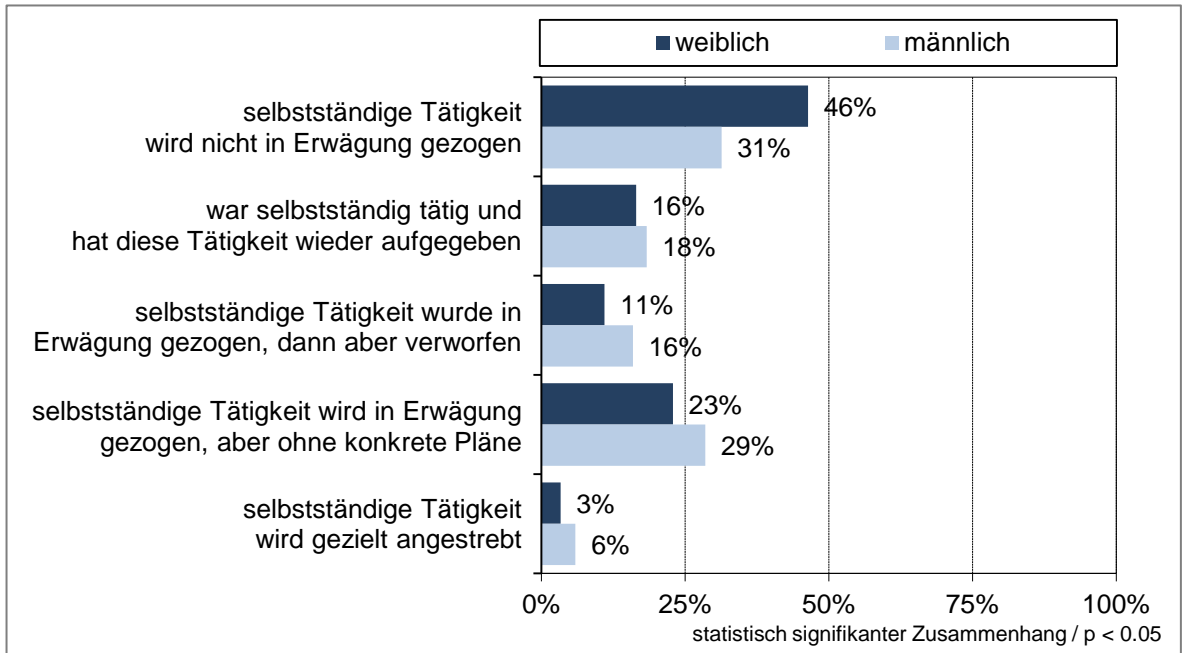


Abb. 21.4 **Gründe, aus denen eine selbstständige Tätigkeit nicht in Frage kommt* (Frage 56)**

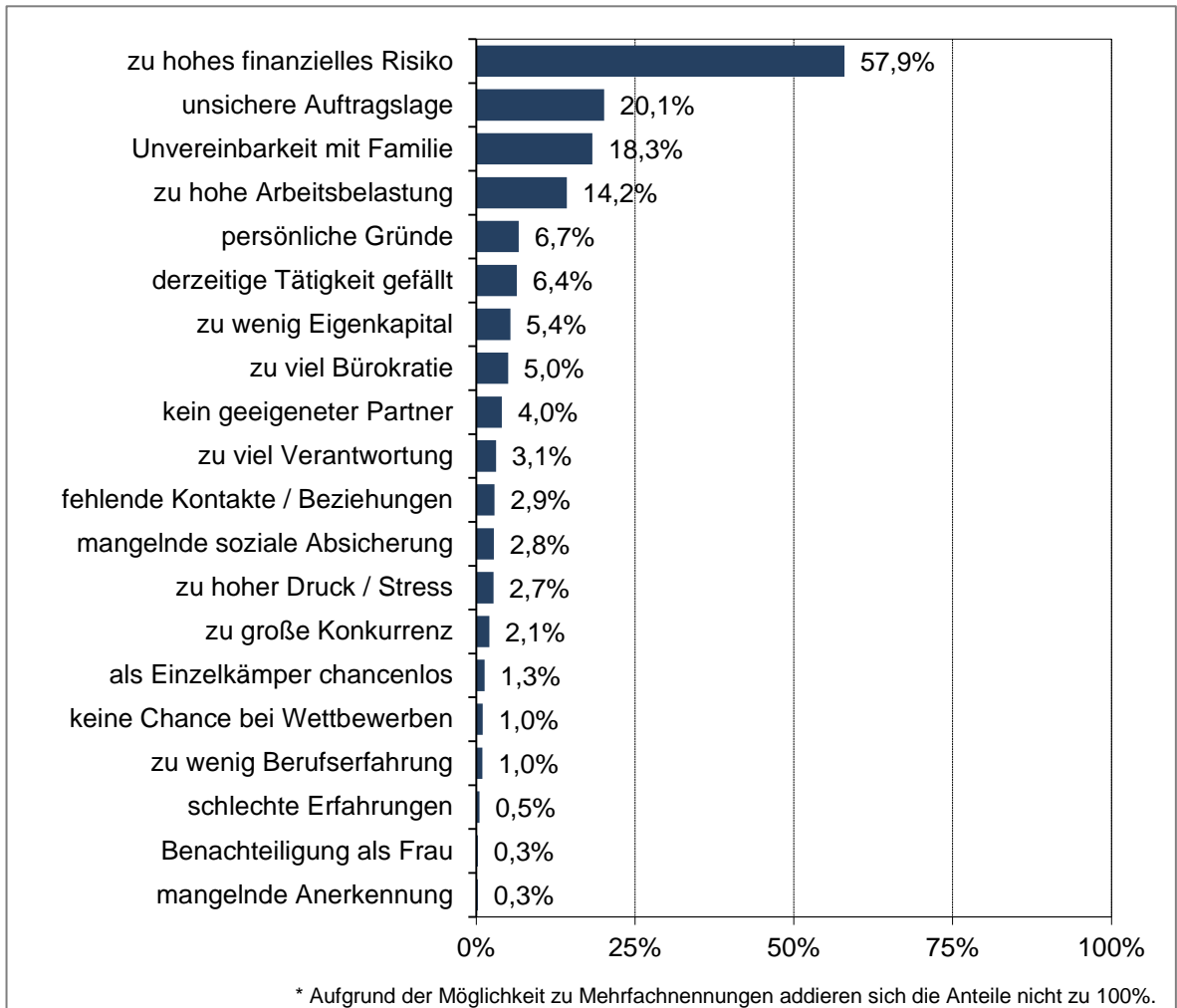


Abb. 21.5 Bürogründung oder Büroübernahme - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)

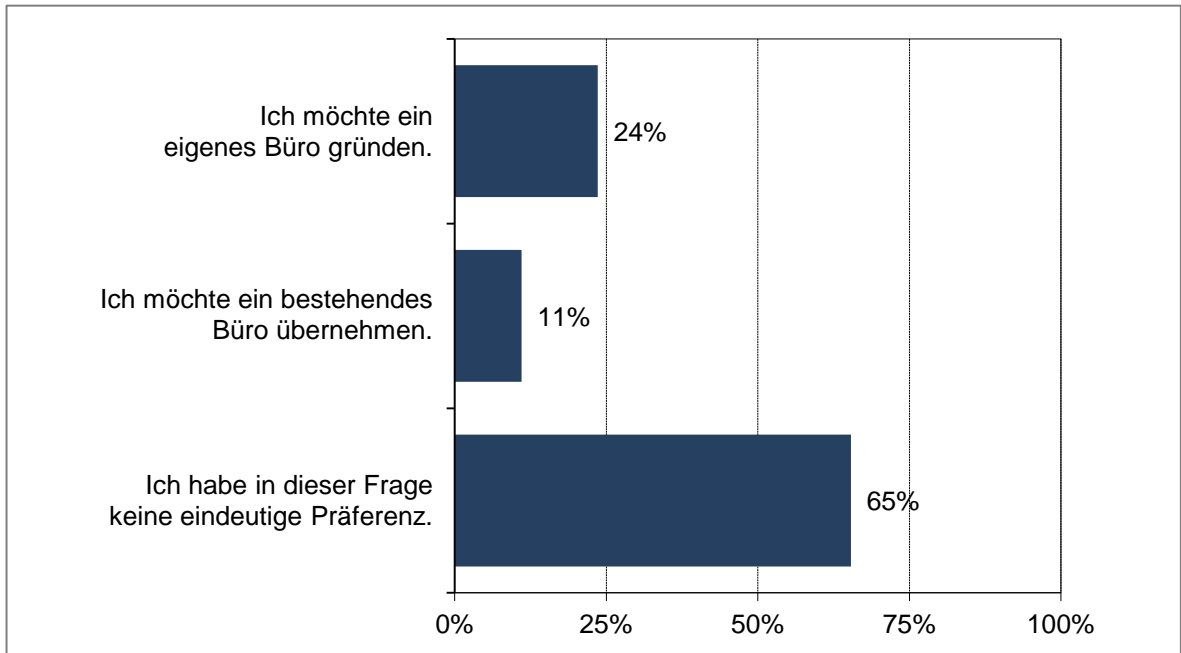


Abb. 21.6 Bürogründung oder Büroübernahme nach Konkretisierungsgrad der Pläne - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)

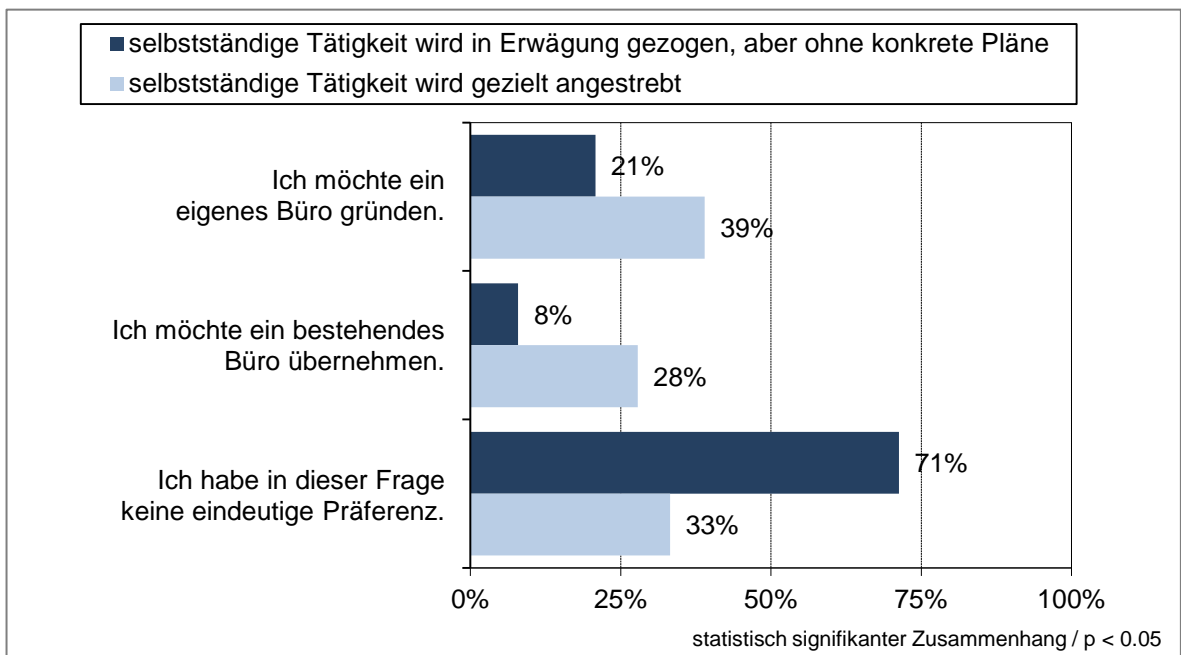
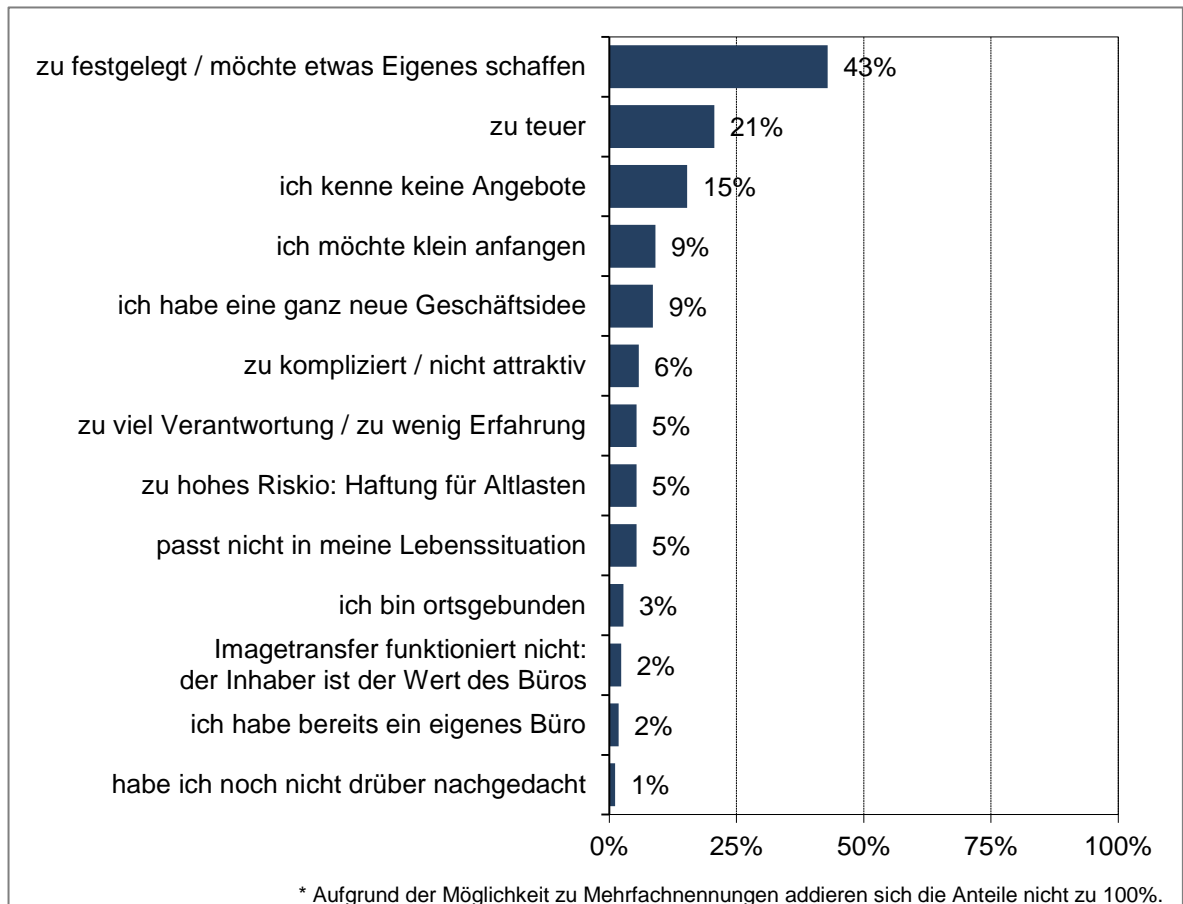


Abb. 21.7 Gründe, aus denen eine Büroübernahme nicht in Frage kommt* (Frage 58)

22. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen

22.1. Arithmetisches Mittel

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

22.2. Median

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

22.3. Schiefe

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.